





Sessão 1. Boas Vindas	03
Sobre o Relatório	04
Mensagem da Diretoria Executiva	05
Mensagem do Conselho Deliberativo	07
O Ano de 2024	08
 Sessão 2. O Infraprev	 09
Princípios que norteiam as ações	10
Quem Somos	11
Estrutura Organizacional	13
Governança Corporativa	17
 Sessão 3. Estratégia	 22
Planejamento Estratégico	23
Planos e Lançamentos	26
Eventos	27
Comunicação e Relacionamento	30
Transformação Digital	35
Modernização e Posicionamento	37
 Sessão 4. Visão Previdenciária	 38
Benefícios e Institutos Legais	39
Perfil dos Participantes	41
Evolução das Cotas	43
Premissas Atuariais	44

Sessão 5. Visão Administrativa e Financeira	46
Demonstrações Contábeis	47
Despesas Administrativas	48
Custeio Administrativo	51
Balanco Patrimonial Consolidado	52
Demonstrações	53
 Sessão 6. Visão Investimentos	 62
Cenário	63
Evolução dos Recursos Garantidores	64
Políticas de Investimentos	65
Rentabilidade	67
Distribuição dos Investimentos	69
Demonstrativo dos Investimentos	70
Gestão Terceirizada	76
Governança de Investimentos	77
 Sessão 7. Visão Social	 82
Gestão e Pessoas	83
Responsabilidade Social	84

Sessão 8. Documentos Complementares	90
 Expediente	 91



1

Boas Vindas

Um céu azul para voar

Este é o tema escolhido para representar o Infraprev por meio do Relatório Anual de Atividades (RAI) ano base 2024.

Ao pensar na imensidão de um céu a ser explorado e as possibilidades de inovação e novos ares de voo, encontramos uma imagem que descreve os últimos anos do Instituto, que vieram marcados por inovação, reposicionamentos e ações necessárias para alcançar os destinos desejados, desviando de turbulências e realizando um trajeto tranquilo e proveitoso.

Por isso, este documento que traz uma visão abrangente e detalhada sobre a gestão e os resultados do Infraprev no último exercício fiscal, reflete não apenas o desempenho financeiro nos últimos 12 meses encerrados em dezembro, como também as principais realizações do período, demonstrando a transparência da gestão e o compromisso com os participantes, patrocinadores e toda a sociedade.

Embora a legislação exija a publicação do RAI para as entidades fechadas de previdência complementar, o Infraprev vai além da frieza de um amontoado de números. Ao longo dos anos, nosso objetivo tem sido apresentar um documento de fácil compreensão, com uma linguagem acessível e rica em recursos visuais, para que a leitura além de informativa, seja também agradável.

A edição de 2025 segue esse padrão e traz, página por página, um panorama claro e detalhado da gestão em 2024, destacando as principais conquistas e, acima de tudo, o cuidado contínuo da Diretoria Executiva com o patrimônio dos participantes. Por meio deste documento, o que se pretende é evidenciar os desafios superados, os resultados já alcançados, as próximas metas a serem perseguidas e a constante evolução da gestão, que tem se profissionalizado a cada ano.

Não há uma fórmula mágica para o sucesso na elaboração de um RAI. A publicação deve ser moldada de acordo com o perfil e os objetivos estratégicos de cada organização. No entanto, conforme o manual de boas práticas de comunicação do Infraprev, é fundamental que o relatório seja claro, conciso e bem redigido, de forma a ser compreendido por todos, independentemente de seu cargo hierárquico ou nível de conhecimento sobre o assunto.

Nas páginas que se sucedem, apresentamos de forma objetiva o desempenho dos planos de benefícios administrados, incluindo a rentabilidade dos investimentos e os principais indicadores. Também são apresentados os pareceres atuariais, os demonstrativos de investimentos e uma comparação entre os resultados de 2024 e os do ano anterior.

A valorização da cultura previdenciária foi um dos pilares do nosso trabalho nesse período. O Infraprev investiu em diversas ações de educação financeira, tanto para os participantes quanto para seus familiares, com o objetivo de promover o entendimento sobre a importância do planejamento previdenciário para o futuro. Em parceria com a principal patrocinadora, o Instituto focou no apoio aos participantes que estão próximos da aposentadoria, ajudando-os a tomar decisões mais conscientes sobre o futuro financeiro.

O Infraprev está de braços abertos para o futuro, comprometido em oferecer segurança, tranquilidade, eficiência, transparência e inovação. Nossa equipe trabalha com dedicação para que cada participante, em parceria com o Instituto, construa seu futuro com proteção e confiança.

Agradecemos sua atenção e convidamos você a embarcar conosco neste voo, com a leitura do relatório. Que seja uma fonte de informações valiosas para todos os envolvidos nesse céu da previdência complementar.



No Brasil, as entidades fechadas de previdência complementar são os grandes investidores institucionais de longo prazo. Segundo a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), o setor concentra mais de R\$ 1 trilhão em recursos administrados, quantia equivalente a 12% do Produto Interno Bruto (PIB).

Administrar um volume de recursos tão expressivo é um enorme desafio, principalmente porque sabemos que esse dinheiro pertence aos trabalhadores que almejam uma aposentadoria mais tranquila no futuro. Em 2024, devido à volatilidade do cenário econômico, rentabilizar esse montante não foi nada fácil. O resultado dos quatro planos administrados pelo Infraprev foi acima

da mediana da indústria de previdência complementar fechada, mas para isso tivemos de atuar de maneira consistente.

O desempenho dos planos acima da média do mercado, embora um pouco abaixo da meta atuarial, pode ser atribuído ao retorno do segmento de renda fixa e à diversificação em ativos com um perfil de risco x retorno balanceados. No caso dos Planos CV e Família (PAI I), os investimentos no exterior também colaboraram com a rentabilidade consolidada.

No que diz respeito às práticas de governança, no último ano promovemos melhorias nos processos internos e no planejamento do Instituto. Uma grande conquista realizada em 2024, fruto do esforço coletivo das equipes gerenciais e colaboradores do Infraprev, foi a mudança de sede do Infraprev. Mais do que ganhar um novo endereço no coração do Rio de Janeiro, a nova sede trouxe ganho de eficiência operacional, economia nas despesas administrativas, receita com a locação da antiga laje e mais modernidade para o Instituto.

A prestação de contas com os participantes continuou sendo nosso compromisso. No quesito transparência, investimos em uma comunicação mais próxima dos stakeholders. Ao longo do ano, foram implementadas diversas ações nesse sentido tais como o aumento de publicações nas redes sociais, o envio mensal do jornal eletrônico Futuro News a todos os participantes, e a realização de palestras e ações promocionais nas praças com maior concentração de participantes.

O fomento do Programa de Integridade veio reforçar ainda mais essa cultura de governança, com a implementação de práticas de combate e de prevenção à corrupção. É preciso destacar também as iniciativas adotadas para reduzir as despesas administrativas, que permanecem em pauta diuturnamente.

A valorização da cultura previdenciária foi outro pilar do Infraprev, que capitaneou iniciativas de educação financeira e previdenciária. Na mesma linha, deu continuidade à campanha periódica que incentiva os participantes a monitorarem o saldo de poupança e a ajustarem os percentuais de contribuição para garantir um benefício futuro condizente com as expectativas. Em comemoração ao mês das crianças, o Instituto lançou uma promoção incentivando novas adesões. Durante outubro, os participantes que aderirem ao Plano Família receberam o livro infantil “O Mundo da Clara – Conhecendo a Previdência”, uma forma lúdica e educativa de introduzir os conceitos de previdência às crianças.

O Infraprev também obteve resultados positivos em sua pesquisa bianual de satisfação. Os números mostram melhora nos principais indicadores, embora a gestão continue empenhada em aprimorar os serviços prestados.

Única entidade fechada entre as 50 maiores do Brasil a adotar uma diretoria executiva 100% feminina em 2024, o Instituto enfileirou conquistas na área de responsabilidade social: formalizamos a adesão ao Instituto Ethos, ao Pacto Global da ONU e recebemos, pela oitava vez, do certificado de Empresa Cidadã.

No âmbito nacional, o Instituto de vocês, participantes, marcou presença no 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP) e foi um dos expositores no CONARH, maior evento de recursos humanos do Brasil. Essa segunda ação visa fortalecer a imagem institucional do Infraprev como entidade multipatrocinada de planos de previdência, com o intuito de atrair empresas interessadas em oferecer planos de benefícios aos seus colaboradores.

Agradecemos sua atenção e convidamos você a embarcar conosco neste voo, com a leitura do relatório. Que seja uma fonte de informações valiosas para todos os envolvidos nesse céu da previdência complementar.

Atenciosamente,

A Diretoria Executiva do Infraprev

O Conselho Deliberativo do Infraprev, ciente do contexto econômico desafiador enfrentado ao longo de 2024 e dos impactos refletidos nos resultados, manifesta seu reconhecimento ao trabalho realizado pela Governança e por toda Equipe Técnica, reafirmando sua confiança na solidez e sustentabilidade da entidade no longo prazo.

Apesar do resultado deficitário registrado no período, o Instituto mantém fundamentos técnicos e atuariais sólidos, que garantem sua capacidade de honrar os compromissos presentes e futuros com os participantes. Ressaltamos que medidas de mitigação já estão sendo implementadas pela governança, com foco na preservação do equilíbrio dos planos e no fortalecimento contínuo da gestão institucional.

Destacamos o compromisso permanente com a austeridade na administração dos recursos, a transparência na governança e a atuação integrada entre colaboradores, colegiados, patrocinadoras, instituidoras e órgãos de supervisão. Tais práticas contribuem para a credibilidade da entidade e para a manutenção de elevados padrões de conformidade e eficiência.

A diversificação das carteiras de investimentos, a gestão ativa de riscos e o foco na perenidade dos planos foram pilares importantes para a mitigação dos efeitos adversos do cenário macroeconômico. Iniciativas voltadas à educação financeira e previdenciária e à melhoria da comunicação com os participantes reforçam o alinhamento do Infraprev aos princípios da responsabilidade social e institucional.

O Conselho Deliberativo reconhece os avanços alcançados, mas também entende que o cenário exige atenção contínua e evolução constante. O planejamento para 2025 contempla a continuidade das ações corretivas, o aprimoramento dos processos internos e a busca por soluções que assegurem ainda mais eficiência, segurança e sustentabilidade à entidade.

Reiteramos nossa confiança e compromisso de todos os envolvidos com a missão institucional do Infraprev: garantir o futuro previdenciário de seus participantes, com solidez, responsabilidade e excelência na gestão.

Atenciosamente,

Conselho Deliberativo do Infraprev



Janeiro

Lei flexibiliza escolha do regime de tributação.

Fevereiro

Aplicação da pesquisa de satisfação realizada a cada biênio.

Realização do curso de Educação Financeira e Previdenciária, ministrado pela atuária Andrea Vanzillota.

Março

Gestão feminina do Infraprev é destaque na imprensa.

Maio

Palestras voltadas aos participantes nas dependências da patrocinadora Infraero.

Assinatura do Termo de compromisso da 7ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.

Infraprev promove ações em prol do Rio Grande do Sul.

Junho

Infraprev celebra 42 anos de existência.

Julho

Adesão ao Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos.

Realização de evento inédito no aeroporto Santos Dumont.

Agosto

Pelo segundo ano consecutivo, Instituto é um dos expositores do CONARH, maior evento de RH do país.

Outubro

Presença destacada na 45ª edição do Congresso da Abrapp.

Lançamento do livro infantil *O mundo de Clara* – conhecendo a previdência.

Novembro

Inauguração da nova sede, fruto de um esforço coletivo.

Formalização da adesão ao Instituto Ethos, referência em responsabilidade social.

Dezembro

Recebimento do Certificado de Empresa Cidadã pelo CRC - RJ.

Adesão ao PActo Global da ONU.



2

O Infraprev

Propósito

“Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro”.

Missão

Administrar planos de previdência complementar com eficiência e transparência, contribuindo para a qualidade de vida dos participantes, agregando valor à política de Recursos Humanos dos Patrocinadores e ao fortalecimento dos Instituidores.

Visão

Ser reconhecido como um fundo de pensão inovador, competitivo e cada vez mais comprometido com os participantes, patrocinadores, instituidores e sociedade, com base nos princípios de sustentabilidade.

Valores

Excelência na gestão do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários.

- Cordialidade no tratamento dos participantes.
- Transparência das informações sobre a gestão dos planos de benefícios previdenciários.
- Prevalência dos interesses do Infraprev no processo decisório.
- Comprometimento com a diversidade, gênero e raças.
- Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- Reconhecimento da contribuição individual e de grupo.
- Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- Inovação em todos os níveis do Infraprev.



Assista o vídeo institucional do Infraprev.
<https://www.youtube.com/watch?v=cWpHzQOeFXI>



O Infraprev é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada, com sólida trajetória no mercado de previdência. Em 31 de dezembro de 2024, o Instituto reunia 10.640 participantes, sendo 5.367 ativos e 5.273 assistidos. Com um patrimônio de R\$ 4.3 bilhões, ocupa a 46ª posição no ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que conta com 230 entidades.

Atualmente, o Instituto é composto por nove patrocinadoras, seis instituidores e pela própria entidade.



Planos Previdenciários sob Gestão

Plano	Status / Descrição	Participantes			Patrimônio
		Ativos	Assistidos*	Total	
BD I (Benefício Definido)	Fechado para adesão, conta com participantes ativos e assistidos da patrocinadora Infraero.	11	142	153	109.949.802,74
BD II (Benefício Definido)	Fechado para adesão, conta com participantes assistidos da patrocinadora Infraero.	-	20	20	18.756.421,03
CV (Contribuição Variável)	Plano multipatrocinado aberto para adesão de colaboradores presentes nas nove patrocinadoras.	5.115	4.917	10.032	4.223.434.647,23
Plano Família (Contribuição Definida)	Plano instituído aberto para adesão de participantes inscritos no RGPS e pessoas e familiares de participantes.	291	194	435	35.017.082,81
Total		5.367	5.273	10.640	4.387.157.953,81

* Os assistidos correspondem aos aposentados, pensionistas e participantes em auxílio doença.

Patrocinador Fundador

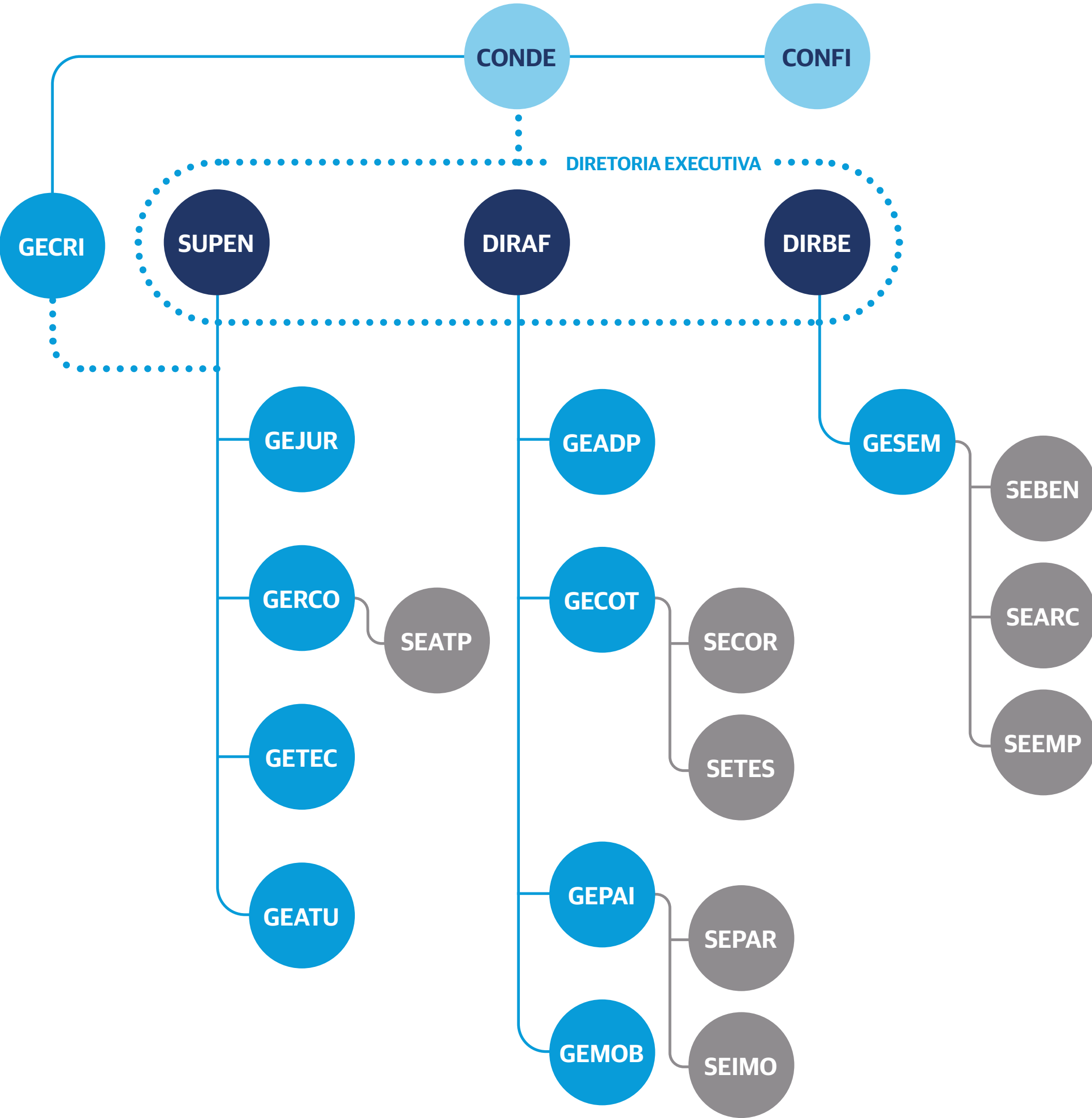


Patrocinadores



Instituidores





Órgãos de Governança

- CONDE** - Conselho Deliberativo
- CONFI** - Conselho Fiscal
- DIREX** - Diretoria Executiva

Diretoria Executiva

- SUPEN** - Superintendência
- DIRAF** - Diretoria de Administração e Finanças
- DIRBE** - Diretoria de Benefícios

Gerências

- GECRI** - Gerência de Compliance e Risco
- GEJUR** - Gerência Jurídica e de Relações Institucionais
- GERCO** - Gerência de Relacionamento, Comunicação e Negócios
- GETEC** - Gerência de Tecnologia da Informação
- GEATU** - Gerência de Atuária
- GEADP** - Gerência de Administração e Pessoas
- GECOT** - Gerência de Controladoria
- GEPAI** - Gerência de Participações e Imobiliários
- GEMOB** - Gerência de Investimentos Mobiliários
- GESEM** - Gerência de Seguridade e Empréstimos

Setores

- SEATP** - Setor de Atendimento ao Participante
- SETES** - Setor de Tesouraria e Backoffice
- SECOR** - Setor de Contabilidade e Orçamento
- SEPAR** - Setor de Participações
- SEIMO** - Setor de Investimentos Imobiliários
- SEBEN** - Setor de Benefícios
- SEARC** - Setor de Arrecadação e Cadastro
- SEEMP** - Setor de Empréstimos

Dentro da estrutura organizacional, contamos com comitês deliberativos (que toma decisões) e orientativos para tratar de questões estratégicas de investimentos, previdenciárias e de sustentabilidade, sempre observando os princípios de governança, transparência e eficiência na gestão: Comitê de Gestão de Investimentos, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Conduta Ética (CCE), Comitê de Produtos e Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Conselho Deliberativo (CONDE)

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo do Infraprev, responsável pelas políticas e estratégias gerais do Instituto. Sua atuação consiste em estabelecer diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. Possui mandato de quatro anos e é composto por oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos. Ao longo de 2024 o CONDE realizou 12 reuniões ordinárias e 12 reuniões extraordinárias.

Conselho Deliberativo	
Titulares	Suplentes
Alexandre Jennings Canedo <i>Presidente do Conselho Deliberativo</i> Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Indicado pela Infraero	Emanuelle Dias Weiler Soares Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Indicada pela Infraero
Claiton Resende Faria Mandato: 01/06/2022 a 23/05/2025 Indicado pela Infraero	Eduardo Luís Barduco Mandato: 01/03/2024 a 23/05/2025 Indicado pela Infraero
José Ricardo Gramelich Guerra Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Eleito pelos participantes ativos	Aurea Martins Gonçalves de Souza Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Eleita pelos participantes ativos
Eliana Marcia dos Santos Abreu Mandato: 17/05/2021 até 16/05/2025 Eleita pelos participantes assistidos	Carlos Eduardo Guapindaia Campos Mandato: 17/05/2021 até 16/05/2025 Eleito pelos participantes assistidos

Conselho Fiscal (CONFI)

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do Infraprev que tem a reponsabilidade de emitir relatórios semestrais com manifestação sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária, além de emitir parecer conclusivo sobre as demonstrações contábeis anuais do Instituto. O Conselho Fiscal exerce o controle da gestão da entidade, alerta sobre qualquer desvio, recomenda e solicita providências para a melhoria da gestão. Tem mandato de quatro anos e possui oito membros, quatro titulares e quatro suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e assistidos do Instituto. Ao longo de 2024 o CONFI realizou 12 reuniões ordinárias e 7 extraordinárias.

Conselho Fiscal	
Titulares	Suplentes
Marta Sibéria Salomão Martins <i>Presidente do Conselho Fiscal</i> Mandato: 17/05/2021 até 16/05/2025 Eleita pelos participantes assistidos	José Carlos Saraiva 27/05/2024 até 16/05/2025 Eleito pelos participantes assistidos
Mireilli Darc Cei Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Eleita pelos participantes ativos	Vagner Alex Fernandes Silveira Mandato: 05/06/2023 até 04/06/2027 Eleito pelos participantes ativos
Aline Alonso Arja de Almeida Mandato: 24/05/2021 até 23/05/2025 Indicada pela Infraero	Elismar Gonçalves Lopes Mandato: 11/12/2024 até 23/05/2025 Indicado pela Infraero
Joelson Mota Mandato: 05/06/2023 a 04/06/2027 Indicado pela Infraero	Daniel Bosco Matias Mandato: 01/03/2024 a 04/06/2027 Indicado pela Infraero

Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela administração do Infraprev e possui três diretorias, com mandato de três anos. A DIREX deve exercer suas atribuições em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. Em 2024 foram realizadas pela DIREX 12 reuniões ordinárias e 39 reuniões extraordinárias.



Juliana Koehler
Diretora-Superintendente
Mandato:
18/07/2023 até 28/02/2025

É mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, graduada em ciências econômicas pelo IBMEC RJ, e possui MBA cum laude em finanças corporativas pela Fundação Getúlio Vargas, além das Certificações ICSS, ANBIMA, CPC-F *Compliance* Financeiro e EXIN proteção de dados e LGPD. No Infraprev, já foi diretora de Administração e Finanças, Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ) e gerente de Controle de Riscos do Ativo e Passivo, tendo atuado anteriormente em consultoria estratégica e de riscos para diversas indústrias, especialmente instituições financeiras.



Ana Lúcia Esteves
Diretora de Benefícios
Mandato:
18/07/2023 até 17/07/2026

Empregada de carreira da Infraero, Ana Lúcia Esteves tem MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, pós-graduada em Previdência Complementar pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro e certificação ICSS. Ocupou diversas funções na Infraero, onde foi admitida em 1984, e seu último cargo pela Empresa foi o de Superintendente de Suporte Administrativo no Rio de Janeiro. No Infraprev também é a Administradora Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB).



Daniela Melo
Diretora de Administração e Finanças
Mandato:
18/07/2023 até 17/07/2026

É graduada em Ciências Econômicas pela UERJ e tem MBA Executivo em Finanças pelo Ibmecc, além das certificações ANBIMA e ICSS. Acumula mais de 20 anos de experiência nas áreas financeira e de investimentos em fundos de pensão das empresas Vale, IBM e Enel. Antes de ingressar no Infraprev foi Diretora de Investimentos, Administração e Finanças na Braskem e Eletro. No Infraprev é a Diretora indicada como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).



Comitês

Atualmente contamos com cinco comitês deliberativos e orientativos para tratar de questões estratégicas de investimentos, previdenciárias e de sustentabilidade, sempre observando os princípios de governança, transparência e eficiência na gestão: Comitê de Gestão de Investimentos, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Conduta Ética (CCE), Comitê de Produtos e Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Comitê de Gestão de Investimentos

Tem por finalidade a avaliação e a deliberação acerca da alocação dos investimentos, além de discutir sobre o acompanhamento e monitoramento dos ativos.

