

propósito

adesão

conecta

move

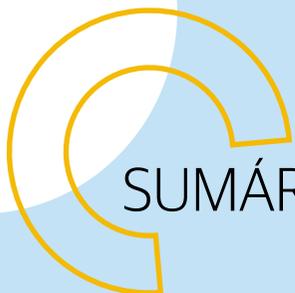
inspira

vínculo

segurança



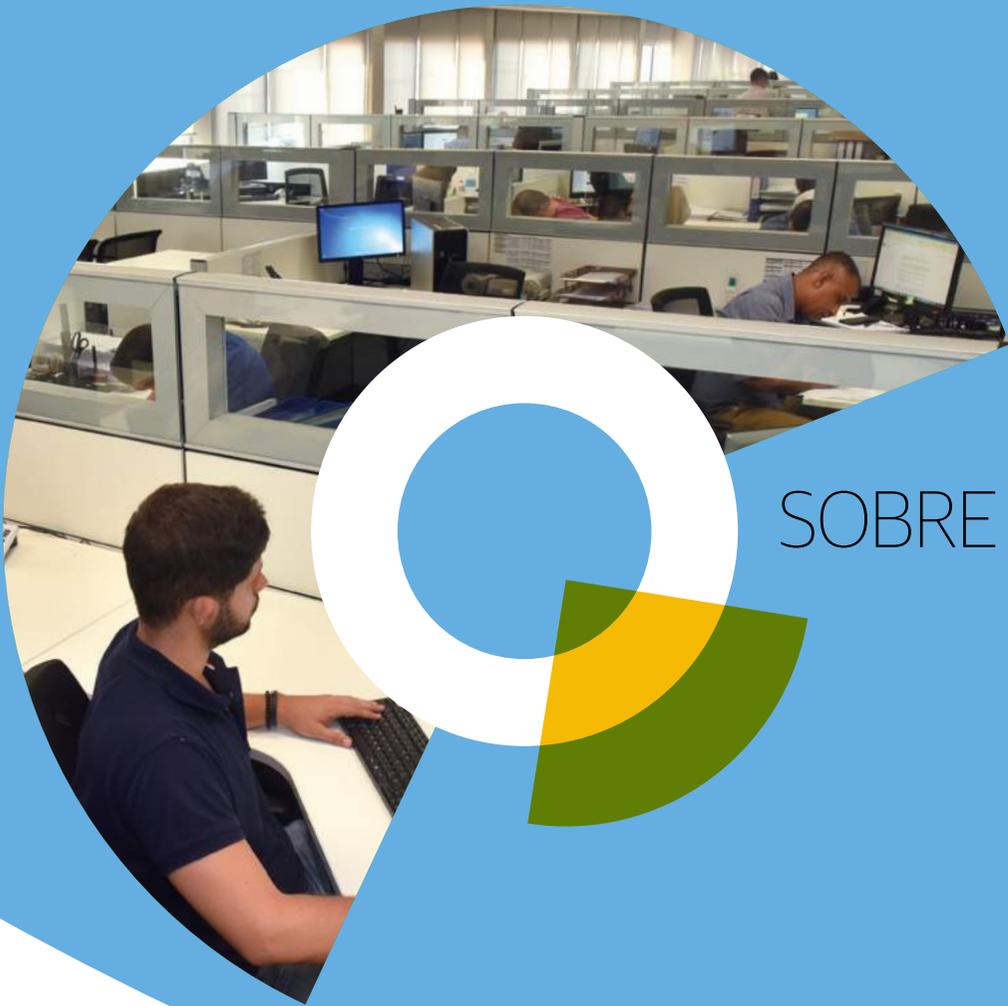
RELATÓRIO ANUAL 2019



SUMÁRIO

SOBRE O RELATÓRIO		3
MENSAGEM DA DIRETORIA		7
PRINCÍPIO QUE NORTEIAM AS AÇÕES	Missão Visão Propósito Valores	10
O INFRAPREV	Perfil Governança corporativa (COMITÊS) Estrutura organizacional	11
VISÃO ESTRATÉGICA	Planejamento Estratégico Programa de Integridade Canal de Denúncias Comunicação e Relacionamento	17
VISÃO ADMINISTRATIVA	Comissões de Apuração Gerenciamento das Despesas	23
VISÃO PREVIDENCIÁRIA	Novos planos de benefícios Benefícios e Institutos Concedidos Recadastramento de Pensionistas Educação Previdenciária e Financeira	27
VISÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	Evolução dos Recursos Garantidores, Governança dos Investimentos Metas Atuariais e de Referência Resultados dos Planos de Benefícios	34
VISÃO SOCIAL	Princípios de Investimentos Responsáveis Programa Pró-Equidade Campanhas Educativas e de Promoção da saúde	77
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	Demonstrações Parecer dos Auditores Independentes Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios Parecer do Conselho Fiscal Ata do Conselho Deliberativo	80





O presente Relatório Anual destaca as principais realizações do Infraprev no exercício 2019. As páginas a seguir reúnem números alcançados pelas diversas áreas do Instituto, bem como as ações contínuas implementadas pela atual gestão, visando aprimorar as boas práticas de governança e de relacionamento com os participantes.

Em obediência à linha editorial das publicações do Infraprev, que prima pela objetividade e por facilitar o entendimento de todas as informações, o conteúdo constante neste documento está disposto de forma clara e bastante acessível ao leitor.

SOBRE O RELATÓRIO

Ao prestar contas de suas ações com transparência, a Diretoria Executiva revela o empenho realizado para alcançar os excelentes resultados registrados durante o ano. Em paralelo, sublinha os esforços para aumentar o nível de satisfação dos participantes e assegurar a perenidade do Instituto no longo prazo.

Esperamos que a leitura deste documento estimule uma maior aproximação com o Infraprev. Igualmente, que os dados apresentados atendam às expectativas dos participantes que buscam informações relativas aos seus planos de previdência complementar.

Esse trabalho contínuo em busca de melhorias na governança tem ajudado o Infraprev a consolidar seu importante papel na manutenção da qualidade de vida após a aposentadoria. Como consequência, tem contribuído também na injeção de novos recursos no mercado interno, medida necessária para fomentar o desenvolvimento da economia brasileira.





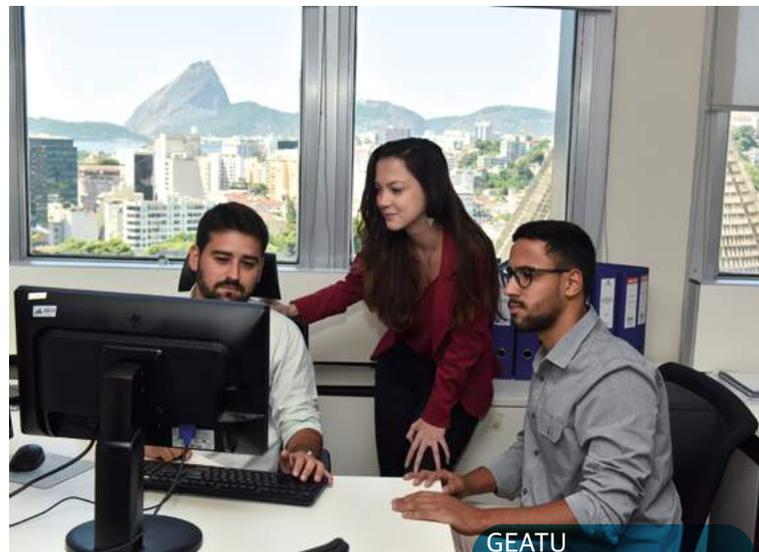
GEADP Recepção
Gerência de
Administração e Pessoas

CADA ROSTO TEM UMA HISTÓRIA

Os números constantes nesse relatório são provas documentais dos resultados expressivos alcançados pelo Infraprev no exercício de 2019. Mas por trás das informações técnicas existe uma integração de forças de dezenas de pessoas que têm ajudado a tornar possível o sonho de construir um futuro melhor para milhares de famílias. E como forma de reconhecimento à contribuição dos profissionais do Instituto nesse enorme desafio, estamos dando rosto a cada um deles. Uma homenagem aos protagonistas dessa bela história de quase quatro décadas, unidos pelo propósito de proporcionar confiança no presente e bem-estar no futuro.



GEMOB
Gerência de
Investimentos Mobiliários



GEATU
Gerência de Atuária



GECOM
Gerência de Comunicação





GESEG
Gerência de Seguridade



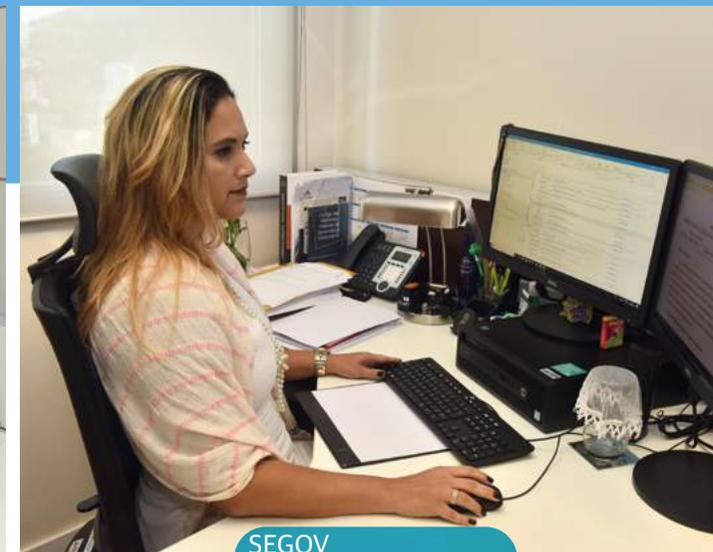
GECOM
Gerência de Comunicação
Central de Atendimento



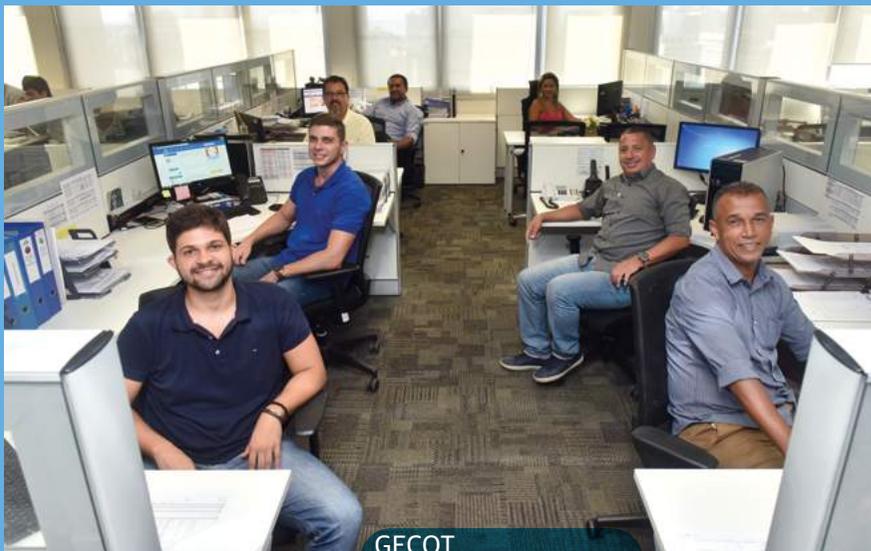
GEPAI
Gerência de Participações
e Imobiliários



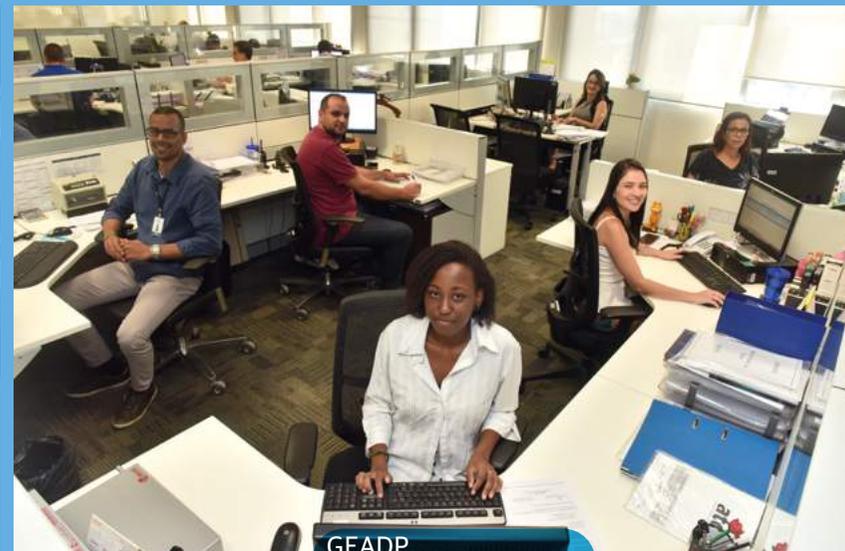
GECRI
Gerência de Compliance
e Riscos



SEGOV
Gerência da Secretaria de
Governança dos Conselhos



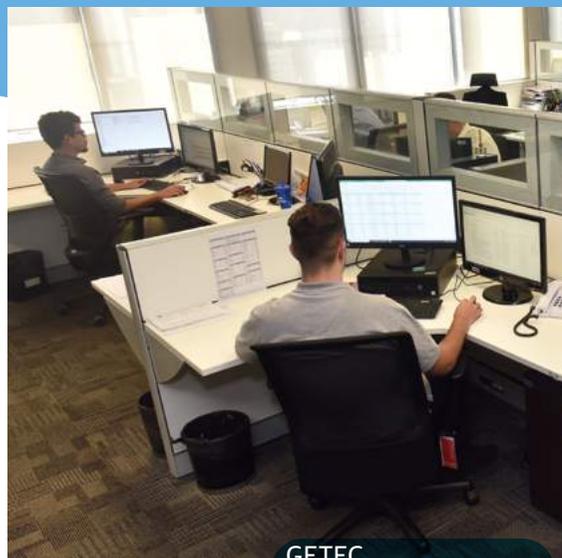
GECOT
Gerência de Controladoria



GEADP
Gerência de Administração e Pessoas



GE JUR
Gerência Jurídica



GETEC
Gerência de Tecnologia da Informação





MENSAGEM DA DIRETORIA

ESTÁVAMOS FINALIZANDO OS BALANÇOS CONTÁBEIS DO INFRAPREV E TOMANDO CONHECIMENTO OFICIAL DOS EXCELENTES RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2019 QUANDO COMEÇARAM A CIRCULAR NOTÍCIAS SOBRE O AGRAVAMENTO DA PANDEMIA DE CORONAVÍRUS. A PREOCUPAÇÃO COM A SAÚDE MUNDIAL FEZ DESPENCAR O NÍVEL DE INTERESSE DA OPINIÃO PÚBLICA POR ASSUNTOS RELACIONADOS À PREVIDÊNCIA, ATÉ ENTÃO MUITO EM VOGA DEVIDO À RECENTE REFORMA DO SISTEMA PÚBLICO DE APOSENTADORIAS. A MUDANÇA DE FOCO DO NOTICIÁRIO É PLENAMENTE JUSTIFICÁVEL, UMA VEZ QUE A CONJUNTURA REQUER UM ESFORÇO COLETIVO DA SOCIEDADE.

Registre-se, porém, que o Infraprev obteve no exercício de 2019 o melhor resultado dos últimos dez anos. Alcançou patrimônio de **R\$ 3,7 bilhões** e superou a meta em três dos quatro planos sob sua tutela. O Plano CV, que concentra mais de 95% dos participantes, teve rendimento de **15,66%** frente à meta atuarial de **9,05%** - rentabilidade mínima a ser atingida para o plano previdenciário arcar com os compromissos assumidos. Já o plano BD I rentabilizou **9,27%** frente a uma meta atuarial de **8,99%** enquanto o BD II obteve retorno de **9,27%** diante de uma meta **8,85%**. A rentabilidade do Plano PAI I (também conhecido como ANEI) no ano passado ficou em **5,78%**, mas por se tratar de um plano de Contribuição Definida, não há uma meta atuarial específica.

O destaque da carteira foi a renda variável, com alta de 35,59% no ano contra 31,58% do índice Ibovespa – principal referência para medir o retorno da carteira de ações. Com relação aos resultados financeiros do Plano CV, no mesmo período foi registrado em balanço um superávit anual de R\$ 37,7 milhões, revertendo o déficit técnico acumulado de R\$ 47,6 milhões existente ao final de 2018.

O resultado pode ser atribuído ao esforço contínuo empreendido pela atual gestão do Instituto em duas grandes frentes de atuação: fortalecer as regras internas de boa governança e ampliar a diversificação da carteira de investimentos, aumentando, dentro do limite da prudência, a exposição ao risco.

A redistribuição dos recursos vem sendo implementada com total parcimônia, visando se adequar ao atual momento econômico, com as taxas de juros mais baixas da história do País. Essa redução é benéfica a todos os setores da sociedade, mas impõe desafios às Entidades Fechadas de Previdência Complementar. O segmento precisa encontrar alternativas para rentabilizar o saldo de conta dos participantes o suficiente para arcar com o pagamento dos benefícios atuais e futuros. Nesse particular, no caso do Infraprev, a estratégia de diversificar os investimentos vem

sendo muito bem embasada em rigorosas avaliações de risco que ajudam a subsidiar a tomada de decisão.

Sobre a governança do Instituto, a Diretoria Executiva adotou uma variedade de medidas bastante efetivas para minimizar riscos corporativos e de ordem financeira. Uma delas é o Programa de Integridade, mecanismo de prevenção a fraudes e incentivo às práticas de ética e de boa conduta no Infraprev. Já o Canal de Denúncias, lançado em outubro de 2018, está se consolidando como um dos pilares do programa para receber relatos de fraudes e irregularidades dentro do ambiente de trabalho.

Na mesma linha, com intuito de minimizar riscos corporativos e financeiros, houve a contratação de uma ferramenta de pesquisa líder no mercado para apoiar as avaliações do Comitê de Gestão de Riscos em questões relativas à reputação, imagem e conflito de interesses.

Outro passo fundamental na direção das boas práticas foi a adoção da lista restritiva, com registro de ocorrências de pessoas e corporações envolvidas em atividades ilícitas. Divulgada anualmente, a listagem leva uma série de critérios em consideração. Em paralelo, os órgãos internos competentes começaram a revisar os normativos do Infraprev, visando tornar o manual organizacional mais enxuto e eficaz, além de melhorar os níveis de governança e de Compliance.



Em outra frente de trabalho, as Comissões Técnicas de Apuração avançaram nas investigações de possíveis ocorrências de gestão temerária ou fraudulenta nos investimentos sob denúncia ou que geraram prejuízo ao Instituto. Após a apuração de indícios de irregularidades, o resultado do processo e a responsabilização dos agentes – pessoas físicas ou jurídicas - serão encaminhadas ao Ministério Público, à Polícia Federal, à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e à Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Tais medidas são necessárias porque uma EFPC tem a obrigação legal de salvaguardar a poupança previdenciária dos participantes. A despeito desse dever fiduciário, o setor tem também relevante papel social. E com relação à responsabilidade social e ambiental, desde 2007 o Infraprev é signatário dos Princípios para o investimento Responsável (em inglês Principles for Responsible Investments - PRI), uma iniciativa das Organizações das Nações Unidas (ONU). Ao formalizar a adesão, se compromete em pautar seu entendimento sobre o tema a partir de critérios estabelecidos em políticas desenvolvidas internamente.

Ainda no quesito responsabilidade social, desde 2013 o Instituto possui o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pelo governo federal às empresas comprometidas com práticas de gestão que promovam a diversidade no ambiente de trabalho. O Infraprev foi a primeira entidade fechada a ter apenas mulheres ocupando a Diretoria Executiva, o topo de sua estrutura organizacional. No corpo funcional, o Instituto tem 53,33% de mulheres. Excluindo a diretoria, 66,67% das lideranças gerenciais são ocupadas pelo sexo feminino.

Todas essas medidas e muitas outras visam sublinhar o compromisso das atuais gestoras com a transparência. É confortante verificar nas páginas subsequentes desse relatório que esse esforço está sendo recompensado. Números consolidados mostram que, em 2019, nada menos que 80,8% dos nossos participantes elegíveis e que se desligaram do patrocinador optaram por receber o benefício de aposentadoria pelo Instituto. O percentual não deixa dúvidas sobre o nível de confiança na longevidade do Infraprev, que vem cumprindo sua função precípua de garantir um futuro mais tranquilo, sob o ponto de vista financeiro, ao trabalhador.

Tudo isso nos lembra o nosso propósito, a razão da existência. Foi atrás deste conceito que partimos em 2019. E descobrimos que, na verdade, ele sempre esteve presente ao longo destes 37 anos de história. Faltava apenas documentá-lo.

Sem dúvida, mais um combustível para continuarmos nos movimentando, cada vez mais conectados, numa direção que possa garantir a perenidade do Infraprev.

Diretoria Executiva



PRINCÍPIOS QUE NORTEIAM AS AÇÕES

Missão

Administrar planos de previdência complementar com eficiência e transparência, contribuindo para a qualidade de vida dos participantes, agregando valor à política de Recursos Humanos dos Patrocinadores e ao fortalecimento dos Instituidores.

Valores

- Excelência na gestão do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários.
- Cordialidade no tratamento dos participantes.
- Transparência das informações sobre a gestão dos planos de benefícios previdenciários.
- Prevalência dos interesses do Infraprev no processo decisório.
- Comprometimento com a diversidade, gênero e raças.
- Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- Reconhecimento da contribuição individual e de grupo.
- Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- Inovação em todos os níveis do Infraprev.

