



Relatório Anual

2023



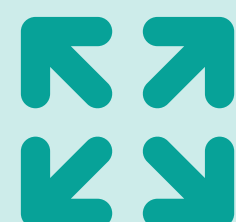
<b>Sessão 1 - Boas Vindas</b> _____	<b>3</b>
Sobre o Relatório _____	4
Mensagem da Diretoria _____	5
Mensagem do Conselho Deliberativo _____	7
O ano de 2023 _____	8

<b>Sessão 5 - Visão Administrativa e Financeira</b> ____	<b>45</b>
Demonstrativo das Despesas Administrativas _____	47
Limites e Acompanhamento das Fontes de Custeio ____	48
Demonstrações Financeiras _____	50



<b>Sessão 2 - O Infraprev</b> _____	<b>9</b>
Propósito _____	10
Princípios que norteiam as ações _____	11
Quem Somos _____	12
Portfólio de Planos _____	14
Estrutura Organizacional _____	15
Governança Corporativa _____	19

<b>Sessão 6 - Visão de Investimentos</b> _____	<b>60</b>
Políticas de Investimentos _____	63
Resultado dos Investimentos _____	65
Alocação dos Investimentos _____	66
Despesas com Investimentos _____	74
PRI - Princípios de Investimentos Responsáveis _____	75
Governança dos Investimentos _____	76



<b>Sessão 3 - Estratégia</b> _____	<b>26</b>
Planejamento Estratégico _____	27
Multipatrocínio _____	29
Comunicação e Relacionamento _____	30
Transformação Digital _____	32

<b>Sessão 7 - Visão Social</b> _____	<b>79</b>
Diversidade e Inclusão _____	80
Semana da Integridade _____	82
Ações Sociais _____	83



<b>Sessão 4 - Visão Previdenciária</b> _____	<b>35</b>
Benefícios e Institutos Concedidos _____	36
Perfil dos Participantes _____	38
Evolução do Plano / Rentabilidade _____	41
Metas Atuariais e de Referência _____	42
Programa de Educação Previdenciária e Financeira ____	44

<b>Sessão 8 - Documentos Complementares</b> _____	<b>84</b>
---	-----------





1

**Boas Vindas**



## Prezados participantes, patrocinadores e sociedade,

É com imenso prazer que apresentamos o nosso relatório anual de atividades. Este documento traz um resumo detalhado das nossas realizações e dos objetivos alcançados pelo Instituto ao longo do último ano (janeiro a dezembro de 2023), bem como as perspectivas para o futuro.

O relatório apresenta o desempenho dos planos administrados pelo Infraprev e, de forma resumida, as medidas praticadas pela atual gestão ao longo do ano. Antes da divulgação, todas as informações aqui reunidas foram submetidas à auditoria externa independente, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da entidade – instância máxima na estrutura organizacional do Instituto – e enviadas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), autarquia que fiscaliza as entidades fechadas de previdência complementar.

Agradecemos a todos que contribuíram para o sucesso da entidade e a cada um que acompanha esta publicação pelo interesse no trabalho do Instituto. Esperamos que este relatório possa lhe proporcionar uma visão clara da missão, visão e valores, bem como do cenário e dos resultados financeiro, previdenciário e de impacto social do Infraprev.

Ao longo dessa jornada, continuaremos nos esforçando para sermos uma entidade relevante no setor previdenciário e para oferecermos cada vez mais qualidade de vida e segurança ao futuro de nossos participantes.

Em linha com a política de transparência, a publicação buscou adotar uma linguagem atual, didática e de fácil entendimento, sem que isso representasse qualquer prejuízo à qualidade das informações, uma vez que este documento é uma importante ferramenta de prestação de contas aos nossos participantes ativos e assistidos, aos patrocinadores e à sociedade. Dessa forma, o objetivo do Infraprev com esta publicação está muito além do que simplesmente cumprir uma exigência da legislação, mas em reiterar seu esforço para estar cada vez mais próximo do participante e de seu compromisso com a sustentabilidade da entidade.

As próximas páginas trazem de maneira setorizada e organizada os resultados do exercício, incluindo a rentabilidade dos investimentos, as informações referentes aos planos de benefícios, tais como parecer atuarial, demonstrativo de investimentos, e dados comparativos dos resultados de 2023 com os do ano anterior. Esta edição do relatório conta ainda com links e QR Codes para tornar a experiência mais completa, moderna e agradável, permitindo ao leitor acessar vídeos e publicações externas de forma mais simples e atrativa, se aprofundando ainda mais a tudo o que o Infraprev pode oferecer.

Agradecemos sua atenção e convidamos você a ter uma excelente leitura!

**Infraprev**

Dúvidas e sugestões relacionadas ao conteúdo deste relatório podem ser esclarecidas pelos nossos canais:

[atendimento@infraprev.org.br](mailto:atendimento@infraprev.org.br) @

[www.infraprev.org.br](http://www.infraprev.org.br) 

0800 707 1213 

WhatsApp 

Clique no ícone do WhatsApp ou leia o QR Code





O ano de 2023 foi de grandes conquistas para o Infraprev. Com mais de quatro décadas de existência, o Instituto por mais uma vez superou desafios, alcançando resultados expressivos em todas as áreas, como poderá ser visto nas próximas páginas deste relatório.

Sem dúvidas, um dos temas de maior apreciação de nossos leitores é referente a rentabilidade dos planos no exercício, e após os desafios que a economia brasileira trouxe para as carteiras de investimentos, o Infraprev superou a meta atuarial em seus planos CV, BDI e BDII. O Plano CV, o maior administrado pela entidade, alcançou rentabilidade de 10,81%, superando com folga a meta atuarial de 9,04% (INPC+5,00% a.a.) em igual período. O mesmo cenário prevaleceu sobre os Planos de Benefício Definido, com o Plano BDI, que obteve retorno de 11,32% ante uma meta de 8,01% (INPC+4,00% a.a.) enquanto o BDII registrou rentabilidade de 11,64% diante de uma meta 7,28% (INPC +3,30% a.a.).

**Após os desafios que a economia brasileira trouxe para as carteiras de investimentos, o Infraprev superou a meta atuarial em seus planos CV, BDI e BDII.**

Sempre responsável e diligente nos investimentos realizados, o Instituto fechou 2023 com um total de ativos administrados de R\$ 4,262 bilhões, mantendo-se entre as 50 maiores entidades fechadas de previdência complementar, das 240 que compõem o *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Outro destaque positivo se atribui ao Plano Infraprev Família, que foi relançado em 2022 e no ano seguinte já alcançou o patrimônio de R\$ 22 milhões, além da adesão da Abrapp como um dos instituidores. Com esta ação, o Instituto passou a fazer parte do fundo setorial da Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar, uma iniciativa para o fomento das entidades fechadas e que permite, a partir de então, o ingresso de qualquer pessoa física inscrita no Regime Geral de Previdência Social.

Inovação foi sem dúvidas uma das palavras que define o Infraprev em 2023, que, na vanguarda do setor de previdência complementar, foi a primeira entidade fechada a participar como patrocinador da maior feira de negócios voltada para os profissionais de recursos humanos do Brasil, o CONARH.





Reforçando seu posicionamento de estar à frente, levando conhecimento de qualidade e informação aos seus participantes, pela primeira vez o Infraprev realizou o TechDay, um evento com o objetivo de contribuir para a disseminação de conhecimento sobre tecnologia. A iniciativa marcou a implementação da educação digital e cibernética no Instituto como forma de conscientizar, prevenir e proteger as pessoas com relação aos riscos digitais, uma ameaça cada vez mais presente com o aumento do uso de dispositivos conectados à internet.

Sob o ponto de vista de governança, o ano contou com a recondução da Diretoria Executiva e com o ingresso de novos membros nos conselhos Deliberativo e Fiscal, representando os participantes ativos após vencerem a eleição e também por indicação da patrocinadora. O Código de Conduta Ética do Infraprev, importante instrumento de regimento interno e de relação com participantes e *stakeholders*, foi atualizado, com o objetivo de estabelecer os padrões éticos de conduta para todos que agem em nome do Instituto, visando assegurar a integridade do comportamento moral como padrão nos processos organizacionais.

Tais esforços foram coroados com a renovação do Selo de Engajamento Abrapp, um reconhecimento de que o Infraprev busca constantemente ser um excelente lugar para seus colaboradores trabalharem. Já na reta final do ano houve ainda a importante conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa concedido pela Abrapp em conjunto com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e com o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). Esta certificação reconhece o alinhamento do Instituto aos princípios de governança estabelecidos no código da Abrapp, além de refletir o compromisso público com as melhores práticas de governança.

A Diretoria do Infraprev reitera seu compromisso com uma gestão transparente e eficiente, e com a busca contínua pela satisfação dos seus participantes e assistidos. Para 2024, vislumbramos a certeza de que o Infraprev está pronto para os desafios que virão, com uma equipe comprometida e preparada para entregar os melhores resultados.

**A Diretoria do Infraprev reitera seu compromisso com uma gestão transparente e eficiente, e com a busca contínua pela satisfação dos seus participantes e assistidos.**



Com o encerramento de mais um ano, o Conselho Deliberativo do Infraprev tem a satisfação de apresentar um breve relato das atividades desenvolvidas em 2023.

O exercício fiscal foi marcado por cenários desafiadores no âmbito macroeconômico, tendo sido o primeiro ano de um novo Governo Federal com a implementação de novas políticas públicas. No cenário internacional a ocorrência de guerras e confrontos políticos inevitavelmente impactaram as carteiras de investimento. O Infraprev, no entanto, manteve sua solidez e capacidade de entregar resultados positivos aos seus participantes. A Entidade superou as metas atuariais dos Planos CV, BDI e BDII, além de ter atingido excelente retorno no recém lançado Plano Infraprev Família, que em relação à indústria performou melhor que 80% das demais instituições.

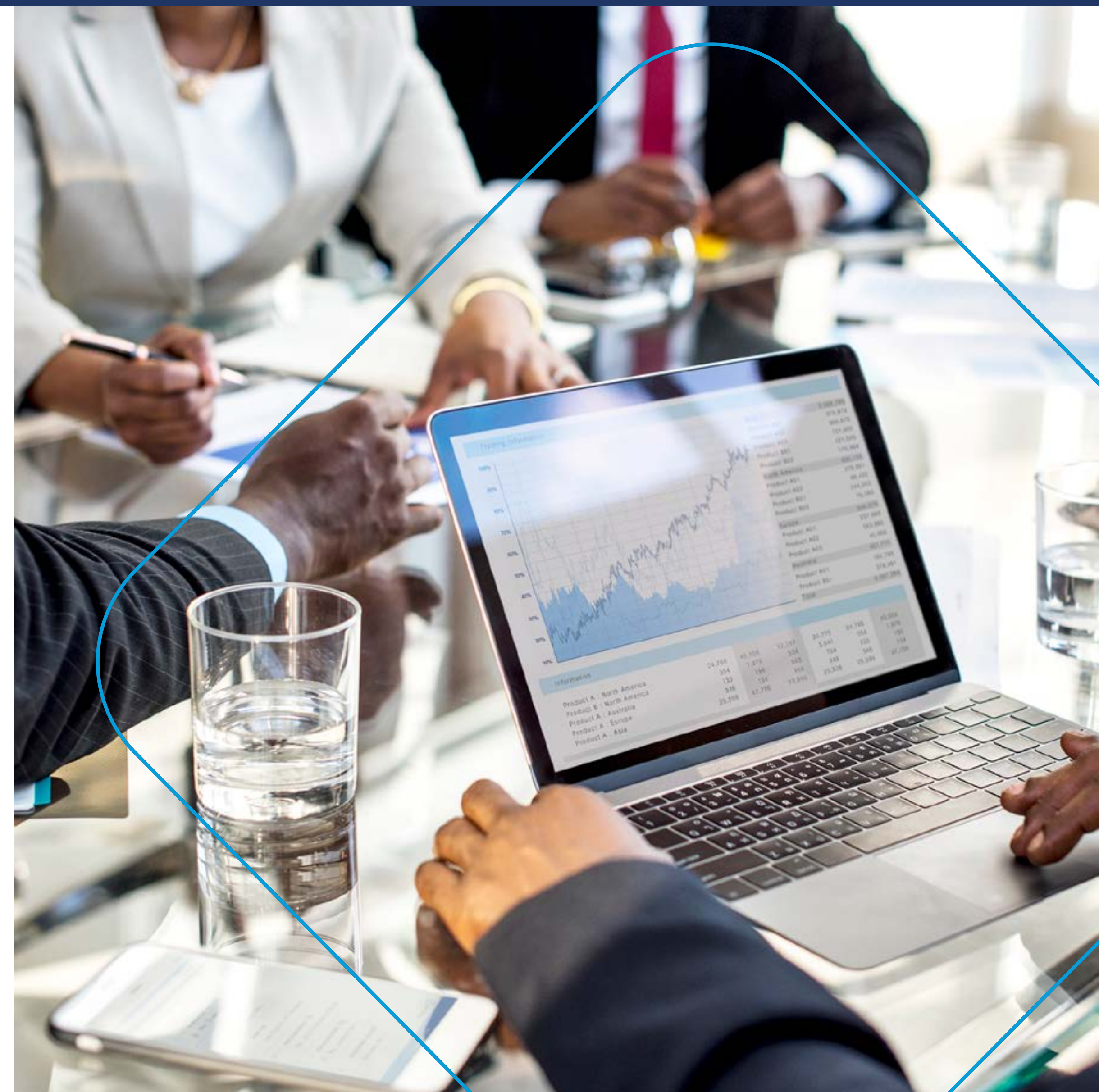
Em paralelo, o Conselho Deliberativo do Infraprev seguiu mais um ano atuando de forma proativa para aprimorar a governança da Entidade. Foram aprovadas novas políticas e procedimentos, com foco na transparência, na eficiência e na sustentabilidade. Vale destacar que 2023 foi marcado por um ano de transição nos colegiados, que teve metade de sua composição renovada por meio das eleições e indicações da patrocinadora.

**A Entidade superou as metas atuariais dos Planos CV, BDI e BDII, além de ter atingido excelente retorno no recém lançado Plano Infraprev Família, que em relação à indústria performou melhor que 80% das demais instituições.**

Com base nos resultados alcançados em 2023, o Conselho Deliberativo do Infraprev reitera seu compromisso com a excelência na gestão do Instituto. A Entidade está preparada para cada vez mais garantir um futuro seguro e digno para seus participantes e assistidos.

Atenciosamente,

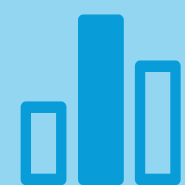
**Conselho Deliberativo do Infraprev**





**Janeiro**

Plano Família alcança patrimônio de R\$ 10 mi; Diretoria Executiva é reconduzida



**Março**

Retorno do Café com Aposentados presencial no Rio de Janeiro



**Abril**

Realização de eleições para novos conselheiros do Infraprev



**Maio**

Atualização do código de conduta ética



**Junho**

Novos conselheiros tomam posse; celebração dos 41 anos do Infraprev



**Agosto**

Convênio de Adesão Abrapp; Participação do Infraprev no 49º CONARH



**Outubro**

Apresentação de dois Casos de Sucesso do Infraprev no 44º CBPP



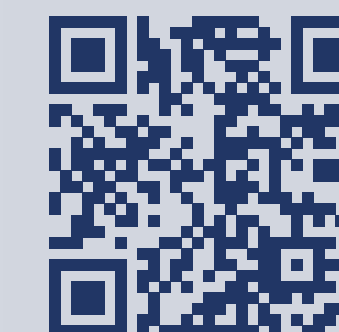
**Novembro**

Realização do Primeiro Tech Day

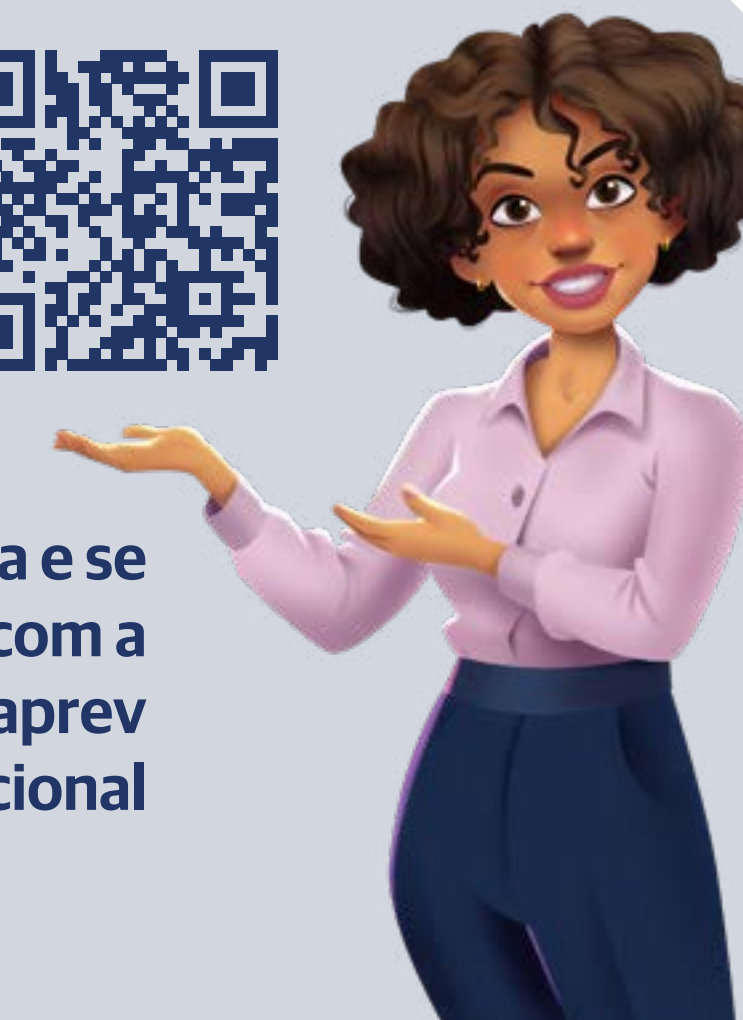


**Dezembro**

Conquista do Selo de Autorregulação em Governança e do Selo de Engajamento Abrapp; Estreia do novo site; Novos convênios bancários; Lançamento da cartilha de prevenção ao assédio; e realização da I Semana da Integridade.



Conheça e se emocione com a história do Infraprev no vídeo institucional







2

0 Infraprev



# Propósito



**“Proporcionar às  
pessoas confiança  
no presente e  
bem-estar no  
futuro”.**



## Missão

Administrar planos de previdência complementar com eficiência e transparência, contribuindo para a qualidade de vida dos participantes, agregando valor à política de Recursos Humanos dos Patrocinadores e ao fortalecimento dos Instituidores.

## Visão

Ser reconhecido como um fundo de pensão inovador, competitivo e cada vez mais comprometido com os participantes, patrocinadores, instituidores e sociedade, com base nos princípios de sustentabilidade.

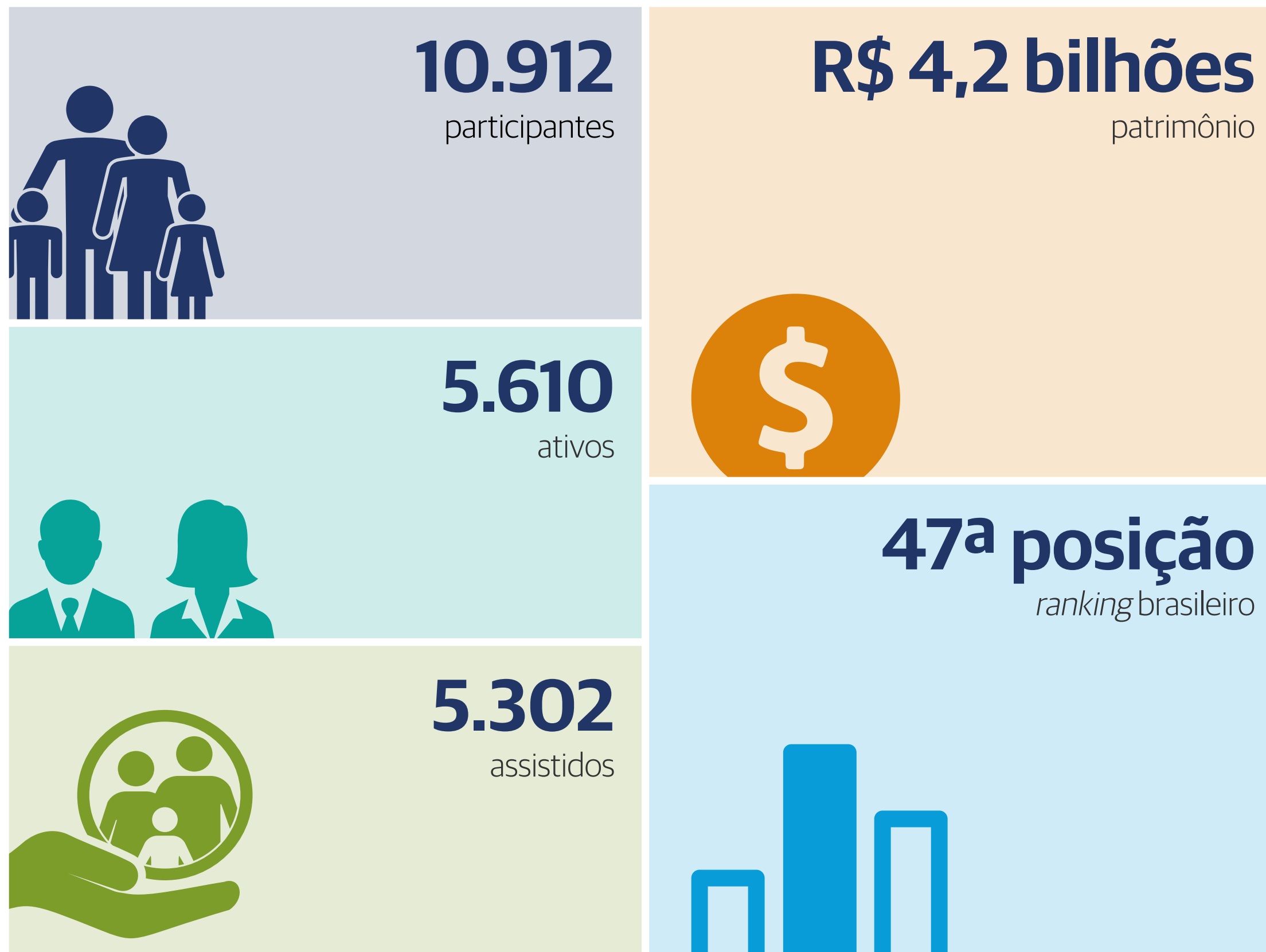
## Valores

- Excelência na gestão do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários.
- Cordialidade no tratamento dos participantes.
- Transparência das informações sobre a gestão dos planos de benefícios previdenciários.
- Prevalência dos interesses do Infraprev no processo decisório.
- Comprometimento com a diversidade, gênero e raças.
- Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- Reconhecimento da contribuição individual e de grupo.
- Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- Inovação em todos os níveis do Infraprev.



O Infraprev é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada que em 31 de dezembro de 2023 reunia 10.912 participantes, entre os quais 5.610 ativos e 5.302 assistidos. Atualmente o Instituto conta com nove patrocinadoras e seis instituidores, além do próprio Infraprev.

Com patrimônio de R\$ 4,2 bilhões, ocupa a 47ª posição no *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 240 entidades.





### Patrocinador Fundador



### Patrocinadores



### Instituidores



Em 2023, com a adesão da Abrapp, o Instituto passou a fazer parte do fundo setorial da Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar, uma iniciativa para o fomento das entidades fechadas e que permite, a partir de então, o ingresso de qualquer pessoa física inscrita no Regime Geral de Previdência Social.



A entidade administra quatro planos de previdência privada e o Plano de Gestão Administrativa (PGA).

## Planos previdenciários sob gestão

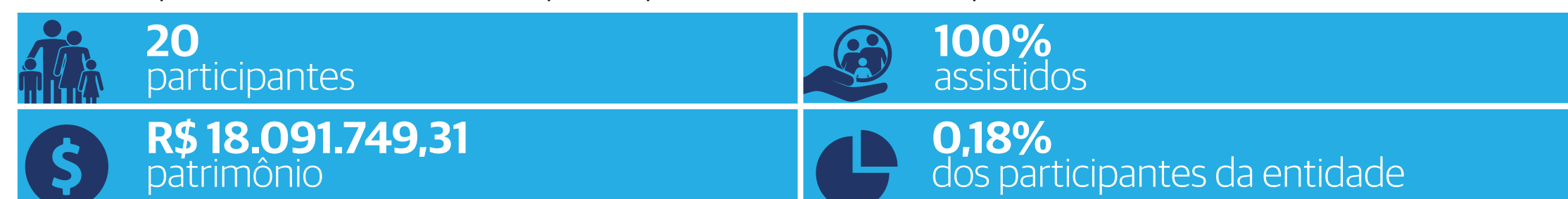
### BD I (Benefício Definido)

fechado para adesão, conta com participantes ativos e assistidos da patrocinadora Infracrev.



### BD II (Benefício Definido)

fechado para adesão, conta com participantes assistidos da patrocinadora Infracrev.



### CV (Contribuição Variável)

plano multipatrocinado aberto para adesão de colaboradores presentes nas nove patrocinadoras.



### Plano Família (Contribuição Definida)

plano instituído aberto para adesão de participantes inscritos no RGPS e pessoas e familiares de participantes.



Com o Plano Infracrev Família, agora seus amigos e familiares também podem aderir a um plano administrado pelo Instituto. Além de ser uma alternativa flexível e acessível para planejar o futuro, é uma oportunidade para participantes de qualquer plano de previdência complementar terem acesso a 100% de seu saldo ao se desligarem da empresa patrocinadora, mesmo que ainda não seja elegível ao benefício.



**Conheça o regulamento completo do Plano Infracrev Família [clcando aqui.](#)**



Entre esses órgãos estatutários que compõem o Infraprev, estão: a Diretoria Executiva (DIREX), o Conselho Deliberativo (CONDE) e o Conselho Fiscal (CONFI).

### ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

- CONDE - Conselho Deliberativo
- CONFI - Conselho Fiscal
- DIREX - Diretoria Executiva

### DIRETORIA EXECUTIVA

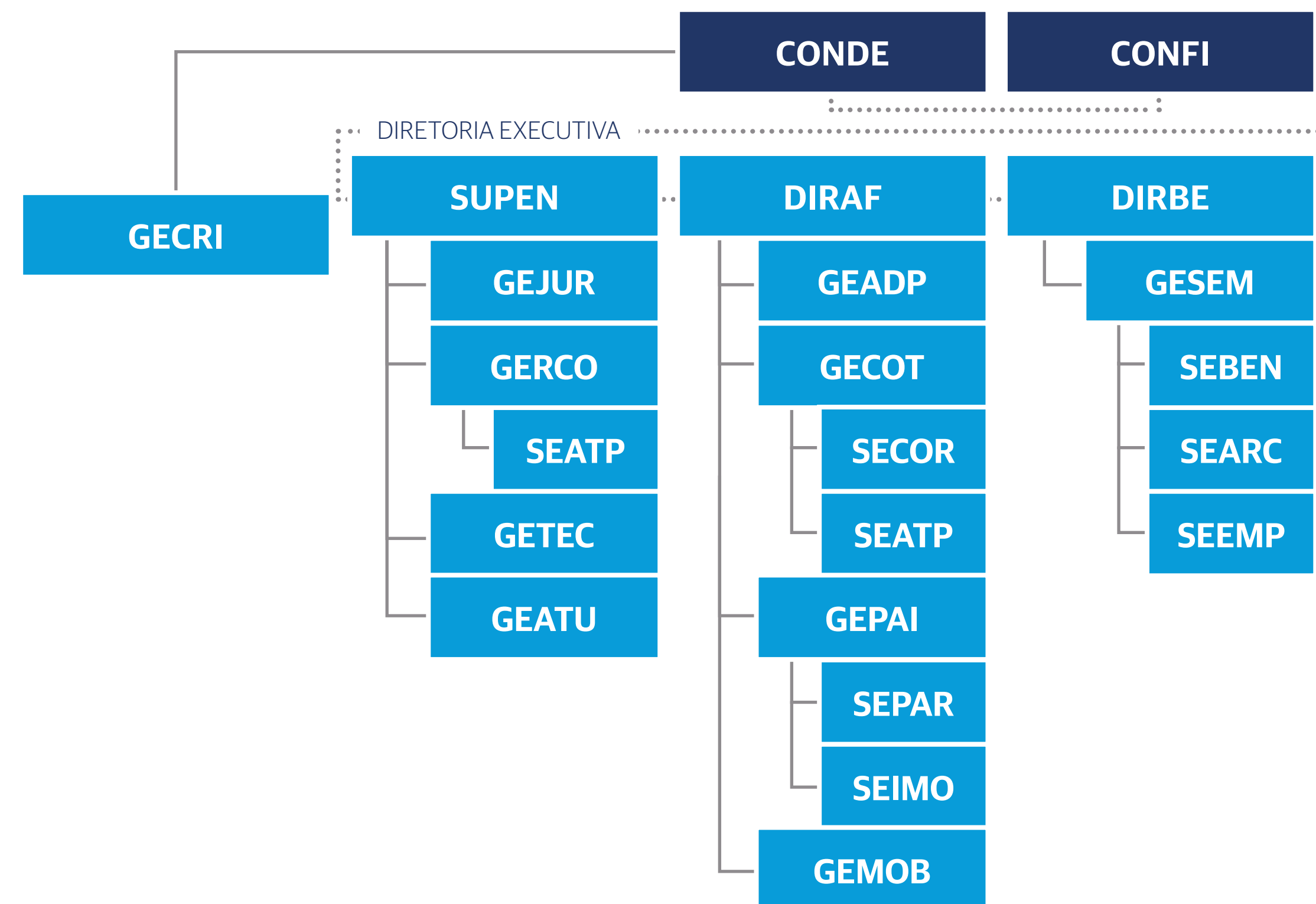
- SUPEN - Superintendência
- DIRAF - Diretoria de Administração e Finanças
- DIRBE - Diretoria de Benefícios

### GERÊNCIAS

- GECRI - Gerência de Compliance e Risco
- GEJUR- Gerência Jurídica e de Relações Institucionais
- GERCO - Gerência de Relacionamento, Comunicação e Negócios
- GETEC - Gerência de Tecnologia da Informação
- GEATU - Gerência de Atuária
- GEADP - Gerência de Administração e Pessoas
- GECOT - Gerência de Controladoria
- GEPAI - Gerência de Participações e Imobiliários
- GEMOB - Gerência de Investimentos Mobiliários
- GESEM - Gerência de Seguridade e Empréstimos

### SETORES

- SEATP - Setor de Atendimento ao Participante
- SETES - Setor de Tesouraria e Backoffice
- SECOR - Setor de Contabilidade e Orçamento
- SEPAR - Setor de Participações
- SEIMO - Setor de Investimentos Imobiliários
- SEBEN - Setor de Benefícios
- SEARC - Setor de Arrecadação e Cadastro
- SEEMP - Setor de Empréstimos



Dentro da estrutura organizacional, contamos com comitês deliberativos (que toma decisões) e orientativos para tratar de questões estratégicas de investimentos, previdenciárias e de sustentabilidade, sempre observando os princípios de governança, transparência e eficiência na gestão: Comitê de Gestão de Investimentos, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Conduta Ética (CCE), Comitê de Produtos e Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.



## Conselho Deliberativo - CONDE

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo do Infraprev, responsável pelas políticas e estratégias gerais do Instituto. Sua atuação consiste em estabelecer diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. Possui mandato de quatro anos e é composto por oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos.

Titular	Titular	Titular	Titular
<b>Alexandre Jennings Canhedo</b> Presidente do Conselho Deliberativo	<b>Claiton Resende Faria</b>	<b>José Ricardo Gramelich Guerra</b>	<b>Eliana Marcia dos Santos Abreu</b>
Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Indicado pela Infraero	Mandato: 01/06/22 até 23/05/25 Indicado pela Infraero	Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleito pelos participantes ativos	Mandato: 17/05/21 até 16/05/25 Eleita pelos participantes assistidos
Suplente		Suplente	Suplente
<b>Emanuelle Dias Weiler Soares</b>		<b>Aurea Martins Gonçalves de Souza</b>	<b>Carlos Eduardo Guapindaia Campos</b>
Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Indicada pela Infraero		Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleita pelos participantes ativos	Mandato: 17/05/21 até 16/05/25 Eleito pelos participantes assistidos

Em 2023 foram realizadas pelo CONDE 12 reuniões Ordinárias e 18 reuniões Extraordinárias.

### Principais temas tratados:

- Política de investimentos;
- Novo texto do Estatuto;
- Recondução da Diretoria Executiva do Infraprev.
- Aprovação das Demonstrações Financeiras;
- Apreciação do novo texto do regulamento do plano CV.
- Atualização dos regimentos internos dos órgãos estatutários.
- Aprovação de novo instituidor do plano família e participação em processo de licitação.





## Conselho Fiscal – CONFI

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do Infraprev que tem a responsabilidade de emitir relatórios semestrais com manifestação sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária, além de emitir parecer conclusivo sobre as demonstrações contábeis anuais do Instituto. O Conselho Fiscal exerce o controle da gestão da entidade, alerta sobre qualquer desvio, recomenda e solicita providências para a melhoria da gestão. Tem mandato de quatro anos e possui oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos do Instituto.

Em 2023 o CONFI realizou 12 reuniões ordinárias e 8 extraordinárias.

Titular	Titular	Titular	Titular
<b>Mireilli Darc Cei</b>  Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleita pelos participantes ativos	<b>Marta Sibéria Salomão Martins</b> Presidente do Conselho Fiscal  Mandato: 17/05/21 até 16/05/25 Eleita pelos participantes assistidos	<b>Aline Alonso Arja de Almeida</b>  Mandato: 24/05/22 até 23/05/25 Indicada pela Infraero	<b>Joelson da Mota</b>  Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Indicado pela Infraero
Suplente			
<b>Vagner Alex Fernandes Silveira</b>  Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleito pelos participantes ativos			



## Diretoria Executiva - DIREX

Diretoria Executiva (DIREX) - é o órgão responsável pela administração do Infraprev e possui três diretorias, com mandato de três anos. A DIREX deve exercer suas atribuições em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

Em 2023 foram realizadas pela DIREX 12 reuniões ordinárias e 47 reuniões extraordinárias.