Comitê de Gestão de Riscos

Tem como objetivo principal a supervisão e o monitoramento do gerenciamento de riscos da entidade, de forma a assegurar a boa gestão dos recursos e a proteção do seu patrimônio. É um comitê consultivo, oferecendo suporte a DIREX e ao CGI nas análises de riscos corporativos e de investimentos.

Comitê de Conduta Ética

É um órgão colegiado permanente, de caráter consultivo e deliberativo, não estatutário, que tem por finalidade receber denúncias, investigar, avaliar e julgar as violações ao Código de Conduta Ética do Infraprev, bem como disseminar a cultura ética na entidade. Apoia os órgãos estatutários no cumprimento do Comitê de Conduta Ética.

Comitê de Produtos

Analisa a possibilidade de desenvolvimento de novos produtos e a alteração dos existentes, bem como a adesão de novos patrocinadores e instituidores.

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolve ações visando alcançar a equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho.

A fiscalização quanto à conformidade das regras estatutárias e dispositivos internos do Infraprev é exercida sistematicamente pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Nos casos de entidades submetidas à Lei Complementar nº 108/2001, como o Instituto, há também fiscalização exercida pela empresa pública patrocinadora-fundadora, a Infraero. Adicionalmente, em linha com o que determina a legislação, o Infraprev possui órgãos estatutários compostos pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva que atuam para garantir as boas práticas de governança. A estrutura organizacional do Instituto dispõe ainda de outras instâncias de assessoramento, como área de *Compliance* e Risco, além de comitês de apoio, a exemplo do Comitê de Gestão de Riscos, e comitês deliberativos, como o de Gestão de Investimentos. A despeito de todo esse arcabouço de controle, a atual Diretoria Executiva tem a missão de fortalecer os mecanismos de Governança Corporativa do Instituto,

ampliar os controles internos e assegurar mais transparência à administração. Neste particular, o modelo de governança do Infraprev passou por ampla revisão, com a implementação de uma série de medidas para adequá-lo às melhores práticas de mercado, sabendo que esse é um trabalho contínuo de aperfeiçoamento.

Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção

O Infraprev segue reforçando seu compromisso com a ética e a transparência por meio da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção. Alinhada às exigências da Instrução Normativa Previc Nº 34 e da Lei Anticorrupção, a política estabelece procedimentos rigorosos para prevenir atos ilícitos e mitigar riscos, assegurando maior controle nas operações do Instituto e consolidando os padrões de integridade nas suas atividades.

Código de Conduta e Ética

O documento tem como objetivo definir os padrões éticos de comportamento para todos os envolvidos com o Instituto, desde a alta administração até contratados e parceiros, buscando garantir a integridade moral como um princípio essencial nos processos organizacionais. Reconhecendo a importância deste código para o fortalecimento da cultura organizacional e de nossos valores, o documento é revisado sempre que há necessidade de aprimorar seus termos, encontrando-se atualmente em sua sétima versão. Essa revisão constante faz parte de um conjunto de ações adotadas pela atual Diretoria Executiva para reforçar os princípios que orientam a cultura do Instituto, assegurando uma gestão de excelência e consolidando a robustez do Infraprev.



Programa de Integridade do Infraprev: um compromisso com a ética e a transparência

Durante a segunda edição consecutiva da Semana de Integridade do Infraprev, que teve início no Dia Internacional de Combate à Corrupção, foi realizada uma série de atividades para promover a conscientização e o compromisso com a ética e a integridade. Os colaboradores tiveram a oportunidade de assistir a palestras que abordaram temas fundamentais para a construção de uma cultura organizacional sólida e transparente.

Além das palestras, foram organizados quizzes interativos, estimulando a participação ativa e a reflexão sobre os valores e princípios éticos do Instituto. Estas atividades além de enriquecerem o conhecimento dos participantes, fortaleceram o engajamento com práticas responsáveis e sustentáveis.



Um dos momentos mais descontraídos do evento foi a apresentação de stand-up que trouxe leveza e diversão, reforçando a importância da integridade de maneira inovadora e acessível. A Semana de Integridade demonstrou o compromisso contínuo do Infraprev com uma gestão ética, transparente e focada no bem-estar de seus colaboradores e da sociedade.

Durante a Semana de Integridade do Infraprev, além das atividades voltadas para a conscientização ética e a promoção de uma cultura organizacional transparente, o Instituto iniciou uma campanha de doação de materiais de higiene, a serem destinados para uma organização que atende pessoas em situação de vulnerabilidade, proporcionando-lhes melhores condições de saúde e dignidade.

A participação dos colaboradores do Infraprev na campanha foi um testemunho do engajamento e da vontade de fazer a diferença. Juntos, o Instituto mostrou que a integridade vai além das paredes da entidade e se traduz em ações concretas que beneficiam toda a comunidade.

Adequação à LGPD

Para a adequação às obrigações trazidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), marco legal sobre proteção de dados pessoais, o Infraprev conduziu um amplo trabalho de assessment, com apoio de consultoria especializada, e desenvolveu um plano de ação para a implementação das medidas para o tratamento de dados, observando ainda a legislação aplicável ao segmento de previdência complementar fechada. O plano de ação foi implementado em 2021 e está sob constante monitoramento e atualização. A Política de Proteção de Dados Pessoais do Instituto consolida os princípios e as práticas de proteção e governança de dados pessoais adotados pelo Instituto, que conta com um Encarregado de Proteção de Dados Pessoais (Data Protection Officer - DPO) e um canal específico para o recebimento de demandas sobre a LGPD no e-mail dpo@infraprev.org.br. O Infraprev vem implementando medidas que fortalecem a proteção de informações tratadas internamente, com a adoção de procedimentos de mitigação de riscos envolvendo tratamento de dados. Entre essas ações estão atividades de comunicação e acultramento, treinamentos, revisão de contratos e sistemas.



Adesão ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp

Demonstrando o seu compromisso com as melhores práticas e aperfeiçoamento contínuo da governança, o Infraprev aderiu voluntariamente ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. O documento estabelece princípios, diretrizes e boas práticas de governança corporativa que devem ser seguidos pelas entidades de previdência complementar, contribuindo para o fortalecimento do setor. Em dezembro de 2023 o Infraprev recebeu o Selo de Autorregulação em Governança concedido pela Abrapp em conjunto com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e com o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). O Infraprev, em setembro de 2018, já havia adquirido o Selo de Autorregulação dos Investimentos da ABRAPP.

Matriz de Riscos Operacionais

O Infraprev vem investindo na atualização e aprimoramento da sua Gestão de Riscos e Controles Internos, essenciais para a boa governança corporativa. Com o objetivo de alinhar-se às melhores práticas de mercado, o Instituto contratou uma consultoria especializada há dois anos para revisar seu mapeamento de riscos e aprimorar os processos de controle e análise. O monitoramento contínuo e as atualizações no sistema de gestão de riscos são fundamentais para assegurar uma governança eficaz e reduzir os impactos de potenciais desafios.

Adesão ao Pacto Global da ONU e ao Instituto Ethos

Em 2024, o Infraprev deu um passo significativo ao aderir ao Pacto Global Brasil, a segunda maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. As empresas participantes se comprometem a alinhar suas operações e estratégias aos dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, além de desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Além disso, o Instituto se associou ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, reforçando seu compromisso com práticas empresariais responsáveis, focadas em sustentabilidade, ética e respeito aos direitos humanos e ambientais. Esta adesão posiciona o Infraprev ao lado de um

seleto grupo de instituições que buscam ir além dos resultados financeiros, contribuindo positivamente para a sociedade e o meio ambiente, além de promover uma gestão ética e transparente. A iniciativa também destaca nosso compromisso com os direitos dos trabalhadores, a diversidade e a inclusão.

Princípios de Investimentos Responsáveis

Em 2024, o Infraprev reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social. A participação contínua do Instituto nos Princípios para o Investimento Responsável (*Principles for Responsible Investments - PRI*), com a chancela das Organizações das Nações Unidas (ONU), reforça o compromisso em alinhar as decisões de alocação de recursos aos critérios ambientais, sociais e de governança (ASG). O Infraprev continuou a trilhar o caminho do desenvolvimento sustentável, reafirmando a posição como uma instituição comprometida com a criação de valor além dos resultados financeiros, buscando um impacto positivo duradouro para a sociedade e para o meio ambiente.

Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é um dos pilares fundamentais do Programa de Integridade do Infraprev, reforçando o compromisso do Infraprev com a ética, a transparência e um ambiente de trabalho íntegro. Por meio dele, é possível reportar, de forma segura e confidencial, qualquer conduta que viole nosso Código de Conduta Ético, incluindo casos de fraude, corrupção, conflito de interesses, manipulação de dados e assédio moral. Para garantir total imparcialidade, anonimato e sigilo, o canal é administrado por uma empresa independente e especializada. Essa ferramenta essencial não apenas fortalece a cultura de integridade, mas também reafirma o compromisso do Instituto com a governança responsável e a construção de relações de confiança com todos os *stakeholders*.





Estratégia

O Planejamento Estratégico (PE) vigente foi elaborado e aprovado em Conselho Deliberativo em 2022, passando por uma atualização em 2024 para contemplar ações para um período de 5 anos (2023 a 2027), sob os pilares: Pessoas, Clientes e Tecnologia. O documento consiste em definir os objetivos de uma organização e as ações necessárias para alcançá-los. O PE é essencial para o sucesso de qualquer negócio, pois ajuda a garantir que a organização esteja alinhada com seus valores e objetivos, e que esteja tomando as decisões certas para alcançar o sucesso.

Para o Infraprev, o Planejamento Estratégico é fundamental porque fornece uma visão clara do futuro da organização e ajuda a garantir que as ações tomadas estejam alinhadas com essa visão.

Foco no Sucesso dos Participantes

Os pilares do Planejamento Estratégico do Infraprev são voltados aos participantes. Com isso, o documento é orientado pelos objetivos de excelência na gestão, qualidade no atendimento e sustentabilidade no negócio, melhoria da experiência e processos com a adoção de novas tecnologias e a transformação digital do Instituto. Esses objetivos são essenciais para garantir o sucesso dos participantes do Infraprev.



Compromisso com a realização

O planejamento estratégico é um processo dinâmico, revisado periodicamente para garantir que a organização esteja constantemente se adaptando às mudanças do mercado. Para isso, a organização adota as seguintes práticas:



Integração das áreas: O planejamento estratégico é elaborado de forma integrada, envolvendo profissionais de todas as áreas da organização. Isso garante que as ações sejam consistentes e que atendam às necessidades de toda a organização.



Avaliação periódica: O conteúdo do planejamento estratégico é revisado de maneira periódica para avaliar a necessidade de mudança de rota. Essa revisão é realizada em todas as instâncias decisórias da organização.



Monitoramento das ações: As ações previstas no planejamento estratégico são monitoradas periodicamente para garantir que estão sendo implementadas conforme o planejado.

Pessoas



Engajamento; propósito; resultado; treinamento; adequação; competências: Desenvolvimento de equipes comprometidas com a cultura e o propósito da entidade, treinamento técnico e comportamental com intuito de formar colaboradores com “olho de dono” em suas atividades, responsabilidade ESG e promoção de equidade.

Clientes



Experiência; retenção; captação; indicações; prospecção : Captação, retenção e satisfação de participantes, patrocinadores e instituidores: Busca por transferências de patrocínio; excelência no atendimento com implementação do conceito *Customer Experience* em todas as camadas do Instituto; oferta de novos produtos e serviços; Busca de melhores resultados na Gestão de Investimentos x Riscos.

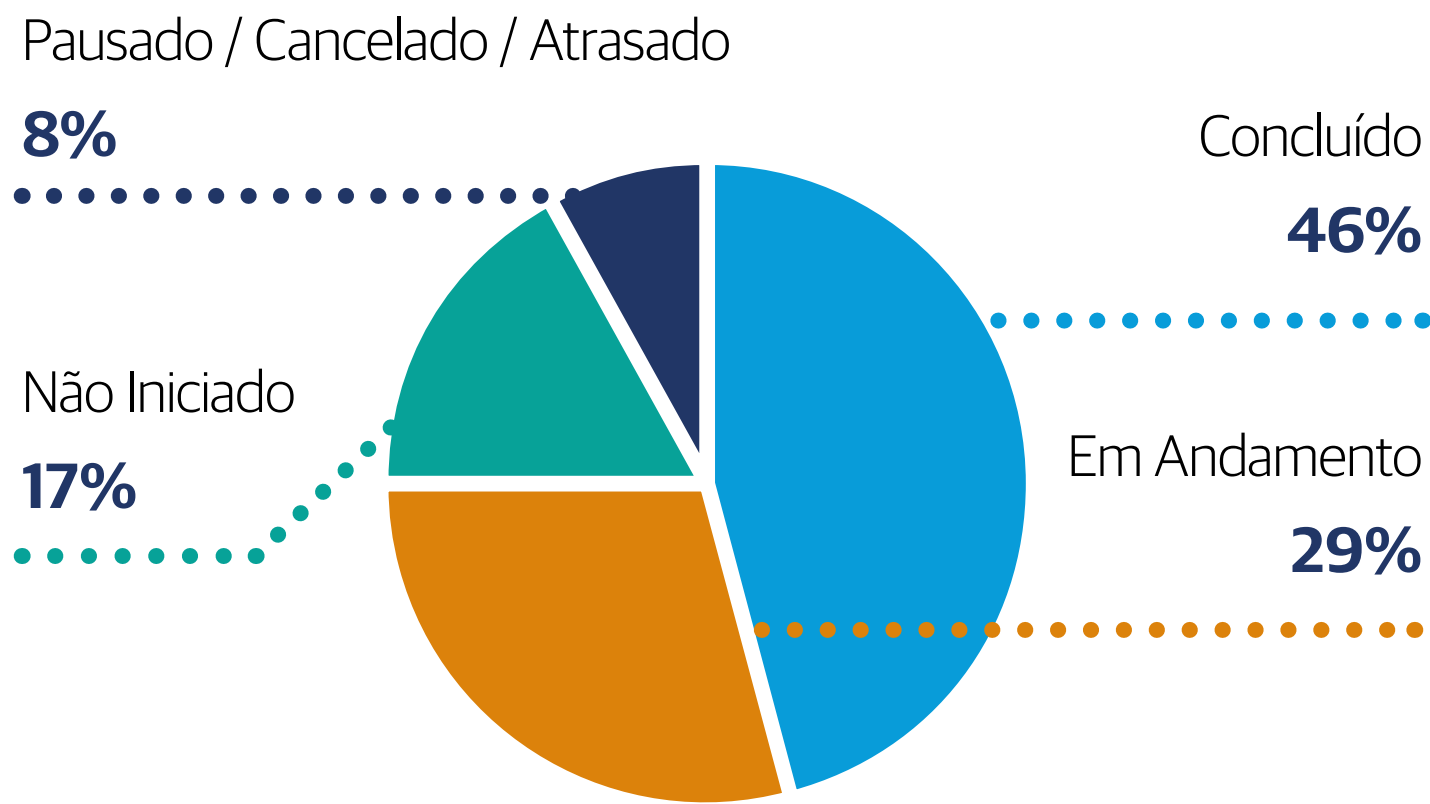
Tecnologia



Inovação; disrupção; transformação; modernização: Utilização de novos recursos com o objetivo de promover a transformação digital, gerando agilidade, confiabilidade, rastreamento e registros com responsabilidade dos dados; atendimento *ominichannel*.

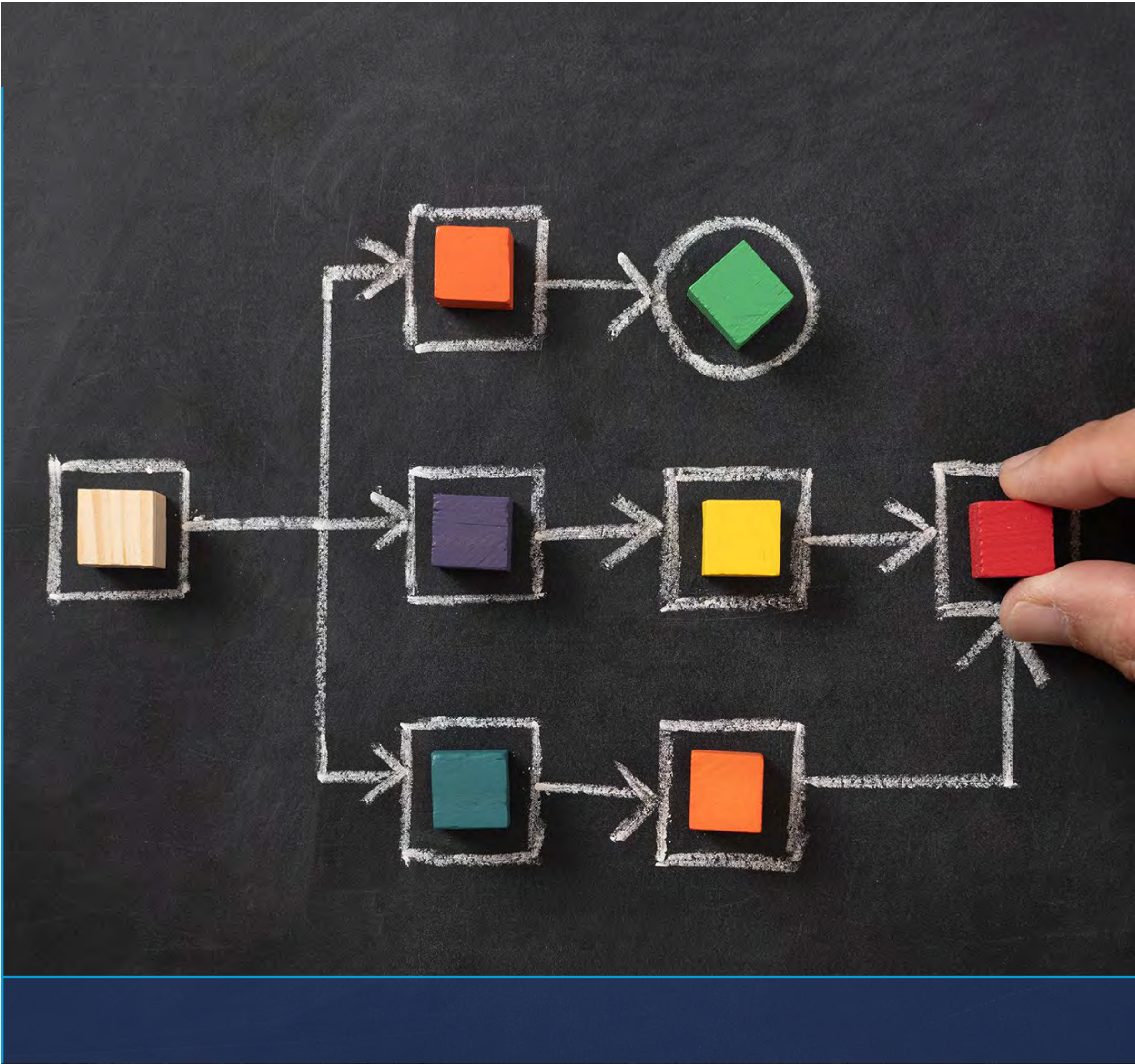
Status

Em 2024 o Planejamento Estratégico sofreu uma nova revisão e foi aprovado pelo Conselho Deliberativo (CONDE), sob o contexto de atualização das ações para maior adequação aos objetivos do Infraprev e ajustes após resultados alcançados em 2023. Com isso, teve um aumento de 10 objetivos em relação à versão 2023. Do total das 69 ações táticas estabelecidas, 75% foram iniciadas e 61% destas já estão concluídas, o que representa 46% de todo o Planejamento Estratégico concebido para o período de 2023 a 2027. Outros 17% das ações têm seu início planejado para 2025 e 2026 e não constam no exercício 2024. Apenas 8% das ações estão com status atrasadas ou necessitam ser pausadas/canceladas devido a restrições que surgiram ao longo do processo e à necessidade de revisão e de adequação ao atual cenário da entidade.



Multipatrocínio

Sob o ponto de vista do multipatrocínio, 2024 foi mais um ano positivo para o Infraprev, marcado por sua segunda participação no CONARH, a maior feira de negócios para os profissionais de Recursos Humanos no Brasil, e por uma ação inédita no aeroporto Santos Dumont. Ambas as oportunidades promoveram maior visibilidade da marca para participantes e não participantes, além da divulgação do Plano Família.



Sua EmpresaPrev é um plano corporativo de previdência privada personalizado, que se adequa às necessidades e aos objetivos da empresa, bem como ao perfil dos seus colaboradores. Administrado pelo Infraprev, o plano representa uma porta de entrada para novos patrocinadores, reforçando o interesse no multipatrocínio da entidade. Para as empresas optantes pelo Sua EmpresaPrev, o plano oferece vantagens e é um forte aliado na retenção de talentos, na promoção da educação financeira, além de oferecer benefícios fiscais. O Sua EmpresaPrev também serve de incentivo ao bem-estar do colaborador, que poderá contar com um benefício de alta percepção de valor, com taxas reduzidas e a contribuição do empregador em seu plano de previdência complementar.

Plano Infraprev Família: plano instituído do Infraprev na modalidade de Contribuição Definida que qualquer pessoa vinculada ao INSS, seja na condição de contribuinte ou aposentado, pode aderir. Em julho de 2023 a Abrapp assinou convênio de adesão, tornando-se um novo instituidor, o que possibilitou esta condição e maior amplitude do plano para captação de participantes. Relançado em 2022, o plano teve o regulamento revisado com o objetivo de oferecer aos participantes uma solução mais flexível, segura e econômica para gerar uma renda adicional. Uma das vantagens que torna o Plano Infraprev Família mais atrativo é a possibilidade de o participante escolher a idade para início do recebimento de seu benefício, além de poder deduzir parte das contribuições na declaração do Imposto de Renda e contar com uma renda adicional a qualquer momento de sua vida.

Lançamento Livro da Clara

Com um olhar atento para as próximas gerações, no mês de outubro o Infraprev lançou seu primeiro livro de educação financeira infantil 'O Mundo da Clara'. A estória foi idealizada a partir da dedicação conjunta dos colaboradores do Instituto e criatividade de uma equipe multidisciplinar que foi capaz de adaptar os conhecimentos técnicos à linguagem infantil e descrição de imagens que seriam ilustradas para tornar as páginas mais divertidas e atrativas aos pequenos.



CONARH

O Infraprev participou da 50ª edição do Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas (CONARH), realizado de 27 a 29 de agosto em São Paulo. O Instituto, que em 2023 se tornou o primeiro patrocinador de previdência privada complementar a participar do evento, marcou presença novamente em 2024 e seguiu como a única entidade fechada de previdência complementar patrocinadora do congresso, promovendo seus planos e consolidando sua imagem institucional como entidade multipatrocinada.





Ação Infraprev no Aeroporto Santos Dumont

Em julho de 2024 o Infraprev esteve presente no Aeroporto Santos Dumont para a realização de uma ação inovadora no ramo de previdência complementar, visando ampliar a educação financeira e a conscientização previdenciária na população. O evento foi formulado com o objetivo de alcançar as pessoas que circulavam pelo aeroporto, tanto funcionários do terminal e da Infraero quanto os passageiros em trânsito.

Na ação, foram abordadas 600 pessoas durante os dois dias de impacto no aeroporto Santos Dumont, entre participantes e não participantes que puderam conhecer o Plano Infraprev Família.

Na oportunidade, colaboradores do Instituto apresentaram o Plano Infraprev Família e suas vantagens como uma opção de previdência complementar acessível a todas as pessoas com inscrição no INSS. Com um alinhamento à responsabilidade financeira e a um planejamento de vida qualificado, o Instituto visa a possibilidade de garantir um futuro mais tranquilo dos cidadãos brasileiros.





Palestras na Patrocinadora Infraero

No mês de maio de 2024 o Infraprev esteve presente em Brasília, nas unidades Infraero com o intuito de esclarecer e promover oportunidades sobre os planos de previdência aos funcionários. Ao terem uma melhor ciência sobre as opções disponíveis em seu plano de previdência complementar, o Instituto avalia que eles podem realizar melhor suas escolhas do futuro.

O evento contou com a participação da diretora de Seguridade do Infraprev, Ana Lúcia Esteves, e com os gerentes das áreas de Comunicação e de Seguridade. No decorrer da ação, foram levantados temas como plano de contribuição variável, regimes de tributação, previdência complementar no Brasil entre outras questões pertinentes.



