

Participantes podem concorrer a vagas nos conselhos

O Infracprev vai publicar, em dezembro, edital de Convocação das Eleições para preenchimento de membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, representantes dos participantes ativos, cujo mandato se encerra em maio de 2019.

Saiba mais na página 3



Nossa gente

Um participante, muitas paixões

O participante Adilson Rodrigues da Conceição, empregado da Infraero há sete anos, é um homem de múltiplas paixões. Quando não está no trabalho, divide o tempo entre a família, a música, o futebol e o videogame. A receita para a felicidade, segundo ele, é simples: dar valor às pequenas coisas da vida.

Saiba mais na página 8

Infracprev previne desvios

de conduta com o Canal de Denúncias
Página 4

Investimentos ganham

reforço com código de Autorregulação da Abrapp
Página 5

Profissionais da Infraero

conhecem melhor o funcionamento do Instituto
Página 7

Medidas de governança e integridade

Em linha com o nosso firme propósito de promover um ambiente no qual prevaleça a ética e as boas práticas de governança, em setembro e outubro, adotamos medidas importantes para manter a perenidade do Infraprev no longo prazo. A primeira foi a adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp/Sindapp/ICSS, documento que reúne princípios para nortear os investimentos das entidades signatárias.

O código é um conjunto de normas organizadas pelas próprias entidades de previdência fechadas que reúnem um nível de exigência maior do que o previsto na legislação vigente. O objetivo é colaborar com o aperfeiçoamento das boas práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada no País.

Em 1º de outubro foi a vez do lançamento do Canal de Denúncias do Infraprev, mais um instrumento estratégico para detectar atos de corrupção, fraudes e demais ilicitudes no Instituto. A ferramenta, juntamente com uma série de outras medidas que vem sendo adotadas pela atual gestão, contribuirá para aumentar a transparência no relacionamento do Instituto com seus diversos públicos – empregados, participantes, fornecedores etc.

Um Canal de Denúncias efetivo deve ter, antes de tudo, credibilidade e isenção. Para assegurar uma apuração isenta de interferência, a ferramenta é administrada por uma consultoria externa. Não por acaso, a escolhida em processo de tomada de preço foi uma das quatro maiores em seu segmento de atuação. Ademais, o Canal de Denúncias possibilita que os relatos sejam realizados com a garantia de anonimato. Portanto, não há risco de represálias.

Todas as denúncias formalizadas serão apuradas e os eventuais responsáveis deverão arcar com as consequências de seus atos.

Fazer o certo é também não ficar calado.

Diretoria Executiva

FACEBOOK CANAL DE DENÚNCIAS

Muito bom mesmo!!! Transparência e decência, parabéns pela bela atitude.

Jorge Leandro da Silva - Maceió - AL

RESPOSTA: O Canal de Denúncias é um passo importante no sentido de melhorar a transparência e as boas práticas de governança do Infraprev. A sociedade ganhou mais uma via de relacionamento com o Instituto. Portanto, essa é uma conquista de todos.

E-MAIL ELOGIO

Venho parabenizar o Infraprev pelos serviços prestados e principalmente pelo excelente atendimento e atuação da empregada Maria Tereza de Sá Pereira (Infraero Sede Brasília). Quero deixar registrado que, todas as vezes que precisei de informações ou qualquer outro procedimento, fui atendida com toda atenção, carinho e profissionalismo. A gentileza com que ela nos atende é incontestável.

Iêda Borges - Brasília - DF

FALE CONOSCO AUXÍLIO-DOENÇA

(...) O empregado está afastado por motivo de doença e é detentor de Aposentadoria por Tempo de Serviço no INSS. Quais os documentos que devem ser enviados ao Infraprev para pagamento do auxílio-doença?