Visão

Ser reconhecido como um fundo de pensão inovador, competitivo e cada vez mais comprometido com os participantes, patrocinadores, instituidores e sociedade, com base nos princípios de sustentabilidade.

PROPÓSITO

Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro.

O conceito de Propósito: O conceito do Propósito do Infraprev foi desenvolvido em 2019. Além da Missão, da Visão e dos Valores, descobrir o propósito do Instituto é essencial para engajar os colaboradores e ter consciência sobre o papel do Instituto junto aos *stakeholders* e à sociedade como um todo. Para a realização do estudo, foi estruturado um Grupo de Trabalho multidisciplinar, formado por colaboradores de diversas áreas que resgataram a história e os princípios que nortearam a origem do Infraprev, criado em 1982. Esse foi o ponto de partida para que fosse criada a frase símbolo do que fazemos: Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro.



O INFRAPREV

○ PERFIL

O Infraprev é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada, com pouco mais de **12 mil participantes** entre ativos e assistidos. Atualmente o Instituto conta com sete empresas patrocinadoras e um instituidor. Com patrimônio de **R\$ 3,7 bilhões**, ocupa a **40ª posição** no ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 256 entidades.

○ PATROCINADORES

PATROCINADOR-FUNDADOR

Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária (Infraero)

PATROCINADORES

Instituto Infraero de Seguridade Social (Infraprev)

Inframérica Concessionária do Aeroporto de Brasília S/A

Aeroportos Brasil Viracopos S/A

Concessionária do Aeroporto Internacional de Guarulhos S/A

Concessionária Novo Galeão

Concessionária Aeroporto de Confins

INSTITUIDOR

Associação Nacional dos Empregados da Infraero (Anei)

O Infraprev possui **sete** patrocinadores e **um** instituidor:



○ PLANOS ADMINISTRADOS

O Infraprev administra o plano de Contribuição Variável (CV), aberto a novos participantes, dois planos de Benefício Definido (BD) – Plano BD I Saldado, e o Plano BD II, ambos fechados em 2000, e um plano de Contribuição Definida (CD) associativo, voltado aos familiares dos participantes associados à Associação Nacional dos Empregados da Infraero (ANEI).

Todos os planos de benefícios são registrados no órgão regulador e fiscalizador, Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Há também o Plano de Gestão Administrativa destinado ao pagamento das despesas administrativas previdenciais e de investimentos relativas à gestão dos planos de benefícios.

Plano	CNPB	Situação
Plano de Contribuição Variável	2000.0081-19	Ativo/Em funcionamento
Plano de Benefício Definido I Saldado	1982.0007-83	Ativo/Em extinção
Plano de Benefício Definido II	1982.0018-11	Ativo/Em extinção
Plano PAI-I	2012.0008-19	Ativo/Em funcionamento

○ NÚMERO DE PARTICIPANTES

Categoria de Participante	Plano CV	Plano BDI	Plano BDII	PAI I	TOTAL
Ativos	7.412	16	-	21	7.449
Assistidos	4.634	151	20	-	4.805
TOTAL	12.046	167	20	21	12.254

dezembro/2019

Patrocinador e Instituidor	Ativos	Assistidos	TOTAL
INFRAERO	7.159	4.746	11.905
INFRAPREV	57	32	89
ANEI	21	-	21
ABV - Viracopos	76	9	85
GRU - Guarulhos	32	14	46
INFRAMÉRICA	9	2	11
BH AIRPORT	9	1	10
RIO GALEÃO	-	1	1
AUTOPATROCINIO	30	-	30
BPD - Benefício Proporcional Diferido	56	-	56
TOTAL	8.239	4.434	12.673

dezembro/2019



GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Infraprev conta com uma estrutura de governança corporativa formada por Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, que são os órgãos de gestão e fiscalização da entidade. Além disso, possui outras instâncias de assessoramento, como os comitês, a área de controles internos e a secretaria de governança dos conselhos.

CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo (CONDE) é o órgão máximo do Infraprev, responsável pelas políticas e pelas estratégias gerais do Instituto, bem como a sua revisão periódica. A ação é determinada pelo estabelecimento de diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. O CONDE é composto por oito membros - quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos do Instituto. Todos têm mandato de quatro anos.

Conselho Deliberativo			
Titular	Suplente	Mandato	Representação
Ivan Oliveira Souto <i>Presidente</i>	Claiton Resende Faria	Titular 22/05/2017 até 21/05/2021	Indicados pela Infraero
		Suplente 04/09/2019 até 21/05/2021	
Clóvis Keizo Kojima	Marcus Vinicius do Amaral Gurgel	Titular 30/05/2019 até 29/05/2023	Indicados pela Infraero
		Suplente 04/09/2019 até 29/05/2023	
Ánete Viana Damasceno	Sérgio Kennedy Soares Freitas	Titular 20/05/2019 até 18/01/2020	Eleitos pelos participantes ativos
		Suplente 20/05/2019 até 19/05/2023	
Washington Santana da Silva	Jairo Resende	Titular 04/05/2017 até 03/05/2021	Eleitos pelos participantes assistidos
		Suplente 02/05/2017 até 01/05/2021	

dezembro/2019



○ CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal (CONFI) é o órgão de controle interno do Infraprev, que tem a responsabilidade de elaborar relatórios semestrais que destaquem a opinião sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária. É composto por oito integrantes – quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos do Instituto. Os membros do CONFI também têm mandato de quatro anos.

Titular	Suplente	Mandato	Representação
Maurício Roberto Gonçalves de Mello <i>Presidente</i>	Valdeci Lins de Albuquerque	Titular 04/05/2017 até 03/05/2021 Suplente 02/09/2019 até 01/05/2021	Eleitos pelos participantes assistidos
Juliana Freitas de Lyra	Edson Antônio Cavalcante	Titular e Suplente 20/05/2019 até 19/05/2023	Eleitos pelos participantes ativos
Eduardo Monteiro Nery	Fabiana Mendonça Mota	Titular e Suplente 24/05/2017 até 23/05/2021	Indicados pela Infraero
Flávio Rodrigues	Michele de Souza Teixeira	Titular 30/05/2019 até 29/05/2023 Suplente 30/05/2019 até 30/01/2020	Indicados pela Infraero

dezembro/2019

○ DIRETORIA EXECUTIVA

É o órgão responsável pela administração do Infraprev e possui três diretoras, com mandato de três anos. A DIREX deve exercer suas atribuições em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

Diretor	Cargo	Mandato
Claudia Avidos Juruena Pereira	Diretora-Superintendente	18/07/2017 até 24/01/2020
Juliana Miguez Koehler	Diretora de Administração e Finanças	18/08/2017 até 17/07/2020
Ana Lúcia Esteves	Diretora de Benefícios	18/07/2017 até 18/07/2020



COMITÊS

Para apoiar a Diretoria Executiva na condução de suas atividades, existem seis comitês de assessoramento. São fóruns de discussão que partilham as diferentes visões de seus membros, o que permite maior amadurecimento e alinhamento das proposições antes de seu encaminhamento à Diretoria Executiva.

Comitê de Gestão de Investimentos

Tem por finalidade a avaliação e deliberação acerca da alocação dos investimentos, além de discutir sobre o acompanhamento e monitoramento dos ativos.

Comitê Especial de Ativos Estressados

Tem por objetivo acompanhar as providências relacionadas à gestão dos ativos em situação especial, que não performaram conforme o esperado e que demandam um maior acompanhamento.

Comitê de Gestão de Riscos

Tem como objetivos principais a supervisão e o monitoramento do gerenciamento de riscos da entidade, de forma a assegurar a boa gestão dos recursos e a proteção do seu patrimônio.

Comitê de Ética

Apoia os órgãos estatutários no cumprimento do Código de Ética e Conduta.

Comitê de Produtos

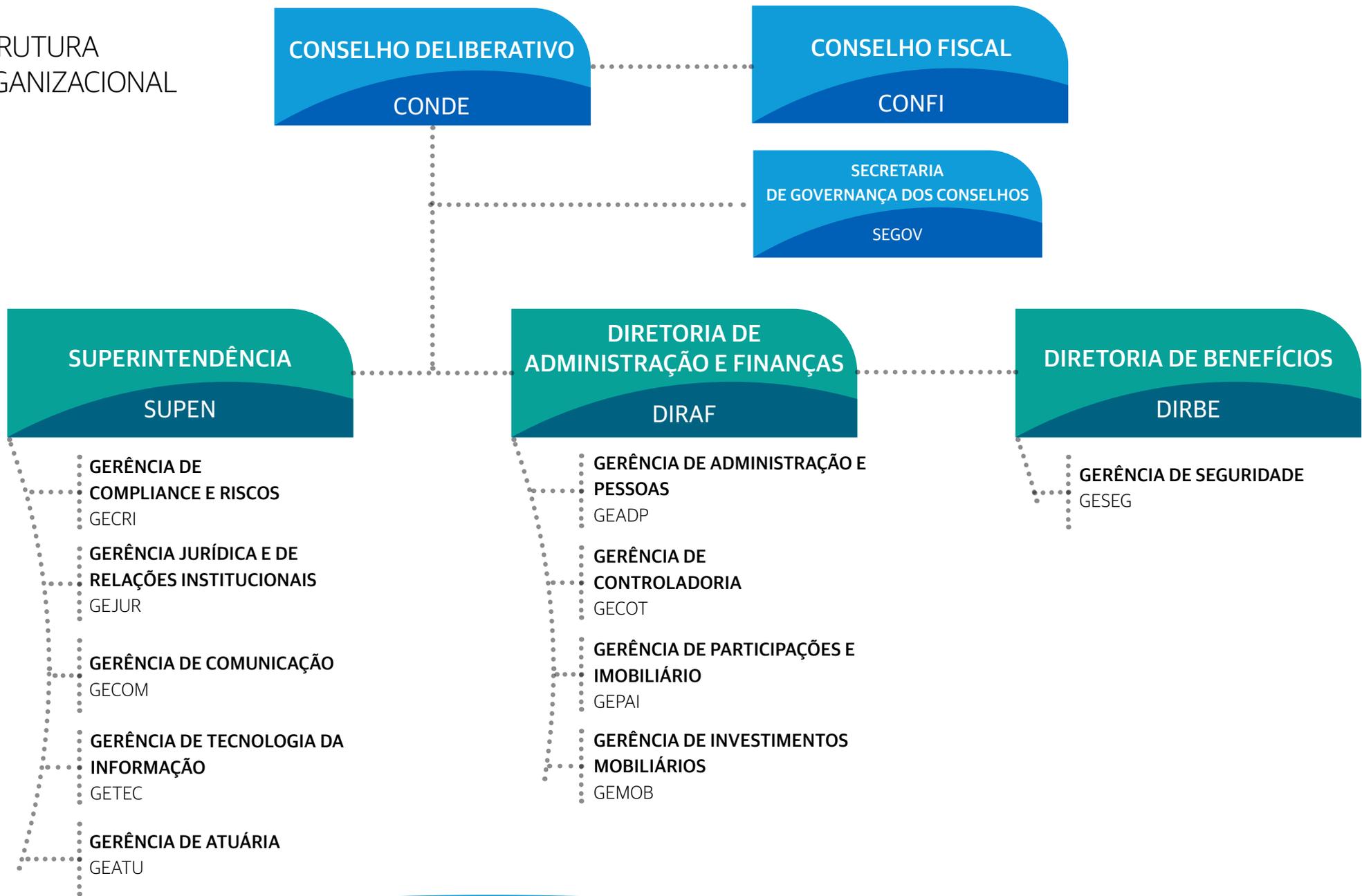
Analisa possibilidade de desenvolvimento de novos produtos e a alteração dos existentes, bem como a adesão de novos patrocinadores e instituidores.

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolve ações visando alcançar a equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL





VISÃO ESTRATÉGICA

○ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO É UM PROCESSO UTILIZADO PELAS ORGANIZAÇÕES PARA ALCANÇAR SEUS OBJETIVOS TRAÇADOS EM DETERMINADO PERÍODO. O DOCUMENTO É UMA ESPÉCIE DE MAPA DE NAVEGAÇÃO, QUE ORIENTA OS GESTORES SOBRE O MELHOR TRAJETO A SER SEGUIDO.



Sob o ponto de vista conceitual, o planejamento estratégico deve abordar a identidade da organização (valores, missão e visão), a análise externa (microambiente e macroambiente), a análise interna (fatores-chave de sucesso, variáveis críticas internas e pontos fortes e fracos) e a formulação da estratégia (análise Swot, mapa estratégico, indicadores, metas e planos de ação corporativos).

No caso específico do Infraprev, o planejamento é orientado pelos objetivos de excelência na gestão, qualidade no atendimento e sustentabilidade no negócio. Como principais pilares para desenvolver as ações planejadas, o Instituto adotou o foco no cliente, em tecnologia e em pessoas. O objetivo é cada vez mais otimizar recursos, aumentar a eficiência e gerar valor ao participante.

O documento foi elaborado internamente, fruto de um amplo processo de discussões envolvendo profissionais de todas as áreas do Infraprev e servirá para nortear os passos dos gestores nos próximos anos. Periodicamente, o conteúdo precisa ser revisado para avaliar a necessidade de mudança de rota e ajustar os rumos da organização à conjuntura do momento. De acordo com o perfil da organização, essa revisão pode ser feita uma vez por ano ou com uma proposta de mais de longo prazo (3 a 5 anos). No Instituto isso ocorre anualmente e todas as instâncias decisórias – Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva, e corpo gerencial – participam da revisão das metas e dos objetivos.

Uma das novidades trazidas na versão desse ano é que todas as ações passaram a ser permeadas pelo conceito de propósito do Instituto: “Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro”. Outra mudança proposta em 2019 e implementada em 2020 foi a designação dos “pontos focais” das gerências – colaboradores selecionados pelos gestores de cada área como ponto de referência e de disseminação do conhecimento sobre as estratégias do Instituto.

Com as mudanças, a expectativa é que o Instituto se fortaleça cada vez mais, integrando seus colaboradores aos objetivos da organização, sempre alinhados aos interesses dos participantes.

Qualidade no atendimento

CLIENTES



Fidelização, captação e retenção de participantes.

Fortalecimento do conhecimento de educação financeira e previdenciária.

Excelência na gestão

PESSOAS



Desenvolvimento de equipes comprometidas com o propósito da empresa.

Disseminação da cultura organizacional geradora de resultados.

Sustentabilidade do negócio

TECNOLOGIA



Ampliação do uso de novas tecnologias gerando otimização de processos e serviços.

Ampliação da utilização de recursos internos.

○ PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Lançado em março de 2018, o Programa de Integridade do Infraprev é um dos mecanismos de controle e prevenção de riscos e de fraudes, bem como de incentivo às práticas de ética e de boa conduta o Instituto. O programa ajudou a intensificar mais de **30 ações anticorrupção**, visando reduzir o risco operacional na empresa. Ao longo do ano, periodicamente, a Gerência de Compliance e Riscos (GECRI) divulgou uma série de informações ao corpo funcional, abordando temas relevantes para o Programa de Integridade.

○ RISCOS FINANCEIROS E CORPORATIVOS

Em busca de práticas líderes de mercado, o Instituto contratou uma nova ferramenta de pesquisa, que proporcionou maior suporte à Gerência de Compliance e Riscos. A nova ferramenta auxiliou a área a ampliar suas consultas e apoiou as avaliações do Comitê de Gestão de Riscos nos assuntos relativos ao risco reputacional, de imagem e de conflito de interesses.

○ LISTA RESTRITIVA

Outra prática utilizada como forma de mitigação de riscos é a adoção da lista restritiva, que atualmente conta com **141 mil ocorrências** de pessoas físicas e jurídicas envolvidas em atividades ilícitas. São considerados os agentes que possuem elevado risco reputacional e aqueles que, de alguma maneira, podem acarretar alguma perda ao Infraprev. A lista é divulgada anualmente e possui critérios próprios de análise.

○ MANUAL ORGANIZACIONAL

Em 2019, a Gerência de Compliance e Riscos iniciou um trabalho de revisão dos normativos no sentido de atualizá-los e verificar a possibilidade de compilar os documentos que tenham correlação de assuntos. Além de diminuir a quantidade de normativos desatualizados, esse processo tornará o Manual Organizacional mais enxuto e eficaz, melhorando os níveis de governança, transparência e Compliance do Instituto.

Em 2019, o Conselho Deliberativo aprovou a criação de seis novos normativos, **27 atualizações** e a revogação de **24 normativos**. Hoje o Manual Organizacional do Infraprev conta com **107 normativos** distribuídos entre normas, regimentos, políticas e atribuições.

O manual tem por finalidade regulamentar e estabelecer critérios gerais no qual são definidas as responsabilidades dos agentes, princípios, orientações, conceitos e regras que direcionam ações, comportamentos e decisões do Instituto e de seus colaboradores.



○ CANAL DE DENÚNCIAS

Um dos pilares mais importantes do Programa de Integridade do Infraprev é o Canal de Denúncias, aberto para o recebimento de denúncias de fraudes, corrupção, conflito de interesses, manipulação de dados, assédio moral dentro do ambiente de trabalho ou qualquer outra irregularidade. Ao longo de 2019, no entanto, algumas demandas recebidas, na verdade, foram dúvidas e solicitações reiteradas sobre processos que devem ser endereçados à área de atendimento ao participante.

Para garantir a efetividade do canal, o Instituto preza por políticas que venham assegurar a proteção ao denunciante de boa-fé como, por exemplo, a possibilidade de recebimento de denúncias anônimas e a proibição de retaliação aos denunciantes. Também é possível manter a confidencialidade para proteger aqueles que, mesmo se identificando à empresa, não queiram ser conhecidos publicamente. Estar em conformidade com as regras propostas é essencial para conquistar maior transparência no processo e dar credibilidade aos procedimentos.

Qualquer ato que não estiver de acordo com Código de Conduta Ética do Instituto pode ser reportado ao Canal de Denúncias. A administração da ferramenta é feita pela Deloitte, uma empresa independente que garante o anonimato e o sigilo das informações. O denunciante não precisa se identificar e o sistema utilizado não permite rastreamentos de informações dele.

PROCEDIMENTO

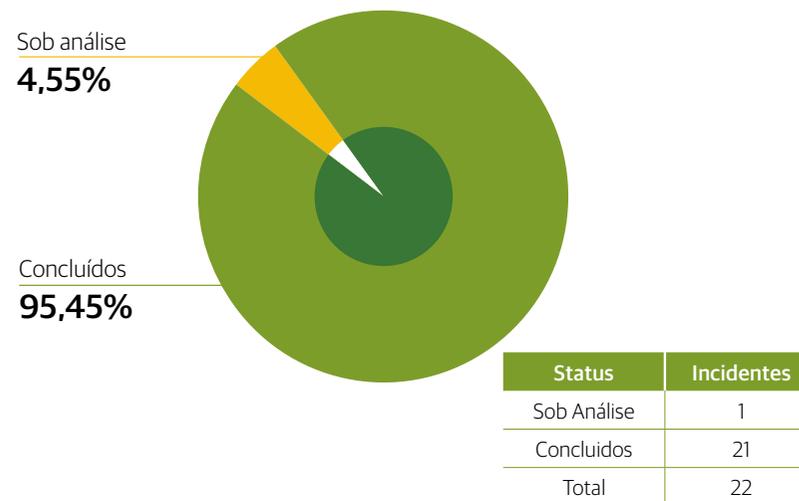
O Canal de Denúncia pode ser acessado pelo hotsite

www.ethicsdeloitte.com.br/infraprev/,

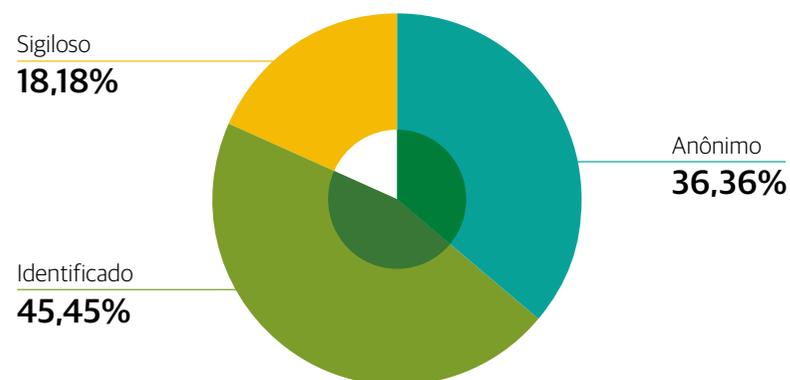
por telefone **0800-7219577** ou e-mail denunciasinfraprev@deloitte.com

Abaixo alguns dados quantitativos relativos as denúncias recebidas no primeiro semestre de 2019:

Visão Geral - Status

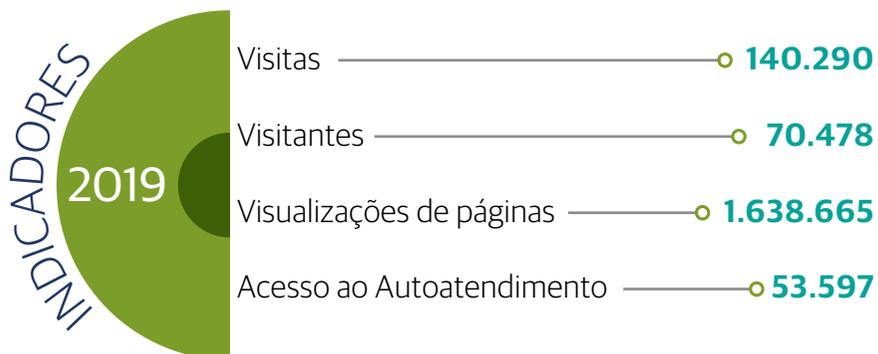


Tipo de Comunicante



COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

O portal Infraprev é um dos principais canais de relacionamento à disposição do participante. Além das notícias sobre o Instituto, é possível acessar informações sobre os planos de benefícios, rentabilidade, gráfico de evolução da cota, opções de desligamento, empréstimos e educação previdenciária e financeira. A página possibilita uma navegação amigável, plenamente adaptada a celulares e tablets. Em 2019 o portal teve 140.290 visitas, o que representa uma média superior a 11 mil acessos por mês. www.infraprev.org.br.