Congresso da Abrapp

O Infraprev mais uma vez marcou presença no Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), apresentando o *case* “Realização de eventos para a modernização da marca e crescimento dos planos de previdência” no Espaço Boas Práticas, com a Diretora-Superintendente do Instituto, Juliana Koehler, e a Gerente de Comunicação, Jéssica Salaverry.

A apresentação compartilhou experiências bem-sucedidas e destacou as estratégias implementadas pelo Infraprev para revitalizar sua imagem e engajar o público-alvo. Entre as ações discutidas, a realização de eventos foi um ponto central, permitindo a interação direta com os participantes e a promoção de uma comunicação mais eficaz sobre os planos de previdência.



Confira, no QR code ao lado, como foi a participação do Infraprev no evento:
https://www.youtube.com/watch?v=27jxcWwu_Bw&t=1s





Programa de Educação Previdenciária e Financeira

O Infraprev publicou, em 2024, um total de 42 matérias sobre educação previdenciária e financeira em seus canais de comunicação, como portal e redes sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn). A ação faz parte do Programa de Educação Previdenciária e Financeira, que visa melhorar a relação dos participantes com o dinheiro e ampliar seus conhecimentos sobre previdência e finanças. Anualmente revisada, a iniciativa busca incentivar o planejamento de aposentadoria de longo prazo, ajudando os participantes a tomarem decisões financeiras mais assertivas e a gerenciarem seu patrimônio pessoal. Para os assistidos, o programa também orienta sobre a administração dos recursos que já recebem.

No exercício 2024 o Infraprev se destacou por implementar ações inovadoras no campo da educação financeira. Entre as novidades, ofereceu um curso online exclusivo com a especialista em previdência Andrea Vanzillotta, com o objetivo de aprofundar os conhecimentos dos colaboradores sobre o tema.

Além disso, o Infraprev apostou em uma parceria colaborativa nas redes sociais, unindo-se à influenciadora digital e protagonista do canal Poupadora Inteligente. Juntas, a instituição e a especialista criaram cápsulas de conteúdo educativo, que abordam de maneira prática e direta temas relacionados ao planejamento financeiro. A ação foi um sucesso, atingindo um grande público e reforçando a importância de uma gestão consciente dos recursos pessoais.

O Instituto também promoveu uma ação inovadora no Aeroporto Santos Dumont, no Rio de Janeiro. O objetivo foi apresentar o Plano Família aos empregados da Infraero e ao público que circula pelo terminal, com o intuito de ampliar os conhecimentos sobre os benefícios oferecidos pela previdência complementar fechada.

Com essas iniciativas, o Infraprev continua a buscar alternativas criativas para capacitar seus participantes e ajudá-los a tomar decisões financeiras mais informadas e assertivas, visando assegurar um futuro mais tranquilo.

Comunicação e Relacionamento

Em um mundo cada vez mais conectado, para que a informação divulgada tenha força e credibilidade, é necessário praticar a comunicação integrada, com uma mensagem unificada para todos os públicos: colaboradores; participantes ativos e assistidos; patrocinadores e instituidores; entidades representativas; sistema de previdência complementar; imprensa e potenciais patrocinadores e instituidores. Em tempos de internet e consumo instantâneo de informações via redes sociais, a comunicação do Instituto vem passando por um esforço contínuo de adequação.

Os meios digitais parecem ser um caminho sem volta e o Infraprev está investindo nessa estratégia, sempre buscando a adequação da linguagem a cada público e a cada canal.



Newsletter, SMS e WhatsApp

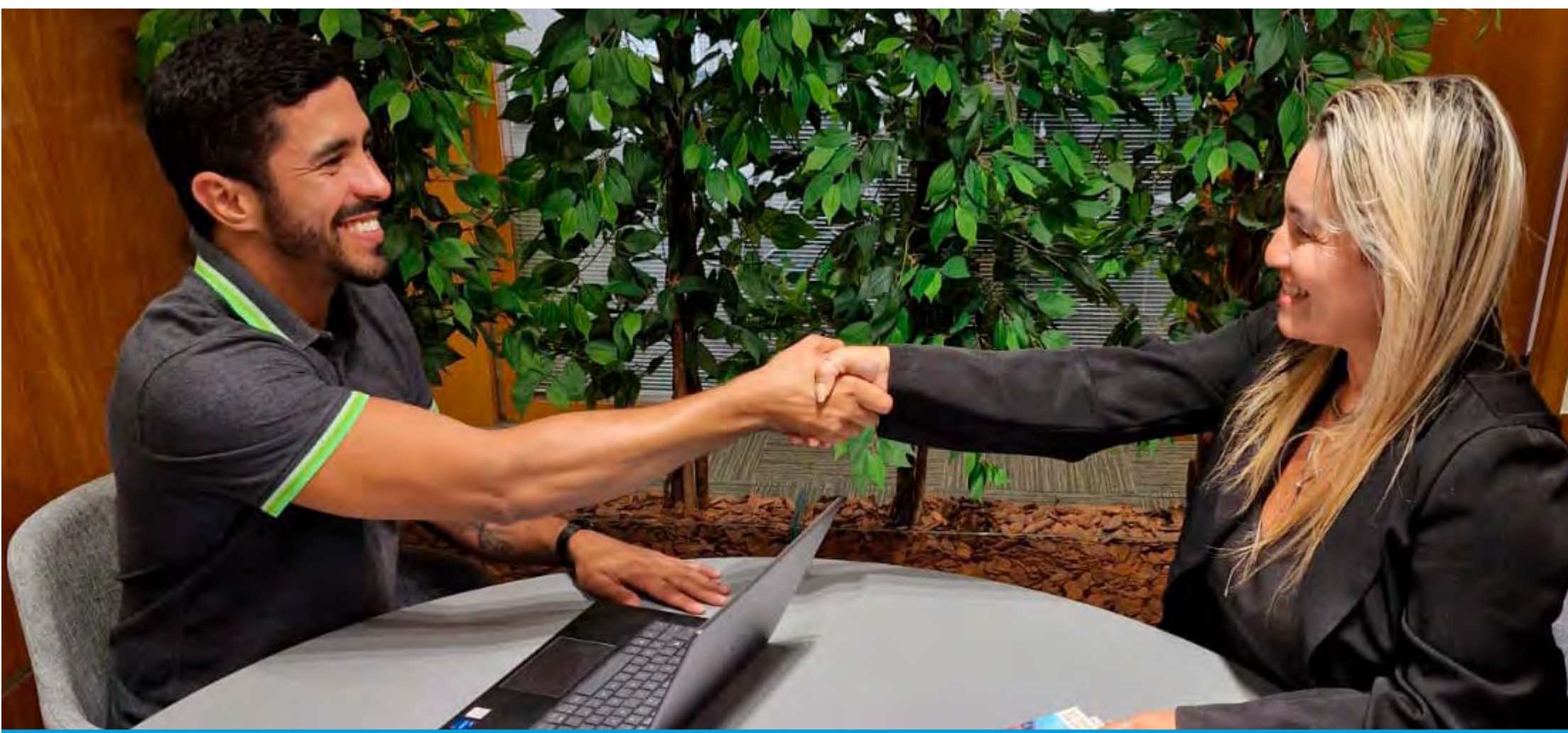
As mensagens via e-mail e celular permitem uma comunicação segmentada aos diversos públicos do Infraprev. Do total de 28 *newsletters* enviadas em 2024, a taxa média de abertura pelos participantes foi 27,25%, resultado acima do percentual estipulado pelo mercado que é de 20%.

As mensagens via SMS totalizaram 7 no ano e abordaram temas sobre informações institucionais e prorrogação de eventos, auxílio-doença entre outras.

A ferramenta de WhatsApp, que também integra os canais de comunicação ativa do Infraprev, em 2024, registrou o envio de 5 campanhas.

Atendimento ao Participante

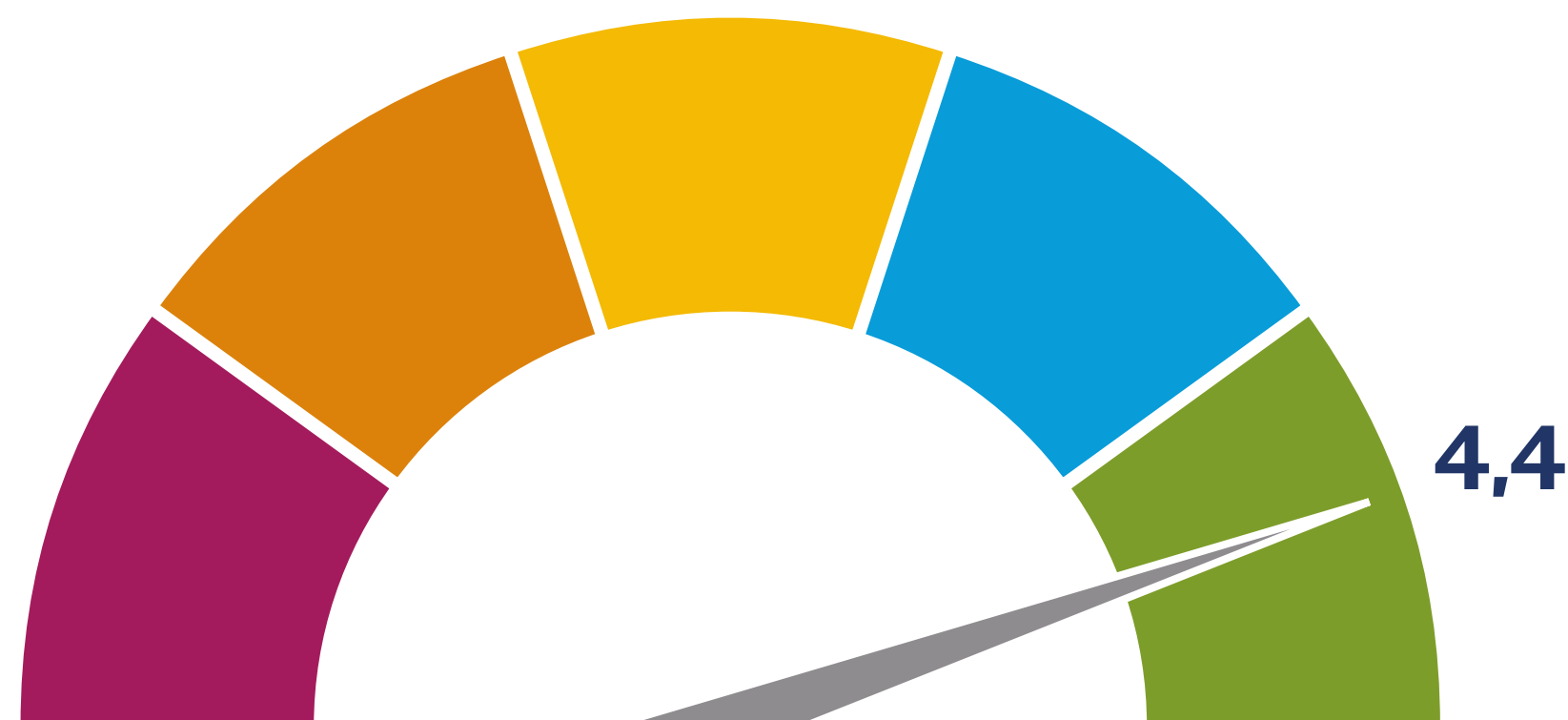
Em 2024 foram registrados 46.955 atendimentos pelos seguintes canais: Central de Atendimento (0800), e-mail, WhatsApp e presencial. O canal mais utilizado no ano foi o e-mail, com 27.654 atendimentos, seguido da Central de Atendimento (0800), com 16.689 ligações recebidas, depois WhatsApp, com 2.496 atendimentos, e por último o atendimento presencial recebeu 116 visitas de participantes. Os assuntos mais abordados durante o período foram: esclarecimentos sobre aposentadoria, resgate, portabilidade para o Plano Família (PAI-I), informe de rendimentos, simulações de empréstimo, senha, orientações para acesso ao Sistema E-Consig, envio de boletos de empréstimo para quitação de parcelas, além de solicitação de pensão e pecúlio.



2023	2024	Comparativo
16.887 ligações atendidas	16.134 ligações atendidas	-4,5%
24.307 e-mails recebidos	27.654 e-mails recebidos	+13,8%
3.073 contatos via WhatsApp	2.496 contatos via WhatsApp	-18,8%
158 atendimentos presenciais	116 atendimentos presenciais	-26,6%

Satisfação no Atendimento

No encerramento das ligações através do 0800 e no atendimento via WhatsApp o participante é encaminhado para uma pesquisa que utiliza da metodologia CSAT, com o objetivo de avaliar a satisfação com o atendimento realizado. Em 2024 o Infraprev atingiu a nota média de 4,4, considerando uma escala de 1 a 5, o que demonstra o alcance de níveis de excelência com relação ao atendimento ao participante.



Pesquisa realizada na metodologia CSAT, considerando as notas no range de 1 a 5 sendo 1 para muito insatisfeito e 5 para muito satisfeito.

O nível de satisfação dos participantes em relação ao Infraprev aumentou nos últimos dois anos. É o que mostra pesquisa encomendada pelo Instituto em 2024. De acordo com o levantamento, 96% dos entrevistados classificaram o Instituto como ‘ótimo’ ou ‘bom’ na avaliação geral – uma melhora de dois pontos percentuais em comparação com a pesquisa anterior. A variação está dentro da margem de erro amostral.

A pesquisa é realizada a cada dois anos por uma empresa especializada e tem como objetivo observar a percepção dos participantes sobre diversos temas de interesse. As respostas obtidas durante o levantamento servem de subsídio para a gestão do Infraprev conhecer melhor o perfil dos participantes e suas principais demandas, orientando na tomada de decisões estratégicas.

Imagem

A avaliação de atributos de imagem mostrou opiniões positivas sobre a solidez (94% de bom e ótimo), modernidade (88%), transparência (86%), eficiência (89%) e segurança/sustentabilidade (84%), todos com resultados iguais ou superiores aos da pesquisa anterior. Os números, como mostra o relatório final da pesquisa, destacam a confiança na capacidade e na gestão do Instituto. A modernidade e a transparência apresentaram melhorias significativas em relação à edição 2023 da pesquisa. Na ocasião, esses quesitos alcançaram, respectivamente, 76% e 83% de avaliações ótimo e bom.



Gestão

A afirmação que “a administração está voltada aos interesses dos participantes” foi apoiada por 81% dos respondentes, indicando uma percepção positiva. Em relação a serem informados sobre as decisões tomadas pelo Infraprev, 78% dos respondentes se consideram bem-informados. Já a confiança na gestão foi expressa por 86% dos participantes.

Na avaliação sobre a gestão administrativa e financeira do plano, a pesquisa revelou uma percepção positiva entre os participantes, com 92% atribuindo à gestão notas entre 7 e 10. Esta avaliação representa uma melhoria significativa em relação aos resultados da sondagem anterior. Os motivos mais citados para as notas foram o reconhecimento do “Bom trabalho” realizado, os “Resultados” alcançados e a qualidade da “Gestão”, indicando aprovação do desempenho da gestão.

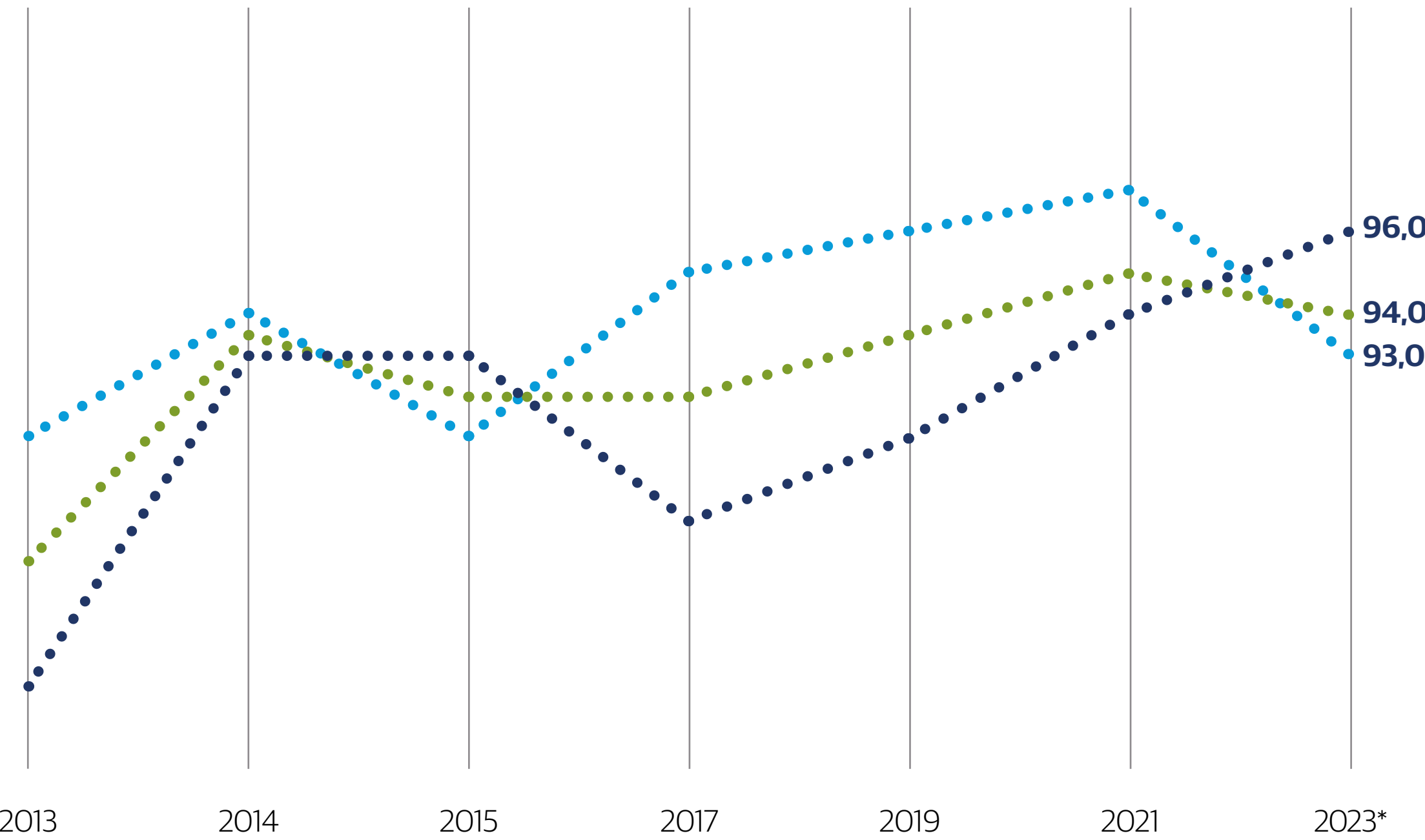
A pesquisa também revelou um aumento no hábito dos participantes de acompanharem a rentabilidade dos investimentos. Ao todo, 87% afirmaram que o fazem “frequentemente” ou “às vezes” – esse número foi de 70% na edição passada. De acordo com a pesquisa, o portal e os comunicados enviados por e-mail emergiram como os principais canais citados para o participante fazer esse acompanhamento, enquanto as redes sociais e as atas do conselho foram os menos mencionados.

Sobre a pesquisa

A pesquisa foi realizada pela empresa Gestner, com a coleta de dados quantitativos por meio de entrevistas telefônicas e a seleção aleatória dos entrevistados. A aplicação dos questionários ocorreu no período de 19 de fevereiro a 9 de março de 2024.

Ao todo, foram aplicadas 1.000 entrevistas consideradas válidas, sendo 700 participantes ativos e 300 assistidos. A distribuição da amostra foi definida de forma a representar estatisticamente o universo de 10,887 participantes, com intervalo de confiança de 95% e margem de erro amostral máxima de 2,8% para mais ou para menos.

Evolução da Satisfação do Participante

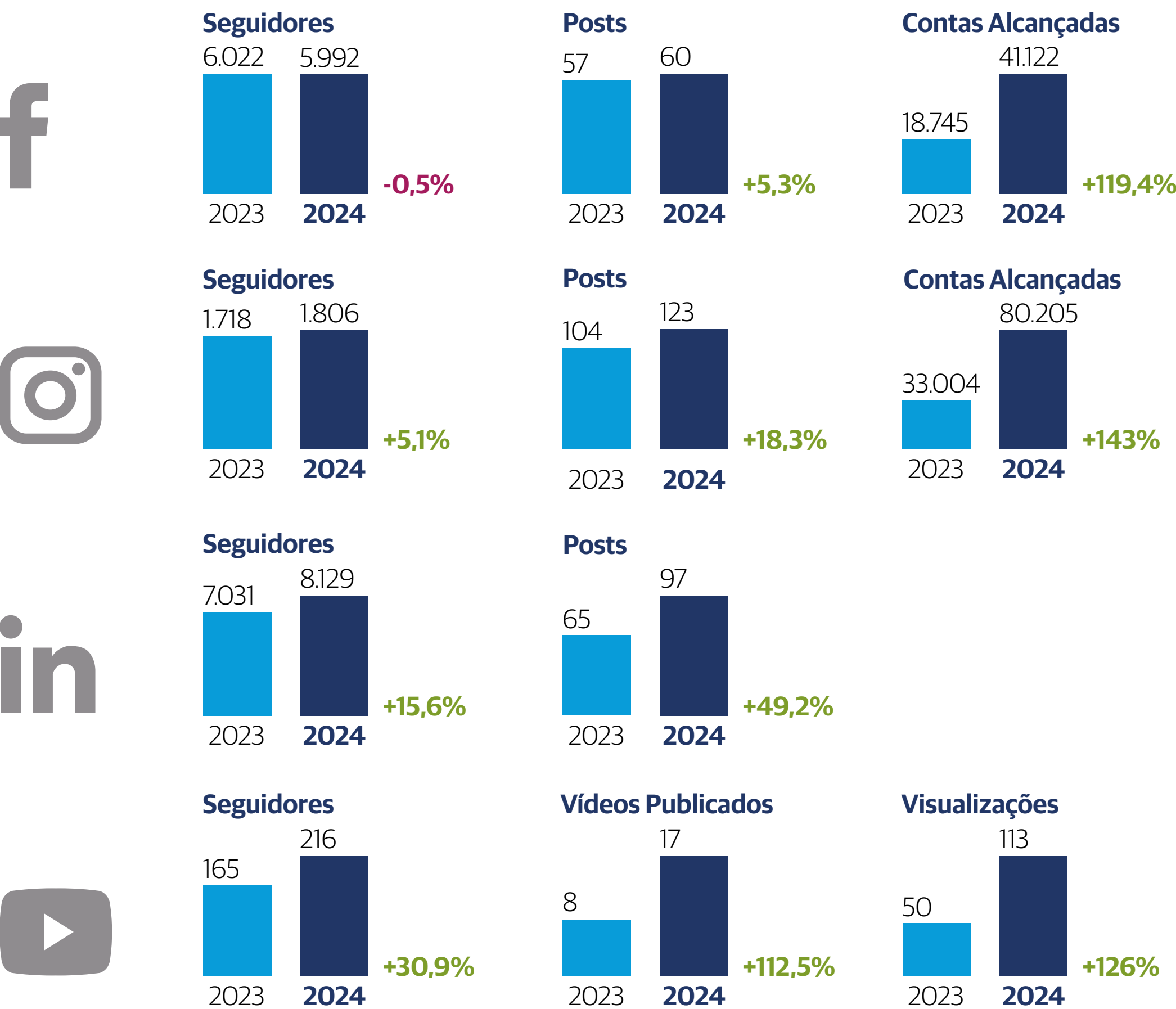


Perfil	2013	2014	2015	2017	2019	2021	2023
Assistido	91,0	94,0	91,0	95,0	96,0	97,0	93,0
Ativo	85,0	93,0	93,0	89,0	91,0	94,0	96,0
Média Geral	88,0	93,5	92,0	92,0	93,5	95,0	94,0

* Resultados da pesquisa realizada em fevereiro/março de 2024, referentes a satisfação dos participantes no ano de 2023.

Redes Sociais

O Infraprev procura participar ativamente em suas redes sociais, oferecendo conteúdo relevante para seus participantes e seguidores.



*Facebook é a única rede a apresentar queda no volume de seguidores na página por mudança no comportamento de seguidores na rede social e queda de usuários no Brasil.

Idade mais produtiva do ser humano é entre 60 a 80 anos

Você está na sua melhor fase!

No Plano Família Infraprev, a medalha de ouro vai para...