Paulo Pereira de Carvalho - Tabatinga - AM

RESPOSTA: Como ele já se aposentou pelo INSS por Tempo de Serviço, será necessário encaminhar o formulário do Infraprev. Requerimento de Auxílio-doença, a carta de concessão da aposentadoria por tempo de serviço emitida pelo INSS, o último contracheque da Infraero e a declaração do RH da Infraero informando que o participante é aposentado pelo INSS, com a data inicial do afastamento por auxílio-doença e a data da previsão de retorno ao trabalho. Se houver outra prorrogação, o RH deverá nos enviar uma nova declaração. (...)

APOSENTADORIA

Solicito informar se a idade de 58 anos para requerer aposentadoria é válida tanto para homens quanto para mulheres. Desde já, agradeço.

Sheila Maria Martins da Silva - Manaus - AM

RESPOSTA: Para se aposentar no Plano CV, o participante tem que ter mais de 5 anos de plano, mínimo de 48 anos de idade (ambos os sexos) e término do vínculo empregatício com o patrocinador. O participante não precisa estar aposentado pelo INSS. No portal www.infraprev.org.br, no Autoatendimento em Opções de Desligamento você poderá efetuar as simulações de aposentadoria, resgate e portabilidade.

Infraprev renova conselhos em 2019

O Infraprev já está organizando o processo de eleição dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, cujo mandato se encerra em maio de 2019. Desta vez, apenas os participantes da ativa poderão concorrer às vagas de titular e suplente nos dois conselhos.

O edital de Convocação das Eleições será publicado no Diário Oficial da União em dezembro. A partir daí os candi-

datos poderão baixar o formulário de inscrição no *hotsite* Eleição de Conselheiros, que estará disponível no portal do Infraprev, **www.infraprev.org.br**.

A divulgação sobre o pleito será feita por e-mail, celular, portal e redes sociais. É importante que seu cadastro esteja atualizado no Instituto. Atualize seus dados em Autoatendimento no portal, pelo Fale Conosco ou ligue para **0800-707-1273**.

Atribuições dos órgãos

Conselho Deliberativo (CD) - É o órgão máximo do Infraprev, responsável pelas políticas previdenciais e estratégias gerais do Instituto. Compete ao CD fixar os objetivos, estabelecer diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. O órgão tem mandato de quatro anos e possui oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos ativos e assistidos do Instituto.

Conselho Fiscal (CF) - Órgão de fiscalização, ao qual compete zelar pela gestão econômico-financeira do Instituto. Tem a responsabilidade de elaborar relatórios semestrais que destaquem a opinião sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária. É responsável por indicar providências para a melhoria da gestão, além de emitir parecer sobre as demonstrações contábeis anuais. O CF é composto por oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos ativos e assistidos do Instituto.

Aumente a contribuição para o Plano CV e pague menos imposto de renda

Os participantes interessados em alterar o percentual de contribuição para aposentadoria no Plano CV devem ficar atentos, porque o prazo termina em dezembro. Ao aumentar a contribuição, o participante eleva o valor da aposentadoria no futuro e aproveita a dedução fiscal do imposto de renda.

Quem tem previdência privada pode abater as contribuições para aposentadoria no imposto de renda até o limite de 12% da renda bruta anual. Ou seja, quanto mais investir no futuro, menos imposto paga no presente.

A alteração de percentual de contribuição do Plano CV é feita somente *on-line*, pelo Autoatendimento do portal - Serviços - Alteração de Percentual. O comprovante da mudança de percentual é emitido automaticamente no final da operação.

Veja o passo a passo

1) Acesse Autoatendimento: CPF e senha

Opção 1



Opção 2



2) Clique na aba Serviços - Alteração de Percentual



Canal de Denúncias é pilar do Programa de Integridade

O Infraprev deu mais um passo no sentido de prevenir desvios de conduta no Instituto, independentemente de nível hierárquico das pessoas envolvidas. No dia 1º de outubro foi ao ar o Canal de Denúncias, um espaço exclusivo para o recebimento de denúncias de empregados, participantes, fornecedores e demais públicos de interesse. A ferramenta é um dos pilares do Programa de Integridade, que conta com uma série de medidas para o Instituto se proteger contra práticas ilícitas.