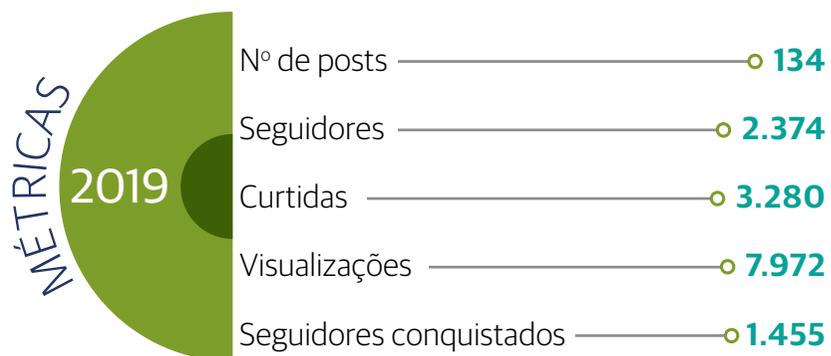


FACEBOOK

O perfil oficial do Infraprev no Facebook encerrou 2019 com **5.806 curtidores**. Foram publicadas **138 postagens** (média de 11 por mês), sempre com foco em conteúdo relevante relacionado ao segmento previdenciário e à educação financeira. A fanpage do Instituto estreou no final de 2012 como parte de uma estratégia de aproximação com os participantes ativos e assistidos.

LINKEDIN

Em 2019, o Infraprev alcançou a marca de 2.374 seguidores no LinkedIn, rede social especializada em promover contatos profissionais e informações corporativas das empresas. O crescimento em relação a 2018 foi de quase 150% e vem ocorrendo de forma orgânica, em linha com a estratégia de reforçar o posicionamento institucional. No perfil oficial do Instituto são publicados, prioritariamente, oportunidades de emprego e temas relacionados à previdência complementar.





INSTAGRAM

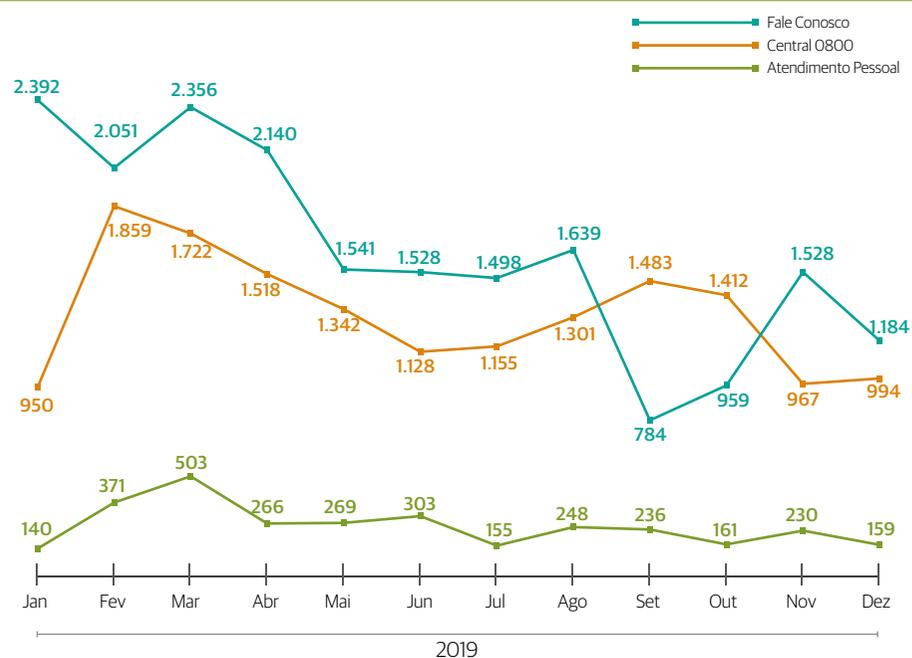
Com o objetivo ampliar sua presença digital, em maio de 2019 o Infraprev inaugurou uma conta oficial no Instagram. A exemplo do Facebook e no LinkedIn, o perfil é utilizado para divulgar informações sobre o Instituto e, ao final de dezembro, contava com 736 seguidores, alcançando mais de 12 mil pessoas. Além de visualizar fotos e vídeos, é possível conferir as chamadas das principais matérias publicadas nos canais de comunicação do Instituto como o portal e o jornal eletrônico. Os participantes também podem postar no Instagram pessoal utilizando a hashtag **#institutoinfraprev**.



○ ATENDIMENTO AOS PARTICIPANTES

No ano de 2019 foram registrados **38.228 atendimentos** a participantes ativos e assistidos pelos canais de atendimento. O e-mail foi o canal mais utilizado no ano com **19.356 atendimentos**, seguido de **15.831 ligações telefônicas** e **3.041 atendimentos pessoais**. Os assuntos mais abordados durante o ano foram: esclarecimentos sobre aposentadoria, resgate, simulações de empréstimo e recadastramento de aposentados e pensionistas. O Autoatendimento do portal registrou **53.597 acessos**.

Estatística de atendimento





VISÃO ADMINISTRATIVA

○ PROJETO NOVO INFRAPREV

O PROJETO FORÇA TAREFA NOVO INFRAPREV, LANÇADO EM ABRIL DE 2018, TEM COMO OBJETIVOS: INVESTIGAR A POSSÍVEL OCORRÊNCIA DE GESTÃO TEMERÁRIA OU FRAUDULENTA NOS INVESTIMENTOS SOB DENÚNCIA OU QUE GERARAM PREJUÍZO AO INSTITUTO; GERAR INFORMAÇÕES PARA AS AÇÕES DE REPARAÇÃO; E GARANTIR A INTERLOCUÇÃO, COOPERAÇÃO E COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES COM OS ÓRGÃOS DE CONTROLE EXTERNO. COM ESSE PROJETO, O INSTITUTO PODE ROBUSTECER A GOVERNANÇA CORPORATIVA DO INSTITUTO COM AS LIÇÕES APRENDIDAS E GARANTIR O CUMPRIMENTO DE SEU DEVER FIDUCIÁRIO.

○ COMISSÕES DE APURAÇÃO

O Conselho Deliberativo selecionou profissionais com experiência em processos de apuração de responsabilidade para compor as Comissões Técnicas de Apuração (CTAs), que ficaram responsáveis por diferentes investimentos.

Após apuração de indícios de irregularidades, o resultado do processo e a responsabilização dos agentes - pessoas físicas ou jurídicas - serão encaminhadas ao Ministério Público, à Polícia Federal, à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e à Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Em 2019, as despesas relacionadas ao desenvolvimento do projeto totalizaram R\$ 2,4 milhões.



GERENCIAMENTO DAS DESPESAS

Em 2019 as despesas administrativas totalizaram **R\$ 27,9 milhões**, equivalente a **0,75%** dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Em relação ao valor orçado para o ano, houve uma economia de **12,68%**, demonstrando o esforço da Diretoria Executiva em otimizar as despesas administrativas.

No exercício de 2019 foi utilizada a taxa de administração para o limite anual que trata a legislação, determinada por ocasião do orçamento anual, que alcançou o percentual de **0,56%** estando em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, art. 6º que fixou em 1% o limite anual da taxa de administração. No cálculo da taxa administrativa, além do custeio administrativo repassado para os planos, está incluso a taxa de administração de empréstimos, que faz parte da composição do fundo de investimentos de 2,22%, cobrado sobre os empréstimos concedidos, sendo 1% para cobertura de sinistros de "morte" e 1,22% para inadimplências.

Despesas	Realizado até Dezembro/2019				Orçado no ano 2019
	Previsto	Realizado	Saldo Gestão	%	
	Total	Total			
Pessoal e Encargos	17.876.500,34	16.021.903,69	-1.854.596,65	-10,37%	17.876.500,34
Treinan. Congr. Seminários	293.429,00	125.766,09	-167.662,91	-57,14%	293.429,00
Viagens e Estadias	1.357.092,46	1.106.762,98	-250.329,48	-18,45%	1.357.092,46
Serviços de Terceiros	6.853.661,81	5.600.425,97	-1.253.235,84	-18,29%	6.853.661,81
Despesas Gerais	1.611.572,19	1.362.010,97	-249.561,22	-15,49%	1.611.572,19
Depreciações e Amortizações	1.484.153,36	1.411.764,49	-72.388,87	-4,88%	1.484.153,36
Tributos	1.877.846,10	1.556.674,35	-321.171,75	-17,10%	1.877.846,10
Outras Despesas	-	573,70	573,70	100,00%	-
Despesas Específicas	644.381,56	756.377,13	111.995,57	17,38%	644.381,56
Total	31.998.636,82	27.942.259,37	(4.056.377,45)	-12,68%	31.998.636,82

Acompanhamento do Custeio Administrativo (Taxa Administrativa) - 2019

Descrição	Acumulado Ano
Ativo Disponível	25.166,46
Realizável dos Investimentos	3.735.268.598,29
Exigível Operacional Investimentos	-1.393.067,70
Recursos Garantidores dos Planos	3.733.900.697,05
Limite Taxa Administrativa (1% dos RG)	37.339.006,97
Custeio Administrativo Previdencial	11.634.147,68
Custeio Administrativo Investimentos	9.180.368,13
Taxa Administração Empréstimos	49.707,09
Recursos Transferidos para PGA	20.864.222,90
% Administração Previdencial	0,31%
% Administração Investimentos	0,25%
% Taxa de Transferência p/ PGA	0,56%



○ DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Despesas Administrativas	2019	2018
Pessoal e Encargos	16.021.903,69	16.013.078,35
Conselheiros	126.784,92	97.302,33
Dirigentes	2.208.924,05	2.262.500,72
Pessoal Próprio	13.480.217,74	13.494.686,26
Estagiários	205.976,98	158.589,04
Treinamento, Congresso e Seminário	125.766,09	131.716,15
Viagens e Estadias	1.106.762,98	766.676,52
Serviços de Terceiros	5.600.425,97	4.660.086,32
Pessoa Física	1.054.307,82	589.333,33
Pessoa Jurídica	4.546.118,15	4.070.752,99
Consultoria de Investimentos	507.248,45	670.785,60
Auditoria Externa	145.280,37	140.300,13
Consultoria Jurídica	1.163.714,93	875.916,38
Outras	2.729.874,40	2.383.750,88
Assessoria Técnica	588.026,54	446.609,13
Processamento de dados	2.126.866,58	1.917.639,88
Microfilmagem	13.495,16	17.801,75
Consultoria Imobiliária	1.486,12	1.700,12
Despesas Gerais	1.362.010,97	2.346.612,09
Depreciações e Amortizações	1.411.764,49	1.766.515,03
Tributos	1.556.674,35	1.594.056,83
Outras Despesas	573,70	173,24
Específicas	756.377,13	432.627,65
Consultoria Atuarial	188.743,24	186.732,65
Consultoria Jurídica	204.620,31	-
Processamento de dados	28.541,50	-
Tributos	245.896,50	245.895,00
Outras Despesas	88.575,58	-
Total	27.942.259,37	27.711.542,18

No exercício de 2019, o percentual das despesas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios foi de 0,75% contra um percentual de 0,82% no exercício de 2018.

Acompanhamento do Desempenho das Despesas Administrativas com Taxa de Administrativa - 2019

Descrição	Acumulado ano
Ativo Disponível	25.166,46
Realizável dos Investimentos	3.735.268.598,29
Exigível Operacional Investimentos	-1.393.067,70
Recursos Garantidores dos Planos	3.733.900.697,05
Totais das Despesas	27.942.259,37
% Administração Previdencial	0,003
% Administração Investimentos	0,004
Desempenho Desp. Administrativas	0,75%



○ RECUPERAÇÃO DE RECURSOS

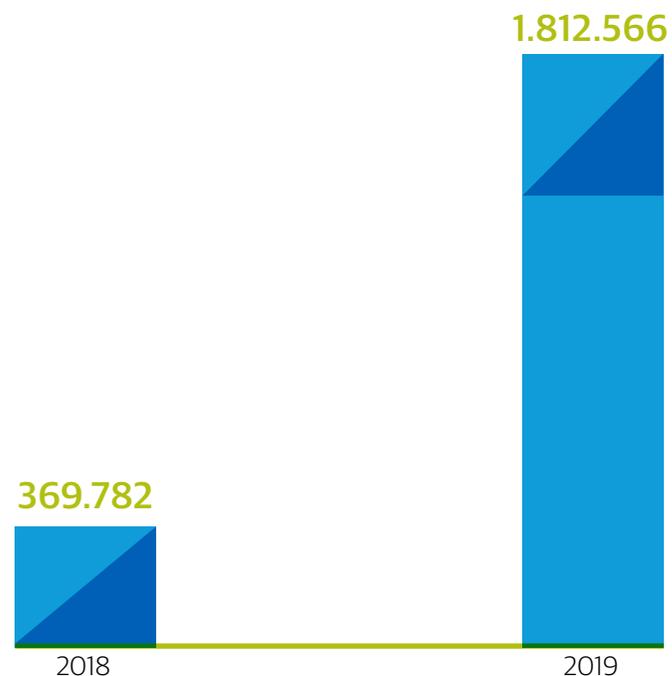
A Gerência Jurídica do Infraprev obteve uma melhora de performance bastante representativa em relação aos resultados obtidos no exercício anterior. O ganho de eficiência mostrado pelos indicadores de desempenho da área é consequência de um conjunto de medidas adotadas ao longo de 2019.

No contencioso, foram celebrados **46 acordos** judiciais e extrajudiciais com vistas à recuperação de valores – aumento de **230%** em relação ao ano anterior. Somente esse trabalho, realizado em parceria com a Gerência de Seguridade, resultou na restituição de **R\$ 1,8 milhão** aos planos de benefícios.

No ano, o total em recuperação de créditos dos contratos de empréstimos em cobrança judicial, considerando além dos acordos, penhoras e movimentações financeiras a partir de resgates, portabilidades e efetivações de saques, chega a **R\$ 3,4 milhões**. Quando comparado o volume de créditos realizados em 2018, houve um aumento de 150%.

Com relação aos investimentos, em 2019 foram feitas **172 análises jurídicas**, em atendimento às consultas encaminhadas pelas áreas de investimentos do Instituto. O trabalho tem dado mais segurança à tomada de decisão da Gerência de Participações e Imobiliários e da Gerência de Investimentos Mobiliários, proporcionando maior produtividade das equipes.

Acordos realizados 2018 - 2019



VISÃO PREVIDENCIÁRIA



NOVOS PLANOS MAIS FLEXÍVEIS

O COMITÊ DE PRODUTOS DO INFRAPREV INICIOU A CRIAÇÃO DE DOIS PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR COM OBJETIVO DE OFERTAR A POSSÍVEIS NOVOS PATROCINADORES. EM 2018 AMBOS FORAM APROVADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA E PELO CONSELHO DELIBERATIVO. O PRÓXIMO PASSO É BUSCAR EMPRESAS INTERESSADAS EM PATROCINAR OS NOVOS PLANOS, PARA ELABORAR UM ESTUDO DE VIABILIDADE E, CASO SEJAM VIÁVEIS, OFICIALIZAR A CRIAÇÃO.

A flexibilidade é a característica principal dos novos produtos do Instituto, que poderão ser customizados e modelados, levando em consideração a política interna adotada por cada novo patrocinador e o perfil de seus empregados. Os planos foram estruturados na modalidade de contribuição definida, ou seja, sem risco atuarial, com base no regulamento padrão disponibilizado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

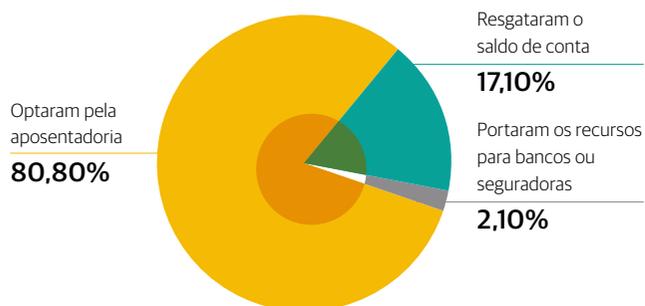


○ BENEFÍCIOS E INSTITUTOS CONCEDIDOS

O recebimento de aposentadoria no Infraprev continua sendo a opção mais escolhida pelos participantes que já possuem condições para o benefício no Plano de Contribuição Variável (Plano CV) ao término do vínculo empregatício com a empresa patrocinadora. Considerando os 584 participantes já elegíveis que foram desligados do patrocinador em 2019, 80,8% optaram por receber o benefício pelo Instituto. Desse total, 50% preferiram a renda vitalícia e a outra metade a renda certa como forma de recebimento.

O resgate do saldo de conta do Instituto correspondente às contribuições individuais e parte dos aportes feitos pelo patrocinador foram escolhidos por 17,1% dos participantes enquanto a portabilidade para bancos ou seguradoras foi a opção de apenas 2,1%.

Com base nos desligamentos efetuados em 2019, o gráfico apresenta a escolha do participante:



○ MONTANTE DAS CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS NO ANO

Descrição	BD I	CV	ANEI	Consolidado 2019
Patrocinadores	-	57.834.710,38	-	57.834.710,38
Participantes	88.263,39	65.364.813,91	46.188,58	65.499.265,88
Autopatrocinados	-	396.524,32	-	396.524,32
Participantes em BPD	-	48.574,92	-	48.574,92
Rem. das Contribuições	3,05	3.239,57	296,45	3.539,07
Portabilidade	-	22.488,90	-	22.488,90
Total	88.266,44	123.670.352,00	46.485,03	123.805.103,47

○ BENEFÍCIOS E INSTITUTOS CONCEDIDOS

Descrição	BD I	BD II	CV	ANEI	Consolidado 2019
Aposentadoria Programada	4.468.042,74	312.344,87	165.247.918,86	-	170.028.306,47
Invalidez	270.207,70	27.992,13	9.191.895,01	-	9.490.094,84
Pensões	853.353,79	210.191,82	19.985.036,92	-	21.048.582,53
Auxílios	130.893,65	-	6.690.126,33	-	6.821.019,98
Pecúlios	31.665,17	-	3.482.203,83	-	3.513.869,00
Resgate	192.826,47	-	28.046.886,74	19.587,50	28.259.300,71
Portabilidade	-	-	5.859.417,72	-	5.859.417,72
Outras	-	-	5.984.253,37	-	5.984.253,37
Total	5.946.989,52	550.528,82	244.487.738,78	19.587,50	251.004.844,62

○ RECADASTRAMENTO

A consistência da base de dados cadastrais é fundamental para avaliação dos planos de benefícios previdenciários. O Infraprev desenvolveu, em 2019, várias ações direcionadas ao cadastramento dos assistidos. Já foram cadastrados 97% das pensionistas e 95% dos aposentados.

Além disso, para evitar o pagamento indevido de benefícios, em 2019, o Instituto passou a realizar, mensalmente, a consulta com todos os assistidos no Sistema Informatizado de Controle de Óbitos (SISOBI) da Dataprev. Foram identificados o falecimento de 59 assistidos, o que resultou no encerramento imediato desses benefícios. Além disso, também foram desenvolvidas ações para a recuperação de valores.

○ EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA

Embora o Infraprev já realizasse uma série de ações voltadas à educação previdenciária e financeira, o programa só foi lançado oficialmente em 2012, a partir do esforço conjunto de grupo de trabalho formado por empregados de diversas áreas. A proposta é que os participantes ampliem o conhecimento no assunto de maneira simplificada, com apresentação de dicas e informações sobre planejamento financeiro, previdência complementar, previdência social e investimentos.



A seguir são descritas algumas das ações desenvolvidas em 2019.

CAMPANHA DE AUMENTO DE CONTRIBUIÇÃO ○ As ações foram desenvolvidas no portal, nas redes sociais, via e-mail e no Jornal Futuro. A finalidade foi mostrar aos participantes ativos a importância de aumentar o percentual de contribuição para a formação de um bom benefício de aposentadoria no Plano CV, de modo a preservar o padrão de consumo e atender às expectativas financeiras no futuro.

NAS REDES SOCIAIS ○ Durante 2019, foram realizadas campanhas e posts avulsos sobre educação previdenciária e financeira nas redes sociais. A ideia foi explicar os termos previdenciários, dar orientações sobre o percentual de contribuição e sobre as opções disponíveis ao participante por ocasião de desligamento da patrocinadora. Confira algumas peças a seguir.