Plano Família

LIBERDADE FINANCEIRA COMEÇA COM CONHECIMENTO.

CONFIRA 3 VANTAGENS

DE REALIZAR SONHOS COM O INFRAPREV PLANO FAMÍLIA:

Faça sua pergunta

Como o Infraprev multiplica meu investimento?

No Infraprev, seu investimento não só cresce, ele multiplica!

Graças ao poder dos juros compostos, seu saldo não apenas aumenta com os aportes regulares, mas também cresce exponencialmente graças aos juros sobre os juros já acumulados.



Transformação Digital

A Importância da Área de Tecnologia da Informação para o Infraprev

A área de Tecnologia da Informação (TI) desempenha um papel fundamental no Infraprev, ao apoiar o desenvolvimento de soluções inovadoras e à melhoria da eficiência operacional. Os investimentos em TI, além de permitirem a automação de processos, também garante a segurança e a flexibilidade necessárias para atender às crescentes demandas do mercado de previdência.

No Infraprev, a área de tecnologia da informação não se limita às questões técnicas e desempenha um papel estratégico, oferecendo soluções que facilitam a comunicação, a gestão de dados e a inovação nos serviços prestados aos participantes.

Nos últimos anos, a TI no Infraprev tem se destacado pela implementação de diversos projetos importantes, dentre os quais destacaram-se em 2024 a migração da plataforma de contact center para infraestrutura *cloud* (SAAS), que trouxe inúmeros benefícios para o Instituto.

A nova plataforma, chamada Xcontact, é uma solução "all in one" que integra atendimento telefônico, e-mail, chat e mídias sociais, proporcionando uma gestão mais eficiente e ágil do atendimento.

Telefonia Infraprev na nuvem

Com a transformação digital também na solução de atendimento via telefone e WhatsApp adotada pelo Infraprev promoveu ganhos e vantagens além da modernização tecnológica, como:

- 1. Independência da Infraestrutura Local:** Uma das maiores vantagens da migração para o modelo SAAS é a total independência da infraestrutura local do Infraprev. Os serviços de telefonia e *contact center* podem ser acessados de qualquer localidade, sem a necessidade de conexão VPN, permitindo maior flexibilidade e mobilidade para os colaboradores.
- 2. Eliminação de Investimentos em Infraestrutura Local:** Com servidores hospedados em uma infraestrutura *cloud* externa, o Infraprev não precisa mais investir em servidores locais, o que reduz custos operacionais e facilita a gestão dos recursos tecnológicos.
- 3. Economia de Energia Elétrica:** A migração para a cloud também resultou em significativa economia de energia elétrica, pois a gestão da infraestrutura é responsabilidade do provedor de serviços, e não da empresa.
- 4. Maior Disponibilidade dos Circuitos de Telefonia:** A conversão dos circuitos de telefonia (DDG e 0800) para a tecnologia VOIP (*Voice Over IP*) melhorou a disponibilidade e a qualidade do serviço. Com isso, o Infraprev eliminou a necessidade de hardware no datacenter local, tornando os circuitos mais estáveis e com maior capacidade de resposta.
- 5. Backup Gerenciado pelo Provedor de Serviços:** O provedor de SAAS é responsável por gerenciar o backup das informações, garantindo mais segurança e continuidade dos serviços em caso de falhas ou desastres.
- 6. Softphones para Colaboradores:** A implementação de aplicativos *Softphones* nos notebooks dos colaboradores para realização e recebimento de chamadas eliminou a necessidade de aquisição de aparelhos telefônicos digitais. Esse avanço resultou em redução de custos com hardware e maior flexibilidade na operação.

7. Segurança e Agilidade: A solução SAAS (Software as a Service - um conceito moderno de modelo de negócio que disponibiliza software e soluções tecnológicas por meio da internet) oferece maior segurança e agilidade, pois não exige atualizações ou instalações locais. O provedor de serviços realiza as atualizações de forma contínua, mantendo a plataforma sempre atualizada e protegida contra ameaças.

8. Escalabilidade: A solução em *cloud* permite que o Infraprev se adapte rapidamente às mudanças nas demandas, como o aumento de capacidade computacional ou expansão do banco de dados, sem a necessidade de grandes investimentos em infraestrutura física.

A implementação desses projetos de TI no Infraprev tem sido crucial para otimizar os processos, reduzir custos operacionais e melhorar a experiência de seus clientes e colaboradores. Com esses avanços, o Instituto segue cada vez mais preparado para atender às necessidades de seus clientes de maneira ágil e eficaz, sempre alinhado às tendências tecnológicas e ao futuro da previdência.



Mudança de Escritório

Em novembro de 2024, o Infraprev inaugurou sua nova sede, localizada na Rua da Assembleia, nº 66, no coração do Rio de Janeiro. A mudança é resultado de um esforço coletivo da alta administração e dos colaboradores do Instituto e vem coroar a política de austeridade administrativa implementada no Infraprev desde o início da atual gestão.

Desde o início do projeto que resultou na mudança de sede, as equipes internas abraçaram a ideia de otimizar a estrutura do Instituto. Muito mais do que simplesmente reduzir custos, a ideia

da diretoria desde a concepção do projeto da nova sede foi assegurar que haveria também um ganho de eficiência operacional.

Sob a orientação das dirigentes, as equipes apresentaram estudos detalhados de viabilidade e de eventuais impactos da mudança, visando garantir que essa transição acontecesse sem prejuízos às atividades do Instituto e aos serviços prestados os participantes. O resultado é uma sede moderna, localizada em um ponto estratégico da cidade, de fácil acesso para colaboradores, parceiros e público em geral.





Visão Previdenciária

A aposentadoria continua sendo a escolha predominante entre os participantes do Infraprev que estão aptos a receber benefícios no Plano de Contribuição Variável (Plano CV) após o término do vínculo empregatício com a empresa patrocinadora. Em 2024, dos 349 participantes que realizaram sua opção no Infraprev, 46,99% decidiram receber o benefício diretamente pelo Instituto, enquanto 28,08% optaram pela portabilidade interna para o Plano Família. Isso resulta em uma retenção de 75,07% dos participantes no Instituto.

Por outro lado, os optantes por Resgate de Saldo no desligamento, correspondente às contribuições individuais e parte dos aportes feitos pelo patrocinador, totalizaram 22,64%, sendo que 26,58% destes resgates foram de participantes com inscrição cancelada no Infraprev, e 39,24% para quitação de empréstimos. A portabilidade para outras instituições foi a opção de 2,29% dos participantes.

Plano CV – Concessões em 2024

Benefícios	Quantidade	%
Aposentadorias	164	46,99
Portabilidade interna	98	28,08
Portabilidade externa	8	2,29
Resgate	79	22,64
Total	349	100

Plano CV – Resgate

Descrição	Quantidade	%
Cancelados	21	26,58
Quitação de Empréstimos	31	39,24
Total	79	66





Benefícios e Institutos concedidos

Ao longo de 2024 foram concedidos 673 benefícios, somados os quatro planos administrados pelo Infraprev. No mesmo período, foram registrados 81 resgates e 109 portabilidades. Todos os resgates e portabilidades são tratados como benefícios concedidos e cessados, uma vez que houve o pagamento.

Benefícios Concedidos e Cessados

Planos	Concedidos	Cessados
CV	587	620
BD I	4	2
BD II	0	0
PAI	82	0
Total	673	622

Institutos Legais - Todos os resgates são tratados como concedidos e cessados, considerando ser pagamento.

Descrição	BD I	BD II	CV	PAI - Família	Consolidado 2024
Aposentadoria Programada	5.310.843,74	416.083,27	204.929.093,61	9.170.228,82	219.826.249,44
Invalidez	280.261,62	37.289,18	12.025.459,58	-	12.343.010,38
Pensões	1.022.090,24	269.315,15	34.004.798,47	-	35.296.203,86
Auxílios	-	-	5.508.392,09	-	5.508.392,09
Pecúlios	151.355,80	-	6.690.020,39	-	6.841.376,19
Resgate	5.408,87	-	9.804.209,58	304,81	9.809.923,26
Portabilidade	-	-	20.165.853,04	3.555,25	20.169.408,29
Outras	-	406.371,81	-	1.005,19	407.377,00
Total	6.769.960,27	1.129.059,41	293.127.826,76	9.175.094,07	310.201.940,51

Montante das Contribuições Recebidas no Ano

Descrição	BD I	CV	PAI - Família	Consolidado 2024
Patrocinadores	-	46.419.458,89	-	46.419.458,89
Participantes	93.827,58	51.606.258,95	395.843,73	52.095.930,26
Autopatrocinados	-	167.815,07	-	167.815,07
Participantes em BPD	-	73.689,50	-	73.689,50
Rem. das Contribuições	-	2.060,26	445,96	2.506,22
Portabilidade	-	28.820,92	19.044.378,68	19.073.199,60
Total	93.827,58	98.298.103,59	19.440.668,37	117.832.599,54

Contribuições Voluntárias

No ano de 2024, o Infraprev recebeu o total de R\$ 213.537,00 em contribuições voluntárias. Este aporte é realizado pelo participante, sem um valor predeterminado e não possui a contrapartida da patrocinadora.

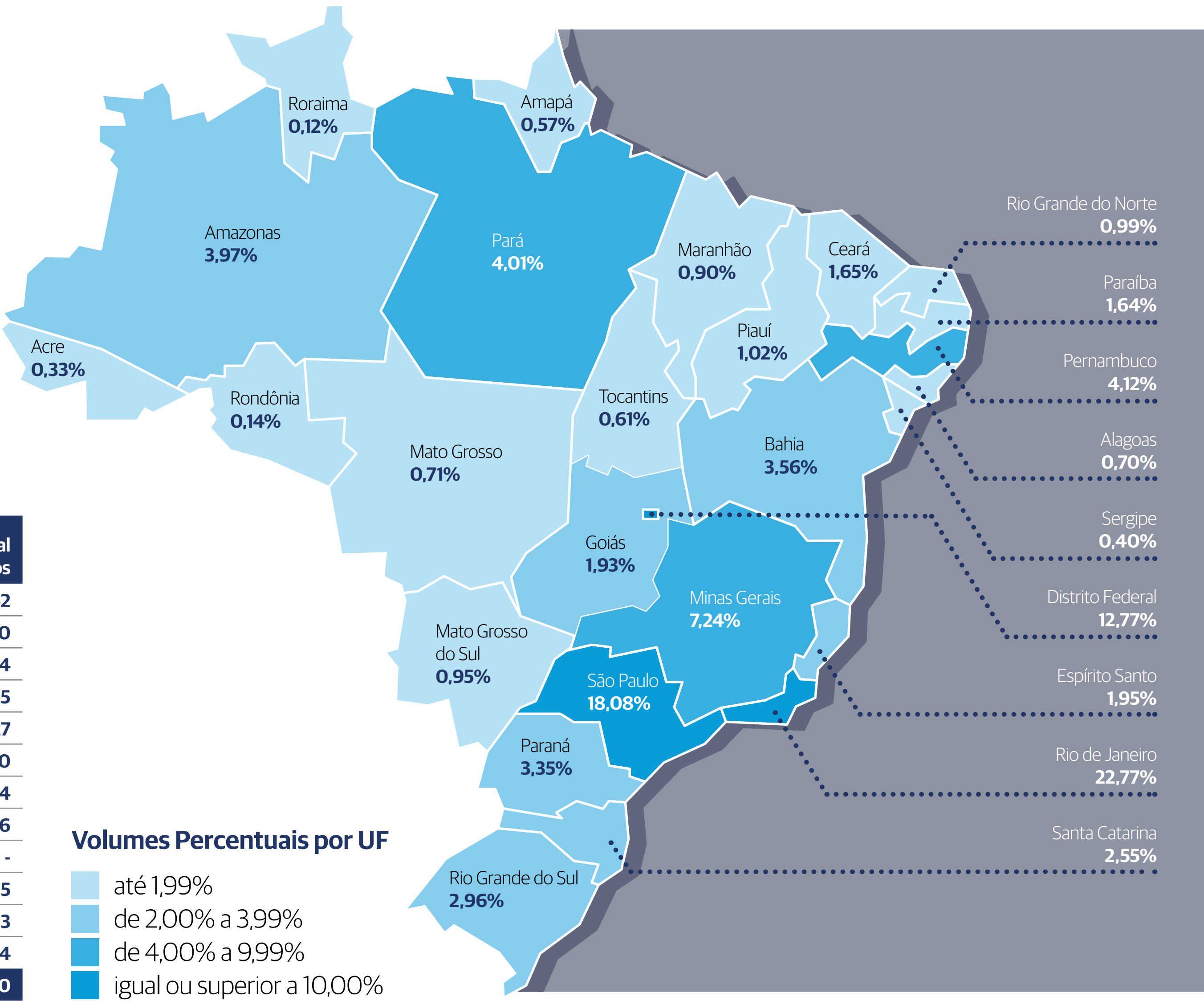
Distribuição por Plano - Dezembro de 2024

Categoria de Participante	Plano CV	Plano BD I	Plano BD II	Plano PAI I**	Total
Ativos	5.029	10	-	241	5.280
Autopatrocinados	12	1	-	-	13
BPD*	74	-	-	-	74
Assistidos (aposentados)	3.809	85	9	194	4.097
Assistidos (em aux. doença)	46	-	-	-	46
Pensionistas	1.062	57	11	-	1.130
Total	10.032	153	20	435	10.640

* Participantes Ativos (incluindo BPD e Autopatrocinio)
** Participantes Assistidos (incluindo aposentados, pensionistas e auxílio doença)

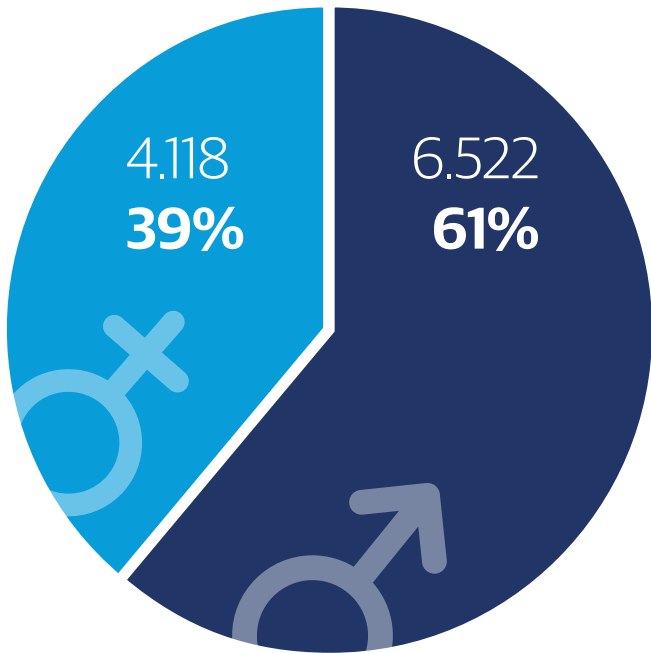
Quantitativo de Participantes por Patrocinador/Instituidor

Patrocinador / Instituidor	Ativos					Assistidos					Total Planos
	BD I	BD II	CV	PAI I	Total	BD I	BD II	CV	PAI I	Total	
INFRAERO	10	-	3.713	-	3.723	141	20	4.778	-	4.939	8.662
NAV BRASIL	-	-	1.186	-	1.186	-	-	74	-	74	1.260
INFRAPREV	-	-	51	-	51	1	-	32	-	33	84
ABV - VIRACOPOS	-	-	48	-	48	-	-	17	-	17	65
GRU - GUARULHOS	-	-	20	-	20	-	-	7	-	7	27
INFRAMÉRICA	-	-	4	-	4	-	-	6	-	6	10
SALVADOR	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	4
BH AIRPORT	-	-	3	-	3	-	-	3	-	3	6
RIO GALEÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PAI I - FAMILIA	-	-	-	241	241	-	-	-	194	194	435
AUTOPATROCINADOS	1	-	12	-	13	-	-	-	-	-	13
BPD	-	-	74	-	74	-	-	-	-	-	74
Total	11	-	5.115	241	5.367	142	20	4.917	194	5.273	10.640

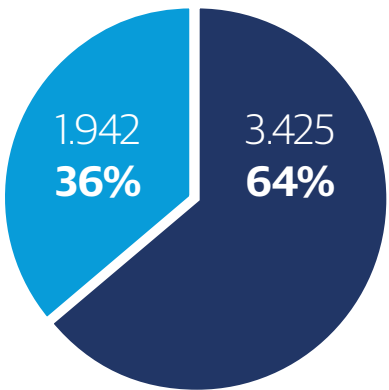


Perfil dos Participantes por Sexo

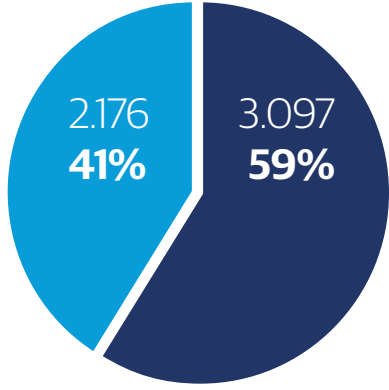
Perfil Geral
10.640 participantes



Perfil dos Ativos
5.367 participantes

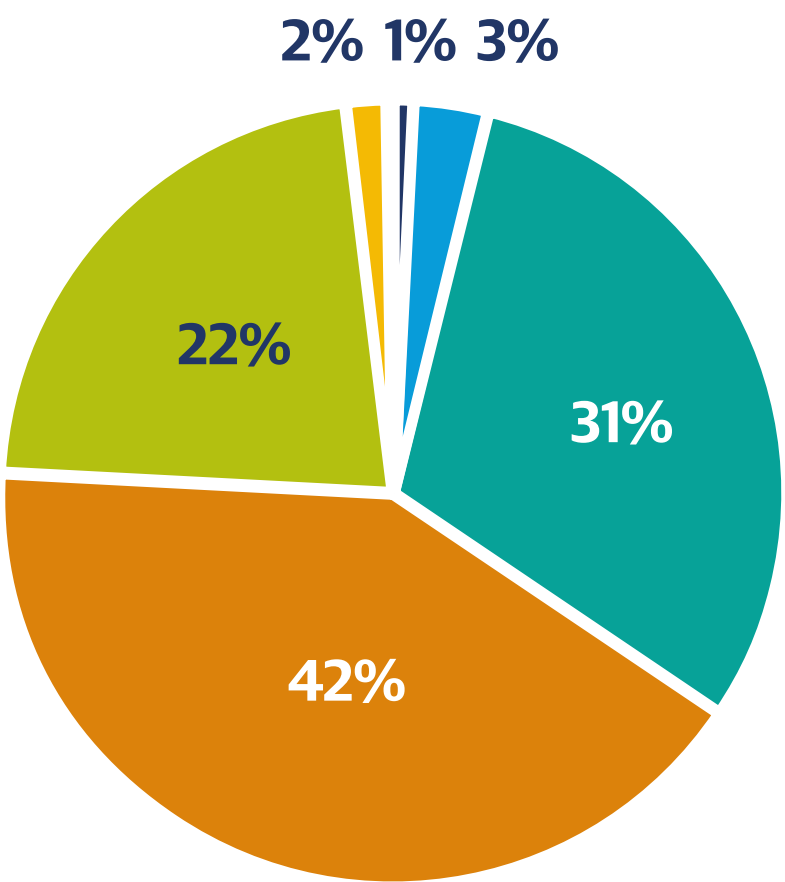


Perfil dos Assistidos
5.273 participantes

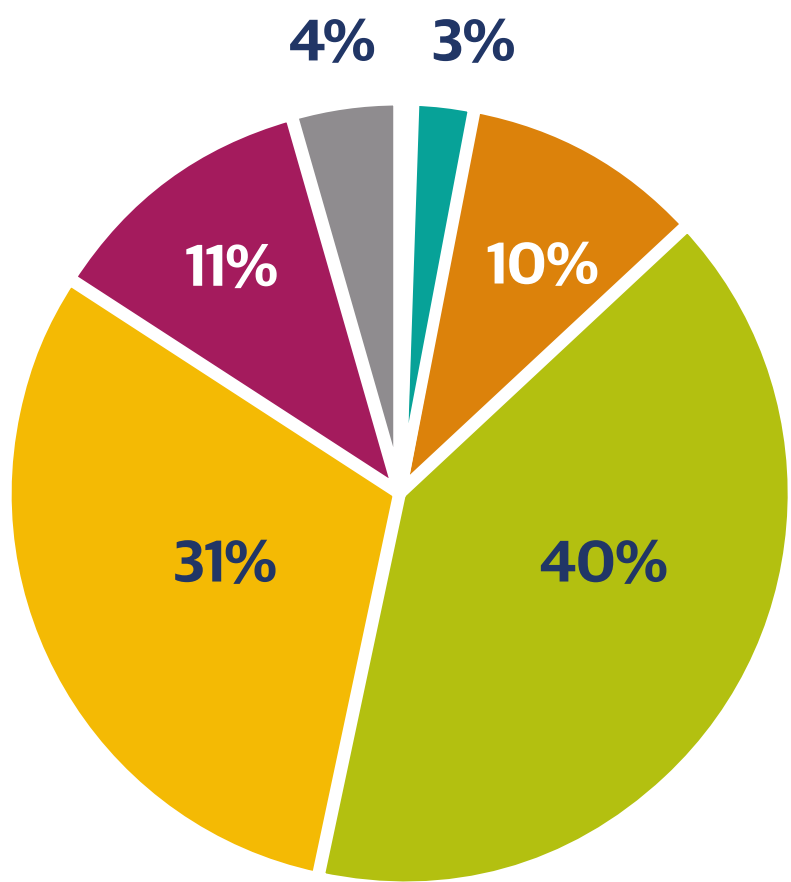


Perfil dos Participantes por Idade

Ativos



Assistidos



Perfil dos Ativos e Assistidos		Ativos		Assistidos	
		Quantidade	%	Quantidade	%
Masculino		3.425	64	3.097	59
Feminino		1.942	36	2.176	41
Total		5.367	100,0	5.273	100,0

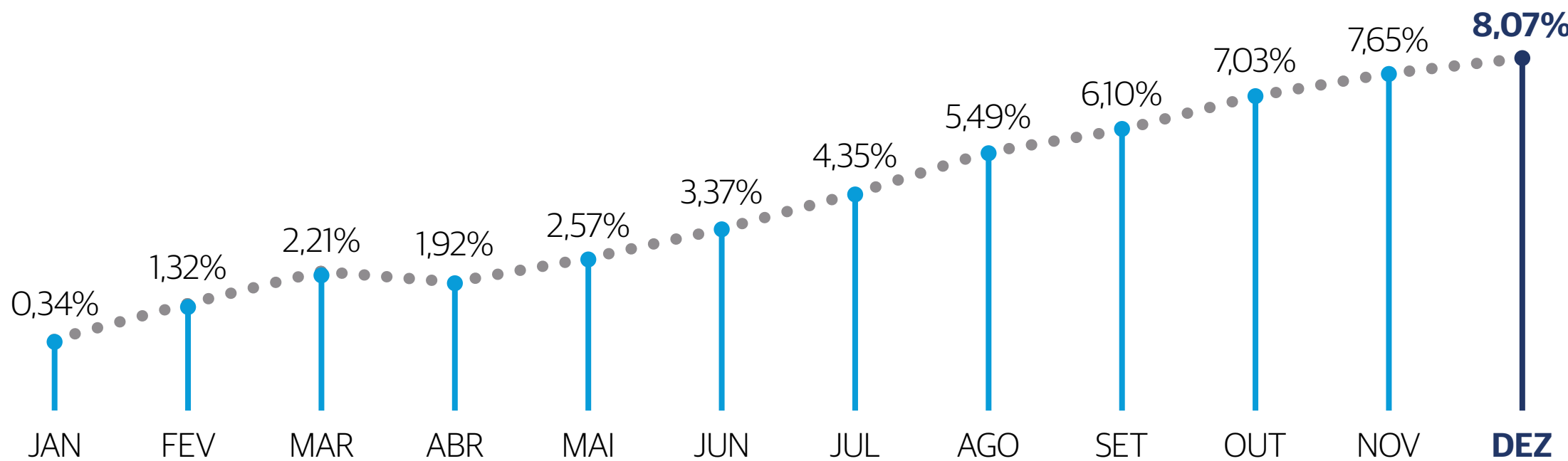
Perfil dos Assistidos		Pensionista		Aposentadorias e Auxílio Doença	
		Quantidade	%	Quantidade	%
Masculino		60	5	3.037	73
Feminino		1.070	95	1.106	27
Total		1.130	100,0	4.143	100,0

Faixa		Ativos		Assistidos	
		Quantidade	%	Quantidade	%
Até 25 anos		51	0,95	15	0,28
26 a 35 anos		158	2,94	18	0,34
36 a 45 anos		1.641	30,58	132	2,50
46 a 55 anos		2.234	41,62	525	9,96
56 a 65 anos		1.181	22,00	2.126	40,32
66 a 75 anos		98	1,83	1.628	30,87
76 a 85 anos		4	0,07	604	11,45
Acima de 86 anos		-	0,00	225	4,27
Total		5.367	100,00	5.273	100,00

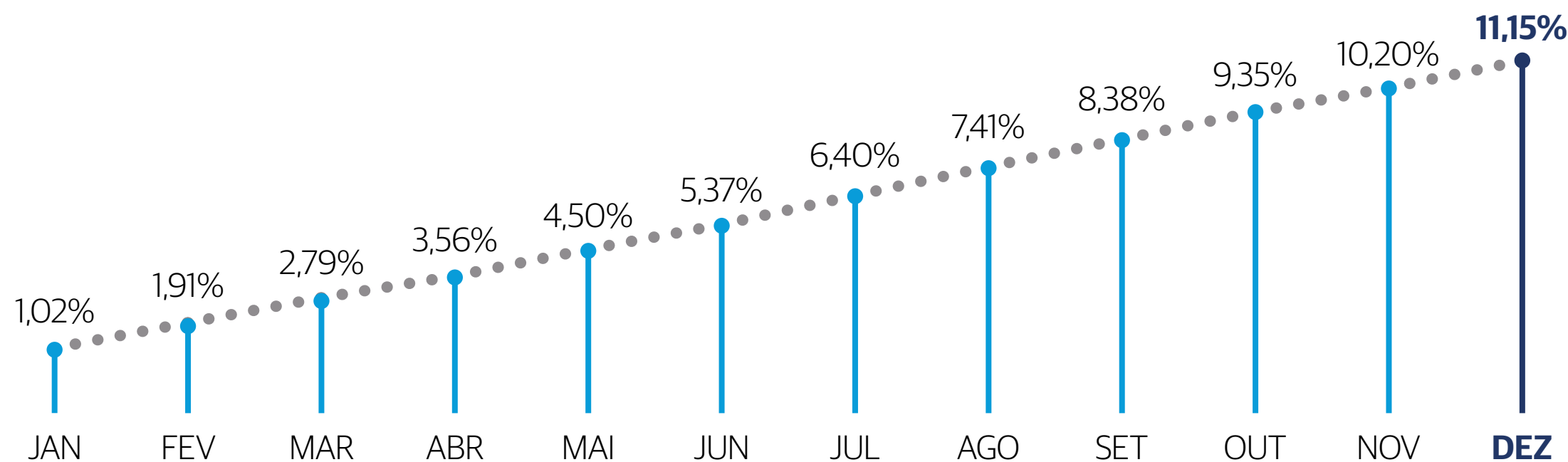
Evolução da Cota CV e do Plano PAI - Família

Em 2024, a cota do Plano CV apresentou evolução positiva de 8,07%. No PAI-I, por sua vez, a variação anual da cota foi de 11,15%. A cota representa a menor parte do patrimônio do plano e seus valores são reajustados em função do desempenho dos investimentos (renda fixa, renda variável, imóveis, empréstimos e investimentos estruturados).