O Canal de Denúncias do Infraprev não foi desenvolvido para prestar atendimento tradicional como solicitações dos participantes, esclarecimento de dúvidas e recebimento de reclamações. Para isso, as vias tradicionais como a Central de Atendimento, Fale Conosco e o atendimento presencial continuam operando normalmente. "Nosso Canal de Denúncias é um importante passo contra a prática de irregularidades e vem reforçar o compromisso da diretoria com a transparência, a ética e a melhoria na governança", esclarece a diretora-superintendente, Claudia Avidos J. Pereira.

Denúncias - Pelo canal podem ser realizadas denúncias de fraudes em contratos, corrupção, manipulação de dados, assédio moral dentro do ambiente de trabalho ou qualquer outra irregularidade. A administração da ferramenta é

feita pela Deloitte, empresa independente que garante o anonimato e o sigilo das informações. O denunciante não precisa se identificar e o sistema utilizado não permite rastreamento de informações do denunciante.

Procedimento - O Canal de Denúncia pode ser acessado pelo *hotsite* www.ethicsdeloitte.com.br/infraprev/, por telefone **0800-7219577** ou e-mail **denunciasinfraprev@deloitte.com**. No acesso via *hotsite* é disponibilizado um formulário para preenchimento com informações, como a descrição dos fatos ocorridos, a unidade e o período em que aconteceram, assim como informações de pessoas ou empresas envolvidas. Também é possível encaminhar documentos e indicar testemunhas das irregularidades.

Qualquer que tenha sido o meio de acesso, o denunciante receberá um número de protocolo e uma senha que permitirão o acompanhamento, pelo site do canal, das providências tomadas em relação à denúncia.



Veja no portal Infraprev

		
<p>EM INSTITUCIONAL</p>	<p>EM VOCÊ E SUA FAMÍLIA</p>	<p>EM ATENDIMENTO</p>
<p> Conheça o Código de Ética e Conduta</p>	<p> Confira descontos do Clube de Vantagens</p>	<p> Dúvidas de outros participantes podem ser as suas</p>
<p>Atualizado recentemente, o código está disponível em Institucional, dentro de Governança. O documento contém capítulos sobre integridade, transparência, relações de trabalho, entre outros.</p>	<p>O Clube de Vantagens do Infraprev oferece descontos de até 70% nos parceiros que trabalham com eletrodomésticos, esportes, moda, aluguel de carro, serviços de hotelaria e educação.</p>	<p>Acesse o item Dúvidas Frequentes e poupe seu tempo. Visualize as respostas dos questionamentos mais recorrentes sobre benefícios, empréstimos, investimentos e opções de desligamento.</p>

Infraprev adere ao Código de Autorregulação da Abrapp

O Infraprev aderiu ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos do sistema Abrapp/Sindapp/ICSS, documento que reúne princípios que devem nortear a gestão dos investimentos das entidades signatárias. O código nada mais é do que conjunto de normas organizadas pelas próprias entidades de previdência com um nível de exigência maior do que o previsto na legislação.

O objetivo é colaborar com o aperfeiçoamento das boas práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada. "Na verdade, fizemos adaptações em algumas normas internas e criamos políticas de forma a dar mais clareza e confiabilidade nas decisões de investimento tomadas pelo Instituto", explica a diretora-superintendente

do Instituto, Claudia Avidos J. Pereira.

Ainda segundo Claudia, muitas das medidas já eram praticadas pelo Infraprev, mas foram adaptadas e atualizadas para atender ao código. "Nosso compromisso é com o participante e queremos que as regras adotadas sejam as mais transparentes e as informações de investimento sejam assimiladas e compreendidas", aponta.

A adesão ao código de Autorregulação da Abrapp é voluntária e gratuita. Atualmente 55 entidades são signatárias do documento e, em uma segunda etapa, poderão se submeter a processo de auditoria para obtenção de selo.