VÍDEOS EDUCACIONAIS ○ Em 2019 foi iniciado projeto de vídeos educacionais. Um deles voltado para a educação previdenciária, informando aos participantes sobre as opções que os planos oferecem em caso de desligamento da patrocinadora, e outro com foco em finanças pessoais.

COMUNICADOS ○ Uma série de comunicados ao longo de 2019 para informar os participantes acerca das ações realizadas Infraprev, prestar contas e esclarecer dúvidas.

PALESTRAS NOS AEROPORTOS ○ No primeiro semestre de 2019, o Infraprev realizou 13 apresentações em aeroportos do País visando uma maior aproximação dos participantes e o esclarecimento de dúvidas sobre o plano de Contribuição Variável. Destinadas ao público ativo, as palestras receberam mais de 500 pessoas e serviram para ampliar o conhecimento sobre os benefícios oferecidos pelo plano de previdência complementar, a gestão dos investimentos e as opções disponíveis em caso de desligamento da patrocinadora.

A equipe do Instituto esteve nos aeroportos do Rio de Janeiro, Recife, João Pessoa, Vitória, Curitiba, Brasília e São Paulo.





Publicação • Para facilitar a comunicação com os seus participantes, o Infraprev vai esclarecer alguns termos no cotidiano da previdência privada.



Publicação • *Regulamento* - Documento que estabelece as disposições do Plano de Benefícios.



Publicação • *Plano de Benefício* - Os planos de previdência complementar existem para reforçar a renda do trabalhador após a aposentadoria.



Publicação • *Planos patrocinados* - São planos criados por uma empresa e oferecidos aos empregados



Publicação • *Planos Instituídos* - São oferecidos por sindicatos, associações de classe, conselhos de profissionais e cooperativas para seus associados.



Publicação • *Contribuição Definida* - Nesta modalidade de plano de previdência, decide-se primeiro o tamanho da contribuição



Publicação • *Contribuição Variável* - A modalidade CV mescla características de contribuição definida (CD).



Publicação • *Benefício Definido* - Neste tipo de plano, o valor do benefício do participante é decidido no momento da adesão.



Publicação • Participante - Aquele que contribui para um plano de benefício é denominado ativo



Publicação • Técnico - A princípio a palavra Déficit pode até assustar, mas não é bicho de sete cabeças.



Publicação • Superávit Técnico - Quando alguém diz que um plano tem superávit



Publicação • Meta Atuarial: Já ouviu falar sobre Meta Atuarial?



Publicação • Como parte de uma série de iniciativas em curso para aumentar o nível de educação financeira



Publicação • Será que o seu nível de contribuição para o Plano CV está de acordo com a sua expectativa de benefício futuro?



Publicação • Desafie-se e aumente a contribuição no seu Plano CV. O aumento possibilita um valor maior do benefício de aposentadoria.



Publicação • O participante do Plano CV que faz a opção por aumentar o percentual de contribuição tem a contrapartida do patrocinador.



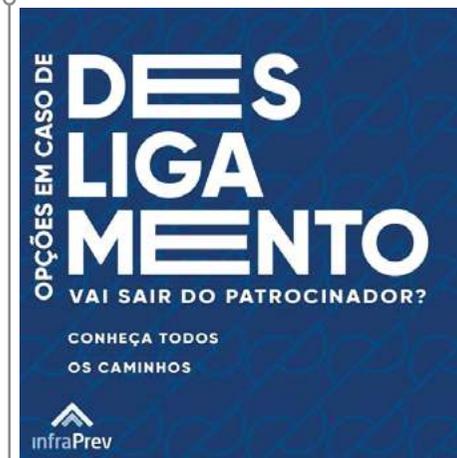
Publicação • Investir no seu plano de benefícios administrado pelo Infracprev proporciona dedução das suas contribuições.



Publicação • O tempo passa rápido e precisamos estar preparados para a aposentadoria.



Publicação • Para fazer alteração de percentual no Plano CV é necessário acessar o Autoatendimento do portal.



Publicação • Os participantes do Infracprev têm alternativas para permanecer e para se desligar do plano de previdência caso estejam saindo do patrocinador.



Publicação • O momento da aposentadoria chegou para participantes que vão se desligar da Infraero.



Publicação • Se você tem condições para aposentadoria no Infracprev, mas está indeciso



Publicação • Ainda não tem as condições para aposentadoria, mas vai se desligar da Infraero?



Publicação • Vai se desligar da Infraero e, por alguma razão, ainda não cumpriu as exigências para aposentadoria?

HOTSITE 'O FUTURO CHEGOU'

O hotsite, www.infraprev.org.br/ofuturochegou, traz informações detalhadas sobre as opções que o participante tem no plano de previdência em caso de desligamento da Infraero. As informações são apresentadas pelo participante Jorge, um personagem que explica os motivos de ter optado por receber aposentadoria no Instituto. Para chegar a essa decisão, ele apresenta o balanço que das vantagens e desvantagens do resgate e da portabilidade. A visão de longo prazo e a proteção de sua família foram fundamentais para a decisão. O hotsite recebeu **5.950 visitas** em **2019**, mais que o triplo dos acessos registrados em 2018 - 1.700 visitas.

O FUTURO CHEGOU! Panel Opções de Desligamento | Opções de Permanência | Atendimento | Perguntas Mais Frequentes

AO SAIR DA INFRAERO, **JORGE TEM 3 OPÇÕES** PARA O SEU FUTURO...

APOSENTADORIA
Na aposentadoria ele tem **100%** do saldo de conta transformado em benefício mensal.
Para Jorge e família é renda para a vida toda!
Acompanhe o passo a passo de Jorge para sua decisão
[CLIQUE AQUI](#)

RESGATE
Ele perde parte das contribuições efetuadas pelo patrocinador
[Saiba mais <<](#)

PORTABILIDADE
Perde a pensão e o pecúlio para familiares. Ficou inseguro.
[Saiba mais <<](#)

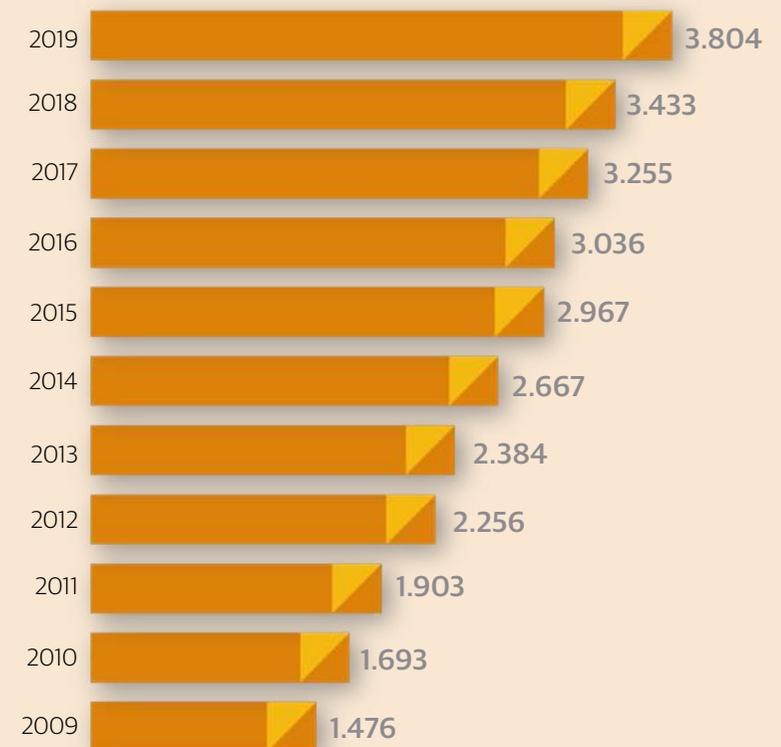
Panel Opções de Desligamento - Opções de Permanência - Atendimento - Perguntas Mais Frequentes



VISÃO ECONÔMICO- FINANCEIRA



○ EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES (em R\$ milhões)



○ POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

As Políticas de Investimentos dos planos de benefícios para o período 2020-2024 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo na reunião extraordinária de 13 de dezembro de 2019 e estão disponíveis no portal para consulta dos participantes. Em linhas gerais, o Infraprev pode investir em todos os segmentos permitidos pela legislação vigente: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imóveis, operações com os participantes (empréstimos) e investimento no exterior. Porém, cada plano tem alocações previstas de acordo com as características do passivo, ou seja, dos compromissos futuros para pagamentos de benefícios. Adicionalmente, as Políticas de Investimentos devem seguir limites máximos de acordo com o tipo de ativo, segundo a legislação vigente.

Uma vez por ano Infraprev elabora um estudo técnico (casamento de ativos e passivos) para encontrar a carteira ótima para cada plano. Devido ao nível da taxa de juros no Brasil estar em seu menor patamar histórico, as alocações indicam para uma maior exposição a Fundos Multimercados, Fundos Imobiliários e Fundos de crédito. Tais direcionamentos estratégicos são permeados por rigorosas avaliações de risco e balanceados de acordo com os princípios de diversificação. As políticas internas de riscos financeiros e de riscos corporativos fazem parte do conjunto de anexos das Políticas de Investimentos, seguindo o princípio de dar transparência aos participantes.

LIMITES APROVADOS NAS PI 2020-2024 POR PLANO

Para o estabelecimento da diretriz de macroalocação dos investimentos do Plano, ou seja, para definição da alocação estratégica de seus recursos, o Infraprev utiliza como referência o estudo de ALM – Asset Liability Management (casamento de ativos e passivos).

O resultado é a alocação ótima da carteira de investimentos (“Alocação Objetivo”), por classes de ativos, respeitando o passivo atuarial projetado pelo atuário, trazendo o menor risco de déficit do Plano, no longo prazo.

As tabelas seguintes apresentam este resultado mencionado acima, bem como os limites de alocação por Segmento de aplicação:

PLANO CV			
Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	64,37%	100%
Renda Variável	70%	15,78%	35%
Estruturado	20%	10,74%	20%
Imobiliário	20%	4,20%	20%
Operações com Participantes	15%	3,17%	15%
Investimentos no Exterior	10%	1,74%	5%



PLANO BD I

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	96,01%	100%
Renda Variável	70%	0,00%	2%
Estruturado	20%	3,00%	10%
Imobiliário	20%	0,00%	0%
Operações com Participantes	15%	0,99%	10%
Investimentos no Exterior	10%	0,00%	0%

A alocação objetivo estabelecida representa uma referência de longo prazo visando a carteira ótima. Entretanto, existe a flexibilidade para a realização de investimentos táticos, que são posicionamentos de curto prazo com o propósito de proteger a carteira ou de aproveitar oportunidades de mercado.

Em relação ao Plano ANEI e ao PGA, os limites de alocação estabelecidos são de 100% no segmento de Renda Fixa.

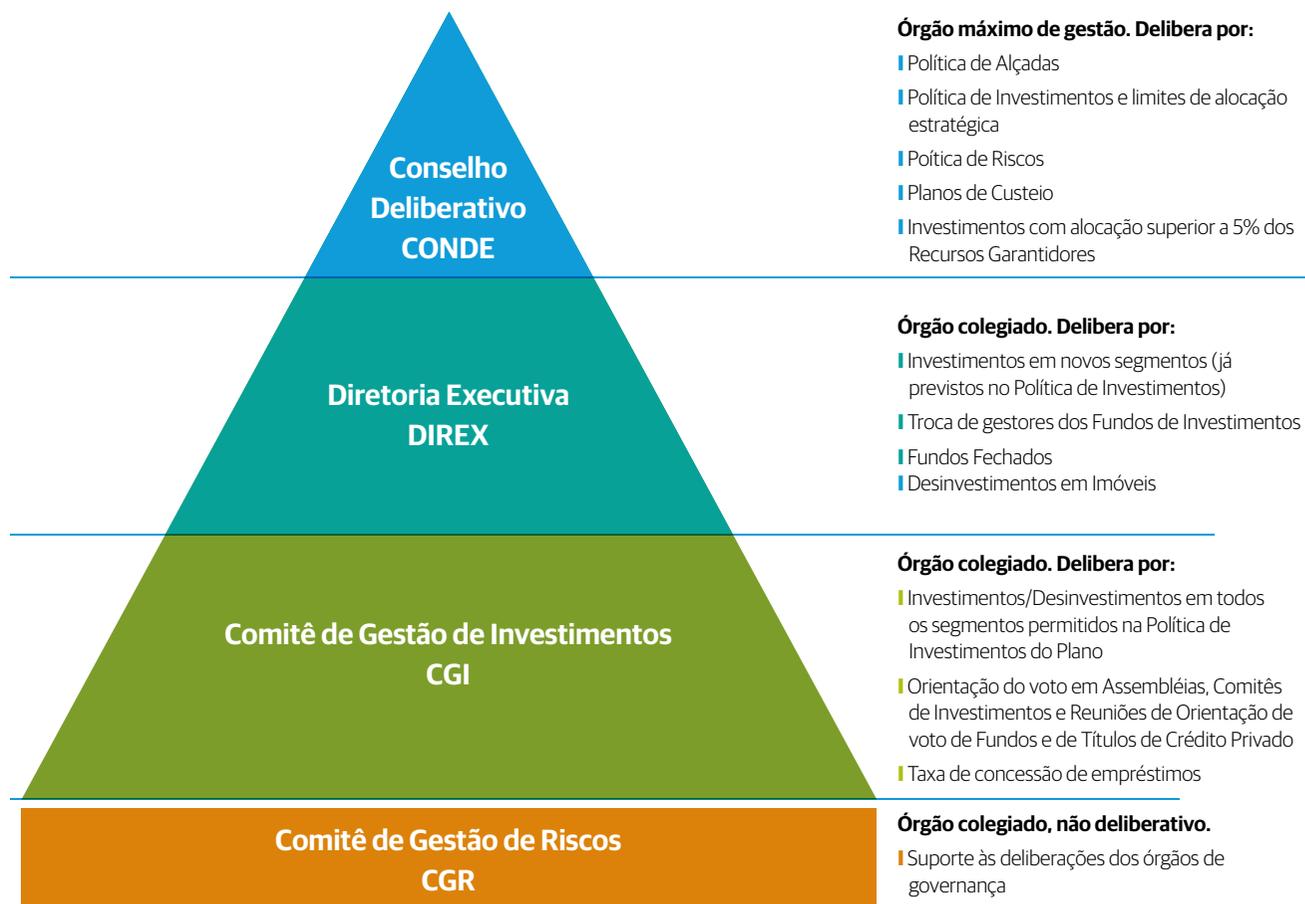
PLANO BD II

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	94,24%	100%
Renda Variável	70%	0,00%	2%
Estruturado	20%	5,59%	10%
Imobiliário	20%	0,00%	0%
Operações com Participantes	15%	0,18%	10%
Investimentos no Exterior	10%	0,00%	0%



GOVERNANÇA DOS INVESTIMENTOS

A gestão e o monitoramento dos investimentos envolvem, além dos órgãos estatutários, colegiados responsáveis por dar suporte técnico e maior governança aos processos. A existência de uma Política de Alçadas também contribui para tomadas de decisão mais ágeis e transparentes, com a designação das respectivas responsabilidades, de acordo com o tipo de deliberação. A seguir as instâncias de governança do Infraprev que possuem atribuições relativas ao processo de investimentos.



○ METAS ATUARIAIS E DE REFERÊNCIA

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar elaboram anualmente um estudo, previsto em lei, para indicar a taxa de juros real ideal para cada plano de benefícios, chamado de “adequação da taxa de aderência”. O objetivo é analisar a expectativa de retorno dos investimentos em conjunto com o passivo atuarial dos planos de benefícios.

O Infraprev contratou uma consultoria especializada para elaborar esse estudo e os resultados indicaram a necessidade de ajuste da meta do Plano CV e dos Planos BD I e BD II. No Plano CV houve redução da meta de INPC + 5,50% ao ano para INPC + 5,30% ao ano. No BDI a meta atuarial foi de INPC + 5,44% ao ano para INPC + 4,90% ao ano. No BDII a meta atuarial foi de INPC + 5,30% ao ano para INPC + 4,80% ao ano. O plano PAI-I, conhecido como ANEI, desenhado na modalidade Contribuição Definida (CD), tem uma meta de rentabilidade, em vez de meta atuarial, que foi mantida como referência em 100% do CDI.

Com relação as demais hipóteses atuariais, o Instituto realizou um estudo de aderência, por meio de consultoria atuarial especializada, que além da mudança na taxa de juros, indicou também a alteração da hipótese de rotatividade no Plano CV. O resultado do estudo determinou que as demais hipóteses deveriam ser mantidas.

○ RESULTADOS POR PLANOS DE BENEFÍCIOS

O Plano de Contribuição Variável (Plano CV) é o maior entre os quatros administrados do Infraprev, com mais de 95% dos participantes do Instituto. Existem ainda o Plano de Contribuição Definida (Plano PAI I ANEI), no modelo associativo e voltado aos familiares dos participantes; e outros dois planos no modelo de Benefício Definido (BDI e BDII), que estão fechados ao ingresso de novos participantes.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL **PLANO CV**

O Plano CV encerrou o exercício de 2019 com superávit técnico de R\$ 37.742.959,80, revertendo o resultado deficitário do exercício anterior, que registrou R\$ (47.535.819,20). Apesar do aumento das provisões matemáticas em virtude da redução da taxa real de juros e da alteração da hipótese de rotatividade, o plano teve rentabilidade de 15,66%, o melhor desempenho anual da década. Com o resultado, atingiu ganhos financeiros e atuariais superiores ao aumento das provisões, o que justifica o superávit contabilizado no período.



O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

Demonstração do Ativo Líquido - Plano CV			
Descrição	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	3.724.398.564,21	3.357.306.866,36	10,93%
Disponível	23.562,85	37.739,88	-37,57%
Recebível	90.514.033,34	93.659.708,69	-3,36%
Investimento	3.633.860.968,02	3.263.609.417,79	11,34%
Títulos Públicos	1.833.555.122,89	1.751.087.688,52	4,71%
Créditos Privados e Depósitos	94.064.553,58	117.788.965,83	-20,14%
Ações	291.354.315,87	179.279.038,74	62,51%
Fundos de Investimento	1.157.310.951,03	949.483.971,01	21,89%
Investimentos Imobiliários	156.609.672,39	140.315.265,58	11,61%
Empréstimos	100.966.352,26	125.654.488,11	-19,65%
2. Obrigações	12.159.625,06	6.131.399,67	98,32%
Operacional	11.763.580,63	5.791.955,39	103,10%
Contingencial	396.044,43	339.444,28	16,67%
3. Fundos não Previdenciais	74.187.716,16	82.492.602,30	-10,07%
Fundos Administrativos	74.187.716,16	82.492.602,30	-10,07%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.638.051.222,99	3.268.682.864,39	11,30%
Provisões Matemáticas	3.496.500.325,51	3.254.660.406,87	7,43%
Superávit / (Déficit) Técnico	37.742.959,81	-66.484.148,22	-156,77%
Fundos Previdenciais	103.807.937,67	80.506.605,74	28,94%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	112.013.236,91	16.536.462,20	577,37%
a) Equilíbrio Técnico	37.742.959,81	-47.535.819,20	-179,40%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	74.270.277,10	64.072.281,40	15,92%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	112.013.236,91	16.536.462,20	577,37%



• **Ajuste de Precificação**
Plano de Contribuição Variável - CV

De acordo com a metodologia constante nos referidos normativos, a duração do passivo do Plano de Contribuição Variável resultou em 9,31 anos, com uma taxa de juros real de 5,30% ao ano e o valor calculado

considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, que em 31 de dezembro de 2019 corresponde a R\$ 74.270.277,10 (R\$ 64.072.281,36 em 2018).

Ajuste de Precificação de Títulos Públicos - Plano CV									
Ativo	Vencimento	Quant. 2019	Valor Contábil 31/12/2019	Quant. 2018	Valor Contábil 31/12/2018	Valor Ajustado 31/12/2019	Valor Ajustado 31/12/2018	Ajuste Precificação 2019	Ajuste Precificação 2018
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2022	16.600	55.780.929,63	16.600	53.802.687,04	56.493.914,55	54.394.649,90	712.984,92	591.962,86
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2023	5.000	16.223.744,01	5.000	15.556.929,51	16.854.564,28	16.205.725,09	630.820,27	648.795,58
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	35.630	114.879.959,78	35.630	109.917.633,40	122.600.064,80	117.632.393,96	7.720.105,02	7.714.760,56
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2026	10.000	33.492.538,79	10.000	32.267.021,98	34.733.228,49	33.222.232,11	1.240.689,70	955.210,13
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	9.730	32.059.627,13	4.730	14.808.158,27	34.375.898,36	15.899.268,92	2.316.271,23	1.091.110,65
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	46.575	138.874.177,47	46.575	133.269.847,21	164.870.025,22	156.044.455,26	25.995.847,75	22.774.608,05
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2040	2.500	7.805.376,20	2.500	7.506.455,06	9.084.771,80	8.564.146,81	1.279.395,60	1.057.691,75
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	48.245	140.243.522,25	48.245	134.829.452,62	174.617.684,86	164.067.594,40	34.374.162,61	29.238.141,78
Total		174.280	539.359.875,26	169.280	501.958.185,09	613.630.152,36	566.030.466,45	74.270.277,10	64.072.281,36



O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano CV				
	Descrição	2019	2018	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	3.268.682.864,39	3.094.505.115,54	5,63%
	1. Adições	619.549.989,05	393.505.441,84	57,44%
(+)	Contribuições	123.670.352,00	131.592.905,01	-6,02%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	495.879.637,05	261.912.536,83	89,33%
	2. Destinações	-250.181.630,45	-219.327.692,99	14,07%
(-)	Benefícios	-244.487.738,78	-205.814.838,34	18,79%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-47.248,76	-563.159,10	100,00%
(-)	Custeio Administrativo	-5.646.642,91	-12.949.695,55	-56,40%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	369.368.358,60	174.177.748,85	112,06%
(+/-)	Provisões Matemáticas	260.788.247,66	161.269.886,47	61,71%
(+/-)	Fundos Previdenciais	23.301.331,93	14.815.376,35	57,28%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	85.278.779,01	-1.907.513,97	-4570,68%
	B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	3.638.051.222,99	3.268.682.864,39	11,30%
	C) Fundos não previdenciais	74.187.716,16	82.492.602,30	-10,07%



O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios, ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

O valor do superávit foi alocado integralmente na reserva de contingência, cujo objetivo dar cobertura no caso de ocorrerem desvios desfavoráveis no plano ao longo dos anos futuros de sua existência.