Evolução da Cota - Plano CV



Evolução da Cota - Plano PAI - Família



Quantitativo de Participantes por Patrocinador/Instituidor

Patrocinador / Instituidor	Ativos					Assistidos					Total Planos
	BD I	BD II	CV	PAI I	Total	BD I	BD II	CV	PAI I	Total	
INFRAERO	10	-	3.713	-	3.723	141	20	4.778	-	4.939	8.662
NAV BRASIL	-	-	1.186	-	1.186	-	-	74	-	74	1.260
INFRAPREV	-	-	51	-	51	1	-	32	-	33	84
ABV - VIRACOPOS	-	-	48	-	48	-	-	17	-	17	65
GRU - GUARULHOS	-	-	20	-	20	-	-	7	-	7	27
INFRAMÉRICA	-	-	4	-	4	-	-	6	-	6	10
SALVADOR	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	4
BH AIRPORT	-	-	3	-	3	-	-	3	-	3	6
RIO GALEÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PAI I - FAMILIA	-	-	-	241	241	-	-	-	194	194	435
AUTOPATROCINADOS	1	-	12	-	13	-	-	-	-	-	13
BPD	-	-	74	-	74	-	-	-	-	-	74
Total	11	-	5.115	241	5.367	142	20	4.917	194	5.273	10.640

Premissas Atuariais dos Planos

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar elaboram anualmente um estudo, previsto em lei, para indicar a taxa de juros real ideal para cada plano de benefícios, chamado de “Estudo de Aderência da Taxa Real Anual de Juros”. O objetivo é analisar a expectativa de retorno dos investimentos em conjunto com o passivo atuarial dos planos de benefícios. O Infraprev contratou uma consultoria especializada para elaborar esse estudo e os resultados indicaram a necessidade de ajuste da meta do Plano CV. No Plano CV houve o aumento da meta de INPC + 4,98 % ao ano para INPC + 5,06 % ao ano. No BDI a meta atuarial foi mantida em INPC + 4,00% ao ano. No BDII a meta atuarial foi mantida em INPC + 3,30% ao ano. O Plano Família, desenhado na modalidade CD, não possui uma meta atuarial. No entanto, possui uma meta de rentabilidade, que foi estabelecida como sendo 100% do CDI. Com relação as demais hipóteses atuariais, o Instituto realizou um estudo de aderência, por meio de consultoria atuarial especializada, que determinou que as demais hipóteses deveriam ser mantidas.

O plano permanece deficitário no encerramento de 2024. Após 2 anos apresentando superávit no exercício, em 2024 observamos um déficit. Apesar desse déficit, o plano encerrou o ano com um equilíbrio técnico ajustado dentro do limite previsto na legislação. Mesmo sem atingir a meta, o plano apresentou rentabilidade acima da indústria, demonstrando a dificuldade das entidades no enfrentamento dos desafios do mercado em superar suas metas atuariais. Seguem as principais variações do resultado da Avaliação Atuarial de 2023 para o exercício de 2024:

- A alteração da premissa de Rotatividade impactou as provisões gerando o aumento da mesma
- Destaca-se, também, as novas concessões de benefícios observadas ao longo de 2024.

Premissas CV		2024	2023
Duration		9,44	10,22
Taxa Real de Juros Anual		4,98%	5,06%
Fator de Capacidade dos Salários		100%	100%
Fator de Capacidade dos Benefícios		97,50%	97,50%
Taxa de Crescimento Real Salarial			
INFRAERO, INFRAPREV E NAV BRASIL		1,00%	1,00%
Demais Patrocinadoras		0,00%	1,00%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo	
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas D30%	
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina	
Composição Familiar de Pensionistas			
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real	
Benefícios a Conceder	Não declarada	Família Média, sendo:	
Participante c/ dependente vitalício	-	80%	
Diferença média de idade (titular e dep. Vitalício)	-	5 anos (masculino de maior idade)	
Idade média do dependente temporário mais jovem	-	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX}[(80 - x)/2; 0]$	
Rotatividade	JM Turnover 2022	Exp. Rot. InfraPrev 2014 - 2023	

Premissas BD I	2024	2023
Duration	9,04	9,53
Taxa Real de Juros Anual	4,00%	4,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97,50%	97,50%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo
Entrada em Invalidez	Não declarada	Álvaro Vindas D30%
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina
Composição Família de Pensionistas		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real
Benefícios a Conceder	Não declarada	Família Média, sendo:
Participante c/ dependente vitalício	-	80%
Diferença média de idade (titular e dep. Vitalício)	-	4 anos (masculino de maior idade)
Idade média do dependente temporário mais jovem	-	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX}[(80 - x)/2; 0]$

Premissas BD II	2024	2023
Duration	10,35	10,63
Taxa Real de Juros Anual	3,30%	3,30%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97,50%	97,50%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina
Composição Família de Pensionistas		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real



5

Visão Administrativa e Financeira

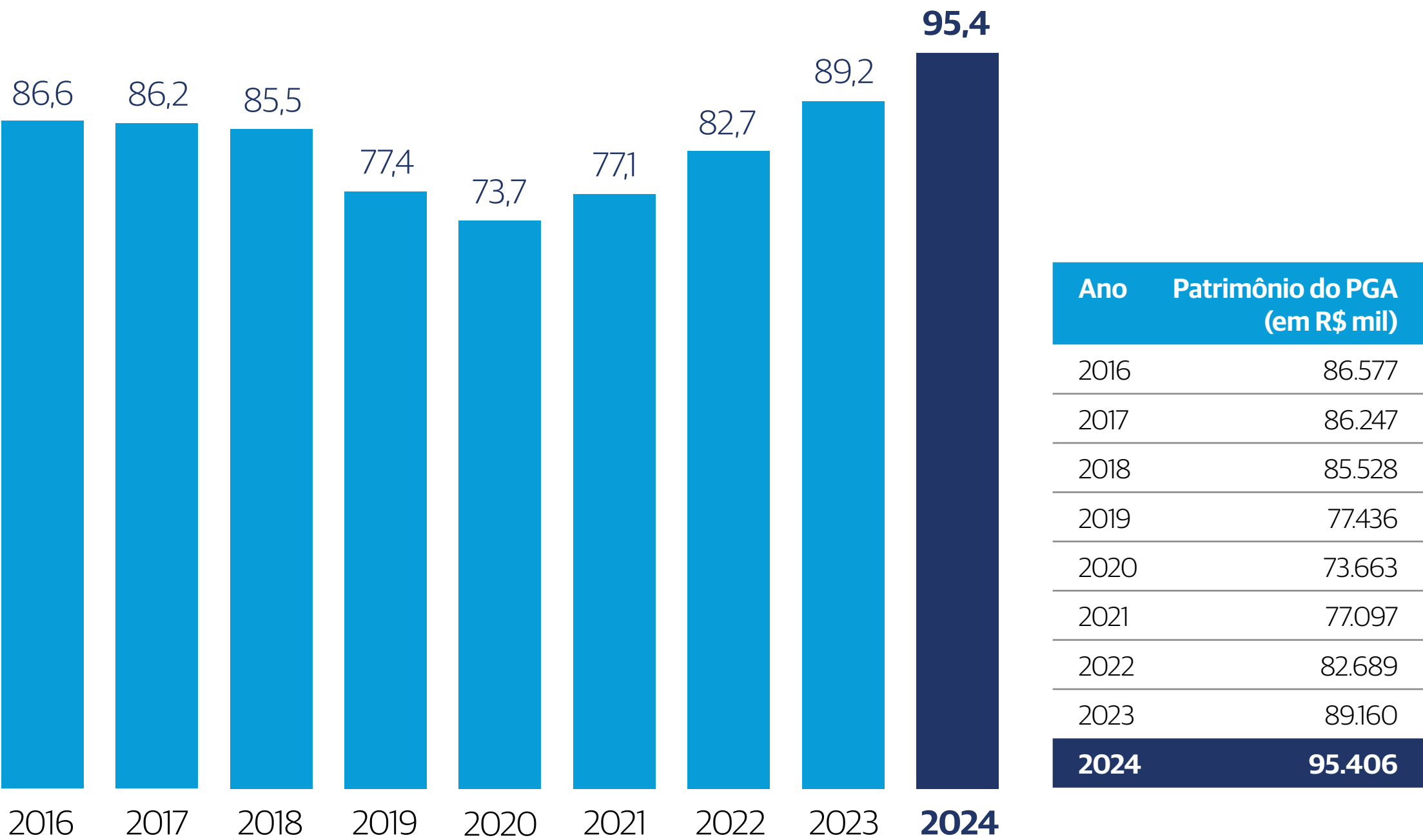
Nos últimos anos, vem sendo adotada uma série de ações para reduzir as despesas administrativas do Infraprev, de forma alinhada às práticas atuais de maior produtividade e eficiência. Com todos esses esforços, a gestão mais do que atingir a meta, conseguiu reduzir mais de 30% em termos nominais as despesas administrativas no período de 2016 a 2024. Se considerarmos a inflação nesse período, essa redução foi ainda maior. Na comparação ano a ano, as despesas administrativas foram 5% menores em 2024 em relação ao ano de 2023. O Infraprev mantém o compromisso de servir com qualidade e eficiência de custos.

Demonstrações Contábeis Aprovadas sem Ressalvas

O Conselho Deliberativo aprovou as demonstrações contábeis do Infraprev referentes ao exercício 2024. Em um ano marcado de desafios no cenário econômico, o Instituto obteve rentabilidade consolidada de 8,60% enquanto os recursos garantidores tiveram uma variação positiva de 3,33%, totalizando R\$ 4,38 bilhões ao final de 2024.

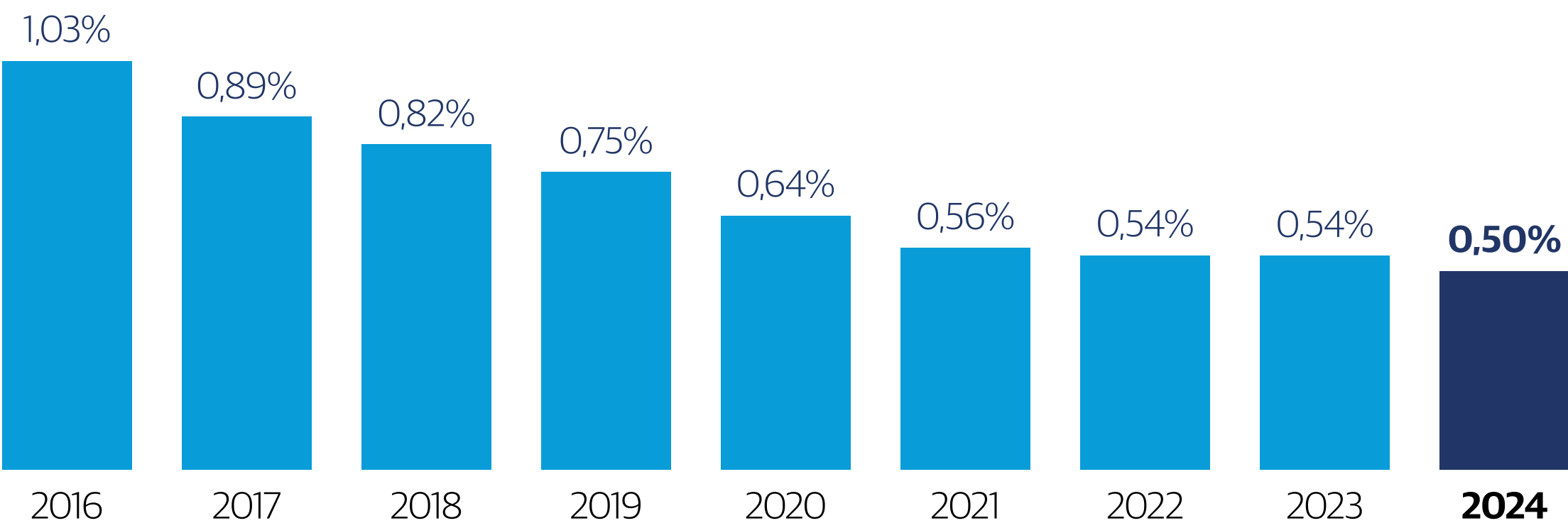
Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas sem ressalvas e referendadas pela auditoria BDO Auditores Independentes.

Evolução do Patrimônio do PGA



Demonstrativo das Despesas Administrativas

Em 2024 as despesas administrativas totalizaram R\$ 21,2 milhões, equivalente a 0,50% dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Em relação ao valor orçado para o ano, houve uma economia de 10,14%, demonstrando o esforço da Diretoria Executiva em otimizar as despesas administrativas. Com o resultado, o Infraprev alcançou o menor percentual no indicador despesas administrativas sobre recursos garantidores dos últimos anos.. Em 2016, conforme mostra o gráfico abaixo, as despesas administrativas consumiam 1,03% dos recursos garantidores.



Despesas	Ano 2024				Ano 2023			
	Orçado	Realizado	Δ	%	Orçado	Realizado	Δ	%
Pessoal e encargos	14.433.226,55	13.966.559,14	-466.667,41	-3,23%	15.730.267,62	15.014.786,49	-715.481,13	-4,55%
Treinam. Congr. seminários	310.244,49	264.241,26	-46.003,23	-14,83%	379.385,00	277.415,85	-101.969,15	-26,88%
Viagens e estadias	564.605,50	411.355,88	-153.249,62	-27,14%	672.567,42	508.528,42	-164.039,00	-24,39%
Serviços de terceiros	4.700.119,90	3.484.546,93	-1.215.572,97	-25,86%	3.820.242,63	3.117.587,41	-702.655,22	-18,39%
Despesas gerais	1.612.368,71	1.348.746,21	-263.622,50	-16,35%	1.535.194,95	1.535.286,50	91,55	0,01%
Depreciações e amortizações	208.359,00	132.241,87	-76.117,13	-36,53%	318.216,00	128.535,38	-189.680,62	-59,61%
Tributos	1.806.546,85	1.630.477,06	-176.069,79	-9,75%	1.603.250,00	1.704.967,38	101.717,38	6,34%
Outras despesas	-	360,39	360,39	100,00%	-	179,96	179,96	0,00%
Total	23.635.471,00	21.238.528,74	-2.396.942,26	-10,14%	24.059.123,62	22.287.287,39	-1.771.836,23	-7,36%

Despesas Administrativas

Descrição	2024	2023
Pessoal e Encargos	13.966.559	15.014.786
Conselheiros	57.139	70.751
Dirigentes	2.385.492	2.591.297
Pessoal Próprio	11.384.753	12.195.478
Estagiários/Jovens Aprendizizes	139.175	157.260
Treinamento, Congresso e Seminário	264.241	277.416
Viagens e Estadias	411.356	508.528
Serviços de Terceiros	3.484.547	3.117.587
Serviços Atuariais	107.555	47.357
Serviços Contábeis	47.877	49.500
Serviços Jurídicos	254.777	241.896
Recursos Humanos	108.510	71.639
Tecnologia da Informação	2.135.892	2.254.663
Auditoria Contábil	77.953	107.143
Auditoria Atuarial/Benefícios	0	110.000
Serviços e Consultorias de Investimentos	162.167	177.657
Serviços de Conservação e Manutenção	589.814	57.733

Descrição	2024	2023
Despesas Gerais	1.348.746	1.535.287
Encargos Diversos	1.302.749	1.489.529
Associações e Entidades	145.067	107.403
Correios	6.185	4.580
Serviços Públicos	158.549	180.576
Divulgação e Propagandas	256.631	113.955
Seguros Diversos	231.905	273.328
Cartórios	3.695	19.667
Ações e Eventos Corporativos	111.775	50.606
Condomínios	309.554	403.577
Reavaliação Negativa - SEDE	0	311.200
Demais despesas	79.389	24.638
Materiais	45.997	45.757
Depreciações e Amortizações	132.242	128.535
Tributos	1.630.477	1.704.967
Outras Despesas	360	180
Total	21.238.529	22.287.287



Acompanhamento do Desempenho das Despesas Administrativas

No exercício de 2024, o percentual das despesas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios foi de 0,50% com redução em relação ao percentual de 0,54% realizado no exercício de 2023.

Descrição	2024	2023
Ativo Disponível	5.124,06	42.483,22
Realizável dos Investimentos	4.292.097.686,56	4.162.230.028,87
Exigível Operacional Investimentos	-3.041.153,14	-2.620.129,22
Exigível Contingencial Investimentos	-222.812,77	
Recursos Garantidores dos Planos	4.288.838.844,71	4.159.652.382,87
Despesas Adminstrativas	21.238.528,74	22.287.287,39
Desempenho das Despesas Administrativas	0,50%	0,54%

Indicadores da Gestão Administrativa

Indicadores	2024		2023	
	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado
1. Taxa de Administração	0,46%	0,42%	0,47%	0,44%
2. Taxa de Carregamento	5,45%	4,74%	5,17%	5,14%
3. Despesas Per Capita (Tx. Adm sobre Total de Participantes)	2.287	1.996	2.231	2.042
4. Despesas Adm sobre RGRT	0,55%	0,50%	0,57%	0,54%
5. Despesas Adm sobre Ativo Total	0,54%	0,48%	0,56%	0,52%
6. Despesas Adm Sobre Receitas Adm	1,22	1,18	1,22	1,20
7. Despesas de Pessoal sobre Despesa Total	61%	66%	65%	67%
8. Evolução do Fundo Administrativo	5,29%	7,00%	6,27%	7,83%

Acompanhamento do Custeio Administrativo (Taxa administrativa) - 2024

No exercício de 2024 foi utilizada a Taxa de Administração (percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, cujo valor correspondente é transferido ao plano de gestão administrativa). No cálculo da taxa administrativa, além do custeio administrativo repassado para os planos, está incluso a taxa de administração de empréstimos.

Descrição	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	Acumulado Ano 2024
Ativo Disponível	762,73	970,24	2.558,88	832,21	5.124,06
Realizável dos Investimentos	106.973.052,01	17.726.933,30	4.132.396.415,33	35.001.285,92	4.292.097.686,56
Exigível Operacional Investimentos	-63.214,80	-14.293,73	-2.954.780,41	-8.864,20	-3.041.153,14
Exigível Contingencial Investimentos	-11.118,97	-	-211.693,80	-	-222.812,77
Recursos Garantidores dos Planos	106.899.480,97	17.713.609,81	4.129.232.500,00	34.993.253,93	4.288.838.844,71
Limite Taxa Administrativa (1% dos RG)	1.068.994,81	177.136,10	41.292.325,00	349.932,54	42.888.388,45
Custeio Administrativo Previdencial	7.506,36	-	9.116.546,48	-	9.124.052,84
Custeio Administrativo Investimentos	540.978,57	127.032,33	8.009.043,19	90.841,22	8.767.895,31
Taxa Administração Empréstimos	472,04	-	61.666,52	-	62.138,56
Recursos Transferidos para PGA	548.956,97	127.032,33	17.187.256,19	90.841,22	17.954.086,71
% Administração Previdencial	0,01%	0,00%	0,22%	0,00%	0,21%
% Administração Investimentos	0,51%	0,72%	0,20%	0,26%	0,21%
% Taxa de Transferência p/ PGA	0,52%	0,72%	0,42%	0,26%	0,42%

Conforme artigo 5º, da Resolução do CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021, o limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser de até 1% em relação aos recursos garantidores (taxa administrativa) dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência.

Portanto, todos os planos de benefícios administrados pelo Infraprev estão abaixo do limite determinado pela legislação. E em relação ao custeio administrativo do Instituto, os recursos transferidos dos planos de benefícios para o PGA totalizaram R\$ 17.954.086,71 em 2024, representando 0,42% da soma dos recursos dos Planos de Benefícios..