**Juliana Koehler**

Diretora-Superintendente

Mandato:  
18/07/23 até 17/07/26

É mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, graduada em ciências econômicas pelo IBMEC RJ, e possui MBA cum laude em finanças corporativas pela Fundação Getúlio Vargas, além das Certificações ICSS, ANBIMA, CPC-F Compliance Financeiro e EXIN proteção de dados e LGPD. No Infraprev, já foi diretora de Administração e Finanças, Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ) e gerente de Controle de Riscos do Ativo e Passivo, tendo atuado anteriormente em consultoria estratégica e de riscos para diversas indústrias, especialmente instituições financeiras.



**Ana Lúcia Esteves**

Diretora de Benefícios

Mandato:  
18/07/23 até 17/07/26

Empregada de carreira da Infraero, Ana Lúcia Esteves tem MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, pós-graduada em Previdência Complementar pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro e certificação ICSS. Ocupou diversas funções na Infraero, onde foi admitida em 1984, e seu último cargo pela Empresa foi o de Superintendente de Suporte Administrativo no Rio de Janeiro. No Infraprev também é a Administradora Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB).



**Daniela Melo**

Diretora de Administração e Finanças

Mandato:  
18/07/23 até 17/07/26

É graduada em Ciências Econômicas pela UERJ e tem MBA Executivo em Finanças pelo Ibmecc, além das certificações ANBIMA e ICSS. Acumula mais de 20 anos de experiência nas áreas financeira e de investimentos em fundos de pensão das empresas Vale, IBM e Enel. Antes de ingressar no Infraprev foi Diretora de Investimentos, Administração e Finanças na Brasiletros e Eletra. No Infraprev é a Diretora indicada como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).



## Processo de Eleições de novos conselheiros

A eleição que definiu os representantes dos participantes ativos para os dois conselhos foi realizada entre os dias 6 e 14 de abril, e teve número recorde de votantes no Infraprev. De um total de 5.601 participantes ativos aptos a votar, 1.697 compareceram às urnas, o que equivale a 30,30%. Ao todo, nove candidatos disputaram vaga para o CONDE e três concorreram ao CONFI. Todo o pleito contou com a certificação de uma empresa especializada em segurança da informação para garantir a lisura do processo.

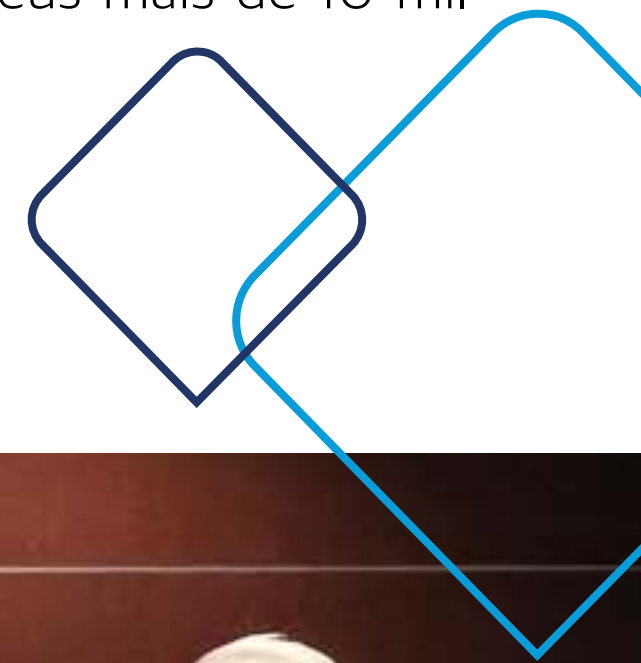
Após finalização das votações e apuração, os novos conselheiros tomaram posse no dia 5 de junho, durante cerimônia realizada na sede do Infraprev, no Rio de Janeiro. No Conselho Deliberativo (CONDE), foram empossados José Ricardo Gramelich Guerra e Áurea Martins Gonçalves de Souza, respectivamente titular e suplente eleitos; e Alexandre Jennings Canedo e Emanuelle Dias Weiler Soares, titular e suplente indicados pela patrocinadora.

No Conselho Fiscal tomaram posse a titular e o suplente eleitos Mireilli Darc Cei e Vagner Alex Fernandes Silveira. A patrocinadora por sua vez indicou Joelson da Mota.

Nos dois colegiados, os novos conselheiros terão mandatos de quatro anos, com início em 5 de junho de 2023 e término em 4 de junho de 2027.

## Programa de Sucessão de Dirigentes

Bem antes da Resolução CNPC Nº 35, de 20 de dezembro de 2019, impor a necessidade de critérios profissionais para a escolha de diretores e conselheiros, o Infraprev já havia implantado um Programa de Sucessão de Dirigentes com tais exigências. Desde 2016 o Instituto utiliza-se de metodologias para seleção de profissionais com as competências que contribuirão para a melhoria do desempenho organizacional e das estratégias do negócio. O programa está alinhado às melhores práticas de Governança Corporativa, de forma a atender integralmente aos critérios estabelecidos para o cargo. A iniciativa foi, inclusive, parte do case "Projeto Novo Infraprev", apresentado no Congresso da Abrapp 2018. A primeira ação do projeto foi justamente a implantação do Programa de Sucessão de Dirigentes, que prevê critérios claros e transparentes para essa seleção. Desde então, a Diretoria vem sendo escolhida com base nesses critérios. A criação da política tem como objetivo garantir a escolha de profissionais capacitados para estarem à frente do Infraprev e reforça o comprometimento com a governança e a responsabilidade da gestão com o futuro dos seus mais de 10 mil participantes, sempre valorizando a independência da entidade.





## Recondução da Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva do Infraprev foi integralmente reconduzida para um novo mandato de três anos, iniciado em 18 de julho de 2023. O Conselho Deliberativo, órgão máximo na estrutura organizacional do Instituto, confirmou a permanência das dirigentes em reunião realizada no dia 10 de janeiro do ano passado, reconhecendo a qualificada e competente atuação de suas executivas na gestão do Instituto e preservando o conhecimento e expertise do quadro executivo da entidade.

## Compromisso com a diversidade

O Infraprev adota um forte posicionamento na busca pela igualdade entre homens e mulheres. O Instituto conquistou o selo Pro-Equidade de Gênero e Raça pela primeira vez em 2013 e prioriza intrinsecamente a realização de ações que promovam discussões favoráveis ao tema, bem como apresentem impactos reais à conscientização e à geração de um ambiente favorável à inclusão e ao desenvolvimento de seus profissionais de maneira igualitária, sem discriminação com relação ao gênero e raça.

## Diversidade nos órgãos de governança

Curiosamente, desde que o Programa de Sucessão de Dirigentes foi implementado no Infraprev, todas as profissionais selecionadas para ocupar os cargos vagos foram mulheres. Entre as maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil, o Instituto foi pioneiro e ainda é um dos poucos a possuir uma Diretoria Executiva inteiramente feminina.

Além disso, o Infraprev conta com a participação de mulheres em todos os seus órgãos de gestão administrativa e comitês.



**CONSELHO DELIBERATIVO:**  
**42% presença Feminina**  
(titulares e suplentes)

**CONSELHO FISCAL:**  
**60% presença Feminina**  
(titulares e suplentes)

**DIRETORIA EXECUTIVA:**  
**100% presença Feminina**

**PARTICIPAÇÃO EM COMITÊS:**  
**59% presença Feminina**

**CARGOS DE LIDERANÇA:**  
**60% ocupados por Mulheres**



## Comitês

Atualmente contamos com cinco comitês deliberativos e orientativos para tratar de questões estratégicas de investimentos, previdenciárias e de sustentabilidade, sempre observando os princípios de governança, transparência e eficiência na gestão: Comitê de Gestão de Investimentos, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Conduta Ética (CCE), Comitê de Produtos e Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

### Comitê de Gestão de Investimentos

Tem por finalidade a avaliação e a deliberação acerca da alocação dos investimentos, além de discutir sobre o acompanhamento e monitoramento dos ativos.

### Comitê de Gestão de Riscos

Tem como objetivo principal a supervisão e o monitoramento do gerenciamento de riscos da entidade, de forma a assegurar a boa gestão dos recursos e a proteção do seu patrimônio.

### Comitê de Conduta Ética

É um órgão colegiado permanente, de caráter consultivo e deliberativo, não estatutário, que tem por finalidade receber denúncias, investigar, avaliar e julgar as violações ao Código de Conduta Ética do Infraprev, bem como disseminar a cultura ética na entidade. Apoia os órgãos estatutários no cumprimento do Comitê de Conduta Ética.

### Comitê de Produtos

Analisa a possibilidade de desenvolvimento de novos produtos e a alteração dos existentes, bem como a adesão de novos patrocinadores e instituidores.

### Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolve ações visando alcançar a equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho.



## Governança Corporativa

A fiscalização quanto à conformidade das regras estatutárias e dispositivos internos do Infracrev é exercida sistematicamente pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Nos casos de entidades submetidas à Lei Complementar nº 108/2001, como o Instituto, há também fiscalização exercida pela empresa pública patrocinadora-fundadora, a Infracero. Adicionalmente, em linha com o que determina a legislação, o Infracrev possui órgãos estatutários compostos pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva que atuam para garantir as boas práticas de governança.

A estrutura organizacional do Instituto dispõe ainda de outras instâncias de assessoramento, como área de Compliance e Risco, além de comitês de apoio, a exemplo do Comitê de Gestão de Riscos, e comitês deliberativos, como o de Gestão de Investimentos. A despeito de todo esse arcabouço de controle, a atual Diretoria Executiva tem a missão de fortalecer os mecanismos de Governança Corporativa do Instituto, ampliar os controles internos e assegurar mais transparência à administração. Neste particular, o modelo de governança do Infracrev passou por ampla revisão, com a implementação de uma série de medidas para adequá-lo às melhores práticas de mercado, sabendo que esse é um trabalho contínuo de aperfeiçoamento.

## Programa de Integridade

O Infracrev possui um moderno Programa de Integridade com ações estruturadas focadas na Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e no Guia de Avaliação de Risco de Corrupção - Pacto Global da ONU.

Em 2021 os processos foram revisitados e divididos em 11 requisitos a serem atendidos, somando ao total 59 ações. É importante evidenciar que as áreas técnicas também possuem responsabilidade pela implementação do compliance em sua rotina diária, a fim de reduzir o risco operacional na entidade.

Fazem parte do programa de Integridade o Canal de Denúncias, Compliance, Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Código de Ética e Conduta, Cartilha de prevenção e combate aos tipos de assédio no ambiente de trabalho, adequação à LGPD, entre outras iniciativas do Instituto.

As ações visam mitigar, prevenir, detectar e corrigir os desvios associados a atividades fraudulentas, como: corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo; bem como, contribuir para o fortalecimento de um ambiente sólido, íntegro e favorável aos princípios de integridade e da ética para condução das atividades do Instituto.

O acompanhamento das ações é realizado pela Gerência de Compliance e Riscos – GECRI, que atua conjuntamente com as áreas técnicas, a fim de garantir o cumprimento das ações propostas.

## Projeto Força Tarefa

O Projeto Força Tarefa Novo Infracrev, criado em 2018 com o objetivo de investigar possível ocorrência de gestão temerária ou fraudulenta nos investimentos sob denúncia ou que geraram prejuízo ao Instituto, foi concluído em 30 de setembro de 2021, no âmbito administrativo, com a finalização de todos os Processos de Apuração de Responsabilidade (PAR) dos investimentos estressados. As apurações foram encaminhadas aos órgãos competentes e ao escritório jurídico contratado, que já vem tomando uma série de ações para fins de ressarcimento.





## Adesão ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp

Demonstrando o seu compromisso com as melhores práticas e aperfeiçoamento contínuo da governança, o Infraprev aderiu voluntariamente ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. O documento estabelece princípios, diretrizes e boas práticas de governança corporativa que devem ser seguidos pelas entidades de previdência complementar, contribuindo para o fortalecimento do setor. Em dezembro de 2023 o Infraprev recebeu o Selo de Autorregulação em Governança concedido pela Abrapp em conjunto com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e com o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). O Infraprev, em setembro de 2018, já havia adquirido o Selo de Autorregulação dos Investimentos da ABRAPP.

## Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção

O Infraprev possui um importante mecanismo de segurança, visando a prevenção de atos ilícitos: a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção. Esse documento, atendendo à Instrução Normativa Previc Nº 34 e à Lei Anticorrupção, estabeleceu procedimentos visando maior controle e mitigação de riscos, reforçando os padrões de ética e integridade na condução dos negócios do Instituto.

## Matriz de Riscos Operacionais

A Gestão de Riscos e os Controles Internos são dois pilares da boa Governança Corporativa. Cada vez mais, as empresas investem no mapeamento e gestão de seus riscos. Uma boa gestão de riscos leva em conta suas probabilidades e impactos. O Infraprev, como uma Entidade Fechada de Previdência Complementar que visa a excelência, procura estar sempre alinhado com as boas práticas de mercado e governança. Por isso, em 2021 contratou uma consultoria especializada no assunto para auxiliar na atualização do mapeamento, controle e análise de seus riscos, a fim de aprimorar a gestão. E a partir daí, é realizado o monitoramento dos riscos e atualizações necessárias no processo.





## Código de Conduta Ética

Em 2023 o Código de Conduta Ética do Infraprev foi mais uma vez atualizado. O documento tem como objetivo estabelecer os padrões éticos de conduta para todos que agem em nome do Instituto, da alta administração até contratados e parceiros, visando assegurar a integridade da conduta moral como padrão nos processos organizacionais. Considerando a importância do código para o fomento da cultura organizacional e de nossos valores, o documento é revisado sempre que identificada a necessidade de aprimoramento dos termos dispostos, que atualmente se encontra em sua sétima versão. Tal ação faz parte de um conjunto de medidas adotadas pela atual Diretoria Executiva para fortalecer os princípios que devem nortear a cultura organizacional do Instituto, que visa garantir uma gestão de excelência e a robustez do Infraprev.

**Código de Conduta Ética**  
[clique aqui](#)  
para acessar



## Canal de Denúncias

Um dos principais pilares do Programa de Integridade do Infraprev, o Canal de Denúncias foi lançado em 2018 e desde então está aberto para o recebimento de acusações de fraudes, corrupção, conflito de interesses, manipulação de dados, assédio moral; além de qualquer tipo de relato de irregularidades e práticas ilícitas dentro do ambiente de trabalho. Qualquer ato que não estiver de acordo com o Código de Conduta Ética do Instituto pode ser reportado ao Canal de Denúncias.

A administração da ferramenta é feita por uma empresa terceirizada e independente, a Deloitte, que garante o anonimato e o sigilo das informações. O denunciante poderá ou não se identificar, mas a empresa não informará seu nome para o Infraprev.

**Canal de Denúncias**







## Adequação à LGPD

Para a adequação às obrigações trazidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), marco legal sobre proteção de dados pessoais, o Infraprev conduziu um amplo trabalho de *assessment*, com apoio de consultoria especializada, e desenvolveu um plano de ação para a implementação das medidas para o tratamento de dados, observando ainda a legislação aplicável ao segmento de previdência complementar fechada.

O plano de ação foi implementado em 2021 e está sob constante monitoramento e atualização. A Política de Proteção de Dados Pessoais do Instituto consolida os princípios e as práticas de proteção e governança de dados pessoais adotados pelo Instituto, que conta com um Encarregado de Proteção de Dados Pessoais (Data Protection Officer - DPO) e um canal específico para o recebimento de demandas sobre a LGPD no e-mail [dpo@infraprev.org.br](mailto:dpo@infraprev.org.br).

O Infraprev vem implementando medidas que fortalecem a proteção de informações tratadas internamente, com a adoção de procedimentos de mitigação de riscos envolvendo tratamento de dados. Entre essas ações estão atividades de comunicação e aculturação, treinamentos, revisão de contratos e sistemas.



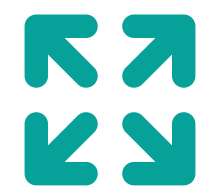
**Conheça a  
Política de  
Proteção de  
Dados Pessoais  
do Infraprev**





3

Estratégia

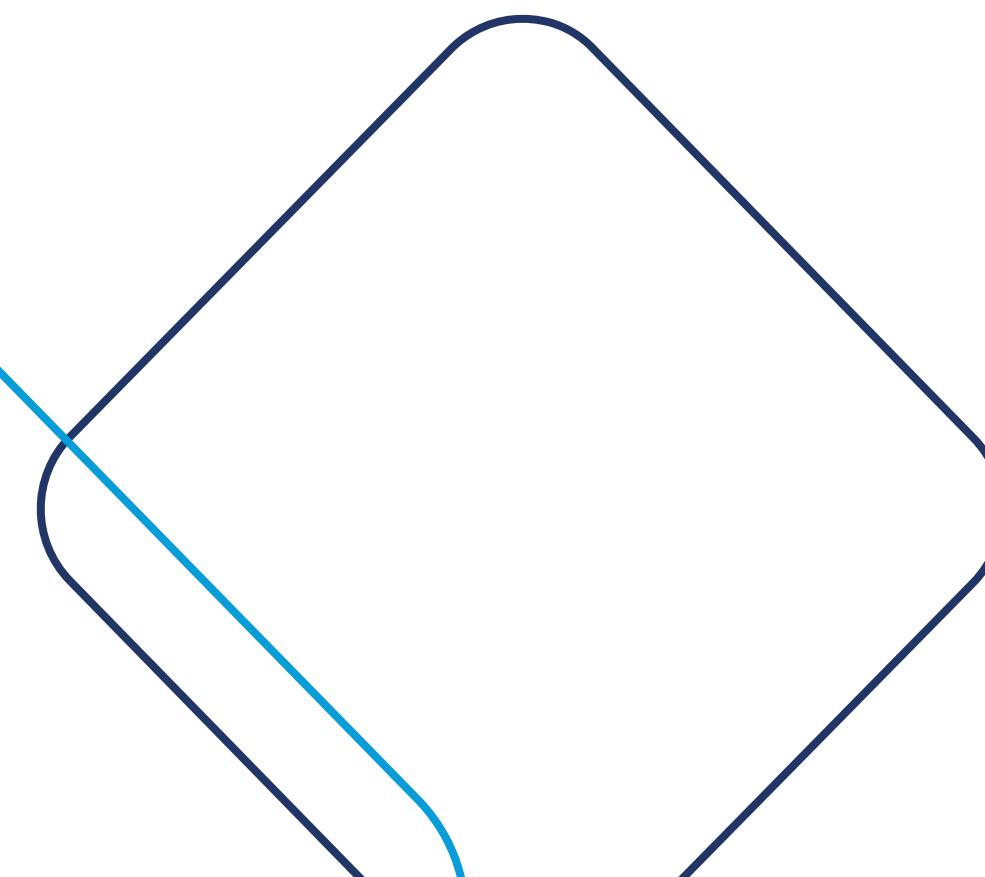


O Planejamento Estratégico vigente foi elaborado e aprovado em Conselho Deliberativo em 2022, contemplando ações para um período de três anos (2023 a 2025), sob os pilares: Pessoas, Clientes e Tecnologia. O documento consiste em definir os objetivos de uma organização e as ações necessárias para alcançá-los. Ele é essencial para o sucesso de qualquer negócio, pois ajuda a garantir que a organização esteja alinhada com seus valores e objetivos, e que esteja tomando as decisões certas para alcançar o sucesso.

Para o Infraprev, o Planejamento Estratégico é fundamental porque fornece uma visão clara do futuro da organização e ajuda a garantir que as ações tomadas estejam alinhadas com essa visão.

## Foco no Sucesso dos Participantes

Os pilares do Planejamento Estratégico do Infraprev são voltados aos participantes. Com isso, o documento é orientado pelos objetivos de excelência na gestão, qualidade no atendimento e sustentabilidade no negócio, melhoria da experiência e processos com a adoção de novas tecnologias e a transformação digital do Instituto. Esses objetivos são essenciais para garantir o sucesso dos participantes do Infraprev.





## Compromisso com a realização

O planejamento estratégico é um processo dinâmico, que é revisado periodicamente para garantir que a organização esteja constantemente se adaptando às mudanças do mercado. Para isso, a organização adota as seguintes práticas:

**Integração das áreas:** O planejamento estratégico é elaborado de forma integrada, envolvendo profissionais de todas as áreas da organização. Isso garante que as ações sejam consistentes e que atendam às necessidades de toda a organização.

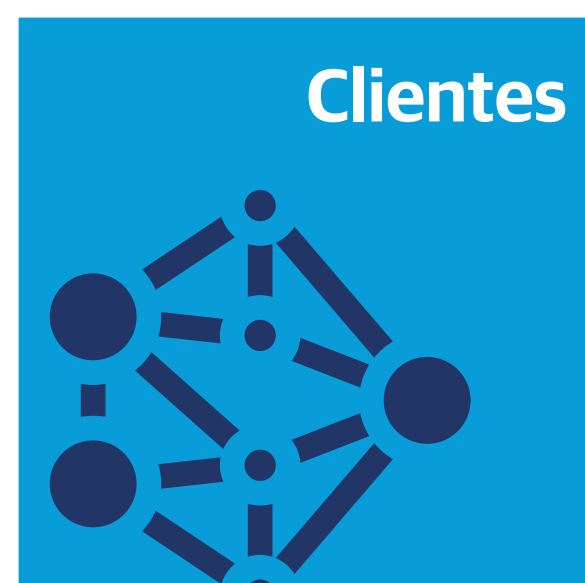
**Avaliação periódica:** O conteúdo do planejamento estratégico é revisado de maneira periódica para avaliar a necessidade de mudança de rota. Essa revisão é realizada em todas as instâncias decisórias da organização.

**Monitoramento das ações:** As ações previstas no planejamento estratégico são monitoradas periodicamente para garantir que estão sendo implementadas conforme o planejado.



### Engajamento; propósito; resultado; treinamento; adequação; competências

Desenvolvimento de equipes comprometidas com a cultura e propósito da Entidade, treinamento técnico e comportamental com intuito de formar colaboradores com "olho de dono" em suas atividades, responsabilidade ESG e promoção de equidade.



### Experiência; retenção; captação; indicações; prospecção

Captação, retenção e satisfação de participantes, patrocinadores e instituidores; busca por transferências de patrocínio; excelência no atendimento com implementação do conceito *Customer Experience* em todas as camadas do Instituto; oferta de novos produtos e serviços; Busca de melhores resultados na Gestão de Investimentos x Riscos.

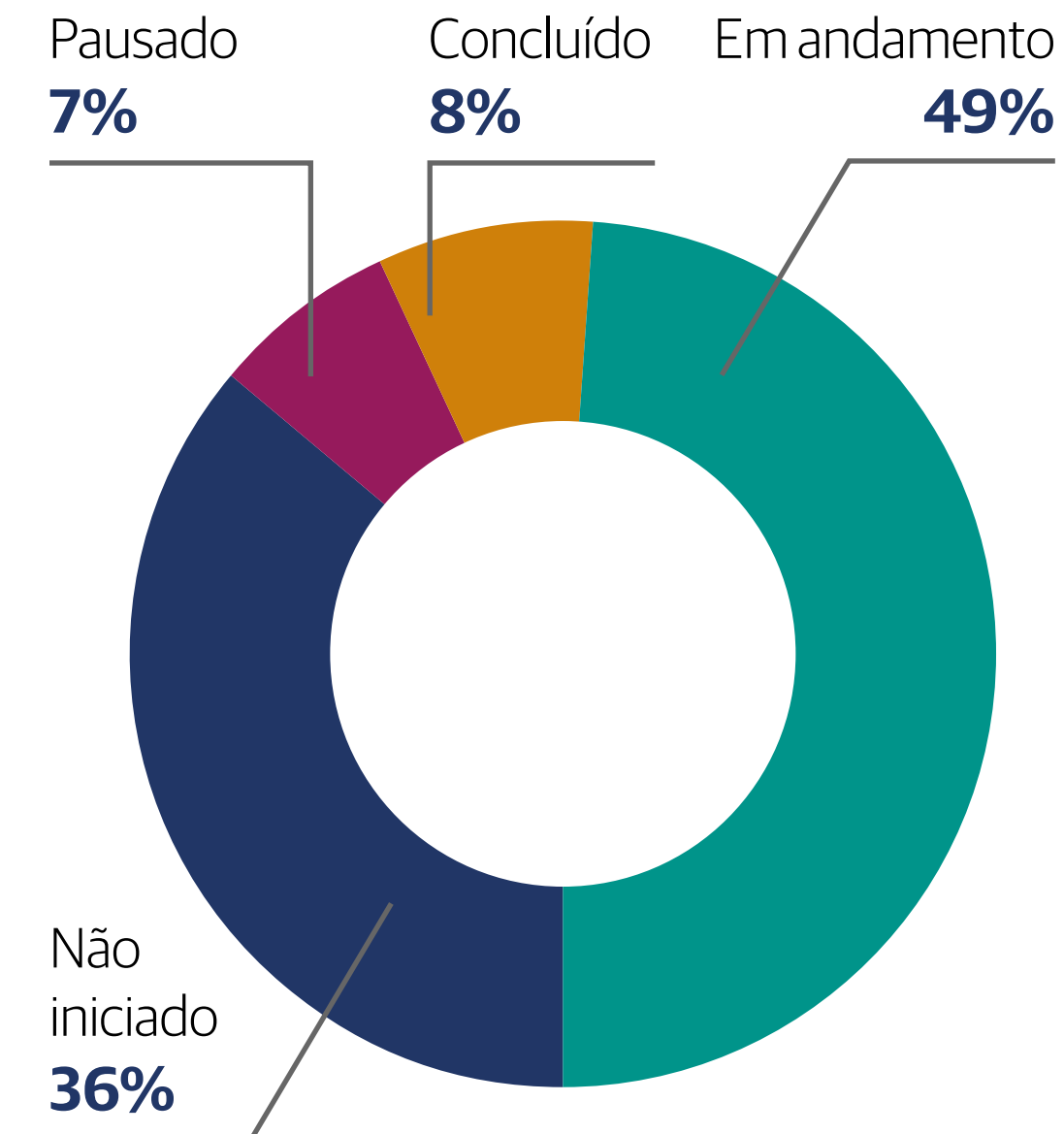


### Inovação; disruptão; transformação; modernização; processos

Utilização de novos recursos com o objetivo de promover a transformação digital, gerando agilidade, confiabilidade, rastreamento e registros com responsabilidade dos dados; atendimento *omnichannel*.

## Status

Em 2023, das 59 ações táticas estabelecidas, 58% foram iniciadas e 15% destas já concluídas, o que representa 8% de todo o Planejamento Estratégico concebido para o período de 2023 a 2025. Outras 24% das ações têm seu início planejado para 2024 e 2025 e não constam no exercício 2023. Apenas 19% das ações estão com status atrasadas ou necessitam ser pausadas devido a restrições que surgiram ao longo do processo e à necessidade de revisão e adequação ao atual cenário da Entidade.





Sob o ponto de vista do multipatrocínio, 2023 foi mais um ano positivo para o Infraprev, marcado pela participação inédita no CONARH, a maior feira de negócios para os profissionais de Recursos Humanos no Brasil. Na oportunidade, foram apresentados aos profissionais o Plano Família e o Sua EmpresaPrev, lançado pelo Instituto em 2021, com o objetivo de posicionar o Infraprev como uma opção de entidade para administrar novos planos de previdência em qualquer segmento.

**Sua EmpresaPrev** é um plano corporativo de previdência privada personalizado, que se adequa às necessidades e aos objetivos da empresa, bem como ao perfil dos seus colaboradores. Administrado pelo Infraprev, o plano representa uma porta de entrada para novos patrocinadores, reforçando o interesse no multipatrocínio da entidade. Para as empresas optantes pelo Sua EmpresaPrev, o plano oferece vantagens sendo um forte aliado na retenção de talentos, promoção da educação financeira, oferece benefícios fiscais, além de incentivar o bem-estar do colaborador que poderá contar com um benefício de alta percepção de valor, com taxas reduzidas e a contribuição do empregador em seu plano de previdência complementar.

**Plano Infraprev Família:** agora qualquer pessoa vinculada ao INSS, seja na condição de contribuinte ou aposentado, pode aderir ao Plano Infraprev Família. Em julho de 2023 a Abrapp assinou convênio de adesão, tornando-se um novo instituidor, o que possibilitou a novidade. Relançado em 2022, o plano teve o regulamento revisitado com o objetivo de oferecer aos participantes uma solução mais flexível, segura e econômica para gerar uma renda adicional. Uma das vantagens que torna o Plano Infraprev Família mais atrativo é a possibilidade de o participante escolher a idade para início do recebimento de seu benefício, além de poder deduzir parte das contribuições na declaração do Imposto de Renda e contar com uma contribuição mensal mínima acessível.

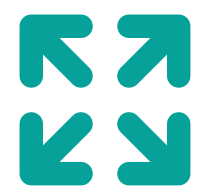
**Conheça  
mais sobre o  
Sua EmpresaPrev**



## Participação pioneira no CONARH

Pela primeira vez na história, uma Entidade Fechada de Previdência Complementar patrocinou o Congresso Nacional de Recursos Humanos, realizado pela Associação Brasileira de RH (ABRH). Em sua presença na área de negócios do evento, o Infraprev teve a oportunidade de se apresentar a centenas de profissionais de RH como uma solução de benefício de valor, contribuindo para a redução da rotatividade e colaborando diretamente com maiores índices de engajamento e satisfação de funcionários com a empresa. O evento ainda abriu oportunidades de parcerias ao Instituto, que através do Comitê de Produtos, vem dando andamento às possibilidades de negócios.





Em um mundo cada vez mais conectado, para que a informação divulgada tenha força e credibilidade, é necessário praticar a comunicação integrada, com uma mensagem unificada para todos os públicos: colaboradores; participantes ativos e assistidos; patrocinadores e instituidores; entidades representativas; sistema de previdência complementar; imprensa e potenciais patrocinadores e instituidores. Em tempos de internet e consumo instantâneo de informações via redes sociais, a comunicação do Instituto vem passando por um esforço contínuo de adequação.

Os meios digitais parecem ser um caminho sem volta e o Instituto está investindo nessa estratégia, sempre buscando a adequação da linguagem a cada público e a cada canal.

## Newsletter, SMS e WhatsApp

As mensagens via e-mail e celular permitem uma comunicação segmentada aos diversos públicos do Infraprev. Do total de 47 newsletters enviadas em 2023, a taxa média de abertura pelos participantes foi 29%, resultado acima do percentual estipulado pelo mercado que é de 20%.

As mensagens via SMS totalizaram 22 no ano e abordaram temas sobre informações institucionais e eventos, prorrogação de auxílio-doença entre outras

A ferramenta de WhatsApp, que também integra os canais de comunicação ativa do Infraprev, em 2023, registrou o envio de 6 campanhas.

## Café com Aposentados

Em 2023 o Infraprev voltou a realizar o evento presencial Café com Aposentados. O encontro ocorreu no dia 23 de março na sede do Instituto, no Rio de Janeiro, e contou com a participação da Diretoria Executiva. A ideia é prestar esclarecimentos sobre a gestão e responder a eventuais dúvidas dos participantes sobre o plano de benefícios, além de proporcionar momento de compartilhamento de histórias e reencontros entre os assistidos.





## Atendimento ao Participante

Em 2023 foram registrados 44.757 atendimentos pelos seguintes canais: Central de Atendimento (0800), e-mail, WhatsApp e presencial. O canal mais utilizado no ano foi o e-mail, com 24.307 atendimentos, seguido da Central de Atendimento (0800), com 16.887 ligações recebidas, depois WhatsApp, com 2.405 atendimentos, e por último o atendimento presencial recebeu 158 visitas de participantes. Os assuntos mais abordados durante o período foram: esclarecimentos sobre aposentadoria, resgate, portabilidade para o Plano Família (PAI-I), informe de rendimentos, simulações de empréstimo, senha, orientações para acesso ao Sistema E-Consig, envio de boletos de empréstimo para quitação e parcelas, solicitação de pensão e pecúlio.

