



Relatório 20 Anual 22

Índice

Sessão 1. Boas Vindas - 03

- Sobre o Relatório	05
- Mensagem da Diretoria	06
- Mensagem do Conselho Deliberativo	09
- O ano de 2022	11

Sessão 2. O Infraprev - 13

- Princípios que norteiam as ações	15
- Quem somos	16
- Portfólio de planos	17
- Governança Corporativa	18
- Ética e Transparência	20
- Estrutura Organizacional	21
- Conselho Deliberativo	22
- Conselho Fiscal	23
- Diretoria Executiva	24
- Programa de sucessão de dirigentes	25
- Comitês	26

Sessão 3. Estratégia - 27

- Visão Estratégica	28
- Status e resultados	29
- Cenários e perspectivas	33
- Inovações	34

Sessão 4. Visão Administrativa - 36

- Gerenciamento de despesas	38
- Acompanhamento de Custeio	39
- Demonstrativos financeiros	40

Sessão 5. Visão Previdenciária - 46

- Benefícios e institutos concedidos	48
- Perfil dos Participantes	49

Sessão 6. Visão Investimentos - 55

- Visão Investimentos	56
- Evolução dos Recursos Garantidores	57
- Governança dos Investimentos	58
- Política de Investimentos	62
- Demonstrativos financeiros	66

Sessão 7. Visão Social - 99

- Diversidade e Inclusão	100
- Ações Sociais	102
- Engajamento de Equipes	104

Sessão 8. Documentos Complementares - 105

1. Boas Vindas





Boas vindas

É com imenso prazer que apresentamos o nosso relatório anual de atividades. Este documento traz um resumo detalhado das nossas realizações e dos objetivos alcançados pelo Instituto ao longo do último ano (janeiro a dezembro de 2022), bem como as perspectivas para o futuro.

O documento apresenta o desempenho dos planos administrados pelo Infraprev e, de forma resumida, as medidas praticadas pela atual gestão ao longo do ano. Antes da divulgação, todas as informações aqui reunidas foram submetidas à auditoria externa independente, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da entidade – instância máxima na estrutura organizacional do Instituto – e enviadas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), autarquia que fiscaliza as entidades fechadas de previdência complementar.

Agradecemos a todos que contribuíram para o sucesso de nossa Entidade e a cada um que acompanha esta publicação pelo interesse em nosso trabalho. Esperamos que este relatório possa lhe proporcionar uma visão clara da missão, visão e valores, bem como de nosso cenário e resultados financeiro, previdenciário e de impacto social.

Ao longo dessa jornada, continuaremos nos esforçando para sermos uma Entidade relevante no setor previdenciário e para oferecermos cada vez mais qualidade de vida e segurança aos nossos participantes.

Agradecemos a sua atenção e esperamos que você aproveite a leitura.

Atenciosamente, Infraprev

Dúvidas e Sugestões?

Dúvidas e sugestões relacionadas ao conteúdo deste relatório podem ser esclarecidas pelos nossos canais:



atendimento@infraprev.org.br



www.infraprev.org.br



0800 707 1213



WhatsApp



Clique no ícone do WhatsApp ou leia o QRcode

Sobre o relatório

Em linha com a política de transparência, a publicação buscou adotar uma linguagem didática e de fácil entendimento, sem que isso representasse qualquer prejuízo à qualidade das informações. Ao contrário, este documento é uma importante ferramenta de prestação de contas aos nossos participantes ativos e assistidos, aos patrocinadores e à sociedade.

As próximas páginas trazem os resultados do exercício, incluindo a rentabilidade dos investimentos, as informações referentes aos planos de benefícios, tais como parecer atuarial, demonstrativo de investimentos, e dados comparativos dos resultados de 2022 com os do ano anterior.

Esta edição do relatório também conta com recursos de interatividade como links e *QR Code* para tornar a experiência mais completa, moderna e agradável, permitindo ao leitor acessar vídeos e publicações externas de forma mais simples e atrativa.

Ao fazer uso de uma linguagem atual, simples e acessível a todos, a diretoria do Infraprev, muito mais do que simplesmente cumprir uma exigência da legislação, reitera seu esforço para estar cada vez mais próximo do participante e o compromisso com a sustentabilidade da entidade.

Mensagem da diretoria

O ano foi muito relevante para o Infraprev, que completou quatro décadas de existência, tendo superado diversas crises econômicas e políticas ao longo do caminho para garantir sempre o pagamento em dia dos benefícios dos nossos mais de 5 mil assistidos e pensionistas.

Foi um ano desafiador em particular para os gestores de recursos, sobretudo para aqueles que têm a responsabilidade de administrar o capital de terceiros por um longuíssimo prazo, como é caso das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Lembramos que em 2020 o mundo foi impactado por uma crise sanitária sem precedentes e o Infraprev sofreu as consequências, não de forma isolada. Apesar do cenário adverso, o corpo técnico lutou arduamente e conquistou uma rentabilidade ainda muito acima da indústria de entidades abertas com fins lucrativos e em linha com o mercado de previdência fechada. Apesar da redução dos impactos causados pela pandemia de COVID-19, registramos nos últimos doze meses oscilações constantes na economia com inflação elevada não apenas do Brasil, mas no mundo, em grande parte ainda como reflexo dos efeitos da guerra entre a Rússia e Ucrânia.

Além dos impactos globais, é importante ressaltar que 2022 também foi um ano de eleições para o cargo máximo do Poder Executivo no País, o que repercutiu na instabilidade econômica e no mercado de investimentos interno.



Mas, apesar da instabilidade do mercado financeiro e do cenário de incertezas, a Diretoria Executiva, em conjunto com o corpo técnico, empreendeu todos os seus esforços para minimizar esses efeitos, sem renunciar às conquistas que o Infraprev já alcançou no aprimoramento da governança corporativa.

O Plano CV, o maior administrado pelo Infraprev, fechou o exercício com rentabilidade bruta de 7,18%, resultado um pouco abaixo da meta atuarial de 10,96% (INPC+ 4,70). Isso ocorreu porque a meta no último ano foi demasiadamente impactada pelo nível de inflação em patamares extremamente elevados.

O trabalho da Diretoria Executiva do Instituto, no entanto, é orientado por uma visão de médio e longo prazo, como deve ser o horizonte de uma entidade de previdência complementar. Nos últimos seis anos, por exemplo, o plano apresentou o retorno acumulado de 73,75%, ou seja, 149% do CDI no mesmo período. Outro resultado conquistado foi o atingimento da marca inédita de R\$ 4 bilhões do patrimônio administrado pela Instituição, que pode ser visto como um indicador de responsabilidade e diligência nos investimentos realizados pelo Infraprev. Mais uma grande conquista celebrada em 2022 foi o relançamento do Plano Associativo Infraprev I (PAI I), rebatizado como Plano Família, que alcançou um aumento patrimonial de aproximadamente 2.000%, totalizando R\$ 10 milhões em recursos administrados. No critério número de participantes, o aumento foi cerca de 700%. Com isso, fomos destaques no setor - embora sejamos apenas a 45ª posição no ranking da Abrapp, nosso Instituto está lado a lado em competição com os grandes. Foram muitas conquistas: selos, reconhecimentos, novas políticas e procedimentos, que sem dúvidas, representaram fruto de muita dedicação.

Nos últimos anos a diretoria implementou diversas ações para reduzir as despesas administrativas, de forma alinhada às práticas atuais de maior produtividade e eficiência de processos. Esses gastos, que compreendem todas as despesas para manter a estrutura funcionando, tiveram uma redução expressiva de 29,62% nos últimos seis anos, sendo R\$30.476 milhões em 2016, frente a R\$21.499 milhões em 2022, somente em termos nominais. Se os valores forem ajustados pela inflação do período sob análise, a redução real chega a 48,24%, somente em termos nominais. Embora os números reflitam que estamos no caminho certo, sabemos que o ambiente é desafiador e que ainda podemos otimizar nossos resultados.

Como parte de um programa contínuo de contenção de custos, a partir de 2018, o Infraprev redesenhou processos internos e reduziu a estrutura de gerências e setores, promovendo avanços nas atividades de todas as áreas internas. Adicionalmente, os contratos vigentes foram reavaliados e passaram a incluir cláusulas com maior proteção ao contratante, o Infraprev. Sob o ponto de vista dos Recursos Humanos, 2022 mostrou a performance das equipes completamente integradas ao modelo de trabalho híbrido, com alto desempenho e comprometimento dos colaboradores.

Ao considerar a ótica do participante, buscamos iniciativas visando aprimorar a prestação de serviço, com a flexibilização do atendimento aos ativos e assistidos, e dos processos internos de envio de documentos para requerimento de benefícios. Utilizando-se do conceito Ominichannel, oferecemos novos canais de atendimento ao participante, como a videochamada e o retorno do atendimento presencial que havia sido suspenso durante a pandemia de COVID-19. Reforçamos que o atendimento presencial aos participantes segue todos os protocolos de higiene e segurança recomendados pelas autoridades sanitárias.

O Instituto também aprimorou a comunicação com os diversos públicos de relacionamento (*stakeholders*), objetivando uma aproximação cada vez maior. Entre outras medidas, publica no portal regularmente um boletim mensal com os resultados de todos os planos de benefícios. Além disso, os canais de atendimento digital WhatsApp e e-mail respondem por mais de 60% dos atendimentos.

As ferramentas vieram se somar ao Autoatendimento do portal e à central 0800, confirmando a tendência atual de predileção dos participantes pelos canais digitais. Todas essas ações são complementadas pela comunicação direta através do *WhatsApp*, lançado em 2022 na modalidade de envio de campanhas (comunicação ativa) e ao lançamento da newsletter mensal *Futuro News*, um novo formato atribuído ao antigo *Jornal Futuro* com o objetivo de conectar ainda mais os participantes ao que acontece no Infraprev.

A Diretoria tem buscado os melhores resultados, tomando risco adequado ao momento e demonstrando todo o seu compromisso com uma gestão transparente e eficiente. Nesse particular, ressalta-se o compromisso da atual gestão em prosseguir na busca contínua pela satisfação dos nossos clientes, participantes e assistidos, estando lado a lado de cada um, assim como vem ocorrendo últimos 40 anos de existência do Infraprev.

Mensagem do Conselho Deliberativo

Prezados participantes, assistidos, patrocinadores e instituidores:

O ano de 2022 foi marcado pela retomada paulatina da regularidade de nossas vidas e negócios. Após um período pandêmico que afetou sistemicamente o mundo inteiro, voltamos a viver uma nova realidade de nossas relações pessoais e profissionais com maior profundidade reflexiva e de resiliência.

Em um cenário tão adverso, o Instituto se manteve forte, focado e eficiente na regularidade de suas atividades e serviços, garantido uma gestão eficaz e saudável quanto aos planos previdenciários administrados.

Órgão máximo na estrutura organizacional, o Conselho Deliberativo do Infraprev é responsável pelas análises, aprovações e condução estratégica da Entidade. No Instituto, historicamente os conselheiros buscam desempenhar um modelo de governança que transcende o simples papel de estar em conformidade com as normas regulatórias. O Conselho Deliberativo está atento às melhores práticas de gestão de mercado e buscam o desenvolvimento contínuo para monitorar, orientar e elaborar estratégias, visando tomada de decisões cada vez mais assertivas para o Infraprev, patrocinadores e participantes.

Essas decisões são pautadas na ética, na transparência e na geração de resultados, proporcionando mais segurança à gestão do patrimônio dos participantes. Este modelo de gestão é fundamental porque, nos últimos anos, o cenário global tem se mostrado desfavorável para os gestores de recursos no longo prazo. A economia ainda sofre os efeitos colaterais da pandemia de COVID-19, que



fez despencar o preço dos ativos no mundo todo, além dos impactos da Guerra Ucrânia, volatilidade nos investimentos, oscilações nos juros, na taxa de câmbio e na Bolsa de Valores.

O cenário desfavorável atinge a todos, mas impõe desafios em especial ao ambiente das EFPC. No Infraprev, a despeito das dificuldades dos últimos anos, esforços conjuntos de todos os seus envolvidos – Conselhos Deliberativos, Fiscal, Diretoria Executiva e corpo funcional – levaram o Instituto a adotar medidas a fim de minimizar os impactos do momento adverso, reforçando a solidez do Instituto.

O Conselho Deliberativo atuou de forma ativa em ações estratégicas do Instituto como a atualização do Planejamento Estratégico, revisão e aprovação da Política de Investimentos; apreciação do Acordo Coletivo de Trabalho e dos programas de benefícios a serem proporcionados aos colaboradores; admissão de novos Instituidores do Infraprev, reforçando as ações de multipatrocínio; avaliação do processo para negociação do imóvel sede; e a apreciação do novo texto do estatuto, contemplando entre outros, a sua modernização para o formato de multipatrocínio, política de sucessão de dirigentes, etc.

Em tempos tão atípicos como o que vivemos, é preciso ter bases fortes, isto é, construir um legado de boas práticas que possibilitarão a sustentabilidade do negócio, os órgãos colegiados do Infraprev vêm empreendendo todos os esforços possíveis para garantir o futuro de nossos participantes e de seus familiares, pois acreditamos que o Instituto, uma das 50 maiores EFPC do País, está preparado para um cenário onde os desafios serão cada vez maiores.

Mas, apesar dos desafios que se avizinham, como brasileiros, acreditamos em um futuro melhor para todos. Do contrário, não faria sentido atuarmos no segmento de previdência complementar, que tem como essência justamente a cultura de longo prazo.

Portanto, concluímos essa breve mensagem reiterando nosso compromisso incondicional com o futuro dos milhares de participantes e assistidos do Instituto e seus familiares.

Boa leitura a todos!
Conselho Deliberativo do Infraprev

O ano 2022

eventos globais x marcos do Infraprev



O ano 2022

eventos globais x marcos do Infraprev



Um Ano de (RE)Encontros.

Após o período pandêmico, retornar ao contato presencial, mesmo que aos poucos e com segurança, foi sem dúvida um momento muito marcante para o Infraprev. Coincidentemente, a flexibilização das medidas restritivas foi anunciada no ano em que o Instituto pôde celebrar seus 40 anos, quando realizamos um momento de comemoração e homenagens aos Participantes, Patrocinadores, Instituidores, Conselheiros e Colaboradores.

A ocasião também foi marcada pela presença do Participante mais antigo, e da Participante mais Jovem da Entidade, unindo num mesmo momento a celebração pela história do Infraprev e a contemplação de um futuro de oportunidades.

Confira os melhores momentos dos 40 anos do Infraprev



2.
0
Infraprev



O Infraprev

O Infraprev é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada que em 31 de dezembro de 2022 reunia 11.152 participantes, entre os quais 5.955 ativos e 5.197 assistidos. Atualmente o Instituto conta com nove patrocinadoras e quatro instituidores, além do próprio Infraprev.

Com patrimônio de R\$ 4 bilhões, ocupa a 45ª posição no *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 243 entidades.



11.152

participantes



5.955

participantes
ativos



5.197

participantes
assistidos



**R\$ 4
bilhões**

patrimônio



**45ª
posição**

ranking brasileiro

Em 2022 o Infraprev lançou um novo vídeo institucional. [Confira o vídeo](#) e emocione-se com a história do Instituto clicando aqui.



Princípios que norteiam as ações



Missão

Administrar planos de previdência complementar com eficiência e transparência, contribuindo para a qualidade de vida dos participantes, agregando valor à política de Recursos Humanos dos Patrocinadores e ao fortalecimento dos Instituidores.



Visão

Ser reconhecido como um fundo de pensão inovador, competitivo e cada vez mais comprometido com os participantes, patrocinadores, instituidores e sociedade, com base nos princípios de sustentabilidade.



Valores

- Excelência na gestão do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários.
- Cordialidade no tratamento dos participantes.
- Transparência das informações sobre a gestão dos planos de benefícios previdenciários.
- Prevalência dos interesses do Infraprev no processo decisório.
- Comprometimento com a diversidade, gênero e raças.
- Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- Reconhecimento da contribuição individual e de grupo.
- Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- Inovação em todos os níveis do Infraprev.



Propósito

“Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro”.

Quem somos

Patrocinador Fundador



Patrocinadores



Instituidores



- Em 2022, o Infraprev recebeu a NAV Brasil como sua nona patrocinadora. Com o relançamento do Plano Infraprev Família – Plano Associativo Infraprev Família – PAI I, novos instituidores também surgiram. Além do próprio Infraprev, assinaram o convênio de adesão o Sindicato Nacional dos Aeroportuários (SINA), a Associação Nacional dos Aposentados e Pensionistas da Infraero (ANAPI) e a Associação Brasileira de Pilotos de Aeronaves Leves (ABUL).

Portfólio de planos

O Infraprev possui **4 planos** sob gestão

Planos abertos para adesão:

Plano CV

- 10.817 Participantes
- 97% dos Participantes da Entidade
- 54% Ativos
- 46% Assistidos
- R\$ 3.828.999.929,41 - Patrimônio do plano (dez/2022)
- Criado em: 2000

Plano Família

- 160 Participantes
- 1,4% dos Participantes da Entidade
- 64% Ativos
- 36% Assistidos
- R\$ 10.451.384,58 - Patrimônio do plano (dez/2022)
- Criado em: 2012

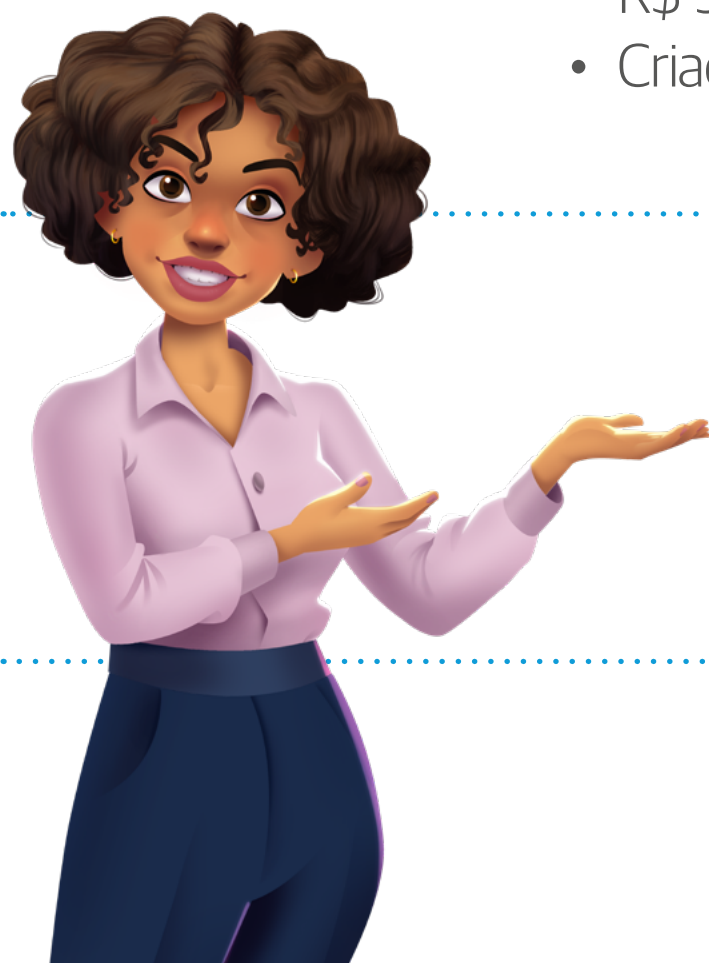
Planos fechados para adesão:

Plano BDI

- 154 Participantes
- 1,4% dos Participantes da Entidade
- 93% Assistidos
- 7% Ativos
- R\$ 98.833.146 - Patrimônio do plano (dez/2022)
- Criado em: 1982

Plano BDII

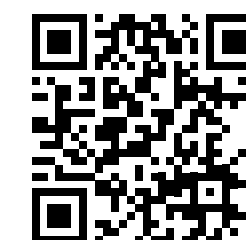
- 21 Participantes
- 0,2% dos Participantes da Entidade
- 100% Assistidos
- R\$ 16.310.127,22 - Patrimônio do plano (dez/2022)
- Criado em: 198X



Em 2022 o Infraprev lançou o Plano Associativo Infraprev (PAI I) com o nome de Plano Família. O regulamento do Plano foi revisado, e o Plano Instituído na modalidade CD conquistou 3 novos

Instituidores, além do próprio Infraprev. Esta inovação se tornou um Case de Sucesso no 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada organizado pela ABRAPP.

[Confira o vídeo do case apresentado para conhecer mais sobre o Plano Família.](#)



Governança Corporativa

A fiscalização quanto à conformidade das regras estatutárias e dispositivos internos do Infraprev é exercida sistematicamente pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Nos casos de entidades submetidas à Lei Complementar nº 108/2001, como o Instituto, há também fiscalização exercida pela empresa pública patrocinadora-fundadora, a Infraero.

Adicionalmente, em linha com o que determina a legislação, o Infraprev possui órgãos estatutários compostos pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva que atuam para garantir as boas práticas de governança. A estrutura organizacional do Instituto dispõe ainda de outras instâncias de assessoramento, como área de *Compliance* e Risco, além de comitês de apoio, a exemplo do Comitê de Gestão de Riscos, e comitês deliberativos, como o de Gestão de Investimentos.

A despeito de todo esse arcabouço de controle, a atual Diretoria Executiva tem a missão de fortalecer os mecanismos de Governança Corporativa do Instituto, ampliar os controles internos e assegurar mais transparência à administração. Neste particular, o modelo de governança do Infraprev passou por ampla revisão, com a implementação de uma série de medidas para adequá-lo às melhores práticas de mercado, sabendo que esse é um trabalho contínuo de aperfeiçoamento.

◆ Programa de Integridade

O Infraprev possui um moderno Programa de Integridade que foi revisitado em 2021 com o objetivo de minimizar riscos e aprimorar as ações vigentes, adequando as ações ao Guia de Avaliação de Risco de Corrupção - Pacto Global da ONU.

O Pacto Global da ONU é uma plataforma de liderança para o desenvolvimento, implementação e divulgação de políticas e práticas corporativas responsáveis. Trata-se da maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, que conta com 16 mil membros, entre empresas e organizações, divididos em diversas redes locais, abrangendo cerca de 160 países.



◆ Adesão ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp

Demonstrando o seu compromisso com as melhores práticas e aperfeiçoamento contínuo da governança, o Infraprev aderiu voluntariamente ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. O documento estabelece princípios, diretrizes e boas práticas de governança corporativa que devem ser seguidos pelas entidades de previdência complementar, contribuindo para o fortalecimento do setor. O Infraprev, em setembro de 2018, já havia adquirido o Selo de Autorregulação dos Investimentos da ABRAPP.

◆ Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção

O Infraprev possui um importante mecanismo de segurança, visando a prevenção de atos ilícitos: a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção. Esse documento, atendendo à Instrução Normativa Previc Nº 34 e à Lei Anticorrupção, estabeleceu procedimentos visando maior controle e mitigação de riscos, reforçando os padrões de ética e integridade na condução dos negócios do Instituto.