Demonstração das Provisões Técnicas - Plano CV			
Descrição	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.650.210.848,05	3.274.814.264,06	11,46%
1. Provisões Matemáticas	3.496.500.325,51	3.235.712.077,85	8,06%
1.1. Benefícios Concedidos	1.529.400.273,78	1.369.362.113,42	11,69%
Contribuição Definida	191.347.069,78	164.974.105,50	15,99%
Benefício Definido	1.338.053.204,00	1.204.388.007,92	11,10%
1.2. Benefícios a Conceder	1.967.100.051,73	1.866.349.964,43	5,40%
Contribuição Definida	1.749.406.949,33	1.655.670.116,42	5,66%
Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	772.746.137,61	727.072.701,12	6,28%
Saldo de contas - Parcela Participantes	976.660.811,72	928.597.415,30	5,18%
Benefício Definido	217.693.102,40	210.679.848,01	3,33%
2. Equilíbrio Técnico	37.742.959,81	-47.535.819,20	-
2.1. Resultados Realizados	37.742.959,81	-47.535.819,20	-
Superávit Técnico Acumulado	37.742.959,81	-	100,00%
Reserva de Contingências	37.742.959,81	-	100,00%
(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-47.535.819,20	-
3. Fundos	103.807.937,67	80.506.605,74	28,94%
3.1. Fundos Previdenciais	103.807.937,67	80.506.605,74	28,94%
4. Exigível Operacional	11.763.580,63	5.791.955,39	103,09%
4.1. Gestão Previdencial	10.370.620,39	4.629.984,58	123,97%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.392.960,24	1.161.970,81	19,88%
5. Exigível Contingencial	396.044,43	339.444,28	16,81%
5.1. Gestão Previdencial	396.044,43	339.444,28	16,81%



• **Premissas e hipóteses atuariais – Plano CV**

Para o encerramento do exercício de 2019, algumas hipóteses atuariais que têm impacto direto no cálculo das Provisões Matemáticas do plano previdenciário sofreram alterações. Abaixo listamos as hipóteses alteradas:

a) Taxa Real de Juros • Para o encerramento do exercício houve uma pequena redução na taxa de juros em três dos planos administrados pelo Infraprev.

- de 5,50% a.a. para 5,30% a.a.

Neste caso, a alteração na taxa de juros foi embasada no estudo de adequação realizado pela consultoria de riscos Aditus, conforme estabelecido naquela data pela Instrução Normativa nº 10 de 30/11/2018.

Premissas Atuariais - Plano CV		
Descrição	2019	2018
Duration do Passivo	9,31 anos	9,19 anos
Taxa real de juros	5,30%	5,50%
Crescimento real de salários	Por Patrocinadora	Por Patrocinadora
Infraero e Infraprev	1,60% a.a.	1,60% a.a.
Viracopos	0,20%	0,20%
Guarulhos	0,10%	0,10%
Inframérica, Galeão e BH	0,00%	0,00%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	Winklevoss	Winklevoss
Tábua de entrada em invalidez	Alvaro Vindas Agravada em 50%	Alvaro Vindas Agravada em 50%
Composição familiar	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)



b) Rotatividade • Houve alteração também na hipótese de rotatividade do Plano CV, que foi alterada para tabela "JM Turnover 2019", calculada pela consultoria atuarial com base nos dados encaminhados. Importante ressaltar que a alteração ocorreu apenas para as patrocinadoras Infraero e Infraprev, conforme pode-se observar no quadro abaixo:

Premissa	Patrocinadora	2018	2019
Rotatividade	Infraero e Infraprev	2,80% a.a.	Tabela "JM Turnover 2019"
	Viracopos	0,50%	0,50%
	Guarulhos	0,30%	0,30%
	Inframérica	1,57%	1,57%
	Galeão e BH	0,00%	0,00%

O plano passou de um resultado contábil deficitário de R\$ 47.536 em 2018 para um resultado superavitário de R\$ 37.743 no encerramento do exercício de 2019. Importante destacar que a maior parte do superávit registrado se justifica pela rentabilidade do plano ter superado a meta atuarial no período. Além da rentabilidade do plano, outros fatores que tiveram impacto no resultado.

Segue as principais variações do resultado da avaliação atuarial de 31/12/2018 para o exercício de 31/12/2019:

- Aumento das Provisões Matemáticas com característica de Benefício Definido (BD) em função da redução da taxa real de juros de 5,50% para 5,30% ao ano, e consequentemente redução na constituição do superávit técnico realizado durante o ano de 2019.
- Aumento das Provisões Matemáticas com característica de Benefício Definido (BD) em função da alteração da hipótese de rotatividade, embasada pelo estudo técnico realizado pela Jessé Montello, tornando a hipótese mais conservadora para o plano.

Conforme mencionado, apesar do aumento das provisões decorrentes das alterações das hipóteses, o déficit foi revertido pois os ganhos financeiros e atuariais foram superiores ao aumento das provisões matemáticas no encerramento do exercício.



PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO I PLANO BD I SALDADO

O Plano I de Benefício Definido (Salda-
do) apresenta superávit técnico acu-
mulado no encerramento de 2019 no
montante de R\$ 8.440.219,51. O plano
encerrou o exercício mantendo a situa-
ção superavitária.

O Demonstrativo do Ativo Líquido eviden-
cia os componentes patrimoniais do plano
de benefícios ao final de cada exercício:

Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD I			
Descrição	2019	2018	Varição (%)
1. Ativos	89.699.292,90	88.310.368,43	1,57%
Disponível	903,30	1.037,87	-12,97%
Recebível	2.354.097,11	2.211.927,01	6,43%
Investimento	87.344.292,49	86.097.403,55	1,45%
Títulos Públicos	67.144.209,66	64.613.646,05	3,92%
Créditos Privados e Depósitos	477.865,37	1.280.533,85	-62,68%
Fundos de Investimento	18.832.229,91	19.282.360,00	-2,33%
Empréstimos e Financiamentos	889.987,55	920.863,65	-3,35%
2. Obrigações	149.909,77	160.455,39	-6,57%
Operacional	149.909,77	160.455,39	-6,57%
3. Fundos não Previdenciais	3.174.289,61	2.999.215,12	5,84%
Fundos Administrativos	2.336.380,44	2.198.371,89	6,28%
Fundos dos Investimentos	837.909,17	800.843,23	4,63%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	86.375.093,52	85.150.697,92	1,44%
Provisões Matemáticas	77.934.874,01	76.918.281,05	1,32%
Superávit / (Déficit) Técnico	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	13.547.594,82	11.402.852,55	18,81%
a) Equilíbrio Técnico	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	5.107.375,31	3.170.435,68	61,09%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	13.547.594,82	11.402.852,55	18,81%



Por meio do Sistema Venturo, disponibilizado pela Previc para preenchimento das informações para apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação (DPAP), foi calculado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, que em 31 dezembro de 2019 corresponde a R\$ 5.107.375,31 (R\$ 3.170.435,68 em 2018).

Ajuste de Precificação de Títulos Públicos - Plano BD I									
Ativo	Vencimento	Quant. 2019	Valor Contábil 31/12/2019	Quant. 2018	Valor Contábil 31/12/2018	Valor Ajustado 31/12/2019	Valor Ajustado 31/12/2018	Ajuste Precificação 2019	Ajuste Precificação 2018
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2020	1.235	4.125.863,53	1.235	3.963.287,72	4.160.289,31	4.015.659,07	34.425,78	52.371,35
Notas do Tesouro Nacional - Série B	16/08/2022	750	2.478.182,52	750	2.376.566,34	2.575.937,81	2.462.125,88	97.755,29	85.559,54
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	2.171	6.851.429,84	2.171	6.529.507,62	7.585.440,68	7.186.998,69	734.010,84	657.491,07
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	2.560	8.499.330,48	2.560	8.182.685,25	9.322.115,15	8.646.525,76	822.784,67	463.840,51
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	45	131.618,51	45	126.207,39	165.752,73	151.694,08	34.134,22	25.486,69
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2040	4.900	16.384.846,58	4.900	15.783.314,02	18.663.560,94	16.905.392,10	2.278.714,36	1.122.078,08
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	1.235	3.608.914,55	2.801	3.469.791,03	4.714.464,70	4.233.399,44	1.105.550,15	763.608,41
Total		12.896	42.080.186,01	14.462	40.431.359,37	47.187.561,32	43.601.795,02	5.107.375,31	3.170.435,65



O Demonstrativo da Muta o do Ativo Líquido demonstra as muta es sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posi o do ativo líquido disponível para cobertura das obriga es atuariais, ao final de cada exercício:

Demonstra�o da Muta�o do Ativo Líquido - Plano BD I				
	Descri�o	2019	2018	Vari�o (%)
	A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	85.150.697,92	83.235.736,26	2,30%
	1. Adi�es	7.177.927,90	7.848.260,34	-8,54%
(+)	Contribui�es	88.266,44	84.927,05	3,93%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	7.089.661,46	7.255.024,42	-2,28%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	508.308,87	0,00%
	2. Destina�es	-5.953.532,30	-5.933.298,68	0,34%
(-)	Benefícios	-5.946.989,52	-5.925.606,84	0,36%
(-)	Custeio Administrativo	-6.542,78	-7691,84	-14,94%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.224.395,60	1.914.961,66	-36,06%
(+/-)	Provisões Matemáticas	1.016.592,96	850.724,59	19,50%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	207.802,64	1.064.237,07	-80,47%
	B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	86.375.093,52	85.150.697,92	1,44%
	C) Fundos não previdenciais	3.174.289,61	2.999.215,12	5,84%
(+/-)	Fundos Administrativos	2.336.380,44	2.198.371,89	6,28%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	837.909,17	800.843,23	4,63%



O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Demonstração das Provisões Técnicas - Plano BD I			
Descrição	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	87.362.912,46	86.111.996,54	1,45%
1. Provisões Matemáticas	77.934.874,01	76.918.281,05	1,32%
1.1. Benefícios Concedidos	72.667.307,24	69.879.661,97	3,99%
Benefício Definido	72.667.307,24	69.879.661,97	3,99%
1.2. Benefícios a Conceder	5.391.708,51	7.167.603,40	-24,78%
Benefício Definido	5.391.708,51	7.167.603,40	-24,78%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-124.141,74	-128.984,32	-3,75%
(-) Déficit Equacionado	-124.141,74	-128.984,32	-3,75%
(-) Assistidos	-124.141,74	-128.984,32	-3,75%
2. Equilíbrio Técnico	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
2.1. Resultados Realizados	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
Superávit Técnico Acumulado	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
Reserva de Contingências	8.440.219,51	8.232.416,87	2,52%
3. Fundos	837.909,17	800.843,23	4,63%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	837.909,17	800.843,23	4,63%
4. Exigível Operacional	149.909,77	160.455,39	-6,57%
4.1. Gestão Previdencial	149.817,30	158.897,02	-5,71%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	92,47	1.558,37	-94,07%



Todo o valor correspondente ao superávit foi contabilizado como reserva de contingência, cujo objetivo é o de dar cobertura no caso de ocorrerem desvios desfavoráveis no plano ao longo dos anos futuros de sua existência.

• Premissas e hipóteses atuariais Plano BD I - Saldado

Para o encerramento do exercício de 2019, algumas hipóteses atuariais que têm impacto direto no cálculo das Provisões Matemáticas dos planos previdenciários sofreram alterações. Abaixo listamos as hipóteses alteradas:

Taxa Real de Juros • Para o encerramento do exercício houve uma pequena redução na taxa de juros em três dos planos administrados pelo Infraprev.

- **BD I** - de 5,44% a.a. para 4,90% a.a.

No caso deste plano, a alteração na taxa de juros foi embasada no estudo de adequação realizado pela consultoria de riscos Aditus, conforme estabelecido naquela data pela Instrução Normativa nº 10 de 30/11/2018.

A seguir, o quadro das premissas e hipóteses atuariais adotadas para o plano de benefícios BD I, administrado pelo Infraprev, com posição em 2019 e 2018:

Ressalta-se que a duration do passivo dos planos é calculada pelo Previc através do sistema Venturo, e apesar de não ser uma premissa atuarial optou-se por incluir quadros acima, a título de informação.

Premissas Atuariais - Plano BD I		
Descrição	2019	2018
Duration do Passivo	9,35 anos	9,33 anos
Taxa real de juros	4,90%	5,44%
Crescimento real de salários	2%	2%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	Winklevoss	Winklevoss
Tábua de entrada em invalidez	Alvaro Vindas Agravada em 50%	Alvaro Vindas Agravada em 50%
Composição familiar	Não Aplicável	Não Aplicável



PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO PLANO BD II

O Plano II de Benefício Definido apresenta superávit técnico acumulado em 2019 no montante de R\$ 4.840.285,26. O plano também encerrou o exercício mantendo a situação superavitária.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios, ao final de cada exercício:

Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD II			
Descrição	2019	2018	Varição (%)
1. Ativos	14.648.908,43	14.177.169,50	3,33%
Disponível	425,89	321,22	32,59%
Recebível	913.952,51	838.485,40	9,00%
Investimento	13.734.530,03	13.338.362,88	2,97%
Títulos Públicos	10.452.875,62	10.050.380,20	4,00%
Créditos Privados e Depósitos	-	109.610,99	-100,00%
Fundos de Investimento	3.259.208,65	3.147.561,16	3,55%
Empréstimos	22.445,76	30.810,53	-27,15%
2. Obrigações	34.171,00	34.365,90	-0,57%
Operacional	34.171,00	34.365,90	-0,57%
3. Fundos não Previdenciais	1.060.790,24	975.286,61	8,77%
Fundos Administrativos	912.026,58	836.559,47	9,02%
Fundos dos Investimentos	148.763,66	138.727,14	7,23%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	13.553.947,19	13.167.516,99	2,93%
Provisões Matemáticas	7.983.342,88	7.305.128,99	9,28%
Superávit / (Déficit) Técnico	4.840.285,26	5.194.026,02	-6,81%
Fundos Previdenciais	730.319,05	668.361,98	9,27%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	5.843.635,05	5.945.694,91	-1,72%
a) Equilíbrio Técnico	4.840.285,26	5.194.026,02	-6,81%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.003.349,79	751.668,89	33,48%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	5.843.635,05	5.945.694,91	-1,72%



De acordo com a metodologia constante nos referidos normativos, a duração do passivo do Plano II de Benefício Definido resultou em 10,11 anos, com uma taxa de juros real anual de 4,80% ao ano e o valor calculado considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, que em 31 de dezembro de 2019 corresponde a R\$ 1.003.349,79 (R\$ 751.668,89 em 2018).

Ajuste de Precificação de Títulos Públicos - Plano BD II									
Ativo	Vencimento	Quant. 2019	Valor Contábil 31/12/2019	Quant. 2018	Valor Contábil 31/12/2018	Valor Ajustado 31/12/2019	Valor Ajustado 31/12/2018	Ajuste Precificação 2019	Ajuste Precificação 2018
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2020	219	732.436,83	219	704.772,14	738.164,12	713.550,14	5.727,29	8.778,00
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	375	1.183.444,18	375	1.127.836,40	1.315.283,14	1.249.305,06	131.838,96	121.468,66
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	131	429.452,56	131	413.104,09	480.672,61	447.458,53	51.220,05	34.354,44
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	469	1.394.657,79	469	1.338.252,41	1.744.914,66	1.603.840,29	350.256,87	265.587,88
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2040	-	-	730	744.086,11	-	806.854,80	-	62.768,69
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	502	1.478.117,70	386	1.089.376,92	1.942.424,32	1.348.088,13	464.306,62	258.711,21
Total		1.696	5.218.109,06	2.310	5.417.428,07	6.221.458,85	6.169.096,95	1.003.349,79	730.591,37



O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano e apresenta a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano BD II				
	Descrição	2019	2018	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	13.167.516,99	12.996.494,64	1,32%
	1. Adições	936.959,02	962.699,83	-2,67%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	936.959,02	962.699,83	-2,67%
	2. Destinações	-550.528,82	-791.677,48	-30,46%
(-)	Benefícios	-550.528,82	-791.677,48	-30,46%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	386.430,20	171.022,35	125,95%
(+/-)	Provisões Matemáticas	449.052,07	-1.872.199,95	-123,99%
(+/-)	Fundos Previdenciais	61.957,07	56.366,21	9,92%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-124.578,94	1.986.856,09	-106,27%
	B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	13.553.947,19	13.167.516,99	2,93%
	C) Fundos não previdenciais	1.060.790,24	975.286,61	8,77%
(+/-)	Fundos Administrativos	912.026,58	836.559,47	9,02%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	148.763,66	138.727,14	7,23%



O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Demonstração das Provisões Técnicas - Plano BD II			
Descrição	2019	2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	13.736.881,85	13.340.610,03	2,97%
1. Provisões Matemáticas	7.983.342,88	7.534.290,81	5,96%
1.1. Benefícios Concedidos	7654.889,57	7.205.837,50	6,23%
Benefício Definido	7654.889,57	7.205.837,50	6,23%
1.2. Benefícios a Conceder	328.453,31	328.453,31	0,00%
Benefício Definido	328.453,31	328.453,31	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	4.840.285,26	4.964.864,20	-2,51%
2.1. Resultados Realizados	4.840.285,26	4.964.864,20	-2,51%
Superávit Técnico Acumulado	4.840.285,26	4.964.864,20	-2,51%
Reserva de Contingências	1.605.450,25	1.503.844,45	6,76%
Reserva para Revisão do Plano	3.234.835,01	3.461.019,75	-6,54%
3. Fundos	879.082,71	807.089,12	8,92%
3.1. Fundos Previdenciais	730.319,05	668.361,98	9,27%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	148.763,66	138.727,14	7,23%
4. Exigível Operacional	34.171,00	34.365,90	-0,57%
4.1. Gestão Previdencial	34.156,36	34.122,60	0,10%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	14,64	243,30	-93,98%



O valor do superávit foi alocado na Reserva de Contingência até o limite permitido pela legislação. Após a apuração da Reserva de Contingência, o saldo remanescente do superávit foi contabilizado como Reserva Especial para Revisão de Plano.

• Premissas e hipóteses atuariais Plano BD II

Para o encerramento do exercício de 2019, a hipótese atuarial que têm impacto direto no cálculo das Provisões Matemáticas do plano previdenciário e sofreu alteração:

Taxa Real de Juros • Para o encerramento do exercício houve uma pequena redução na taxa de juros em três dos planos administrados pelo Infraprev.

• **BD II** - de 5,30% a.a. para 4,8% a.a.