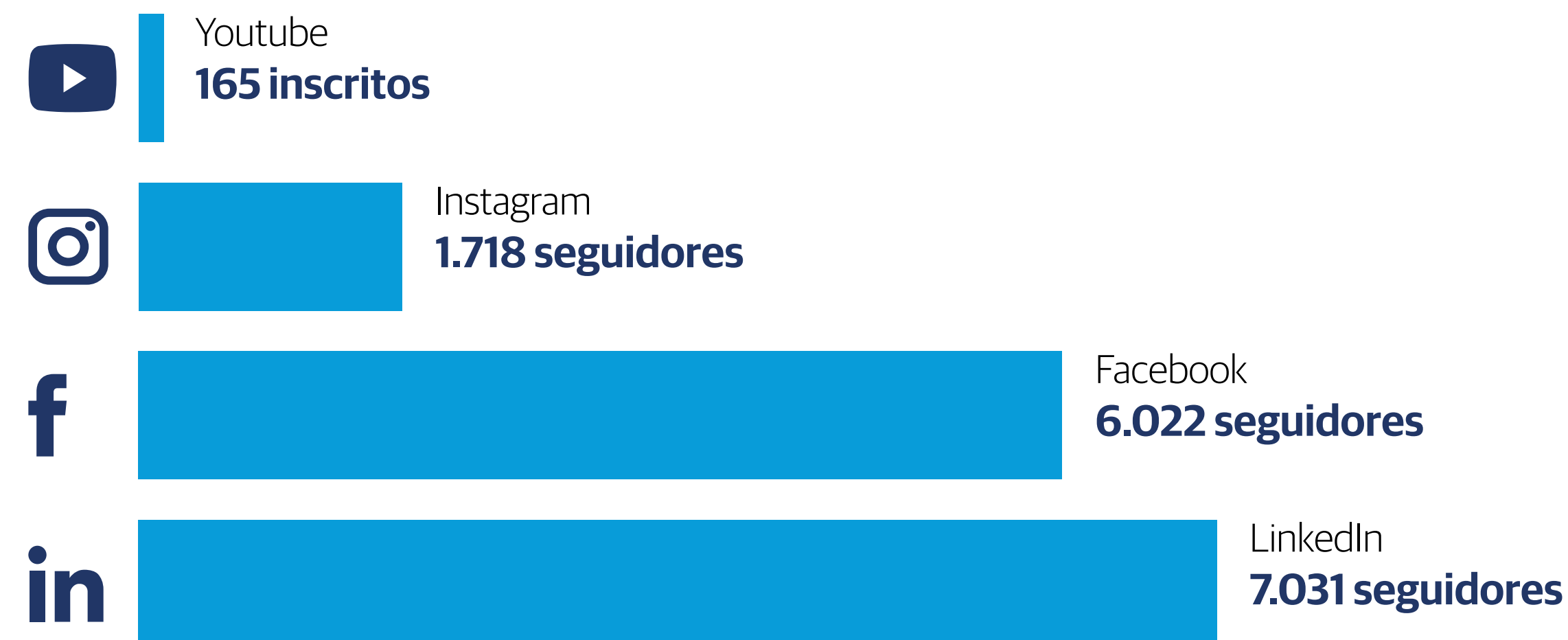
## Satisfação no Atendimento

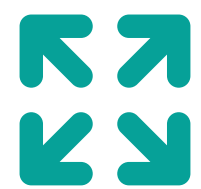
No encerramento das ligações através do 0800 e no atendimento via WhatsApp o participante é encaminhado para uma pesquisa que utiliza da metodologia CSAT, com o objetivo de avaliar a satisfação com o atendimento realizado. Em 2023 o Infraprev atingiu a nota média de 4,2, considerando uma escala de 1 a 5, o que demonstra o alcance de níveis de excelência com relação ao atendimento ao participante.



## Redes Sociais

O Infraprev procura participar ativamente em suas redes sociais, oferecendo conteúdo relevante para seus participantes e seguidores.





## Portal

O portal encerrou o ano com um total de 73.073 visitas, o equivalente a 6.089 por mês. A área mais acessada foi o Autoatendimento (em média 45% dos acessos totais são direcionados para a área restrita), onde estão disponíveis os serviços aos participantes. Já a área pública do portal proporciona, além de notícias, informações sobre a gestão do Infraprev, planos de benefícios e investimentos.

## Novo Portal Infraprev

Em dezembro de 2023 o Infraprev colocou no ar um novo portal com sua área pública repaginada e modernizada.

O novo *layout* entrega um portal mais responsivo e adaptado às diversas plataformas, levando-se em conta que um percentual cada vez maior de participantes acessa a página por meio de dispositivos móveis (smartphones ou tablets). O resultado das recentes mudanças é uma página mais funcional e visualmente mais atrativa.

## Entre as novidades estão:

**Mais facilidade de acesso:** agora, os botões de atalho para as principais funcionalidades estão direto na primeira página. Isso facilita o acesso a informações como boletos, adesão a planos e calendário de pagamentos. Além disso, o portal foi otimizado para dispositivos móveis, permitindo que os usuários acessem as informações do Instituto de qualquer plataforma.

**Usabilidade:** o novo portal é mais simples e intuitivo de navegar que o antecessor, proporcionando uma melhor experiência ao usuário. A estrutura foi pensada para facilitar a compreensão das informações e a navegação entre as páginas.

**Mais informação:** A página também passou a contar com uma área de notícias, com informações atualizadas sobre o Instituto, incluindo artigos, entrevistas e

novidades sobre os produtos e serviços disponíveis aos participantes, com mais conteúdo dos programas de educação financeira e previdenciária, e o novo programa de educação digital e cibernética. O portal tem ainda uma seção de perguntas frequentes, que ajuda os usuários a encontrarem as respostas para suas dúvidas.

**Visual mais moderno:** O novo portal do Infraprev tem um visual mais leve e moderno, o que facilita a leitura e a compreensão das informações. O projeto gráfico privilegia cores e fontes mais claras, facilitando a leitura dos textos. Além disso, o site passou a valorizar os recursos visuais, como imagens e vídeos que ajudam a tornar o conteúdo mais interessante.

**Clique aqui para conhecer e navegar no novo portal Infraprev**



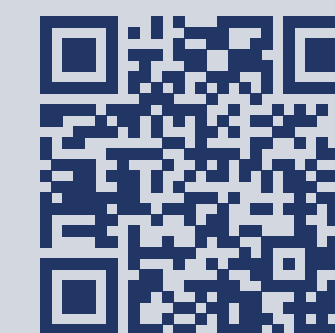


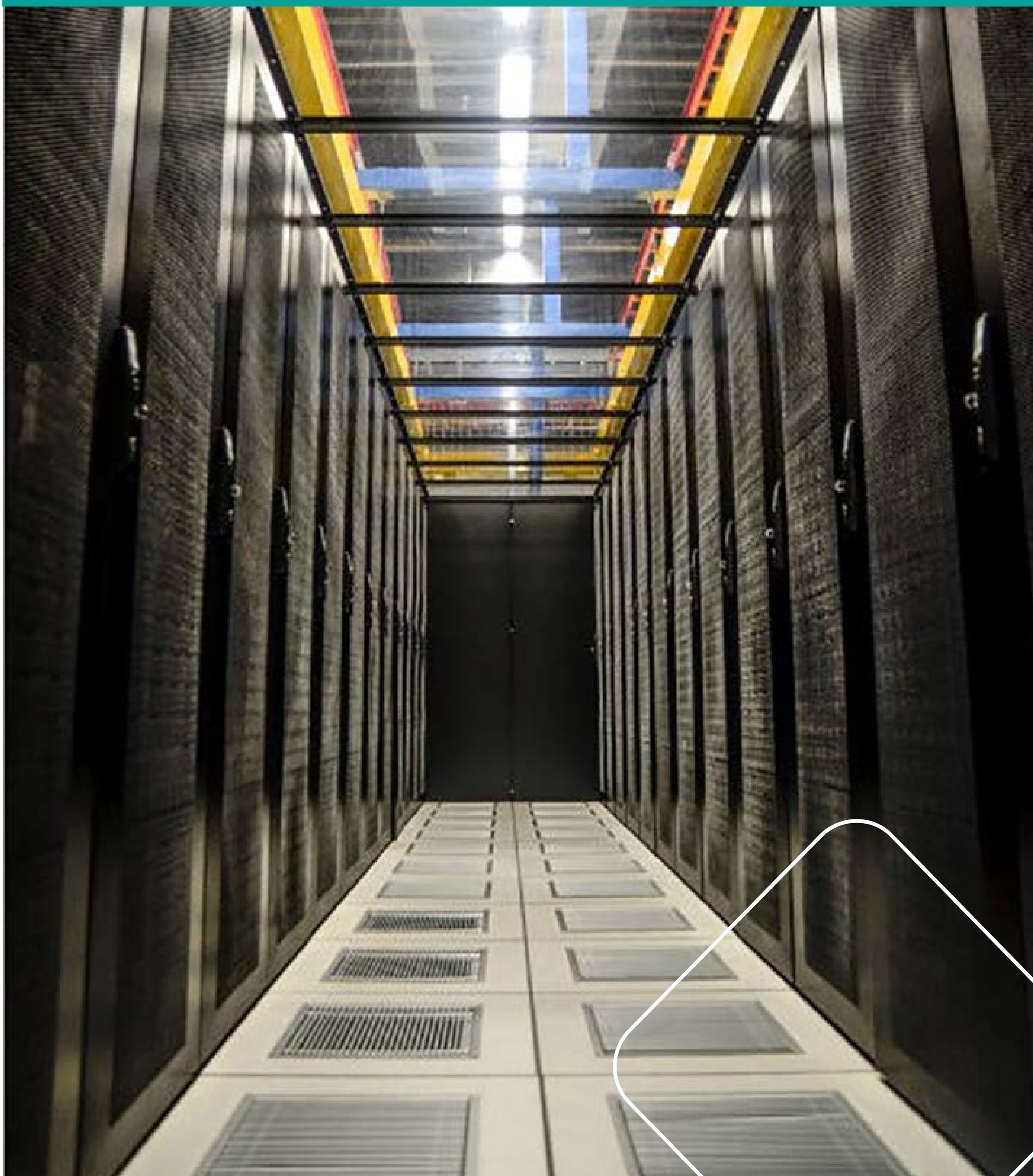
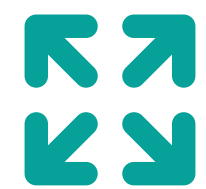


## Programa de Educação Digital e Cibernética

No dia 24 de novembro, o InfraPreV deu início oficial ao seu programa de educação digital e cibernética com a realização do primeiro Tech Day, um evento sobre tecnologia que reuniu o corpo diretivo, conselheiros, colaboradores e participantes. Em formato híbrido, o evento contou com a palestra de especialistas sobre a importância da segurança digital, prevenção a golpes, uso da tecnologia consciente e as inovações no mundo atual como metaverso e inteligência artificial. A iniciativa nasceu no Planejamento Estratégico do InfraPreV, com base na responsabilidade do Instituto em fortalecer seu ambiente tecnológico, prevenindo ameaças e ataques cibernéticos. Uma vez que a conscientização é o principal passo para mitigar riscos, em 2023 o programa de educação do InfraPreV passou a contar com mais este tema importante e atual.

Assista na íntegra a palestra realizada no I Tech Day do InfraPreV





## Principais servidores e sistemas do Infraprev hospedados em Datacenter dedicado

Em 2023, um grande passo para a transformação digital do Instituto foi a mudança de servidores, que proporcionou mais segurança e modernidade ao Infraprev. Os servidores estão provisionados na Equinix, empresa líder global de fornecimento de infraestrutura digital que possui serviços de *data centers*, interconexões, monitoramento da infraestrutura em tempo real, suporte remoto e alta disponibilidade.

## Benefícios da hospedagem do *data center* em nuvem

A hospedagem do *data center* em nuvem garante redução de custos como investimentos em novas tecnologias de hardware, despesas com energia elétrica e investimento em espaço físico. Outro fator fundamental é o aumento da segurança dos dados. Os provedores de serviços em nuvem oferecem uma segurança muito mais contínua e eficiente do que a que eventualmente seria propiciada por ferramentas próprias ou pela equipe interna de TI.

O *cloud computing* é a redução de perdas que podem ocorrer por diferentes fatores, como sinistros, desastres naturais e roubo. Esses eventos podem impossibilitar o acesso aos dados por um longo período.

## Migração e servidores para nuvem privada

O processo de migração contemplou toda a estrutura digital do Infraprev, como: arquivos, sistema e bancos de dados TOTVS RM, Portal RH, Portal Infraprev, GED (Gerenciamento Eletrônico de Documentos), Controladores de Domínio (Gestão de Usuários, Grupos, Políticas e permissionamento de acessos), Sistemas ERP e Banco de Dados ERP e Portal.

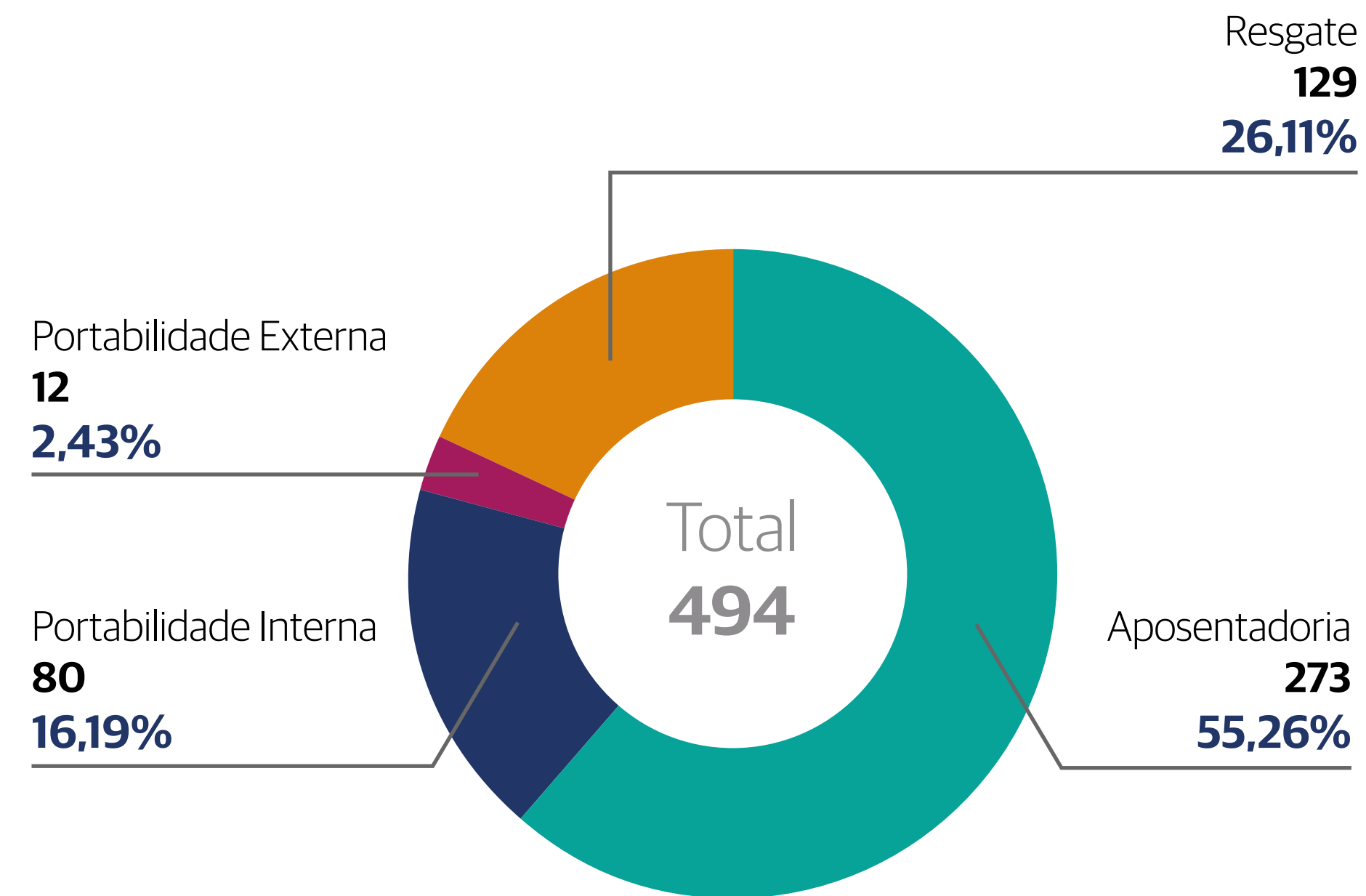


4

Visão Previdenciária

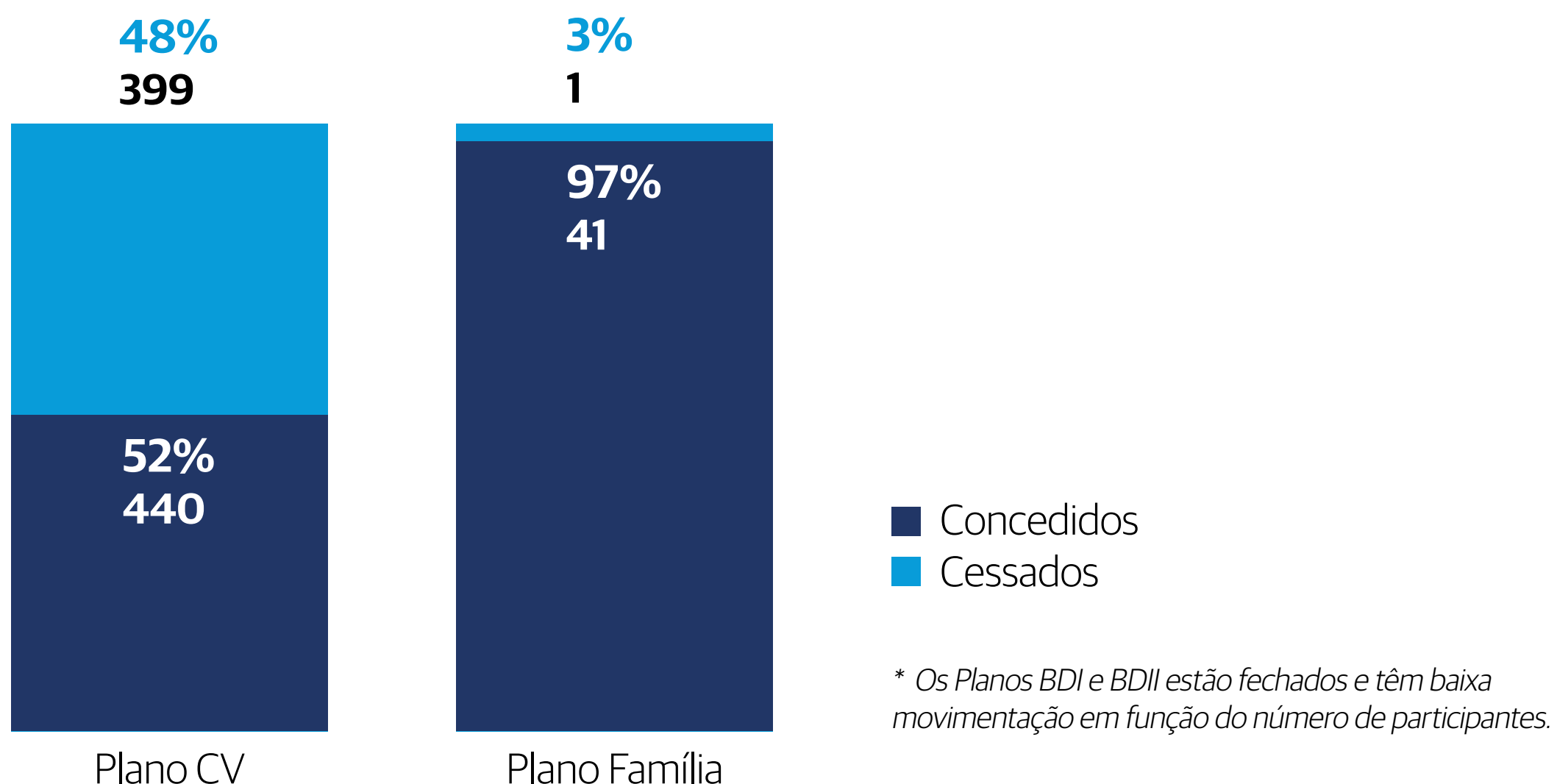


O recebimento de aposentadoria continua sendo a opção mais escolhida pelos participantes do Infraprev que já possuem condições para receber benefício no Plano de Contribuição Variável (Plano CV) ao término do vínculo empregatício com a empresa patrocinadora. Considerando os 494 participantes que fizeram sua opção no Infraprev em 2023, ao todo, 55% optaram por receber o benefício pelo Instituto e 16% preferiram a portabilidade interna para o Plano Família, totalizando uma retenção de 71% dos participantes no Instituto. Os optantes por Resgate de Saldo no desligamento, correspondente às contribuições individuais e parte dos aportes feitos pelo patrocinador, totalizaram 26%, sendo que 25% destes resgates foram de participantes com inscrição cancelada no Infraprev, e 6% para quitação de empréstimos. A portabilidade para outras instituições foi a opção de 2% dos participantes.





## Benefícios e Institutos concedidos



Descrição	BD I	BD II	CV	PAI - Família	Consolidado 2023
Aposentadoria Programada	5.114.816,35	400.066,32	201.266.342,64	4.744.519,23	211.525.744,54
Invalidez	278.496,43	35.931,25	11.300.628,33	-	11.615.056,01
Pensões	946.346,85	260.287,19	31.114.398,94	-	32.321.032,98
Auxílios	-	-	5.576.750,66	-	5.576.750,66
Pecúlios	44.394,28	-	5.251.809,28	-	5.296.203,56
Resgate	80.959,15	32.487,03	13.916.827,64	98.489,43	14.128.763,25
Portabilidade	-	-	20.526.371,73	-	20.526.371,73
Outras	964,74	218.968,24	8.889,46	517,46	229.339,90
<b>Total</b>	<b>6.465.977,80</b>	<b>947.740,03</b>	<b>288.962.018,68</b>	<b>4.843.526,12</b>	<b>301.219.262,63</b>

## Montante das Contribuições Recebidas no Ano

Descrição	BD I	CV	PAI - Família	Consolidado 2023
Patrocinadores	-	44.144.922,82	-	44.144.922,82
Participantes	90.664,96	49.401.634,51	368.003,29	49.860.302,76
Autopatrocinados	-	201.995,89	-	201.995,89
Participantes em BPD	-	37.160,25	-	37.160,25
Provisões	-	459,24	-	459,24
Rem. das Contribuições	-	-	213,09	213,09
Portabilidade	-	-	13.956.005,75	13.956.005,75
Atualização de Depósitos Judiciais/ Recursais	-	73,98	-	73,98
Outras Adições	969,96	-	-	969,96
<b>Total</b>	<b>91.634,92</b>	<b>93.786.246,69</b>	<b>14.324.222,13</b>	<b>108.202.103,74</b>



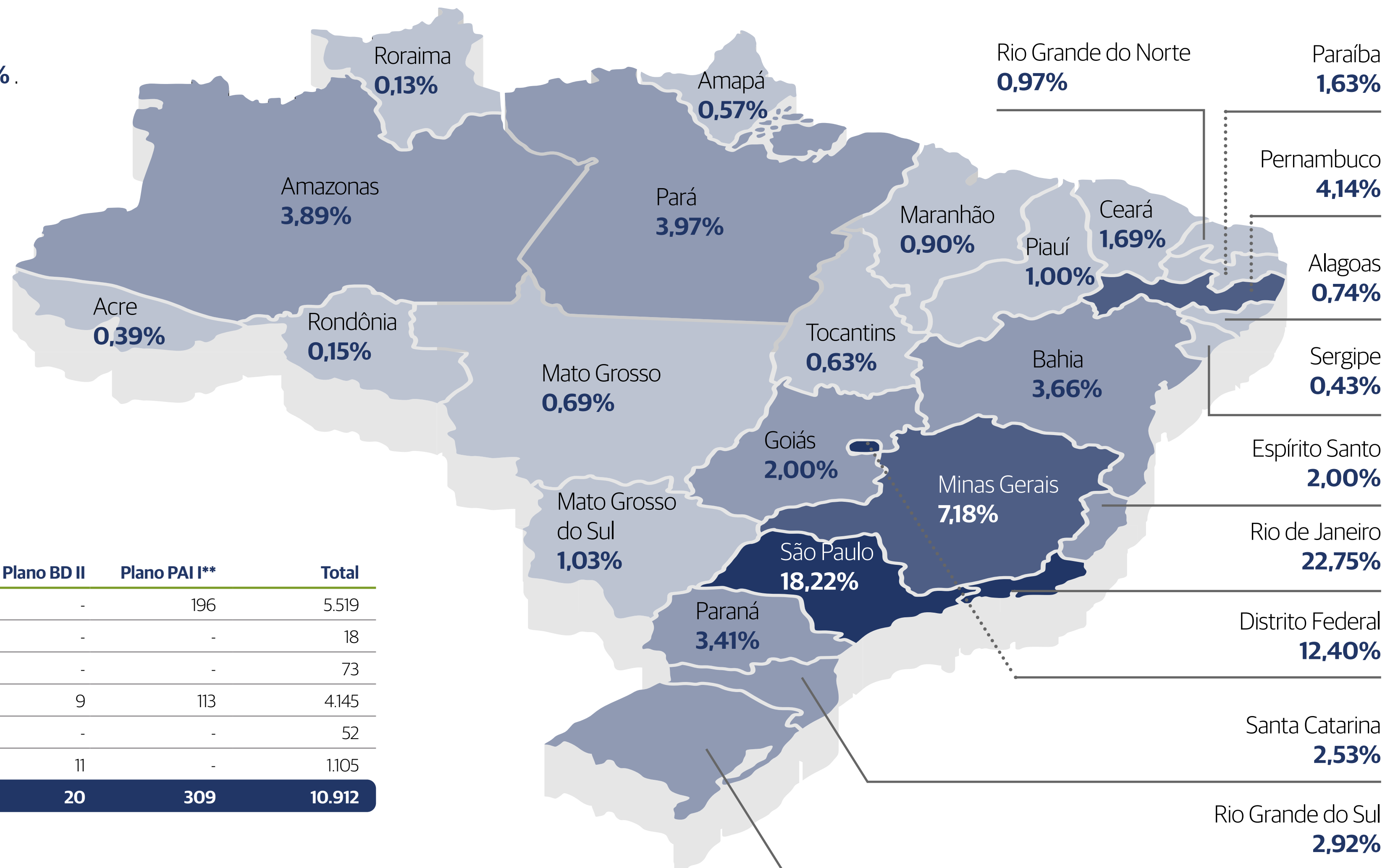
## Percentual de Adesão

A média do percentual de adesão do Infraprev é de **87,43%**.

## Dados Demográficos

### Volumes Percentuais por UF

- até 1,99%
- de 2,00% a 3,99%
- de 4,00% a 9,99%
- igual ou superior a 10,00%



## Distribuição por Plano

Dezembro de 2023

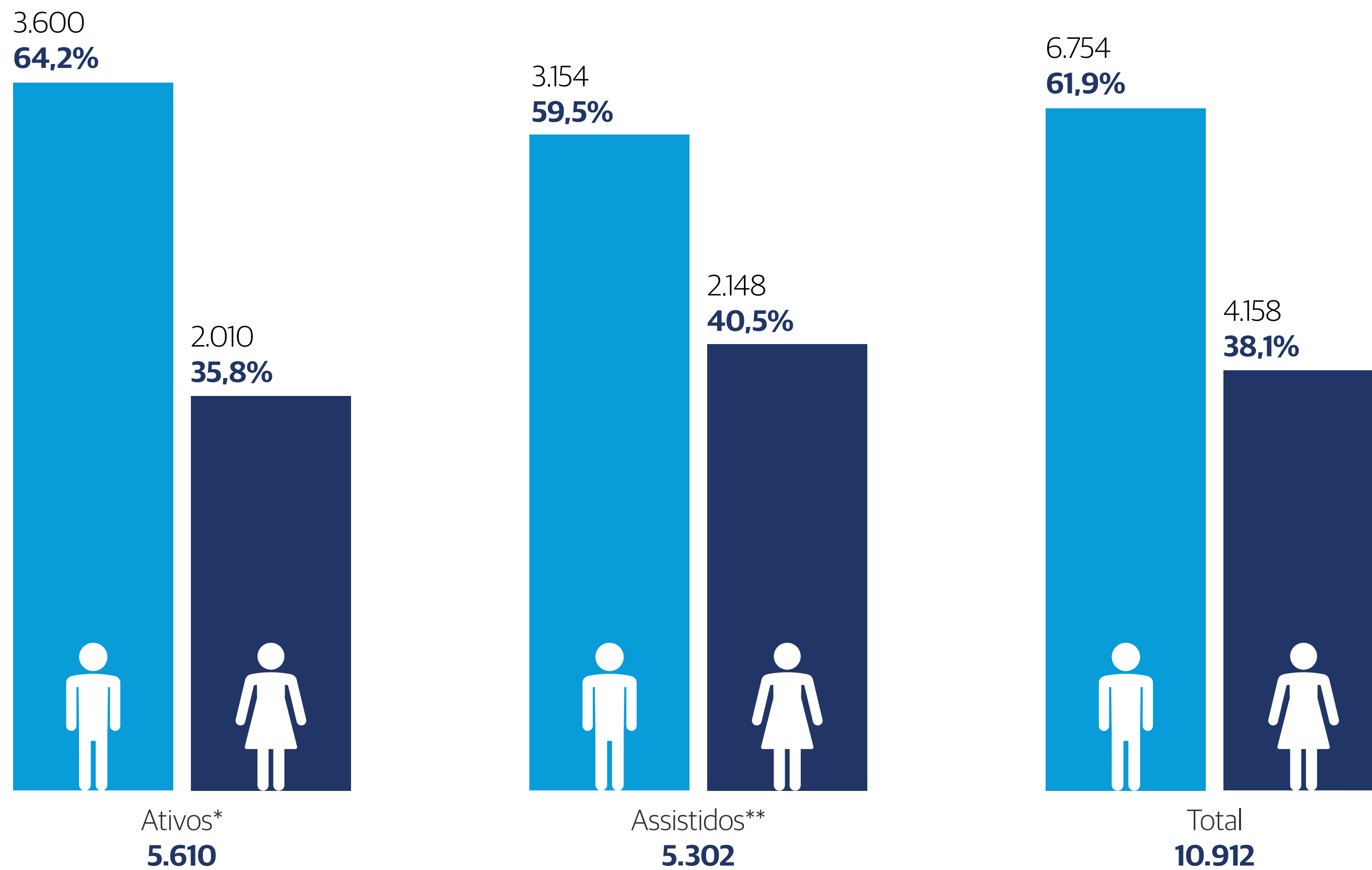
Categoria de Participante	Plano CV	Plano BD I	Plano BD II	Plano PAI I**	Total
Ativos	5.313	10	-	196	5.519
Autopatrocinados	17	1	-	-	18
BPD*	73	-	-	-	73
Assistidos (aposentados)	3.937	86	9	113	4.145
Assistidos (em aux. doença)	52	-	-	-	52
Pensionistas	1.039	55	11	-	1.105
<b>Total</b>	<b>10.431</b>	<b>152</b>	<b>20</b>	<b>309</b>	<b>10.912</b>

\* Participantes Ativos (incluindo BPD e Autopatrocínio)

\*\* Participantes Assistidos (incluindo aposentados, pensionistas e auxílio doença)



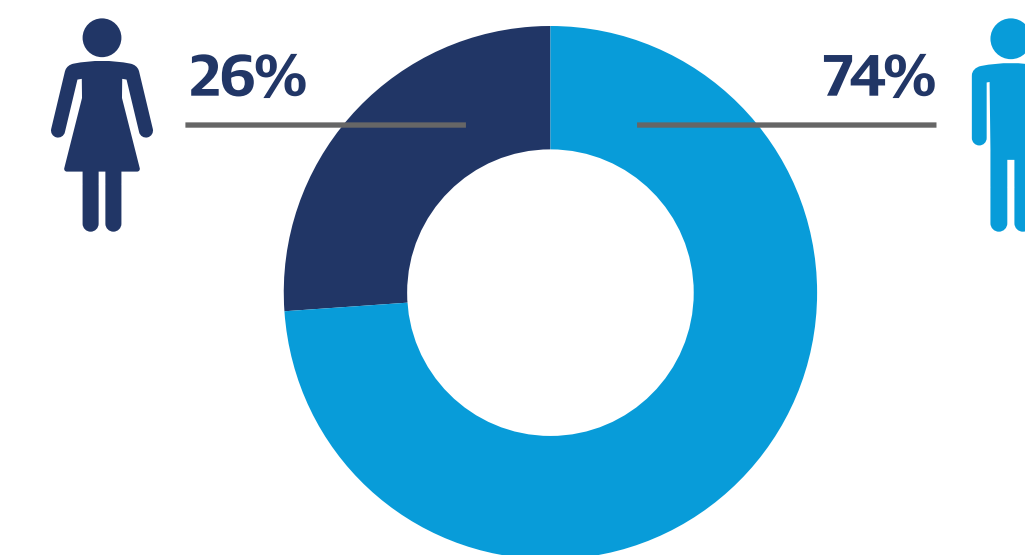
## Participantes Ativos e Assistidos por Sexo



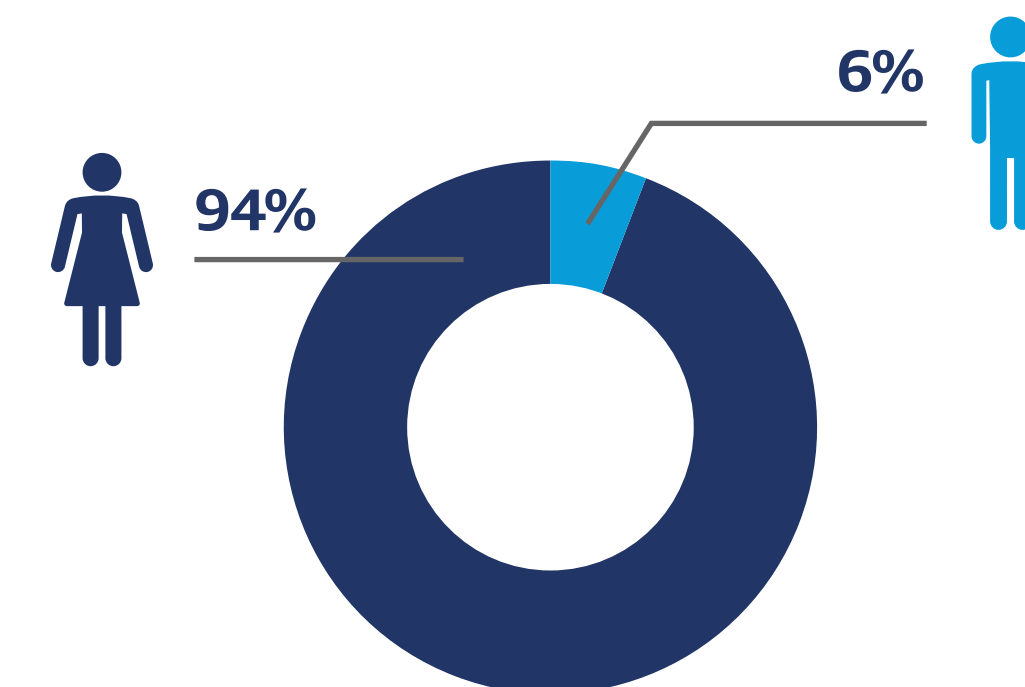
\* Participantes Ativos (incluindo BPD e Autopatrocínio)