◆ Matriz de Riscos Operacionais

A Gestão de Riscos e os Controles Internos são dois pilares da boa Governança Corporativa. Cada vez mais, as empresas investem no mapeamento e gestão de seus riscos. Uma boa gestão de riscos leva em conta suas probabilidades e impactos. O Infraprev, como uma Entidade Fechada de Previdência Complementar que visa a excelência, procura estar sempre alinhado com as boas práticas de mercado e governança. Por isso, em 2021 contratou uma consultoria especializada no assunto para auxiliar na atualização do mapeamento, controle e análise de seus riscos, a fim de aprimorar a gestão.

O Infraprev é altamente comprometido com a ética, e faz da integridade, transparência, respeito e responsabilidade, o seu grande aliado nas relações com todos os seus públicos. Por isso, o Canal de Denúncias é um dos pilares mais importantes que compõe o Programa de Integridade da entidade.

O Canal de Denúncias é uma ferramenta independente, voltada exclusivamente para o recebimento de denúncias que envolvam condutas antiéticas ou ilegais praticadas dentro do Instituto.



[Clique aqui e acesse o Canal de Denúncias QR Code](#)

Você também pode registrar o seu relato enviando um e-mail para: denunciasinfraprev@relatoconfidencial.com.br, ou entrando em contato pelo número 0800-721-9577.

Ética e transparência

No ano de 2022, o Código de Conduta Ética do Infraprev foi atualizado. A nova versão contém maior detalhamento e adequação dos processos às rotinas atuais, a observância à Política Interna de Proteção e Governança de Dados Pessoais e a inclusão de tópicos para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei Nº 13.709), entre outras alterações.

A revisão do Código de Conduta Ética faz parte de um conjunto de medidas que evidenciam a preocupação da Diretoria do Instituto com as questões relacionadas às boas práticas de governança corporativa e ao *compliance*.

O Infraprev adota e possui a assinatura de todos os colaboradores contratados do Termo de Confidencialidade de informações e tecnologia e o Termo com padrão de conduta ética para ciência, garantindo dessa forma que as equipes estejam alinhadas às boas governança adotadas pelo Instituto.



Estrutura Organizacional

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

CONDE - Conselho Deliberativo

CONFI - Conselho Fiscal

DIREX - Diretoria Executiva

DIRETORIA EXECUTIVA

SUPEN - Superintendência

DIRAF - Diretoria de Administração e Finanças

DIRBE - Diretoria de Benefícios

GERÊNCIAS

GECRI - Gerência de *Compliance* e Risco

GEJUR- Gerência Jurídica e de Relações Institucionais

GERCO - Gerência de Relacionamento, Comunicação e Negócios

GETEC - Gerência de Tecnologia da Informação

GEATU - Gerência de Atuária

GEADP - Gerência de Administração e Pessoas

GECOT - Gerência de Controladoria

GEPAI - Gerência de Participações e Imobiliários

GEMOB - Gerência de Investimentos Mobiliários

GESEM - Gerência de Seguridade e Empréstimos

SETORES

SEATP - Setor de Atendimento ao Participante

SETES - Setor de Tesouraria e *Backoffice*

SECOR - Setor de Contabilidade e Orçamento

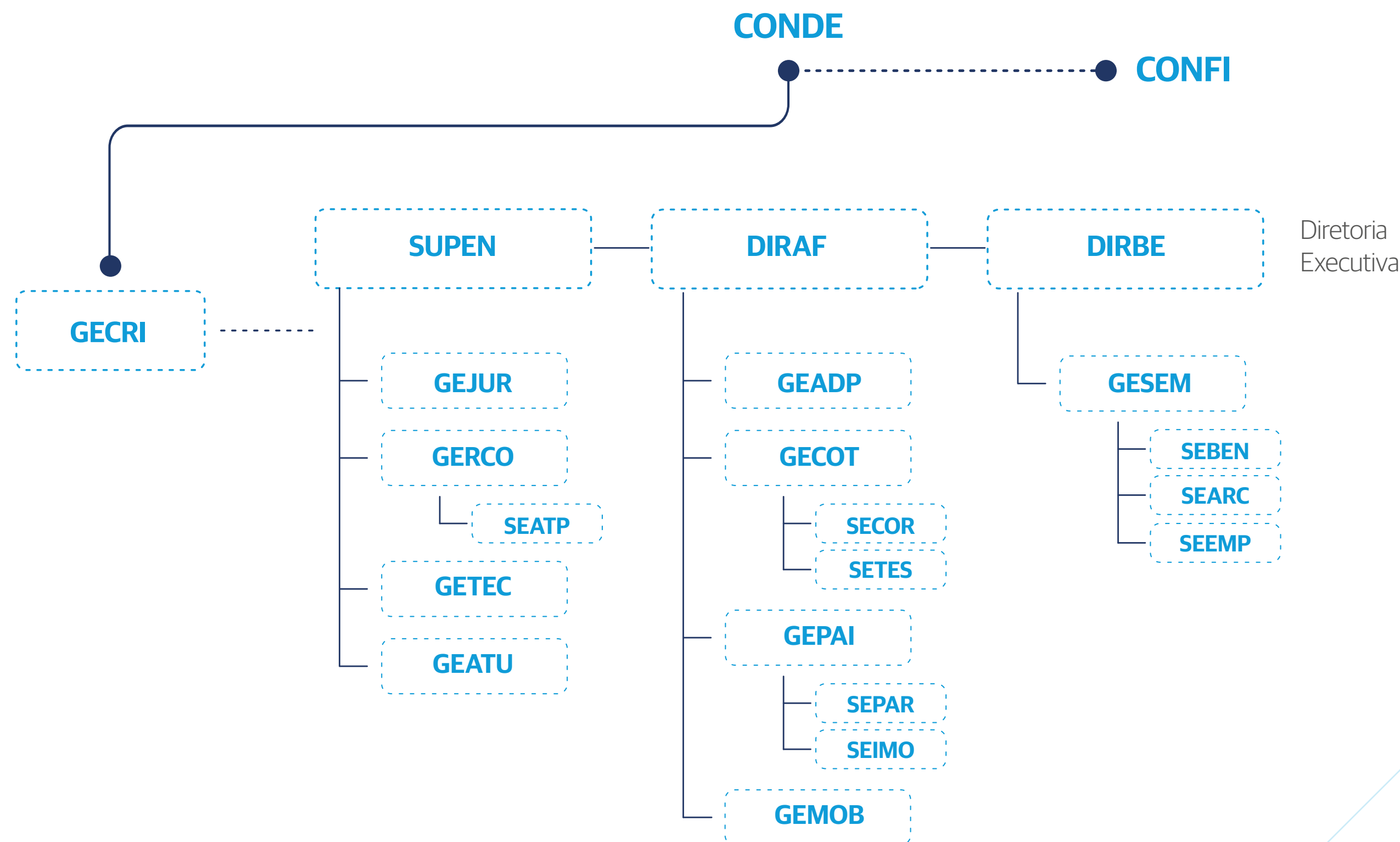
SEPAR - Setor de Participações

SEIMO - Setor de Investimentos Imobiliários

SEBEN - Setor de Benefícios

SEARC - Setor de Arrecadação e Cadastro

SEEMP - Setor de Empréstimos



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo do Infraprev, responsável pelas políticas e pelas estratégias gerais do Instituto. Sua atuação consiste em estabelecer diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. Possui mandato de quatro anos e é composto por oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos.

Em 2022 foram realizadas pelo CONDE 12 reuniões Ordinárias e 19 reuniões Extraordinárias.

Principais temas tratados

- Aprovação da Política de Investimentos
- Apreciação do Acordo Coletivo de Trabalho e dos programas de benefícios a serem proporcionados aos empregados
- Admissão de novos Instituidores do Infraprev, reforçando as ações de multipatrocínio
- Avaliação do processo para negociação do imóvel sede
- Apreciação do novo texto do estatuto, contemplando a política de sucessão de dirigentes.

TITULAR	SUPLENTE	MANDATO	REPRESENTAÇÃO
Clóvis Keizo Kojima PRESIDENTE	Marcus Vinícius Amaral Gurgel	Titular: 30/05/2019 até 29/05/2023 Suplente: 04/09/2019 até 29/05/2023	Indicados pela Infraero
Claiton Resende Faria		Titular: 01/06/2022 até 23/05/2025	Indicados pela Infraero
Sérgio Kennedy Soares Freitas	Paulo Cesar Pacheco de Lima	Titular: 18/01/2020 até 19/05/2023 Suplente: 09/03/2020 até 19/05/2023	Eleito pelos participantes ativos
Eliana Marcia dos Santos Abreu	Carlos Eduardo Guapindaia Campos	Titular: 17/05/2021 até 16/05/2025	Eleito pelos participantes assistidos

*Quadro do Conselho Deliberativo conforme disposto em 31/12/2022

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do Infraprev que tem a responsabilidade de emitir relatórios semestrais com manifestação sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária, além de emitir parecer conclusivo sobre as demonstrações contábeis anuais do Instituto. O Conselho Fiscal exerce o controle da gestão da entidade, alerta sobre qualquer desvio, recomenda e solicita providências para a melhoria da gestão. Tem mandato de quatro anos e possui oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos do Instituto.

Em 2022 foram realizadas pelo CONFI 12 reuniões Ordinárias e 13 reuniões Extraordinárias.

TITULAR	SUPLENTE	MANDATO	REPRESENTAÇÃO
Juliana Freitas de Lyra PRESIDENTE	Anderson Cardozo de Oliveira	Titular: 20/05/2019 até 19/05/2023 Suplente: 13/07/2021 até 19/05/2023	Eleitos pelos participantes ativos
Marta Sibéria Salomão Martins	Edson Antonio Cavalcante	Titular: 17/05/2021 até 16/05/2025 Suplente: 13/07/2021 até 16/05/2025	Eleitos pelos participantes assistidos
Aline Alonso Arja de Almeida	Iris Cristina Ferreira da Silva	Titular: 24/05/2021 até 23/05/2025	Indicados pela Infraero
Flavio Rodrigues	Gustavo Rodrigues de Almeida	Titular: 30/05/2019 até 29/05/2023 Suplente: 23/02/2022 até 29/05/2023	Indicados pela Infraero

*Quadro do Conselho Deliberativo conforme disposto em 31/12/2022

Diretoria Executiva

Diretoria Executiva (DIREX) - é o órgão responsável pela administração do Infraprev e possui três diretorias, com mandato de três anos. A DIREX deve exercer suas atribuições em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

Em 2022 foram realizadas pela DIREX 12 reuniões Ordinárias e 50 reuniões Extraordinárias.

DIRETORA	CARGO	MANDATO
Juliana Koehler	Diretora - Superintendente	18/07/2020 até 17/07/2023
Daniela Melo	Diretora de Administração e Finanças	26/10/2020 até 17/07/2023
Ana Lúcia Esteves	Diretora de Benefícios	18/07/2020 até 17/07/2023



Juliana Koehler

É mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, graduada em ciências econômicas pelo IBMEC RJ, e possui MBA cum laude em finanças corporativas pela Fundação Getúlio Vargas, além das Certificações ICSS e ANBIMA. No Infraprev, já foi diretora de Administração e Finanças, Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ) e gerente de Controle de Riscos do Ativo e Passivo, tendo atuado anteriormente em consultoria estratégica e de riscos para diversas indústrias, especialmente instituições financeiras.



Ana Lúcia Esteves

Empregada de carreira da Infraero, Ana Lúcia Esteves tem MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, pós-graduada em Previdência Complementar pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro e certificação ICSS. Ocupou diversas funções na Infraero, onde foi admitida em 1984, e seu último cargo pela Empresa foi o de Superintendente de Suporte Administrativo no Rio de Janeiro. No Infraprev também é a Administradora Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB).



Daniela Melo

É graduada em Ciências Econômicas pela UERJ e tem MBA Executivo em Finanças pelo Ibmecc. Acumula mais de 20 anos de experiência nas áreas financeira e de investimentos em fundos de pensão das empresas Vale, IBM e Enel. Antes de ingressar no Infraprev foi Diretora de Investimentos, Administração e Finanças na Brasileiros e Eletra. No Infraprev é a Diretora indicada como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).

Programa de Sucessão de Dirigentes

Bem antes da Resolução CNPC Nº 35, de 20 de dezembro de 2019, impor a necessidade de critérios profissionais para a escolha de diretores e conselheiros, o Infraprev já havia implantado um Programa de Sucessão de Dirigentes com tais exigências.

Desde 2016 o Instituto utiliza-se de metodologias para seleção de profissionais com as competências que contribuirão para a melhoria do desempenho organizacional e das estratégias do negócio. O programa está alinhado às melhores práticas de Governança Corporativa, de forma a atender integralmente aos critérios estabelecidos para o cargo. A iniciativa foi, inclusive, parte do *case* "Projeto Novo Infraprev", apresentado no Congresso da Abrapp 2018. A primeira ação do projeto foi justamente a implantação do Programa de Sucessão de Dirigentes, que prevê critérios claros e transparentes para a seleção de Dirigentes. Desde então, a Diretoria vem sendo escolhida com base nesses critérios.

A criação da Política tem como objetivo garantir a escolha de profissionais capacitados para estarem à frente do Infraprev e reforça o comprometimento com a governança e a responsabilidade da gestão com o futuro dos seus mais de 10 mil participantes, sempre valorizando a independência da entidade.



Agora que são elas!

Curiosamente, desde que o Programa de Sucessão de Dirigentes foi implementado no Infraprev, todas as profissionais selecionadas para ocupar os cargos vagos foram mulheres. Entre as maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil, o Instituto é o único a contar com uma Diretoria Executiva inteiramente feminina.



Comitês

Para apoiar a Diretoria Executiva na condução de suas atividades, existem cinco Comitês de Assessoramento. São fóruns de discussões que partilham as diferentes visões de seus membros, o que permite maior amadurecimento e alinhamento das proposições antes de seu encaminhamento à Diretoria Executiva.

◆ Comitê de Gestão de Investimentos

Tem por finalidade a avaliação e deliberação acerca da alocação dos investimentos, além de discutir sobre o acompanhamento e monitoramento dos ativos.

◆ Comitê de Conduta Ética

Apoia os órgãos estatutários no cumprimento do Comitê de Conduta Ética.

◆ Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolve ações visando alcançar a equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho.

◆ Comitê de Gestão de Riscos

Tem como objetivo principal a supervisão e o monitoramento do gerenciamento de riscos da entidade, de forma a assegurar a boa gestão dos recursos e a proteção do seu patrimônio.

◆ Comitê de Produtos

Analisa a possibilidade de desenvolvimento de novos produtos e a alteração dos existentes, bem como a adesão de novos patrocinadores e instituidores.



3. Estratégia



Visão Estratégica

O planejamento estratégico é utilizado pelas organizações para avaliar os atuais processos, promover ações visando a melhoria contínua da qualidade dos serviços e alcançar os objetivos traçados em determinado período. Em uma analogia com o tráfego aéreo, muito familiar aos nossos participantes, o documento é uma espécie de plano de voo, que orienta os gestores sobre o melhor trajeto a ser seguido.

Sob o ponto de vista conceitual, o planejamento estratégico deve abordar a identidade da organização (valores, missão e visão), a análise externa (microambiente e macroambiente), a análise interna (pontos fortes e fracos) e a formulação da estratégia (análise *SWOT*, mapa estratégico, indicadores, metas e planos de ação).

No Infraprev, o planejamento é orientado pelos objetivos de excelência na gestão, qualidade no atendimento e sustentabilidade no negócio. Como principais pilares para desenvolver as ações planejadas, o Instituto adota foco no cliente, em tecnologia e em pessoas. O objetivo é cada vez mais otimizar recursos, aumentar a eficiência e gerar valor ao participante.

Nos últimos anos, o documento vem sendo elaborado internamente, envolvendo profissionais de todas as áreas e procurando captar as percepções acerca da realidade do Instituto. Periodicamente, o conteúdo precisa ser revisado para avaliar a necessidade de mudança de rota e ajustar os rumos da organização à conjuntura do momento. De acordo com o perfil da organização, essa revisão pode ser feita uma vez por ano ou com uma proposta a longo prazo (3 a 5 anos).

No Infraprev isso ocorre anualmente em todas as instâncias decisórias: Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva, e corpo gerencial, no qual participam da revisão das metas e dos objetivos.

Os planos de ação, indicadores e metas foram construídos e são revisados conforme a necessidade de busca de novos mercados, definição de estratégias para conquistar novos clientes, novas oportunidades de investimentos, aprimoramento da comunicação com os participantes, melhoria de processos, desenvolvimento de pessoas e soluções tecnológicas.

O documento é, portanto, fundamental para orientar as estratégias do Instituto, permitindo que a gestão possa ajustar rotas em busca do aprimoramento contínuo.

Status e resultados

Em 2022 foi finalizado o mapa estratégico do período com 100% das atividades previstas realizadas sob os pilares PESSOAS, CLIENTES e TECNOLOGIA.

Dentre os resultados alcançados com a realização dos objetivos estratégicos e táticos do Planejamento Estratégico 2019/2022 podem- se destacar:

- Processos relacionados a gestão de riscos mais robustos
- Aumento no número de patrocinadores, instituidores e adesão de novos participantes
- Implementação de ações de fidelização de participantes e patrocinadores
- Processos internos otimizados e mais tecnológicos
- Ambiente corporativo e cultura de colaboradores estrategicamente alinhados
- Aumento no conhecimento sobre previdência complementar e educação financeira para os participantes

Para o período 2023/2025 foi elaborado um novo documento, considerando os mesmos pilares estratégicos para continuidade da evolução do Instituto, mantendo ações centradas em pessoas como o principal ativo.



Pessoas

engajamento;
propósito; resultado;
treinamento;
adequação;
competências

Desenvolvimento de equipes comprometidas com a cultura e propósito da Entidade; treinamento técnico e comportamental com intuito de formar colaboradores com "olho de dono" em suas atividades; responsabilidade ESG e promoção de equidade.



Clientes

experiência;
retenção; captação;
indicações;
prospecção

Captação, retenção e satisfação de participantes, patrocinadores e instituidores; busca por transferências de patrocínio; excelência no atendimento com implementação do conceito *Customer Experience* em todas as camadas do Instituto; oferta de novos produtos e serviços. Busca por melhores resultados na Gestão de Investimentos x Riscos.



Tecnologia

inovação; disrupção;
transformação;
modernização;
processos

Utilização de novos recursos com o objetivo de promover a transformação digital, gerando agilidade, confiabilidade, rastreamento e registros com responsabilidade dos dados; atendimento *omnichannel*.

◆ Multipatrocínio

Sob o ponto de vista do multipatrocínio, 2022 foi muito positivo para o Infraprev, marcado pelo lançamento do Plano Família e a entrada de um novo patrocinador (NAV Brasil), além de três novos instituidores (SINA, ANAPI e ABUL). O próximo passo é seguir o mapeamento de empresas ou associações de classe que demonstrem potencial para criar um plano de benefícios. Também foi dada continuidade na campanha Sua EmpresaPrev, lançada pelo Instituto em 2021, com o objetivo de posicionar o Infraprev como uma opção de entidade para administrar novos planos de previdência em qualquer segmento.

Sua EmpresaPrev é um plano corporativo de previdência privada personalizado, que se adequa às necessidades e aos objetivos da empresa, bem como ao perfil dos seus colaboradores. Administrado pelo Infraprev, o plano representa uma porta de entrada para novos patrocinadores, reforçando o interesse no multipatrocínio da Entidade. Para as empresas optantes pelo Sua EmpresaPrev, o plano oferece vantagens sendo um forte aliado na retenção de talentos, promoção da educação financeira, benefícios fiscais, além de incentivar o bem-estar do colaborador que poderá contar com um benefício de alta percepção de valor, com taxas reduzidas e a contribuição do empregador em seu plano de previdência complementar.

Plano Infraprev Família relançado em 2022 teve seu regulamento revisitado com o objetivo de promover aos seus participantes uma solução mais flexível, segura e econômica para gerar uma renda adicional. Com o Plano Infraprev Família, os participantes de outros planos de benefícios podem realizar a portabilidade de 100% do saldo. Outra vantagem idealizada para tornar o Plano Infraprev Família mais atrativo é a possibilidade de o participante escolher a idade para início do recebimento de seu benefício, além da possibilidade de dedução na declaração do Imposto de Renda e contribuição mensal mínima acessível.

◆ Comunicação e Relacionamento

Em um mundo cada vez mais conectado, para que a informação divulgada tenha força e credibilidade, é necessário praticar a comunicação integrada, com uma mensagem unificada para todos os públicos: colaboradores; participantes ativos e assistidos; patrocinadores e instituidores; entidades representativas; sistema de previdência complementar; imprensa e potenciais patrocinadores e instituidores. Em tempos de internet e consumo instantâneo de informações via redes sociais, a comunicação do Instituto vem passando por um esforço contínuo de adequação. Os meios digitais parecem ser um caminho sem volta e o Instituto está investindo nessa estratégia, sempre buscando a adequação da linguagem a cada público e a cada canal.



Clique aqui e saiba mais sobre o Sua EmpresaPrev e suas vantagens.

◆ Atendimento ao Participante

Em 2022 foram registrados 34.832 atendimentos pelos seguintes canais: Central de Atendimento (0800), *e-mail*, *WhatsApp* e presencial.

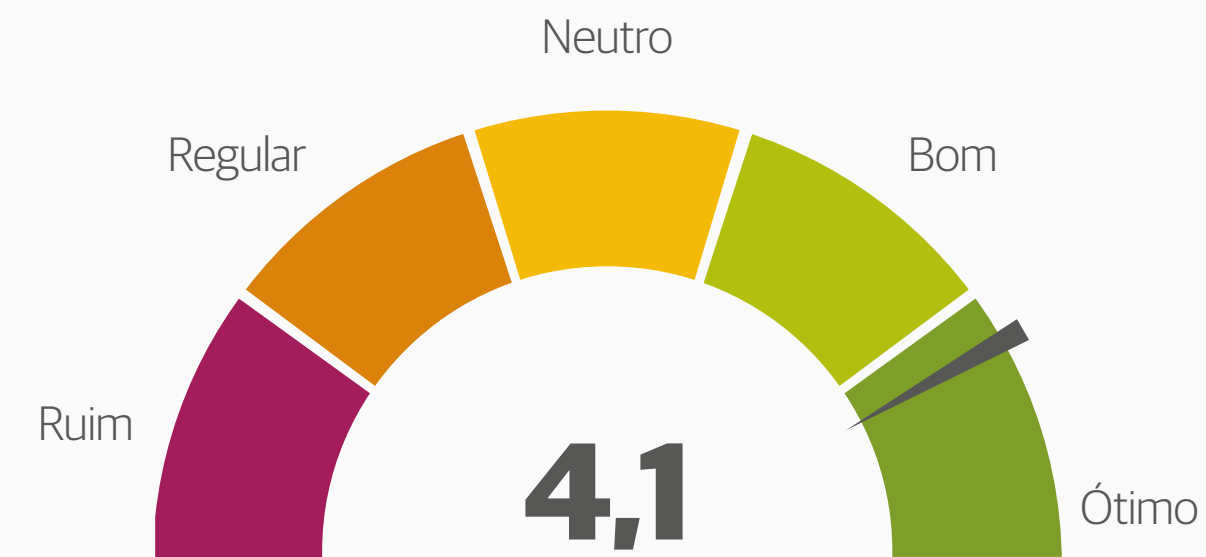
O canal mais utilizado no ano foi o *e-mail*, com 17.420 atendimentos, seguido da Central de Atendimento (0800), com 12.725 ligações recebidas, depois *WhatsApp*, com 4.637 atendimentos, e por último o atendimento presencial recebeu 51 visitas de participantes. Os assuntos mais abordados durante o período foram: esclarecimentos sobre aposentadoria, resgate, portabilidade para o Plano Família (PAI-I), informe de rendimentos, simulações de empréstimo, senha, orientações para acesso ao Sistema E-Consig, envio de boletos de empréstimo para quitação e parcelas, solicitação de pensão e pecúlio.