A seguir, o quadro das Premissas e Hipóteses Atuariais adotadas para o plano de benefícios BD II, administrado pelo Infraprev, com posição em 2019 e 2018:

Premissas Atuariais - Plano BD II		
Descrição	2019	2018
Duration do Passivo	10,11 anos	9,96 anos
Taxa real de juros	4,80%	5,30%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	Winklevoss	Winklevoss
Tábua de entrada em invalidez	Alvaro Vindas Agravada em 50%	Alvaro Vindas Agravada em 50%
Composição familiar	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)

PLANO PAI I ANEI

Em relação ao Plano Associativo Infraprev I ANEI, por ser estruturado na modalidade de Contribuição Definida, não apresenta resultado deficitário ou superavitário. Em 2019, como não houve concessão de benefícios, o plano só compõe Provisão Matemática de Benefício a Conceder.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

Demonstração do Ativo Líquido - Plano ANEI			
Descrição	2019	2018	Varição (%)
1. Ativos	329.082,17	292.235,64	12,61%
Disponível	274,42	89,85	205,42%
Investimento	328.807,75	292.145,79	12,55%
Fundos de Investimento	328.807,75	292.145,79	12,55%
2. Obrigações	-606,25	-695,21	-12,80%
Operacional	-606,25	-695,21	-12,80%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	328.475,92	291.540,43	12,67%
Provisões Matemáticas	328.475,92	291.540,43	12,67%

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano PAI I				
	Descrição	2019	2018	Variacão (%)
	A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	291.540,43	259.514,46	12,34%
	1. Adições	56.522,99	59.008,26	-4,21%
(+)	Contribuições	46.485,03	50.081,94	-7,18%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	10.037,96	8.926,32	12,45%
	2. Destinações	-19.587,50	-26.982,29	-27,41%
(-)	Benefícios	-19.587,50	-26.982,29	-27,41%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	36.935,49	32.025,97	15,33%
(+/-)	Provisões Matemáticas	36.935,49	32.025,97	15,33%
	B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	328.475,92	291.540,43	12,67%
	C) Fundos não previdenciais	195,62	166,79	17,29%

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Demonstração das Provisões Técnicas - Plano PAI I				
	Descrição	2019	2018	Variacão (%)
	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	329.082,17	292.235,64	12,61%
	1. Provisões Matemáticas	328.475,92	291.540,43	12,67%
	1.2. Benefícios a Conceder	328.475,92	291.540,43	12,67%
	Contribuição Definida	328.475,92	291.540,43	12,67%
	Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	328.475,92	291.540,43	12,67%
	4. Exigível Operacional	606,25	695,21	-12,80%
	4.1. Gestão Previdencial	605,90	689,90	-12,18%
	4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	0,35	5,31	-93,41%



RESULTADOS CONSOLIDADO

BALANÇO PATRIMONIAL - BP

O Balanço Patrimonial evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Infraprev, mantidos pelos seus montantes originais ao final de cada exercício:

Balanço Patrimonial - Consolidado					
Ativo	2019	2018	PASSIVO	2019	2018
Disponível	27.612,56	69.087,99	Exigível Operacional	20.182.446,66	7.973.669,80
			Gestão Previdencial	10.555.199,95	4.823.694,10
			Gestão Administrativa	8.234.101,31	1.984.872,63
			Investimentos	1.393.145,40	1.165.103,07
Realizável	3.827.861.697,95	3.451.890.820,12	Exigível Contingencial	446.796,58	751.983,72
Gestão Previdencial	16.345.959,78	11.182.587,44	Gestão Previdencial	396.044,43	339.444,28
Gestão Administrativa	6.191.078,51	6.407.600,11	Gestão Administrativa	50.752,15	412.539,44
Investimentos	3.805.324.659,66	3.434.300.632,57	Patrimônio Social	3.816.731.731,25	3.453.759.890,55
Títulos Públicos	1.914.940.807,77	1.834.709.820,75	Patrimônio de Cobertura do Plano	3.633.770.482,90	3.286.117.652,01
Créditos privados e Depósitos	94.542.418,95	119.179.110,67	Provisões Matemáticas	3.582.747.018,32	3.320.456.190,14
Ações	291.354.315,87	179.279.038,74	Benefícios Concedidos	1.609.722.470,59	1.446.447.612,89
Fundos de Investimento	1.245.998.659,11	1.034.211.234,54	Benefícios a Conceder	1.973.148.689,47	1.874.137.561,57
Derivativos	-	-	(-) Provisões Matemática a Constituir	-124.141,74	-128.984,32
Investimentos Imobiliários	156.609.672,39	140.315.265,58	Equilíbrio Técnico	51.023.464,58	-34.338.538,13
Empréstimos	101.878.785,57	126.606.162,29	Resultados Realizados	51.023.464,58	-34.338.538,13
	-	-	Superávit Técnico Acumulado	51.023.464,58	-
Permanente	9.471.663,98	10.525.635,96	(-) Déficit Técnico	-	-34.338.538,13
Imobilizado	8.272.977,87	8.370.571,45	Fundos	182.961.248,35	167.642.238,54
Intangível	1.198.686,11	2.155.064,51	Fundos Previdenciais	104.538.256,72	81.174.967,72
			Fundos Administrativos	77.436.318,80	85.527.700,45
			Fundos dos Investimentos	986.672,83	939.570,37
Total do Ativo	3.837.360.974,49	3.462.485.544,07	Total do Passivo	3.837.360.974,49	3.462.485.544,07



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

DMPS

O Demonstrativo da Mutação do Patrimônio Social tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada as modificações sofridas pelo Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício:

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - Consolidada				
	Descrição	2019	2018	Variação (%)
	A) Patrimônio Social - Início do Exercício	3.453.759.890,55	3.278.088.925,57	5,36%
	1. Adições	647.947.155,44	416.392.607,95	55,61%
(+)	Contribuições Previdenciais	118.151.917,78	118.770.526,61	-0,52%
(+)	Resultado Positivo Líquidos dos Investimentos - Gestão Previdencial	503.916.295,49	270.139.187,40	86,54%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	-	
(+)	Receitas Administrativas	21.015.379,69	21.678.210,33	-3,06%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	4.454.672,73	5.710.387,81	-21,99%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	361.787,29	-	100,00%
(+)	Constituição de Fundos de Investimento	47.102,46	94.295,80	-50,05%
	2. Destinações	-284.975.314,74	-240.721.642,97	18,38%
(-)	Benefícios	-251.004.844,62	-212.559.104,95	18,09%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-47.248,76	-54.850,23	100,00%
(-)	Despesas Administrativas	-33.923.221,36	-27.711.542,18	22,42%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	-396.145,61	-100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	362.971.840,70	175.670.964,98	106,62%
(+/-)	Provisões Matemáticas	262.290.828,18	141.332.108,06	85,58%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	85.362.002,71	20.091.908,21	324,86%
(+/-)	Fundos Previdenciais	23.363.289,00	14.871.742,56	57,10%
(+/-)	Fundos Administrativos	-8.091.381,65	-719.089,65	1025,23%
(+/-)	Fundos dos Investimentos	47.102,46	94.295,80	-50,05%
	B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	3.816.731.731,25	3.453.759.890,55	10,51%



DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

DPGA

O Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa evidencia de forma consolidada e individualizada (facultativa) a atividade administrativa do Instituto, evidenciando as alterações do fundo administrativo, ao final de cada exercício.

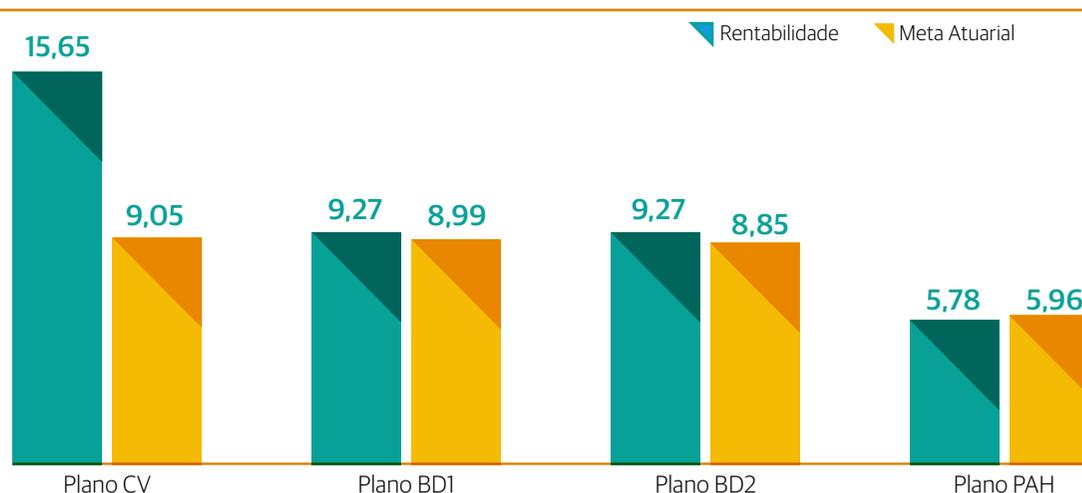
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Consolidada			
Descrição	2019	2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	85.527.700,45	86.246.790,10	-0,83%
1. Custeio da Gestão Administrativa	25.470.052,42	27.388.598,14	-7,00%
1.1. Receitas	25.470.052,42	27.388.598,14	-7,00%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	11.634.147,68	12.957.387,39	-10,21%
Custeio Administrativo dos Investimentos	9.180.368,13	7.790.863,60	17,84%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	49.707,09	53.959,34	-7,88%
Receitas Diretas	151.156,79	876.000,00	-82,74%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.454.672,73	5.710.387,81	-21,99%
2. Despesas Administrativas	-27.942.259,37	-27.711.542,18	0,83%
2.1. Administração Previdencial	-13.021.735,40	-12.828.444,92	1,51%
Pessoal e Encargos	-7.546.316,68	-7.542.159,94	0,06%
Treinamentos/Congressos e Seminários	-59.235,83	-62.038,31	-4,52%
Viagens e Estadias	-521.285,38	-361.104,66	44,36%
Serviços de Terceiros	-2.697.449,07	-2.059.160,14	31,00%
Despesas Gerais	-641.507,18	-1.105.254,38	-41,96%
Depreciações e Amortizações	-664.941,06	-832.028,56	-20,08%
Tributos	-849.010,89	-866.617,33	-2,03%
Outras Despesas	-41.989,31	-81,60	51357,49%
2.2. Administração dos Investimentos	-14.920.523,97	-14.883.097,26	0,25%
Pessoal e Encargos	-8.475.587,01	-8.470.918,41	0,06%
Treinamentos/Congressos e Seminários	-66.530,26	-69.677,84	-4,52%
Viagens e Estadias	-585.477,60	-405.571,86	44,36%
Serviços de Terceiros	-3.324.881,95	-2.787.658,83	19,27%
Despesas Gerais	-720.503,79	-1.241.357,71	-41,96%
Depreciações e Amortizações	-746.823,43	-934.486,47	-20,08%
Tributos	-953.559,96	-973.334,50	-2,03%
Outras Despesas	-471.59,97	-91,64	51362,21%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	361.787,29	-396.145,61	-191,33%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-5.980.961,99	-	100,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	
6. Sobra / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	-8.091.381,65	-719.089,65	1025,23%
7. Constituição / (Reversão) do Fundo Administrativo (6)	-8.091.381,65	-719.089,65	1025,23%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	77.436.318,80	85.527.700,45	-9,46%



RESULTADO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

O Plano de Contribuição Variável (Plano CV) e os Planos de Benefício Definido (BDI e BDII) superaram suas metas atuariais em 2019 enquanto o Plano PAI-I ficou levemente abaixo da meta.

Rentabilidade em 2019 (%)



PLANO CV

O Plano CV, com patrimônio de R\$ 3,6 bilhões, registrou rentabilidade bruta de 15,65%, muito acima da meta atuarial de 9,05% (INPCt-1+5,50%). Já a cota líquida teve rentabilidade de 15,34% no ano. O melhor desempenho da carteira foi o segmento de renda variável, com 35,60%; seguido por investimento no exterior, com 34,85%; investimentos estruturados, com 24,08%; e renda fixa, com 11,24%.

O segmento de imobiliário apresentou resultado de 8,36%, apesar do alto índice de vacância entre os imóveis corporativos, reflexo ainda da crise imobiliária. A rentabilidade foi ocasionada principalmente pela reavaliação da carteira de imóveis, que apurou um valor patrimonial 11,72% - superior ao ano anterior no Plano CV.

O Plano CV apresentou um superávit técnico de R\$ 85,28 milhões no ano, encerrando o exercício com reversão do déficit técnico para superávit acumulado que ficou em R\$ 37,74 milhões.

Plano CV			
Segmentos	2019 (%)	*Benchmark 2019 (%)	
Renda Fixa	11,24	INPC + 5,5% a.a.	10,23
Renda Variável	35,60	IBOVESPA	31,58
Investimentos Estruturados	24,08	IPCA + 6,65% a.a.	11,24
Investimentos Imobiliários	8,36	INPC + 5,5% a.a.	10,23
Investimento no Exterior	34,85	MSCI World em R\$	30,45
Operações com Participantes	13,47	INPC + 5,6% a.a.	10,33
Rentabilidade do Plano	15,65	INPCt-1 + 5,5% a.a	9,05

* Benchmark: indicador de referência para medir o desempenho de cada segmento, previsto na Política de Investimentos de 2019.

○ ALTERAÇÕES NO REGULAMENTO DO PLANO CV

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou mudanças no regulamento do Plano CV, conforme a portaria nº 1.013, de 25/11/2019. Além de ajustes na redação do texto, as alterações mais importantes são sobre custeio das despesas administrativas, segregação de ativos para investimentos e data de início do benefício de aposentadoria.

POSSIBILIDADE DE APLICAÇÃO DE PERFIS DE INVESTIMENTO (ART.44). Com relação aos ativos financeiros, será permitida a segregação dos recursos para investimento de acordo as características dos compromissos previdenciários. Com essa mudança no artigo 44, o Instituto poderá aplicar em ativos considerando os perfis de investimento escolhidos pelos participantes.

POSSIBILIDADE DE COBRAR CUSTEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS PELO PARTICIPANTE ASSISTIDO (ART.21). Entre as mudanças, uma está voltada exclusivamente aos assistidos. No artigo 21 foi incluída a possibilidade de aposentados e pensionistas realizarem contribuição para o custeio das despesas administrativas do Instituto, desde que definidas no plano de custeio. O novo texto alinha o regulamento ao que determina o art. 7º da Lei Complementar nº 108/2001, que estabelece o seguinte: "a despesa administrativa da entidade de previdência complementar será custeada pelo patrocinador e pelos participantes e assistidos, atendendo a limites e critérios estabelecidos pelo órgão regulador e fiscalizador". Apesar de a Previc ter aprovado as mudanças no documento, ainda não há previsão para início da cobrança.

DATA DO INÍCIO DO BENEFÍCIO DA APOSENTADORIA (ART. 139). O artigo passa a estabelecer que, para os requerimentos recebidos em até 30 dias, o início da aposentadoria será o dia seguinte à data do término do vínculo empregatício com a patrocinadora. Após este prazo, o benefício será pago a partir da data do requerimento no Infraprev.

Confira a íntegra dos artigos 21, 44 e 139, bem como as demais mudanças ocorridas no regulamento, que está disponível no portal www.infraprev.org.br

[Quadro comparativo alterações regulamento](#)

[Regulamento do Plano CV](#)



PLANO BD I SALDADO

Com patrimônio de R\$ 87 milhões, o Plano BDI Saldado obteve rentabilidade bruta acumulada no ano de 9,27% e superou a meta atuarial de 8,99% (INPct-1+ 5,44%). Os melhores desempenhos foram nos segmentos de Operações com Participantes, com 10,88%; e de renda fixa, com 9,53%.

O plano, que se encontra fechado a novas adesões, no encerramento de 2019 apresentou superávit técnico acumulado no montante de R\$ 207 mil. Com isso, manteve a situação superavitária ao final do exercício, registrando superávit acumulado de R\$ 8,4 milhões em 2019.

PLANO BD II

O Plano BDII, que tem R\$ 13,7 milhões de patrimônio, alcançou rentabilidade de 9,27% para uma meta atuarial de 8,85% (INPct-1+5,30%). O segmento de empréstimo, com 12,31%; e de renda fixa, com 9,53%; impulsionaram o resultado. O plano, que também está fechado a novas adesões, apresentou superávit técnico acumulado de R\$ 4,84 milhões em 2019, embora tem registrado um déficit de R\$ 124 mil no ano.

PGA - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Os recursos acumulados no fundo administrativo são aplicados no mercado financeiro, e os resultados desses investimentos revertem, mais uma vez, para o próprio fundo administrativo. De acordo com a Política de Investimentos do PGA, os seus recursos são totalmente investidos no segmento de Renda Fixa. Em 2019, a carteira alcançou resultado de 6,49%, superando seu benchmark, que registrou 5,96% (100% CDI) no período.

Plano BD I			
Segmentos	2019 (%)	*Benchmark 2019 (%)	
Renda Fixa	9,53	INPC + 5,44% a.a.	10,17
Investimentos Estruturados	-10,79	IPCA + 6,65% a.a.	11,24
Operações com Participantes	10,88	INPC + 5,60% a.a.	10,33
Rentabilidade do Plano	9,27	INPct-1 + 5,44% a.a.	8,99

Plano BD II			
Segmentos	2019 (%)	*Benchmark 2019 (%)	
Renda Fixa	9,53	INPC + 5,30% a.a.	10,02
Investimentos Estruturados	-11,63	IPCA + 6,65% a.a.	11,24
Operações com Participantes	12,31	INPC + 5,60% a.a.	10,33
Rentabilidade do Plano	9,27	INPct-1 + 5,3% a.a.	8,85

Plano PGA			
Segmentos	2019 (%)	*Benchmark 2019 (%)	
Renda Fixa	6,49	100% CDI	5,96
Rentabilidade do Plano	6,49	100% CDI	5,96

* Benchmark: indicador de referência para medir o desempenho de cada segmento, previsto na Política de Investimentos de 2019.



PLANO PAI - I

O Plano Associativo Infraprev I (PAI-I), também conhecido como Plano ANEI, com patrimônio de R\$ 329 mil, teve rentabilidade positiva de 5,78%, mas ficou um pouco abaixo da meta de retorno de 5,96% (100% CDI). O desempenho é resultado do investimento exclusivamente no segmento de renda fixa.

Não ocorreram variações significativas nas Provisões Matemáticas do PAI-I. Em 2019, não houve concessão de benefícios. Dessa forma, não ocorreu constituição de Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

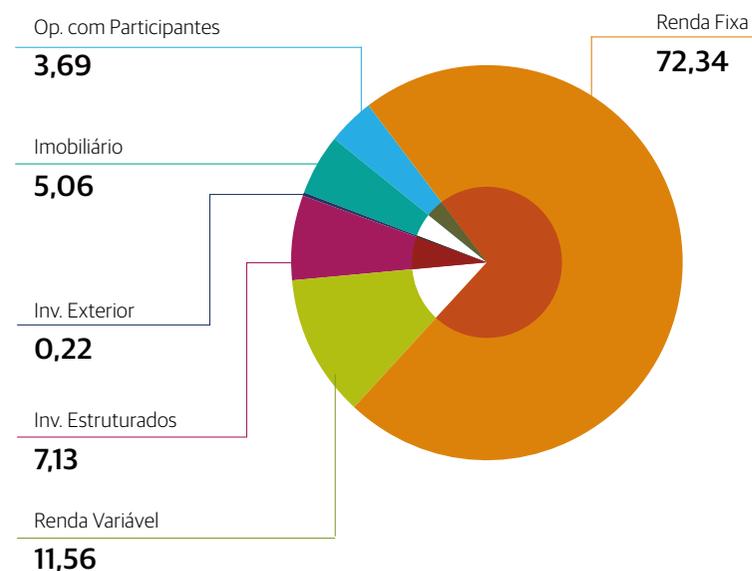
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTOS

As aplicações em diferentes ativos e segmentos são feitas com base nas Políticas de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo para cada plano de benefícios. A seguir, como foi a distribuição consolidada (somatório de todos os planos) das aplicações em 2019.

Plano PAI-I			
Segmentos	2019 (%)	*Benchmark 2019 (%)	
Renda Fixa	5,78	100% CDI	5,96
Rentabilidade do Plano	5,78	100% CDI	5,96

* Benchmark: indicador de referência para medir o desempenho de cada segmento, previsto na Política de Investimentos de 2019.

Distribuição de Ativos (%) - dezembro 2019



DIVERSIFICAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

O Infraprev prioriza a diversificação dos investimentos, importante para minimizar a exposição aos riscos dos ativos investidos. Em todos os planos de benefícios são realizados estudos de casamento de ativo e passivo, denominado Asset Liability Model (ALM), que indica as alocações ideais para os investimentos, considerando os compromissos futuros dos planos.

Além disso, as aplicações são feitas com base nas diretrizes traçadas nas Políticas de Investimentos de cada plano, disponíveis no portal para a consulta de todos os participantes, e obedecem os limites estipulados pelo Banco Central do Brasil, por meio da Resolução CMN nº 4.661/2018.