Desempenho da carteira de empréstimo é destaque na imprensa

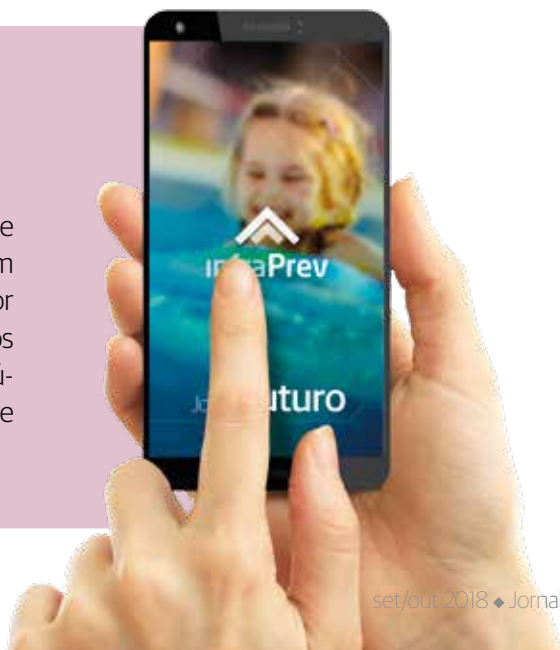
O desempenho da carteira de empréstimo do Infraprev foi destaque em reportagem publicada na edição de outubro da revista Investidor Institucional. Intitulado *Pouco risco e bons retornos*, o texto mostra que, apesar da rentabilidade favorável, as operações com os participantes representam apenas 2,5% das carteiras de investimento dos fundos de pensão.

De acordo com a diretora-superintendente, Claudia Avidos, a carteira de empréstimos do Infraprev está acima da média do setor, totalizando 4% do patrimônio de R\$ 3,3 bilhões. No ano passado, o retorno dessas operações foi 14,5%, quase o dobro da meta atuarial do período (7,8%). "Sempre há uma tentativa de maximizar essa carteira, pois o risco de inadimplência é reduzido. No entanto, a ampliação da carteira também depende do apetite do participante e das condições do mercado na época", explicou a dirigente. Claudia lembrou ainda que o Instituto tem um programa de educação financeira, que alerta os participantes sobre os riscos do endividamento excessivo. Previ, Petros, Valia e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) também foram ouvidas pela reportagem. Leia a íntegra no portal.



Notícia na palma da mão

O aplicativo Jornal Futuro é um canal de comunicação virtual que contém todas as edições da publicação bimestral desde 2004, em uma espécie de galeria. Por meio da ferramenta é possível ficar por dentro das notícias sobre o Instituto, como os resultados dos planos de benefícios, empréstimo, aposentadoria, educação financeira, saúde e muito mais. Procure por Jornal Futuro Infraprev na Apple Store ou Play Store e acompanhe o Instituto onde e quando quiser.



Infraprev marca presença no Congresso da Abrapp

O presidente do Conselho Deliberativo do Infraprev, Flávio Rodrigues, apresentou o case "Projeto Novo Infraprev", que tem o objetivo de robustecer a governança do Instituto. O destaque da apresentação foi a ação "Força Tarefa Novo Infraprev", lançada no início do ano para investigar a ocorrência de gestão temerária ou fraudulenta em investimentos sob denúncia ou que geraram prejuízo ao Instituto. "Os resultados das apurações e a responsabilização dos agentes serão encaminhados ao Ministério Público, à Polícia Federal, à CVM e à Previc", enfatizou o conselheiro.

A gerente Jurídica e de Relações Institucionais do Infraprev, Renata Tamara, apresentou o case "Ato de Gestão Valorizado", elaborado em parceria com a advogada Luciana Nunziante, do fundo de previdência complementar da Companhia Estadual de Águas e Esgotos do Rio de Janeiro, a Prece. O estudo buscou soluções que tragam maior segurança à tomada de decisão dos dirigentes de entidades que sofreram prejuízos em investimentos que não alcançaram resultados satisfatório, mas ainda não há materialidade de ocorrência de ato ilícito.