\*\* Participantes Assistidos (incluindo aposentados, pensionistas e auxílio doença)

## Aposentadorias e Auxílio Doença

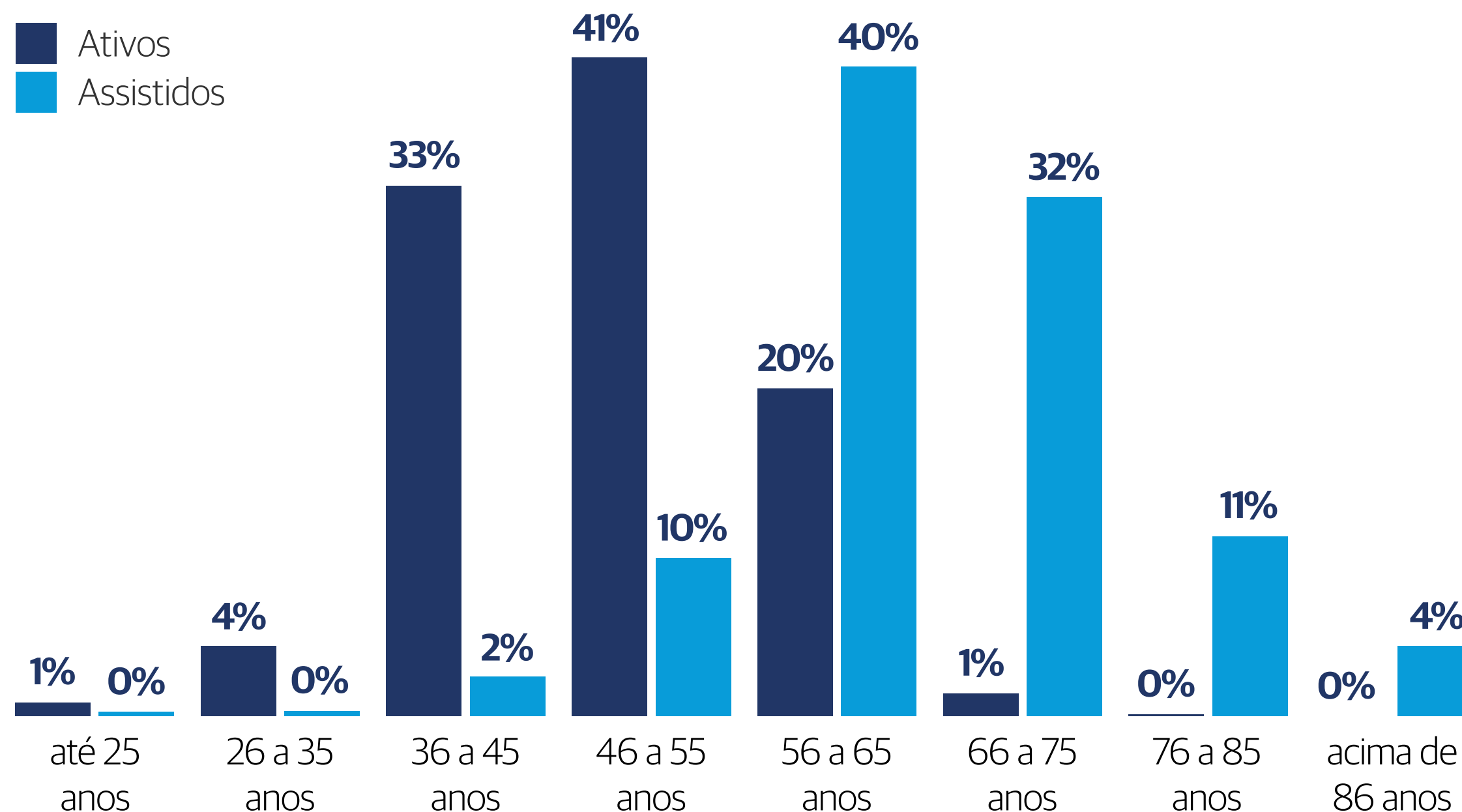


## Pensionistas





## Perfil dos Participantes por Idade



Faixa	Ativos		Assistidos	
	Quantidade	Ativos	Quantidade	Assistidos
Até 25 anos	47	0,84%	14	0,26%
26 a 35 anos	243	4,33%	16	0,30%
36 a 45 anos	1.831	32,64%	128	2,41%
46 a 55 anos	2.274	40,53%	516	9,73%
56 a 65 anos	1.132	20,18%	2.119	39,97%
66 a 75 anos	78	1,39%	1.694	31,95%
76 a 85 anos	5	0,09%	587	11,07%
Acima de 86 anos	-	0,00%	228	4,30%

## Quantitativo de Participantes por Patrocinador/Instituidor

Patrocinador / Instituidor	Ativos					Assistidos				
	BD I	BD II	CV	PAI I	Total	BD I	BD II	CV	PAI I	Total
INFRAERO	10	-	3.953	-	<b>3.963</b>	140	20	4.918	-	<b>5.078</b>
NAV BRASIL	-	-	1.217	-	<b>1.217</b>	-	-	45	-	<b>45</b>
INFRAPREV	-	-	51	-	<b>51</b>	1	-	36	-	<b>37</b>
INFRAMERICA	-	-	6	-	<b>6</b>	-	-	5	-	<b>5</b>
GRU	-	-	20	-	<b>20</b>	-	-	9	-	<b>9</b>
ABV	-	-	59	-	<b>59</b>	-	-	11	-	<b>11</b>
RIO GALEÃO	-	-	-	-	-	-	-	1	-	<b>1</b>
BH AIRPORT	-	-	3	-	<b>3</b>	-	-	3	-	<b>3</b>
SALVADOR	-	-	4	-	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>-</b>
PAI I	-	-	-	196	<b>196</b>	-	-	-	113	<b>113</b>
AUTOPATROCINADO	1	-	17	-	<b>18</b>	-	-	-	-	<b>-</b>
BPD	-	-	73	-	<b>73</b>	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>5.403</b>	<b>196</b>	<b>5.610</b>	<b>141</b>	<b>20</b>	<b>5.028</b>	<b>113</b>	<b>5.302</b>





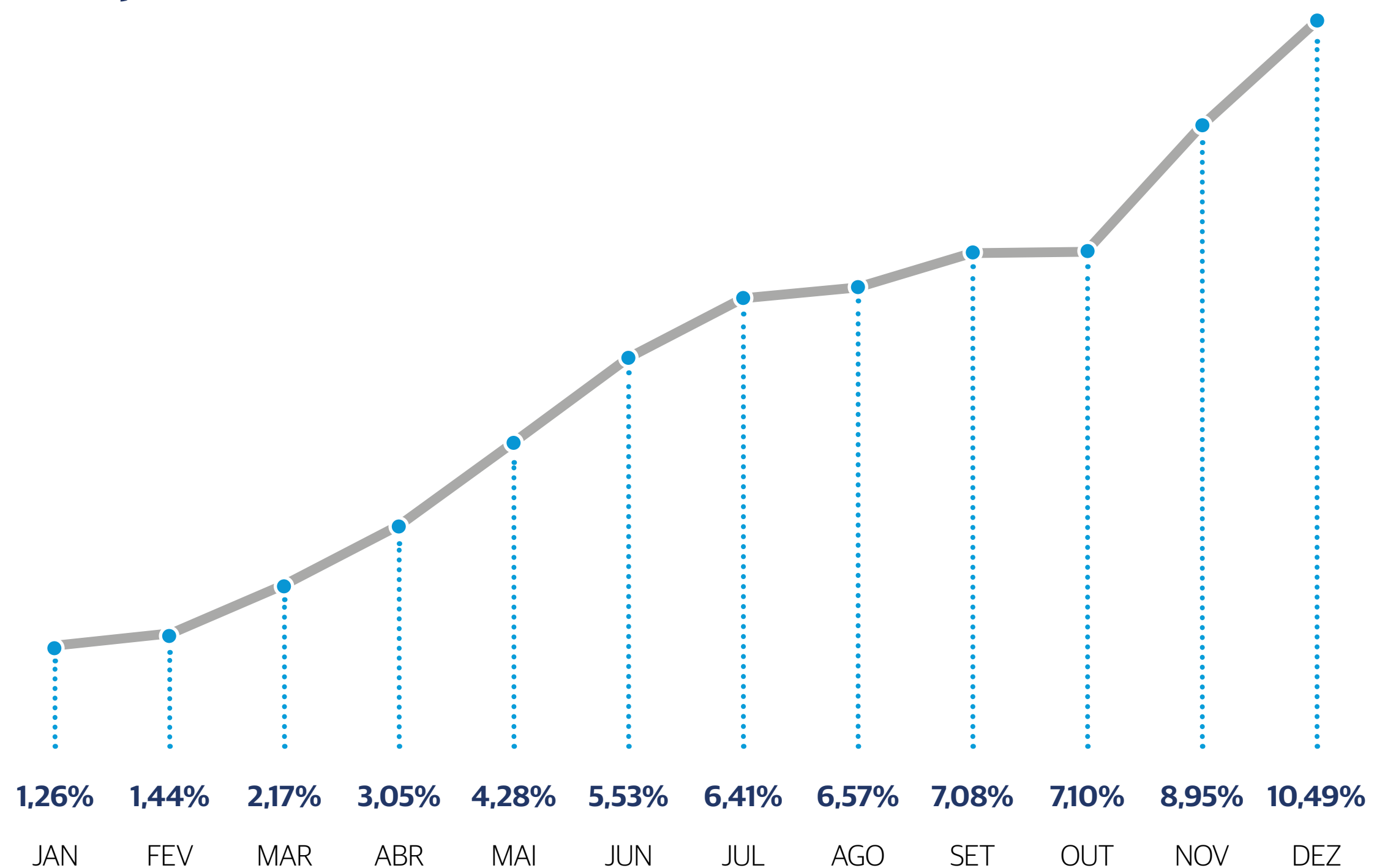


## Evolução da Cota

Em 2023, a cota do Plano CV apresentou evolução positiva de 10,49%. No PAI-I, por sua vez, a variação anual da cota foi de 13,06%. A cota representa a menor parte do patrimônio do plano e seus valores são reajustados em função do desempenho dos investimentos (renda fixa, renda variável, imóveis, empréstimos e investimentos estruturados).

Para obter o valor da cota, o Infraprev considera o patrimônio do mês anterior acrescido da rentabilidade dos investimentos e reduzido os custos administrativos e de investimentos.

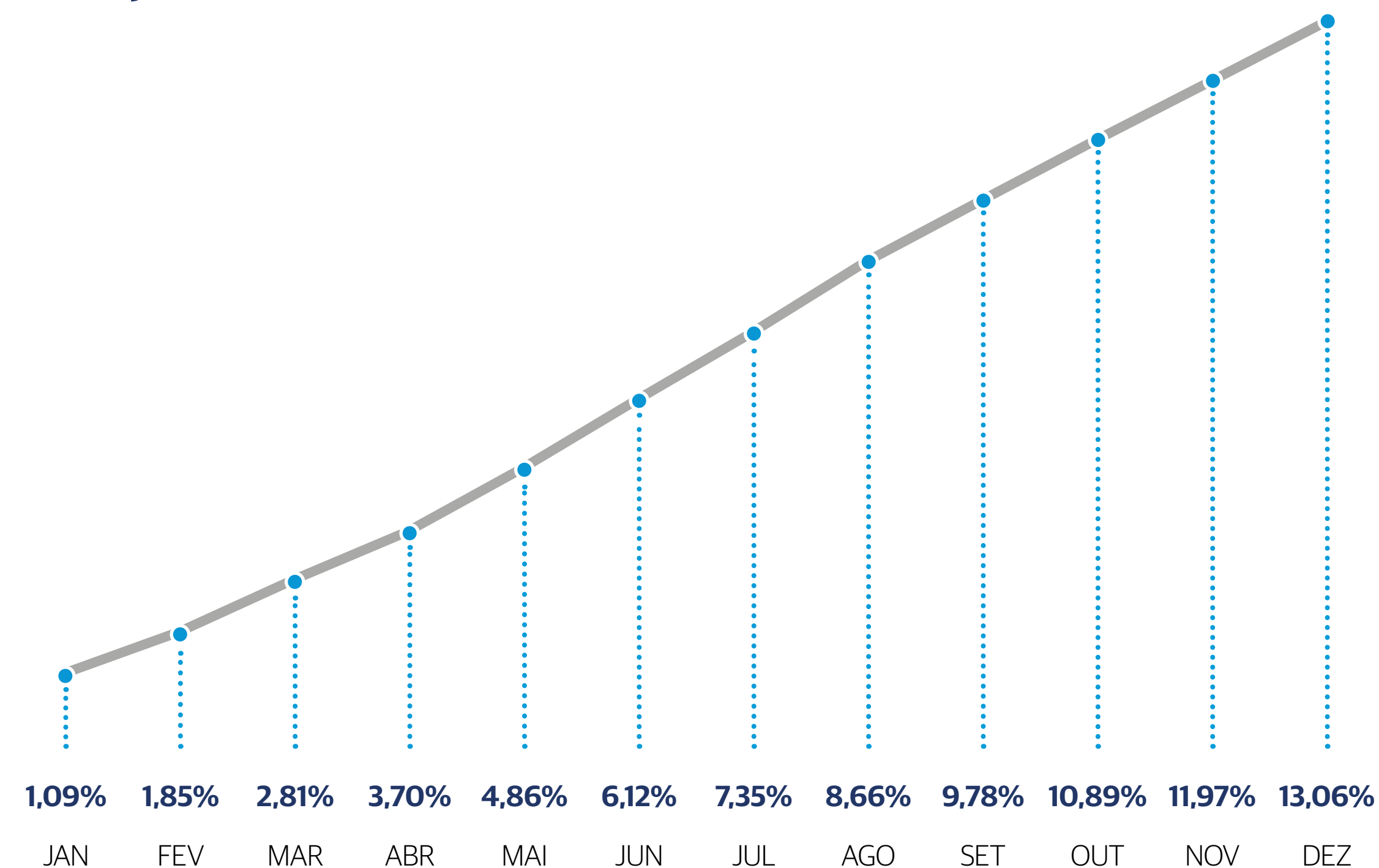
### Evolução da Cota - Plano CV



## Contribuições Voluntárias

No ano de 2023, o Infraprev recebeu o total de R\$ 246.000,00 em contribuições voluntárias. Este aporte é realizado pelo participante, sem um valor predeterminado e não possui a contrapartida da patrocinadora.

### Evolução da Cota - Plano PAI





As Entidades Fechadas de Previdência Complementar elaboram anualmente um estudo, previsto em lei, para indicar a taxa de juros real ideal para cada plano de benefícios, chamado de "Estudo de Aderência da Taxa Real Anual de Juros". O objetivo é analisar a expectativa de retorno dos investimentos em conjunto com o passivo atuarial dos planos de benefícios. O Infraprev contratou uma consultoria especializada para elaborar esse estudo e os resultados indicaram a necessidade de ajuste da meta do Plano CV. No Plano CV houve redução da meta de INPC + 5,00 % ao ano para INPC + 4,98 % ao ano. No BDI a meta atuarial foi mantida em INPC + 4,00% ao ano. No BDII a meta atuarial foi mantida em INPC + 3,30% ao ano. O Plano Família, desenhado na modalidade CD, não possui uma meta atuarial, meramente uma meta de rentabilidade em vez de meta atuarial, que foi mantida como referência em 100% do CDI. Com relação as demais hipóteses atuariais, o Instituto realizou um estudo de aderência, por meio de consultoria atuarial especializada, que determinou que as demais hipóteses deveriam ser mantidas.

## Premissas e Hipóteses Atuariais – Plano CV

Descrição	2023	2022
Duration do Passivo	9,44	9,60
Taxa real de juros	4,98%	5,00%
Crescimento real de salários	Por Patrocinadora	Por Patrocinadora
Infraero, NavBrasil, Salvador e Infraprev	1,00%	1,00%
Viracopos	0,00%	0,00%
Guarulhos	0,00%	0,00%
Inframérica, Galeão e BH	0,00%	0,00%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Tábua de entrada em invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Composição familiar	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)	80% Casados, diferença de 4 anos entre conjuges (Homem mais velho)
Rotatividade	Tábua JM Turnover 2022	Tábua JM Turnover 2022

O plano permanece deficitário no encerramento de 2023 no montante de R\$ 197.992 (R\$ 209.534 em 2022), apesar do resultado superavitário neste exercício. Importante destacar que o déficit registrado ao longo deste período, decorre de fatores tais como: redução da meta atuarial, rentabilidade abaixo da meta atuarial de 2020 a 2022, em função dos altos índices inflacionários e consequências da Covid-19 nos mercados.. Mesmo sem atingir a meta, o plano teve uma boa rentabilidade, quando comparado ao setor. Apesar do déficit, o plano possui um equilíbrio técnico ajustado dentro do limite previsto pela legislação.

Seguem as principais variações do resultado da Avaliação Atuarial de 2022 para o exercício de 2023:

- A rentabilidade do plano no exercício de 2023 contribuiu positivamente para o resultado em função da superação da meta atuarial no período.
- Por outro lado, a redução da Taxa Real de Juros de 5,00% para 4,98% trouxe um aumento nas provisões matemáticas do Patrimônio de Cobertura, com efeito negativo no resultado, reduzindo o superavit do exercício.
- Destaca-se, porém, que o resultado acumulado do exercício de 2023, já considerando a avaliação atuarial, foi um superávit em 2023, reduzindo o déficit acumulado do período.





## Premissas e Hipóteses Atuariais - Plano BD I - Saldado

A seguir, o quadro das principais premissas e hipóteses atuariais adotadas para o plano de benefícios BD I, administrado pelo Infraprev, com posição em 2023 e 2022:

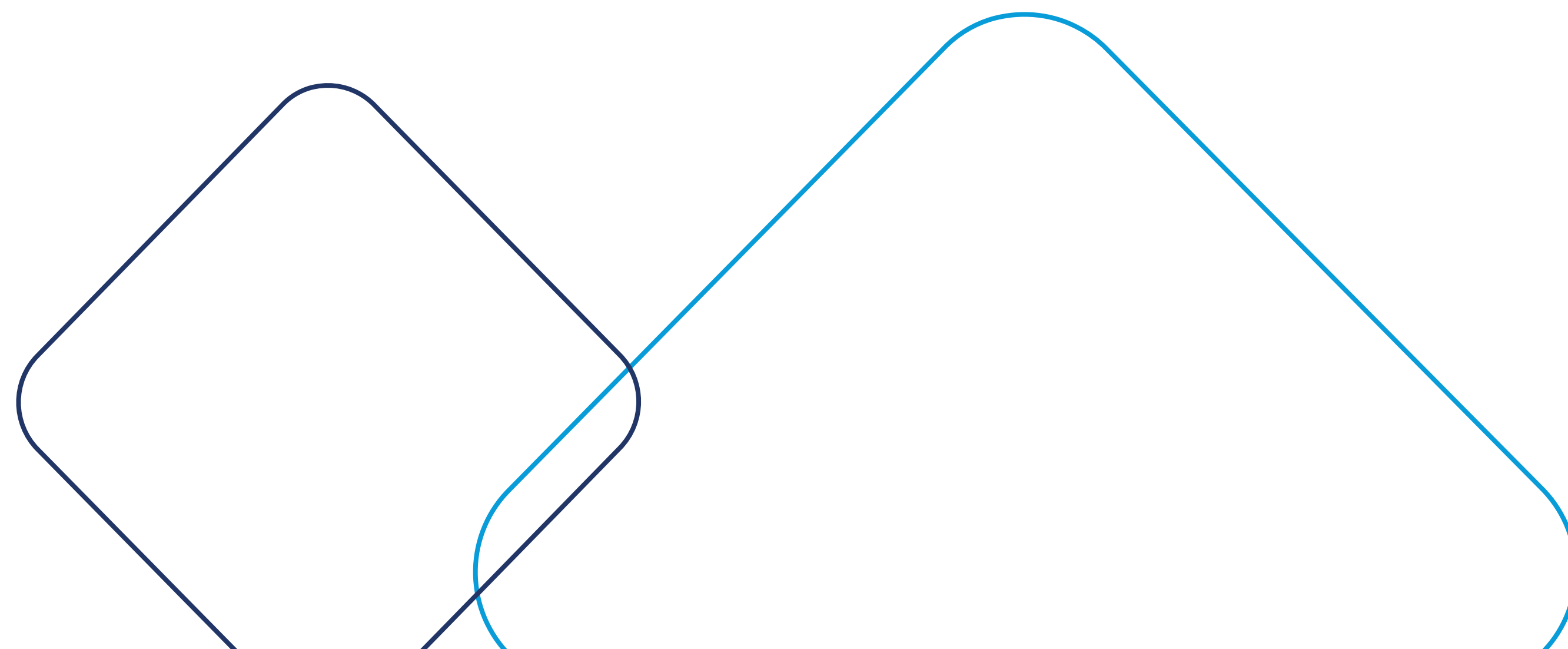
Descrição	2023	2022
Duration do Passivo	9,04	9,24
Taxa real de juros	4,00%	4,00%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Composição familiar	Família Efetiva	Família Efetiva

Ressalta-se que a *duration* do passivo dos planos é calculada pela Previc através do sistema Venturo, e apesar de não ser uma premissa atuarial optou-se por incluir nos quadros acima, a título de informação.

## Premissas e Hipóteses Atuariais - Plano BD II

A seguir, o quadro das principais premissas e hipóteses atuariais adotadas para o plano de benefícios BD II, administrado pelo Infraprev, com posição em 2023 e 2022:

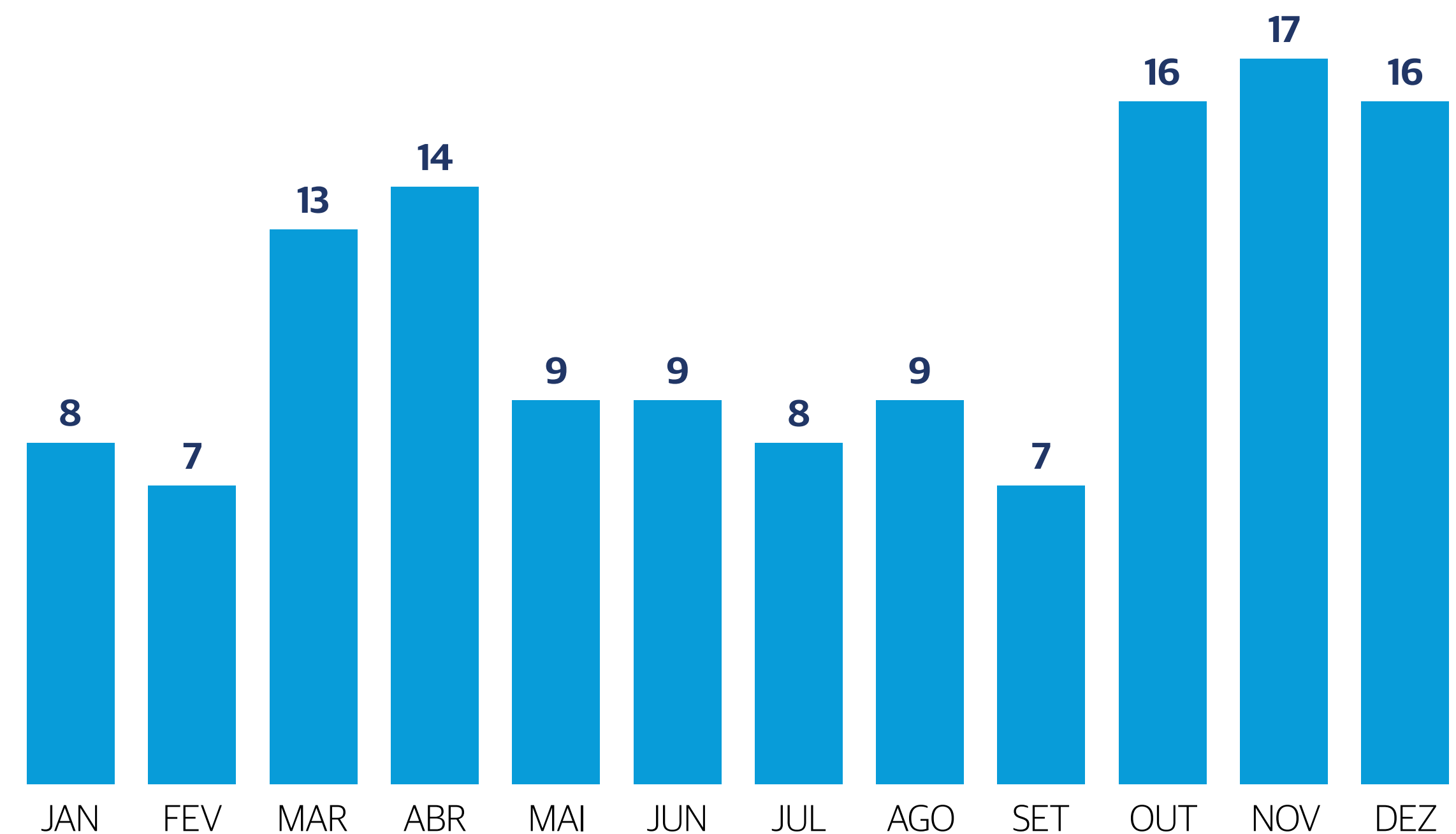
Descrição	2023	2022
Duration do Passivo	10,35	10,56
Taxa real de juros	3,30%	3,30%
Tábua de mortalidade geral	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo	AT 2000 Basic - Segregado por Sexo
Tábua de mortalidade de inválidos	AT 49	AT 49
Composição familiar	Família Efetiva	Família Efetiva





## Publicações

Em 2023, o Infraprev publicou cerca de 133 matérias relacionadas ao tema educação previdenciária e financeira em seus canais de comunicação: portal e redes sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn). A estratégia faz parte do Programa de Educação Previdenciária e Financeira, uma ação contínua do Instituto que se dispõe a melhorar a relação dos participantes com o dinheiro. O programa tem a finalidade de ampliar o conhecimento sobre previdência e finanças. Por meio das ações de comunicação e de relacionamento, o Infraprev dissemina a necessidade de planejar a aposentadoria no longo prazo. Revisada anualmente, a iniciativa busca auxiliar os participantes ativos na capacidade de tomada de decisões em relação ao dinheiro, o cuidado com a gestão do patrimônio pessoal e com a percepção de que o sonho da aposentadoria só se concretiza com planejamento e disciplina. Para os assistidos, é a forma de administrar os recursos que já recebem.





5

**Visão Administrativa e Financeira**

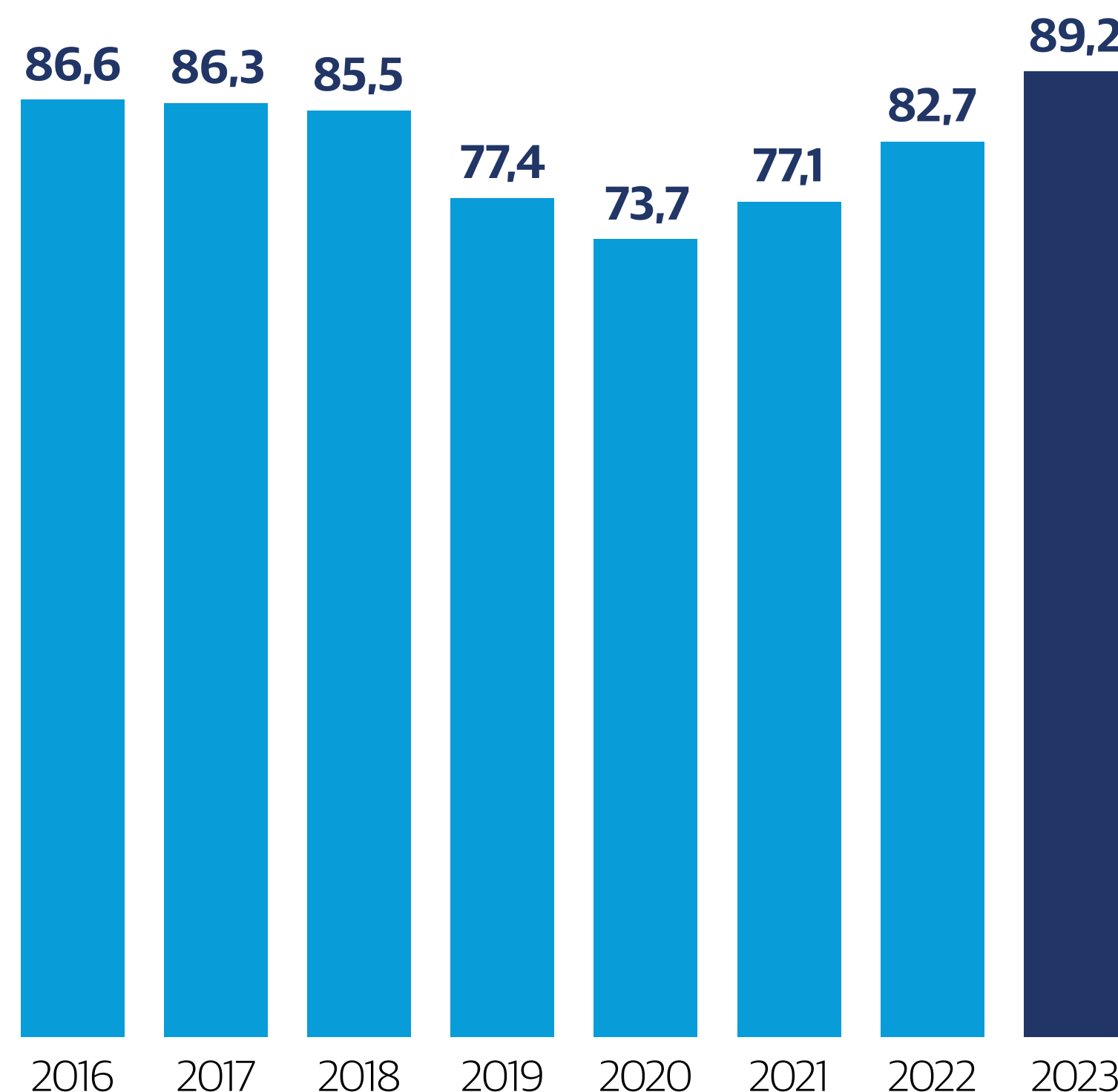


Nos últimos anos, vem sendo adotada uma série de ações para reduzir as despesas administrativas do Infraprev, de forma alinhada às práticas atuais de maior produtividade e eficiência. Com todos esses esforços, a gestão, mais do que atingir a meta, vem conseguindo ano a ano reduzir mais de 27% em termos nominais as despesas administrativas de 2016 a 2023. Isto é, se considerar a inflação, a redução foi ainda maior. Embora as despesas administrativas tenham aumentado em 4% com relação a 2022, é importante destacar que desde 2017 houve melhoria no fluxo de processos, revisão de contratos, redução de gerências, setores e a racionalização do quadro de pessoal. Esse processo está em constante monitoramento e avaliação, de forma a otimizar a gestão dos recursos administrativos do Instituto, reafirmando os compromissos atuais e futuros do Instituto com seus participantes e tornando-o mais competitivo.

## Demonstrações Contábeis aprovadas sem ressalvas

O Conselho Deliberativo aprovou as demonstrações contábeis do Infraprev referentes ao exercício 2023. Em um ano marcado de desafios no cenário econômico, o Instituto obteve rentabilidade consolidada de 10,85% enquanto os recursos garantidores tiveram uma variação positiva de 5,27%, totalizando R\$ 4,24 bilhões ao final de dezembro. Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas sem ressalvas e referendadas pela auditoria BDO Auditores Independentes.

## Evolução do Patrimônio do PGA em R\$ milhões



### Patrimônio do PGA

Ano	Patrimônio do PGA
2016	86.577.413,67
2017	86.246.790,10
2018	85.527.700,45
2019	77.436.318,80
2020	73.662.505,84
2021	77.097.019,46
2022	82.689.082,92
<b>2023</b>	<b>89.160.039,84</b>

**Reduzindo custos administrativos sem perder a eficiência foi tema da apresentação do Infraprev no Espaço Boas Práticas no Congresso Abrapp 2023.**



**Clique e confira o vídeo com o case completo.**

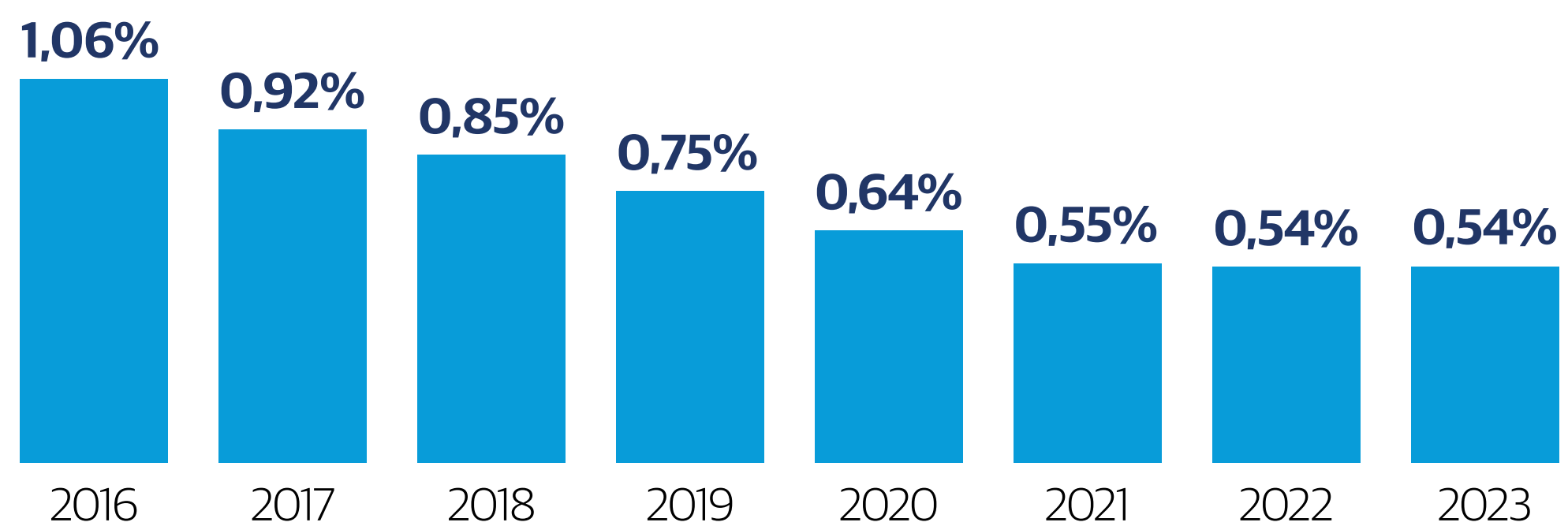




Em 2023 as despesas administrativas totalizaram R\$ 22,3 milhões, equivalente a 0,54% dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Em relação ao valor orçado para o ano, houve uma economia de 7,36%, demonstrando o esforço da Diretoria Executiva em otimizar as despesas administrativas.