◆ Satisfação no Atendimento

No encerramento das ligações através do 0800 e no atendimento via *WhatsApp* o participante é encaminhado para uma pesquisa que utiliza da metodologia CSAT, com o objetivo de avaliar a satisfação com o atendimento realizado.

Em 2022 o Infraprev atingiu a nota média de 4,1, considerando uma escala de 1 a 5, o que demonstra o alcance de níveis de excelência com relação ao atendimento ao participante.

Avaliação média - acumulado 2022



Pesquisa realizada na metodologia CSAT, considerando as notas no range de 1 a 5 sendo 1 muito insatisfeito e 5 para muito satisfeito.

◆ Portal

O portal encerrou o ano com um total de 64.228 visitas, o que corresponde a uma média de 5.350 acessos por mês. A área mais acessada foi o Autoatendimento (em média 60% dos acessos totais são direcionados para a área restrita), onde estão disponíveis os serviços aos participantes. Já a área pública do portal proporciona, além de notícias, informações sobre a gestão do Infraprev, planos de benefícios e investimentos. Também ficam disponíveis o Boletim de Investimentos com os resultados mensais dos planos, as publicações (Regulamentos, Estatuto, Código de Ética), canal de vídeo, política de investimentos, simuladores, dentre outros itens.



◆ Newsletter e SMS

As mensagens via *e-mail* e celular permitem uma comunicação segmentada aos diversos públicos do Infraprev. Do total de 17 *newsletters* enviadas em 2022, a taxa média de abertura pelos participantes foi 28%, resultado acima do percentual estipulado pelo mercado que é de 20%. As mensagens via SMS totalizaram 28 no ano e abordaram temas sobre Plano Família, informações institucionais e eventos, prorrogação de auxílio-doença entre outras.

◆ Adequação à LGPD

Para a adequação às obrigações trazidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), novo marco legal sobre proteção de dados pessoais, o Infraprev conduziu um amplo trabalho de *assessment*, com apoio de consultoria especializada, e desenvolveu um plano de ação para a implementação das medidas para o tratamento de dados, observando ainda a legislação aplicável ao segmento de previdência complementar fechada. O plano de ação foi implementado em 2021 e está sob constante monitoramento e atualização.

A Política de Proteção de Dados Pessoais do Instituto consolida os princípios e as práticas de proteção e governança de dados pessoais adotados pelo Instituto, que conta com um Encarregado de Proteção de Dados Pessoais (*Data Protection Officer* - DPO) e um canal específico para o recebimento de demandas sobre a LGPD no *e-mail* dpo@infraprev.org.br.

O Infraprev vem implementando medidas que fortalecem a proteção de informações tratadas internamente, com a adoção de procedimentos de mitigação de riscos envolvendo tratamento de dados. Entre essas ações estão atividades de comunicação e acultramento, treinamentos, revisão de contratos e sistemas.



Cenário e Perspectivas

Em um mundo pós pandêmico, a velocidade nos processos e a necessidade de informação se tornou cada vez mais disponível e acessível. O ano de 2022 trouxe visibilidade para grandes mudanças em todos os segmentos, e o setor previdenciário não ficou à parte deste movimento.

◆ Geração *Millennials* e *Zs*

Considerando que a geração dos *Millennials* (nascidos entre a década de 80 até início de 2000) já representa mais de 1/3 da população brasileira e cerca de 50% da força de trabalho atual, a leitura do cenário social mostra que a relação entre empresas e pessoas através de suas marcas permeia nas diferentes esferas da sociedade e gera tendências, *status* e interações diversas, fazendo com que as marcas deixem de ser inanimadas, mas se tornem parte do dia a dia de seus consumidores, conquistando fãs, se tornando assunto em rodas de conversa, ganhando protagonismo em experiências sociais e construindo vínculos emocionais.

A nova década também trouxe a entrada da geração Z (nascidos após 2001) no mercado de trabalho, tornando-os tomadores de decisão com base em valores e princípios que considerem as esferas ambiental e social, sendo dessa forma um público não só de alto interesse para marcas de produtos e serviços mas também de elevada exigência nas escolhas e relações de consumo e trabalho.

Por isso, o Infraprev também vem ano a ano buscando não só a renovação da marca, com inovações na comunicação e em seus processos como uma forma de não apenas se antecipar às demandas que as próximas gerações trarão, como facilitar cada vez mais para os atuais participantes.

◆ Transformação Digital

Com o advento da pandemia por COVID-19, canais digitais e digitalização de processos se tornou palavra de ordem nas empresas e no Infraprev não foi visto de forma diferente.

Em 2022 foram implementadas melhorias como:

- Disponibilização do PIX para as contribuições voluntárias.
- Formulário de adesão online para os planos CV e Família.
- Disponibilização de boletos de empréstimos e contribuição do Plano Família através do portal Infraprev.
- Implementação da assinatura eletrônica nos contratos de empréstimos e formulários de adesão.

Com essas primeiras iniciativas, o Infraprev reforça o pioneirismo no segmento, além do foco na transformação digital do Instituto em suas principais frentes.

Inovações

Um dos grandes marcos em 2022 foram os esforços em modernização e inovações. No período, o Instituto lançou uma série de novidades, novos canais de atendimento e posicionamento de comunicação com o objetivo de torná-lo cada vez mais próximo de seus participantes e do público em geral.

◆ **WhatsApp**

Em 2022 o *WhatsApp*, canal já utilizado pelo Infraprev para o contato receptivo de participantes, passou a ser usado de maneira estratégica para o disparo de campanhas. Dessa forma, os participantes passaram a receber as principais notícias do Instituto na palma de suas mãos.

◆ **Retorno do Atendimento Presencial**

Com a pandemia do COVID-19 sob controle, os atendimentos presenciais no Infraprev retornaram. Para garantir maior segurança e qualidade no serviço, além de evitar aglomerações e filas de espera, os atendimentos passaram a funcionar sob agendamento. Ao longo do ano, 51 participantes foram atendidos de forma presencial na sede do Rio de Janeiro.

◆ **Vídeochamada**

Com a popularização das ligações por vídeo e sob esforços de proporcionar uma comunicação mais humanizada e personalizada aos participantes em todo o Brasil, o Infraprev também incorporou entre os canais disponíveis aos participantes o atendimento através de ligação de vídeo pela plataforma Microsoft Teams.

◆ **Futuro News**

O informe periódico do Infraprev Jornal Futuro foi relançado em 2022, ganhando uma versão totalmente digital que é enviada aos participantes mensalmente por *e-mail*. Desta forma, eles ganharam mais uma possibilidade de interagir com o Instituto e de se atualizarem a respeito de todas as novidades da Entidade.

◆ Redes Sociais

As redes sociais já fazem parte do dia a dia das pessoas em todo o mundo. Por isso, o Infraprev investe nos canais que, além de serem fonte de informação confiável da marca, também representam um ponto de contato aberto com os participantes. Em 2022 foi realizada a modernização da linguagem adotada nas mídias sociais (Instagram, Facebook, LinkedIn e Youtube) com grafismos e textos mais atrativos, além de conteúdos dinâmicos e em formato de vídeo. O aprimoramento da linguagem nas redes sociais faz parte de uma série de medidas que vêm sendo adotadas para reforçar a marca de forma institucional, sobretudo entre o público jovem.

◆ Avatar Infraprev

Existe uma grande tendência na comunicação de criar avatares como personas da marca. Essa ideia vem sendo aplicada nos mais variados segmentos de mercado. A utilização de mascotes virtuais como uma espécie de porta-vozes visam traduzir os principais arquétipos da marca para gerar maior identidade e interação com seu público-alvo.

Foi realizada uma pesquisa com colaboradores e com os participantes do Infraprev para identificar desde as características desta persona até o nome preferido. Após a análise e tabulação de todas as informações coletadas na sondagem, o Instituto idealizou a Clara, o avatar virtual para estar presente em nossos principais canais digitais de comunicação, a fim de garantir maior proximidade com o público. Além de humanizar esse contato do público com o Infraprev, a assistente virtual aproxima a marca Infraprev das pessoas em seus pontos de contato.

◆ Novo formato do Programa de Educação Financeira

O programa já consolidado no Infraprev ganhou um novo formato em 2022, utilizando-se de vídeos onde os especialistas da área de investimentos atuam ativamente explicando conceitos e princípios sobre o mercado financeiro. Outra inovação atribuída ao Programa foi a realização de um evento ao vivo (*live*) onde os temas puderam ser explanados em maior profundidade, levando mais conhecimento e conscientização sobre o Infraprev aos participantes.



Confira aqui o Programa de Educação Financeira e todos os vídeos disponíveis no ano de 2022



4.

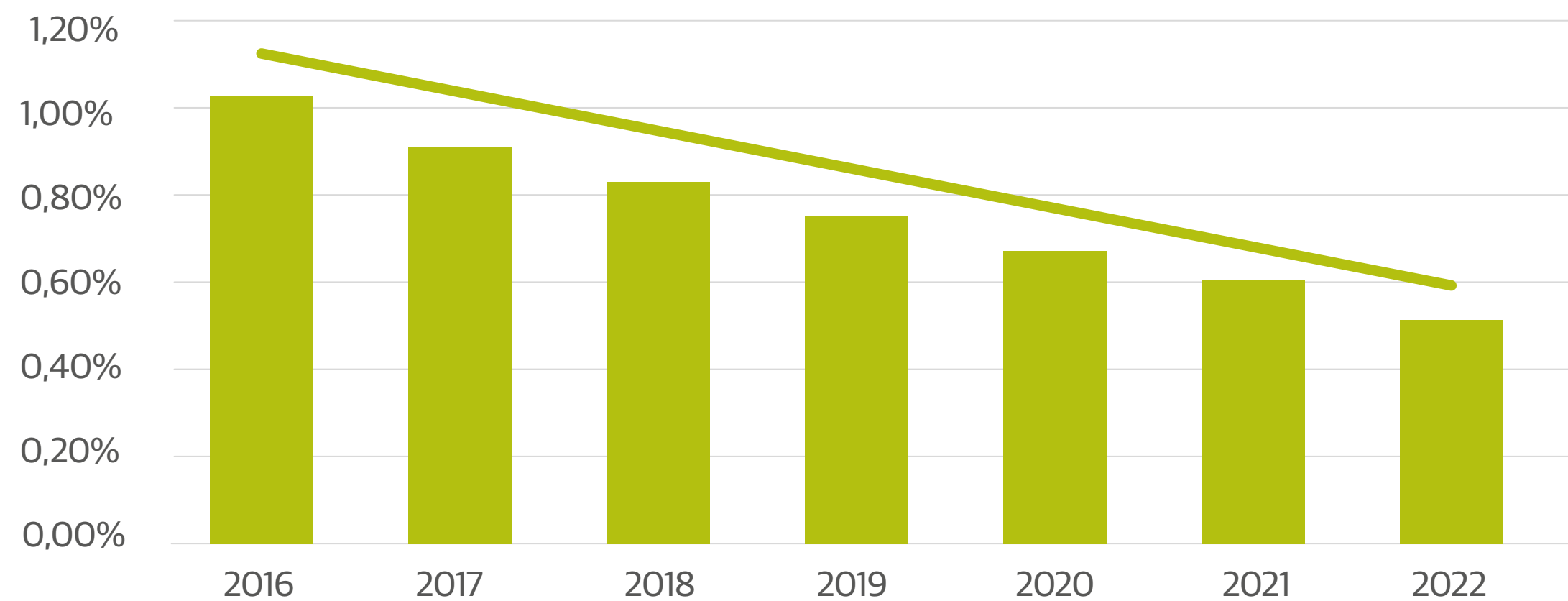
Visão Administrativa e Financeira



Nos últimos anos, vem sendo adotada uma série de outras ações para reduzir as despesas administrativas, de forma alinhada às práticas atuais de maior produtividade e eficiência. Com todos esses esforços, a gestão conseguiu reduzir mais de 30% em termos nominais as despesas administrativas de 2016 a 2022. Isto é, se considerar a inflação, a redução foi ainda maior. Na comparação de 2022 com 2016, o número equivale a uma economia de R\$ 41 milhões - números atualizados pelo IPCA.

Desde 2017 houve melhoria no fluxo de processos, revisão de contratos e normativos internos, redução de gerências, setores e a racionalização do quadro de pessoal. Esse processo está em constante monitoramento e avaliação, de forma a otimizar a gestão dos recursos administrativos do Infraprev, reafirmando os compromissos atuais e futuros do Instituto com seus participantes e tornando-o mais competitivo.

◆ **Representação do percentual das despesas administrativas sobre o Recurso Garantidor**



Visão Administrativa e Financeira

Gerenciamento das despesas

Em 2022 as despesas administrativas totalizaram R\$ 21,4 milhões, equivalente a 0,54% dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Em relação ao valor orçado para o ano, houve uma economia de 5%, demonstrando o esforço da Diretoria Executiva em otimizar as despesas administrativas.

Despesas	Ano 2022			
	Orçado	Realizado	Δ	%
PESSOAL E ENCARGOS	14.940.226,65	14.229.941,33	-710.285,32	-4,75%
TREINAMENTOS, CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	312.812,85	195.632,21	-117.180,64	-37,46%
VIAGENS E ESTADIAS	611.482,66	445.899,19	-165.583,47	-27,08%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	3.490.662,31	2.655.113,75	-835.548,56	-23,94%
DESPESAS GERAIS	1.348.959,72	2.153.890,73	804.931,01	59,67%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	464.768,09	179.258,66	-285.509,43	-61,43%
TRIBUTOS	1.418.181,60	1.589.061,01	170.879,41	12,05%
TOTAL	22.587.093,88	21.448.796,88	-1.138.297,00	-5,04%



Acompanhamento de Custeio

No exercício de 2022 foi utilizada a taxa de administração para o limite anual que trata a legislação, determinada por ocasião do orçamento anual, que alcançou o percentual de 0,47% no acumulado, estando em conformidade com a Resolução CGPC Nº 29, de 31 de agosto de 2009, art. 6º que fixou em 1% o limite anual da taxa de administração. No cálculo da taxa administrativa, além do custeio administrativo repassado para os planos, está incluso a taxa de administração de empréstimos.

Período	Acompanhamento do custeio administrativo (Taxa administrativa) - 2022				
	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	Acumulado Ano 2022
Ativo Disponível	570,77	467,71	2.994,54	299,01	4.332,03
Realizável dos Investimentos	98.900.131,64	16.323.041,31	3.831.285.619,74	10.451.373,38	3.956.960.166,07
Exigível Operacional Investimentos	-67.555,55	-13.381,79	-2.288.684,90	-287,81	-2.369.910,05
Recursos Garantidores dos Planos	98.833.146,86	16.310.127,23	3.828.999.929,38	10.451.384,58	3.954.594.588,05
Limite Taxa Administrativa (1% dos RG)	988.331,47	163.101,27	38.289.999,29	104.513,85	39.545.945,88
Custeio Administrativo Previdencial	6.961,53	0,00	8.962.948,44	0,00	8.969.909,97
Custeio Administrativo Investimentos	528.632,36	87.899,10	8.730.810,22	2.981,93	9.350.323,61
Taxa Administração Empréstimos	213,70	37,50	44.105,31	0,00	44.356,51
Recursos Transferidos para PGA	535.807,59	87.936,60	17.737.863,97	2.981,93	18.364.590,09
% Administração Previdencial	0,01%	0,00%	0,23%	0,00%	0,23%
% Administração Investimentos	0,54%	0,54%	0,23%	0,03%	0,24%
% Taxa de Transferência p/ PGA	0,55%	0,54%	0,46%	0,03%	0,47%

Demonstrativo das despesas administrativas

DESPESAS ADMINISTRATIVAS	2022	2021
Pessoal e Encargos	14.229.941,33	14.360.689,70
Conselheiros	64.809,56	82.707,77
Dirigentes	2.448.676,02	2.356.280,48
Pessoal Próprio	11.572.576,52	11.758.001,41
Estagiários	143.879,23	163.700,04
Treinamento, Congresso e Seminário	195.632,21	76.377,52
Viagens e Estadias	445.899,19	460.161,86
Serviços de Terceiros	2.655.113,75	3.694.246,44
Serviços Atuariais	71.011,44	64.881,17
Serviços Contábeis	46.050,00	99.000,00
Serviços Jurídicos	184.353,47	983.377,11
Recursos Humanos	51.673,09	199.417,19
Tecnologia da Informação	1.979.953,84	1.886.699,34
Auditoria Contábil	36.999,96	157.331,69
Auditoria Atuarial/Benefícios	-	16.443,15
Serviços e Consultorias de Investimentos	193.205,62	217.913,60
Serviços de Conservação e Manutenção	91.866,33	69.183,19
Despesas Gerais	2.153.890,73	1.071.023,38
Depreciações e Amortizações	179.258,66	587.879,16
Tributos	1.589.061,01	1.600.674,47
Outras Despesas	-	1.064,57
Total	21.448.796,88	21.852.117,10

Demonstrativo das despesas administrativas

No exercício de 2022, o percentual das despesas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios foi de 0,54% contra um percentual de 0,56% no exercício de 2021.

Acompanhamento do desempenho das despesas Administrativas - 2022	
Descrição	Acumulado Ano 2022
Ativo Disponível	4.332,03
Realizável dos Investimentos	3.956.960.166,07
Exigível Operacional Investimentos	-2.369.910,05
Recursos Garantidores dos Planos	3.954.594.588,05
Limite Desempenho das Despesas - CONDE (0,56% dos RG)	22.587.093,88
Despesas Adminstrativas	21.448.796,88
Desempenho Desp. Administrativas	0,54%

Resultado consolidado

◆ Balanço Patrimonial - Consolidado

O Balanço Patrimonial evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Infraprev, mantidos pelos seus montantes originais ao final de cada exercício:

ATIVO	2022	2021
Disponível	8	7
Realizável	4.042.893	3.968.200
Gestão Previdencial	7.866	8.733
Gestão Administrativa	2.613	2.550
Investimentos	4.032.414	3.956.917
Títulos Públicos	2.211.714	2.442.633
Ativo Financeiro de Crédito Privado	190.538	141.981
Renda Variável	110.577	136.659
Fundos de Investimentos	1.310.008	1.045.092
Investimentos em Imóveis	119.920	119.712
Operações com Participantes	64.475	70.840
Recursos a Receber - Precatórios	25.182	-
2. Imobilizado e Intangível	6.927	7.885
Imobilizado	6.856	7.767
Intangível	71	118
TOTAL DO ATIVO	4.049.828	3.976.092

PASSIVO	2022	2021
Elegível Operacional	8.859	9.322
Gestão Previdencial	4.252	4.583
Gestão Administrativa	2.237	2.366
Investimentos	2.370	2.373
Elegível Contingencial	354	308
Gestão Previdencial	283	243
Gestão Administrativa	71	65
Patrimônio Social	4.040.615	3.966.462
Patrimônio de Cobertura do Plano	3.804.089	3.757.806
Provisões Matemáticas	4.000.199	3.965.432
Benefícios Concedidos	2.225.446	2.236.711
Benefícios a Conceder	1.774.871	1.728.843
(-) Provisões Matemática a Constituir	-118	-122
Equilíbrio Técnico	-196.110	-207.626
Resultados Realizados	-196.110	-207.626
<i>Superávit Técnico Acumulado</i>	13.424	10.056
(-) <i>Déficit Técnico</i>	-209.534	-217.682
Fundos	236.526	208.656
Fundos Previdenciais	152.455	130.348
Fundos Administrativos	82.689	77.097
Fundos para Garantia das Oper. com Participantes	1.382	1.211
TOTAL DO PASSIVO	4.049.828	3.976.092

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

Demonstração do ativo líquido - Plano CV

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
1. Ativos	3.918.152	3.860.525	1,49%
Disponível	3	2	50,00%
Recebíveis Previdencial	86.863	82.431	5,38%
Investimento	3.831.286	3.778.092	1,41%
Títulos Públicos	2.111.079	2.347.448	-10,07%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	171.036	126.910	34,77%
Renda Variável	110.577	136.659	-19,09%
Fundos de Investimento	1.230.570	977.356	25,91%
Investimentos em Imóveis	119.920	119.712	0,17%
Operações com Participantes	63.929	70.007	-8,68%
Recursos a Receber - Precatórios	24.175	-	100,00%
2. Obrigações	6.633	7.017	-5,47%
Operacional	6.383	6.775	-5,79%
Contingencial	250	242	3,31%
3. Fundos não Previdenciais	79.091	73.718	7,29%
Fundos Administrativos	79.049	73.718	7,23%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	42	-	100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.832.428	3.779.790	1,39%
Provisões Matemáticas	3.891.686	3.869.272	0,58%
Superávit Técnico Acumulado	-	-	0,00%
Déficit Técnico Acumulado	-209.534	-217.682	-3,74%
Fundos Previdenciais	150.276	128.200	17,22%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-68.639	-85.772	-19,98%
a) Equilíbrio Técnico	-209.534	-217.682	-3,74%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	140.895	131.910	6,81%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-68.639	-85.772	-19,98%

Demonstração do ativo líquido - Plano BDI

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
1. Ativos	101.593	96.317	5,48%
Disponível	1	1	0,00%
Recebíveis Previdencial	2.692	2.476	8,72%
Investimento	98.900	93.841	5,39%
Títulos Públicos	86.566	82.343	5,13%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	923	987	-6,48%
Fundos de Investimento	9.953	9.787	1,70%
Operações com Participantes	451	724	-37,71%
Recursos a Receber - Precatórios	1.007	-	100,00%
2. Obrigações	174	156	11,54%
Operacional	174	156	11,54%
3. Fundos não Previdenciais	3.811	3.481	9,48%
Fundos Administrativos	2.677	2.456	9,00%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.134	1.025	10,63%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	97.608	92.681	5,32%
Provisões Matemáticas	87.035	84.954	2,45%
Superávit / (Déficit) Técnico	10.573	7.727	36,83%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	15.497	15.743	-1,56%
a) Equilíbrio Técnico	10.573	7.727	36,83%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	4.924	8.016	-38,57%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	15.497	15.743	-1,56%