Organizado pela Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), o congresso este ano ocorreu em setembro, na cidade de Florianópolis, e é um dos maiores eventos mundiais do segmento.




As diretoras Juliana Koehler, Ana Lúcia Esteves e Claudia Avidos, e os conselheiros Washington Silva e Keyla Torres prestigiaram a apresentação de Flávio Rodrigues (ao centro).



Renata Tamara apresentou o case "Ato de Gestão Valorizado" no Congresso da Abrapp

 Por onde anda

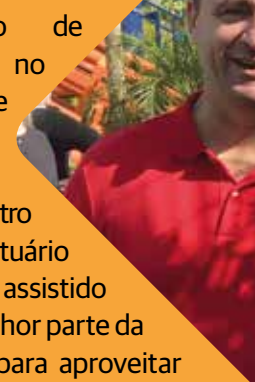
Aroldo Rodrigues – Rio de Janeiro (RJ)



Depois de trabalhar durante 27 anos na Infraero e se aposentar, Aroldo Rodrigues percebeu que queria continuar trabalhando. "Eu não parei um minuto desde que me aposentei. Emendei um trabalho ao outro. Acredito que é preciso estar sempre ativo e em contato com as pessoas", afirma o aposentado do Infraprev. Para manter a saúde e aguentar o ritmo de trabalho, faz caminhada matinal diariamente, na companhia de um grupo de colegas. No tempo livre, gosta mesmo de bater papo com a família e com os amigos, além de escutar música.

Aroldo considera o Infraprev uma mãe. "Sempre que precisei, o Instituto me ajudou. Um exemplo é quando necessitei do empréstimo e me concederam. Em relação ao pagamento, todo mês cai certinho. Hoje, meu sentimento é de arrependimento por não ter contribuído mais", conta Aroldo. E-mail: aroldo.rodriguessampaio@gmail.com.

Carlos Floriano – São José dos Pinhais (PR)



Trabalhou no Aeroporto de Viracopos, em Campinas, e no Aeroporto Internacional de Curitiba, na área de logística no Terminal de Cargas. Encerrou sua carreira no Centro de Gerenciamento Aeroportuário (CGA). Carlos, que é participante assistido do Infraprev, afirma que a melhor parte da aposentadoria é ter tempo para aproveitar a família, passear e praticar atividades físicas. "Hoje, consigo caminhar todos os dias com minha esposa, aproveitar mais a presença dela, além de me manter em forma. Todas as quintas também jogo futebol com os amigos", informa. Ele também tem mais tempo para se dedicar às leituras diárias de textos bíblicos, além de navegar na internet. Para aproveitar bons momentos ao lado da família, costuma viajar. Apesar disso, sente saudades das amizades de trabalho que mantém contato pelo Whatsapp. E-mail: ccfloriano@hotmail.com.

Patrocinador: conhecendo melhor o Infraprev

O Infraprev deu início, em 24 de setembro, a uma série de oito apresentações que os gerentes farão para profissionais da Superintendência de Participações e Relações com Investidores da Infraero. A ação faz parte do Programa de Educação Previdenciária e Financeira e tem como objetivo explicar um pouco mais detalhadamente o funcionamento do Instituto e ajudar também o patrocinador a preparar os novos conselheiros a serem indicados.

A estreia foi com a gerente Jurídica e de Relações Institucionais, Renata Tamara, que abordou a legislação e a tributação do Regime de Previdência Complementar. A titular da Gerência de Compliance e Riscos, Clarissa Pontual Braga, fez apresentação em 19 de outubro. Clarissa preparou um balanço sobre as boas práticas de governança em vigor no Infraprev, a questão dos riscos e dos controles internos.



Renata Tamara, à direita, fez a primeira palestra com a participação da diretora Ana Lúcia Esteves

As apresentações contaram com a presença da diretora de Benefícios, Ana Lúcia Esteves, que também respondeu perguntas e esclareceu dúvidas técnicas trazidas pelos profissionais da Infraero.