Balanço Patrimonial – Consolidado

O Balanço Patrimonial evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Infraprev, mantidos pelos seus montantes originais ao final de cada exercício:

Ativo	2024	2023
Disponível	6	46
Realizável	4.397.440	4.255.296
Gestão Previdencial	8.185	7.919
Gestão Administrativa	2.428	2.466
Investimentos	4.386.827	4.244.911
Títulos Públicos	2.826.344	2.462.416
Ativo Financeiro de Crédito Privado	101.420	158.993
Renda Variável	89.163	128.723
Fundos de Investimentos	1.181.256	1.286.155
Investimentos em Imóveis	119.900	116.098
Operações com Participantes	68.710	65.938
Depósitos Judiciais/Recursais	34	-
Recursos a Receber - Precatórios	-	26.588
Imobilizado e Intangível	480	6.515
Imobilizado	307	6.481
Intangível	173	34
Total do Ativo	4.397.926	4.261.857

Passivo	2024	2023
Exigível Operacional	9.808	9.426
Gestão Previdencial	4.619	4.301
Gestão Administrativa	2.115	2.505
Investimentos	3.074	2.620
Exigível Contingencial	960	410
Gestão Previdencial	652	410
Gestão Administrativa	85	-
Investimentos	223	-
Patrimônio Social	4.387.158	4.252.021
Patrimônio de Cobertura do Plano	4.108.336	3.988.070
Provisões Matemáticas	4.371.630	4.168.991
Benefícios Concedidos	2.401.483	2.290.047
Benefícios a Conceder	1.970.245	1.879.054
(-) Provisões Matemática a Constituir	-98	-110
Equilíbrio Técnico	-263.294	-180.921
Resultados Realizados	-263.294	-180.921
Superávit Técnico Acumulado	22.808	17.071
(-) Déficit Técnico	-286.102	-197.992
Fundos	278.822	263.951
Fundos Previdenciais	181.150	173.013
Fundos Administrativos	95.406	89.160
Fundos para Garantia das Oper. com Participantes	2.266	1.778
Total do Passivo	4.397.926	4.261.857

Demonstração das Mutações do Patrimônio Social - DMPS (Consolidada)

O Demonstrativo da Mutação do Patrimônio Social tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada as modificações sofridas pelo Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício:



Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	4.252.021	4.040.615	5,23%
1. Adições	478.475	535.121	-10,59%
(+) Contribuições Previdenciais	89.635	85.416	4,94%
(+) Portabilidade	19.073	13.956	36,67%
(+) Resultado Positivo Líquidos dos Investimentos - Gestão Previdencial	341.684	406.594	-15,96%
(+) Receitas Administrativas	17.958	18.544	-3,16%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	9.636	10.143	-5,00%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	72	-100,00%
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	489	396	23,48%
2. Destinações	-343.338	-323.715	6,06%
(-) Benefícios	-279.815	-266.335	5,06%
(-) Resgates	-9.810	-14.129	-30,57%
(-) Portabilidade	-20.169	-20.526	-1,74%
(-) Outras Destinações	-407	-229	77,73%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-11.351	-	100,00%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-437	-209	109,09%
(-) Despesas Administrativas	-21.239	-22.287	-4,70%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-110	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	135.137	211.406	-36,08%
(+/-) Provisões Matemáticas	202.636	168.796	20,05%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-82.372	15.189	-642,31%
(+/-) Fundos Previdenciais	8.138	20.554	-60,41%
(+/-) Fundos Administrativos	6.246	6.471	-3,48%
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	489	396	23,48%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	4.387.158	4.252.021	3,18%

* Valores em R\$ Mil

Demonstração do Ativo Líquido – Plano CV

O Plano de Contribuição Variável (Plano CV) é o maior entre os quatro planos administrados pelo Infraprev, com mais de 97% dos participantes do Instituto. Existem ainda o Plano de Contribuição Definida (Plano PAI Família), no modelo associativo e voltado aos familiares dos participantes; e outros dois planos no modelo de Benefício Definido (BDI e BDII), que estão fechados ao ingresso de novos participantes.

O Plano CV permanece deficitário no encerramento de 2024 no montante de R\$ 286.102 (R\$ 197.992 em 2023), com resultado deficitário neste exercício no valor de R\$ 88.110. O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:



Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
1. Ativos	4.231.649	4.113.719	2,87%
Disponível	2	37	-94,59%
Recebíveis Previdencial	99.251	93.099	6,61%
Investimento	4.132.396	4.020.583	2,78%
Títulos Públicos	2.723.386	2.358.132	15,49%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	93.382	139.654	-33,13%
Renda Variável	89.163	128.723	-30,73%
Fundos de Investimento	1.045.070	1.187.144	-11,97%
Investimentos em Imóveis	113.283	116.098	-2,42%
Depósitos Judiciais/Rekursais	34	-	100,00%
Operações com Participantes	68.078	65.307	4,24%
Recursos a Receber - Precatórios	-	25.525	-100,00%
2. Obrigações	8.213	7.062	16,30%
Operacional	7.351	6.652	10,51%
Contingencial	862	410	110,24%
3. Fundos não Previdenciais	91.683	85.477	7,26%
Fundos Administrativos	91.071	85.190	6,90%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	612	287	113,24%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	4.131.753	4.021.180	2,75%
Provisões Matemáticas	4.238.541	4.048.365	4,70%
Déficit Técnico Acumulado	-286.102	-197.992	44,50%
Fundos Previdenciais	179.314	170.807	4,98%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-116.287	-55.745	108,61%
a) Equilíbrio Técnico	-286.102	-197.992	44,50%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	169.815	142.247	19,38%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-116.287	-55.745	108,61%

* Valores em R\$ Mil

Demonstração do Ativo Líquido – Plano Família

Em 2022, com a alteração regulamentar aprovada pela portaria Previc nº 457, de 17 de maio de 2022, o Plano PAI I passou a ter regras mais flexíveis e atrativas para os participantes, tornando-se mais moderno e adequado à realidade do mercado, fator relevante para o crescimento desse Plano, que obteve adesões de novas associações e do próprio Infraprev como Instituidores, aumentando exponencialmente o público-alvo apto a aderir ao Plano Família.

Em função dessas regras, durante o exercício de 2024 o patrimônio do plano aumentou 61,66%, encerrando 2024 no montante de R\$ 35 Milhões (R\$ 21,6 Milhões em 2023). Desta forma, por ser um Plano da modalidade de Contribuição Definida, sem risco atuarial, as provisões matemáticas devem ser iguais ao Patrimônio de Cobertura. Portanto, o Plano sempre estará equilibrado, sem gerar déficit ou superávit. O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
1. Ativos	35.124	21.717	61,74%
Disponível	1	1	0,00%
Recebíveis Previdencial	122	39	212,82%
Investimento	35.001	21.677	61,47%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	372	1.395	-73,33%
Fundos de Investimento	34.629	20.282	70,74%
2. Obrigações	-107	-56	91,07%
Operacional	-107	-56	91,07%
3. Fundos não Previdenciais	122	35	248,57%
Fundos Administrativos	122	35	248,57%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	34.895	21.626	61,36%
Provisões Matemáticas	34.895	21.626	61,36%

* Valores em R\$ Mil



Demonstração do Ativo Líquido – Plano BD I

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2024 no montante de **R\$ 18.315 Milhões** (R\$ 13.700 Milhões em 2023). Em 2024, o plano atingiu a meta atuarial no acumulado do ano e apresentou um resultado superavitário superior ao do encerramento de 2023.



O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
1. Ativos	110.134	105.800	4,10%
Disponível	-	3	-100,00%
Recebíveis Previdencial	3.161	2.932	7,81%
Investimento	106.973	102.865	3,99%
Títulos Públicos	88.510	89.541	-1,15%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	825	874	-5,61%
Fundos de Investimento	17.051	10.838	57,33%
Operações com Participantes	587	549	6,92%
Recursos a Receber - Precatórios	-	1.063	-100,00%
2. Obrigações	185	188	-1,60%
Operacional	174	188	-7,45%
Contingencial	11	-	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	4.558	4.187	8,86%
Fundos Administrativos	3.157	2.925	7,93%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.401	1.262	11,01%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	105.391	101.425	3,91%
Provisões Matemáticas	87.076	87.725	-0,74%
Superávit / (Déficit) Técnico	18.315	13.700	33,69%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	27.669	22.124	25,06%
a) Equilíbrio Técnico	18.315	13.700	33,69%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	9.354	8.424	11,04%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	27.669	22.124	25,06%

* Valores em R\$ Mil

Demonstração do Ativo Líquido – Plano BD II

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2024 no montante de R\$ 4.493 (R\$ 3.371 em 2023).

Em relação ao Plano BD II, é importante destacar que ao longo de 2024 foi concluído o processo de distribuição de superávit referente ao exercício de 2016, enquanto se iniciava a fase de distribuição do superávit referente ao exercício de 2019. O Demonstrativo do Ativo Líquido evidencia os componentes patrimoniais do plano de benefícios, ao final de cada exercício:*

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
1. Ativos	18.784	18.116	3,69%
Disponível	1	-	100,00%
Recebíveis Previdencial	1.056	1.011	4,45%
Investimento	17.727	17.105	3,64%
Títulos Públicos	14.448	14.743	-2,00%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	408	405	0,74%
Fundos de Investimento	2.826	1.875	50,72%
Operações com Participantes	45	82	-45,12%
2. Obrigações	28	25	12,00%
Operacional	28	25	12,00%
3. Fundos não Previdenciais	1.309	1.239	5,65%
Fundos Administrativos	1.056	1.010	4,55%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	253	229	10,48%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	17.447	16.852	3,53%
Provisões Matemáticas	11.118	11.275	-1,39%
Superávit Técnico Acumulado	4.493	3.371	33,28%
Fundos Previdenciais	1.836	2.206	-16,77%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	6.204	4.846	28,03%
a) Equilíbrio Técnico	4.493	3.371	33,28%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.711	1.475	16,03%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	6.204	4.846	28,03%

* Valores em R\$ Mil

Demonstração da Muta  o do Ativo Líquido - Plano CV

O Demonstrativo da Muta  o do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
A) Ativo Líquido - In��cio do Exercício	4.021.180	3.832.428	4,93%
1. Adições	413.254	486.741	-15,10%
(+) Contribuições	98.269	93.786	4,78%
(+) Portabilidade(es)	29	-	100,00%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	314.956	392.955	-19,85%
2. Deduções	-302.681	-297.989	1,57%
(-) Benefícios	-263.158	-254.510	3,40%
(-) Resgates	-9.804	-13.917	-29,55%
(-) Portabilidade	-20.166	-20.526	-1,75%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-437	-205	113,17%
(-) Custeio Administrativo	-9.116	-8.822	3,33%
(-) Outras Destinações	-	-9	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	110.573	188.752	-41,42%
(+/-) Provis���es Matemáticas	190.176	156.679	21,38%
(+/-) Fundos Previdenciais	8.507	20.531	-58,57%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-88.110	11.542	-863,39%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	4.131.753	4.021.180	2,75%
C) Fundos não Previdenciais	6.206	6.387	-2,83%
(+/-) Fundos Administrativos	5.881	6.141	-4,23%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	325	246	32,11%

* Valores em R\$ Mil

Demonstr   o das Provis   es Técnicas do Plano - Plano CV

O Demonstrativo das Provis   es Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios, ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
Provis���es Técnicas (1+2+3+4+5)	4.140.580	4.028.529	2,78%
1. Provis���es Matemáticas	4.238.541	4.048.365	4,70%
1.1. Benefícios Concedidos	2.283.409	2.182.451	4,63%
Contribuição Definida	138.382	154.626	-10,51%
Benefício Definido	2.145.027	2.027.825	5,78%
1.2. Benefícios a Conceder	1.955.132	1.865.914	4,78%
Contribuição Definida	1.878.516	1.780.341	5,51%
Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	854.844	807.018	5,93%
Saldo de contas - Parcela Participantes	1.021.728	971.552	5,16%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	1.502	1.390	8,06%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	442	381	16,01%
Benefício Definido	76.616	85.573	-10,47%
2. Equ��l��brio Técnico	-286.102	-197.992	44,50%
2.1. Resultados Realizados	-286.102	-197.992	44,50%
(-) Déficit Técnico Acumulado	-286.102	-197.992	44,50%
3. Fundos	179.926	171.094	5,16%
3.1. Fundos Previdenciais	179.314	170.807	4,98%
3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial	612	287	113,24%
4. Exigível Operacional	7.351	6.652	10,51%
4.1. Gestão Previdencial	4.396	4.114	6,85%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.955	2.538	16,43%
5. Exigível Contingencial	864	410	110,73%
5.1. Gestão Previdencial	652	410	59,02%
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	212	-	100,00%

Demonstração da Muta  o do Ativo Líquido - Plano BD I

O Demonstrativo da Muta  o do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In��cio do Exercício	101.425	97.608	3,91%
1. Adições	10.744	10.290	4,41%
(+) Contribuições	94	91	3,30%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	10.650	10.198	4,43%
(+) Outras Adições	-	1	-100,00%
2. Deduções	-6.778	-6.473	4,71%
(-) Benefícios	-6.765	-6.384	5,97%
(-) Resgates	-5	-81	-93,83%
(-) Custeio Administrativo	-8	-7	14,29%
(-) Outras Destinações	-	-1	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.966	3.817	3,90%
(+/-) Provis���es Matemáticas	-650	690	-194,20%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	4.616	3.127	47,62%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	105.391	101.425	3,91%
C) Fundos não Previdenciais	372	375	-0,80%
(+/-) Fundos Administrativos	232	248	-6,45%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	140	127	10,24%

* Valores em R\$ Mil

Demonstrac  o das Provis   es Técnicas do Plano - Plano BD I

O Demonstrativo das Provis   es Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2024*	2023*	Variacão (%)
Provis���es Técnicas (1+2+3+4+5)	106.977	102.875	3,99%
1. Provis���es Matemáticas	87.076	87.725	-0,74%
1.1. Benefícios Concedidos	82.694	81.299	1,72%
Benefício Definido	82.694	81.299	1,72%
1.2. Benefícios a Conceder	4.480	6.536	-31,46%
Benefício Definido	4.480	6.536	-31,46%
1.3. (-) Provis���es Matemáticas a Constituir	-98	-110	-10,91%
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	-98	-110	-10,91%
(-) Assistidos	-98	-110	-10,91%
2. Equ��brio Técnico	18.315	13.700	33,69%
2.1. Resultados Realizados	18.315	13.700	33,69%
Superávit Técnico Acumulado	18.315	13.700	33,69%
Reserva de Contingências	18.315	13.700	33,69%
3. Fundos	1.401	1.262	11,01%
3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial	1.401	1.262	11,01%
4. Exigível Operacional	174	188	-7,45%
4.1. Gestão Previdencial	111	128	-13,28%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	63	60	5,00%
5. Exigível Contingencial	11	-	100,00%
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	11	-	100,00%

Demonstração da Muta  o do Ativo Líquido – Plano BD II

O Demonstrativo da Muta  o do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variac���o (%)
A) Ativo Líquido – In��cio do Exercício	16.852	16.100	4,67%
1. Adições	1.724	1.704	1,17%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.724	1.704	1,17%
2. Deduções	-1.129	-952	18,59%
(-) Benefícios	-723	-696	3,88%
(-) Portabilidade / Resgates	-	-33	-100,00%
(-) Outras Deduções	-406	-219	85,39%
(-) Constituição Líquida de Contingências – Gestão Previdencial	-	-4	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	595	752	-20,88%
(+/-) Provis���es Matemáticas	-159	209	-176,08%
(+/-) Fundos Previdenciais	-368	22	-1772,73%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	1.122	521	115,36%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	17.447	16.852	3,53%
C) Fundos não Previdenciais	70	72	-2,78%
(+/-) Fundos Administrativos	46	49	-6,12%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	24	23	4,35%

* Valores em R\$ Mil

Demonstrac   o das Provis   es Técnicas do Plano – Plano BD II

O Demonstrativo das Provis   es Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2024*	2023*	Variac���o (%)
Provis���es Técnicas (1+2+3+4+5)	17.728	17.106	3,64%
1. Provis���es Matemáticas	11.118	11.275	-1,39%
1.1. Benefícios Concedidos	10.815	10.975	-1,46%
Benefício Definido	10.815	10.975	-1,46%
1.2. Benefícios a Conceder	303	300	1,00%
Benefício Definido	303	300	1,00%
2. Equ��l��brio Técnico	4.493	3.371	33,28%
2.1. Resultados Realizados	4.493	3.371	33,28%
Superávit Técnico Acumulado	4.493	3.371	33,28%
Reserva de Contingências	2.294	2.295	-0,04%
Reserva para Revisão do Plano	2.199	1.076	104,37%
3. Fundos	2.089	2.435	-14,21%
3.1. Fundos Previdenciais	1.836	2.206	-16,77%
3.2. Fundos de Investimento – Gestão Previdencial	253	229	10,48%
4. Exigível Operacional	28	25	12,00%
4.1. Gestão Previdencial	14	8	75,00%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	14	17	-17,65%

Como o Plano encerrou mais um exercício superavitário, uma parcela deste superávit técnico acumulado foi contabilizada na reserva de contingência no valor de R\$ 2.294, a fim de garantir a quitação dos compromissos cobertos pelo Plano ao longo dos anos futuros de sua existência, em face de eventos futuros e incertos, nos termos da legislação em vigor e o restante, contabilizado como Reserva Especial no valor de R\$ 2.199.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano PAI - Família

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	21.626	10.408	107,78%
1. Adições	22.444	16.062	39,73%
(+) Contribuições	396	368	7,61%
(+) Portabilidade(es)	19.045	13.956	36,46%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.003	1.738	72,78%
2. Deduções	-9.175	-4.844	89,41%
(-) Benefícios	-9.170	-4.745	93,26%
(-) Resgates	-	-98	-100,00%
(-) Portabilidade	-4	-	100,00%
(-) Outras Destinações	-1	-1	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	13.269	11.218	18,28%
(+/-) Provisões Matemáticas	13.269	11.218	18,28%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	34.895	21.626	61,36%
C) Fundos não Previdenciais	87	33	163,64%
(+/-) Fundos Administrativos	87	33	163,64%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano PAI - Família

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

Descrição	2024*	2023*	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	35.002	21.682	61,43%
1. Provisões Matemáticas	34.895	21.626	61,36%
1.1. Benefícios Concedidos	24.565	15.322	60,33%
Contribuição Definida	24.565	15.322	60,33%
1.2. Benefícios a Conceder	10.330	6.304	63,86%
Contribuição Definida	10.330	6.304	63,86%
Saldo de contas - Parcela Participantes	1.283	810	58,40%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	9.047	5.494	64,67%
4. Exigível Operacional	107	56	91,07%
4.1. Gestão Previdencial	98	51	92,16%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	9	5	80,00%

* Valores em R\$ Mil



Visão Investimentos

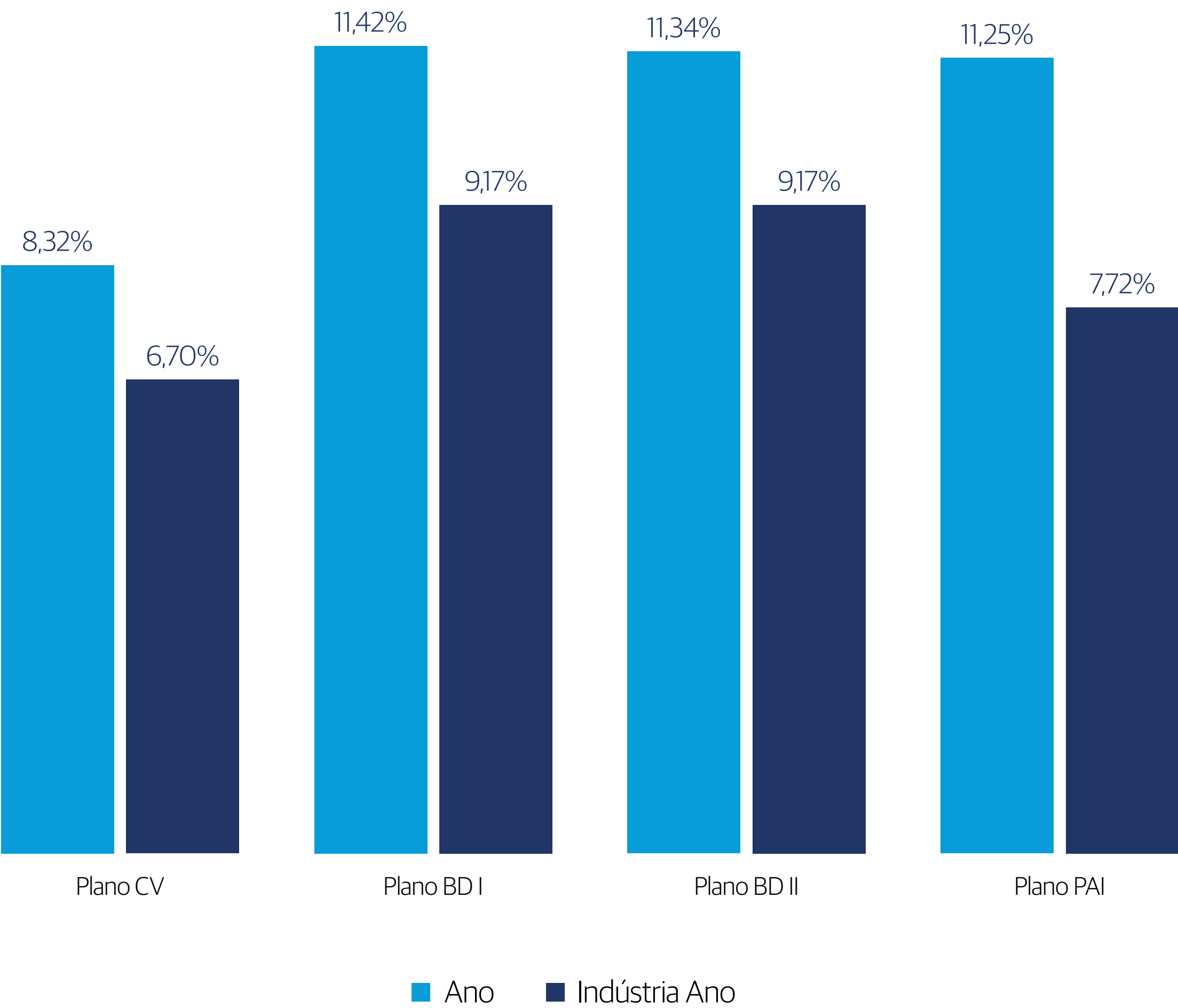
Apesar de 2024 ter sido um ano bastante desafiador no setor de investimentos, pelas condições adversas para os ativos de risco doméstico, o Infraprev encerrou o exercício 2024 com a rentabilidade acima da mediana da indústria em todos os quatro planos administrados.

O Plano CV, o maior administrado pelo Instituto, alcançou rentabilidade de 8,32%, superando com folga a mediana do mercado, que atingiu 6,70% em outros planos CV, conforme indicado no gráfico. A performance foi considerada boa para o período, no entanto, ficou abaixo da meta atuarial de 10,06% (INPC+4,98% a.a.), puxada por uma inflação ainda elevada e acima do limite máximo da meta estipulada pelo governo.

Já o Plano BDI obteve retorno de 11,42% ante uma meta de 9,03% (INPC+4,00%a.a.) enquanto o BDII registrou rentabilidade de 11,34% diante de uma meta de 8,30% (INPC+3,30% a.a.). Com o resultado, os planos superaram suas respectivas metas atuariais e seus pares da indústria da previdência complementar fechada (mediana de retorno de 9,17% dos planos BDs).

No Plano Infraprev Família PAI-I, constituído na modalidade de Contribuição Definida (CD) e relançado em 2022, quando passou a ter maior expressividade em patrimônio e quantitativo de participantes, o desempenho também se apresentou bastante satisfatório, com rentabilidade de 11,25% em 2024. O resultado representou 103,50% de seu benchmark (CDI), que teve retorno de 10,87% e da mediana de retorno de 7,72% dos Planos CD da indústria.

O bom desempenho dos planos pode ser creditado ao retorno do segmento de renda fixa e a diversificação em ativos com um perfil de risco x retorno bem balanceado. No caso dos Planos CV e Família (PAI I), os segmentos de investimento no exterior também colaboraram com a rentabilidade consolidada do plano em 2024, com destaque para uma alocação tática bastante ativa em busca dos melhores resultados ponderados ao risco desses ativos.

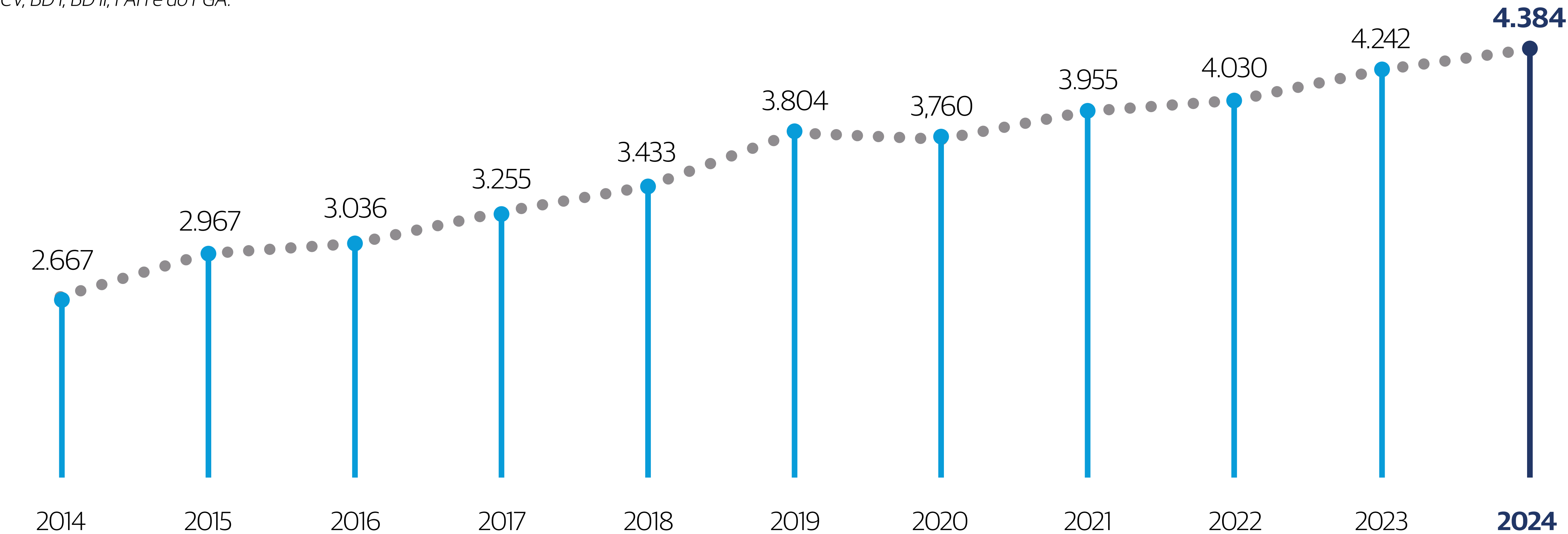


Mediana da Indústria = amostra de dados de 651 planos de benefícios CV, BD e CD de 138 EFPCs, compilados pela consultoria Aditus.