Demonstração do ativo líquido - Plano BDII

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios, ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
1. Ativos	17.322	16.412	5,54%
Recebíveis Previdencial	999	923	8,23%
Investimento	16.323	15.489	5,38%
Títulos Públicos	14.069	12.842	9,55%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	345	316	9,18%
Fundos de Investimento	1.814	2.222	-18,36%
Operações com Participantes	95	109	-12,84%
2. Obrigações	55	22	150,00%
Operacional	22	22	0,00%
Contingencial	33	-	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	1.167	1.109	5,23%
Fundos Administrativos	961	923	4,12%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	206	186	10,75%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	16.100	15.281	5,36%
Provisões Matemáticas	11.070	10.804	2,46%
<i>Superávit Técnico Acumulado</i>	2.851	2.329	22,41%
Fundos Previdenciais	2.179	2.148	1,44%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	4.381	4.411	-0,67%
a) Equilíbrio Técnico	2.851	2.329	22,41%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.530	2.081	-26,46%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	4.381	4.411	-0,67%



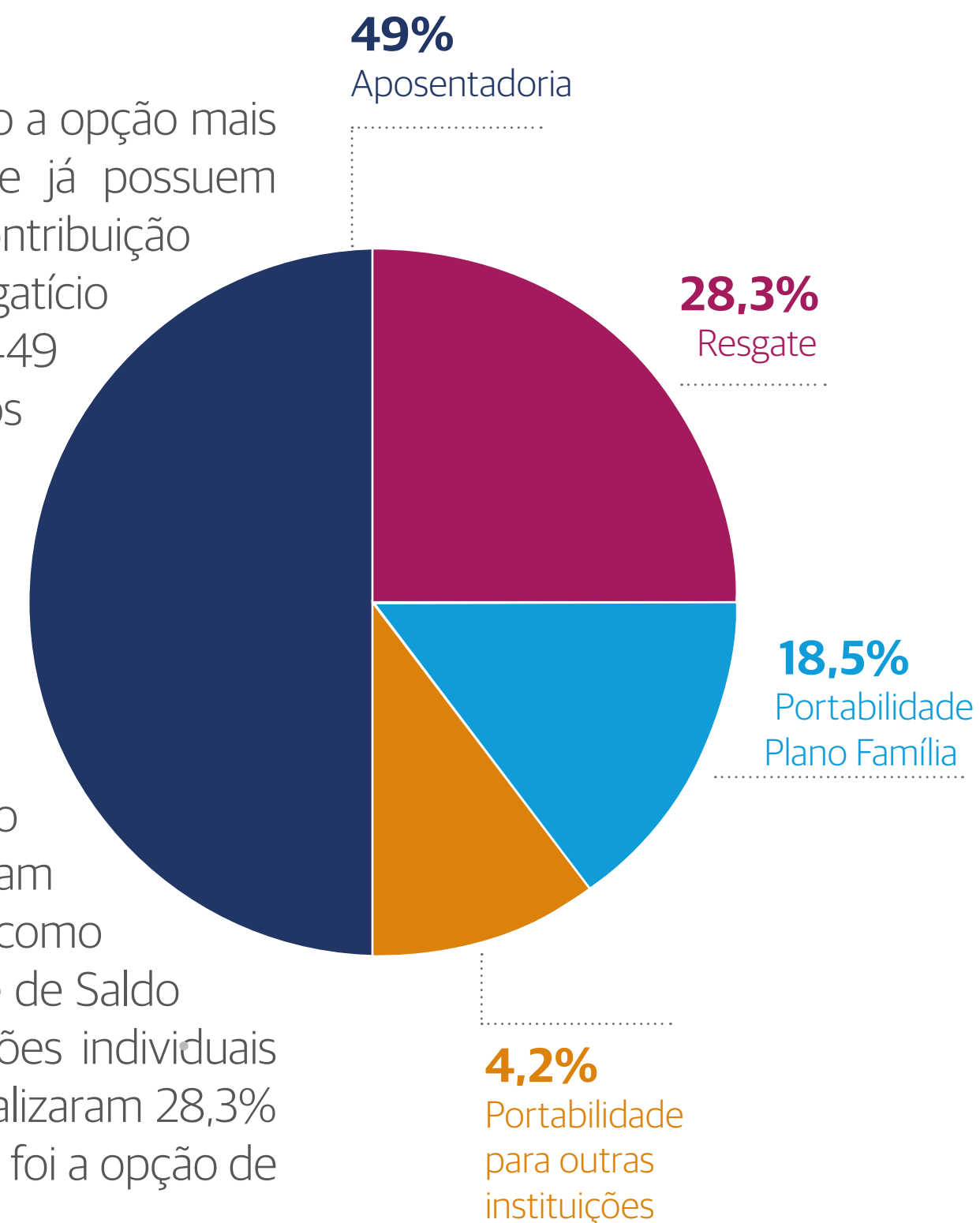
5. Vida Previdenciária

Visão Previdenciária

◆ Benefícios e Institutos concedidos

O recebimento de aposentadoria continua sendo a opção mais escolhida pelos participantes do Infraprev que já possuem condições para receber benefício no Plano de Contribuição Variável (Plano CV) ao término do vínculo empregatício com a empresa patrocinadora. Considerando os 449 participantes já elegíveis que foram desligados do patrocinador em 2022, 49% optaram por receber o benefício pelo Instituto e 18,5% preferiram a portabilidade interna para o Plano Família, totalizando uma retenção de 67,5% dos participantes no Instituto.

Entre os que optaram por receber um benefício continuado (cerca de 225 pessoas), 50% preferiram a renda vitalícia e a outra metade a renda certa como forma de recebimento. Os optantes por Resgate de Saldo no desligamento, correspondente às contribuições individuais e parte dos aportes feitos pelo patrocinador, totalizaram 28,3% enquanto a portabilidade para outras instituições foi a opção de 4,2% dos participantes.



Benefícios e Institutos concedidos

◆ Montante das Contribuições Recebidas no ano

Descrição	BD I	CV	PAI Família	Consolidado 2022
Patrocinadores	-	44.834.409,50	-	44.834.409,50
Participantes	88.657,65	50.804.168,58	90.781,30	50.983.607,53
Autopatrocinados	-	175.036,48	-	175.036,48
Participantes em BPD	-	56.571,45	-	56.571,45
Rem. das Contribuições	-	2.196,64	40,62	2.237,26
Portabilidade	-	6.953,90	12.227.023,41	12.233.977,31
Total	88.657,65	95.879.336,55	12.317.845,33	108.285.839,53

◆ Benefícios e Institutos concedidos

Descrição	BD I	BD II	CV	PAI - Família	Consolidado 2022
Aposentadoria Programada	4.984.475,05	374.982,24	198.542.984,61	2.829.472,38	206.731.914,28
Invalidez	268.420,72	33.528,19	11.162.800,75	-	11.464.749,66
Pensões	1.015.123,55	252.343,75	28.533.432,06	-	29.800.899,36
Auxílios	-	-	5.020.772,35	-	5.020.772,35
Pecúlios	181.658,55	23.106,39	5.208.276,11	-	5.413.041,05
Resgate	-	6.327,82	18.425.788,60	64.621,19	18.496.737,61
Portabilidade	-	-	17.981.200,48	-	17.981.200,48
Outras	-	197.510,66	-	-	197.510,66
Total	519.146,10	100.995,68	22.550.180,47	321.453,18	295.106.825,45

Perfil dos Participantes

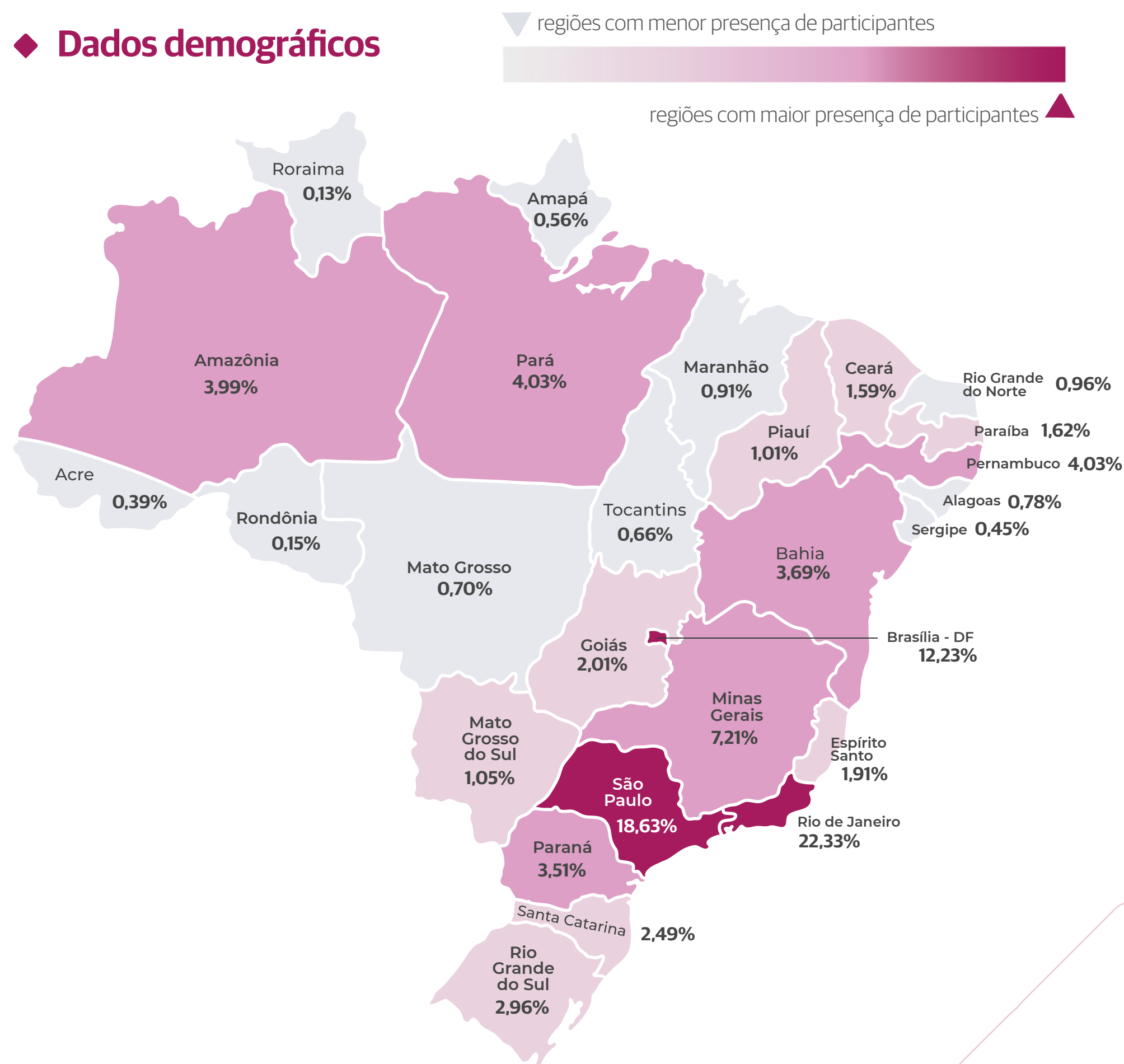
◆ Sexo

Sexo	Ativos	Assistidos	Total
Masculino	65%	78%	71%
Feminino	35%	22%	29%

◆ Faixa etária

Idade	Ativos	Assistidos	Total
Até 25 anos	0,39%	0,00%	0,21%
26 a 35 anos	3,98%	0,16%	2,21%
36 a 45 anos	31,44%	1,14%	17,41%
46 a 55 anos	40,00%	6,57%	24,52%
56 a 65 anos	22,26%	38,90%	29,97%
66 a 75 anos	1,82%	32,83%	16,18%
76 a 85 anos	0,10%	13,14%	6,14%
Acima de 86 anos	0,00%	7,26%	3,36%

◆ Dados demográficos



◆ Quantitativo de Participantes por Patrocinador/Instituidor

Patrocinador/Instituidor	Ativos	Assistidos	Total	(%)
Infraero	4.401	5.040	9441	84,7%
Infraprev	49	38	87	0,8%
ABV - Viracopos	66	12	78	0,7%
GRU - Guarulhos	23	12	35	0,3%
Inframérica	6	5	11	0,1%
Salvador	4	0	4	0,0%
BH Airport Confinis	4	3	7	0,1%
Rio Galeão	0	1	1	0,0%
NAV Brasil	1.237	28	1265	11,3%
PAI I - Plano Família	102	58	160	1,4%
Sub Total	5.892	5.197	11089	99,4%
Autopatrocinaados	17	0	17	0,2%
BPD	46	0	46	0,4%
Total	5.955	5.197	11152	100%

◆ Evolução da Cota

Em 2022, a cota do Plano CV apresentou evolução positiva de 6,186%. No PAI-I, por sua vez, a variação anual da cota foi de 12,003%. A cota representa a menor parte do patrimônio do plano e seus valores são reajustados em função do desempenho dos investimentos (renda fixa, renda variável, imóveis, empréstimos e investimentos estruturados). Para obter o valor da cota, o Infraprev considera o patrimônio do mês anterior mais a rentabilidade dos investimentos e, deduz custos administrativos e de investimentos.

◆ Programa de Educação Previdenciária e Financeira

Em 2022, o Infraprev publicou cerca de 150 matérias relacionadas ao tema educação previdenciária e financeira em seus canais de comunicação: portal e redes sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn). A estratégia faz parte do Programa de Educação Previdenciária e Financeira, uma ação contínua do Instituto que se dispõe a melhorar a relação dos participantes com o dinheiro. O programa tem a finalidade de ampliar o conhecimento sobre previdência e finanças. Por meio das ações de comunicação e de relacionamento, o Infraprev dissemina a necessidade de planejar a aposentadoria no longo prazo. Revisada anualmente, a iniciativa busca auxiliar os participantes ativos na capacidade de tomada de decisões em relação ao dinheiro, o cuidado com a gestão do patrimônio pessoal e com a percepção de que o sonho da aposentadoria só se concretiza com planejamento e disciplina. Para os assistidos, é a forma de administrar os recursos que já recebem.

◆ Contribuições Voluntárias

No ano de 2022, o Plano CV recebeu o total de R\$ 593.092,56 em contribuições voluntárias. Este aporte é realizado pelo participante, sem um valor predeterminado e não possui a contrapartida da patrocinadora.

◆ Metas atuariais e de referência

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar elaboram anualmente um estudo, previsto em lei, para indicar a taxa de juros real ideal para cada plano de benefícios, chamado de "Estudo de Aderência da Taxa Real Anual de Juros". O objetivo é analisar a expectativa de retorno dos investimentos em conjunto com o passivo atuarial dos planos de benefícios.

O Infraprev contratou uma consultoria especializada para elaborar esse estudo e os resultados indicaram a necessidade de ajuste da meta do Plano CV e dos Planos BD I e BD II. No Plano CV houve aumento da meta de INPC + 4,70% ao ano para INPC + 5,00% ao ano. No BDI a meta atuarial foi mantida em INPC + 4,00% ao ano. No BDII a meta atuarial foi mantida em INPC + 3,30% ao ano. O plano PAI Família, desenhado na modalidade Contribuição Definida (CD), tem uma meta de rentabilidade, em vez de meta atuarial, que foi mantida como referência em 100% do CDI. Com relação as demais hipóteses atuariais, o Instituto realizou um estudo de aderência, por meio de consultoria atuarial especializada, que além da mudança na taxa de juros, indicou também a alteração das hipóteses de fator de capacidade e de rotatividade no Plano CV. O resultado do estudo determinou que as demais hipóteses deveriam ser mantidas.

◆ Premissas e hipóteses atuariais - Plano CV

DESCRIÇÃO	2022	2021
Duration do Passivo	9,60	9,98
Taxa real de juros	5,00%	4,70%
Crescimento real de salários	Por Patrocinadora	Por Patrocinadora
Infraero, NAV Brasil e Infraprev	1,00%	1,00%
Viracopos	0,00%	0,00%
Guarulhos	0,00%	0,00%
Inframérica, Galeão e BH	0,00%	0,00%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Tábua de entrada em invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Composição familiar	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)
Rotatividade	Tábua JM Turnover 2022	Tábua JM Turnover 2019

Para o encerramento do exercício de 2022, algumas hipóteses atuariais que têm impacto direto no cálculo das Provisões Matemáticas dos planos previdenciários sofreram alterações. Abaixo listamos as hipóteses alteradas: Além da rentabilidade do Plano, outros fatores que tiveram impacto no resultado foram:

- **Redução das Provisões Matemáticas com característica de Benefício Definido (BD)** em função do aumento da Taxa Real de Juros de 4,70% para 5,00% ao ano, e consequentemente redução no déficit acumulado ao longo do período;
- **Redução das Provisões Matemáticas com característica de Benefício Definido (BD)** em função da redução no índice de fator de capacidade.

◆ Premissas e hipóteses atuariais - Plano BD I - Saldado

A seguir, o quadro das premissas e hipóteses atuariais adotadas para o plano de benefícios BD I, administrado pelo Infraprev, com posição em 2022 e 2021:

DESCRIÇÃO	2022	2021
Duration do Passivo	9,24	9,45
Taxa real de juros	4,00%	4,00%
Crescimento real de salários	Não Aplicável	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Composição familiar	Família Efetiva	Família Efetiva

Ressalta-se que a duration do passivo dos planos é calculada pela Previc através do sistema Venturo, e apesar de não ser uma premissa atuarial, optou-se por incluir quadros acima, a título de informação.

◆ Premissas e hipóteses atuariais - Plano BD II

A seguir, o quadro das Premissas e Hipóteses Atuariais adotadas para o plano de benefícios BD II, administrado pelo Infraprev, com posição em 2022 e 2021:

DESCRIÇÃO	2022	2021
Duration do Passivo	10,56	10,74
Taxa real de juros	3,30%	3,30%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Composição familiar	Família Efetiva	Família Efetiva

6.

Visão Investimentos



Visão Investimentos

O Plano de Contribuição Variável (CV) encerrou 2022 com rentabilidade bruta de 7,18%, resultado que ficou um pouco abaixo dos principais indicadores de mercado como a meta atuarial e o desempenho médio do setor. De acordo com a amostra compilada pela Consultoria Aditus, o retorno dos planos de contribuição variável no mesmo período foi de 8,22%. Já a meta atuarial do Plano CV ficou em 10,96% (INPC+ 4,70).

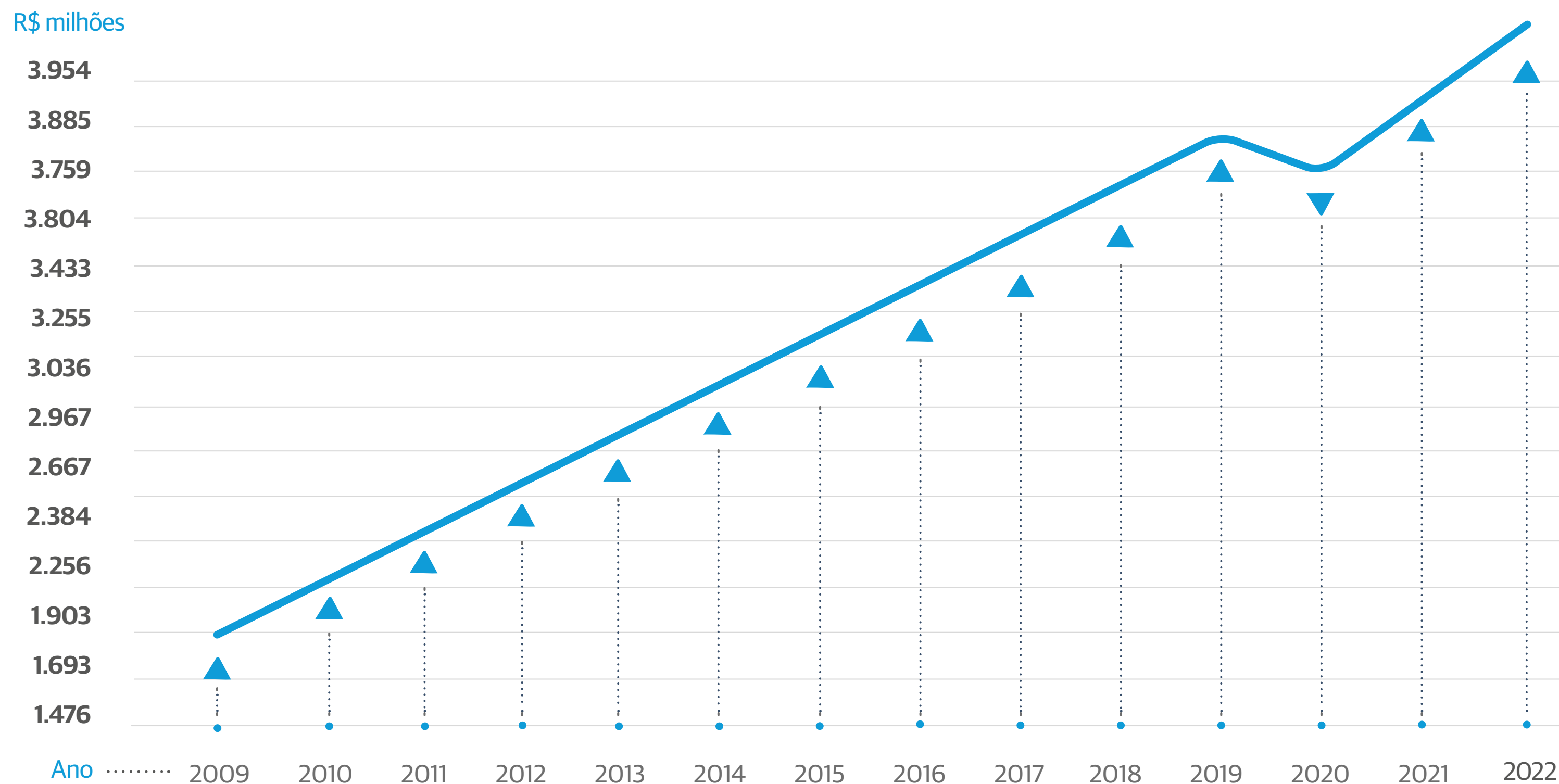
Os resultados de uma entidade fechada de previdência complementar, no entanto, não devem ser analisados isoladamente, com uma visão de curto prazo. No acumulado dos últimos 6 anos, por exemplo, a carteira de investimentos continua superando os principais referenciais de mercado utilizados para efeito de comparação. A rentabilidade do Plano CV foi 73,78%, enquanto a indústria obteve retorno médio de 68,18% e o CDI, principal indicador econômico utilizado como referência pelos bancos para remunerar os investimentos dos seus clientes, rentabilizou 49,45%. Em percentuais, o retorno do Plano CV nos últimos 6 anos é equivalente a 149% do CDI.