Distribuição dos Investimentos por Segmentos				
Descrição	2019	D %	2018	D %
Renda Fixa	2.442.378,85	64,21	2.483.798,96	72,35
Títulos Governamentais	1.914.940,81	50,34	1.834.709,82	53,44
Disponível	1.190,06	0,03	1.055,41	0,03
Letras do Tesouro Nacional	3.664,49	0,10	20.156,08	0,59
Notas do Tesouro Nacional	1.911.276,32	50,24	1.814.553,74	52,85
Instituições Financeiras e Outros Títulos de Renda Fixa	526.999,88	13,85	649.089,14	18,91
Debêntures	27.607,68	0,73	39.074,40	1,14
Quotas de Fundos Investimentos-RF	438.759,77	11,53	535.552,68	15,60
Fundo de Direitos Creditórios	438,17	0,01	482,98	0,01
Letra Financeira de Instituição Financeira	60.632,43	1,59	73.979,08	2,15
Renda Variável	697.324,45	18,33	397.023,00	11,56
Ações/ Mercado a vista	291.354,32	7,66	179.279,04	5,22
Fundo de Ações	405.970,14	10,67	217.743,96	6,34
Investimentos Estruturados	364.760,19	9,59	244.701,88	7,13
Fundo em Participações	160.485,43	4,22	110.205,14	2,90
Fundo Multimercados	204.274,77	5,37	134.496,74	3,54
Imobiliário	181.855,80	4,78	173.575,27	4,56
Imóveis	156.609,67	4,12	140.315,27	3,69
Certificado de Recebíveis Imobiliários*	5.139,87	0,14	5.139,31	0,14
Fundos de Investimentos Imobiliários**	20.106,26	0,53	28.120,69	0,74
Operações com Participantes	101.878,79	2,68	126.606,16	3,33
Total	3.803.959,13	100,00	3.433.204,62	100,00



ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR INDEXADOR (Em R\$ mil)

Alocação dos Recursos por Indexador					
Ativo	Limite Legal (%)	2019	D %	2018	D %
Renda Fixa	100	2.442.175,76	64,20	2.483.689,26	72,34
Pré-Fixada		44.027,03	1,16	43.581,07	1,27
Indexada TR		1.190	0,03	1.055	0,03
Indexada a Selic		3.664,49	0,10	20.156,08	0,59
Indexada IPCA		1.865.856,15	49,05	1.769.807,57	51,55
Quotas de Fundo de Investimentos - RF		438.759,77	11,53	535.552,68	15,60
Crédito Privado IPCA		88.240,10	2,32	113.053,48	3,29
Outros		438,17	0,01	482,98	0,01
Renda Variável	70	697.324,45	18,33	397.023,00	11,56
Ações à Vista		291.354,32	7,66	179.279,04	5,22
Fundo de Ações		405.970,14	10,67	217.743,96	6,34
Investimentos Estruturados	20	364.760,19	9,59	244.701,88	7,13
Fundos de Participações		160.485,43	4,22	110.205,14	3,21
Fundos Multimercados		204.274,77	5,37	134.496,74	3,92
Investimentos Imobiliários	8	181.855,80	4,78	173.575,27	5,06
Fundos Imobiliários		20.106,26	0,53	28.120,69	0,82
CRI		5.139,87	0,14	5.139,31	0,15
Imóveis		156.609,67	4,12	140.315,27	4,09
Operação com Participantes	15	101.878,79	2,68	126.606,16	3,69
Empréstimos		101.878,79	2,68	126.606,16	3,69
Investimento no Exterior	10	15.964,13	0,42	7.609,04	0,22
ETF Fundos de Índice		15.964,13	0,42	7.609,04	0,22
Investimentos Totais		3.803.959,13	100,00	3.433.204,62	100,00



DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

Demonstrativo de Investimentos	PLANO BD I		PLANO BD II		PLANO CV		PLANO PGA		PLANO ANEI		INFRAPREV Consolidado	
	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total
Disponível	903,30	0,00%	425,89	0,00%	1.186.006,92	0,03%	2.446,10	0,00%	274,42	0,08%	1.190.056,63	0,03%
Títulos de Renda Fixa	85.325.136,05	97,69%	13.551.302,77	98,66%	2.273.117.542,67	62,58%	70.056.061,37	100,00%	328.807,75	99,92%	2.442.378.850,61	64,21%
Títulos Públicos	67.144.209,66	76,87%	10.452.875,62	76,10%	1.833.555.122,89	50,48%	3.788.599,60	5,41%	-	0,00%	1.914.940.807,77	50,34%
Títulos Privados	477.865,37	0,55%	-	0,00%	87.762.237,73	2,42%	-	0,00%	-	0,00%	88.240.103,10	2,32%
Fundos de Investimentos	17.667.740,42	20,23%	3.096.192,50	22,54%	351.412.146,16	9,67%	66.254.886,39	94,57%	328.807,75	99,92%	438.759.773,22	11,53%
FI Bradesco Ref DI Premium	11.161.170,50	12,78%	-	0,00%	71.232.750,46	1,96%	21.243.181,18	30,32%	-	0,00%	103.637.102,14	2,72%
FI BRAD RF DI Federal	-	0,00%	2.275.745,29	16,57%	-	0,00%	20.928.025,42	29,87%	328.807,75	99,92%	23.532.578,46	0,62%
Safrá Capital Market	-	0,00%	-	0,00%	96.040.381,90	2,64%	-	0,00%	-	0,00%	96.040.381,90	2,52%
Santander FIC FI Institucional RF Referenciado DI	5.249.772,74	6,01%	635.806,18	4,63%	83.529.803,46	2,30%	24.083.679,68	34,38%	-	0,00%	113.499.062,06	2,98%
Hawker- FI Multimercado Crédito Privado	1.256.797,23	1,44%	184.640,95	1,34%	98.853.287,14	2,72%	-	0,00%	-	0,00%	100.294.725,32	2,64%
Modal Gaia	-	0,00%	-	0,00%	1.755.923,08	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.755.923,08	0,05%
Contas a Pagar/Receber	(0,05)	0,00%	0,08	0,00%	0,12	0,00%	0,11	0,00%	-	0,00%	0,26	0,00%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	35.320,60	0,04%	2.234,65	0,02%	388.035,89	0,01%	12.575,38	0,02%	-	0,00%	438.166,52	0,01%
FIDC Multisetorial BVA Master I	33.497,94	0,04%	2.119,33	0,02%	368.011,96	0,01%	11.926,45	0,02%	-	0,00%	415.555,68	0,01%
FIDC Multisetorial BVA Master II	1.822,66	0,00%	115,32	0,00%	20.023,93	0,00%	648,93	0,00%	-	0,00%	22.610,84	0,00%
Renda Variável	-	0,00%	-	0,00%	697.324.451,07	19,20%	-	0,00%	-	0,00%	697.324.451,07	18,33%
Carteira Própria	-	0,00%	-	0,00%	291.354.315,87	8,02%	-	0,00%	-	0,00%	291.354.315,87	7,66%
Banco do Brasil (BBAS3)	-	0,00%	-	0,00%	23.885.204,00	0,66%	-	0,00%	-	0,00%	23.885.204,00	0,63%
Banco Bradesco (BBDC4)	-	0,00%	-	0,00%	21.422.044,20	0,59%	-	0,00%	-	0,00%	21.422.044,20	0,56%
Cosan (CSAN3)	-	0,00%	-	0,00%	18.853.470,00	0,52%	-	0,00%	-	0,00%	18.853.470,00	0,50%
Gerdau (GGBR4)	-	0,00%	-	0,00%	30.404.000,00	0,84%	-	0,00%	-	0,00%	30.404.000,00	0,80%
IRB Brasil Re (IRBR3)	-	0,00%	-	0,00%	25.921.225,00	0,71%	-	0,00%	-	0,00%	25.921.225,00	0,68%
Itausa (ITSA4)	-	0,00%	-	0,00%	35.556.284,08	0,98%	-	0,00%	-	0,00%	35.556.284,08	0,93%
Iochpe-Maxion (MYPK3)	-	0,00%	-	0,00%	4.214.525,56	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.214.525,56	0,11%
Grupo Pão de Açúcar (PCAR4)	-	0,00%	-	0,00%	22.061.505,00	0,61%	-	0,00%	-	0,00%	22.061.505,00	0,58%



DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

Demonstrativo de Investimentos	PLANO BD I		PLANO BD II		PLANO CV		PLANO PGA		PLANO ANEI		INFRAPREV Consolidado	
	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total
Petrobras (PETR4)	-	0,00%	-	0,00%	55.398.408,00	1,53%	-	0,00%	-	0,00%	55.398.408,00	1,46%
Localiza (RENT3)	-	0,00%	-	0,00%	34.597.447,50	0,95%	-	0,00%	-	0,00%	34.597.447,50	0,91%
Telefonica Brasil (VIVT4)	-	0,00%	-	0,00%	5.774.808,00	0,16%	-	0,00%	-	0,00%	5.774.808,00	0,15%
Via Varejo (VVAR3)	-	0,00%	-	0,00%	11.598.928,00	0,32%	-	0,00%	-	0,00%	11.598.928,00	0,30%
Contas a Pagar/Receber	-	0,00%	-	0,00%	1.666.466,53	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.666.466,53	0,04%
Fundos de Investimentos em Ações	-	0,00%	-	0,00%	405.970.135,20	11,18%	-	0,00%	-	0,00%	405.970.135,20	10,67%
ETF ISHARES BOVA	-	0,00%	-	0,00%	126.753.258,80	3,49%	-	0,00%	-	0,00%	126.753.258,80	3,33%
NEO Navitas FICFIA	-	0,00%	-	0,00%	72.330.401,75	1,99%	-	0,00%	-	0,00%	72.330.401,75	1,90%
Bogari Capital FICFIA	-	0,00%	-	0,00%	45.655.470,08	1,26%	-	0,00%	-	0,00%	45.655.470,08	1,20%
Moat Capital FICFIA	-	0,00%	-	0,00%	57.236.421,32	1,58%	-	0,00%	-	0,00%	57.236.421,32	1,50%
BRAM Dividends FIA	-	0,00%	-	0,00%	65.483.445,67	1,80%	-	0,00%	-	0,00%	65.483.445,67	1,72%
Sulamérica Expertise	-	0,00%	-	0,00%	44.991,90	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	44.991,90	0,00%
Patria PIPE FIC FIA	-	0,00%	-	0,00%	38.466.145,69	1,06%	-	0,00%	-	0,00%	38.466.145,69	1,01%
Contas a Pagar/Receber	-	0,00%	-	0,00%	(0,01)	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	(0,01)	0,00%
Investimentos Estruturados	1.129.168,89	1,29%	160.781,50	1,17%	363.470.241,78	10,01%	-	0,00%	-	0,00%	364.760.192,17	9,59%
Fundos de Investimentos em Participações	1.129.168,89	1,29%	160.781,50	1,17%	159.195.476,04	4,39%	-	0,00%	-	0,00%	160.485.426,43	4,22%
Crescera Educacional II FIP Multiestratégia	-	0,00%	-	0,00%	70.856.828,60	1,95%	-	0,00%	-	0,00%	70.856.828,60	1,86%
FIP Brasil Energia Multiestratégia	200.555,93	0,23%	30.083,39	0,22%	5.668.061,38	0,16%	-	0,00%	-	0,00%	5.898.700,70	0,16%
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	1.095.214,67	1,25%	155.490,85	1,13%	36.754.929,03	1,01%	-	0,00%	-	0,00%	38.005.634,55	1,00%
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	(165.788,33)	-0,19%	(24.670,73)	-0,18%	(7.794.377,21)	-0,21%	-	0,00%	-	0,00%	(7.984.836,27)	-0,21%
FIC Multiestratégia Kinea Private Equity II	-	0,00%	-	0,00%	7.505.395,18	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.505.395,18	0,20%



DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

Demonstrativo de Investimentos	PLANO BD I		PLANO BD II		PLANO CV		PLANO PGA		PLANO ANEI		INFRAPREV Consolidado	
	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	-	0,00%	-	0,00%	21.535.398,85	0,59%	-	0,00%	-	0,00%	21.535.398,85	0,57%
Multiner FIP	(813,36)	0,00%	(122,00)	0,00%	(51.324,46)	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	(52.259,82)	0,00%
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	-	0,00%	-	0,00%	14.547.708,13	0,40%	-	0,00%	-	0,00%	14.547.708,13	0,38%
Hamilton Lane FICFIP	-	0,00%	-	0,00%	6.306.258,23	0,17%	-	0,00%	-	0,00%	6.306.258,23	0,17%
Gávea Institucional FIC FIP	-	0,00%	-	0,00%	3.866.598,46	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	3.866.598,46	0,10%
Contas a Pagar/Receber	(0,02)	0,00%	(0,01)	0,00%	(0,15)	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	(0,18)	0,00%
Fundos de Investimentos Multimercados	-	0,00%	-	0,00%	204.274.765,74	-0,04%	-	0,00%	-	0,00%	204.274.765,74	5,37%
AZ Quest Mult FICFIM	-	0,00%	-	0,00%	56.764.461,68	1,56%	-	0,00%	-	0,00%	56.764.461,68	1,49%
Bahia am Marau Estruturado FIC FIM	-	0,00%	-	0,00%	35.163.779,29	0,97%	-	0,00%	-	0,00%	35.163.779,29	0,92%
Bahia am Marau FIC FIM	-	0,00%	-	0,00%	17.067.493,13	0,47%	-	0,00%	-	0,00%	17.067.493,13	0,45%
Ibiuna LS STLS FIC FIM	-	0,00%	-	0,00%	17.038.749,58	0,47%	-	0,00%	-	0,00%	17.038.749,58	0,45%
Kapitalo Kappa Advisory FICFIM	-	0,00%	-	0,00%	28.172.078,24	0,78%	-	0,00%	-	0,00%	28.172.078,24	0,74%
Navi LS Estruturado FICFIM	-	0,00%	-	0,00%	30.307.454,91	0,83%	-	0,00%	-	0,00%	30.307.454,91	0,80%
Claritas Long&Short FICFIM	-	0,00%	-	0,00%	19.760.748,89	0,54%	-	0,00%	-	0,00%	19.760.748,89	0,52%
Contas a Pagar/Receber	-	0,00%	-	0,00%	0,02	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	0,02	0,00%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	-	0,00%	15.964.133,90	0,44%	-	0,00%	-	0,00%	15.964.133,90	0,42%
Carteira Imobiliária	-	0,00%	-	0,00%	181.855.802,27	5,01%	-	0,00%	-	0,00%	181.855.802,27	4,78%
Fundos de Investimentos Imobiliário	-	0,00%	-	0,00%	20.106.258,10	0,55%	-	0,00%	-	0,00%	20.106.258,10	0,53%
Fundo Imobiliário Panamby	-	0,00%	-	0,00%	3.406.539,34	0,09%	-	0,00%	-	0,00%	3.406.539,34	0,09%
Fundo Imobiliário Via Parque Shopping	-	0,00%	-	0,00%	16.699.718,71	0,46%	-	0,00%	-	0,00%	16.699.718,71	0,44%
Contas a Pagar/Receber	-	0,00%	-	0,00%	0,05	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	0,05	0,00%



DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

Demonstrativo de Investimentos	PLANO BD I		PLANO BD II		PLANO CV		PLANO PGA		PLANO ANEI		INFRAPREV Consolidado	
	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total
Certificado de Recebíveis Imobiliários	-	0,00%	-	0,00%	5.139.871,78	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.139.871,78	0,14%
Imóveis	-	0,00%	-	0,00%	156.609.672,39	4,31%	-	0,00%	-	0,00%	156.609.672,39	4,12%
Rua Equador, 43 - 6º andar - Sala 601	-	0,00%	-	0,00%	5.219.000,00	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.219.000,00	0,14%
Rua Equador, 43 - 6º andar - Sala 602	-	0,00%	-	0,00%	5.025.000,00	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.025.000,00	0,13%
Rua Equador, 43 - 6º andar - Sala 603	-	0,00%	-	0,00%	5.137.000,00	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.137.000,00	0,14%
Rua Equador, 43 - 6º andar - Sala 604	-	0,00%	-	0,00%	5.127.000,00	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.127.000,00	0,13%
Praia de Botafogo, 501 - Sala A601	-	0,00%	-	0,00%	6.982.000,00	0,19%	-	0,00%	-	0,00%	6.982.000,00	0,18%
Praia de Botafogo, 501 - Sala A602	-	0,00%	-	0,00%	7.673.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.673.000,00	0,20%
Praia de Botafogo, 501 - Sala A603	-	0,00%	-	0,00%	7.616.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.616.000,00	0,20%
Praia de Botafogo, 501 - Sala A604	-	0,00%	-	0,00%	7.608.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.608.000,00	0,20%
Praia de Botafogo, 501 - Sala B601	-	0,00%	-	0,00%	7.073.000,00	0,19%	-	0,00%	-	0,00%	7.073.000,00	0,19%
Praia de Botafogo, 501 - Sala B602	-	0,00%	-	0,00%	7.808.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.808.000,00	0,21%
Praia de Botafogo, 501 - Sala B603	-	0,00%	-	0,00%	7.600.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.600.000,00	0,20%
Praia de Botafogo, 501 - Sala B604	-	0,00%	-	0,00%	8.298.000,00	0,23%	-	0,00%	-	0,00%	8.298.000,00	0,22%
Conde de Baependi, 24	-	0,00%	-	0,00%	7.651.000,00	0,21%	-	0,00%	-	0,00%	7.651.000,00	0,20%
Av. Almirante Barroso, 52 - Sala 2301	-	0,00%	-	0,00%	4.865.000,00	0,13%	-	0,00%	-	0,00%	4.865.000,00	0,13%
Av. Almirante Barroso, 52 - Sala 2302	-	0,00%	-	0,00%	4.699.000,00	0,13%	-	0,00%	-	0,00%	4.699.000,00	0,12%
Av. Almirante Barroso, 52 - Sala 2401	-	0,00%	-	0,00%	4.865.000,00	0,13%	-	0,00%	-	0,00%	4.865.000,00	0,13%
Av. Almirante Barroso, 52 - Sala 2402	-	0,00%	-	0,00%	4.699.000,00	0,13%	-	0,00%	-	0,00%	4.699.000,00	0,12%
Rua da Assembleia, 10 - Sala 1412	-	0,00%	-	0,00%	1.158.000,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.158.000,00	0,03%
Rua da Assembleia, 10 - Sala 1413	-	0,00%	-	0,00%	1.907.000,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.907.000,00	0,05%



DEMONSTRATIVO DOS INVESTIMENTOS POR PLANOS

Demonstrativo de Investimentos	PLANO BD I		PLANO BD II		PLANO CV		PLANO PGA		PLANO ANEI		INFRAPREV Consolidado	
	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total	em R\$	% Sobre o Total
Rua da Assembleia, 10 - Sala 2412	-	0,00%	-	0,00%	1.158.000,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.158.000,00	0,03%
Rua da Assembleia, 10 - Sala 2613	-	0,00%	-	0,00%	1.907.000,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.907.000,00	0,05%
Av. Rio Branco, 116 / 11º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,07%	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,06%
Av. Rio Branco, 116 / 12º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,07%	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,06%
Av. Rio Branco, 116 / 16º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,07%	-	0,00%	-	0,00%	2.399.000,00	0,06%
Av. Rio Branco, 103 / 19º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.460.000,00	0,07%	-	0,00%	-	0,00%	2.460.000,00	0,06%
Rua Primeiro de Março, 23 - 6º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.061.000,00	0,06%	-	0,00%	-	0,00%	2.061.000,00	0,05%
Rua Primeiro de Março, 23 - 7º andar	-	0,00%	-	0,00%	2.061.000,00	0,06%	-	0,00%	-	0,00%	2.061.000,00	0,05%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 233	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 262	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 263	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 264	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 286	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 287	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 310	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Rua das Marrecas, 39 - Vaga 312	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	26.500,00	0,00%
Av. Santo Amaro, 502	-	0,00%	-	0,00%	27.700.000,00	0,76%	-	0,00%	-	0,00%	27.700.000,00	0,73%
Contas a Pagar/Receber	-	0,00%	-	0,00%	843.672,39	0,02%	-	0,00%	-	0,00%	843.672,39	0,02%
Empréstimos e Financiamentos	889.987,55	1,02%	22.445,76	0,16%	100.966.352,26	2,78%	-	0,00%	-	0,00%	101.878.785,57	2,68%
Exigível Contingencial	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
Valores a Pagar e Valores a Receber	(92,47)	0,00%	(14,64)	0,00%	(1.392.960,24)	-0,04%	(77,70)	0,00%	(0,35)	0,00%	(1.393.145,40)	-0,04%
Total dos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas	87.345.103,32	100,00%	13.734.941,28	100,00%	3.632.491.570,63	99,56%	70.058.429,77	100,00%	329.081,82	100,00%	3.803.959.126,82	100,00%



INVESTIMENTOS COM GESTÃO TERCEIRIZADA

A gestão de recursos do Instituto é realizada de forma mista. Um total de R\$ 1,10 bilhão (29,0% do total dos recursos) é alocado de forma terceirizada, ou seja, são geridos por outras instituições sob o monitoramento do Infraprev. Apresentamos os valores distribuídos por gestora, bem como os custos por fundo de investimento. A rentabilidade alcançada nesses fundos é líquida desses custos.