Despesas	Ano 2023			
	Orçado	Realizado	Δ	%
Pessoal e encargos	15.730.267,62	15.014.786,49	-715.481,13	-4,55%
Treinem. Congr. seminários	379.385,00	277.415,85	-101.969,15	-26,88%
Viagens e estadias	672.567,42	508.528,42	-164.039,00	-24,39%
Serviços de terceiros	3.820.242,63	3.117.587,41	-702.655,22	-18,39%
Despesas gerais	1.535.194,95	1.535.286,50	91,55	0,01%
Depreciações e amortizações	318.216,00	128.535,38	-189.680,62	-59,61%
Tributos	1.603.250,00	1.704.967,38	101.717,38	6,34%
Outras despesas	-	179,96	179,96	0,00%
<b>Total</b>	<b>24.059.123,62</b>	<b>22.287.287,39</b>	<b>-1.771.836,23</b>	<b>-7,36%</b>

## Demonstrativo das Despesas Administrativas





## Despesas Administrativas

Descrição	2023	2022
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>15.014.786,49</b>	<b>14.229.941,33</b>
Dirigentes	2.662.048,44	2.513.485,58
Pessoal Próprio	12.352.738,05	11.716.455,75
<b>Treinamento, Congresso e Seminário</b>	<b>277.415,85</b>	<b>195.632,21</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>508.528,42</b>	<b>445.899,19</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>3.117.587,41</b>	<b>2.655.113,75</b>
Serviços Atuariais	47.356,72	71.011,44
Serviços Contábeis	49.500,00	46.050,00
Serviços Jurídicos	241.895,60	184.353,47
Recursos Humanos	71.639,31	51.673,09
Tecnologia da Informação	2.254.663,35	1.979.953,84
Auditoria Contábil	107.142,86	36.999,96
Auditoria Atuarial/Benefícios	109.999,99	-
Serviços e Consultorias de Investimentos	177.657,05	193.205,62
Serviços de Conservação e Manutenção	57.732,53	91.866,33
<b>Despesas Gerais</b>	<b>1.535.286,50</b>	<b>2.153.890,73</b>
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>128.535,38</b>	<b>179.258,66</b>
<b>Tributos</b>	<b>1.704.967,38</b>	<b>1.589.061,01</b>
<b>Outras Despesas</b>	<b>179,96</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>22.287.287,39</b>	<b>21.448.796,88</b>

## Acompanhamento do Desempenho das Despesas Administrativas

Descrição	2023	2022
Ativo Disponível	42.483,22	4.332,03
Realizável dos Investimentos	4.162.230.028,87	3.956.960.166,07
Exigível Operacional Investimentos	-2.620.129,22	-2.369.910,05
<b>Recursos Garantidores dos Planos</b>	<b>4.159.652.382,87</b>	<b>3.954.594.588,05</b>
Despesas Administrativas	22.287.287,39	21.448.796,88
<b>Desempenho das Despesas Administrativas</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,54%</b>

## Indicadores da Gestão Administrativa

Indicadores	Orçado 2023	Realizado 2023
1. Taxa de Administração	0,47%	0,44%
2. Taxa de Carregamento	5,17%	5,14%
3. Despesas Per Capita (Tx. Adm sobre Total de Participantes)	2,231	2,042
4. Despesas Adm sobre RGRT	0,57%	0,54%
5. Despesas Adm sobre Ativo Total	0,56%	0,52%
6. Despesas Adm Sobre Receitas Adm	1,22	1,20
7. Despesas de Pessoal sobre Despesa Total	65%	67%
8. Evolução do Fundo Administrativo	6,27%	7,83%

No exercício de 2023, o percentual das despesas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios foi de 0,54% mantendo o percentual de 0,54% realizado no exercício de 2022.





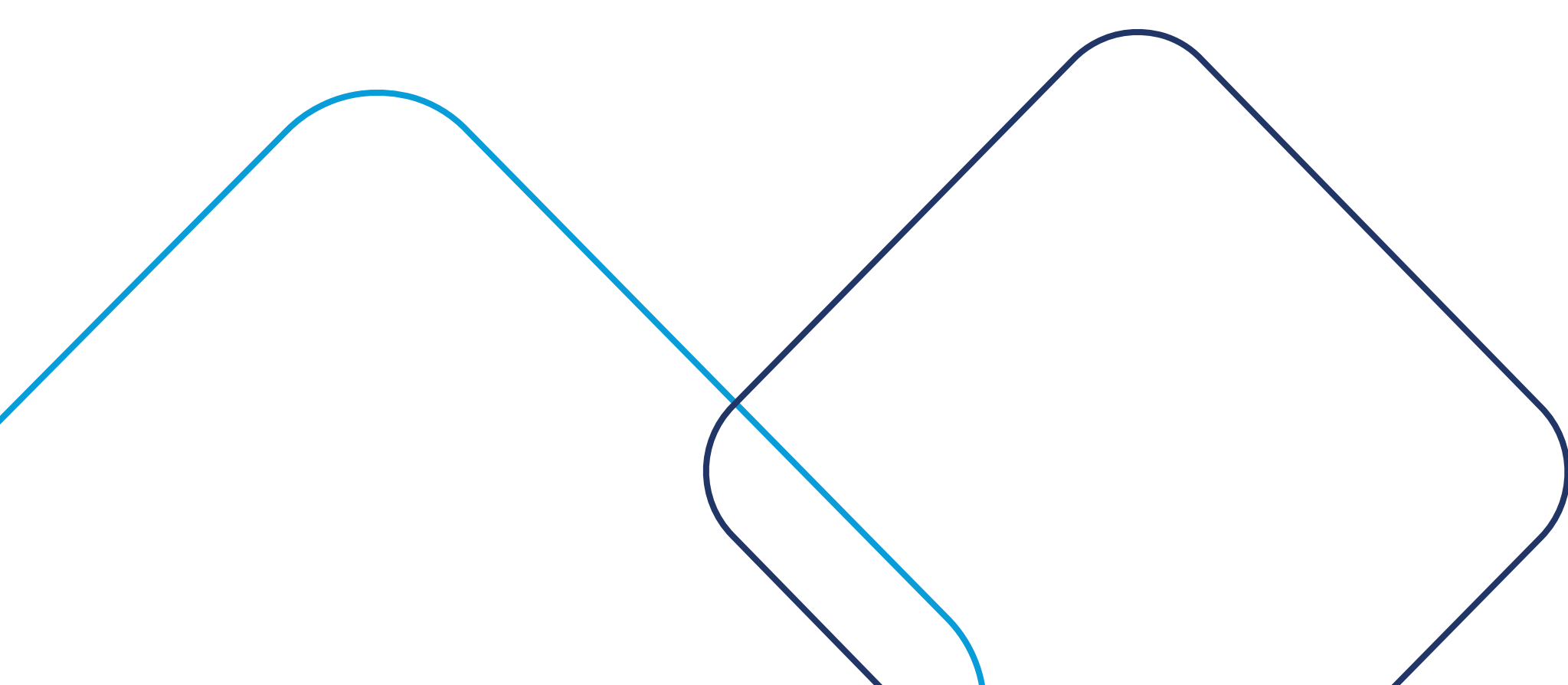
No exercício de 2023 foi utilizada a Taxa de Administração (percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, cujo valor correspondente é transferido ao plano de gestão administrativa) como limite anual de recursos destinados para o Plano de Gestão Administrativa por plano de benefício. No cálculo da taxa administrativa, além do custeio administrativo repassado para os planos, está incluso a taxa de administração de empréstimos.

Conforme artigo 5º, da Resolução do CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021, o limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser de até 1% em relação aos recursos garantidores (taxa administrativa) dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência.

Portanto, todos os planos de benefícios administrados pelo Infraprev estão abaixo do limite determinado pela legislação. E em relação ao custeio administrativo do Instituto, os recursos transferidos dos planos de benefícios para o PGA totalizaram R\$ 18.543.830 em 2023, representando 0,44% da soma dos recursos dos Planos de Benefícios.

## Acompanhamento do custeio administrativo (Taxa administrativa) - 2023

Descrição	Plano BDI	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	Acumulado Ano 2023
<b>Recursos Garantidores dos Planos</b>	<b>102.808.264,84</b>	<b>17.089.388,53</b>	<b>4.018.081.824,16</b>	<b>21.672.905,34</b>	<b>4.159.652.382,87</b>
Custeio Administrativo Previdencial	7.037,44	-	8.821.512,36	-	8.828.549,80
Custeio Administrativo Investimentos	539.729,97	111.679,80	8.962.449,36	35.264,08	9.649.123,21
Taxa Administração Empréstimos	616,37	50,65	65.490,22	-	66.157,24
<b>Recursos Transferidos para PGA</b>	<b>547.383,78</b>	<b>111.730,45</b>	<b>17.849.451,94</b>	<b>35.264,08</b>	<b>18.543.830,25</b>
% Administração Previdencial	0,01%	0,00%	0,22%	0,00%	0,21%
% Administração Investimentos	0,53%	0,65%	0,22%	0,16%	0,23%
<b>% Taxa de Transferência p/ PGA</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,65%</b>	<b>0,44%</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,44%</b>





## Balanço Patrimonial – Consolidado

O Balanço Patrimonial evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Infraprev, mantidos pelos seus montantes originais ao final de cada exercício:

Ativo	2023	2022
<b>Disponível</b>	<b>46</b>	<b>8</b>
<b>Realizável</b>	<b>4.255.296</b>	<b>4.042.893</b>
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>7.919</b>	<b>7.866</b>
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>2.466</b>	<b>2.613</b>
<b>Investimentos</b>	<b>4.244.911</b>	<b>4.032.414</b>
Títulos Públicos	2.462.416	2.211.714
Ativo Financeiro de Crédito Privado	158.993	190.538
Renda Variável	128.723	110.577
Fundos de Investimentos	1.286.155	1.310.008
Investimentos em Imóveis	116.098	119.920
Operações com Participantes	65.938	64.475
Recursos a Receber - Precatórios	26.588	25.182
<b>Imobilizado e Intangível</b>	<b>6.515</b>	<b>6.927</b>
Imobilizado	6.481	6.856
Intangível	34	71
<b>Total do Ativo</b>	<b>4.261.857</b>	<b>4.049.828</b>

Passivo	2023	2022
<b>Exigível Operacional</b>	<b>9.426</b>	<b>8.859</b>
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>4.301</b>	<b>4.252</b>
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>2.505</b>	<b>2.237</b>
<b>Investimentos</b>	<b>2.620</b>	<b>2.370</b>
<b>Exigível Contingencial</b>	<b>410</b>	<b>354</b>
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>410</b>	<b>283</b>
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>-</b>	<b>71</b>
<b>Patrimônio Social</b>	<b>4.252.021</b>	<b>4.040.615</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>3.988.070</b>	<b>3.804.089</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>4.168.991</b>	<b>4.000.199</b>
Benefícios Concedidos	2.290.047	2.225.446
Benefícios a Conceder	1.879.054	1.774.871
(-) Provisões Matemática a Constituir	-110	-118
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>-180.921</b>	<b>-196.110</b>
Resultados Realizados	-180.921	-196.110
Superávit Técnico Acumulado	17.071	13.424
(-) Déficit Técnico	-197.992	-209.534
<b>Fundos</b>	<b>263.951</b>	<b>236.526</b>
Fundos Previdenciais	173.013	152.455
Fundos Administrativos	89.160	82.689
Fundos para Garantia das Oper. com Participantes	1.778	1.382
<b>Total do Passivo</b>	<b>4.261.857</b>	<b>4.049.828</b>



## Demonstração das Mutações do Patrimônio Social – Consolidado

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido – Início do Exercício</b>	<b>4.040.615</b>	<b>3.966.462</b>	<b>1,87%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>535.121</b>	<b>417.794</b>	<b>28,08%</b>
(+) Contribuições Previdenciais	85.416	87.082	-1,91%
(+) Portabilidade	13.956	12.234	14,08%
(+) Resultado Positivo Líquidos dos Investimentos - Gestão Previdencial	406.594	291.250	39,60%
(+) Receitas Administrativas	18.544	18.365	0,97%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	10.143	8.692	16,69%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	72	-	100,00%
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	396	171	131,58%
<b>2. Destinações</b>	<b>-323.715</b>	<b>-343.641</b>	<b>-5,80%</b>
(-) Benefícios	-266.335	-258.431	3,06%
(-) Resgates	-14.129	-18.497	-23,61%
(-) Portabilidade	-20.526	-17.981	14,15%
(-) Outras Destinações	-229	-198	15,66%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	-27.050	-100,00%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-209	-19	1000,00%
(-) Despesas Administrativas	-22.287	-21.449	3,91%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	-16	-100,00%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>211.406</b>	<b>74.153</b>	<b>185,09%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	168.796	131.186	28,67%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	15.189	-84.902	-117,89%
(+/-) Fundos Previdenciais	20.554	22.106	-7,02%
(+/-) Fundos Administrativos	6.471	5.592	15,72%
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	396	171	131,58%
<b>B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)</b>	<b>4.252.021</b>	<b>4.040.615</b>	<b>5,23%</b>





## Demonstração do Ativo Líquido - Plano CV

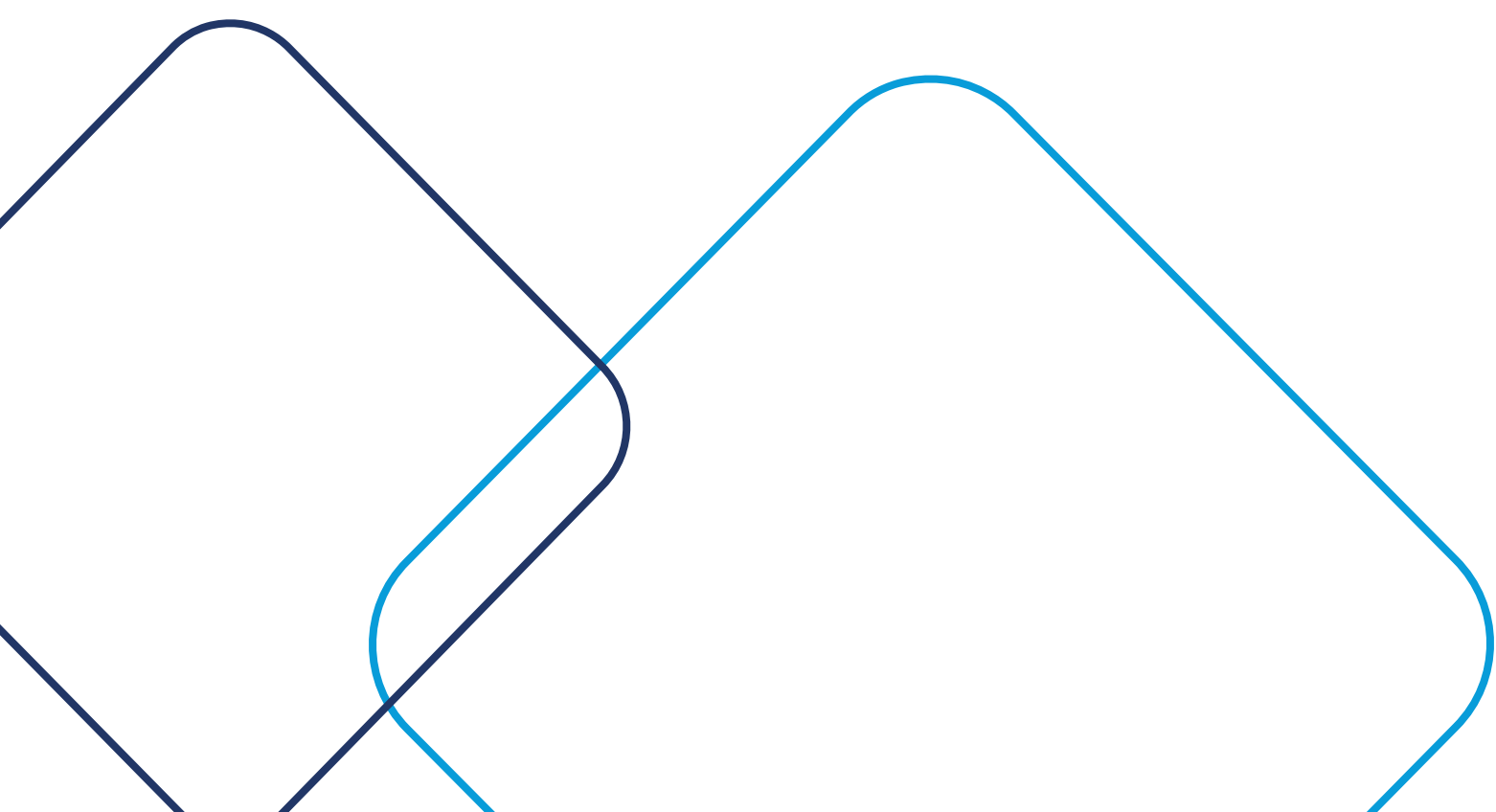
Plano de Contribuição Variável (Plano CV) é o maior entre os quatros planos administrados pelo Infraprev, com mais de 97% dos participantes do Instituto. Existem ainda o Plano de Contribuição Definida (Plano PAI Família), no modelo associativo e voltado aos familiares dos participantes; e outros dois planos no modelo de Benefício Definido (BDI e BDII), que estão fechados ao ingresso de novos participantes.

O Plano permanece deficitário no encerramento de 2023 no montante de R\$ 197.991.830,91 (R\$ 209.534.068,94 em 2022), apesar do resultado superavitário neste exercício no valor de R\$ 11.542.238,03.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

## Demonstração do Ativo Líquido - Plano CV

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>4.113.719</b>	<b>3.918.152</b>	<b>4,99%</b>
<b>Disponível</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>1133,33%</b>
<b>Recebíveis Previdencial</b>	<b>93.099</b>	<b>86.863</b>	<b>7,18%</b>
<b>Investimento</b>	<b>4.020.583</b>	<b>3.831.286</b>	<b>4,94%</b>
Títulos Públicos	2.358.132	2.111.079	11,70%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	139.654	171.036	-18,35%
Renda Variável	128.723	110.577	16,41%
Fundos de Investimento	1.187.144	1.230.570	-3,53%
Investimentos em Imóveis	116.098	119.920	-3,19%
Operações com Participantes	65.307	63.929	2,16%
Recursos a Receber - Precatórios	25.525	24.175,00	5,58%
<b>2. Obrigações</b>	<b>7.062</b>	<b>6.633</b>	<b>6,47%</b>
<b>Operacional</b>	<b>6.652</b>	<b>6.383</b>	<b>4,21%</b>
<b>Contingencial</b>	<b>410</b>	<b>250</b>	<b>64,00%</b>
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>85.477</b>	<b>79.091</b>	<b>8,07%</b>
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>85.190</b>	<b>79.049</b>	<b>7,77%</b>
<b>Fundos para Garantia de Operações com Participantes</b>	<b>287</b>	<b>42,00</b>	<b>583,33%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>4.021.180</b>	<b>3.832.428</b>	<b>4,93%</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>4.048.365</b>	<b>3.891.686</b>	<b>4,03%</b>
<b>Déficit Técnico Acumulado</b>	<b>-197.992</b>	<b>-209.534</b>	<b>-5,51%</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>170.807</b>	<b>150.276</b>	<b>13,66%</b>
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-55.745</b>	<b>-68.639</b>	<b>-18,79%</b>
<b>a) Equilíbrio Técnico</b>	<b>-197.992</b>	<b>-209.534</b>	<b>-5,51%</b>
<b>b) (+/-) Ajuste de Precificação</b>	<b>142.247</b>	<b>140.895</b>	<b>0,96%</b>
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)</b>	<b>-55.745</b>	<b>-68.639</b>	<b>-18,79%</b>





## Demonstração do Ativo Líquido – Plano Família

Em 2022, com a alteração regulamentar aprovada pela portaria Previc nº 457, de 17 de maio de 2022, o Plano passou a ter regras mais flexíveis e atrativas para os participantes, tornando-se mais moderno e adequado à realidade do mercado, fator relevante para o crescimento do Plano, que obteve adesões de novas associações e do próprio Infraprev como Instituidores, aumentando exponencialmente o público-alvo apto a aderir ao Plano Família.

Em função dessas regras, durante o exercício de 2023 o patrimônio do plano aumentou 108,09%, encerrando 2023 no montante de R\$ 21.661 (R\$ 10.410 em 2022).

Desta forma, por ser um Plano da modalidade de Contribuição Definida, sem risco atuarial, as provisões matemáticas devem ser iguais ao Patrimônio de Cobertura. Portanto, o Plano sempre estará equilibrado, sem gerar déficit ou superávit.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

## Demonstração do Ativo Líquido – Plano PAI – Família

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>21.717</b>	<b>10.452</b>	<b>107,78%</b>
<b>Disponível</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
<b>Recebíveis Previdencial</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
<b>Investimento</b>	<b>21.677</b>	<b>10.452</b>	<b>107,40%</b>
Ativo Financeiros de Crédito Privados	1.395	928	50,32%
Fundos de Investimento	20.282	9.524	112,96%
<b>2. Obrigações</b>	<b>-56</b>	<b>-44</b>	<b>027,27%</b>
<b>Operacional</b>	<b>-56</b>	<b>-44</b>	<b>27,27%</b>
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>100,00%</b>
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>1650,00%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>21.626</b>	<b>10.408</b>	<b>107,78%</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>21.626</b>	<b>10.408</b>	<b>107,78%</b>





## Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD I

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2023 no montante de R\$ 13.700 (R\$ 10.573 em 2022).

Em 2023, o plano atingiu a meta atuarial no acumulado do ano e apresentou um resultado superavitário superior ao do encerramento de 2022.

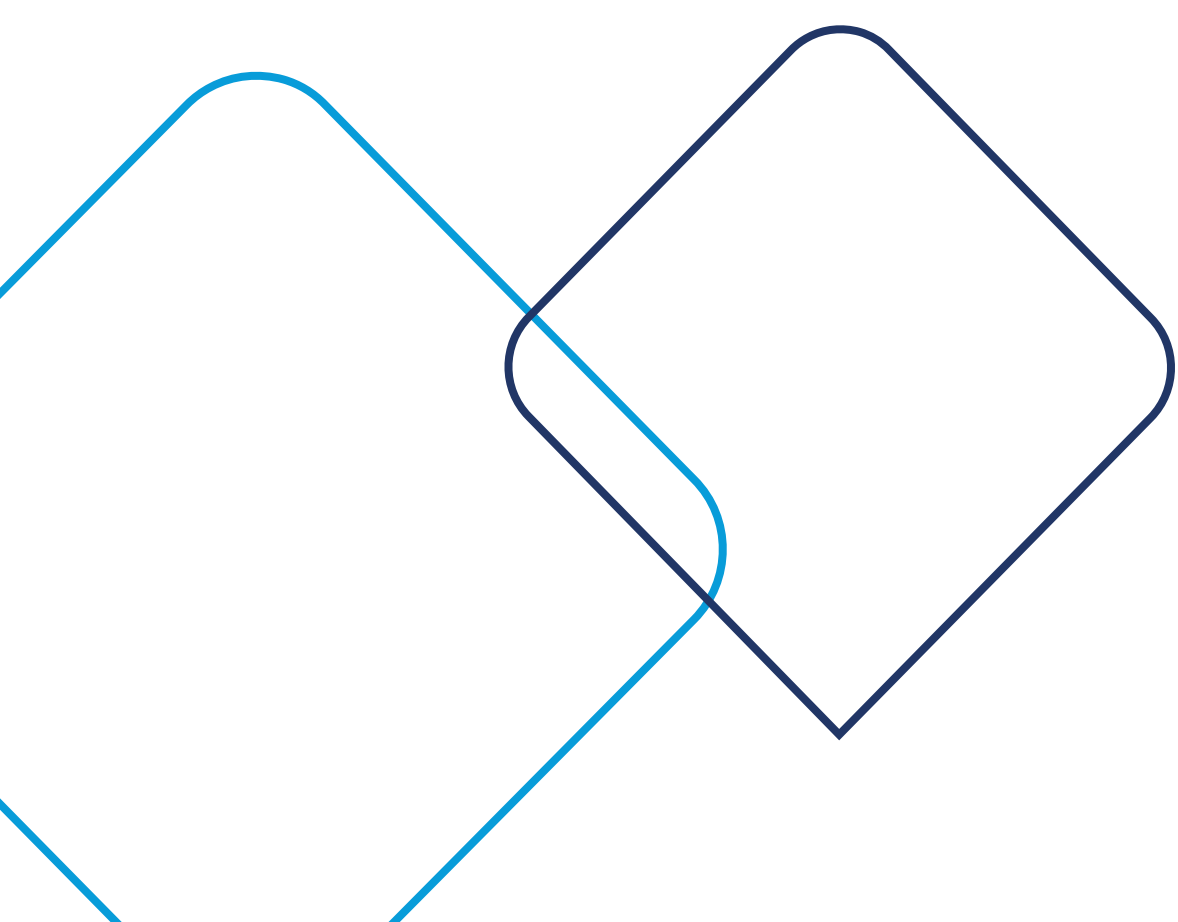
Em relação as hipóteses atuariais, ressaltamos que apesar de ainda se encontrarem dentro da validade, nossa Consultoria realizou estudos complementares de aderência que demonstraram que estas hipóteses (que foram aplicadas no encerramento de 2021), ainda se encontram adequadas a realidade do Plano e, portanto, foram mantidas para o exercício de 2023.

Diante disso, mesmo com a manutenção da taxa de juros e das principais hipóteses atuariais, o Plano encerrou o exercício com superávit superior ao observado em 2022.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

## Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD I

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>105.800</b>	<b>101.593</b>	<b>4,14%</b>
<b>Disponível</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>200,00%</b>
<b>Recebíveis Previdencial</b>	<b>2.932</b>	<b>2.692</b>	<b>8,92%</b>
<b>Investimento</b>	<b>102.865</b>	<b>98.900</b>	<b>4,01%</b>
Títulos Públicos	89.541	86.566	3,44%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	874	923	-5,31%
Fundos de Investimento	10.838	9.953	8,89%
Operações com Participantes	549	451	21,73%
Recursos a Receber - Precatórios	1.063	1.007	100,00%
<b>2. Obrigações</b>	<b>188</b>	<b>174</b>	<b>8,05%</b>
<b>Operacional</b>	<b>188</b>	<b>174</b>	<b>8,05%</b>
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>4.187</b>	<b>3.811</b>	<b>9,87%</b>
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>2.925</b>	<b>2.677</b>	<b>9,26%</b>
<b>Fundos para Garantia de Operações com Participantes</b>	<b>1.262</b>	<b>1.134</b>	<b>11,29%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>101.425</b>	<b>97.608</b>	<b>3,91%</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>87.725</b>	<b>87.035</b>	<b>0,79%</b>
<b>Superávit / (Déficit) Técnico</b>	<b>13.700</b>	<b>10.573</b>	<b>29,58%</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>150.276</b>	<b>150.276</b>	<b>0,00%</b>
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>22.124</b>	<b>15.497</b>	<b>42,75%</b>
a) Equilíbrio Técnico	13.700	10.573	29,57%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	8.424	4.924	71,08%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	22.124	15.497	42,75%





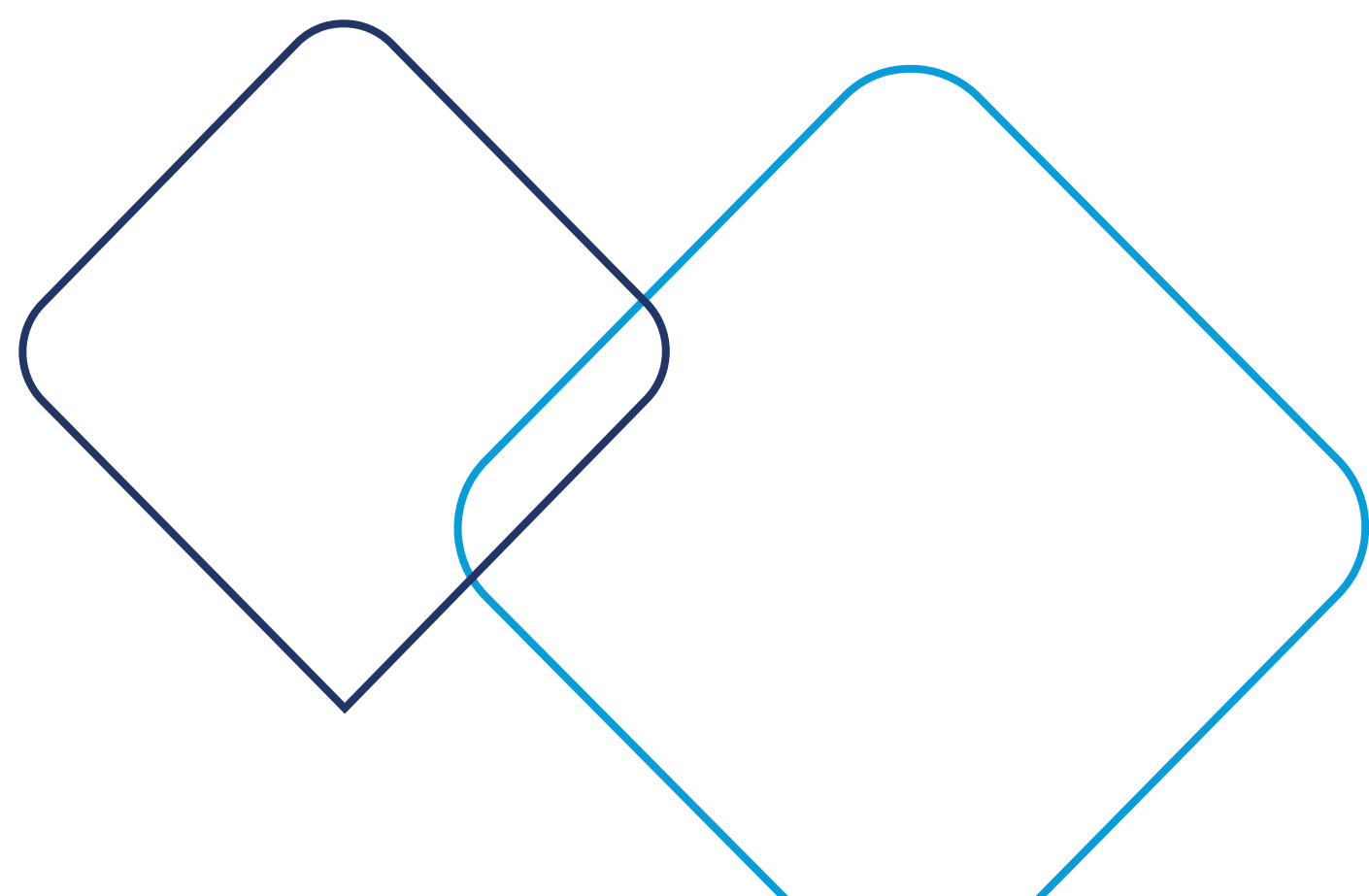
## Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD II

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2023 no montante de R\$ 3.371 (R\$ 2.851 em 2022).

Uma parcela deste superávit técnico acumulado foi contabilizada na reserva de contingência no valor de R\$ 2.295, a fim de garantir a quitação dos compromissos cobertos pelo Plano ao longo dos anos futuros de sua existência, em face de eventos futuros e incertos, nos termos da legislação em vigor e o restante, contabilizado como Reserva Especial no valor de R\$ 1.076.

O Infraprev iniciou ao longo de 2021 um Plano de Distribuição de Superávit para os valores que estavam na Reserva Especial referente ao exercício de 2016, nos termos estabelecidos na Resolução CNPC nº 30/2018. Essa distribuição vem sendo feita mensalmente conforme os termos aprovados pela Previc.

O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios, ao final de cada exercício:



## Demonstração do Ativo Líquido - Plano BD II

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>18.116</b>	<b>17.322</b>	<b>4,58%</b>
<b>Recebíveis Previdencial</b>	<b>1.011</b>	<b>999</b>	<b>1,20%</b>
<b>Investimento</b>	<b>17.105</b>	<b>16.323</b>	<b>4,79%</b>
Títulos Públicos	14.743	14.069	4,79%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	405	345	17,39%
Fundos de Investimento	1.875	1.814	3,36%
Operações com Participantes	82	95	-13,68%
<b>2. Obrigações</b>	<b>25</b>	<b>55</b>	<b>-54,55%</b>
<b>Operacional</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>13,64%</b>
<b>Contingencial</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>-100,00%</b>
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.239</b>	<b>1.167</b>	<b>6,17%</b>
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>1.010</b>	<b>961</b>	<b>5,10%</b>
<b>Fundos para Garantia de Operações com Participantes</b>	<b>229</b>	<b>206</b>	<b>11,17%</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>16.852</b>	<b>16.100</b>	<b>4,67%</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>11.275</b>	<b>11.070</b>	<b>1,85%</b>
<b>Superávit Técnico Acumulado</b>	<b>3.371</b>	<b>2.851</b>	<b>18,24%</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>2.206</b>	<b>2.179</b>	<b>1,24%</b>
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>4.846</b>	<b>4.381</b>	<b>10,61%</b>
<b>a) Equilíbrio Técnico</b>	<b>3.371</b>	<b>2.851</b>	<b>18,24%</b>
<b>b) (+/-) Ajuste de Precificação</b>	<b>1.475</b>	<b>1.530</b>	<b>-3,62%</b>
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)</b>	<b>4.846</b>	<b>4.381</b>	<b>10,61%</b>

A Demonstração Financeira completa, com as Notas Explicativas, Relatório (parecer) do Auditor Independente, parecer do Conselho Fiscal e manifestação do Conselho Deliberativo, está disponibilizado na sessão "Documentos Complementares" desse relatório.



## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano CV

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>	<b>3.832.428</b>	<b>3.779.790</b>	<b>1,39%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>486.741</b>	<b>346.476</b>	<b>40,48%</b>
(+) Contribuições	93.786	95.872	-2,18%
(+) Portabilidade(es)	-	7	-100,00%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	392.955	250.582	56,82%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	15	-100,00%
<b>2. Deduções</b>	<b>-297.989</b>	<b>-293.838</b>	<b>1,41%</b>
(-) Benefícios	-254.510	-248.468	2,43%
(-) Benefícios de Prestaç�o Continuada	-243.260	-243.260	0,00%
(-) Benefícios de Prestaç�o �nica	-5.208	-5.208	0,00%
(-) Resgates	-13.917	-18.426	-24,47%
(-) Portabilidade	-20.526	-17.981	14,15%
(-) Constituição Líquida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	-205	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	-8.822	-8.963	-1,57%
(-) Outras Destinações	-9	-	100,00%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>188.752</b>	<b>52.638</b>	<b>258,59%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	156.679	22.413	599,05%
(+/-) Fundos Previdenciais	20.531	22.076	-7,00%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	11.542	8.149	41,64%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)</b>	<b>4.021.180</b>	<b>3.832.428</b>	<b>4,93%</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>6.387</b>	<b>5.373</b>	<b>18,87%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	6.141	5.331	15,19%
(+/-) Fundos dos Investimentos	246	42	485,71%

## Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano - Plano CV

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterac es do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios, ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>4.028.529</b>	<b>3.839.105</b>	<b>4,93%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>4.048.365</b>	<b>3.891.687</b>	<b>4,03%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>2.182.451</b>	<b>2.126.833</b>	<b>2,62%</b>
Contribuição Definida	154.626	157.083	-1,56%
Benefício Definido	2.027.825	1.969.750	2,95%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>1.865.914</b>	<b>1.764.854</b>	<b>5,73%</b>
Contribuição Definida	1.780.341	1.676.496	6,19%
Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	807.018	755.667	6,80%
Saldo de contas - Parcela Participantes	971.552	919.231	5,69%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	1.390	1.253	10,93%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	381	345	10,43%
Benefício Definido	85.573	88.358	-3,15%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>-197.992</b>	<b>-209.534</b>	<b>-5,51%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>-197.992</b>	<b>-209.534</b>	<b>-5,51%</b>
(-) Déficit Técnico Acumulado	-197.992	-209.534	-5,51%
<b>3. Fundos</b>	<b>171.094</b>	<b>150.318</b>	<b>13,82%</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>170.807</b>	<b>150.276</b>	<b>13,66%</b>
<b>3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial</b>	<b>287</b>	<b>42,00</b>	<b>583,33%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>6.652</b>	<b>6.384</b>	<b>4,20%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>4.114</b>	<b>4.095</b>	<b>0,46%</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>2.538</b>	<b>2.289</b>	<b>10,88%</b>
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>410</b>	<b>250</b>	<b>64,00%</b>
<b>5.1. Gestão Previdencial</b>	<b>410</b>	<b>250</b>	<b>64,00%</b>





## Demonstração da Mutaç o do Ativo Líquido - Plano BD I

O Demonstrativo da Mutaç o do Ativo Líquido representa as mutaç es sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigaç es atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>	<b>97.608</b>	<b>92.681</b>	<b>5,32%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>10.290</b>	<b>11.384</b>	<b>-9,61%</b>
(+) Contribuições	91	89	2,25%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	10.198	11.295	-9,71%
(+) Outras Adições	1	-	100,00%
<b>2. Deduções</b>	<b>-6.473</b>	<b>-6.457</b>	<b>0,25%</b>
(-) Benefícios	-6.384	-6.450	-1,02%
(-) Benefícios de Prestaç�o Continuada	-6.268	-6.268	0,00%
(-) Benefícios de Prestaç�o �nica	-182	-182	0,00%
(-) Resgates	-81	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	-7	-7	0,00%
(-) Outras Destinaç�es	-1	-	100,00%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>3.817</b>	<b>4.927</b>	<b>-22,53%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	690	2.081	-66,84%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	3.127	2.846	9,87%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)</b>	<b>101.425</b>	<b>97.608</b>	<b>3,91%</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>375</b>	<b>330</b>	<b>13,64%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	248	221	12,22%
(+/-) Fundos dos Investimentos	127	109	16,51%

## Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano - Plano BD I

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterac es do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>102.875</b>	<b>98.915</b>	<b>4,00%</b>
<b>1. Provis�es Matemáticas</b>	<b>87.725</b>	<b>87.035</b>	<b>0,79%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>81.299</b>	<b>81.024</b>	<b>0,34%</b>
Benefício Definido	81.299	81.024	0,34%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>6.536</b>	<b>6.129</b>	<b>6,64%</b>
Benefício Definido	6.536	6.129	6,64%
<b>1.3. (-) Provis�es Matemáticas a Constituir</b>	<b>-110</b>	<b>-118</b>	<b>-6,78%</b>
(-) Equacionamento de d�ficit a integralizar	-110	-118	-6,78%
(-) Assistidos	-110	-118	-6,78%
<b>2. Equilíbrio T�cnico</b>	<b>13.700</b>	<b>10.573</b>	<b>29,58%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>13.700</b>	<b>10.573</b>	<b>29,58%</b>
Superávit T�cnico Acumulado	13.700	10.573	29,58%
Reserva de Conting�ncias	13.700	10.573	29,58%
<b>3. Fundos</b>	<b>1.262</b>	<b>1.134</b>	<b>11,29%</b>
<b>3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial</b>	<b>1.262</b>	<b>1.134</b>	<b>11,29%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>188</b>	<b>173</b>	<b>8,67%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>128</b>	<b>105</b>	<b>21,90%</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>60</b>	<b>68</b>	<b>-11,76%</b>

Todo o valor correspondente ao superávit foi contabilizado como reserva de contingência, cujo objetivo é o de dar cobertura no caso de ocorrerem desvios desfavoráveis no plano ao longo dos anos futuros de sua existência.



## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano BD II

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido demonstra as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano e apresenta a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais ao final de cada exercício:

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>	<b>16.100</b>	<b>15.281</b>	<b>5,36%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>1.704</b>	<b>1.740</b>	<b>-2,07%</b>
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.704	1.740	-2,07%
<b>2. Deduções</b>	<b>-952</b>	<b>-921</b>	<b>3,37%</b>
(-) Benefícios	-696	-684	1,75%
(-) Benefícios de Presta�o Continuada	-696	-661	5,34%
(-) Benefícios de Presta�o �nica	0	-23	-100,00%
(-) Portabilidade / Resgates	-33	-6	0,00%
(-) Outras Destinaç�es	-219	-198	10,61%
(-) Constituição Líquida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	-4	-33	-87,88%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>752</b>	<b>819</b>	<b>-8,18%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	209	261	-19,92%
(+/-) Fundos Previdenciais	22	37	-40,54%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	521	521	0,00%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)</b>	<b>16.852</b>	<b>16.100</b>	<b>4,67%</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>24,14%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	49	38	28,95%
(+/-) Fundos dos Investimentos	23	20	15,00%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano - Plano BD II

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>17.106</b>	<b>16.360</b>	<b>4,56%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>11.275</b>	<b>11.070</b>	<b>1,85%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>10.975</b>	<b>10.736</b>	<b>2,23%</b>
Benefício Definido	10.975	10.736	2,23%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>300</b>	<b>334</b>	<b>-10,18%</b>
Benefício Definido	300	334	-10,18%
<b>2. Equilíbrio T�cnico</b>	<b>3.371</b>	<b>2.851</b>	<b>18,24%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>3.371</b>	<b>2.851</b>	<b>18,24%</b>
Superávit T�cnico Acumulado	3.371	2.851	18,24%
Reserva de Conting�ncias	2.295	2.276	0,83%
Reserva para Revis�o do Plano	1.076	575	87,13%
<b>3. Fundos</b>	<b>2.435</b>	<b>2.385</b>	<b>2,10%</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>2.206</b>	<b>2.179</b>	<b>1,24%</b>
<b>3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial</b>	<b>229</b>	<b>206</b>	<b>11,17%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>19,05%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0,00%</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>30,77%</b>
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>-100,00%</b>
<b>5.1. Gestão Previdencial</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>-100,00%</b>

O valor do superávit foi alocado na Reserva de Conting ncia at  o limite permitido pela legislação. Ap s a apuraç o da Reserva de Contingência, o saldo remanescente do superávit foi contabilizado como Reserva Especial para Revisão de Plano.



## Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano PAI I

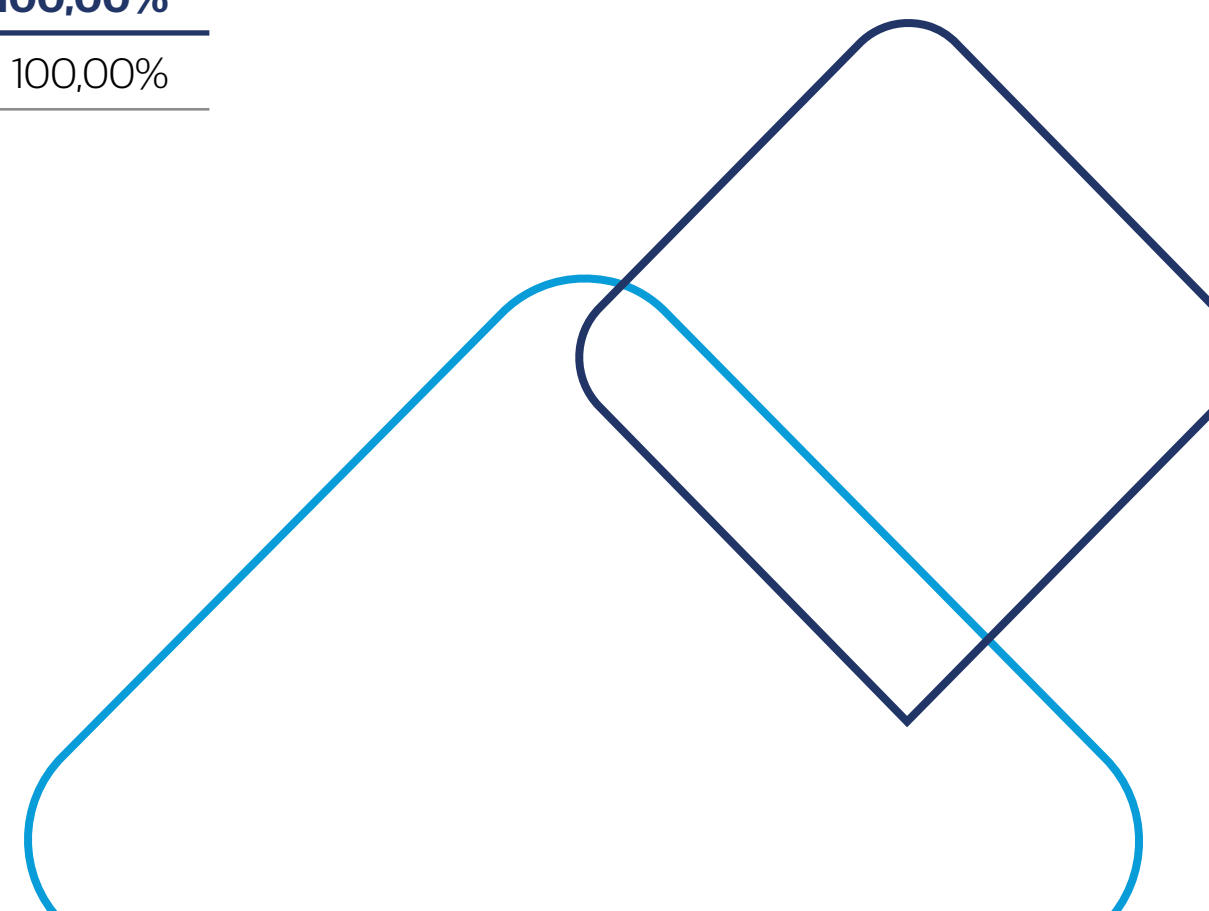
O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>	<b>10.408</b>	<b>402</b>	<b>2489,05%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>16.062</b>	<b>12.900</b>	<b>24,51%</b>
(+) Contribuições	368	91	304,40%
(+) Portabilidade(es)	13.956	12.227	14,14%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.738	582	198,63%
<b>2. Deduç�es</b>	<b>-4.844</b>	<b>-2.894</b>	<b>67,38%</b>
(-) Benefícios	-4.745	-2.829	100,00%
(-) Resgates	-98	-65	50,77%
(-) Outras Destinaç�es	-1	-	100,00%
<b>3. Acr�scimo/Decr�scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>11.218</b>	<b>10.006</b>	<b>12,11%</b>
(+/-) Provis�es Matemáticas	11.218	10.006	12,11%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)</b>	<b>21.626</b>	<b>10.408</b>	<b>107,78%</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>100,00%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	33	2	100,00%

## Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano - Plano PAI I

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do plano tem a finalidade de evidenciar as alterac es do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final do exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2023	2022	Variacão (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>21.682</b>	<b>10.451</b>	<b>107,46%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>21.626</b>	<b>10.407</b>	<b>107,80%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>15.322</b>	<b>6.853</b>	<b>123,58%</b>
Contribuição Definida	15.322	6.853	123,58%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>6.304</b>	<b>3.554</b>	<b>77,38%</b>
Contribuição Definida	6.304	3.554	77,38%
Saldo de contas - Parcela Participantes	810	477	69,81%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	5.494	3.077	78,55%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>27,27%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>15,91%</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>





6

Visão de Investimentos

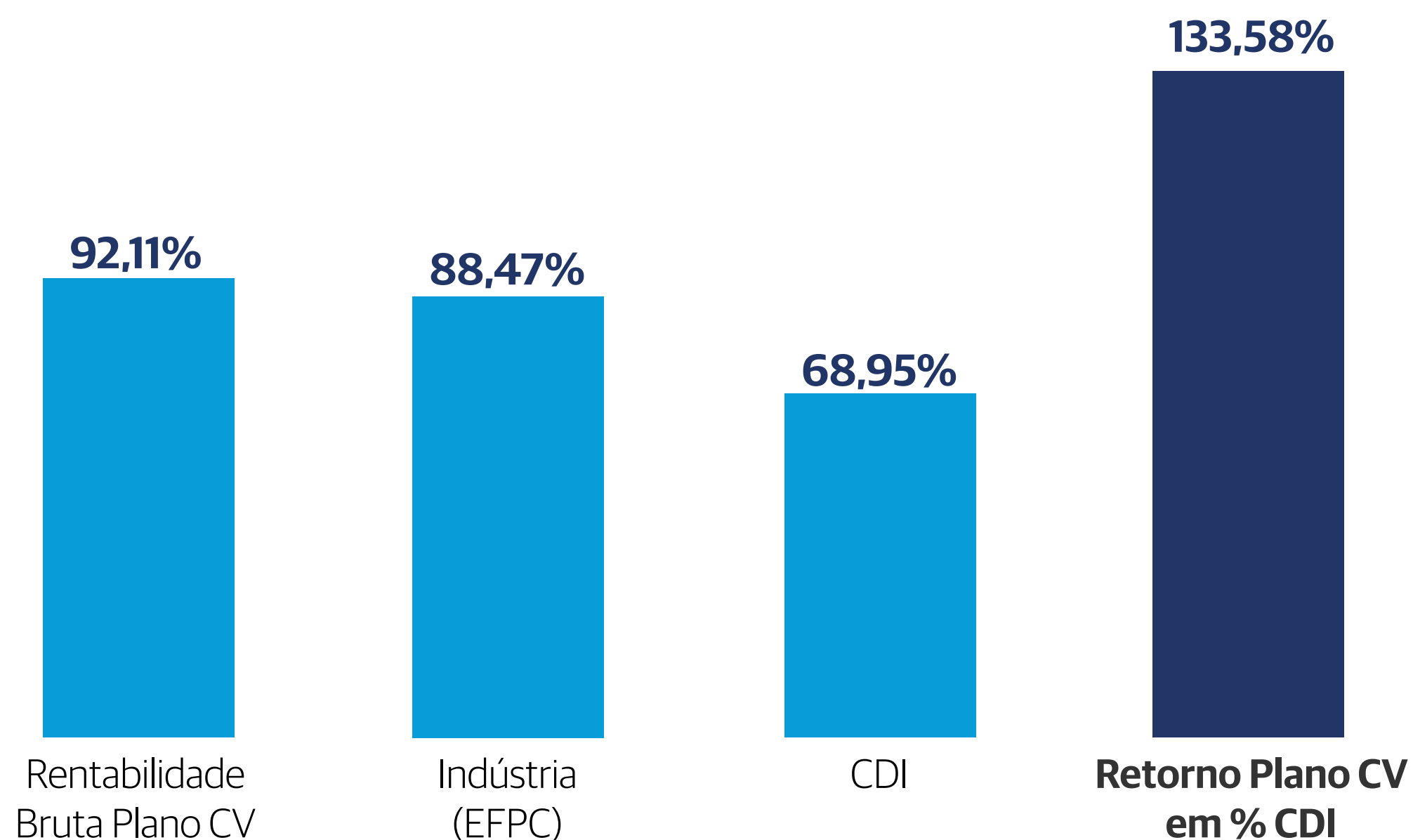


O Infraprev encerrou o exercício 2023 com bons resultados em seus principais planos. O Plano CV, o maior administrado pelo Instituto, alcançou rentabilidade de 10,81%, superando com folga a meta atuarial de 9,04% (INPC+5,00% a.a.) em igual período e conseguindo reduzir o déficit técnico de R\$ 209.534.069 para R\$ 197.991.830,91 na comparação com o ano anterior.

Já o Plano BDI obteve retorno de 11,32% ante uma meta de 8,01% (INPC+4,00%a.a.) enquanto o BDII registrou rentabilidade de 11,64% diante de uma meta de 7,28% (INPC+3,30% a.a.).

Com relação ao Plano Família, comparado à indústria, o resultado em 2023 foi melhor que 80% dos demais planos, apesar de não ter batido a meta do ano.

## Rentabilidade do Plano CV X Principais Indicadores do Mercado Valor acumulado de 2017 a 2023



O bom desempenho pode ser creditado ao retorno do segmento de renda fixa, fruto da posição estratégica em Nota do Tesouro Nacional série B (NTN-Bs) – título do Tesouro Direto que é indexado à inflação – marcados pela curva. A marcação na curva reduz o risco do investimento e possibilita que o investidor possa fazer um acompanhamento diário da rentabilidade da aplicação. O cálculo é realizado com base na taxa de juros que foi acordada no momento da aplicação, mais a inflação do período, calculada pelo indexador IPCA.

O Modelo Sistemático da Carteira Própria de Ações do Infraprev foi destaque no Espaço Boas Práticas no Congresso Abrapp 2023.



Clique e confira o vídeo com o case completo.

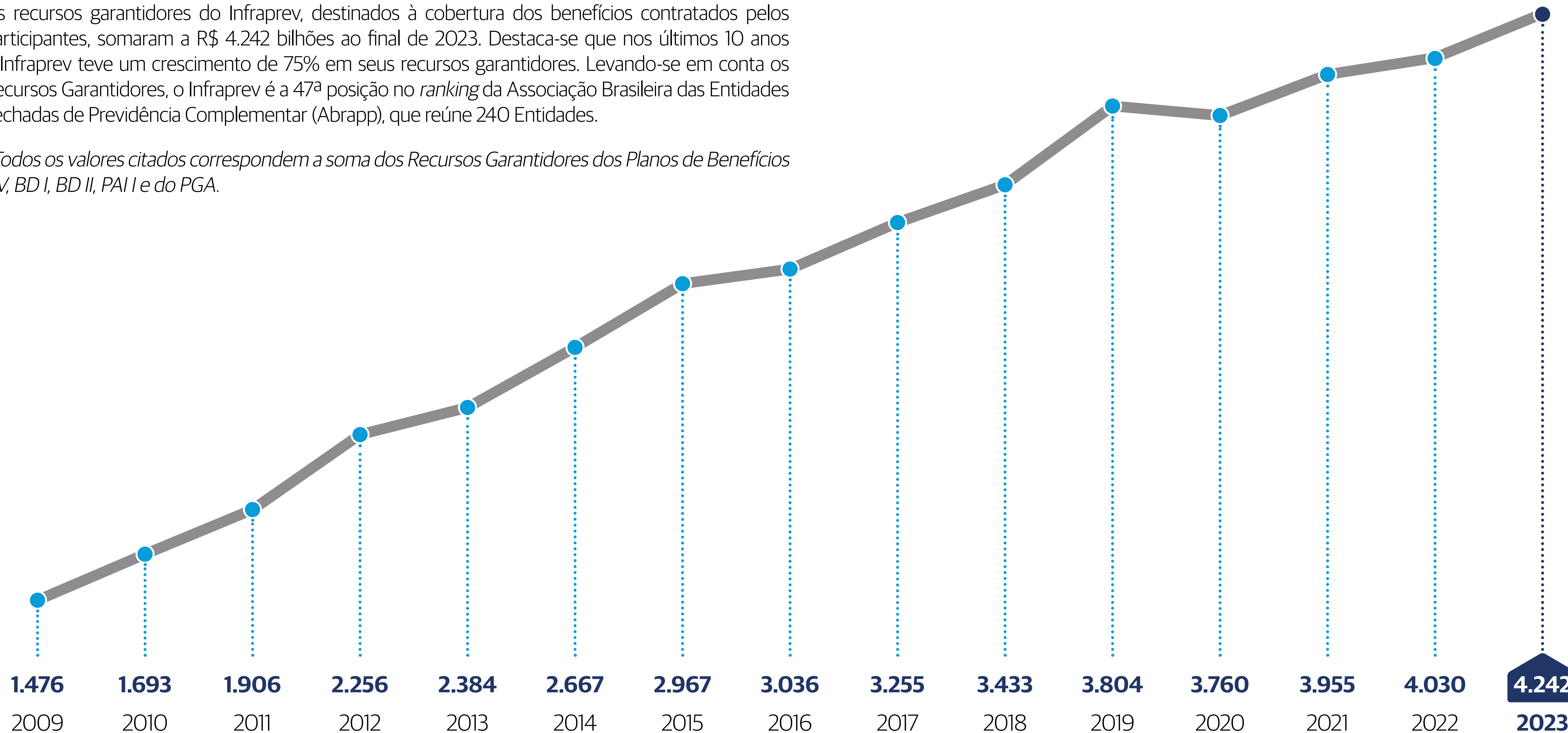




## Evolução dos Recursos Garantidores (em R\$ milhões)

Os recursos garantidores do Infraprev, destinados à cobertura dos benefícios contratados pelos participantes, somaram a R\$ 4.242 bilhões ao final de 2023. Destaca-se que nos últimos 10 anos o Infraprev teve um crescimento de 75% em seus recursos garantidores. Levando-se em conta os Recursos Garantidores, o Infraprev é a 47ª posição no *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 240 Entidades.

*\*Todos os valores citados correspondem a soma dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios CV, BD I, BD II, PAI I e do PGA.*

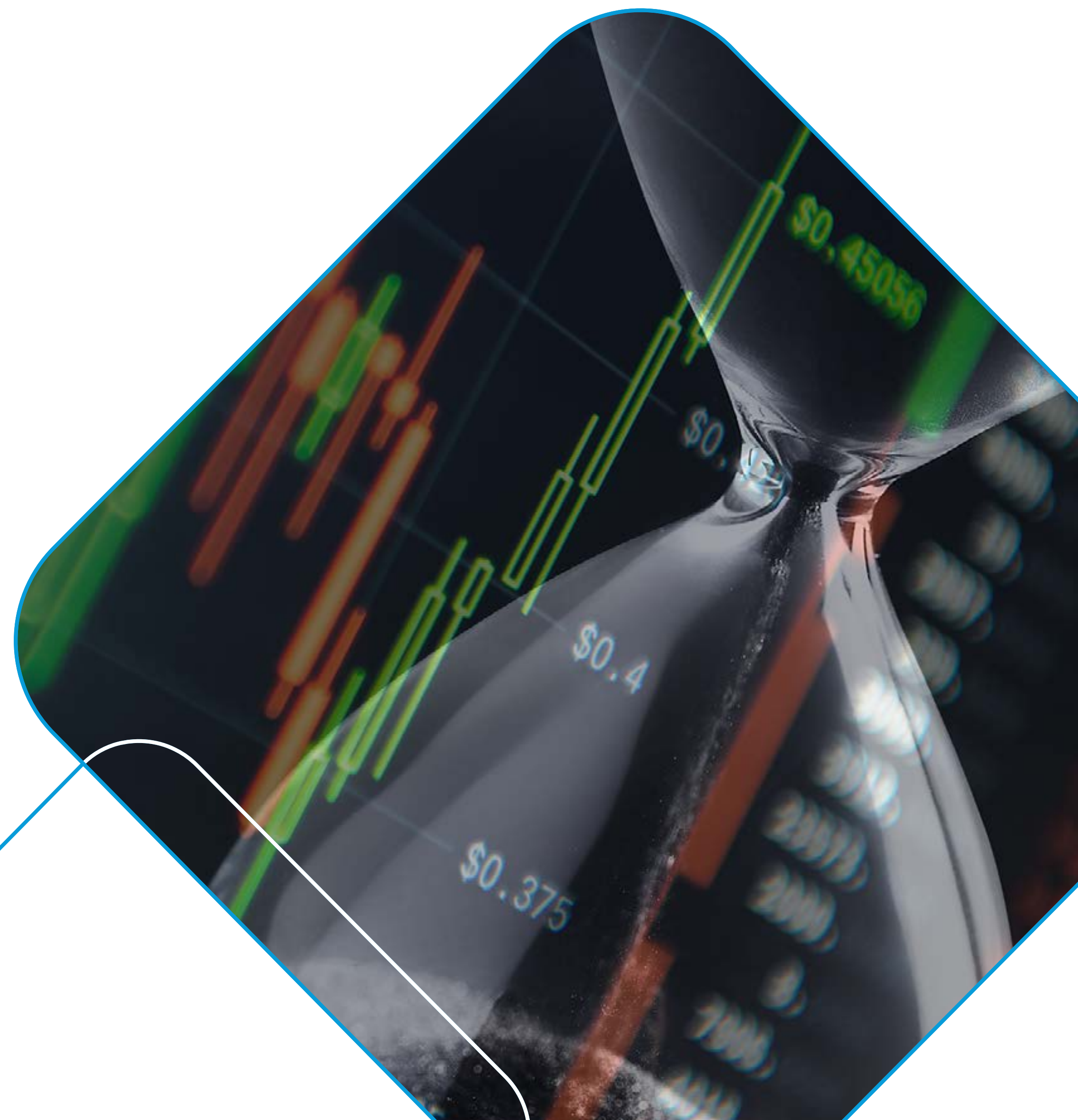




As Políticas de Investimentos servem para orientar o Infraprev quanto à aplicação dos recursos de acordo com o fluxo de pagamentos dos benefícios atuais e futuros. O documento traça as diretrizes que devem reger os investimentos da entidade com segurança, liquidez e rentabilidade. Contempla ainda as metas de alocação e referencial de rentabilidade para cada carteira: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior, imóveis e operações com participantes, bem como o cenário macroeconômico que norteou a sua elaboração. Cada plano tem alocações previstas de acordo com as características do passivo, ou seja, dos compromissos futuros para pagamentos de benefícios.

Adicionalmente, as Políticas de Investimentos devem seguir limites máximos de acordo com o tipo de ativo, segundo a legislação vigente. Uma vez por ano, o Infraprev elabora um estudo técnico (casamento de ativos e passivos) para encontrar a carteira ótima para cada plano. Em 2023 as alocações indicaram para uma maior exposição em renda fixa, em detrimento aos segmentos de maior volatilidade, como renda variável, investimentos no exterior e estruturados, para adequar a gestão das carteiras ao cenário de inflação e taxa de juros elevadas no Brasil e no mundo. Tais direcionamentos estratégicos são permeados por rigorosas avaliações de risco e balanceados de acordo com os princípios de diversificação. Após o documento ter sido aprovado pelo Conselho Deliberativo, órgão máximo na estrutura organizacional do Instituto, ele fica disponível no portal para consulta.

[Acesse as políticas de investimentos](#)





## Limites Aprovados nas Políticas de Investimentos 2023-2027 por Plano

Para o estabelecimento da diretriz de macroalocação dos investimentos do plano, ou seja, para definição da alocação estratégica de seus recursos, o Infraprev utiliza como referência o estudo de ALM – Asset Liability Management (casamento de ativos e passivos). O resultado é a alocação ótima da carteira de investimentos (“Alocação Objetivo”), por classes de ativos, respeitando o passivo atuarial projetado pelo atuário, trazendo o menor risco de déficit do plano no longo prazo.