Das seis apresentações que ainda serão realizadas, duas estão previstas para acontecerem esse ano. As reuniões têm em média uma hora de duração e ocorrem via web para reduzir custos e conciliar melhor as agendas das partes envolvidas.



Boas práticas de governança foi o tema abordado pela gerente Clarissa Braga

Infraprev e o controle de riscos

Tudo que ameaça um determinado objetivo pode ser considerado risco. Quanto melhor os mecanismos de controle adotados por uma instituição, menor o risco. Por isso, é necessário desenvolver ações que permitam um monitoramento adequado. O Infraprev detém todo o mapeamento dos seus processos e periodicamente faz o controle dos riscos para honrar com os seus compromissos previdenciários, como faz há 36 anos.

O monitoramento desses riscos é feito por meio de sistemas de controladoria, precificação e medição de volatilidade dos ativos financeiros do Instituto. Como medida preventiva, o Infraprev atualiza sua matriz de riscos uma vez por ano.

Conheça os riscos mais comuns.



Adilson Rodrigues, um homem de muitas paixões

Empregado da Infraero desde 2011, o participante Adilson Rodrigues da Conceição divide a vida entre o trabalho e as grandes paixões: família, música, futebol e videogame. Alocado no setor da Superintendência de Meio Ambiente na sede da Infraero, depois de um dia agitado de trabalho, ele não esconde a gratidão por chegar em casa e ver o sorriso do Artur, seu filho que nem completou o primeiro aninho de vida.

A música entrou na vida de Adilson na adolescência e o acompanha até hoje. Como não tinha condições financeiras para arcar com os custos de um professor, tudo o que aprendeu na música é fruto da troca de experiência com pessoas do ramo e por meio de pesquisas.



Chegou a ter uma banda junto com dois amigos e costumavam se apresentar em faculdades, barzinhos e eventos. Hoje, devido à correria do dia a dia, o projeto da banda ficou para trás, mas ele continua praticando em casa e pretende retornar assim que possível.

“Se não estou trabalhando, nem com a família, pode me procurar na sala que provavelmente estarei jogando videogame ou no quarto tocando baixo”, afirma o participante, que adora jogos eletrônicos desde os 10 anos e é colecionador.

Apesar disso, sua grande paixão, depois da família, é mesmo o futebol. Chegou a jogar profissionalmente, mas teve uma lesão grave e não quis mais disputar campeonatos profissionais nem amadores. Porém o amor pelo esporte é tão grande que fundou um time de amigos que existe há 19 anos e organiza a “Copa Amigos da Infraero” entre os empregados da empresa.

O trabalho e as pessoas que o cercam o ajudaram a dar mais valor à vida. “Hoje evito reclamar por poucas coisas, pois conheci pessoas que passavam por dificuldades e mesmo assim não perdiam o sorriso e eram muito positivas”, destaca. A melhor lição que a vida lhe ensinou é dar valor ao hoje, às pessoas e aos momentos.

Mais vida

Infraprev promove campanha Outubro Rosa

O Instituto aderiu à ação mundial que visa conscientizar as mulheres sobre a importância da prevenção do câncer de mama – segundo que mais acomete o sexo feminino no mundo, atrás apenas do câncer de pele não melanoma.

Uma das ações realizadas pelo Infraprev foi a palestra sobre a prevenção do câncer de mama para as empregadas do Instituto, ministrada pela médica Claudia Bichara.

O câncer de mama, responsável por 28% dos novos casos da doença a cada ano, raramente ocorre antes dos 35 anos. A partir desta idade, a incidência aumenta, mas algumas atitudes preventivas podem ajudar, como a visita periódica ao ginecologista, a prática de atividades físicas, evitar o tabagismo e o consumo de álcool.

Embora o autoexame da mama seja importante, mulheres a partir dos 40 anos devem fazer mamografia ao menos uma vez por ano. A boa notícia é que, quando descoberto na fase inicial, as chances de cura passam de 90%.



Palestra voltada ao público feminino abordou importância da prevenção do câncer de mama