Rentabilidade do Plano CV X Principais Indicadores do Mercado	Rentabilidade CV:	73,78%
	Indústria:	68,18%
	CDI:	49,45%
	Retorno Plano CV em %CDI:	149%

Para os gestores de carteira de investimentos, 2022 foi um ano bastante desafiador. Além disso, no caso específico do Infraprev, as carteiras de renda variável e investimentos no exterior performaram abaixo das expectativas. Mesmo assim, com o retorno alcançado, o Plano CV conseguiu reduzir o déficit técnico de R\$ 217.682.862,59 para R\$ 209.534.068,94 na comparação com o ano anterior.

◆ Evolução dos Recursos Garantidores (em R\$ milhões)

Os recursos garantidores do Infraprev, destinada à cobertura dos benefícios contratados pelos participantes, somaram a R\$ 3.954 bilhões ao final de 2022. Destaca-se que nos últimos 10 anos, o Infraprev teve um crescimento de 70% em seus recursos garantidores, enquanto a variação do CDI no mesmo período foi de 47,5%. Levando-se em conta esse critério, o Infraprev é a a 45ª posição no *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 243 Entidades.



Governança dos Investimentos

O Infraprev detém o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, concedido apenas às entidades que conseguem comprovar o cumprimento de todos os requisitos do Código de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Abrapp, Sindapp e ICSS. O documento prevê princípios além dos que constam na legislação, que deverão nortear a gestão dos investimentos da entidade aderente. O objetivo do código é colaborar com o aperfeiçoamento das boas práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada.

O Instituto conquistou o selo em 2000 e sua obtenção é o reconhecimento de um órgão externo à solidez e à transparência dos processos de investimentos do Instituto, sendo mais uma garantia aos participantes de que todos os procedimentos relacionados aos investimentos do Infraprev ocorrem de acordo com as melhores práticas de governança e gestão. A gestão e o monitoramento dos investimentos envolvem, além dos órgãos estatutários, colegiados responsáveis por dar suporte técnico e maior governança aos processos. A existência de uma Política de Alçadas também contribui para tomadas de decisão mais ágeis e transparentes, com a designação das respectivas responsabilidades, de acordo com o tipo de deliberação. A seguir as instâncias de governança do Infraprev que possuem atribuições relativas ao processo de investimentos.



Conselho Deliberativo **CONDE**

Órgão máximo de gestão

DELIBERA POR:

- Política de Alçadas
- Política de Investimentos e limites de alocação estratégica
- Política de Riscos | Planos de Custeio
- Investimentos com alocação superior a 5% dos Recursos Garantidores
- Desinvestimentos em Imóveis

Diretoria Executiva **DIREX**

Órgão COLEGIADO

DELIBERA POR:

- Investimentos em novos segmentos (já previstos no Política de Investimentos)
- Investimentos em fundos fechados

Comitê Gestão de Investimentos **CGI**

Órgão COLEGIADO

DELIBERA POR:

- Investimentos/Desinvestimentos em todos os segmentos permitidos na Política de Investimentos do Plano
- Orientação do voto em Assembleias, Comitês de Investimentos e Reuniões de Orientação de voto de Fundos e de Títulos de Crédito Privado
- Taxa de concessão de empréstimos
- Troca de gestores dos Fundos de Investimentos

Comitê de Gestão e Riscos **CGR**

Órgão COLEGIADO

NÃO DELIBERATIVO:

- Suporte às deliberações dos órgãos de governança



◆ Governança dos Investimentos

Os documentos que compõem o Manual Organizacional do Instituto definem a separação de responsabilidades e os objetivos associados aos mandatos dos agentes que participam do processo de aplicação dos recursos, por meio de suas atribuições. Neste contexto, a estrutura de governança relacionada à gestão dos investimentos tem como função distribuir competências e responsabilidades entre os diferentes níveis organizacionais e compreende os seguintes órgãos:

- **Conselho Deliberativo**

Delibera sobre a Política de Investimentos, bem como sobre a Política de Gestão de Riscos e a Política de Governança e Alçadas de Investimentos. Também estabelece diretrizes fundamentais e normas de organização, operação e administração dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

- **Conselho Fiscal**

Como parte integrante do sistema de governança corporativa, o Conselho Fiscal é o órgão estatutário de controle interno, que tem como objetivo fiscalizar os atos da administração, cabendo-lhe, principalmente, zelar pela gestão econômico-financeira do Infraprev. Responsável por monitorar e manifestar-se a respeito da conformidade da execução da Política de Investimentos e das normas internas e externas aplicáveis.

- **Diretoria Executiva**

À Diretoria Executiva cabe administrar, em conformidade com as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo, executando e cumprindo todos os atos necessários para o funcionamento do Instituto, de acordo com as disposições legais, o Estatuto, os Regimentos Internos e demais normativos.

- **Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ**

Principal responsável pela gestão, alocação, supervisão e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos, bem como pela prestação de informações relativas às aplicações desses recursos.

- **Comitê de Gestão dos Investimentos - CGI**

De caráter deliberativo, o CGI é um órgão que tem por finalidade definir estratégias, apresentar e apreciar análises específicas e acompanhar os investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

- **Comitê de Gestão de Riscos - CGR**

O Infraprev adota como padrão de governança no gerenciamento dos riscos a estrutura de comitê, sendo um órgão que tem por finalidade assessorar os membros do CGI, da Diretoria Executiva e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo na análise e no monitoramento dos riscos, sem caráter deliberativo.

- **Política de Governança e Alçadas de Investimentos**

Em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 108/01 e ao Estatuto do Infraprev, compete exclusivamente ao Conselho Deliberativo autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores. Cabe também ao Conselho Deliberativo a autorização das operações de alienação de imóveis. Nas demais operações abaixo do referido limite, consoante determinação prevista na Resolução CMN nº 4.661/18, as definições das alçadas de decisão de cada instância são apresentadas na Política de Governança e Alçadas de Investimentos, que também apresenta as etapas dos processos de gestão e monitoramento de investimentos, abrangendo o fluxo inicial de entrada de um ativo na carteira até o seu monitoramento.

- **Diretoria Designação do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado Executiva**

A função de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é designada a um dos membros da Diretoria Executiva

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

- **Designação do Comitê Responsável Pela Gestão De Riscos**

O Infraprev instituiu o Comitê de Gestão de Riscos e o designou como responsável pela gestão de riscos conforme determinado pela Resolução CMN nº 4661/2018. O referido Comitê possui a seguinte composição:

Membros do Comitê de Gestão de Riscos

DIRBE - DIRETOR DE BENEFÍCIOS

GECRI - GERENTE DE COMPLIANCE E RISCOS

GEJUR - GERENTE JURÍDICO E DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

◆ Política de Investimentos

As Políticas de Investimentos servem para orientar o Infraprev quanto à aplicação de recursos de acordo com o fluxo de pagamentos dos benefícios atuais e futuros. O documento traça as diretrizes que devem reger os investimentos da entidade com segurança, liquidez e rentabilidade. Contempla ainda as metas de alocação e referencial de rentabilidade para cada carteira: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior, imóveis e operações com participantes, bem como o cenário macroeconômico que norteou a sua elaboração.

Cada plano tem alocações previstas de acordo com as características do passivo, ou seja, dos compromissos futuros para pagamentos de benefícios. Adicionalmente, as Políticas de Investimentos devem seguir limites máximos de acordo com o tipo de ativo, segundo a legislação vigente. Uma vez por ano, o Infraprev elabora um estudo técnico (casamento de ativos e passivos) para encontrar a carteira ótima para cada plano.

Em 2022 as alocações indicaram para uma maior exposição em Renda Fixa, em prol dos segmentos de maior volatilidade, como Renda Variável, Investimentos no Exterior e Estruturados, para adequar a gestão das carteiras ao cenário de inflação e taxa de juros elevadas no Brasil e no mundo. Tais direcionamentos estratégicos são permeados por rigorosas avaliações de risco e balanceados de acordo com os princípios de diversificação. Após o documento ter sido aprovado pelo Conselho Deliberativo, órgão máximo na estrutura organizacional do Instituto, fica disponível no portal.

As políticas de investimentos estão disponíveis no Portal do Infraprev com acesso restrito aos participantes ativos e assistidos mediante digitação de login e senha.

[Clique aqui
para visualizar.](#)



◆ Limites aprovados nas Políticas de Investimentos 2022-2026 por plano

Para o estabelecimento da diretriz de macroalocação dos investimentos do Plano, ou seja, para definição da alocação estratégica de seus recursos, o Infraprev utiliza como referência o estudo de ALM – Asset Liability Management (casamento de ativos e passivos). O resultado é a alocação ótima da carteira de investimentos (“Alocação Objetivo”), por classes de ativos, respeitando o passivo atuarial projetado pelo atuário, trazendo o menor risco de déficit do plano no longo prazo.

Plano CV

Segmento	Alocação Dez/22	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	73,58%	100%	32%	63,26%	100%
Renda Variável	5,38%	70%	0%	9,23%	18%
Estruturado	12,28%	20%	0%	12,85%	15%
Imobiliário	3,26%	20%	0%	3,10%	10%
Operações com Participantes	1,67%	15%	0%	2,05%	15%
Investimentos no Exterior	3,02%	10%	0%	9,50%	10%

Plano BDI

Segmento	Alocação Dez/22	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	96,05%	100%	81%	96,01%	100%
Renda Variável	0%	70%	0%	0,00%	2%
Estruturado	2,55%	20%	0%	3,18%	10%
Imobiliário	0%	20%	0%	0,00%	0%
Operações com Participantes	0,46%	15%	0%	0,80%	5%
Investimentos no Exterior	0%	10%	0%	0,00%	2%

Plano BDII

Segmento	Alocação Dez/22	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	97,94%	100%	81%	97,12%	100%
Renda Variável	0%	70%	0%	0,00%	2%
Estruturado	1,56%	20%	0%	2,15%	10%
Imobiliário	0%	20%	0%	0,00%	0%
Operações com Participantes	0,58%	15%	0%	0,74%	5%
Investimentos no Exterior	0%	10%	0%	0,00%	2%

Plano PAI I

Segmento	Alocação Dez/22	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	90,31%	100%	62%	81%	100%
Renda Variável	0,29%	70%	0%	3%	15%
Estruturado	9,40%	20%	0%	7,5%	13%
Imobiliário	0%	20%	0%	0%	0%
Operações com Participantes	0%	15%	0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	0%	10%	0%	8%	10%

Plano PGA

Segmento	Alocação Dez/22	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	100%	75%	100%	100%
Renda Variável	0%	70%	0%	0%	5%
Estruturado	0%	20%	0%	0%	0%
Imobiliário	0%	20%	0%	0%	20%
Operações com Participantes	0%	15%	0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	0%	10%	0%	0%	0%

◆ Ajuste de Precificação – Plano de Contribuição Variável - CV

De acordo com a metodologia constante nos referidos normativos a duração do passivo do Plano de Contribuição Variável resultou em 9,98 anos, com uma taxa de juros real anual de 4,70% ao ano. Considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos, o valor calculado do ajuste de precificação em 31 de dezembro de 2022 corresponde a R\$ 140.895.063,40 R\$ 131.910.284,84 em 2021.

Ativo	Vencimento	Quant. 2022	Quant. 2021	Valor Contábil 31/12/2022	Valor Contábil 31/12/2021	Valor Ajustado 31/12/2022	Valor Ajustado 31/12/2021	Ajuste Precificação 2022	Ajuste Precificação 2021
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2022	-	16.600	-	64.124.170,72	-	64.552.179,30	-	428.008,58
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2023	5.000	5.000	20.087.571,00	18.887.387,50	20.198.872,00	19.343.980,00	111.301,00	456.592,50
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	35.630	35.630	143.360.645,04	134.411.896,41	147.640.437,18	141.727.838,21	4.279.792,15	7.315.941,80
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2026	10.000	10.000	40.825.828,00	38.599.521,00	42.105.645,00	40.572.046,00	1.279.817,00	1.972.525,00
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2028	20.000	20.000	83.747.956,00	79.467.571,00	85.476.650,00	82.638.760,00	1.728.694,00	3.171.189,00
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	19.730	9.730	80.970.182,31	37.043.247,36	85.466.414,00	40.872.095,85	4.496.231,69	3.828.848,48
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	46.575	46.575	171.513.035,94	161.405.592,17	204.333.607,13	199.461.629,25	32.820.571,18	38.056.037,08
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2040	7.500	2.500	30.265.082,50	9.029.305,00	34.076.883,75	11.144.559,25	3.811.801,25	2.115.254,25
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	64.597	59.597	232.802.671,30	200.610.412,87	294.302.381,67	267.598.593,47	61.499.710,38	66.988.180,60
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2050	49.000	6.500	198.215.842,25	22.463.771,45	229.082.987,00	30.041.479,00	30.867.144,75	7.577.707,55
Total		258.032	212.132	1.001.788.814,33	766.042.875,49	1.142.683.877,73	897.953.160,33	140.895.063,40	131.910.284,84

◆ Demonstração da mutação do ativo líquido - Plano CV

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido mostra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	3.779.790	3.599.549	5,01%
1. Adições	346.476	454.652	-23,79%
(+) Contribuições	95.872	99.100	-3,26%
(+) Portabilidade(es)	7	289	-97,58%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	250.582	355.102	-29,43%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	15	161	-90,68%
2. Destinações	-293.838	-274.411	7,08%
(-) Benefícios	-248.468	-247.522	0,38%
(-) Benefícios de Prestação Continuada	-243.260	-240.292	1,24%
(-) Benefícios de Prestação Única	-5.208	-7.230	-27,96%
(-) Resgates	-18.426	-13.485	36,64%
(-) Portabilidade	-17.981	-4.901	266,89%
(-) Custeio Administrativo	-8.963	-8.502	5,42%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	52.638	180.241	-70,80%
(+/-) Provisões Matemáticas	22.413	286.440	-92,18%
(+/-) Fundos Previdenciais	22.076	14.901	48,15%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	8.149	-121.100	-106,73%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	3.832.428	3.779.790	1,39%
C) Fundos não previdenciais	5.373	3.347	60,53%
(+/-) Fundos Administrativos	5.331	3.347	59,28%
(+/-) Fundos dos Investimentos	42	-	100,00%

◆ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano - Plano CV

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios, ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.839.105	3.786.808	1,38%
1. Provisões Matemáticas	3.891.687	3.869.272	0,58%
1.1. Benefícios Concedidos	2.126.833	2.146.789	-0,93%
Contribuição Definida	157.083	175.329	-10,41%
Benefício Definido	1.969.750	1.971.460	-0,09%
1.2. Benefícios a Conceder	1.764.854	1.722.483	2,46%
Contribuição Definida	1.676.496	1.629.458	2,89%
Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	755.667	730.914	3,39%
Saldo de contas - Parcela Participantes	919.231	897.041	2,47%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	1.253	1.178	6,37%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	345	325	6,15%
Benefício Definido	88.358	93.025	-5,02%
2. Equilíbrio Técnico	-209.534	-217.682	-3,74%
2.1. Resultados Realizados	-209.534	-217.682	-3,74%
(-) Déficit Técnico Acumulado	-209.534	-217.682	-3,74%
3. Fundos	150.318	128.199	17,25%
3.1. Fundos Previdenciais	150.276	128.199	17,22%
3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial	42	-	100,00%
4. Exigível Operacional	6.384	6.776	-5,79%
4.1. Gestão Previdencial	4.095	4.491	-8,82%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.289	2.285	0,18%
5. Exigível Contingencial	250	243	2,88%
5.1. Gestão Previdencial	250	243	2,88%

◆ Plano de Benefício Definido I - Plano BD I Saldado

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2022 no montante de R\$ 10,573 milhões (R\$ 7.727 milhões em 2021). Apesar do alto índice inflacionário no ano de 2022, a rentabilidade superou a meta atuarial no acumulado do ano.

Diante disso, com a manutenção da taxa de juros, o Plano encerrou o exercício com superávit superior ao observado em 2021.

Em relação as demais hipóteses, ressaltamos que apesar de ainda se encontrarem dentro da validade, nossa consultoria realizou estudos complementares de aderência que demonstraram que estas hipóteses (que foram aplicadas no encerramento de 2021), com exceção do fator de capacidade dos benefícios, ainda se encontram adequadas a realidade do Plano e, portanto, foram mantidas para o exercício de 2022.



◆ Ajuste de Precificação de Títulos Públicos - Plano BD I

Por meio do Sistema Venturo, disponibilizado pela Previc para preenchimento das informações para apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação (DPAP), foi calculado o ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, que em 31 dezembro de 2022 corresponde a R\$ 4.924.166,73 (8.015.824,50 em 2021).

Ativo	Vencimento	Quant. 2022	Quant. 2021	Valor Contábil 31/12/2022	Valor Contábil 31/12/2021	Valor Ajustado 31/12/2022	Valor Ajustado 31/12/2021	Ajuste Precificação 2022	Ajuste Precificação 2021
Notas do Tesouro Nacional - Série B	16/08/2022	-	750	-	2.884.881,40	-	2.928.375,75	-	43.494,35
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	2.171	2.171	8.664.220,00	8.085.488,41	9.128.884,50	8.776.497,63	464.664,50	691.009,21
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	2.560	2.560	10.384.001,09	9.809.728,48	11.763.774,98	11.257.408,00	1.379.773,89	1.447.679,52
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	45	45	162.978,06	153.232,14	215.385,25	205.608,11	52.407,19	52.375,96
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2040	-	4.900	-	14.966.245,01	-	18.837.245,70	-	3.871.000,69
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	1.235	1.235	4.428.443,35	4.177.041,23	6.400.088,80	6.087.305,98	1.971.645,45	1.910.264,76
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2050	1.300	-	5.956.997,40	-	7.012.673,10	-	1.055.675,70	-
Total		7.311	11.661	29.596.639,90	40.076.616,67	34.520.806,63	48.092.441,17	4.924.166,73	8.015.824,50

◆ Demonstração da mutação do ativo líquido - Plano BDI

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	92.681	86.817	6,75%
1. Adições	11.384	12.034	-5,40%
(+) Contribuições	89	84	5,95%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	11.295	11.950	-5,48%
2. Destinações	-6.457	-6.170	4,65%
(-) Benefícios	-6.450	-5.913	9,08%
(-) Resgates	-	-249	-100,00%
(-) Custeio Administrativo	-7	-6	16,67%
(-) Outras Destinações	-	-2	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.927	5.864	-15,98%
(+/-) Provisões Matemáticas	2.081	4.463	-53,37%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	2.846	1.401	103,14%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	97.608	92.681	5,32%
C) Fundos não previdenciais	330	210	57,14%
(+/-) Fundos Administrativos	221	79	179,75%
(+/-) Fundos dos Investimentos	109	131	-16,79%

◆ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano - Plano BD I

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	98.915	93.863	5,38%
1. Provisões Matemáticas	87.035	84.954	2,45%
1.1. Benefícios Concedidos	81.024	79.447	1,98%
Benefício Definido	81.024	79.447	1,98%
1.2. Benefícios a Conceder	6.129	5.629	8,88%
Benefício Definido	6.129	5.629	8,88%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-118	-122	3,59%
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	-118	-122	3,59%
(-) Assistidos	-118	-122	3,59%
2. Equilíbrio Técnico	10.573	7.727	36,83%
2.1. Resultados Realizados	10.573	7.727	36,83%
Superávit Técnico Acumulado	10.573	7.727	36,83%
Reserva de Contingências	10.573	7.727	36,83%
3. Fundos	1.134	1.025	10,63%
3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial	1.134	1.025	10,63%
4. Exigível Operacional	173	157	10,19%
4.1. Gestão Previdencial	105	85	23,53%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	68	72	-5,56%

Todo o valor correspondente ao superávit foi contabilizado como reserva de contingência, cujo objetivo é o de dar cobertura no caso de ocorrerem desvios desfavoráveis no plano ao longo dos anos futuros de sua existência.

◆ Plano de Benefício Definido – Plano BD II

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2022 no montante de R\$ 2,851 milhões (R\$ 2,329 milhões em 2021). A manutenção da Taxa Real de Juros não gerou um impacto nas Provisões Matemáticas do Plano, em 31/12/2022.

Uma parcela deste superávit técnico acumulado foi contabilizada na reserva de contingência no valor de R\$ 2,275 milhões, a fim de garantir a quitação dos compromissos cobertos pelo Plano ao longo dos anos futuros de sua existência, em face de eventos futuros e incertos, nos termos da legislação em vigor e o restante, contabilizado como Reserva Especial no valor de R\$ 574 mil.

O Infraprev iniciou, em 2021, um Plano de Distribuição de Superávit para os valores que compuseram a Reserva Especial referente ao exercício de 2016, nos termos estabelecidos na Resolução CNPC nº 30/2018.

◆ Ajuste de Precificação de Títulos Públicos - Plano BD II

De acordo com a metodologia constante nos referidos normativos, a duração do passivo do Plano II de Benefício Definido resultou em 10,5563 anos, com uma taxa de juros real anual de 3,30% e o valor calculado considerando a taxa de juros anual utilizada na avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, que em 31 de dezembro de 2022 corresponde a R\$ 1.530.383,05 (R\$ 2.081.351,25 em 2021).

Ativo	Vencimento	Quant. 2022	Quant. 2021	Valor Contábil 31/12/2022	Valor Contábil 31/12/2021	Valor Ajustado 31/12/2022	Valor Ajustado 31/12/2021	Ajuste Precificação 2022	Ajuste Precificação 2021
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2024	375	375	1.496.576,91	1.396.603,58	1.540.878,86	1.540.878,86	96.679,81	144.275,28
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2030	31	131	123.854,21	496.569,03	603.438,83	603.438,83	24.702,51	106.869,81
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2035	469	469	1.722.984,99	1.621.231,55	2.289.321,26	2.289.321,26	666.286,50	668.089,71
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/05/2045	253	502	937.361,92	1.710.311,22	2.726.264,61	2.726.225,46	503.428,47	1.015.914,24
Notas do Tesouro Nacional - Série B	15/08/2050	180	100	840.522,72	424.885,48	1.027.957,86	571.087,70	239.285,76	146.202,22
Total		1.308	1.577	5.121.300,75	5.649.600,86	6.651.683,80	7.730.952,11	1.530.383,05	2.081.351,25

◆ Demonstração da mutação do ativo líquido - Plano BD II

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano e apresenta a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	15.281	14.030	8,92%
1. Adições	1.740	1.913	-9,04%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.740	1.913	-9,04%
2. Destinações	-921	-662	39,12%
(-) Benefícios	-684	-602	13,62%
(-) Portabilidade / Resgates	-6	-	0,00%
(-) Outras Deduções	-198	-60	230,00%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-33	-	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	819	1.251	-34,53%
(+/-) Provisões Matemáticas	261	1.902	-86,28%
(+/-) Fundos Previdenciais	37	-31	-219,35%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	521	-620	-184,03%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	16.100	15.281	5,36%
C) Fundos não previdenciais	58	30	93,33%
(+/-) Fundos Administrativos	38	7	442,86%
(+/-) Fundos dos Investimentos	20	23	-13,04%

◆ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano - Plano BD II

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	16.360	15.489	5,62%
1. Provisões Matemáticas	11.070	10.804	2,46%
1.1. Benefícios Concedidos	10.736	10.475	2,49%
Benefício Definido	10.736	10.475	2,49%
1.2. Benefícios a Conceder	334	329	1,52%
Benefício Definido	334	329	1,52%
2. Equilíbrio Técnico	2.851	2.329	22,41%
2.1. Resultados Realizados	2.851	2.329	22,41%
<i>Superávit Técnico Acumulado</i>	2.851	2.329	22,41%
Reserva de Contingências	2.276	2.241	1,56%
Reserva para Revisão do Plano	575	88	553,41%
3. Fundos	2.385	2.335	2,14%
3.1. Fundos Previdenciais	2.179	2.149	1,40%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	206	186	10,75%
4. Exigível Operacional	21	21	0,00%
4.1. Gestão Previdencial	8	6	33,33%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	13	15	-13,33%
5. Exigível Contingencial	33	-	100,00%
5.1. Gestão Previdencial	33	-	100,00%

O valor do superávit foi alocado na Reserva de Contingência até o limite permitido pela legislação. Após a apuração da Reserva de Contingência, o saldo remanescente do superávit foi contabilizado como Reserva Especial para Revisão de Plano.