### Plano CV

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	74,8%	60%	100%
Renda Variável	70%	5,6%	0%	13%
Estruturado	20%	9,6%	0%	15%
Imobiliário	20%	3,2%	0%	5%
Operações com Participantes	15%	1,5%	0%	3%
Investimentos no Exterior	10%	5,4%	0%	10%

### Plano BD I

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	96,8%	80%	100%
Renda Variável	70%	0,0%	0%	2%
Estruturado	20%	2,7%	0%	5%
Imobiliário	20%	0,0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0,5%	0%	2%
Investimentos no Exterior	10%	0,0%	0%	2%

### Plano BD II

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	97,7%	80%	100%
Renda Variável	70%	0,0%	0%	2%
Estruturado	20%	1,7%	0%	5%
Imobiliário	20%	0,0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0,6%	0%	2%
Investimentos no Exterior	10%	0,0%	0%	2%

### Plano PAI I

Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	93,0%	70%	100%
Renda Variável	70%	0,0%	0%	4%
Estruturado	20%	4,0%	0%	13%
Imobiliário	20%	0,0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0,0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	10%	3,0%	0%	8%

### Plano PGA

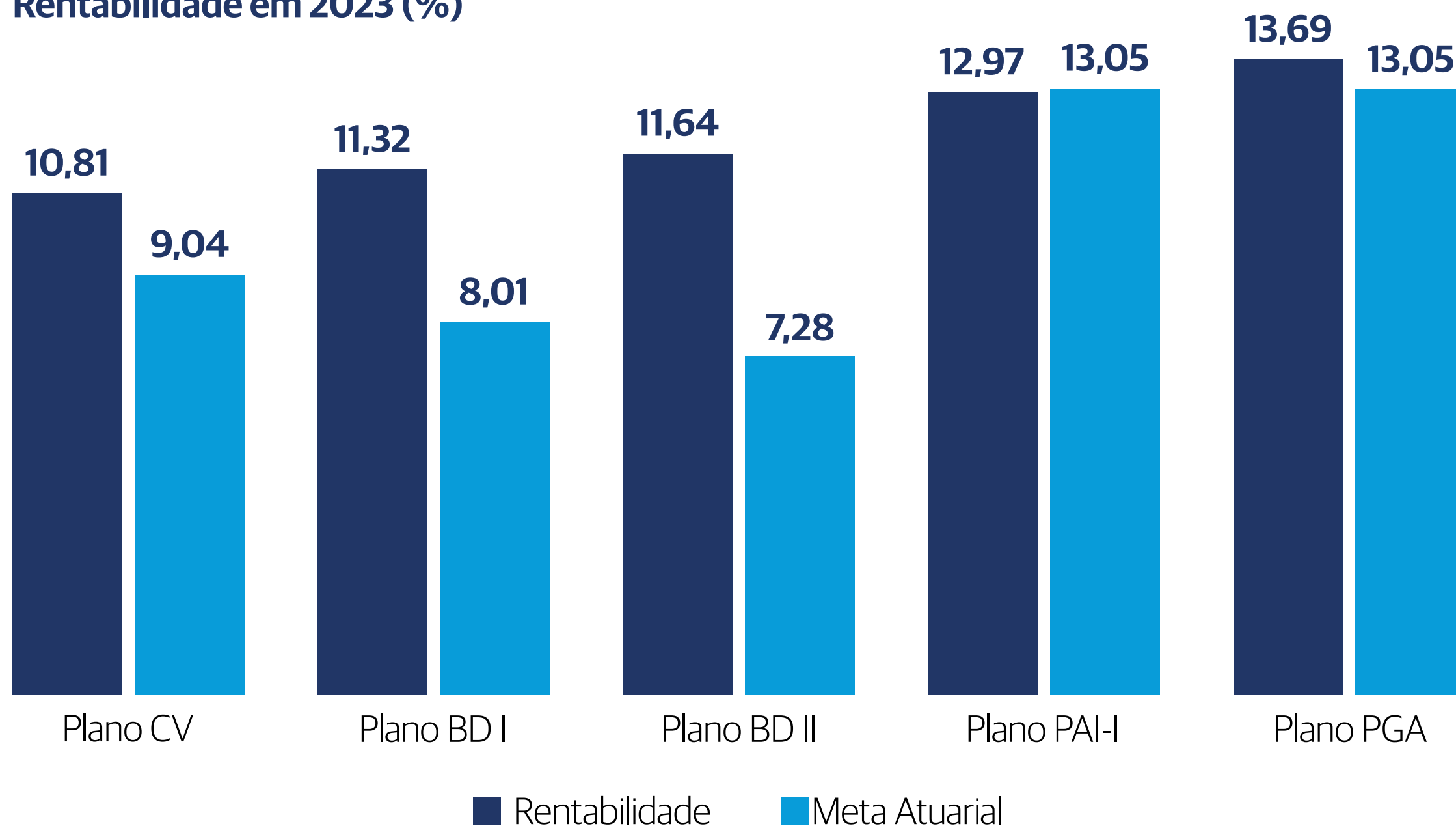
Segmento	Limites Regulatórios	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	100,0%	75%	100%
Renda Variável	70%	0,0%	0%	2%
Estruturado	20%	0,0%	0%	0%
Imobiliário	20%	0,0%	0%	20%
Operações com Participantes	15%	0,0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	10%	0,0%	0%	2%





## Resultado dos Investimentos por Planos

### Rentabilidade em 2023 (%)



### Plano CV

Segmentos	2023%	Benchmark 2023 (%)	
Renda Fixa	11,81	(INPC + 5,00%a.a.)	8,89
Renda Variável	13,25	IBOVESPA	22,28
Investimentos Estruturados	5,87	(INPC + 5,00%a.a.)	8,89
Investimento no Exterior	12,42	MSCI World R\$	11,76
Investimentos Imobiliários	0,50	IGP-M	-3,18
Operações com Participantes	18,28	(INPC + 5,00%a.a.)	8,89
<b>Rentabilidade do Plano</b>	<b>10,81</b>	<b>(INPCt-1 + 5,00%a.a.)</b>	<b>9,04</b>

### Plano BD I

Segmentos	2023%	Benchmark 2023 (%)	
Renda Fixa	11,47	(INPC + 4,00% a.a.)	7,86
Investimentos Estruturados	3,77	(INPC + 4,00% a.a.)	7,86
Operações com Participantes	19,34	(INPC + 4,00% a.a.)	7,86
<b>Rentabilidade do Plano</b>	<b>11,32</b>	<b>INPCt-1 + 4,00%a.a.</b>	<b>8,01</b>

### Plano BD II

Segmentos	2023%	Benchmark 2023 (%)	
Renda Fixa	11,75	(INPC + 3,30% a.a.)	7,13
Investimentos Estruturados	1,83	(INPC + 3,30% a.a.)	7,13
Operações com Participantes	17,97	(INPC + 3,30% a.a.)	7,13
<b>Rentabilidade do Plano</b>	<b>11,64</b>	<b>INPCt-1 + 3,30%a.a.</b>	<b>7,28</b>

### Plano PGA

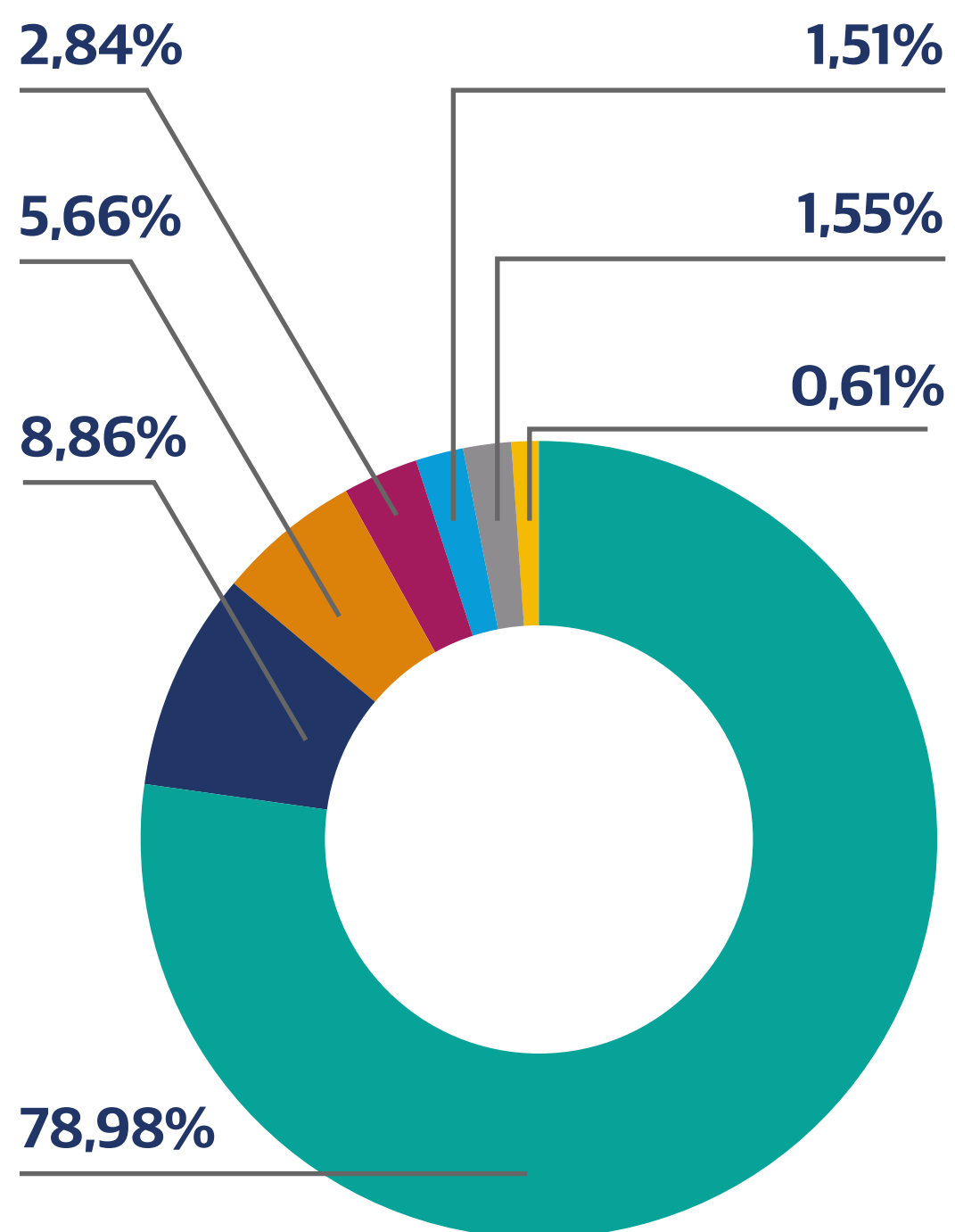
Segmentos	2023%	Benchmark 2023 (%)	
Renda Fixa	13,69	100% CDI	13,05
<b>Rentabilidade do Plano</b>	<b>13,69</b>	<b>100% CDI</b>	<b>13,05</b>

### Plano PAI-I

Segmentos	2023%	Benchmark 2023 (%)	
Renda Fixa	13,49	100% CDI	13,05
Renda Variável	-5,93	IBOVESPA	22,28
Investimentos Estruturados	7,08	100% CDI	13,05
<b>Rentabilidade do Plano</b>	<b>12,97</b>	<b>100% CDI</b>	<b>13,05</b>



## Distribuição dos Investimentos por Segmentos Consolidado



- Renda Fixa
- Investimentos Estruturados
- Renda Variável
- Seguinto Imobiliário
- Investimento no Exterior
- Operações com Participantes
- Recursos a Receber - Precatório

Segmento	Alocação		PI 2023
	R\$	%	Alocação Objetivo (%)
<b>Plano CV*</b>	<b>3.993.632.186,73</b>	<b>99,37%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa	3.130.688.288,16	77,91%	74,79%
Renda Variável	240.126.407,61	5,98%	5,55%
Estruturado	372.951.080,15	9,28%	9,61%
Imobiliário	120.361.503,31	3,00%	3,17%
Operações com Participantes	65.307.259,78	1,63%	1,47%
Investimentos no Exterior	64.197.647,72	1,60%	5,41%
<b>Plano BD I**</b>	<b>101.802.358,90</b>	<b>98,97%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa	99.298.238,30	96,53%	96,80%
Renda Variável	-	0,00%	0,00%
Estruturado	1.955.053,52	1,90%	2,70%
Imobiliário	-	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	549.067,08	0,53%	0,50%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	0,00%
<b>Plano BD II</b>	<b>17.099.673,80</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa	16.823.408,86	98,38%	97,70%
Renda Variável	-	0,00%	0,00%
Estruturado	194.182,99	1,14%	1,70%
Imobiliário	-	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	82.081,95	0,48%	0,60%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	0,00%

Segmento	Alocação		PI 2023
	R\$	%	Alocação Objetivo (%)
<b>Plano PAI I</b>	<b>21.676.991,34</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa	21.134.216,49	97,51%	93,00%
Renda Variável	-	0,00%	0,00%
Estruturado	542.774,85	2,50%	4,00%
Imobiliário	-	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	-	0,00%	0,00%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	3,00%
<b>Plano PGA</b>	<b>82.681.291,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Renda Fixa	82.681.291,32	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00	0,00%	0,00%
Estruturado	0,00	0,00%	0,00%
Imobiliário	0,00	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	0,00	0,00%	0,00%
Investimentos no Exterior	0,00	0,00%	0,00%

\* PLANO CV - A porcentagem residual é de recursos a receber, que é no valor de R\$ 25.524.656,02 referente aos precatórios

\*\* PLANO BD I - A porcentagem residual é de recursos a receber, que é no valor de R\$ 1.063.527,33 referente aos precatórios



## Distribuição dos Investimentos por Segmento - Anual

Descrição	2023	%	2022	%	2021	%	2020	%	2019	%
<b>Segmento de Renda Fixa</b>	<b>3.350.629.381,61</b>	<b>78,98%</b>	<b>3.013.320.602,60</b>	<b>75,52%</b>	<b>2.798.983.514,07</b>	<b>70,77%</b>	<b>2.536.129.433,13</b>	67,12%	<b>2.442.378.850,61</b>	<b>64,20%</b>
Títulos Públicos Federais	2.354.486.790,04	58,03%	2.211.713.650,63	54,97%	2.442.632.589,41	61,76%	1.862.808.964,26	49,30%	1.914.940.807,77	50,34%
Notas do Tesouro Nacional	2.354.486.790,04	69,61%	2.211.713.650,63	54,97%	2.442.632.589,41	61,76%	1.862.808.964,26	49,30%	1.911.276.318,25	50,24%
Letra Financeira do Tesouro	107.925.205,76	2,54%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.664.489,52	0,10%
Ativos Financeiros de Crédito Privado	154.879.348,25	3,65%	185.896.357,68	4,62%	136.638.120,47	3,45%	125.930.136,66	3,33%	88.240.103,10	2,32%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0,00	0,00%	0,00	0,00%	6.895.366,36	0,17%	6.253.724,85	0,17%	0,00	0,00%
Debêntures não conversíveis	5.564.534,86	0,13%	12.654.230,46	0,31%	16.537.178,22	0,42%	21.223.043,76	0,56%	27.607.677,59	0,73%
Letra Financeira de Instituição Financeira	154.879.348,25	3,52%	173.242.127,22	4,31%	113.205.575,89	2,86%	98.453.368,05	2,61%	60.632.425,51	1,59%
Fundos de Investimentos	733.334.099,08	17,29%	615.710.594,29	15,30%	219.712.804,19	5,56%	547.390.332,21	14,49%	439.197.939,74	11,55%
Fundos de Investimento Renda Fixa	725.261.918,43	17,10%	610.498.448,29	15,17%	168.023.783,63	4,25%	316.638.887,16	8,38%	338.465.047,90	8,90%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	8.072.180,65	0,19%	5.099.394,43	0,13%	51.681.144,13	1,31%	230.543.916,80	6,10%	100.294.725,32	2,64%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	129.776,29	0,00%	112.751,57	0,00%	7.876,43	0,00%	207.528,25	0,01%	438.166,52	0,01%
<b>Segmento de Renda Variável</b>	<b>240.126.407,61</b>	<b>5,66%</b>	<b>206.009.548,27</b>	<b>5,12%</b>	<b>356.762.899,14</b>	<b>9,02%</b>	<b>538.895.272,52</b>	<b>14,26%</b>	<b>697.324.451,07</b>	<b>18,33%</b>
Ações/ Mercado a vista	128.224.342,00	3,02%	109.777.986,00	2,73%	135.879.670,00	3,44%	88.217.787,93	2,33%	291.354.315,87	7,66%
ETF - Fundo de Índice Referenciado em Ações	93.917.659,24	2,21%	30.725,50	0,00%	15.120,00	0,00%	66.970.998,50	1,77%	126.753.258,8	3,33%
Fundos de Investimento em Ações	17.984.406,37	0,42%	96.200.836,77	2,39%	220.868.109,14	5,58%	383.706.486,09	10,15%	279.216.876,40	7,34%
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>375.643.091,51</b>	<b>8,85%</b>	<b>473.959.263,50</b>	<b>11,78%</b>	<b>375.158.401,06</b>	<b>9,49%</b>	<b>410.113.411,59</b>	<b>10,85%</b>	<b>364.760.192,17</b>	<b>9,59%</b>
Fundos de Investimento em Participações	13.878.653,39	0,33%	31.577.147,78	0,78%	64.317.073,49	1,63%	142.992.659,07	3,78%	160.485.426,43	4,22%
Fundos de Investimento Multimercados	361.764.438,12	8,53%	442.382.115,72	11,00%	310.841.327,57	7,86%	267.120.752,52	7,07%	204.274.765,74	5,37%
<b>Investimentos no Exterior</b>	<b>64.197.647,72</b>	<b>1,51%</b>	<b>115.709.397,86</b>	<b>2,88%</b>	<b>203.633.592,49</b>	<b>5,15%</b>	<b>24.173.503,60</b>	<b>0,64%</b>	<b>15.964.133,90</b>	<b>0,42%</b>
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	64.197.647,72	1,51%	115.709.397,86	2,88%	203.633.592,49	5,15%	24.173.503,60	0,64%	15.964.133,90	0,42%
<b>Segmento Imobiliário</b>	<b>120.361.503,31</b>	<b>2,84%</b>	<b>124.680.433,64</b>	<b>3,10%</b>	<b>149.700.839,59</b>	<b>3,79%</b>	<b>182.734.954,75</b>	<b>4,84%</b>	<b>181.855.802,27</b>	<b>4,78%</b>
Imóveis	116.097.424,03	2,74%	119.920.293,45	2,98%	119.711.877,17	3,03%	142.955.730,81	3,78%	156.609.672,39	4,12%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	3.316.680,96	0,08%	3.785.116,19	0,09%	4.284.630,87	0,11%	4.803.009,07	0,13%	5.139.871,78	0,14%
Fundos de Investimento Imobiliários	947.398,32	0,02%	975.024,00	0,02%	25.704.331,55	0,65%	34.976.214,87	0,93%	20.106.258,10	0,53%
<b>G - Operações com Participantes</b>	<b>65.938.408,81</b>	<b>1,55%</b>	<b>64.474.744,69</b>	<b>1,60%</b>	<b>70.840.065,52</b>	<b>1,79%</b>	<b>86.686.934,48</b>	<b>2,29%</b>	<b>101.878.785,57</b>	<b>2,68%</b>
<b>I - Recursos a Receber - Precatório</b>	<b>26.588.183,35</b>	<b>0,63%</b>	<b>25.181.860,43</b>	<b>0,63%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Programa de Investimentos</b>	<b>4.216.892.502,09</b>	<b>100%</b>	<b>4.023.335.850,99</b>	<b>100%</b>	<b>3.955.079.311,87</b>	<b>100%</b>	<b>3.778.733.510,07</b>	<b>100%</b>	<b>3.804.162.215,59</b>	<b>100%</b>



## Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado	
	Plano BD I	Participação % no Mês	Plano BD II	Participação % no Mês	Plano CV	Participação % no Mês	Plano PGA	Participação % no Mês	Plano PAI 1	Participação % no Mês		Participação % no Mês
<b>Programa de Investimentos</b>	<b>101.802.358,90</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.103.612,28</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.993.632.186,73</b>	<b>100,00%</b>	<b>82.681.291,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.676.991,34</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.216.896.440,57</b>	<b>100,00%</b>
<b>A - Disponível</b>	<b>2.110,26</b>	<b>0,00%</b>	<b>1.487,56</b>	<b>0,01%</b>	<b>964.148,80</b>	<b>0,02%</b>	<b>3.558,96</b>	<b>0,00%</b>	<b>1.333,58</b>	<b>0,01%</b>	<b>972.639,16</b>	<b>0,02%</b>
Conta corrente - Bancos	2.110,26	0,00%	1.487,56	0,01%	37.551,82	0,00%	3.558,96	0,00%	1.333,58	0,01%	46.042,18	0,00%
Caderneta de poupança - Caução Locatício	-	0,00%	-	0,00%	926.596,98	0,02%	-	0,00%	-	0,00%	926.596,98	0,02%
<b>B - Segmento de Renda Fixa</b>	<b>99.298.238,30</b>	<b>96,59%</b>	<b>16.827.347,34</b>	<b>98,38%</b>	<b>3.130.688.288,16</b>	<b>77,91%</b>	<b>82.681.291,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.134.216,49</b>	<b>97,51%</b>	<b>3.350.629.381,61</b>	<b>78,96%</b>
<b>Título Público Federal</b>	<b>89.541.493,69</b>	<b>87,10%</b>	<b>14.742.811,33</b>	<b>86,20%</b>	<b>2.358.131.607,50</b>	<b>58,69%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>2.462.415.912,52</b>	<b>58,03%</b>
NTN-B   Vencimento (Curva)	85.070.399,16	82,75%	13.852.850,62	80,99%	2.147.196.565,79	53,44%	-	0,00%	-	0,00%	2.246.119.815,57	52,93%
NTN-B   Mercado	4.471.094,53	4,35%	889.960,71	5,20%	88.122.846,76	2,19%	-	0,00%	-	0,00%	93.483.902,00	2,20%
NTN-F   Vencimento (Curva)	-	0,00%	-	0,00%	14.886.989,19	0,37%	-	0,00%	-	0,00%	14.886.989,19	14,47%
LFT   Mercado	-	0,00%	-	0,00%	107.925.205,76	2,69%	-	0,00%	-	0,00%	107.925.205,76	2,54%
<b>Fundos de Investimento</b>	<b>8.872.786,98</b>	<b>8,63%</b>	<b>1.678.977,72</b>	<b>9,82%</b>	<b>637.031.251,26</b>	<b>15,85%</b>	<b>66.011.609,89</b>	<b>79,84%</b>	<b>19.739.473,23</b>	<b>91,08%</b>	<b>733.334.099,08</b>	<b>17,28%</b>
<b>Fundos de Investimento Renda Fixa - Caixa</b>	<b>4.085.705,10</b>	<b>3,97%</b>	<b>995.566,21</b>	<b>5,82%</b>	<b>387.485.364,94</b>	<b>9,64%</b>	<b>66.011.609,89</b>	<b>79,84%</b>	<b>17.607.879,45</b>	<b>81,24%</b>	<b>476.186.125,59</b>	<b>11,22%</b>
B FI REF DI PREMIUM	2.111.692,33	2,05%	573.365,83	3,35%	192.039.390,72	4,78%	33.416.067,72	40,41%	11.090.519,74	51,17%	239.231.036,34	5,64%
SANT FIC FI ISN RF D	1.974.012,77	1,92%	422.200,38	2,47%	195.445.974,22	4,86%	32.595.542,17	39,42%	6.517.359,71	30,07%	236.955.089,25	5,58%
SAFRA CAPITAL MARKET	-	0,00%	-	0,00%	155.097.049,54	3,86%	-	0,00%	2.131.593,78	9,84%	157.228.643,32	3,71%
ICATU VANGUARDA FIM	4.685.764,12	4,56%	669.394,87	3,91%	86.491.990,53	2,15%	-	0,00%	-	0,00%	91.847.149,52	2,16%
<b>Fundo Multimercado Institucional - RF</b>	<b>101.317,76</b>	<b>0,10%</b>	<b>14.016,64</b>	<b>0,08%</b>	<b>7.956.846,25</b>	<b>0,20%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>8.072.180,65</b>	<b>0,19%</b>
HAWKER FIM CRED PRIV	101.317,76	0,10%	14.016,64	0,08%	7.956.846,25	0,20%	-	0,00%	-	0,00%	8.072.180,65	0,19%
<b>Ativos de Crédito Privado</b>	<b>883.957,63</b>	<b>0,86%</b>	<b>405.536,53</b>	<b>2,37%</b>	<b>135.525.429,40</b>	<b>3,37%</b>	<b>16.669.681,43</b>	<b>20,16%</b>	<b>1.394.743,26</b>	<b>6,44%</b>	<b>154.879.370,01</b>	<b>3,65%</b>
<b>Debêntures não conversíveis</b>	<b>71.349,99</b>	<b>0,07%</b>	<b>3.823,25</b>	<b>0,02%</b>	<b>5.489.361,62</b>	<b>0,14%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>5.564.534,86</b>	<b>0,13%</b>
Letra Financeira de Instituição Financeira	802.146,37	0,78%	401.051,42	2,34%	129.921.139,20	3,23%	16.665.956,85	20,16%	1.394.743,26	6,44%	149.185.058,86	3,52%
<b>Fundos de Investimento em Direitos Creditórios</b>	<b>10.461,27</b>	<b>0,01%</b>	<b>661,86</b>	<b>0,00%</b>	<b>114.928,58</b>	<b>0,00%</b>	<b>3.724,58</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>129.776,29</b>	<b>0,00%</b>
BVA MASTER I	7.071,88	0,01%	447,42	0,00%	77.692,41	0,00%	2.517,84	0,00%	-	0,00%	87.729,55	0,00%
BVA MASTER II	3.389,39	0,00%	214,44	0,00%	37.236,17	0,00%	1.206,74	0,00%	-	0,00%	42.046,74	0,00%



## Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano								Consolidado			
	Plano BDI	Participação % no Mês	Plano BD II	Participação % no Mês	Plano CV	Participação % no Mês	Plano PGA	Participação % no Mês	Plano PAI 1	Participação % no Mês	Participação % no Mês	
<b>C - Segmento de Renda Variável</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>240.126.407,61</b>	<b>5,98%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>240.126.407,61</b>	<b>5,66%</b>
<b>Ações/ Mercado a vista</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>128.224.342,00</b>	<b>3,19%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>128.224.342,00</b>	<b>3,02%</b>
ANIM ON	-	0,00%	-	0,00%	4.437.700,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.437.700,00	0,10%
AZUL S.A.	-	0,00%	-	0,00%	3.778.360,00	0,09%	-	0,00%	-	0,00%	3.778.360,00	0,09%
AMBIPAR PART EMPREEND ON	-	0,00%	-	0,00%	4.093.375,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.093.375,00	0,10%
C&A MODAS S.A. NM	-	0,00%	-	0,00%	3.871.152,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	3.871.152,00	0,09%
COSAN ON NM	-	0,00%	-	0,00%	4.340.512,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.340.512,00	0,10%
CYRELA REALTON NM	-	0,00%	-	0,00%	4.389.784,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.389.784,00	0,10%
DIRR - DIRECIONAL ON	-	0,00%	-	0,00%	4.464.566,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.464.566,00	0,11%
DEXCO ON NM	-	0,00%	-	0,00%	4.418.325,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.418.325,00	0,10%
ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA	-	0,00%	-	0,00%	4.337.910,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.337.910,00	0,10%
GERDAU METPN N1	-	0,00%	-	0,00%	4.199.562,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.199.562,00	0,10%
GOLPN EDJ N2	-	0,00%	-	0,00%	3.932.448,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	3.932.448,00	0,09%
GUARARAPESON	-	0,00%	-	0,00%	4.130.010,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.130.010,00	0,10%
HBSA3	-	0,00%	-	0,00%	4.302.874,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.302.874,00	0,10%
JHSF PART ON	-	0,00%	-	0,00%	4.872.636,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.872.636,00	0,11%
KEPLER WEBERON	-	0,00%	-	0,00%	4.091.099,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.091.099,00	0,10%
METAL LEVEON	-	0,00%	-	0,00%	4.413.966,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.413.966,00	0,10%
MOVIDA PARTICIPAÇÕES NM	-	0,00%	-	0,00%	4.248.297,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.248.297,00	0,10%
NEOENERGIA S.A. NM	-	0,00%	-	0,00%	4.223.186,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.223.186,00	0,10%
IOCHP-MAXIONON N1	-	0,00%	-	0,00%	4.288.503,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.288.503,00	0,10%
ONCOCLÍNICAS ON	-	0,00%	-	0,00%	4.769.700,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.769.700,00	0,11%
PLANOEPLANO ON	-	0,00%	-	0,00%	4.214.144,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.214.144,00	0,10%
CELUL IRANION ED	-	0,00%	-	0,00%	4.056.780,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.056.780,00	0,10%
RANDON PARTPN N1	-	0,00%	-	0,00%	4.537.600,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.537.600,00	0,11%



## Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano								Consolidado			
	Plano BD I	Participação % no Mês	Plano BD II	Participação % no Mês	Plano CV	Participação % no Mês	Plano PGA	Participação % no Mês	Plano PAI 1	Participação % no Mês	Participação % no Mês	
PETRORECONCA ON	-	0,00%	-	0,00%	4.213.680,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.213.680,00	0,10%
GRUPO SBF ON NM	-	0,00%	-	0,00%	4.112.538,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	4.112.538,00	0,10%
SIMH - SIMPAR S.A.	-	0,00%	-	0,00%	4.519.359,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.519.359,00	0,11%
SLC AGRÍCOLA S/A ON NM	-	0,00%	-	0,00%	3.944.672,00	0,10%	-	0,00%	-	0,00%	3.944.672,00	0,09%
TUPYON *	-	0,00%	-	0,00%	4.501.584,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.501.584,00	0,11%
YDUQS PART	-	0,00%	-	0,00%	4.436.918,00	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.436.918,00	0,10%
<b>ETF - Fundo de Índice Referenciado em Ações</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>93.917.659,24</b>	<b>2,34%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>93.917.659,24</b>	<b>2,21%</b>
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE	-	0,00%	-	0,00%	68.662.852,44	1,71%	-	0,00%	-	0,00%	68.662.852,44	1,62%
ISHARES BMFBOVESPA SMALL CAP FUNDO DE ÍNDICE	-	0,00%	-	0,00%	25.254.806,80	0,63%	-	0,00%	-	0,00%	25.254.806,80	0,60%
<b>Fundos de Investimento em Ações</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>17.984.406,37</b>	<b>0,45%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>17.984.406,37</b>	<b>0,42%</b>
PAT PIPE FE I FICFIA	-	0,00%	-	0,00%	17.984.406,37	0,45%	-	0,00%	-	0,00%	17.984.406,37	0,42%
<b>D - Investimentos Estruturados</b>	<b>1.955.053,52</b>	<b>1,90%</b>	<b>194.182,99</b>	<b>1,14%</b>	<b>372.951.080,15</b>	<b>9,28%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>542.774,85</b>	<b>2,50%</b>	<b>375.643.091,51</b>	<b>8,85%</b>
<b>Fundo em Participações</b>	<b>2.300,96</b>	<b>0,00%</b>	<b>-1.092,27</b>	<b>-0,01%</b>	<b>13.877.444,70</b>	<b>0,35%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>13.878.653,39</b>	<b>0,33%</b>
GAVEA INST FIC FIP	-	0,00%	-	0,00%	1.787.665,45	0,04%	-	0,00%	-	0,00%	1.787.665,45	0,04%
FIP RIVIERA GR INDUS	-	0,00%	-	0,00%	4.245.113,32	0,11%	-	0,00%	-	0,00%	4.245.113,32	0,10%
FLORESTAS BRASIL FIP	209.646,96	0,20%	29.764,20	0,17%	5.926.676,10	0,15%	-	0,00%	-	0,00%	6.166.087,26	0,15%
FLORESTAS BRASIL FIP	-	0,00%	-	0,00%	1.108.985,03	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.108.985,03	0,03%
BR EQUITIES PROP FIP	-205.991,51	-0,20%	-30.653,30	-0,18%	-9.684.490,52	-0,24%	-	0,00%	-	0,00%	-9.921.135,33	-0,23%
HAMILTON LN FICFIP	-	0,00%	-	0,00%	3.016.629,11	0,08%	-	0,00%	-	0,00%	3.016.629,11	0,07%
FIP KINEA PRIV EQ II	-	0,00%	-	0,00%	2.014.932,99	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	2.014.932,99	0,05%
MULTINER FIP MULTISTRATEGIA	-1.354,49	0,00%	-203,17	0,00%	-85.470,86	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-87.028,52	0,00%
PA BR INF III FICFIP	-	0,00%	-	0,00%	5.547.404,08	0,14%	-	0,00%	-	0,00%	5.547.404,08	0,13%



## Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano								Consolidado			
	Plano BD I	Participação % no Mês	Plano BD II	Participação % no Mês	Plano CV	Participação % no Mês	Plano PGA	Participação % no Mês	Plano PAI 1	Participação % no Mês	Participação % no Mês	
<b>Fundo Multimercado Estruturado</b>	<b>1.952.752,56</b>	<b>1,90%</b>	<b>195.275,26</b>	<b>1,14%</b>	<b>359.073.635,45</b>	<b>8,94%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>542.774,85</b>	<b>2,50%</b>	<b>361.764.438,12</b>	<b>8,53%</b>
GIANT ZARATHUSTRA II FIC FIM	262.619,22	0,26%	26.261,92	0,15%	79.121.604,84	1,97%	-	0,00%	116.930,36	0,54%	79.527.416,34	1,87%
IBIUNA HEDGE FIC FIM	720.216,00	0,70%	72.021,60	0,42%	113.554.052,62	2,83%	-	0,00%	169.782,00	0,78%	114.516.072,22	2,70%
LEGACY CAP ADV FIM	526.402,89	0,51%	52.640,29	0,31%	73.696.404,80	1,83%	-	0,00%	115.808,64	0,53%	74.391.256,62	1,75%
NAVI LS ESTRUTURADO FICFIM	443.514,45	0,43%	44.351,45	0,26%	92.701.573,19	2,31%	-	0,00%	140.253,85	0,65%	93.329.692,94	2,20%
<b>E - Investimentos no Exterior</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>64.197.647,72</b>	<b>1,60%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>64.197.647,72</b>	<b>1,51%</b>
<b>FIA Exterior - Com Hedge</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>64.197.647,72</b>	<b>1,60%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>64.197.647,72</b>	<b>1,51%</b>
M GLOB OPP ADV FIAIE	-	0,00%	-	0,00%	27.412.933,27	0,68%	-	0,00%	-	0,00%	27.412.933,27	0,65%
MORGAN ST B M FIAIE	-	0,00%	-	0,00%	36.784.714,45	0,92%	-	0,00%	-	0,00%	36.784.714,45	0,87%
<b>F - Segmento de Imobiliário</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>120.361.503,31</b>	<b>3,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>120.361.503,31</b>	<b>2,84%</b>
<b>Imóveis</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>116.097.424,03</b>	<b>2,89%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>116.097.424,03</b>	<b>2,74%</b>
RUA EQUADOR 43 - SALA 601	-	0,00%	-	0,00%	4.975.200,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.975.200,00	0,12%
RUA EQUADOR 43 - SALA 602	-	0,00%	-	0,00%	4.819.800,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.819.800,00	0,11%
RUA EQUADOR 43 - SALA 603	-	0,00%	-	0,00%	4.889.800,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.889.800,00	0,12%
RUA EQUADOR 43 - SALA 604	-	0,00%	-	0,00%	4.892.900,00	0,12%	-	0,00%	-	0,00%	4.892.900,00	0,12%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO I - 6º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	29.094.900,00	0,72%	-	0,00%	-	0,00%	29.094.900,00	0,69%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO II - 6º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	30.338.800,00	0,76%	-	0,00%	-	0,00%	30.338.800,00	0,71%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2301	-	0,00%	-	0,00%	3.476.100,00	0,09%	-	0,00%	-	0,00%	3.476.100,00	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2302	-	0,00%	-	0,00%	3.378.100,00	0,08%	-	0,00%	-	0,00%	3.378.100,00	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2401	-	0,00%	-	0,00%	3.476.100,00	0,09%	-	0,00%	-	0,00%	3.476.100,00	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2402	-	0,00%	-	0,00%	3.467.860,00	0,09%	-	0,00%	-	0,00%	3.467.860,00	0,08%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1412	-	0,00%	-	0,00%	1.062.600,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.062.600,00	0,03%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1413	-	0,00%	-	0,00%	1.686.400,00	0,04%	-	0,00%	-	0,00%	1.686.400,00	0,04%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2412	-	0,00%	-	0,00%	1.113.200,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.113.200,00	0,03%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2613	-	0,00%	-	0,00%	1.739.600,00	0,04%	-	0,00%	-	0,00%	1.739.600,00	0,04%



## Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano								Consolidado			
	Plano BD I	Participação % no Mês	Plano BD II	Participação % no Mês	Plano CV	Participação % no Mês	Plano PGA	Participação % no Mês	Plano PAI 1	Participação % no Mês	Participação % no Mês	
AV. RIO BRANCO 116 – 11º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	2.004.300,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	2.004.300,00	0,05%
AV. RIO BRANCO 116 – 12º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,04%
AV. RIO BRANCO 116 – 11º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,04%
AV. RIO BRANCO 103 – 19º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,05%	-	0,00%	-	0,00%	1.827.200,00	0,04%
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 – 6º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	1.368.020,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.368.020,00	0,03%
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 – 6º ANDAR	-	0,00%	-	0,00%	1.368.020,00	0,03%	-	0,00%	-	0,00%	1.368.020,00	0,03%
RUA CONDE BAEPENDI 24 – A	-	0,00%	-	0,00%	6.335.400,00	0,16%	-	0,00%	-	0,00%	6.335.400,00	0,15%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 233	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 262	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 263	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 264	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 286	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 287	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 310	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 – VAGA 312	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	23.649,08	0,00%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	-	0,00%	-	0,00%	3.316.680,96	0,08%	-	0,00%	-	0,00%	3.316.680,96	0,08%
<b>Fundo Imobiliários</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>947.398,32</b>	<b>0,02%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>947.398,32</b>	<b>0,02%</b>
FII IMOB PANAMBY	-	0,00%	-	0,00%	947.398,32	0,02%	-	0,00%	-	0,00%	947.398,32	0,02%
<b>G – Operações com Participantes</b>	<b>549.067,08</b>	<b>0,53%</b>	<b>82.081,95</b>	<b>0,48%</b>	<b>65.307.259,78</b>	<b>1,63%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>65.938.408,81</b>	<b>1,55%</b>
<b>H – Valores a Receber</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>499.007,06</b>	<b>0,01%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>499.007,06</b>	<b>0,01%</b>
<b>I – Recursos a Receber – Precatório</b>	<b>1.063.527,33</b>	<b>1,03%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>25.524.656,02</b>	<b>0,64%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	<b>26.588.183,35</b>	<b>0,63%</b>
<b>J – Valores a Pagar</b>	<b>-59.731,66</b>	<b>-0,06%</b>	<b>-1.096,19</b>	<b>-0,01%</b>	<b>-2.538.174,39</b>	<b>-0,06%</b>	<b>-75,74</b>	<b>0,00%</b>	<b>-5.419,58</b>	<b>-0,03%</b>	<b>-2.604.497,56</b>	<b>-0,04%</b>
<b>K – Exigível Contingencial</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
<b>Recursos Garantidores</b>	<b>102.808.264,83</b>	<b>100%</b>	<b>17.104.003,65</b>	<b>100%</b>	<b>4.018.081.824,22</b>	<b>100%</b>	<b>82.684.774,54</b>	<b>100%</b>	<b>21.672.905,34</b>	<b>100%</b>	<b>4.242.351.772,58</b>	<b>100%</b>