FUNDO	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx. de Adm (%)	Tx. de Perf. (%)
Hawker Fundo de Investimento Multimercado Crédito Privado	05.362.674/0001-50	100.294.725,32	9,09%	BRZ Investimentos	1,20%	4,5% sobre o sucesso de recuperação de ativos
FIDC Multisetorial Master	11.675.457/0001-12	415.555,68	0,04%	BRPP Gestão de Produtos Estruturados	0,33%	-
Ibiúna L&S STLS FICFIM	18.391.138/0001-24	17.038.749,58	1,54%	Ibirapuera Performance Investimentos LTDA	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Gávea Institucional FIC FIP	19.997.628/0001-31	3.866.598,46	0,35%	Gávea Investimentos	2,01%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Kapitalo Kappa Advisory FICFIM	26.978.199/0001-10	28.172.078,24	2,55%	Kapitalo Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Bahia AM Marau Estruturado FICFIM	29.733.985.0001-46	35.163.779,29	3,19%	Bahia Asset	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Navi LS Estruturado FICFIM	33.768.948/0001-40	30.307.454,91	2,75%	Navi Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Bradesco FIA em Ações Dividendos	06.916.384/0001-73	65.483.445,67	5,94%	Bradesco Asset Management	1,50%	-
Bahia AM Marau FICFIM	17.087.932/0001-16	17.067.493,13	1,55%	Bahia Asset	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Bogari Value FICFIA	08.323.402/0001-39	45.655.470,08	4,14%	Bogari Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do IBOV
Crescera Educacional II FIP Multiestratégia	20.147.173/0001-44	70.856.828,60	6,42%	Crescera Investimentos	1,50%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Bradesco FIRF REF DI Federal Extra	03.256.793/0001-00	21.256.832,72	1,93%	Bradesco Asset Management	0,15%	-
Claritas Long Short FIC FIM	05.109.839/0001-86	19.760.748,89	1,79%	Claritas Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
FIP Brasil Energia Multiestratégia	07.032.374/0001-38	5.898.700,70	0,53%	BTG Pactual	0,29%	15% do que exceder IGPM+9,0% a.a.
FIDC Multisetorial II	11.989.256/0001-90	22.610,84	0,00%	Brasil Plural	0,38%	



INVESTIMENTOS COM GESTÃO TERCEIRIZADA

FUNDO	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx. de Adm (%)	Tx. de Perf. (%)
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	10.214.548/0001-98	21.535.398,85	1,95%	Kinea Investimentos	1,15%	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	09.130.4000/0001-96	38.005.634,54	3,44%	Copa Investimentos	2,00%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	08.999.182/0001-68	(7.984.836,27)	-0,72%	Brasil Plural	1,06%	20% do que exceder IPCA+9,5% a.a.
Hamilton Lane FICFIP	15.711.200/0001-20	6.306.258,23	0,57%	Hamilton Lane	1,35%	10% do que exceder IPCA+9,0% a.a.
FIC Multiestratégia Kinea Private Equity II	15.039.162/0001-00	7.505.395,18	0,68%	Kinea Investimentos	1,25%	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
Modal Gaia Institucional Recebíveis Imobiliários FIRF Crédito Privado	15.637.785/0001-85	1.755.923,08	0,16%	Banco Modal	0,60%	-
Moat Capital FICFIA	20.658.576/0001-58	57.236.421,32	5,19%	Moat Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do IBOV
Multiner FIP Multiestratégia	10.381.075/0001-13	(52.259,82)	0,00%	Polo Capital Management	R\$230K	20% do que exceder IGPM+9,0% a.a.
NEO Navitas FICFIA	11.961.199/0001-30	72.330.401,75	6,56%	NEO Investimentos	1,30%	20% do que exceder 100% IBOV
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	17.870.798/0001-25	14.547.708,13	1,32%	Pátria Investimentos	2,00%	10% do que exceder IPCA+15,0% a.a.
Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	00.613.094/0001-74	3.406.539,34	0,31%	BRKB DTVM	R\$20K	-
Patria Pipe Feeder I FICFIA	20.056.368/0001-89	38.466.145,69	3,49%	Pátria Investimentos	1,60%	20% do que exceder 100% IBOV
Bradesco FI RF REF DI Premium	03.399.411/0001-90	105.912.847,43	9,60%	Bradesco Asset Management	0,20%	-
Santander FICFI Intitucional RF REF DI	02.224.354/0001-45	113.499.062,06	10,29%	Santander Asset Management	0,20%	-
AZ Quest Multi FIC FIM	04.455.632/0001-09	56.764.461,68	5,15%	Az Quest	1,50%	20% do que exceder 100% do CDI
Safra Capital Market Premium FICFI RF REF DI CP	17.254.044/0001-40	96.040.381,90	8,70%	Safra Asset Management	0,15%	-
Sul América Expertise FIA	13.017.931/0001-44	44.991,90	0,00%	Sulamerica Investimentos	0,90%	10% do que exceder 100% IVBX-2
Fundo de Investimento Imobiliário Via Parque Shopping	00.332.266/0001-31	16.699.718,71	1,51%	Rio Bravo Investimentos	R\$49K	-
TOTAL		1.103.281.265,81	100,00%			



CUSTOS ADMINISTRATIVOS DOS INVESTIMENTOS

Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI-1	Total 2019
Pessoal e Encargos	114.471,83	15.408,70	6.088.805,56	-	8.470.918,41
Conselheiros	903,33	121,20	903,33	-	51.472,94
Dirigentes	15.804,05	2.135,56	15.804,05	-	1.196.862,88
Pessoal Próprio	96.293,89	12.954,10	6.070.627,62	-	7.138.689,03
Estagiários	1.470,56	197,84	1.470,56	-	83.893,56
Treinamento Congresso e Seminário	888,76	118,59	888,76	-	69.677,84
Viagens e Estadias	7.889,38	1.061,49	7.889,38	-	405.571,86
Serviços de Terceiros	43.294,10	5.835,84	43.294,10	-	2.787.658,83
Assessoria Técnica - PF	7.535,22	1.015,96	7.535,22	-	311.757,33
Consuloria de Investimentos - PJ	6.891,96	934,94	6.891,96	-	-
Consuloria Jurídica - PJ	8.325,60	1.122,51	8.325,60	-	-
Auditoria Contábil - PJ	1.038,62	140,15	1.038,62	-	6.533,16
Assessoria Técnica - PJ	4.209,28	566,87	4.209,28	-	670.785,60
Processamento de Dados - PJ	15.188,24	2.041,42	15.188,24	-	463.359,75
Microfilmagem e Digitalização - PJ	94,25	12,50	94,25	-	74.218,77
Consultoria Imobiliária - PJ	10,93	1,49	10,93	-	-
Despesas Gerais	9.758,31	1.325,58	9.758,31	-	-
Despesas Gerais Específicas	4.566,73	804,69	4.566,73	-	-
Depreciações a Amortizações	10.105,93	1.368,21	10.105,93	-	934.486,47
Tributos	11.162,81	1.516,96	11.162,81	-	843.256,06
Outras Despesas Comuns	3,98	0,51	3,98	-	-
Total	202.141,83	27.440,57	6.176.475,56	-	14.883.097,26



CUSTOS ADMINISTRATIVOS PREVIDENCIAIS

Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI-1	Total 2019
Pessoal e Encargos	211.324,83	116.323,74	7.213.702,15	3.336,17	7.542.159,94
Conselheiros	1.671,53	920,23	57.096,70	20,34	45.829,39
Dirigentes	29.142,14	16.033,59	994.753,15	472,91	1.065.637,84
Pessoal Próprio	177.794,81	97.874,62	6.070.627,62	2.810,20	6.355.997,23
Estagiários	2.716,35	1.495,30	92.759,19	32,72	74.695,48
Treinamento Congresso e Seminário	1.660,07	912,72	56.635,05	32,72	74.695,48
Viagens e Estadias	14.589,62	8.032,54	498.423,86	-	-
Serviços de Terceiros	67.177,34	36.973,95	59.341,23	25,93	62.038,31
Assessoria Técnica - PF	13.905,52	7.652,21	474.793,33	158,36	361.104,66
Consuloria Jurídica - PJ	15.346,68	8.449,25	1.922.250,22	802,19	2.059.160,14
Auditoria Contábil - PJ	1.916,47	1.054,37	265.469,24	112,36	277.576,00
Assessoria Técnica - PJ	7.757,67	4.269,17	-	-	-
Processamento de Dados - PJ	28.053,27	15.440,35	125.159,84	-	180.199,49
Microfilmagem e Digitalização - PJ	177,99	97,89	-	-	-
Consultoria Imobiliária - PJ	19,74	10,71	-	-	-
Despesas Gerais	17.976,92	9.882,00	394.556,17	172,80	412.556,63
Despesas Específicas	23.798,98	29.472,08	63.203,44	27,76	66.081,36
Depreciações a Amortizações	18.628,38	10.244,19	-	-	-
Tributos	20.554,86	11.292,76	201.201,37	88,33	210.352,91
Outras Despesas Comuns	7,54	4,16	863.872,79	397,26	903.208,38
Total	375.718,54	223.138,14	9.350.936,06	4.080,97	9.271.093,01



PROVISÃO PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA DE ATIVOS

O Instituto constituiu provisão para perdas na realização dos elementos do seu ativo de acordo com os critérios estabelecidos pela Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018 Anexo C.

Ativos Provisionados para Perda - Investimentos em Renda Fixa							
Ativo	Data Provisionamento	Empresa	Plano	Quant.	2018	2019	Representatividade
Debêntures Não Conversíveis - Companhias Fechadas	21/11/2003	AL-CAR EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÃO S.A	BD I	9	341.444,96	341.444,96	0,39%
			BD II	3	113.814,99	113.814,99	0,83%
			CV	118	4.476.722,77	4.476.722,77	0,12%
			PGA	10	379.383,29	379.383,29	0,54%
			Total	140	5.311.366,01	5.311.366,01	0,14%
Total Ano 2003					5.311.366,01	5.311.366,01	
Debêntures Não Conversíveis - Sociedade Limitadas	05/04/2004	CELPAR - CEL PARTICIPACOES S.A	BD I	96	424.764,88	424.764,88	0,49%
			BD II	32	141.588,29	141.588,29	1,03%
			CV	2.960	13.096.917,13	13.096.917,13	0,36%
			PGA	112	495.559,03	495.559,03	0,71%
			Total	3.200	14.158.829,33	14.158.829,33	0,37%
Total Ano 2004					14.158.829,33	14.158.829,33	
Cédula de Crédito Bancário - Companhias Fechadas	20/05/2008	ELETRODIRETO	CV	6	16.954.237,06	16.954.237,06	0,47%
			Total	6	16.954.237,06	16.954.237,06	0,47%
Debêntures Não Conversíveis - Outros Emissores	01/07/2008	ULBRA-UNIVERSIDADE LUTERANA DO BRASIL	CV	191	112.164,64	112.164,64	0,00%
			Total	191	112.164,64	112.164,64	0,00%
Total Ano 2008					17.066.401,70	17.066.401,70	
Debêntures Não Conversíveis - Companhias Abertas	31/10/2013	CONSTRUTORA SULTEPA S.A.	BD I	16	485.705,00	485.705,00	0,56%
			BD II	3	91.069,69	91.069,69	0,66%
			CV	421	12.780.112,74	12.780.112,74	0,35%
			Total	440	13.356.887,43	13.356.887,43	0,35%
Total Ano 2013					13.356.887,43	13.356.887,43	
Total Geral					49.893.484,47	49.893.484,47	1,31%



a. Debêntures Não Conversíveis • Empresa ALCAR Empreendimentos e Participações

Debêntures adquiridas em dezembro de 1998 e provisionadas para perda na sua totalidade em dezembro de 2003, por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos. Em 2019 o saldo contabilizado é de R\$ 5.311 (R\$ 5.311 em 2018).

Em 24 de novembro de 2003 foi proposta ação de execução no valor de R\$ 5.311 mil, pelo agente fiduciário, Oliveira Trust Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, que visa o pagamento de débito oriundo de contrato de emissão de debentures, bem como seja acrescido ao montante devido juros moratórios, multa e valores despendidos pelo Infraprev. O processo tramita na 9ª Vara Cível de São Paulo, sob o nº. 0148422-06.2003.8.26.0100 e encontra-se em regular andamento perante o juízo, sendo que, inclusive, em 2019 foi realizada a constrição de créditos de previdência privada do executado perante o Banco Santander no valor de R\$ 16mil. Conforme informado pelo assessor jurídico responsável pela condução do referido processo, o valor atualizado da execução, em 31/12/2019 é de R\$ 43.773 mil.

b. Debêntures Não Conversíveis • Empresa CEL Participações Ltda.

Debêntures adquiridas nos meses de março, junho, julho, agosto e setembro de 1998 e provisionadas para perda em 100% do seu valor em dezembro de 2004 por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos. Em 2019 o saldo contabilizado é de R\$ 14.159 (R\$ 14.159 em 2018).

Em 2 de agosto de 2001 foi proposta ação de execução em face de Cel Participações S/A - CELPAR, Liceu Franco Brasileiro S/A e Centro Educacional da Lagoa, em razão do inadimplemento do pagamento dos valores devidos pela Escritura de Emissão de Debêntures para a aquisição do 2º Réu pelo CELPAR e pelo CEL, exigindo o valor de R\$ 14.159.

O processo tramita na 20ª Vara Cível do Rio de Janeiro - RJ, sob o nº 0091283-68.2001.8.19.0001 e encontra-se em regular andamento perante o Juízo.

c. Cédulas de Créditos Bancários • Empresa Eletrodireto S.A.

Títulos adquiridos em junho de 2006 e provisionados para perda em 100% do seu valor em março de 2008.

Registra-se que em 19 de maio de 2008 foi decretada a falência ELETRODIRETO - Processo nº 0007476-80.2007.8.26.0152, em trâmite na 3ª Vara Cível da Comarca de Cotia - SP, tendo sido promovida a habilitação de crédito no valor de R\$ 16.300 mil, de titularidade do Infraprev com a inclusão no quadro geral de credores do processo falimentar.

Contudo, anteriormente à Declaração de Falência da emitente, o Infraprev adotou as providências necessárias à defesa de seus interesses e distribuiu, em 21 de setembro de 2007, Ação de Execução contra os Avalistas da Operação, em trâmite na 4ª Vara Cível de São Paulo, sob o nº 0228369-70.2007.8.26.0100, tendo em vista a frustração do pedido de Recuperação Judicial apresentado em 4 de julho de 2007.

Nesta ação foram penhoradas ações da ITAUSA, que foram vendidas em leilão, tendo sido o valor já atualizado, de R\$ 490 mil, depositado na conta do Infraprev em 15/12/2017. Em 2019, o saldo contábil provisionado é de R\$ 16.954 (R\$ 16.954 em 2018).

d. Debêntures Não Conversíveis • Empresa Universidade Luterana do Brasil – ULBRA

O Infraprev obteve 191 Debêntures provenientes do resgate total do fundo BB Infraprev Atuarial Plus Fundo de Investimento Multimercado Crédito Privado, ingressadas na carteira de investimentos do Instituto em julho de 2008 e provisionadas 100% para perda, por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos.

Em 24 de abril de 2009 o agente fiduciário, Planner Corretora de Valores S/A, propôs em face da ULBRA Recebíveis S/A, Ação cautelar de arresto, Processo nº 0141772-30.2009.8.26.0100, em trâmite na 1ª Vara Cível de São Paulo, cujo objeto é o arresto de bens necessários para garantir a solvência da dívida assumida perante os debenturistas no valor de R\$ 115.939 mil.

Posteriormente, em 15 de setembro de 2009, foi proposta Ação de Execução de Título Extrajudicial, Processo nº 0194915-31.2009.8.26.0100, pelos debenturistas representados pela Planner Corretora de Valores S/A no valor de R\$ 120.386 mil em decorrência do descumprimento das Obrigações assumidas na Escritura de Emissão de Debêntures. Os referidos processos encontram-se em regular tramitação perante a 1ª Vara Cível de São Paulo,). Em 2019, o saldo contábil provisionado é de R\$ 112 (R\$ 112 em 2018).

e. Debêntures Não Conversíveis • Cia Aberta Construtora SULTEPA S/A

Trata-se de 440 de um total de 2.350 Debêntures Não Conversíveis da Terceira Emissão em função da Declaração de Vencimento Antecipado, emitida pelo Agente Fiduciário Planner Corretora de Valores S/A, com fulcro na cláusula 3.20, alínea “c” do Instrumento Particular de Escritura, por conta do não pagamento da parcela vencida em agosto de 2014, conforme previsto nos termos da escritura de emissão e respectivos aditamentos.

Em 5 de março de 2014, foi proposta ação de execução, Processo nº 0000840-69.2014.8.21.0095, destinada à expropriação das garantias. E em 06 de julho de 2015, a Executada requereu sua recuperação judicial com apresentação de plano de recuperação, Processo nº 0163234-77.2015.8.21.0001, em trâmite na Vara de Direito Empresarial, Recuperação de Empresas e Falências da Comarca de Porto Alegre/RS. Esta provisão foi constituída inicialmente em outubro de 2014 e o seu saldo contábil provisionado em de 2019 é de R\$ 13.357 (R\$ 13.357 em 2018).

AÇÕES

a. Ações à Vista • Empresa Américas Empreendimentos Artísticos S/A.

Essas ações foram adquiridas em junho de 1997 e provisionadas, por motivo de insolvência, em 100% do seu valor em dezembro de 2001. O saldo provisionado é de R\$ 3.102 para os exercícios de 2019 (R\$ 3.102 em 2018).





VISÃO SOCIAL



○ PRINCÍPIOS DE INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

O INFRAPREV ADERIU, EM 2007, AOS PRINCÍPIOS PARA O INVESTIMENTO RESPONSÁVEL (PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE INVESTMENTS - PRI), UMA INICIATIVA DAS ORGANIZAÇÕES DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU).

A adoção dos princípios socioambientais e de governança relacionada à incorporação dos fatores ambientais, sociais e de governança (do inglês Environmental, Social and Governance - ESG), às análises de investimentos e processos de tomada de decisão estão associadas à criação de valor e de mitigação de riscos no longo prazo e à criação de um sistema financeiro global economicamente eficiente e sustentável.

Como signatário do PRI, o Instituto se compromete a pautar seu entendimento sobre a responsabilidade ambiental, social e de governança a partir de critérios estabelecidos em políticas desenvolvidas internamente. Para isso, os novos investimentos que são submetidos às análises de risco recebem uma classificação (rating) focada nos princípios do PRI, integrando, desta forma, os fatores ESG às decisões de investimentos.

No caso dos investimentos que já estão nas carteiras dos planos de benefício, é realizado monitoramento quanto a esses aspectos, de forma que questões que sejam avaliadas como contrárias às boas práticas ESG sejam levadas aos órgãos competentes para providências, conforme o caso.



PROGRAMA DE PRÓ-EQUIDADE

O Infraprev possui, desde 2013, o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pelo governo federal às empresas que se comprometem com práticas de gestão que promovam a diversidade no ambiente de trabalho.

A Diretoria do Instituto é 100% formada por mulheres, fato que inclusive foi noticiado pela grande imprensa. Foi a primeira vez que uma entidade fechada de previdência complementar teve três mulheres ocupando o topo de sua estrutura organizacional. Apesar de inédita e repleta de simbolismo, não foi a questão de gênero que as alçaram à diretoria executiva. Todas participaram de um rigoroso processo seletivo para ocuparem os cargos.

A boa notícia é que as gestoras não são exceção. Em tempos de empoderamento feminino, o Instituto tem 53,33% de mulheres em seu corpo funcional. Excluindo a diretoria, 66,67% das lideranças gerenciais são ocupadas por mulheres.

CAMPANHAS EDUCATIVAS E DE PROMOÇÃO À SAÚDE

O Infraprev, tradicionalmente, apoia campanhas educativas e de promoção da saúde, como o objetivo é compartilhar informações que ajudem a prevenir doenças.

DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO E COMBATE

O Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão tem como objetivo conscientizar a população sobre os cuidados com a pressão arterial. A doença é a que mais mata em todo o mundo e, apesar de não ter cura, pode ser controlada por meio de tratamento. O melhor diagnóstico é medir a pressão regularmente. A melhor opção para se cuidar, é adotar hábitos de vida saudáveis. A campanha, realizada em 26 de abril, ajuda a pensar sobre a importância da saúde e os cuidados com a hipertensão.



SETEMBRO AMARELO

O Infraprev apoia também a mobilização Setembro Amarelo, campanha de prevenção ao suicídio e valorização da vida. A cada 45 minutos, uma pessoa tira a própria vida no Brasil. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), 90% dos suicídios poderiam ser evitados com acompanhamento e tratamento médico. As causas, na maioria das vezes, estão relacionadas à depressão e outros transtornos mentais.



OUTUBRO ROSA

A campanha Outubro Rosa, movimento internacional de conscientização para o controle do câncer de mama, é outra iniciativa a contar com o apoio do Instituto. O objetivo é compartilhar informações e ajudar na prevenção da doença, incentivando a prática do autoexame e da mamografia entre as mulheres. Segundo a Agência Internacional de Pesquisa em Câncer (IARC), uma em cada quatro mulheres com câncer apresenta este tipo da doença. O diagnóstico precoce é importante porque quanto mais cedo detectado, maiores as chances de cura.



NOVEMBRO AZUL

Segundo dados do Instituto Nacional de Câncer (INCA), aqui no Brasil, o câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens. Por isso, desde 2004, novembro é dedicado à campanha de prevenção e de conscientização da doença que faz, em média, uma vítima a cada 38 minutos. Focar na saúde e realizar os exames preventivos regularmente é o melhor remédio. O InfraPrev abraça a campanha Novembro Azul.



DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA

Em apoio ao Dia Nacional da Consciência Negra, a data foi amplamente divulgada pelo Infraprev em suas redes sociais. Celebrado em 20 de novembro, o dia é dedicado à reflexão da história de um povo em busca de igualdade e liberdade, assim como incentiva a conscientização da cultura africana na formação da sociedade brasileira.



NATAL SOLIDÁRIO

O Infraprev promoveu uma campanha de doações em prol do Lar Anália Franco, orfanato localizado no Rio de Janeiro. Os alimentos foram arrecadados pelos colaboradores, em dezembro, durante uma campanha interna de solidariedade que acontece anualmente. A instituição escolhida esse ano foi inaugurada em 1922 e acolhe 60 meninas com idade de 2 anos a 15 anos em regime de semi-internato, além de apoiar programas de fortalecimento de vínculos de famílias em estado de vulnerabilidade ou risco social.





DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E
PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

PARECER ATUARIAL PLANO CV

PARECER ATUARIAL PLANO BD I SALDADO

PARECER ATUARIAL PLANO BD II

PARECER ATUARIAL PLANO PAI

PARECER DO CONSELHO FISCAL

ATA DO CONSELHO DELIBERATIVO

Acesse os documentos na íntegra através destes links.





Infraprev Previdência Privada

Av. República do Chile, 230 – 18º andar
Centro – Rio de Janeiro – RJ – Brasil 20031-170

Telefone (21) 2156-8150

Central de Atendimento - 0800-707-1273

comunicacao@infraprev.org.br

www.infraprev.org.br

facebook.com/Infraprev

linkedin.com/infraprev

youtube.com/infraprev

[@institutoinfraprev](https://twitter.com/institutoinfraprev)

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Gerência de Comunicação

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Conticom Comunicação Integrada

FOTOGRAFIA

Páginas 4, 5, 6 e 10 - Paulo Rodrigues

Demais páginas - Banco de Imagens