◆ Plano PAI I

Em relação ao Plano Associativo Infraprev I – PAI I, por ser estruturado na modalidade de Contribuição Definida, não apresenta resultado deficitário ou superavitário. Ao longo do exercício de 2022, o plano apresentou crescimento no número de participantes, patrimônio e benefícios concedidos, dessa forma, constituindo Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
1. Ativos	10.452	403	2.493,55%
Investimento	10.452	403	2.493,55%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	928	-	100,00%
Fundos de Investimento	9.524	403	2263,28%
2. Obrigações	-44	-1	4.300,00%
Operacional	-44	-1	4300,00%
3. Fundos não Previdenciais	2	-	100,00%
Fundos Administrativos	2	-	100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	10.408	402	2.489,05%
Provisões Matemáticas	10.408	402	2.489,05%

◆ Demonstração da mutação do ativo líquido - Plano PAI I

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	402	381	5,51%
1. Adições	12.900	66	19445,45%
(+) Contribuições	91	46	97,83%
Participante(s)	91	46	
(+) Portabilidade(es)	12.227	17	71.823,53%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	582	3	19300,00%
2. Destinações	-2.894	-45	6331,11%
(-) Benefícios	-2.829	-	100,00%
(-) Benefícios de Prestação Continuada	-2.829	-	
(-) Portabilidade / Resgates	-65	-45	44,44%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	10.006	21	47547,62%
(+/-) Provisões Matemáticas	10.006	21	47547,62%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	10.408	402	2489,05%
C) Fundos não previdenciais	2	-	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	2	-	100,00%
(+/-) Fundos dos Investimentos	20	23	-13,04%

◆ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano - Plano PAI I

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	10.451	404	2486,88%
1. Provisões Matemáticas	10.407	402	2488,81%
1.1. Benefícios Concedidos	6.853	-	100,00%
Contribuição Definida	6.853	-	100,00%
1.2. Benefícios a Conceder	3.554	402	784,08%
Contribuição Definida	3.554	402	784,08%
Saldo de contas - Parcela Participantes	477	402	18,66%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	3.077	-	100,00%
4. Exigível Operacional	44	2	2100,00%
4.1. Gestão Previdencial	44	2	2100,00%

◆ Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS

O Demonstrativo da Mutação do Patrimônio Social tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada as modificações sofridas pelo Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício:

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	3.966.462	3.775.498	5,06%
1. Adições	417.794	494.341	-15,48%
(+) Contribuições Previdenciais	87.082	90.722	-4,01%
(+) Portabilidade	12.234	306,01	3897,92%
(+) Resultado Positivo Líquidos dos Investimentos - Gestão Previdencial	291.250	377.702	-22,89%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	161	-100,00%
(+) Receitas Administrativas	18.365	22.046	-16,70%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	8.692	3.251	167,39%
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	171	153	11,41%
2. Destinações	-343.641	-303.376	13,27%
(-) Benefícios	-258.431	-254.037	1,73%
(-) Resgates	-18.497	-13.779	34,24%
(-) Portabilidade	-17.981	-4.901	266,89%
(-) Outras Destinações	-198	-63	216,01%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-27.050	-8.735	209,67%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-19	-	100,00%
(-) Despesas Administrativas	-21.449	-21.852	-1,84%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-16	-10	67,90%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	74.153	190.964	-61,17%
(+/-) Provisões Matemáticas	131.186	292.826	-55,20%
(+/-) <i>Superávit (Déficit) Técnico do Exercício</i>	-84.902	-120.319	-29,44%
(+/-) Fundos Previdenciais	22.106	14.869	48,67%
(+/-) Fundos Administrativos	5.592	3.435	62,82%
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	171	153	11,41%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	4.040.615	3.966.462	1,87%

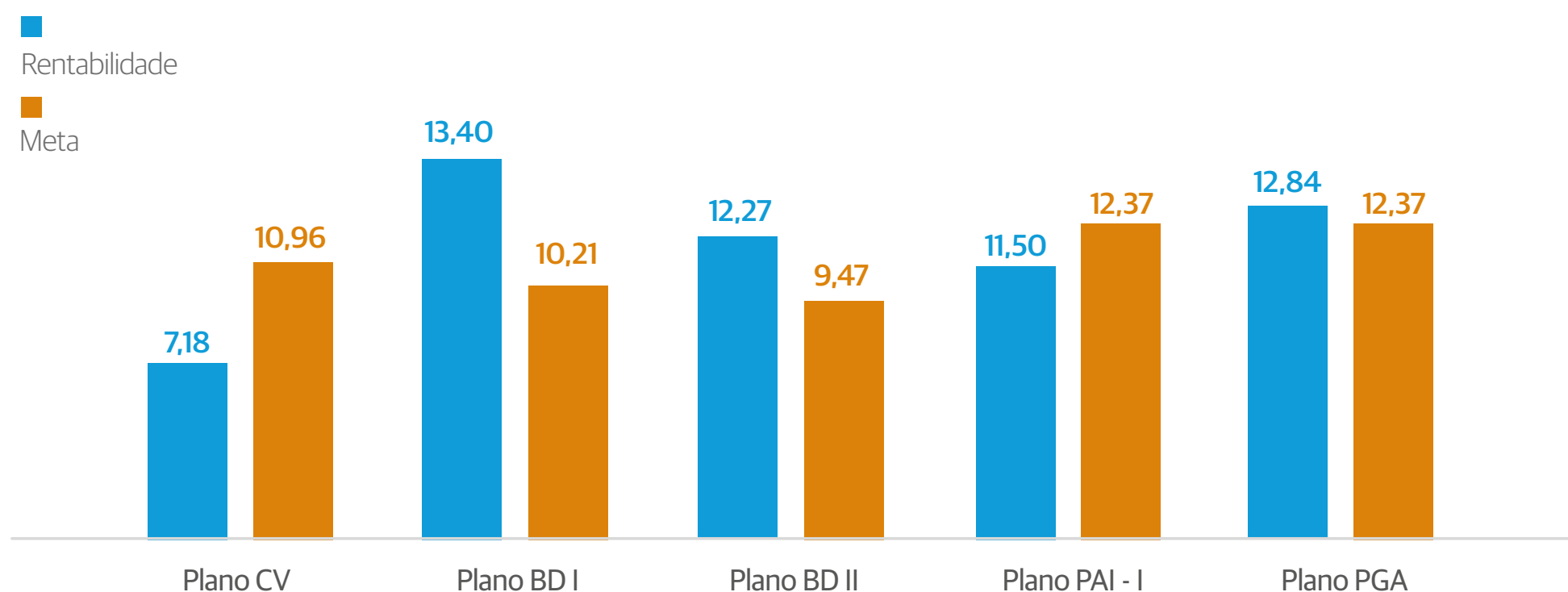
◆ Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA

O Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa evidencia de forma consolidada e individualizada (facultativa) a atividade administrativa do Instituto, evidenciando as alterações do fundo administrativo, ao final de cada exercício.

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	77.097	73.663	4,66%
1. Custeio da Gestão Administrativa	27.058	25.296	6,97%
1.1. Receitas	27.058	25.296	6,97%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8.970	8.509	5,42%
Custeio Administrativo dos Investimentos	9.351	9.450	-1,05%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	45	34	32,35%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	8.692	3.251	167,36%
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais - Gestão Administrativa	-	4.052	-100,00%
2. Despesas Administrativas	-21.449	-21.852	-1,84%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	-21.449	-21.852	-1,84%
Pessoal e Encargos	-14.230	-14.361	-0,91%
Treinamentos/Congressos e Seminários	-196	-76	157,89%
Viagens e Estadias	-446	-460	-3,04%
Serviços de Terceiros	-2.655	-3.694	-28,13%
Despesas Gerais	-2.154	-1.071	101,12%
Depreciações e Amortizações	-179	-588	-69,56%
Tributos	-1.589	-1.602	-0,81%
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	-16	-10	60,00%
6. Sobra / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	5.593	3.434	62,87%
7. Constituição / (Reversão) do Fundo Administrativo (6)	5.593	3.434	62,87%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	82.689	77.097	7,25%

◆ Resultado dos Investimentos por Planos

Rentabilidade em 2022 (%)



Plano CV

Segmentos	2022 (%)	Benchmark 2022	%
Renda Fixa	11,37	INPC + 4,70% a.a	10,91
Renda Variável	-15,64	IBOVESPA	4,69
Investimentos Estruturados	12,68	INPC + 4,70% a.a	10,91
Investimento no Exterior	-33,86	MSCI WORLD R\$	-23,58
Investimentos Imobiliários	5,67	IGP-M	5,45
Operações com Participantes	18,24	INPC + 4,70% a.a.	10,91
Rentabilidade do Plano	7,18	INPCt-1 + 4,70%a.a.	10,96



Plano BDI

Segmentos	2022 (%)	Benchmark 2022	%
Renda Fixa	13,40	INPC + 4,00% a.a	10,21
Investimentos Estruturados	11,40	INPC + 4,00% a.a	10,21
Operações com Participantes	19,39	INPC + 4,00% a.a	10,21
Rentabilidade do Plano	13,40	INPCt-1 + 4,00%a.a.	10,21

Plano BD II

Segmentos	2022 (%)	Benchmark 2022	%
Renda Fixa	12,25	INPCt-1 + 3,30%a.a.	9,47
Investimentos Estruturados	9,66	INPCt-1 + 3,30%a.a.	9,47
Operações com Participantes	17,07	INPCt-1 + 3,30%a.a.	9,47
Rentabilidade do Plano	12,27	INPCt-1 + 3,30%a.a.	9,47

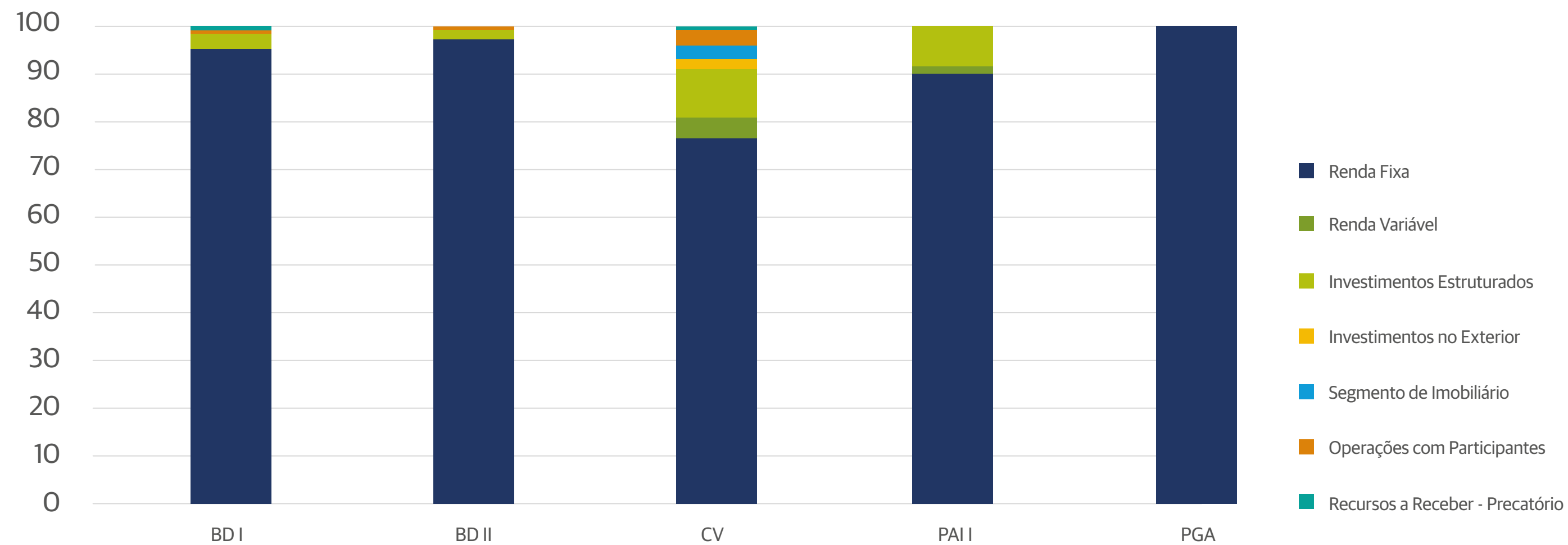
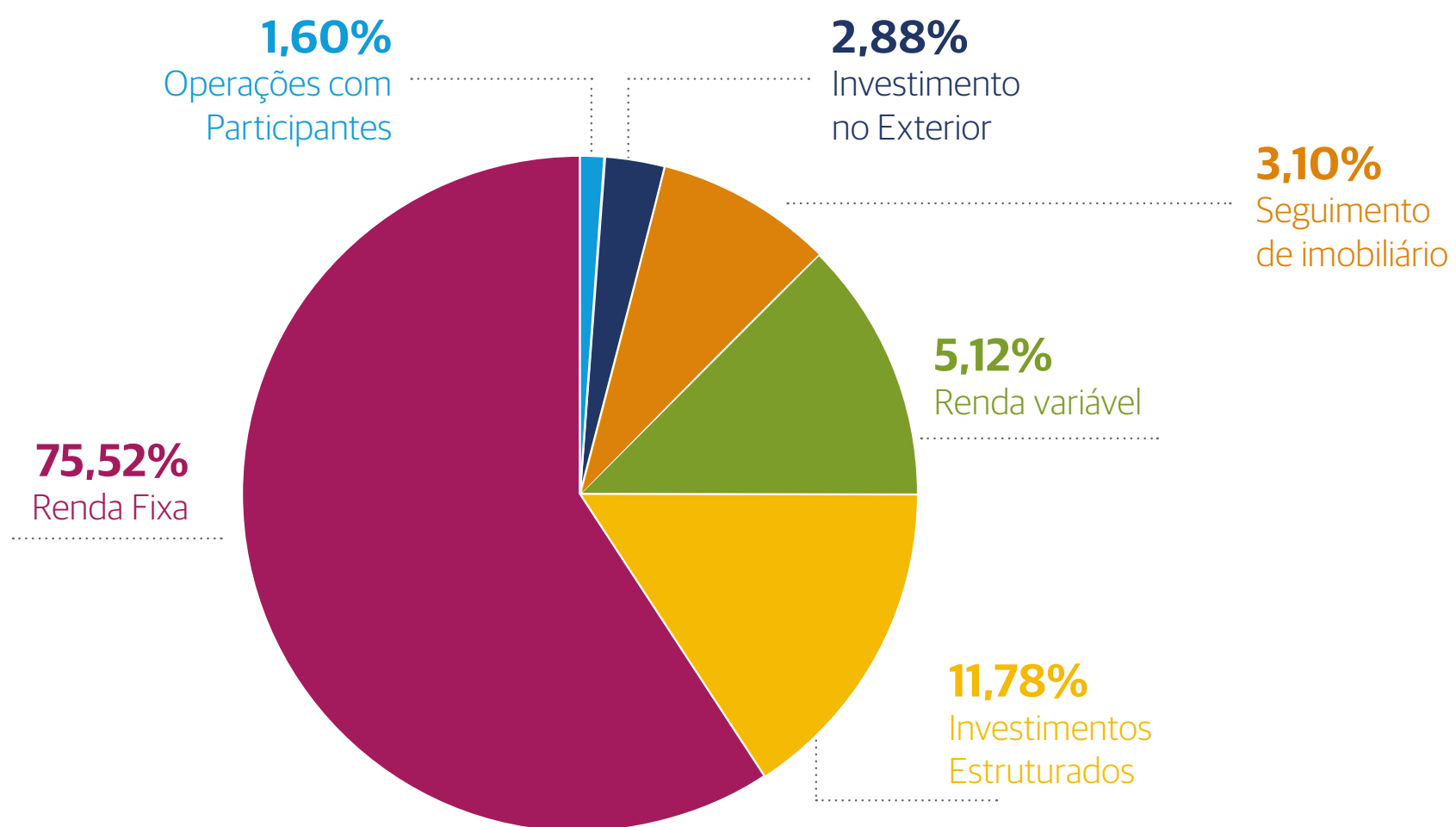
Plano PGA

Segmentos	2022 (%)	Benchmark 2022	%
Renda Fixa	12,84	100% CDI	12,37
Rentabilidade do Plano	12,84	100% CDI	12,37

Plano PAI I

Segmentos	2022 (%)	Benchmark 2022	%
Renda Fixa	12,78	100% CDI	12,37
Renda Variável	4,15	IBOVESPA	4,69
Investimentos Estruturados	12,95	100% CDI	12,37
Investimento no Exterior	-32,19	MSCI WORLD R\$	-23,58
Rentabilidade do Plano	11,50	100% CDI	12,37

◆ Distribuição dos Investimentos por Segmentos Consolidado



DESCRIÇÃO	2022	Variação %	2021	Variação %	2020	Variação %	2019	Variação %
SEGMENTO DE RENDA FIXA	3.013.320.602,60	75,52%	2.798.983.514,07	70,77%	2.536.129.433,13	67,12%	2.442.378.850,61	64,20%
Títulos Públicos Federais	2.211.713.650,63	54,97%	2.442.632.589,41	61,76%	1.862.808.964,26	49,30%	1.914.940.807,77	50,24%
Notas do Tesouro Nacional	2.211.713.650,63	54,97%	2.442.632.589,41	61,76%	1.862.808.964,26	49,30%	1.911.276.318,25	50,24%
Letra Financeira do Tesouro	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.664.489,52	0,10%
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	185.896.357,68	4,62%	136.638.120,47	3,45%	125.930.136,66	3,33%	88.240.103,10	2,32%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0,00	0,00%	6.895.366,36	0,17%	6.253.724,85	0,17%	0,00	0,00%
Debêntures não conversíveis	12.654.230,46	0,31%	16.537.178,22	0,42%	21.223.043,76	0,56%	27.607.677,59	0,73%
Letra Financeira de Instituição Financeira	173.242.127,22	4,31%	113.205.575,89	2,86%	98.453.368,05	2,61%	60.632.425,51	1,59%
Fundos de Investimentos	615.710.594,29	15,30%	219.712.804,19	5,56%	547.390.332,21	14,49%	439.197.939,74	11,55%
Fundos de Investimento Renda Fixa	610.498.448,29	15,17%	168.023.783,63	4,25%	316.638.887,16	8,38%	338.465.047,90	8,90%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	5.099.394,43	0,13%	51.681.144,13	1,31%	230.543.916,80	6,10%	100.294.725,32	2,64%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	112.751,57	0,00%	7.876,43	0,00%	207.528,25	0,01%	438.166,52	0,01%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	206.009.548,27	5,12%	356.762.899,14	9,02%	538.895.272,52	14,26%	697.324.451,07	18,33%
Ações/ Mercado a vista	109.808.711,50	2,73%	135.894.790,00	3,44%	155.188.786,43	4,11%	291.354.315,87	7,66%
Fundos de Investimento em Ações	96.200.836,77	2,39%	220.868.109,14	5,58%	383.706.486,09	10,15%	405.970.135,20	10,67%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	473.959.263,50	11,78%	375.158.401,06	9,49%	410.113.411,59	10,85%	364.760.192,17	9,59%
Fundos de Investimento em Participações	31.577.147,78	0,78%	64.317.073,49	1,63%	142.992.659,07	3,78%	160.485.426,43	4,22%
Fundos de Investimento Multimercados	442.382.115,72	11,00%	310.841.327,57	7,86%	267.120.752,52	7,07%	204.274.765,74	5,37%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	115.709.397,86	2,88%	203.633.592,49	5,15%	24.173.503,60	0,64%	15.964.133,90	0,42%
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	115.709.397,86	2,88%	203.633.592,49	5,15%	24.173.503,60	0,64%	15.964.133,90	0,42%
SEGMENTO DE IMOBILIÁRIO	124.680.433,64	3,10%	149.700.839,59	3,79%	182.734.954,75	4,84%	181.855.802,27	4,78%
Imóveis	119.920.293,45	2,98%	119.711.877,17	3,03%	142.955.730,81	3,78%	156.609.672,39	4,12%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	3.785.116,19	0,09%	4.284.630,87	0,11%	4.803.009,07	0,13%	5.139.871,78	0,14%
Fundos de Investimento Imobiliários	975.024,00	0,02%	25.704.331,55	0,65%	34.976.214,87	0,93%	20.106.258,10	0,53%
G - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	64.474.744,69	1,60%	70.840.065,52	1,79%	86.686.934,48	2,29%	101.878.785,57	2,68%
I - RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIO	25.181.860,43	0,63%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	4.023.335.850,99	100%	3.955.079.311,87	100%	3.778.733.510,07	100%	3.804.162.215,59	100%