## Investimento com Gestão Terceirizada

Fundo	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx de Adm (%)	Tx de Perf. (%)
Bradesco FI Ref DI Premium	03.399.411/0001-90	239.231.036,34	5,64%	Bradesco Asset	0,20%	Sem taxa de performance
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	08.999.182/0001-68	-9.921.135,34	-0,23%	BRPP Gestão de Produtos Estruturados	0,58%	20% do que exceder IPCA+9,5% a.a.
FIP Multiestratégia Kinea Private Equity II	15.039.162/0001-00	2.014.932,99	0,05%	Kinea Investimentos	1,00%	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
FIDC Multisetorial II	11.989.256/0001-90	42.046,74	0,00%	Genial Gestão LTDA	0,38%	Sem taxa de performance
FIDC Multisetorial Master	11.675.457/0001-12	87.729,55	0,00%	Plural Gestão de Recursos LTDA	0,33%	Sem taxa de performance
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	09.130.4000/0001-96	4.287.160,06	0,10%	Copa Investimentos e Claritas Investimentos (Co-gestão)	2,00%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	00.613.094/0001-74	947.398,32	0,02%	BRKB DTVM	R\$20K	-
Gávea Institucional FIC FIP	19.997.628/0001-31	1.787.665,45	0,04%	Gávea Investimentos	1,01%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Giant Zarathustra II FIC FIM	26.525.548/0001-49	79.527.416,34	1,87%	Giant Steps	1,00%	27,5% do que exceder 100% do CDI
Hawker FIM Crédito Privado	05.362.674/0001-50	8.072.180,64	0,19%	Jive Investimentos	R\$45000/mês	Sucesso: 8% do 1º ao 24º mês
Ibiuna Hedge STH FIC FIM	39.851.719/0001-71	114.516.072,22	2,70%	Ibiuna Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Icatu Vanguarda Inflação CP FIRF	19.719.727/0001-51	91.847.149,53	2,17%	Icatu Vanguarda	0,40%	20% do que exceder 100% do IMAB-5
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	10.214.548/0001-98	4.245.113,32	0,10%	Kinea Investimentos	1,15% ou mínimo de R\$85mil corrigido IGPM	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
Legacy Capital Advisory FIC FIM	30.566.221/0001-92	74.391.256,62	1,75%	Legacy Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
MS Global Brands	37.489.180/0001-27	36.784.714,45	0,87%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
MS Global Oportunities	40.755.252/0001-45	27.412.933,27	0,65%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
Multiner FIP Multiestratégia	10.381.075/0001-13	6.440.076,44	0,15%	Polo Capital	R\$130K corrigido ao IGPM	8% do que exceder R\$100
Navi Long Short Estruturado FIC FIM	33.768.948/0001-40	93.329.692,95	2,20%	Navi Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	17.870.798/0001-25	5.547.404,08	0,13%	Pátria Investimentos	2,00%	10% do que exceder IPCA+7,0% a.a.
Pátria Pipe Feeder Institucional FIC FIA	20.056.368/0001-89	17.984.406,37	0,42%	Pátria Investimentos	1,58%	20% do que exceder o Índice IBOV com periodicidade semestral e marca d'água perpétua
Safra Capital Market Premium FIRF CP	17.254.044/0001-40	157.228.643,32	3,71%	Safra Asset	0,15%	Sem taxa de performance
Santander FICFI Inst.	02.224.354/0001-45	236.955.089,24	5,59%	Santander Gestão de Recursos	0,20%	Sem taxa de performance
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	15.711.200/0001-20	3.016.629,11	0,07%	Signal Capital	1,35%	10% do que exceder IPCA+9,0% a.a.
<b>Total</b>		<b>1.195.775.612,01</b>				



Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	PGA	Total 2023
<b>Títulos Públicos</b>	<b>22.459,85</b>	<b>3.895,11</b>	<b>567.778,49</b>	<b>3,18</b>	-	<b>594.136,63</b>
Custódia e Controladoria	22.459,85	3.895,11	567.778,49	3,18	-	594.136,63
<b>Ativos Financeiros de Crédito Privado</b>	<b>15.809,81</b>	<b>173,18</b>	<b>558.243,36</b>	<b>603,94</b>	<b>6.395,52</b>	<b>581.225,81</b>
Custódia e Controladoria	584,98	173,18	80.641,36	603,94	6.395,52	88.398,98
Consultoria de Investimentos	-	-	113,97	-	-	113,97
Consultoria Jurídica	15.224,83	-	477.488,03	-	-	492.712,86
<b>Renda Variável</b>	-	-	<b>777.887,40</b>	-	-	<b>777.900,42</b>
Custódia e Controladoria	-	-	32.691,67	-	-	32.704,69
Corretagens	-	-	745.195,73	-	-	745.195,73
<b>Fundos de Investimentos</b>	<b>17.672,99</b>	<b>1.975,45</b>	<b>792.564,40</b>	<b>2.845,81</b>	<b>14.635,30</b>	<b>829.693,95</b>
Custódia e Controladoria	2.734,55	474,18	293.068,14	2.845,81	14.635,30	313.757,98
Consultoria Jurídica	14.938,44	1.501,27	499.496,26	-	-	515.935,97
<b>Investimentos em Imóveis</b>	-	-	<b>2.325.068,11</b>	-	-	<b>2.325.068,11</b>
Condomínios	-	-	1.567.170,47	-	-	1.567.170,47
Seguro de Imóveis	-	-	4.824,11	-	-	4.824,11
Impostos	-	-	657.623,65	-	-	657.623,65
Consultoria Imobiliária	-	-	53.692,25	-	-	53.692,25
Manutenção de Equipamentos	-	-	27.287,92	-	-	27.287,92
Outras Despesas	-	-	290,08	-	-	290,08
Concessionárias	-	-	14.179,63	-	-	14.179,63
<b>Operações com Participantes</b>	<b>3.949,42</b>	-	<b>469.042,64</b>	-	-	<b>472.992,06</b>
Consultoria Jurídica	1.168,43	-	288.642,89	-	-	289.811,32
Despesas Legais e Judiciais	2.780,99	-	180.399,75	-	-	183.180,74
<b>Precatórios</b>	<b>104,58</b>	-	<b>2.510,09</b>	-	-	<b>2.614,67</b>
Despesas Legais e Judiciais	104,58	-	2.510,09	-	-	2.614,67
<b>Relacionadas com o Disponível</b>	<b>3.935,46</b>	<b>3.449,38</b>	<b>97.447,42</b>	<b>7.883,58</b>	<b>568,32</b>	<b>113.284,16</b>
Despesas Bancárias	3.935,46	3.449,38	97.447,42	7.883,58	568,32	113.284,16
<b>Total</b>	<b>63.932,11</b>	<b>9.493,12</b>	<b>5.590.541,91</b>	<b>11.336,51</b>	<b>21.599,14</b>	<b>5.696.915,81</b>





O Infraprev historicamente tem assumido um papel de protagonismo na busca de soluções que ajudem a enfrentar as questões críticas para o desenvolvimento da sociedade. Aspectos como a redução dos impactos socioambientais das atividades econômicas e a busca de padrões mais equilibrados de desenvolvimento exigem soluções inovadoras, que não serão alcançadas sem a cooperação de diferentes setores. Essas iniciativas fazem parte do DNA corporativo do Instituto, que é signatário dos Princípios para o Investimento Responsável (Principles for Responsible Investments - PRI), iniciativa global que, com a chancela das Organizações das Nações Unidas (ONU), é voltada à implantação de conceitos e práticas de investimentos sustentáveis. Com a adesão ao programa, formalizada em 2007, o Instituto se compromete a submeter formalmente suas decisões de alocação de recursos à análise de aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG).

O Instituto ao longo de 2023 foi agregando novas iniciativas aos seus processos de investimentos em direção ao fomento desses princípios, tanto em ações junto aos gestores de investimentos dos fundos investidos e analisados nos processos de seleção quanto na sua carteira própria.





O Infraprev detém o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, concedido apenas às entidades que conseguem comprovar o cumprimento de todos os requisitos do Código de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Abrapp, Sindapp e ICSS. O documento prevê princípios além dos que constam na legislação, que deverão nortear a gestão dos investimentos da entidade aderente. O objetivo do código é colaborar com o aperfeiçoamento das boas práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada. O Instituto é detentor do selo desde 2018 e sua obtenção é o reconhecimento de um órgão externo à solidez e à transparência dos

processos de investimentos do Instituto, sendo mais uma garantia aos participantes de que todos os procedimentos relacionados aos investimentos do Infraprev ocorrem de acordo com as melhores práticas de governança e gestão. A gestão e o monitoramento dos investimentos envolvem, além dos órgãos estatutários, colegiados responsáveis por dar suporte técnico e maior governança aos processos. A existência de uma Política de Alçadas também contribui para tomadas de decisão mais ágeis e transparentes, com a designação das respectivas responsabilidades, de acordo com o tipo de deliberação. A seguir as instâncias de governança do Infraprev que possuem atribuições relativas ao processo de investimentos.





## Política de Governança e Alçadas de Investimentos

Em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 108/01 e ao Estatuto do Infraprev, compete exclusivamente ao Conselho Deliberativo autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores. Cabe também ao Conselho Deliberativo a autorização das operações de alienação de imóveis. Nas demais operações abaixo do referido limite, consoante determinação prevista na Resolução CMN nº 4994/2022, as definições das alçadas de decisão de cada instância são apresentadas na Política de Governança e Alçadas de Investimentos, que também apresenta as etapas dos processos de gestão e monitoramento de investimentos, abrangendo o fluxo inicial de entrada de um ativo na carteira até o seu monitoramento.

## Manual Organizacional

Os documentos que compõem o Manual Organizacional do Instituto definem a separação de responsabilidades e os objetivos associados aos mandatos dos agentes que participam do processo de aplicação dos recursos, por meio de suas atribuições. Neste contexto, a estrutura de governança relacionada à gestão dos investimentos tem como função distribuir competências e responsabilidades entre os diferentes níveis organizacionais e compreende os seguintes órgãos:

### Conselho Deliberativo

Delibera sobre a Política de Investimentos, bem como sobre a Política de Gestão de Riscos e a Política de Governança e Alçadas de Investimentos. Também estabelece diretrizes fundamentais e normas de organização, operação e administração dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

### Conselho Fiscal

Como parte integrante do sistema de governança corporativa, o Conselho Fiscal é o órgão estatutário de controle interno, que tem como objetivo fiscalizar os atos da administração, cabendo-lhe, principalmente, zelar pela gestão econômica financeira do Infraprev. Responsável por monitorar e manifestar-se a respeito da conformidade da execução da Política de Investimentos e das normas internas e externas aplicáveis.

### Diretoria Executiva

À Diretoria Executiva cabe administrar, em conformidade com as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo, executando e cumprindo todos os atos necessários para o funcionamento do Instituto, de acordo com as disposições legais, o Estatuto, os Regimentos Internos e demais normativos.

### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ

Principal responsável pela gestão, alocação, supervisão e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos, bem como pela prestação de informações relativas às aplicações desses recursos.

### Comitê de Gestão dos Investimentos - CGI

De caráter deliberativo, o CGI é um órgão que tem por finalidade definir estratégias, apresentar e apreciar análises específicas e acompanhar os investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

### Comitê de Gestão de Riscos - CGR

O Infraprev adota como padrão de governança no gerenciamento dos riscos a estrutura de comitê, sendo um órgão que tem por finalidade assessorar os membros do CGI, da Diretoria Executiva e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo na análise e no monitoramento dos riscos, sem caráter deliberativo.

### Designação do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

A função de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é designada a um dos membros da Diretoria Executiva, que no caso, é a Diretoria de Administração e Finanças.



## Designação do Comitê Responsável Pela Gestão De Riscos

O Infraprev instituiu o Comitê de Gestão de Riscos e o designou como responsável pela gestão de riscos conforme determinado pela Resolução CMN nº 4994/2022. O referido comitê possui a seguinte composição:

### Membros do Comitê de Gestão de Riscos

DIRBE – Diretor de Benefícios

GECRI – Gerente de Compliance e Riscos

GEJUR – Gerente Jurídico e de Relações Institucionais

### Membros do Comitê de Gestão dos Investimentos

SUPEN – Diretora Superintendente

DIRAF – Diretora de Administração e Finanças

GEMOB – Gerente de Investimentos Mobiliários

GEPAI – Gerente de Participações e Imobiliários





7

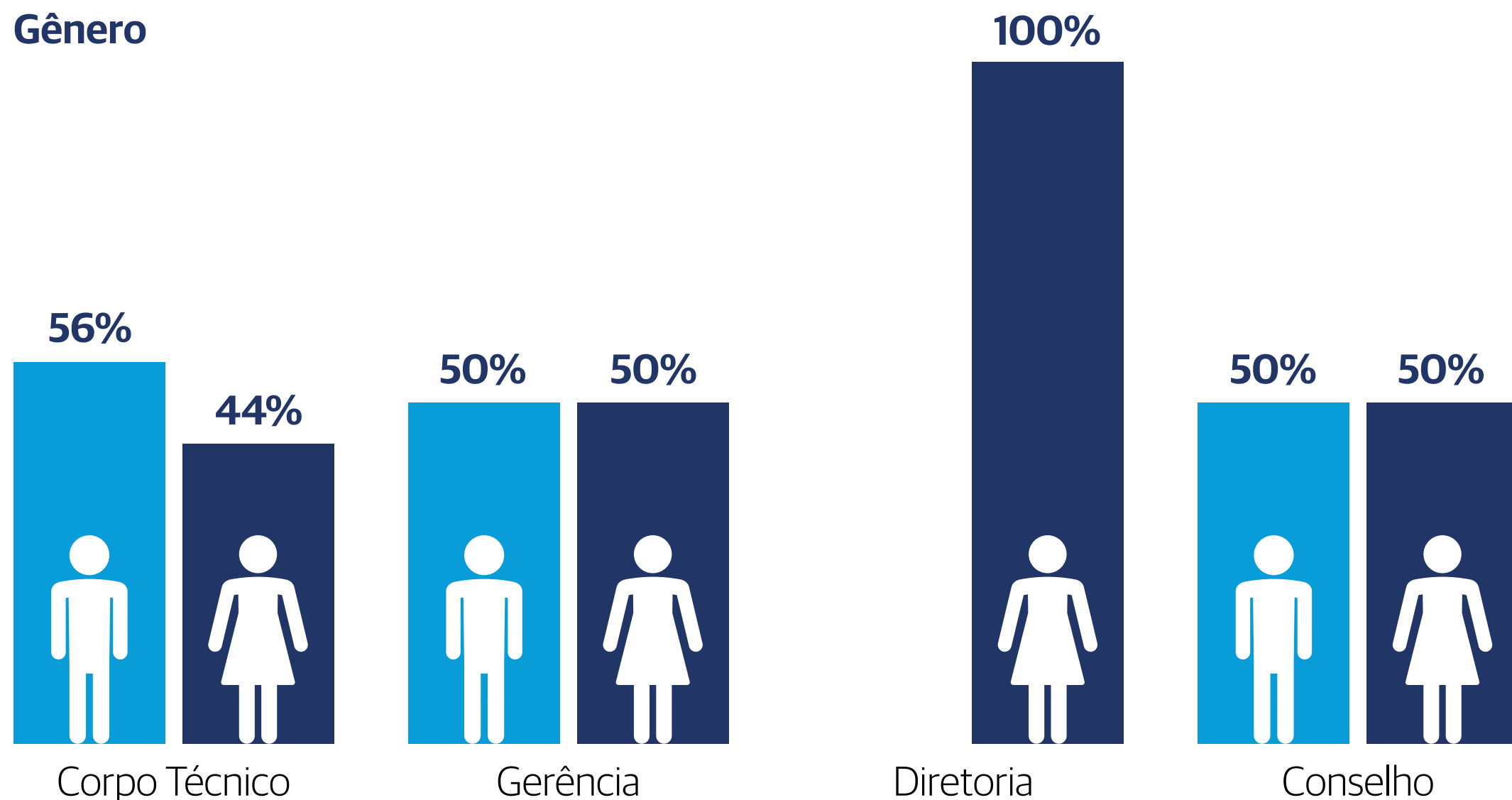
**Visão Social**





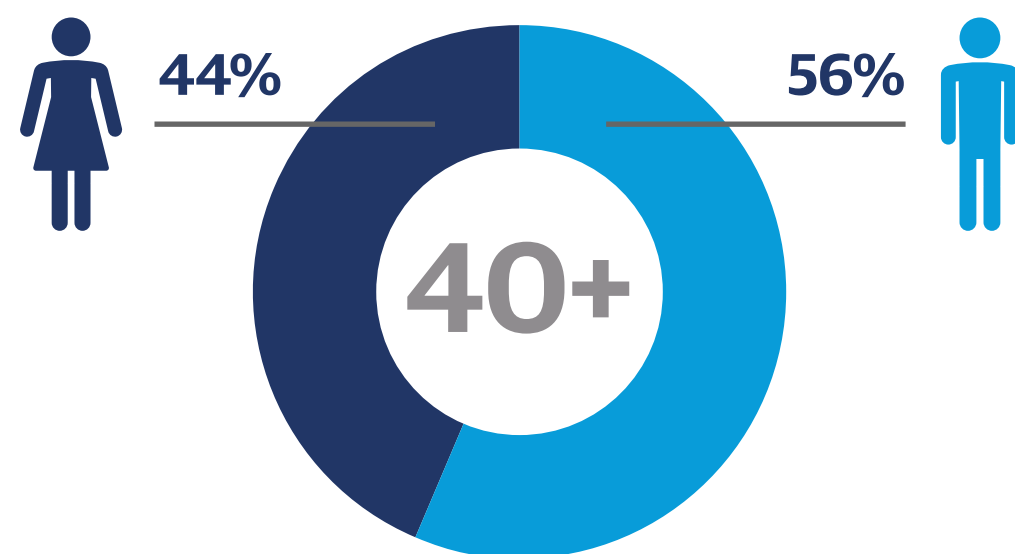
A diversidade do quadro funcional é uma das marcas do Infraprev. A ilustração abaixo mostra um pouco melhor o perfil dos colaboradores, levando-se em conta gênero, faixa etária, escolaridade. Os dados da Diretoria Executiva (DIREX) não estão contemplados. A DIREX é 100% formada por mulheres, todas selecionadas por meio de um rigoroso processo seletivo.

## Gênero



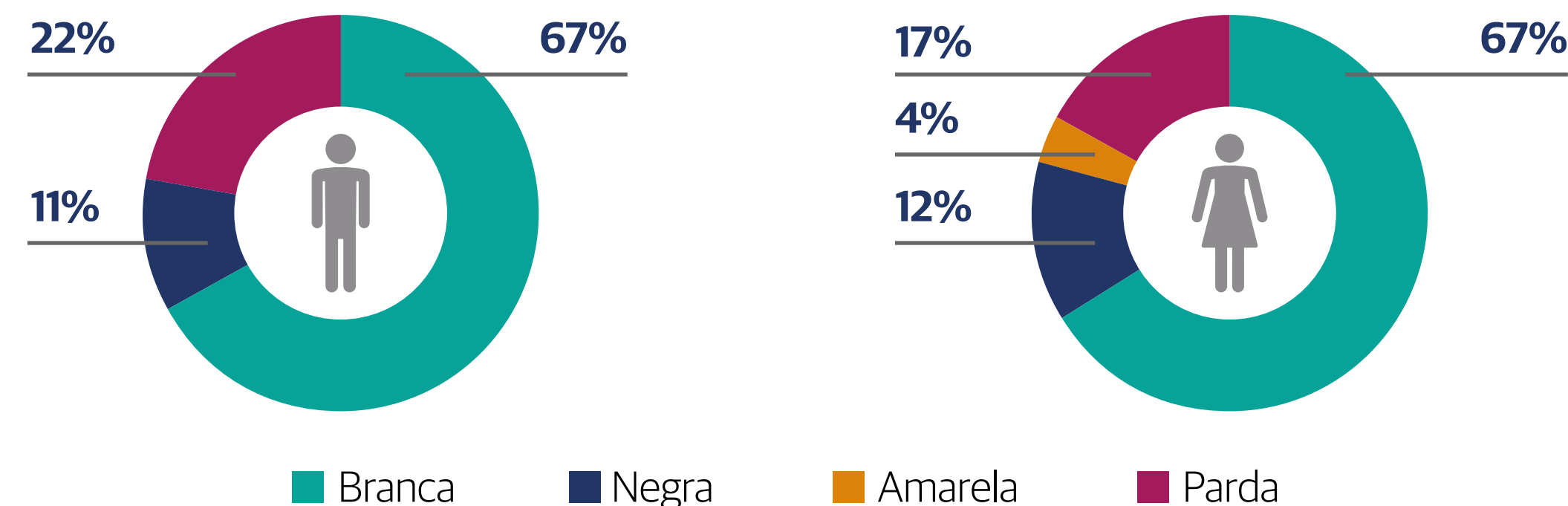
## Colaboradores 40+

Total: 45%

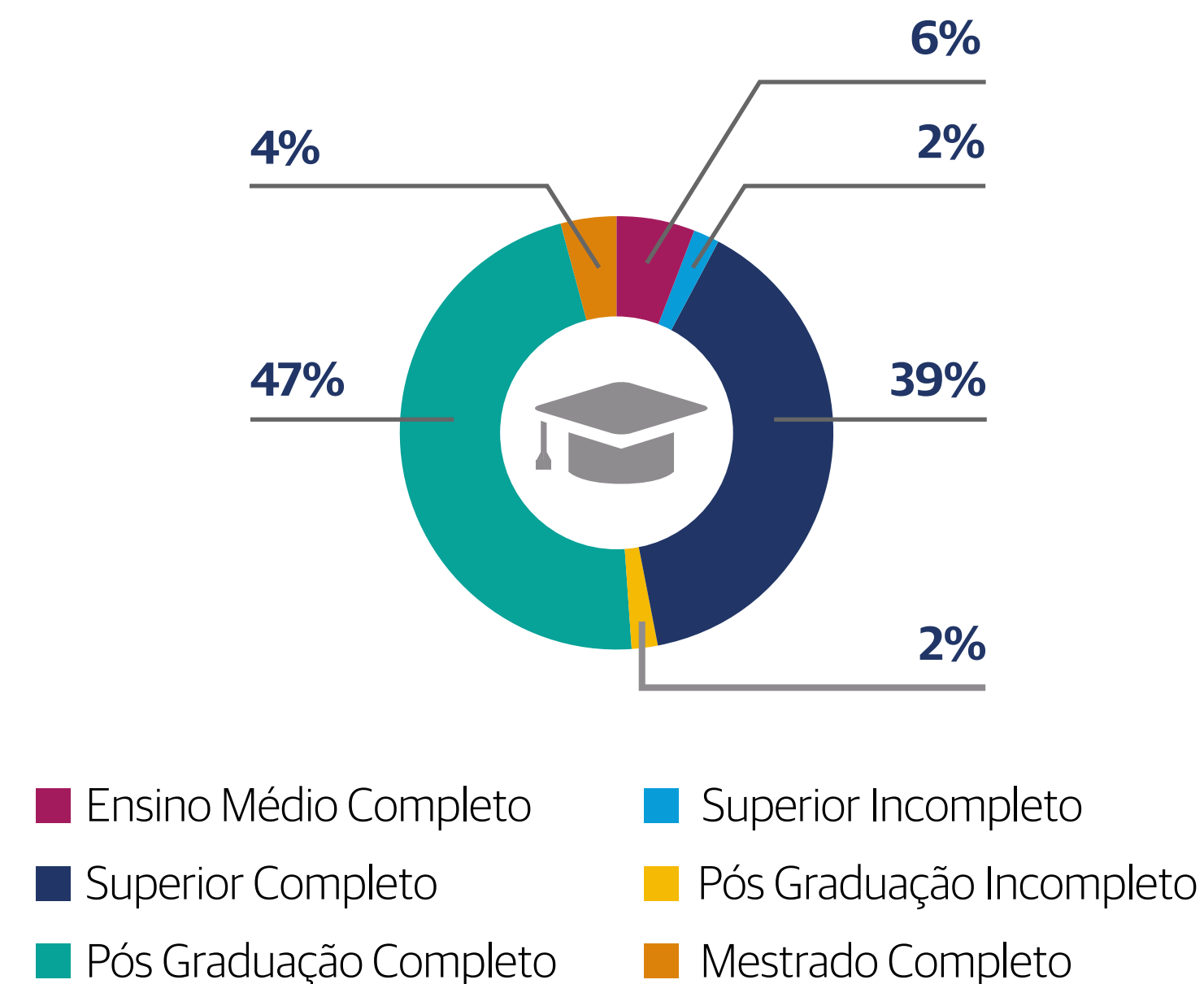


## Raça por Gênero

Informações obtidas com base na autodeclaração do colaborador



## Escolaridade







## Programa Pró-Equidade

O Infraprev figura entre as 10 entidades fechadas de previdência complementar que em 2021 receberam o Selo da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do Governo Federal. O objetivo da distinção é incentivar a promoção de ações de igualdade entre mulheres e homens no mundo do trabalho. Em 2023 não houve uma edição do Programa, porém as ações continuam em vigor no Instituto.



## Celebração do Dia Internacional da Mulher

O Infraprev faz parte do Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, cujo objetivo é contar com a similaridade entre as iniciativas das EFPC para realizar ações conjuntas e fortalecer seus Comitês de Gênero e Raça.

Em 2023 foi realizado o Webinar com o tema "Mulher: use e abuse dos seus pontos fortes". O evento contou com as palestras de Gabriela Nemirovsky, psicanalista com pós em Liderança e Dinâmica Organizacional pela EAESP-FGV e Sonia Consiglio, especialista em sustentabilidade e SDG Pioneer pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os eventos do Fórum reúnem participantes, assistidos, quadro funcional e beneficiários das entidades envolvidas, que atualmente são: Eletros, Fachesf, Fapes, Funcef, Fusan, InfraPrev, Petros, Previ, Previndus, Real Grandeza e Serpros. Além disso, o Fórum conta com o apoio da Abrapp.



## Empresa Cidadã

O Infraprev valoriza o capital humano como diferencial competitivo para atrair e reter talentos, além de participantes e patrocinadores. Em reconhecimento a estas ações, o Instituto é certificado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro como uma Empresa Cidadã.

## Programa Orgulho de Pertencer

Em 2023 foi dada continuidade ao Programa Orgulho de Pertencer internamente e nas redes sociais, com o objetivo de apresentar o colaborador do Infraprev ao público, com sua trajetória na empresa. Além de reconhecer e promover a visibilidade do profissional que compõem o time do Instituto.

## Programa Conhecendo o Seu Negócio

O objetivo do programa é apresentar as áreas/gerências do Infraprev para o grupo de colaboradores com menos tempo de casa, realizando sessões de *onboarding* para grupo de novos colaboradores, de forma a dar uma visão mais ampla do funcionamento do Instituto e das áreas de negócio envolvidas na administração de uma EFPC.



Pela primeira vez realizado no Infraprev, o evento Semana da Integridade contou com uma programação diversa de palestras, vídeos e pílulas de conteúdo enviadas a todos os colaboradores do Instituto, abordando e esclarecendo dúvidas sobre os temas como Canal de Denúncias, Corrupção, Valores Éticos, Código de Conduta, Compliance, Prevenção ao Assédio, Lavagem de Dinheiro, LGPD, entre outros temas que compõem o Programa de Integridade do Infraprev, com o objetivo de fortalecimento de um ambiente sólido, íntegro e favorável aos princípios de integridade e da ética para condução das atividades da Entidade.



## Programa de conscientização e combate ao assédio

Em 2023 foi realizado o lançamento da Cartilha de Prevenção em Combate aos tipos de Assédio no ambiente de trabalho que conta com informações esclarecedoras sobre tipos de assédio e práticas que podem ou não ser consideradas como assédio no ambiente de trabalho.

A Cartilha é um material público que pode ser acessado neste link





O Infraprev realizou diversas ações sociais e trouxe à baila diálogos sobre temas importantes em 2023. Seja por meio de palestras, pílulas diárias ou eventos, o Instituto foi responsável por demonstrar seus valores tanto com o público interno quanto externo. No primeiro mês do ano, o Instituto apoiou a campanha Janeiro Branco, que tem como objetivo falar sobre saúde mental. O Infraprev tem como uma de suas principais metas garantir bem-estar até o futuro, e ter uma mente saudável é essencial para o equilíbrio emocional e a longevidade.

Em abril, foi feita a Páscoa Solidária. A partir de uma campanha interna de doação envolvendo os colaboradores, o Instituto arrecadou 26 kits de chocolate e 25 pacotes de leite para as crianças do Pró-Criança Cardíaca. Fundado pela cardiologista Rosa Célia, o projeto social, que está localizado no bairro Botafogo, no Rio de Janeiro, já realizou mais de 1.700 cirurgias. A instituição também conta com atendimento odontológico, nutricional e psicológico para as crianças. No mesmo mês, aconteceu a campanha de vacinação contra a gripe, medida preventiva para garantir a saúde dos colaboradores.

O ano foi marcado por ações de conscientização. Durante a mobilização Outubro Rosa, as mulheres foram incentivadas a realizar o autoexame, visando o diagnóstico precoce do câncer de mama. Já em novembro, a campanha foi direcionada aos homens, orientando sobre a importância do exame de próstata. Tanto o novembro Azul quanto o Outubro Rosa são campanhas fundamentais para combater a desinformação e fornecer uma chance maior de intervenção do desenvolvimento do câncer.

No fim do ano, as festas chegaram em conjunto com a solidariedade dos colaboradores do Infraprev, que contribuíram na ação do Natal Solidário. A entrega de brinquedos e de cestas básicas foi feita ao Lar Anália Franco, fundado em 1922, uma instituição privada que atende 80 meninas em regime de creche e semi-internato.

## Doce Páscoa

A equipe de colaboradores do Infraprev se uniu para tornar mais doce a Páscoa de crianças e adolescentes carentes com doenças no coração atendidos pelo Pró-Criança, instituição localizada em Botafogo, RJ, que foi fundada em 1996 pela Dra. Rosa Célia com o propósito de cuidar e dar às crianças e adolescentes cardíacos carentes a chance de uma nova vida. Com a mobilização, foram presenteadas 26 crianças com kits contendo chocolates e guloseimas, além de leite em pó integral para a Instituição, que utiliza o alimento na montagem das cestas básicas que fornece às famílias das crianças em tratamento.



## Natal Solidário

Na data, os colaboradores do Infraprev se engajaram mais uma vez em uma campanha social com o objetivo de arrecadar doações para crianças e famílias em situação de vulnerabilidade social. Os alimentos e brinquedos foram destinados ao Lar Anália Franco, localizado no bairro do Rocha, no Rio de Janeiro. A instituição filantrópica atende diariamente crianças a partir dos 2 anos em regime de creche e semi-internato desde sua fundação em outubro de 1922.



- **Demonstrativos Contábeis**
- **Parecer dos Auditores Independentes**
- **Parecer Atuarial do Plano CV**
- **Parecer Atuarial do Plano BD I**
- **Parecer Atuarial do Plano BD II**
- **Parecer Atuarial do Plano PAI I**
- **Parecer do Conselho Fiscal**
- **Ata do Conselho Deliberativo**



## Diretoria Executiva

Presidente

**Juliana Koehler**

Diretoras

**Ana Lúcia Esteves**

**Daniela Melo**

## Conselho Deliberativo

Titulares

**Alexandre Jennings Canhedo** (presidente)

**Claiton Resende Faria**

**José Ricardo Gramelich Guerra**

**Eliana Marcia dos Santos Abreu**

Suplentes

**Emanuelle Dias Weller Soares**

**Aurea Martins Soares de Souza**

**Carlos Eduardo Guapindaia Campos**

## Conselho Fiscal

Titulares

**Mirelli Darc Cei**

**Marta Sibéria Salomão Martins** (presidente)

**Aline Alonso Arja de Almeida**

**Joelson da Mota**

Suplente

**Vagner Alex Fernandes Silveira**



## Expediente

Coordenação-geral e produção e edição de textos

**Gerência de Relacionamento Comunicação e Negócios**

Fotos

**Arquivo Interno, Andrea Polito e banco de imagens (Envato Elements)**

Design gráfico

**Tamuzáí Design & Multimídia**



**Ficou com alguma dúvida?  
Tem alguma sugestão?**

Entre em contato por telefone ou e-mail.

Central de atendimento  
**0800 707 1273**

WhatsApp  
**21 99998-0888**

Email  
**atendimento@infraprev.org.br**

Acesse o Portal Infraprev  
**www.infraprev.org.br**

Canal de Denúncias  
**denunciasinfraprev@relatoconfidencial.com.br**