◆ Demonstrativo de Investimentos

Discriminação	RECURSOS GARANTIDORES POR PLANO											
	PLANO BD I	Part. % no Mês	PLANO BD II	Part. % no Mês	PLANO CV	Part. % no Mês	PLANO PGA	Part. % no Mês	PLANO PAI I	Part. % no Mês	CONSOLIDADO	Part. % no Mês
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	97.892.857,24	100,00%	16.323.041,30	100,00%	3.798.033.262,60	100,00%	75.453.456,04	100,00%	10.451.373,38	100,00%	3.998.153.990,56	100,00%
A - DISPONÍVEL	570,77	0,00%	467,71	0,00%	859.864,32	0,02%	3.334,15	0,00%	299,01	0,00%	864.535,96	0,02%
B - SEGMENTO DE RENDA FIXA	94.925.181,82	96,05%	15.973.951,13	97,94%	2.817.529.675,93	73,58%	75.453.456,04	100,00%	9.438.337,68	90,31%	3.013.320.602,60	74,77%
Título Público Federal	86.565.528,74	87,59%	14.069.157,69	86,26%	2.111.078.964,20	55,13%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.211.713.650,63	54,88%
NTN-B Vencimento (Curva)	81.052.685,46	82,01%	13.190.807,47	80,87%	2.070.645.120,48	54,08%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.164.888.613,41	53,72%
NTN-B Mercado	4.254.761,44	4,30%	846.900,12	5,19%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.101.661,56	0,13%
NTN-F Vencimento (Curva)	1.258.081,84	1,27%	31.450,10	0,03%	40.433.843,72	40,91%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	41.723.375,66	42,22%
Letra Financeira do Tesouro	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Ativos de Crédito Privado	932.724,74	0,94%	345.368,20	2,12%	166.494.145,47	4,35%	17.309.629,80	22,94%	927.241,04	8,87%	186.009.109,25	4,62%
Debêntures não conversíveis	244.851,07	0,25%	5.400,79	0,03%	12.403.978,60	0,32%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	12.654.230,46	0,31%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Letra Financeira de Instituição Financeira	678.784,76	0,69%	339.392,38	2,08%	153.990.315,21	4,02%	17.306.393,83	22,94%	927.241,04	8,87%	173.242.127,22	4,30%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	64.004,91	0,06%	8.854,66	0,05%	5.026.534,86	0,13%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.099.394,43	0,13%
HAWKER FIM CRED PRIV	64.004,91	0,06%	8.854,66	0,05%	5.026.534,86	0,13%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.099.394,43	0,13%
Fundos de Investimento Renda Fixa	7.362.923,43	7,45%	1.550.570,58	9,51%	534.930.031,40	13,99%	58.143.826,24	77,06%	8.511.096,64	81,44%	610.498.448,29	15,17%
B FI REF DI PREMIUM	1.000.198,59	1,01%	587.585,51	3,60%	143.616.360,20	3,76%	31.222.445,14	41,38%	0,00	0,00%	176.426.589,44	4,38%
ICATU VANGUARDA FIM	4.228.558,49	4,28%	604.079,78	3,71%	78.052.678,54	2,04%	0,00	0,00%	42.695,84	0,41%	82.928.012,65	2,06%
SAFRA CAPITAL MARKET	0,00	0,00%	0,00	0,00%	136.757.034,90	3,58%	0,00	0,00%	453.103,53	4,34%	137.210.138,43	3,41%
SANT FIC FI ISN RF D	2.134.166,35	2,16%	358.905,29	2,20%	176.503.957,76	4,62%	26.921.381,10	35,68%	8.015.297,27	76,69%	213.933.707,77	5,32%
Fundos de Investimento em Direitos Creditórios	9.088,91	0,01%	575,03	0,00%	99.851,66	0,00%	3.235,97	0,00%	0,00	0,00%	112.751,57	0,00%
FIDC Multisetorial Master	877,28	0,00%	55,50	0,00%	9.637,86	0,00%	312,34	0,00%	0,00	0,00%	10.882,98	0,00%
FIDC Multisetorial II	8.211,63	0,01%	519,53	0,00%	90.213,80	0,00%	2.923,63	0,00%	0,00	0,00%	101.868,59	0,00%

Discriminação	PLANO BD I	Part. % no Mês	PLANO BD II	Part. % no Mês	PLANO CV	Part. % no Mês	PLANO PGA	Part. % no Mês	PLANO PAI I	Part. % no Mês	CONSOLIDADO	Part. % no Mês
C - SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	0,00	0,00%	0,00	0,00%	205.978.822,77	5,38%	0,00	0,00%	30.725,50	0,29%	206.009.548,27	5,11%
Ações/ Mercado a vista	0,00	0,00%	0,00	0,00%	109.777.986,00	2,87%	0,00	0,00%	30.725,50	0,29%	109.808.711,50	2,73%
BRASILAGROON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.128.488,00	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.128.488,00	0,10%
ALIANSCCE SHOPPING CENTERS S.A.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.640.140,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.640.140,00	0,09%
ALUP - ALUPAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.885.824,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.885.824,00	0,10%
ASSAI ON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
BLAUFARMA ON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
BR MALLS PARON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.613.820,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.613.820,00	0,09%
ISHARES BOVA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.725,50	0,29%	30.725,50	0,00%
BRADSPAR S.A. N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.753.636,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.753.636,00	0,09%
CEMIGPN N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.626.070,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.626.070,00	0,09%
COPASAON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.718.530,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.718.530,00	0,09%
COPELPNB*	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.674.195,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.674.195,00	0,09%
CURY CONSTR E INCORPORADORA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.347.444,00	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.347.444,00	0,11%
CYRELA REALTON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.523.672,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.523.672,00	0,09%
DIRR - DIRECIONAL ON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.003.840,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.003.840,00	0,10%
ENERGIAS BRON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.625.776,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.625.776,00	0,09%
EZ TEC EMP E PART	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.430.022,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.430.022,00	0,09%
FERBASAPN	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.293.752,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.293.752,00	0,08%
FLRY - FLEURY SA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.263.040,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.263.040,00	0,08%
GRUPO MATEUS S.A. ON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.939.888,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.939.888,00	0,10%
GERDAU METPN N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.492.821,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.492.821,00	0,09%
KEPLER WEBERON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.512.685,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.512.685,00	0,09%
LOCAWEB ON MN	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.032.640,00	0,08%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.032.640,00	0,08%
OMEGAENERGIAON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.577.920,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.577.920,00	0,09%
MILLS ESTR E SERV ENG	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.259.961,00	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.259.961,00	0,11%
MRV ENGENHARIA E PART	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.366.800,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.366.800,00	0,08%
INST HERMES PARD ON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.414.310,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.414.310,00	0,08%
P.ACUCAR-CBDON * N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.137.148,00	0,08%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.137.148,00	0,08%
POSITIVO INFON NM	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.292.169,00	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.292.169,00	0,11%

Discriminação	PLANO BD I	Part. % no Mês	PLANO BD II	Part. % no Mês	PLANO CV	Part. % no Mês	PLANO PGA	Part. % no Mês	PLANO PAI I	Part. % no Mês	CONSOLIDADO	Part. % no Mês
PORTOBELLOON	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.786.623,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.786.623,00	0,09%
RANDON PARTPN N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.286.463,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.286.463,00	0,08%
SANTOS BRP ON N2	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.072.134,00	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.072.134,00	0,10%
TRAN PAULISTPN *ED N1	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.673.100,00	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.673.100,00	0,09%
TUPYON *	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.405.075,00	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.405.075,00	0,08%
Fundos de Investimento em Ações	0,00	0,00%	0,00	0,00%	96.200.836,77	2,52%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	96.200.836,77	2,39%
BOGARI VAL FIC FIA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	31.291.451,72	0,82%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	31.291.451,72	0,78%
MOAT CAPITAL FIC FIA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	18.857.240,84	0,49%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	18.857.240,84	0,47%
PAT PIPE FE I FICFIA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	12.055.276,42	0,32%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	12.055.276,42	0,30%
VISTA FIA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	33.996.867,79	0,89%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	33.996.867,79	0,84%
D - INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	2.517.318,54	2,55%	253.762,18	1,56%	470.205.872,58	12,28%	0,00	0,00%	982.310,20	9,40%	473.959.263,50	11,76%
Fundo em Participações	83.975,54	0,09%	10.427,87	0,06%	31.482.744,37	0,82%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	31.577.147,78	0,78%
GAVEA INST FIC FIP	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.497.701,92	0,04%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.497.701,92	0,04%
FIP RIVIERA GR INDUS	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.331.133,47	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.331.133,47	0,11%
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	302.362,16	0,31%	42.927,24	0,26%	10.147.142,77	0,27%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.492.432,17	0,26%
BR EQUITIES PROP FIP	-217.068,14	-0,22%	-32.301,60	-0,20%	-10.205.247,50	-0,27%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-10.454.617,24	-0,26%
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.459.981,34	0,09%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.459.981,34	0,09%
FIP KINEA PRIV EQ II	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.011.784,02	0,05%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.011.784,02	0,05%
Multiner FIP Multiestratégia	-1.318,48	0,00%	-197,77	0,00%	-83.198,11	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-84.714,36	0,00%
PA BR INF III FICFIP	0,00	0,00%	0,00	0,00%	20.323.446,46	0,53%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	20.323.446,46	0,50%
Fundo Multimercado Estruturado	2.433.343,00	2,46%	243.334,31	1,49%	438.723.128,21	11,46%	0,00	0,00%	982.310,20	9,40%	442.382.115,72	10,98%
APEX EQ HED FIM	322.226,30	0,33%	32.222,63	0,20%	47.944.030,03	1,25%	0,00	0,00%	114.496,00	1,10%	48.412.974,96	1,20%
GAUSS ADV FIC FIM	192.385,77	0,19%	19.238,58	0,12%	28.161.903,89	0,74%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	28.373.528,24	0,70%
GIANT ZARATHUSTRA II FIC FIM	251.936,67	0,25%	25.193,67	0,15%	75.903.180,80	1,98%	0,00	0,00%	190.702,25	1,82%	76.371.013,39	1,90%
IBIUNA HEDGE FIC FIM	675.517,20	0,68%	67.551,72	0,41%	106.506.540,68	2,78%	0,00	0,00%	270.079,01	2,58%	107.519.688,61	2,67%
NAVI LS ESTRUTURADO FICFIM	402.396,86	0,41%	40.239,69	0,25%	84.107.342,23	2,20%	0,00	0,00%	216.994,77	2,08%	84.766.973,55	2,10%
OCCAM RETORNO ABSOLUTO A FIC FIM	588.880,20	0,60%	58.888,02	0,36%	96.100.130,58	2,51%	0,00	0,00%	190.038,17	1,82%	96.937.936,97	2,41%

Discriminação	PLANO BD I	Part. % no Mês	PLANO BD II	Part. % no Mês	PLANO CV	Part. % no Mês	PLANO PGA	Part. % no Mês	PLANO PAI I	Part. % no Mês	CONSOLIDADO	Part. % no Mês
E - INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	115.709.397,86	3,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	115.709.397,86	2,87%
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	0,00	0,00%	0,00	0,00%	115.709.397,86	3,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	115.709.397,86	2,87%
IVVB11	0,00	0,00%	0,00	0,00%	25.895.250,00	0,68%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	25.895.250,00	0,64%
MS GLOBAL MASTER FIA	0,00	0,00%	0,00	0,00%	49.676.666,78	1,30%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	49.676.666,78	1,23%
MS GLOB OPPADV FIAIE	0,00	0,00%	0,00	0,00%	21.043.897,39	0,55%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	21.043.897,39	0,52%
MAG SUSTAINABL FIMIE	0,00	0,00%	0,00	0,00%	19.093.583,69	0,50%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	19.093.583,69	0,47%
F - SEGMENTO DE IMOBILIÁRIO	0,00	0,00%	0,00	0,00%	124.680.433,64	3,26%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	124.680.433,64	3,09%
Imóveis	0,00	0,00%	0,00	0,00%	119.920.293,45	3,13%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	119.920.293,45	2,98%
RUA EQUADOR 43 - SALA 601	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.848.000,00	0,15%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.848.000,00	0,15%
RUA EQUADOR 43 - SALA 602	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.206.000,00	0,14%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.206.000,00	0,13%
RUA EQUADOR 43 - SALA 603	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.298.000,00	0,14%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.298.000,00	0,13%
RUA EQUADOR 43 - SALA 604	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.732.000,00	0,15%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.732.000,00	0,14%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO I - 6º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	25.944.235,37	0,68%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	25.944.235,37	0,64%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO II - 6º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	26.849.723,43	0,70%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	26.849.723,43	0,67%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2301	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.052.141,82	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.052.141,82	0,10%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2302	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.898.667,01	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.898.667,01	0,10%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2401	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.042.315,74	0,11%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.042.315,74	0,10%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2402	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.900.389,76	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.900.389,76	0,10%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1412	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.235.000,00	0,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.235.000,00	0,03%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1413	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.033.000,00	0,05%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.033.000,00	0,05%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2412	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.335.000,00	0,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1.335.000,00	0,03%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2613	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.198.000,00	0,06%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.198.000,00	0,05%
AV. RIO BRANCO 116 - 11º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,07%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,06%
AV. RIO BRANCO 116 - 12º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,07%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,06%
AV. RIO BRANCO 116 - 11º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,07%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.556.000,00	0,06%
AV. RIO BRANCO 103 - 19º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.907.248,64	0,08%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.907.248,64	0,07%
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 - 6º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.176.500,00	0,06%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.176.500,00	0,05%



Discriminação	PLANO BD I	Part. % no Mês	PLANO BD II	Part. % no Mês	PLANO CV	Part. % no Mês	PLANO PGA	Part. % no Mês	PLANO PAI I	Part. % no Mês	CONSOLIDADO	Part. % no Mês
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 - 7º ANDAR	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.176.500,00	0,06%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	2.176.500,00	0,05%
RUA CONDE BAEPENDI 24 - A	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.177.571,68	0,19%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	7.177.571,68	0,18%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 233	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 262	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 263	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 264	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 286	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 287	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 310	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
RUA DAS MARRECCAS 39 - VAGA 312	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	30.250,00	0,00%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.785.116,19	0,10%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.785.116,19	0,09%
Fundo Imobiliários	0,00	0,00%	0,00	0,00%	975.024,00	0,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	975.024,00	0,02%
FII VIA PQ SHOPPING	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
FII IMOB PANAMBY	0,00	0,00%	0,00	0,00%	975.024,00	0,03%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	975.024,00	0,02%
XP LOG FII	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
G - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	450.356,88	0,46%	95.327,99	0,58%	63.929.059,82	1,67%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	64.474.744,69	1,60%
H - VALORES A RECEBER	0,00	0,00%	0,00	0,00%	8.220.901,38	0,21%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	8.220.901,38	0,20%
I - RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIO	1.007.274,42	1,02%	-	0,00%	24.174.586,01	0,63%	-	0,00%	-	0,00%	25.181.860,43	0,63%
J - VALORES A PAGAR	-67.555,55	-0,07%	-13.381,79	-0,08%	-2.288.684,90	-0,06%	-81,31	0,00%	-287,81	0,00%	-2.369.991,36	-0,06%
K - EXIGÍVEL CONTIGENCIAL	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
RECURSOS GARANTIDORES	98.833.146,88	100%	16.310.127,22	100%	3.828.999.929,41	100%	75.456.708,88	100%	10.451.384,58	100%	4.030.051.296,97	100%

◆ Investimento com Gestão Terceirizada

A gestão de recursos do Instituto é realizada de forma mista. Um total de R\$1.276.659.866,42 é alocado de forma terceirizada, ou seja, são geridos por outras instituições sob o monitoramento do Infraprev. Na tabela, os valores distribuídos por gestora, bem como os custos por fundo de investimento. A rentabilidade alcançada nesses fundos é líquida desses custos.

Fundo	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx de Adm (%)	Tx de Perf. (%)
Apex Equity Hedge FIM	13.608.337/0001-28	48.412.974,96	1,20%	Apex Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Bogari Value FIC FIA	08.323.402/0001-39	31.291.451,72	0,78%	Bogari Capital	2,00%	20% do que exceder o IBOV (com marca d'água)
Bradesco FI Ref DI Premium	03.399.411/0001-90	176.426.589,44	4,38%	Bradesco Asset	0,20%	Sem taxa de performance
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	08.999.182/0001-68	-10.454.617,24	-0,26%	BRPP Gestão de Produtos Estruturados	0,58%	20% do que exceder IPCA+9,5% a.a.
FIP Multiestratégia Kinea Private Equity II	15.039.162/0001-00	2.011.784,02	0,05%	Kinea Investimentos	1,00%	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
FIDC Multisetorial II	11.989.256/0001-90	101.868,59	0,00%	Genial Gestão LTDA	0,38%	Sem taxa de performance
FIDC Multisetorial Master	11.675.457/0001-12	10.882,98	0,00%	Plural Gestão de Recursos LTDA	0,33%	Sem taxa de performance
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	09.130.4000/0001-96	10.492.432,17	0,26%	Copa Investimentos e Claritas Investimentos (Co-gestão)	2,00%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	00.613.094/0001-74	975.024,00	0,02%	BRKB DTVM	R\$20K	-
Gauss Advisory FIC FIM	25.307.278/0001-37	28.373.528,24	0,70%	Gauss Capital	1,95%	20% do que exceder 100% do CDI
Gávea Institucional FIC FIP	19.997.628/0001-31	1.497.701,92	0,04%	Gávea Investimentos	1,01%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Giant Zarathustra II FIC FIM	26.525.548/0001-49	76.371.013,39	1,90%	Giant Steps	1,00%	27,5% do que exceder 100% do CDI
Hawker FIM Crédito Privado	05.362.674/0001-50	5.099.394,43	0,13%	Jive Investimentos	1,20%	4,5% Taxa de Sucesso
Ibiuna Hedge STH FIC FIM	39.851.719/0001-71	107.519.688,61	2,67%	Ibiuna Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Icatu Vanguarda Inflação CP FIRF	19.719.727/0001-51	82.928.012,65	2,06%	Icatu Vanguarda	0,40%	20% do que exceder 100% do IMAB-5
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	10.214.548/0001-98	4.331.133,47	0,11%	Kinea Investimentos	1,15% ou mínimo de R\$85mil corrigido IGPM	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.

Mag Global Sustainable FIM IE	38.012.975/0001-02	19.093.583,69	0,47%	MAG Investimentos	0,30%	Sem taxa de performance
Moat Capital FIC FIA	20.658.576/0001-58	18.857.240,84	0,47%	Moat Capital	2,00%	20% do que exceder o IBOV
MS Global Brands	37.331.231/0001-98	49.676.666,78	1,23%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
MS Global Oportunities	33.362.028/0001-28	21.043.897,39	0,52%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
Multiner FIP Multiestratégia	10.381.075/0001-13	-84.714,36	0,00%	Polo Capital	R\$130K corrigido ao IGPM	8% do que exceder R\$100
Navi Long Short Estruturado FIC FIM	33.768.948/0001-40	84.766.973,55	2,10%	Navi Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Occam Retorno Absoluto Advisory FIC FIM	34.475.592/0001-10	96.937.936,97	2,41%	Occam Brasil	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	17.870.798/0001-25	20.323.446,46	0,50%	Pátria Investimentos	2,00%	10% do que exceder IPCA+7,0% a.a.
Pátria Pipe Feeder Institucional FIC FIA	20.056.368/0001-89	12.055.276,42	0,30%	Pátria Investimentos	1,58%	20% do que exceder o Índice IBOV com periodicidade semestral e marca d'água perpétua
Safra Capital Market Premium FIRF CP	17.254.044/0001-40	137.210.138,43	3,40%	Safra Asset	0,15%	Sem taxa de performance
Santander FICFI Inst.	02.224.354/0001-45	213.933.707,77	5,31%	Santander Gestão de Recursos	0,20%	Sem taxa de performance
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	15.711.200/0001-20	3.459.981,34	0,09%	Signal Capital	1,35%	10% do que exceder IPCA+9,0% a.a.
Vista FIC FIA	21.329.166/0001-26	33.996.867,79	0,84%	Vista Capital	2,00%	20% do que exceder o IBOV
TOTAL		1.276.659.866,42				

◆ Despesas Diretas dos Investimentos

Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	PGA	Total 2022
TÍTULOS PÚBLICOS	18.259,82	3.357,90	435.322,97	-	-	456.940,69
Custódia e Controladoria	18.259,82	3.357,90	435.322,97	-	-	456.940,69
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	4.255,74	827,46	190.702,34	393,87	7.010,91	203.190,32
Custódia e Controladoria	176,30	72,97	31.809,55	27,31	3.463,48	35.549,61
Custódia de Títulos	4.079,44	754,49	158.453,73	366,56	3.547,43	167.201,65
Despesas Legais e Judiciais	-	-	439,06	-	-	439,06
RENDA VARIÁVEL	-	-	1.054.576,95	-	-	1.054.576,95
Custódia e Controladoria	-	-	90.597,66	-	-	90.597,66
Corretagens	-	-	963.979,29	-	-	963.979,29
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	16.345,81	2.624,69	1.043.236,25	775,97	15.231,42	1.078.214,14
Custódia e Controladoria	2.123,66	516,69	259.251,02	775,97	15.231,42	277.898,76
Consultoria Jurídica	11.069,92	1.643,26	585.254,57	-	-	597.967,75
Despesas Legais e Judiciais	3.152,23	464,74	198.730,66	-	-	202.347,63
INVESTIMENTOS EM IMÓVEIS	-	-	2.300.070,10	-	-	2.300.070,10
Condomínios	-	-	1.436.727,73	-	-	1.436.727,73
Seguro de Imóveis	-	-	3.499,57	-	-	3.499,57
Impostos e Taxas	-	-	600.571,88	-	-	600.571,88
Consultoria Imobiliária	-	-	87.850,00	-	-	87.850,00
Consultoria Jurídica	-	-	46.668,79	-	-	46.668,79
Manutenção de Equipamentos	-	-	27.682,38	-	-	27.682,38
Conservação e Reparo de Imóveis	-	-	10.575,00	-	-	10.575,00
Outras Despesas	-	-	86.494,75	-	-	86.494,75



Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	PGA	Total 2022
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	1.274,64	-	322.779,20	-	-	324.053,84
Consultoria Jurídica	1.274,64	-	226.220,93	-	-	227.495,57
Despesas Legais e Judiciais	-	-	96.558,27	-	-	96.558,27
PRECATÓRIOS	599,06	-	19.557,11	-	-	20.156,17
Consultoria Jurídica	-	-	5.179,77	-	-	5.179,77
Despesas Legais e Judiciais	599,06	-	14.377,34	-	-	14.976,40
RELACIONADAS COM O DISPONÍVEL	2.425,37	1.916,43	77.825,38	2.802,09	412,59	85.381,86
Despesas Bancárias	2.425,37	1.916,43	77.825,38	2.802,09	412,59	85.381,86
Total	43.160,44	8.726,48	5.444.070,30	3.971,93	22.654,92	5.522.584,07



◆ Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa de Ativos

Ativo	Data Provisionamento	Empresa	Plano	Quant.	2021	2022	Crédito Privado 2022	Representatividade
Debêntures Não Conversíveis - Companhias Fechadas	21/11/2003	AL-CAR EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÃO S.A	BD I	9	341.444,96	341.444,96	923.635,83	36,97%
			BD II	3	113.814,99	113.814,99	344.793,17	33,01%
			CV	118	4.476.722,77	4.476.722,77	171.036.279,78	2,62%
			PGA	10	379.383,29	379.383,29	17.306.393,83	2,19%
			Total	140	5.311.366,01	5.311.366,01	189.611.102,61	2,80%
Total Ano 2003					5.311.366,01	5.311.366,01	189.611.102,61	-
Debêntures Não Conversíveis - Sociedade Limitadas	05/04/2004	CELPAR - CEL PARTICIPACOES S.A	BD I	96	424.764,88	424.764,88	923.635,83	45,99%
			BD II	32	141.588,29	141.588,29	344.793,17	41,06%
			CV	2.960	13.096.917,13	13.096.917,13	171.036.279,78	7,66%
			PGA	112	495.559,03	495.559,03	17.306.393,83	2,86%
			Total	3200	14.158.829,33	14.158.829,33	189.611.102,61	7,47%
Total Ano 2004					14.158.829,33	14.158.829,33	189.611.102,61	-
Cédula de Crédito Bancário - Companhias Fechadas	20/05/2008	ELETRODIRETO	CV	6	16.954.237,06	16.954.237,06	171.036.279,78	9,91%
			Total	6	16.954.237,06	16.954.237,06	171.036.279,78	9,91%
Debêntures Não Conversíveis - Outros Emissores	01/07/2008	ULBRA- UNIVERSIDADE LUTERANA DO BRASIL	CV	191	112.164,64	112.164,64	171.036.279,78	0,07%
			Total	191	112.164,64	112.164,64	171.036.279,78	0,07%
Total Ano 2008					17.066.401,70	17.066.401,70	171.036.279,78	-
Debêntures Não Conversíveis - Companhias Abertas	31/10/2013	CONSTRUTORA SULTEPA S.A.	BD I	16	485.705,00	485.705,00	923.635,83	52,59%
			BD II	3	91.069,69	91.069,69	344.793,17	26,41%
			CV	421	12.780.112,74	12.780.112,74	171.036.279,78	7,47%
			Total	440	13.356.887,43	13.356.887,43	172.304.708,78	7,75%
Total Ano 2003					13.356.887,43	13.356.887,43	172.304.708,78	-
TOTAL GERAL					49.893.484,47	49.893.484,47	189.611.102,61	26,31%

O Instituto constituiu provisão para perdas na realização dos elementos do seu ativo de acordo com os critérios estabelecidos pela Resolução CNPC n.º 43, 06 de agosto de 2021 e Instrução Previc n.º 31, de 20 de agosto de 2020.

◆ Créditos Privados e Depósitos

a. Debêntures Não Conversíveis - Empresa ALCAR Empreendimentos e Participações

Debêntures adquiridas em dezembro/1998 e provisionadas para perda em dezembro de 2003 na sua totalidade, por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos. Em 2022, o saldo contabilizado é de R\$ 5.311 (R\$ 5.311 em 2021).

Trata-se de 140 debêntures não conversíveis, adquiridas em 04/12/1998, com declaração de vencimento antecipado, emitidas pelo Agente Fiduciário Oliveira Trust Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda., cujo pagamento deixou de ocorrer na data de 29/04/2002, conforme previsto nos termos da Escritura de Emissão e respectivos aditamentos.

Em 24/11/2003 foi proposta ação de execução, pelo agente fiduciário, Oliveira Trust Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, que visa o pagamento de débito oriundo de contrato de emissão de debentures, bem como seja acrescido ao montante devido, juros moratórios, multa e valores despendidos pelo Infraprev. O processo tramita na 9ª Vara Cível de São Paulo, sob o nº. 0148422-06.2003.8.26.0100 e encontra-se em regular andamento perante o Juízo, sendo que, inclusive, em 2019, foi realizada a constrição de créditos de previdência privada do executado perante o Banco Santander no valor de R\$ 16 mil. Conforme informado pelo assessor jurídico responsável pela condução do referido processo, o valor atualizado da execução, em 31.12.2019, é de R\$ 43.773.

Em 2022, o processo aguarda a localização de bens suficientes para a satisfação dos créditos, além da expedição de intimação dos executados para o prosseguimento da execução.

b. Debêntures Não Conversíveis - Empresa CEL Participações S.A.

Debêntures adquiridas nos meses de março, junho, julho, agosto e setembro de 1998 e provisionadas para perda em 100% do seu valor em dezembro de 2004, por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos. Em 2022 o saldo contabilizado é de R\$ 14.159 (R\$ 14.159 em 2021).

Em 02/08/2001, foi proposta ação de execução em face de Cel Participações S/A - CELPAR, Liceu Franco Brasileiro S/A e Centro Educacional da Lagoa em razão do inadimplemento do pagamento dos valores devidos pela Escritura de Emissão de Debêntures para a aquisição do 2º Réu pelo CELPAR e pelo CEL, exigindo o valor de R\$ 14.159.

O processo tramita na 20ª Vara Cível do Rio de Janeiro – RJ, sob o nº 0091283-68.2001.8.19.0001 e encontra-se em regular andamento perante o Juízo. E em 2020, foi deferida penhora de alguns bens e de 5% da renda mensal líquida do 2º e 3º executados, CEL e Liceu Franco Brasileiro, e determinada a realização de prova técnica pericial para apuração do montante a ser mensalmente bloqueado. Em 2021, o processo estava aguardando a realização da perícia.

Em 2022, após a apresentação do laudo pericial, foi expedido mandado de pagamento ao perito.

c. Cédulas de Créditos Bancários – Empresa Eletrodireto S.A.

Títulos adquiridos em junho de 2006 das Cédulas de Créditos Bancários (CCB) de nºs. 118/06, 119/06, 120/06, 121/06, 122/06 e 123/06, emitidas pela Eletrodireto S.A., por intermédio do Banco Prosper, com vencimentos previstos para maio e junho/2009. e provisionados para perda em 100% do seu valor em março de 2008.

Registra-se que em 19 de maio de 2008 foi decretada a falência ELETRODIRETO - Processo nº 0007476-80.2007.8.26.0152, em trâmite na 3ª Vara Cível da Comarca de Cotia - SP, tendo sido promovida a habilitação de crédito no valor de R\$ 16.300, de titularidade do Infraprev com a inclusão no quadro geral de credores do processo falimentar.

Contudo, anteriormente à Declaração de Falência da emitente, o Infraprev adotou as providências necessárias à defesa de seus interesses e distribuiu, em 21 de setembro de 2007, Ação de Execução contra os Avalistas da Operação, em trâmite na 4ª Vara Cível de São Paulo, sob o nº 0228369-70.2007.8.26.0100, tendo em vista a frustração do pedido de Recuperação Judicial apresentado em 04 de julho de 2007.

Nesta ação foram penhoradas ações da ITAUSA que foram vendidas em leilão, tendo sido o valor já atualizado, de R\$ 490, depositado na conta do INFRAPREV em 15 de dezembro de 2017.

Em 2022, foi efetuada a Penhora de 1/5 da Fazenda São Manoel, de propriedade da Executada Maria Alice Etchenique. Aguarda-se a realização do leilão.

O processo continua aguardando a localização de outros bens, que sejam suficientes para a satisfação dos créditos.

d. Debêntures Não Conversíveis - Empresa Universidade Luterana do Brasil - ULBRA

O Infraprev obteve 191 Debêntures provenientes do resgate total do fundo BB Infraprev Atuarial Plus Fundo de Investimento Multimercado Crédito Privado, ingressadas na carteira de investimentos do Instituto em julho de 2008 e provisionadas 100% para perda, por motivo de descumprimento da empresa em honrar seus pagamentos.

Em 24 de abril de 2009 o agente fiduciário, Planner Corretora de Valores S/A, propôs em face da ULBRA Recebíveis S/A, Ação cautelar de arresto, Processo nº 0141772-30.2009.8.26.0100, em trâmite na 1ª Vara Cível de São Paulo, cujo objeto é o arresto de bens necessários para garantir a solvência da dívida assumida perante os debenturistas no valor de R\$ 115.939 mil.

Posteriormente, em 15 de setembro de 2009, foi proposta Ação de Execução de Título Extrajudicial, Processo nº 0194915-31.2009.8.26.0100, pelos debenturistas representados pela Planner Corretora de Valores S/A no valor de R\$ 120.386 mil em decorrência do descumprimento das Obrigações assumidas na Escritura de Emissão de Debêntures. Os referidos processos encontram-se em regular tramitação perante a 1ª Vara Cível de São Paulo,). Em 06 de maio de 2019, a ULBRA ajuizou, perante o Juízo da 4ª Vara Cível de Canoas/RS, pedido de Recuperação Judicial, cujo processo foi autuado sob o nº 5000451-37.2019.8.21.008.

Em 17 de fevereiro de 2020 foi apresentado o Plano de Recuperação Judicial. Em 20 de dezembro de 2021 foi concedida à AELBRA a Recuperação Judicial, sendo homologado o PRJ apresentado pela Recuperanda.

Em fevereiro de 2022, a empresa informou a troca no controle acionário da ULBRA, com os antigos sócios cedendo sua participação societária para a empresa Rede Evolua de Educação. O novo controlador da empresa apresentou um novo Plano de Recuperação Judicial. Após decisão proferida pela Juíza nos autos da Recuperação Judicial da Ulbra determinando a convocação de Assembleia Geral

de Credores para deliberação sobre o PRJ substitutivo. A AGC foi realizada em dezembro de 2022, com aprovação de todas as classes de credores, com exceção da classe III, ou seja, a classe de debenturistas que o Infraprev faz parte.

Basicamente, o novo Plano de Recuperação Judicial é prejudicial para a classe III. Os prazos para recebimento passaram para cerca de 19 anos, indo em desfavor as estimativas de 2 a 4 anos previstas no plano atual. Além disso, não foram incluídas garantias nessa nova proposta. Todas as garantias de imóveis passam a ser exclusivas dos créditos trabalhistas e fiscais no novo plano de recuperação.

e. Debêntures Não Conversíveis – Cia Aberta Construtora SULTEPA S/A

Trata-se de 440 de um total de 2.350 Debêntures Não Conversíveis da Terceira Emissão, adquiridas em 15 de julho de 1997, emitidas pelo Agente Fiduciário PLANNER Corretora de Valores S.A. Houve declaração de Vencimento Antecipado, emitida pelo Agente Fiduciário, com fulcro na cláusula 3.20, alínea "c" do Instrumento Particular de Escritura, por conta do não pagamento da parcela vencida em agosto de 2014, conforme previsto nos termos da Escritura de Emissão e respectivos aditamentos.

Em decorrência da inadimplência, em 05 de março de 2014, foi proposta ação de execução, Processo nº 0000840-69.2014.8.21.0095, em face da construtora Sultepa, destinada à expropriação das garantias. E em 06 de julho de 2015, a Executada requereu sua recuperação judicial com apresentação de plano de recuperação, autuado sob o Processo nº 0163234-77.2015.8.21.0001, em trâmite na Vara de Direito Empresarial, Recuperação de Empresas e Falências da Comarca de Porto Alegre/RS. Esta provisão foi constituída inicialmente em outubro de 2014 e o seu saldo contábil provisionado em 2022 é de R\$ 13.357 (R\$ 13.357 em 2021).

Com a superveniência do deferimento da Recuperação Judicial do Grupo Sultepa, já concedida, com plano de recuperação judicial homologado, cujo cumprimento apenas não se iniciou em decorrência de se aguardar o julgamento, pelo STJ, de Agravo Interno interposto, em 22.11.2020, nos autos do Recurso Especial, pelo Banco do Brasil, discussões de ordem processual no âmbito da execução de título extrajudicial e da ação de prestação de contas perderam força, haja vista que o crédito objeto dessas ações não estão excepcionados como créditos extraconcursais, a teor do disposto no artigo 49 da Lei nº 11.101/2005, se submetendo, portanto, à Recuperação Judicial, essa, por sua vez, conferindo natureza de novação ao crédito (artigo 49 da Lei nº 11.101/2005). Assim, há provável perda de objeto das ações judiciais, por esse motivo o prognóstico de risco foi reclassificado como perda "provável".



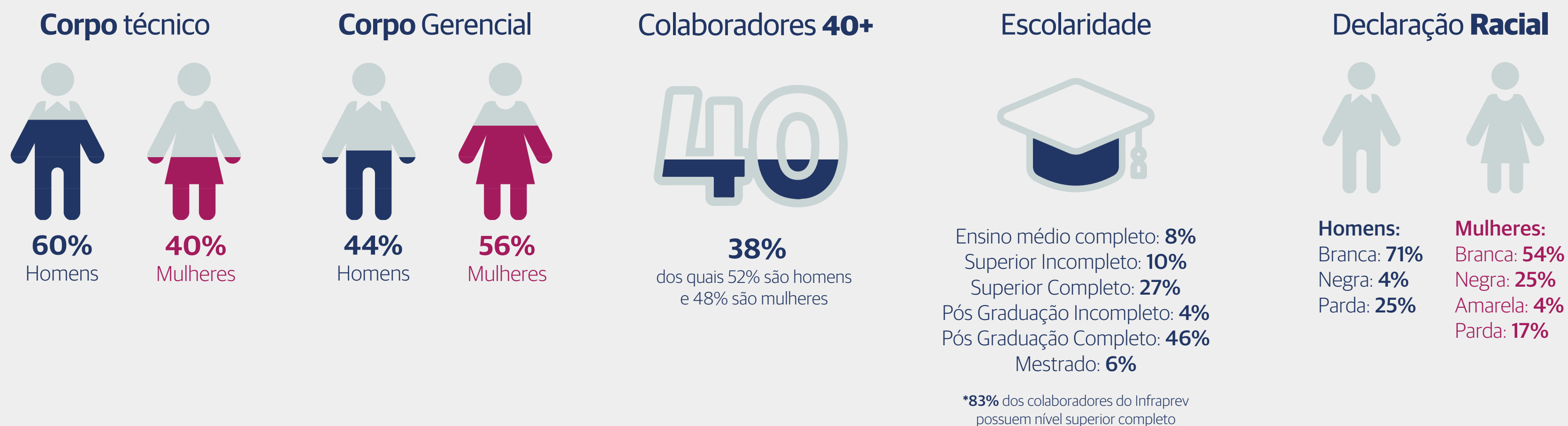
7.

Visão Social

Diversidade e inclusão

A diversidade do quadro funcional é uma das marcas do Infraprev. A ilustração abaixo mostra um pouco melhor o perfil dos colaboradores, levando-se em conta gênero, faixa etária, escolaridade.

Os dados da Diretoria Executiva (DIREX) não estão contemplados. A DIREX é 100% formada por mulheres, todas selecionadas por meio de um rigoroso processo seletivo.



Informações referentes ao quadro de colaboradores em 31/21/2022

Princípios de Investimentos Responsáveis

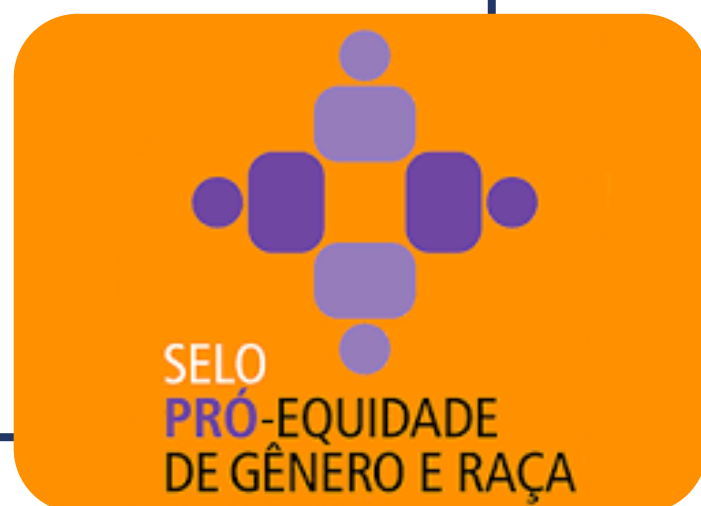
O Infraprev historicamente tem assumido um papel de protagonismo na busca de soluções que ajudem a enfrentar as questões críticas para o desenvolvimento da sociedade. Aspectos como a redução dos impactos socioambientais das atividades econômicas e a busca de padrões mais equilibrados de desenvolvimento exigem soluções inovadoras, que não serão alcançadas sem a cooperação de diferentes setores.

Essas iniciativas fazem parte do DNA corporativo do Instituto, que é signatário dos Princípios para o Investimento Responsável (*Principles for Responsible Investments - PRI*), iniciativa global que, com a chancela das Organizações das Nações Unidas (ONU) voltada à implantação de conceitos e práticas de investimentos sustentáveis. Com a adesão ao programa, formalizada em 2007, o Instituto se compromete a submeter formalmente suas decisões de alocação de recursos à análise de aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG).

Programa de Pró-Equidade

O Infraprev figura entre as 10 entidades fechadas de previdência complementar que em 2021 receberam o Selo da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do Governo Federal.

O objetivo da distinção é incentivar a promoção de ações de igualdade entre mulheres e homens no mundo do trabalho. Em 2022 não houve uma edição do Programa, porém as ações continuam em vigor no Instituto.



Empresa Cidadã

O Infraprev valoriza o capital humano como diferencial competitivo para atrair e reter talentos, além de participantes e patrocinadores. Em reconhecimento a estas ações, o Instituto é certificado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro como uma Empresa Cidadã.



Ações Sociais

O ano de 2022 foi marcado por muitas ações sociais realizadas pelo corpo funcional do Infraprev, impactando a sociedade ao redor das instalações da sede em três diferentes momentos. O objetivo foi alcançado em estimular o colaborador a ter empatia, ajudar o próximo, despertar o voluntariado, dando sua contribuição para um mundo melhor.

Em julho foi realizada a entrega de cobertores, roupas e meias à Fraternidade "O Caminho", localizada no bairro de Santa Tereza, no Centro do Rio de Janeiro. A entidade religiosa assiste pessoas em situação de rua com alimentos, suporte na reabilitação, além do trabalho de capelania realizado nas ruas. Com as baixas temperaturas do inverno, a necessidade de cobertores e agasalhos para assistência da população gerou a oportunidade de mobilização entre os colaboradores do Infraprev, que arrecadaram mais de 40 cobertores além de roupas e meias para doação.

Aproveitando a oportunidade da campanha de conscientização Outubro Rosa, o Infraprev se mobilizou realizando uma campanha de doação em prol do Instituto Nacional de Câncer (INCA). Na ocasião, foram arrecadados mais de 10 quilos de leite em pó e itens diversos de maquiagem para serem doados às pacientes em tratamento de câncer de mama. A iniciativa, que contou com a adesão de todos os colaboradores, surgiu para valorizar o cuidado, o que tem ajudado mulheres em tratamento a recuperarem a autoestima. As doações foram entregues no dia 11 de novembro na sede do Inca Voluntário, na Praça da Cruz Vermelha, Rio de Janeiro.





Por fim, a última realização social do Infraprev no ano foi em prol da Casa Ronald Mc Donald, que atualmente abriga cerca de 30 crianças em tratamento de câncer pelo Sistema Único de Saúde (SUS). Localizada no bairro do Maracanã, no Rio de Janeiro, a instituição oferece toda uma rede de apoio para ajudar a manter os pacientes e seus familiares que ficam hospedados na Casa com suas despesas cobertas através de doações durante o tempo que for necessário. Diante deste cenário, a mobilização dos colaboradores foi para arrecadar itens de higiene pessoal para as crianças. Foram feitos kits contendo shampoo, sabonete, pasta de dente, lenço umedecido, cotonetes, além de guloseimas que sempre caem no gosto das crianças. A campanha arrecadou 30 kits completos, o que assistiu a todas as crianças hospedadas na Casa na data. Na entrega, realizada em dezembro, os colaboradores do Infraprev também levaram um bolo decorado com temas natalinos e refrigerantes para confraternizar com as crianças e famílias no local.



Engajamento de equipes

O Infraprev realizou, em dezembro 2022, um treinamento de *Team Building* conduzido por uma consultoria especializada, voltada exclusivamente para os colaboradores de níveis técnico e analítico. Na oportunidade, as equipes foram conduzidas em dinâmicas com foco no desenvolvimento da comunicação, trabalho colaborativo, desenvolvimento do protagonismo e autorresponsabilidade. O objetivo da iniciativa foi integrar os colaboradores, fortalecer a união, senso de trabalho em equipe e adaptação a mudanças.

◆ Programa de conscientização e combate ao assédio

Também no mês de dezembro o corpo gerencial e a diretoria do Infraprev foram treinados por uma consultoria terceirizada com relação às diferentes formas de assédio, quais são as possibilidades, o que caracteriza situações de assédio em cada uma de suas categorias. A iniciativa é parte de um programa de capacitação e modernização das práticas de gestão de Integridade do Infraprev.

◆ Programa Orgulho de Pertencer

Em 2022 iniciamos o Programa Orgulho de Pertencer internamente e nas redes sociais, com o objetivo de apresentar o colaborador do Infraprev com sua trajetória na empresa. Além de reconhecer e promover a visibilidade do profissional que compõem o time do Instituto

◆ Programa Conhecendo o Seu Negócio

O objetivo do programa foi apresentar as áreas/gerências do Infraprev para o grupo de colaboradores com menos tempo de casa, isto é, com tempo de admissão entre zero e três anos, de forma a dar uma visão mais ampla do funcionamento do Instituto e das áreas de negócio envolvidas na administração de uma EFPC.



8.

Documentos complementares



Clique e
acesse

- [Demonstrativos Contábeis](#)
- [Parecer dos Auditores Independentes](#)
- [Parecer Atuarial do Plano CV](#)
- [Parecer Atuarial do Plano BDI](#)
- [Parecer Atuarial do Plano BDII](#)
- [Parecer Atuarial do Plano PAI I](#)
- [Parecer do Conselho Fiscal](#)
- [Ata do Conselho Deliberativo](#)

Expediente

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE

Juliana Koehler

DIRETORAS

Ana Lúcia Esteves

Daniela Melo

CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES

Clóvis Keizo Kojima - (presidente)

Claiton Resende Faria

Sérgio Kennedy Soares Freitas

Eliana Marcia dos Santos Abreu

SUPLENTES

Marcus Vinícius Amaral Gurgel

Paulo Cesar Pacheco de Lima

Carlos Eduardo Guapindaia Campos

CONSELHO FISCAL

TITULARES

Juliana Freitas de Lyra

Marta Sibéria Salomão Martins

Aline Alonso Arja de Almeida

Flavio Rodrigues

SUPLENTES

Anderson Cardozo de Oliveira

Edson Antonio Cavalcante

Iris Cristina Ferreira da Silva

Gustavo Rodrigues de Almeida

EXPEDIENTE

Coordenação-geral e produção e edição de textos

Gerência de Relacionamento Comunicação e Negócios

Fotos

Andrea Polito e Banco de imagens (Freepik, Shutterstock e GettyImages)

Design gráfico

Nordy Marketing



**Ficou com alguma dúvida?
Tem alguma sugestão?**

Entre em contato por telefone ou e-mail.

Central de atendimento
0800 707 1273

WhatsApp
21 99998-0888

Email
atendimento@infraprev.org.br

Acesse o Portal Infraprev
www.infraprev.org.br

Canal de Denúncias:
denunciasinfraprev@relatoconfidencial.com.br