Evolução dos Recursos Garantidores (em R\$ milhões)

Os recursos garantidores do Infraprev, destinados à cobertura dos benefícios contratados pelos participantes, somaram a R\$ 4.384 bilhões ao final de 2024. Destaca-se que nos últimos 10 anos o Infraprev teve um crescimento de 64% em seus recursos garantidores. Levando-se em conta os Recursos Garantidores, o Infraprev é a 46ª posição no *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 230 Entidades.

**Todos os valores citados correspondem a soma dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios CV, BD I, BD II, PAI I e do PGA.*



Políticas de Investimentos

As Políticas de Investimentos servem para orientar o Infraprev quanto à aplicação dos recursos de acordo com o fluxo de pagamentos dos benefícios atuais e futuros. O documento traça as diretrizes que devem reger os investimentos da entidade com segurança, liquidez e rentabilidade. Contempla ainda as metas de alocação e referencial de rentabilidade para cada carteira: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior, imóveis e operações com participantes, bem como o cenário macroeconômico que norteou a sua elaboração. Cada plano tem alocações previstas de acordo com as características do passivo, ou seja, dos compromissos futuros para pagamentos de benefícios.

Adicionalmente, as Políticas de Investimentos devem seguir limites máximos de acordo com o tipo de ativo, segundo a legislação vigente. Uma vez por ano, o Infraprev elabora um estudo técnico (casamento de ativos e passivos) para encontrar a carteira ótima para cada plano. Em 2024 as alocações indicaram para uma maior exposição em renda fixa, em detrimento aos segmentos de maior volatilidade, como renda variável, investimentos no exterior e estruturados, para adequar a gestão das carteiras ao cenário de inflação e taxa de juros elevadas no Brasil e no mundo. Tais direcionamentos estratégicos são permeados por rigorosas avaliações de risco e balanceados de acordo com os princípios de diversificação. Após o documento ter sido aprovado pelo Conselho Deliberativo, órgão máximo na estrutura organizacional do Instituto, ele fica disponível no portal para consulta.

Limites Aprovados nas Políticas de Investimentos 2023-2027 por plano

Para o estabelecimento da diretriz de macroalocação dos investimentos do plano, ou seja, para definição da alocação estratégica de seus recursos, o Infraprev utiliza como referência o estudo de ALM – *Asset Liability Management* (casamento de ativos e passivos). O resultado é a alocação ótima da carteira de investimentos (“Alocação Objetivo”), por classes de ativos, respeitando o passivo atuarial projetado pelo atuário, trazendo o menor risco de déficit do plano no longo prazo.

Plano CV

Segmento	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	60%	72,40%	100%
Renda Variável	70%	0%	7,20%	15%
Estruturado	20%	0%	9,70%	15%
Imobiliário	20%	0%	3,00%	5%
Operações com Participantes	15%	0%	1,70%	3%
Investimentos no Exterior	10%	0%	5,90%	10%

Plano BD I

Segmento	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	80%	97,60%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	2%
Estruturado	20%	0%	1,90%	5%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0%	0,50%	2%
Investimentos no Exterior	10%	0%	0%	2%

Plano BD II

Segmento	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	80%	98,40%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	2%
Estruturado	20%	0%	1,10%	5%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0%	0,50%	2%
Investimentos no Exterior	10%	0%	0%	2%

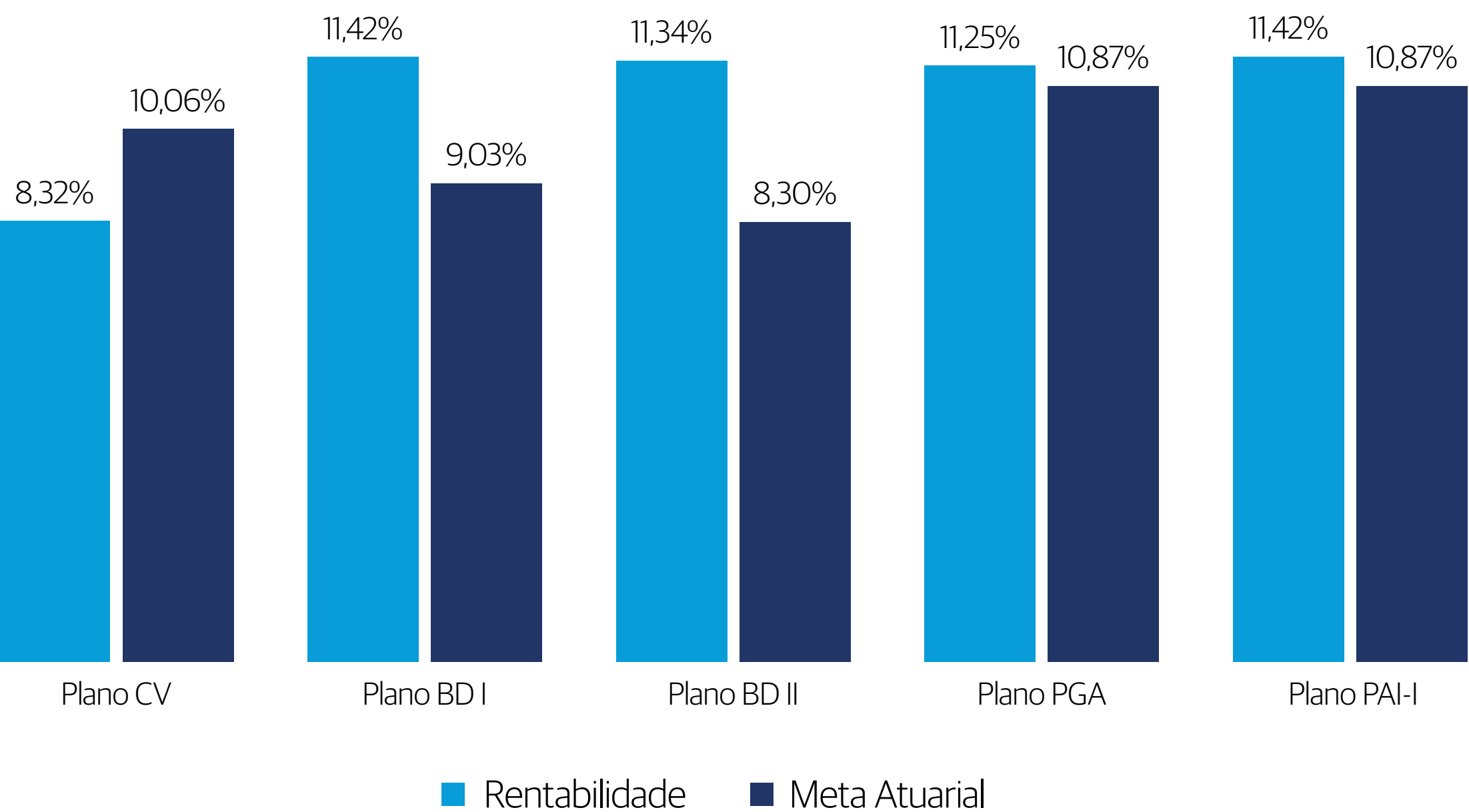
Plano PGA

Segmento	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	75%	100%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	2%
Estruturado	20%	0%	0%	0%
Imobiliário	20%	0%	0%	20%
Operações com Participantes	15%	0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	10%	0%	0%	2%

Plano PAI

Segmento	Limites Regulatórios	Limite Inferior	Alocação Objetivo	Limite Superior
Renda Fixa	100%	75%	86,80%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	4%
Estruturado	20%	0%	10%	13%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%
Operações com Participantes	15%	0%	0%	0%
Investimentos no Exterior	10%	0%	3,20%	8%

Rentabilidade em 2024



Plano CV

Segmentos	2024%	Benchmark 2024 (%)	
Renda Fixa	10,48	(INPC + 4,98%a.a.)	9,99
Renda Variável	-17,22	IBOVESPA	-10,36
Investimentos Estruturados	6,24	CDI + 2,00%a.a.	13,09
Investimento no Exterior (RF/MM)	9,28	Global Agg Bond	1,82
Investimento no Exterior (RV)	21,39	MSCI World	17,00
Investimentos Imobiliários	1,29	IGP-M	6,54
Operações com Participantes	21,12	(INPC + 5,00%a.a.)	9,99
Rentabilidade do Plano	8,32	(INPCt-1 + 4,98%a.a.)	10,06

Plano BD I

Segmentos	2024%	Benchmark 2024(%)	
Renda Fixa	11,42	(INPC + 4,00% a.a)	8,96
Investimentos Estruturados	9,90	(INPC + 4,00% a.a)	8,96
Operações com Participantes	16,70	(INPC + 4,00% a.a)	8,96
Rentabilidade do Plano	11,42	INPCt-1 + 4,00%a.a.	9,03

Plano BD II

Segmentos	2024%	Benchmark 2024(%)	
Renda Fixa	11,29	(INPC + 3,30% a.a)	8,23
Investimentos Estruturados	12,29	(INPC + 3,30% a.a)	8,23
Operações com Participantes	18,50	(INPC + 3,30% a.a)	8,23
Rentabilidade do Plano	11,34	INPCt-1 + 3,30%a.a.	8,30

Plano PGA

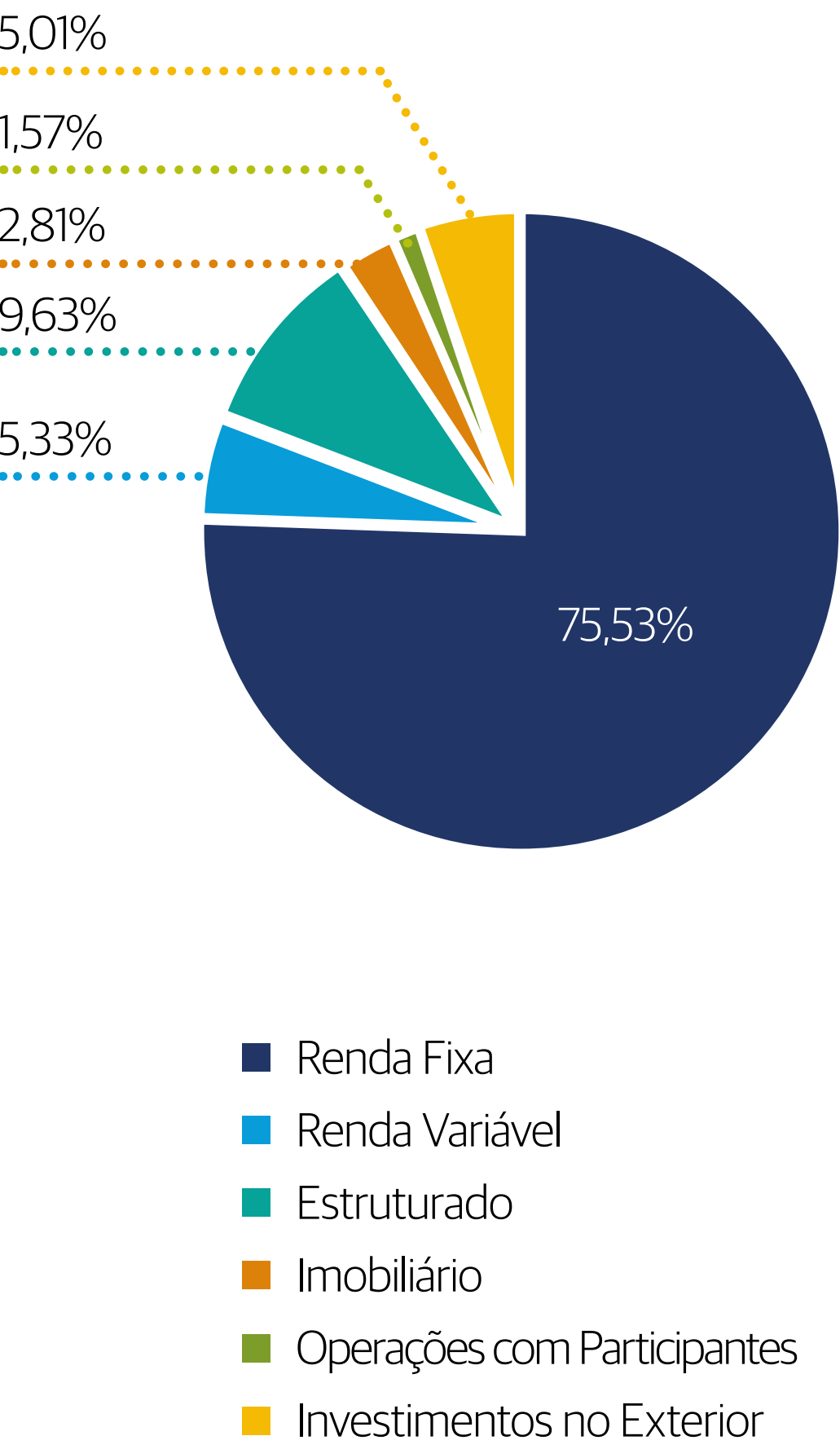
Segmentos	2024%	Benchmark 2024(%)	
Renda Fixa	12,53	100% CDI	10,87
Investimentos Imobiliários	6,13	IGP-M	6,54
Rentabilidade do Plano	11,42	100% CDI	10,87

Plano PAI-I

Segmentos	2024%	Benchmark 2024(%)	
Renda Fixa	11,32	100% CDI	10,87
Renda Variável	-	-	-
Investimentos Exterior	9,29	Global Agg Bond	1,82
Investimentos Estruturados	-	100% CDI	10,87
Rentabilidade do Plano	11,25	100% CDI	10,87

Rentabilidade em 2024

Consolidado



Segmento	Alocação		PI 2024
Plano CV ⁽¹⁾	R\$ mil	%	Alocação Objetivo (%)
Renda Fixa	3.068.637	74,31	72,45
Renda Variável	233.826	5,66	7,24
Estruturado	419.547	10,16	9,70
Imobiliário	116.496	2,82	3,00
Operações com Participantes	68.078	1,65	1,70
Investimentos no Exterior	217.539	5,27	5,90
Total	4.124.123	99,88	100,00
Plano BD I ⁽²⁾	R\$ mil	%	Alocação Objetivo (%)
Renda Fixa	103.912	97,20	97,60
Renda Variável	-	0,00	0,00
Estruturado	2.474	2,31	1,90
Imobiliário	-	0,00	0,00
Operações com Participantes	587	0,55	0,50
Investimentos no Exterior	-	0,00	0,00
Total	106.973	100,07	100,00
Plano BD II ⁽³⁾	R\$ mil	%	Alocação Objetivo (%)
Renda Fixa	17.429	98,39	98,40
Renda Variável	-	0,00	0,00
Estruturado	252	1,42	1,10
Imobiliário	-	0,00	0,00
Operações com Participantes	45	0,26	0,50
Investimentos no Exterior	-	0,00	0,00
Total	17.727	100,08	100,00

(1) PLANO CV: A porcentagem residual é de recursos a receber no valor de R\$ 5.109.530,63.
(2) PLANO BD I: A porcentagem residual é de recursos a pagar, que é no valor de -R\$ 73.571,04 referente as taxas e retenções.
(3) PLANO BD II: A porcentagem residual é de recursos a pagar, que é no valor de -R\$13.323,49 referente as taxas e retenções.
(4) PLANO PAI I: A porcentagem residual é de recursos a pagar, que é no valor de -R\$ 8.031,99 referente as taxas e retenções.
(5) PLANO PGA: A porcentagem residual é de recursos a pagar, que é no valor de -R\$ 31.944,55 referente as taxas e retenções.
(6) CONSOLIDADO DAS ALOCAÇÕES DE INVESTIMENTOS: A porcentagem residual é de recursos a receber, que é no valor de R\$4.982.659,56.

Segmento	Alocação		PI 2024
Plano PAI I ⁽⁴⁾	R\$ mil	%	Alocação Objetivo (%)
Renda Fixa	32.891	93,99	100
Renda Variável	-	0,00	70
Estruturado	-	0,00	20
Imobiliário	-	0,00	20
Operações com Participantes	-	0,00	15
Investimentos no Exterior	2.110	6,03	10
Total	35.001	100,02	
Plano PGA ⁽⁵⁾	R\$ mil	%	Alocação Objetivo (%)
Renda Fixa	88	93,05	100
Renda Variável	-	0,00	70
Estruturado	-	0,00	20
Imobiliário	7	6,99	20
Operações com Participantes	-	0,00	15
Investimentos no Exterior	-	0,00	10
Total	94.730	100,03	
Consolidado ⁽⁶⁾	R\$ mil	%	
Renda Fixa	3.310.982	75,53	
Renda Variável	233.826	5,33	
Estruturado	422.274	9,63	
Imobiliário	23.112	2,81	
Operações com Participantes	68.711	1,57	
Investimentos no Exterior	219.649	5,01	
Total		99,89	

Distribuição dos Investimentos por Segmento – Anual

Descrição	2024 (R\$ mil)	%	2023 (R\$ mil)	%	2022 (R\$ mil)	%	2021 (R\$ mil)	%	2020 (R\$ mil)	%	2019 (R\$ mil)	%
Segmento de Renda Fixa	3.310.982	75,53%	3.350.629	78,98%	3.013.321	75,52%	2.798.984	70,77%	2.536.129	67,12%	2.442	64,20%
Títulos Públicos Federais	2.826.344	64,48%	2.462.416	58,04%	2.211.714	54,97%	2.442.633	61,76%	1.862.809	49,30%	1.914.941	50,34%
Notas do Tesouro Nacional	2.826.344	64,48%	2.354.491	69,63%	2.211.714	54,97%	2.442.633	61,76%	1.862.809	49,30%	1.911.276	50,24%
Letra Financeira do Tesouro	0	0,00%	107.925	2,54%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	3.664	0,10%
Ativos Financeiros de Crédito Privado	98.396	2,24%	154.879	3,65%	185.896	4,62%	136.638	3,45%	125.930	3,33%	88.240	2,32%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	6.895	0,17%	6.254	0,17%	0	0,00%
Debêntures não conversíveis	4.598	0,10%	5.565	0,13%	12.654	0,31%	16.537	0,42%	21.223	0,56%	27.608	0,73%
Letra Financeira de Instituição Financeira	93.384	2,13%	149.185	3,52%	173.242	4,31%	113.206	2,86%	98.453	2,61%	60.632	1,59%
Fundos de Investimentos	386.243	8,81%	733.334	17,29%	615.711	15,30%	219.713	5,56%	547.390	14,49%	439.198	11,55%
Fundos de Investimento Renda Fixa	248.045	5,66%	725.262	17,10%	610.498	15,17%	168.024	4,25%	316.639	8,38%	338.465	8,90%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	6.971	0,16%	8.072	0,19%	5.099	0,13%	51.681	1,31%	230.544	6,10%	100.295	2,64%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	414	0,01%	130	0,00%	113	0,00%	8	0,00%	208	0,01%	438	0,01%
Segmento de Renda Variável	233.826	5,33%	240.126	5,66%	206.010	5,12%	356.763	9,02%	538.895	14,26%	697.324	18,33%
Ações/ Mercado a vista	88.114	2,01%	128.224	3,02%	109.809	2,73%	135.895	3,44%	155.189	4,11%	291.354	7,66%
ETF - Fundo de Índice Referenciado em Ações	145.712	3,32%	93.918	2,21%	-	-	-	-	-	-	-	-
Fundos de Investimento em Ações	0	0,00%	17.984	0,42%	96.201	2,39%	220.868	5,58%	383.706	10,15%	405.970	10,67%
Investimentos Estruturados	422.274	9,63%	375.643	8,85%	473.959	11,78%	375.158	9,49%	410.113	10,85%	364.760	9,59%
Fundos de Investimento em Participações	19.505	0,44%	13.879	0,33%	31.577	0,78%	64.317	1,63%	142.993	3,78%	160.485	4,22%
Fundos de Investimento Multimercados	402.769	9,19%	361.764	8,53%	442.382	11,00%	310.841	7,86%	267.121	7,07%	204.275	5,37%
Investimentos no Exterior	219.649	5,01%	64.198	1,51%	115.709	2,88%	203.634	5,15%	24.174	0,64%	15.964	0,42%
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	76.959	2,07%	64.198	1,51%	115.709	2,88%	203.634	5,15%	24.174	0,64%	15.964	0,42%
ETF - Fund Invest Índice no Exterior Negociado no Brasil	13.574	0,00%	0	0,00%	13.574	0,33%	0	0,00%	0	0,00%	13.574	0,31%
Fundos de Investimento em Renda Fixa	129.117	2,95%	-	-	-	-	#VALOR!	-	-	-	-	-
Segmento Imobiliário	123.112	2,81%	120.362	2,84%	124.680	3,10%	149.701	3,79%	182.735	4,84%	181.856	4,78%
Imóveis	119.900	2,74%	116.097	2,74%	119.920	2,98%	119.712	3,03%	142.956	3,78%	156.610	4,12%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	2.566	0,06%	3.317	0,08%	3.785	0,09%	4.285	0,11%	4.803	0,13%	5.140	0,14%
Fundos de Investimento Imobiliários	646	0,01%	947	0,02%	975	0,02%	25.704	0,65%	34.976	0,93%	20.106	0,53%
G - Operações com Participantes	68.710	1,57%	65.938	1,55%	64.475	1,60%	70.840	1,79%	86.687	2,29%	101.879	2,68%
I - Recursos a Receber - Precatório	0	0,00%	26.588	0,63%	25.182	0,63%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Programa de Investimentos	4.378.554	100,00%	4.216.896	100,00%	4.023.336	100,00%	3.955.079	100,00%	3.778.734	100,00%	3.804.162	100,00%

Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês		
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	106.973	100,00%	17.727	100,00%	4.124.123	100,00%	94.729	100,00%	35.001	100,00%	4.378.554	100,00%
A - DISPONÍVEL	1	0,00%	1	0,01%	875	0,02%	1	0,00%	1	0,00%	879	0,02%
B - SEGMENTO DE RENDA FIXA	103.912	97,20%	17.429	98,39%	3.068.637	74,31%	88.113	93,05%	32.891	93,99%	3.310.982	75,53%
Título Público Federal	88.510	82,80%	14.448	81,56%	2.723.386	65,95%	0	0,00%	0	0,00%	2.826.344	64,48%
NTN-B Vencimento (Curva)	88.510	82,80%	14.448	81,56%	2.455.084	59,46%	0	0,00%	0	0,00%	2.558.042	58,36%
NTN-B Mercado	0	0,00%	0	0,00%	252.997	6,13%	0	0,00%	0	0,00%	252.997	5,77%
NTN-F Vencimento (Curva)	0	0,00%	0	0,00%	15.305	0,37%	0	0,00%	0	0,00%	15.305	14,32%
LFT Mercado	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Ativos de Crédito Privado	858	0,80%	410	2,31%	90.311	2,19%	6.445	6,81%	372	1,06%	98.396	2,24%
Debêntures não conversíveis	13	0,01%	2	0,01%	4.584	0,11%	0	0,00%	0	0,00%	4.598	0,10%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Letra Financeira de Instituição Financeira	812	0,76%	406	2,29%	85.361	2,07%	6.433	6,79%	372	1,06%	93.384	2,13%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	87	0,08%	12	0,07%	6.872	0,17%	0	0,00%	0	0,00%	6.971	0,16%
HAWKER FIM CRED PRIV	87	0,08%	12	0,07%	6.872	0,17%	0	0,00%	0	0,00%	6.971	0,16%
Fundos de Investimento Renda Fixa	14.456	13,52%	2.559	14,45%	248.068	6,01%	81.668	86,24%	32.519	92,93%	379.271	8,65%
B FI REF DI PREMIUM	8.086	7,56%	1.323	7,47%	90.019	2,18%	40.818	43,10%	20.683	59,11%	160.930	3,67%
NC RF INS FI LP	0	0,00%	0	0,00%	87.241	2,11%	0	0,00%	2.726	7,79%	89.967	2,05%
SAFRA CAPITAL MARKET	0	0,00%	0	0,00%	39.209	0,95%	0	0,00%	2.050	5,86%	41.259	0,94%
SANT FIC FI ISN RF D	6.370	5,96%	1.237	6,98%	31.599	0,77%	40.850	43,14%	7.059	20,17%	87.115	1,99%
Fundos de Investimento em Direitos Creditórios	33	0,03%	2	0,01%	367	0,01%	12	0,01%	0	0,00%	414	0,01%
BVA MASTER I	9	0,01%	1	0,00%	97	0,00%	3	0,00%	0	0,00%	109	0,00%
BVA MASTER II	25	0,02%	2	0,01%	270	0,01%	9	0,01%	0	0,00%	305	0,01%

Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês		
C - SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	0	0,00%	0	0,00%	233.826	5,66%	0	0,00%	0	0,00%	233.826	5,33%
Ações/ Mercado a vista	0	0,00%	0	0,00%	88.114	2,13%	0	0,00%	0	0,00%	88.114	2,01%
ALOS - ALLOS S.A.	0	0,00%	0	0,00%	3.128	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.128	0,07%
AURE3 ON	0	0,00%	0	0,00%	3.038	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.038	0,07%
BRASIL SEGURIDADE ON	0	0,00%	0	0,00%	3.441	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.441	0,08%
BRADSPAR S.A. N1	0	0,00%	0	0,00%	3.041	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.041	0,07%
BANRISUL PNB N1	0	0,00%	0	0,00%	3.199	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.199	0,07%
C&A MODAS S.A. NM	0	0,00%	0	0,00%	2.578	0,06%	0	0,00%	0	0,00%	2.578	0,06%
CEMIGPN N1	0	0,00%	0	0,00%	3.193	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.193	0,07%
COPELPNB*	0	0,00%	0	0,00%	3.116	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.116	0,07%
COPASAON NM	0	0,00%	0	0,00%	2.717	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.717	0,06%
CURY CONSTR E INCORPORADORA	0	0,00%	0	0,00%	2.839	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.839	0,06%
CYRELA REALTON NM	0	0,00%	0	0,00%	3.078	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.078	0,07%
DIRR - DIRECIONAL ON	0	0,00%	0	0,00%	3.149	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.149	0,07%
EZ TEC EMP E PART	0	0,00%	0	0,00%	2.999	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.999	0,07%
GERDAU METPN N1	0	0,00%	0	0,00%	2.917	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.917	0,07%
IRBBRASIL REON NM	0	0,00%	0	0,00%	3.596	0,09%	0	0,00%	0	0,00%	3.596	0,08%
ITAUSAPN N1	0	0,00%	0	0,00%	166	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	166	0,00%
ISA ENERGIA PN	0	0,00%	0	0,00%	3.208	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.208	0,07%
JBS SAON	0	0,00%	0	0,00%	3.133	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.133	0,07%
JHSF PART ON	0	0,00%	0	0,00%	2.986	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.986	0,07%
IOCHP-MAXIONON N1	0	0,00%	0	0,00%	1.967	0,05%	0	0,00%	0	0,00%	1.967	0,04%
PETROBRASPN	0	0,00%	0	0,00%	3.054	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.054	0,07%
MARCOPOLOPN N2	0	0,00%	0	0,00%	2.863	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.863	0,07%

Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês		
WILSON SONS ON	0	0,00%	0	0,00%	3.021	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.021	0,07%
PORTO SEGUROON NM	0	0,00%	0	0,00%	3.132	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.132	0,07%
RANDON PARTPN N1	0	0,00%	0	0,00%	3.137	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.137	0,07%
GRUPO SBF ON NM	0	0,00%	0	0,00%	3.016	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.016	0,07%
SABESPON * NM	0	0,00%	0	0,00%	3.159	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.159	0,07%
TENDA SA	0	0,00%	0	0,00%	3.091	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	3.091	0,07%
3TENTOS ON NM	0	0,00%	0	0,00%	3.239	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.239	0,07%
VIBRA ON NM	0	0,00%	0	0,00%	2.915	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	2.915	0,07%
ETF - Fundo de Índice Referenciado em Ações	0	0,00%	0	0,00%	145.712	3,53%	0	0,00%	0	0,00%	145.712	3,32%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE	0	0,00%	0	0,00%	145.712	3,53%	0	0,00%	0	0,00%	145.712	3,32%
Fundos de Investimento em Ações	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
D - INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	2.474	2,31%	252	1,42%	419.547	10,16%	0	0,00%	0	0,00%	422.274	9,63%
Fundo em Participações	134	0,13%	18	0,10%	19.353	0,47%	0	0,00%	0	0,00%	19.505	0,44%
GAVEA INST FIC FIP	0	0,00%	0	0,00%	2.505	0,06%	0	0,00%	0	0,00%	2.505	0,06%
FIP RIVIERA GR INDUS	0	0,00%	0	0,00%	4.055	0,10%	0	0,00%	0	0,00%	4.055	0,09%
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	235	0,22%	33	0,19%	7.900	0,19%	0	0,00%	0	0,00%	8.169	0,19%
BR EQUITIES PROP FIP	-101	-0,09%	-15	-0,08%	-4.727	-0,11%	0	0,00%	0	0,00%	-4.843	-0,11%
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	0	0,00%	0	0,00%	2.514	0,06%	0	0,00%	0	0,00%	2.514	0,06%
FIP KINEA PRIV EQ II	0	0,00%	0	0,00%	2.031	0,05%	0	0,00%	0	0,00%	2.031	0,05%
Multiner FIP Multiestratégia	-1	0,00%	0	0,00%	-63	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	-64	0,00%
PA BR INF III FICFIP	0	0,00%	0	0,00%	5.136	0,12%	0	0,00%	0	0,00%	5.136	0,12%
Fundo Multimercado Estruturado	2.340	2,19%	234	1,32%	400.195	9,69%	0	0,00%	0	0,00%	402.769	9,19%
GIANT ZARATHUSTRA II FIC FIM	282	0,26%	28	0,16%	73.802	1,79%	0	0,00%	0	0,00%	74.112	1,69%
IBIUNA HEDGE FIC FIM	515	0,48%	52	0,29%	87.985	2,13%	0	0,00%	0	0,00%	88.552	2,02%

Demonstrativo dos Investimentos

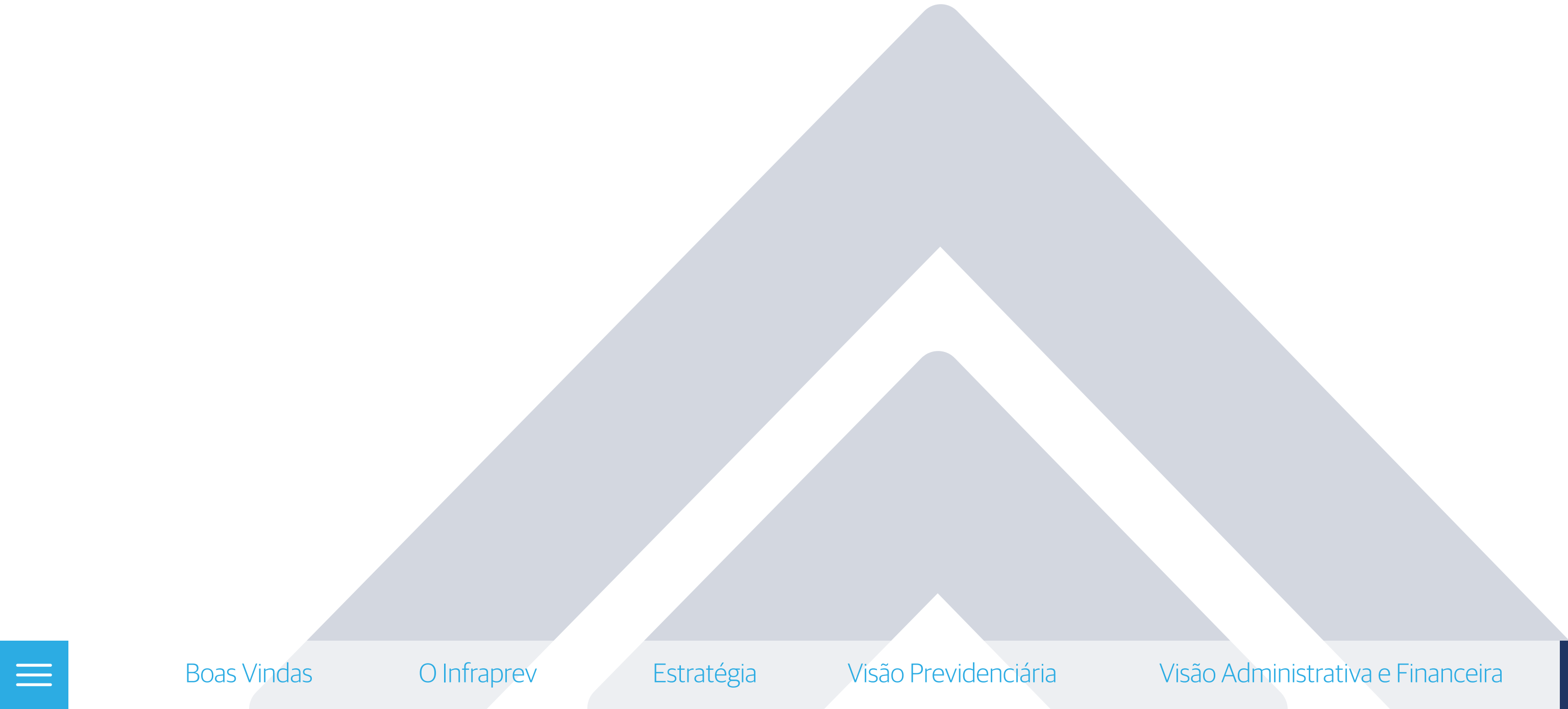
	Recursos Garantidores por Plano											
Descrição	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês	Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
LEGACY CAP ADV FIM	547	0,51%	55	0,31%	76.630	1,86%	0	0,00%	0	0,00%	77.232	1,76%
NAVI LS ESTRUTURADO FICFIM	455	0,43%	46	0,26%	86.108	2,09%	0	0,00%	0	0,00%	86.609	1,98%
KAPITALO K10 FICFIM	540	0,51%	54	0,31%	75.669	1,83%	0	0,00%	0	0,00%	76.264	1,74%
E - INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0	0,00%	0	0,00%	217.539	5,27%	0	0,00%	2.110	6,03%	219.649	5,01%
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	0	0,00%	0	0,00%	90.533	2,19%	0	0,00%	0	0,00%	90.533	2,07%
M GLOB OPP ADV FIAIE	0	0,00%	0	0,00%	35.704	0,86%	0	0,00%	0	0,00%	35.704	0,81%
MORGAN ST B M FIAIE	0	0,00%	0	0,00%	41.255	1,00%	0	0,00%	0	0,00%	41.255	0,94%
ETF - Fund Invest Índice no Exterior Negociado no Brasil	0	0,00%	0	0,00%	13.574	0,33%	0	0,00%	0	0,00%	13.574	0,31%
ISHARES S&P 500 FDO INV COTAS FDO INDICE	0	0,00%	0	0,00%	13.574	0,33%	0	0,00%	0	0,00%	13.574	0,31%
RF Exterior - Com Hedge	0	0,00%	0	0,00%	127.007	3,08%	0	0,00%	2.110	6,03%	129.117	2,95%
OAKTREE GL C FIM IE	0	0,00%	0	0,00%	85.290	2,07%	0	0,00%	1.421	4,06%	86.711	1,98%
PIMCO INCOME FIM IE	0	0,00%	0	0,00%	41.716	1,01%	0	0,00%	689	1,97%	42.405	0,97%
F - SEGMENTO DE IMOBILIÁRIO	0	0,00%	0	0,00%	116.496	2,82%	6.617	6,99%	0	0,00%	123.112	2,81%
Imóveis	0	0,00%	0	0,00%	113.284	2,68%	6.617	6,99%	0	0,00%	119.900	2,74%
RUA EQUADOR 43 - SALA 601	0	0,00%	0	0,00%	4.805	0,12%	0	0,00%	0	0,00%	4.805	0,11%
RUA EQUADOR 43 - SALA 602	0	0,00%	0	0,00%	4.629	0,11%	0	0,00%	0	0,00%	4.629	0,11%
RUA EQUADOR 43 - SALA 603	0	0,00%	0	0,00%	4.712	0,11%	0	0,00%	0	0,00%	4.712	0,11%
RUA EQUADOR 43 - SALA 604	0	0,00%	0	0,00%	4.712	0,11%	0	0,00%	0	0,00%	4.712	0,11%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO I - 6º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	29.069	0,70%	0	0,00%	0	0,00%	29.069	0,66%
PRAIA DE BOTAFOGO 501 - BLOCO II - 6º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	29.926	0,72%	0	0,00%	0	0,00%	29.926	0,68%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2301	0	0,00%	0	0,00%	3.480	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.480	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2302	0	0,00%	0	0,00%	3.361	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.361	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2401	0	0,00%	0	0,00%	3.480	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.480	0,08%
AV. ALMIRANTE BARROSO 52 - SALA 2402	0	0,00%	0	0,00%	3.361	0,08%	0	0,00%	0	0,00%	3.361	0,08%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1412	0	0,00%	0	0,00%	1.117	0,03%	0	0,00%	0	0,00%	1.117	0,03%

Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês		
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 1413	0	0,00%	0	0,00%	1.599	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.599	0,04%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2412	0	0,00%	0	0,00%	1.117	0,03%	0	0,00%	0	0,00%	1.117	0,03%
RUA DA ASSEMBLEIA 10 - SALA 2613	0	0,00%	0	0,00%	1.693	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.693	0,04%
AV. RIO BRANCO 116 - 11º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%
AV. RIO BRANCO 116 - 12º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%
AV. RIO BRANCO 116 - 11º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.635	0,04%
AV. RIO BRANCO 103 - 19º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.804	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.804	0,04%
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 - 6º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.252	0,03%	0	0,00%	0	0,00%	1.252	0,03%
RUA PRIMEIRO DE MARÇO 23 - 7º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	1.252	0,03%	0	0,00%	0	0,00%	1.252	0,03%
RUA CONDE BAEPENDI 24 - A	0	0,00%	0	0,00%	5.667	0,14%	0	0,00%	0	0,00%	5.667	0,13%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 233	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 262	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 263	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 264	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 286	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 287	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 310	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
RUA DAS MARRECAS 39 - VAGA 312	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	23	0,00%
AV. REPÚBLICA DO CHILE, 230 - 18º ANDAR	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	6.534	6,90%	0	0,00%	6.534	0,15%
Contas a receber	0	0,00%	0	0,00%	1.156	0,03%	82	0,09%	0	0,00%	1.238	0,03%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	0	0,00%	0	0,00%	2.566	0,06%	0	0,00%	0	0,00%	2.566	0,06%
Fundo Imobiliários	0	0,00%	0	0,00%	646	0,02%	0	0,00%	0	0,00%	646	0,01%
FII IMOB PANAMBY	0	0,00%	0	0,00%	646	0,02%	0	0,00%	0	0,00%	646	0,01%

Demonstrativo dos Investimentos

Descrição	Recursos Garantidores por Plano										Consolidado (R\$ mil)	Part. % no Mês
	Plano BD I (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano BD II (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano CV (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PGA (R\$ mil)	Part. % no Mês	Plano PAI 1 (R\$ mil)	Part. % no Mês		
G - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	587	0,55%	45	0,26%	68.078	1,65%	0	0,00%	0	0,00%	68.710	1,57%
H - VALORES A RECEBER	0	0,00%	0	0,00%	7.401	0,18%	0	0,00%	0	0,00%	7.401	0,17%
I - RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIO	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
J - VALORES A PAGAR	-63	-0,06%	-14	-0,08%	-2.955	-0,07%	-33	-0,03%	-9	-0,03%	-3.074	-0,07%
K - EXIGÍVEL CONTIGENCIAL	-11	-0,01%	0	0,00%	-212	-0,01%	0	0,00%	0	0,00%	-223	-0,01%
RECURSOS GARANTIDORES	106.899	100%	17.714	100%	4.129.233	100%	94.698	100%	34.993	100%	4.383.536	100%



Investimento com Gestão Terceirizada

Fundo	CNPJ do Fundo	Financeiro (R\$ mil)	Participação	Gestor	Tx de Adm (%)	Tx de Perf. (%)
Bradesco FI Ref DI Premium	03.399.411/0001-90	160.930	3,67%	Bradesco Asset	0,20%	Sem taxa de performance
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	08.999.182/0001-68	-4.843	-0,11%	Banco Genial S.A.	0,58%	20% do que exceder IPCA+9,5% a.a.
FIP Multiestratégia Kinea Private Equity II	15.039.162/0001-00	2.031	0,05%	Kinea Investimentos	0,5% (Mínimo de 38.000,00/mês)	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
FIDC Multisetorial II	11.989.256/0001-90	305	0,01%	Genial Gestão LTDA	0,38%	Sem taxa de performance
FIDC Multisetorial Master	11.675.457/0001-12	109	0,00%	Plural Gestão de Recursos LTDA	0,33%	Sem taxa de performance
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	09.130.4000/0001-96	8.169	0,19%	Copa Investimentos e Claritas Investimentos (Co-gestão)	2,00%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	00.613.094/0001-74	646	0,01%	Banco Genial S.A.	R\$20K	-
Gávea Institucional FIC FIP	19.997.628/0001-31	2.505	0,06%	Gávea Investimentos	1,01%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Giant Zarathustra II FIC FIM	26.525.548/0001-49	74.112	1,69%	Giant Steps	1,00%	27,5% do que exceder 100% do CDI
Hawker FIM Crédito Privado	05.362.674/0001-50	6.971	0,16%	Jive Investimentos	R\$45000/mês	Sucesso: 8% do 1º ao 24º mês
Ibiuna Hedge STH FIC FIM	39.851.719/0001-71	88.552	2,02%	Ibiuna Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	10.214.548/0001-98	4.055	0,09%	Kinea Investimentos	1,15% ou mínimo de R\$85mil corrigido IGPM	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
Kapitalo K10 FIC FIM	29.726.133/0001-21	76.264	1,74%	Kapitalo Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Legacy Capital Advisory FIC FIM	30.566.221/0001-92	77.232	1,76%	Legacy Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
MS Global Brands	37.489.180/0001-27	41.255	0,94%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
MS Global Oportunities	40.755.252/0001-45	35.704	0,81%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
Multiner FIP Multiestratégia	10.381.075/0001-13	-64	0,00%	Polo Capital	R\$130K corrigido ao IGPM	8% do que exceder R\$100
Navi Long Short Estruturado FIC FIM	33.768.948/0001-40	86.609	1,98%	Navi Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Novus RF Institucional FI LP	41.681.049/0001-34	89.967	2,05%	Novus Capital	0,90%	20% do que exceder 100% do CDI
Oaktree Global Credit FIM IE	29.363.886/0001-10	86.711	1,98%	Gama Investimentos	0,20%	Sem taxa de performance
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	17.870.798/0001-25	5.136	0,12%	Pátria Investimentos	2,00%	10% do que exceder IPCA+7,0% a.a.
PIMCO Income FIM IE	23.720.107/0001-00	42.405	0,97%	PIMCO LTDA	0,08%	Sem taxa de performance
Safra Capital Market Premium FIRF CP	17.254.044/0001-40	41.259	0,94%	Safra Asset	0,15%	Sem taxa de performance
Santander FICFI Inst.	02.224.354/0001-45	87.115	1,99%	Santander Gestão de Recursos	0,20%	Sem taxa de performance
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	15.711.200/0001-20	2.514	0,06%	Signal Capital	1,35%	10% do que exceder IPCA+9,0% a.a.
Total		1.015.652				

PRI

O Infraprev historicamente tem assumido um papel de protagonismo na busca de soluções que ajudem a enfrentar as questões críticas para o desenvolvimento da sociedade. Aspectos como a redução dos impactos socioambientais das atividades econômicas e a busca de padrões mais equilibrados de desenvolvimento exigem soluções inovadoras, que não serão alcançadas sem a cooperação de diferentes setores. Essas iniciativas fazem parte do DNA corporativo do Instituto, que é signatário dos Princípios para o Investimento Responsável (*Principles for Responsible Investments - PRI*), iniciativa global que, com a chancela das Organizações das Nações Unidas (ONU), é voltada à implantação de conceitos e práticas de investimentos sustentáveis. Com a adesão ao programa, formalizada em 2007, o Instituto se compromete a submeter formalmente suas decisões de alocação de recursos à análise de aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG). O Instituto ao longo de 2024 foi agregando novas iniciativas aos seus processos de investimentos em direção ao fomento desses princípios, tanto em ações junto aos gestores de investimentos dos fundos investidos e analisados nos processos de seleção quanto na sua carteira própria.

Governança nos Investimentos

O Infraprev detém o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, concedido apenas às entidades que conseguem comprovar o cumprimento de todos os requisitos do Código de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Abrapp, Sindapp e ICSS. O documento prevê princípios além dos que constam na legislação, que deverão nortear a gestão dos investimentos da entidade aderente.

O objetivo do código é colaborar com o aperfeiçoamento das boas práticas de governança de investimentos, mitigar a percepção de riscos existentes e contribuir para o desenvolvimento sustentável da previdência complementar fechada. O Instituto é detentor do selo desde 2018 e em 2024 ele foi renovado após passar pelo processo de avaliação dos processos, inclusive atualizados conforme regulamentação vigente. Este processo, corrobora com o valor de sua obtenção, como reconhecimento de um órgão externo, à solidez e à transparência dos processos de investimentos do Instituto, sendo mais uma garantia aos participantes de que todos os procedimentos relacionados aos investimentos do Infraprev ocorrem de acordo com as melhores práticas de governança e gestão.



A gestão e o monitoramento dos investimentos envolvem, além dos órgãos estatutários, colegiados responsáveis por dar suporte técnico e maior governança aos processos. A existência de uma Política de Alçadas também contribui para tomadas de decisão mais ágeis e transparentes, com a designação das respectivas responsabilidades, de acordo com o tipo de deliberação. A seguir as instâncias de governança do Infraprev que possuem atribuições relativas ao processo de investimentos.



CONDE

Conselho Deliberativo
Órgão máximo de gestão

Delibera por:

- Política de Alçadas
- Política de Investimentos e limites de alocação estratégica
- Política de Riscos | Planos de Custeio
- Investimentos com alocação superior a 5% dos Recursos Garantidores

DIREX

Diretoria Executiva
Órgão Colegiado

Delibera por:

- Investimentos em novos segmentos (já previstos na Política de Investimentos)
- Investimentos em fundos fechados

CGI

Comitê Gestão de Investimentos
Órgão Colegiado

Delibera por:

- Investimentos/Desinvestimentos em todos os segmentos permitidos na Política de Investimentos do Plano
- Orientação do voto em Assembleias, Comitês de Investimentos e Reuniões de Orientação de voto de Fundos e de Títulos de Crédito Privado
- Taxa de concessão de empréstimos
- Troca de gestores dos Fundos de Investimentos

CGR

Comitê de Gestão e Riscos
Órgão Colegiado

Não Deliberativo

- Suporte às deliberações dos órgãos de governança

Política de Governança e Alçadas de Investimentos

Em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 108/01 e ao Estatuto do Infraprev, compete exclusivamente ao Conselho Deliberativo autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores. Cabe também ao Conselho Deliberativo a autorização das operações de alienação de imóveis. Nas demais operações abaixo do referido limite, consoante determinação prevista na Resolução CMN nº 4994/2022, as definições das alçadas de decisão de cada instância são apresentadas na Política de Governança e Alçadas de Investimentos, que também apresenta as etapas dos processos de gestão e monitoramento de investimentos, abrangendo o fluxo inicial de entrada de um ativo na carteira até o seu monitoramento.

Manual Organizacional

Os documentos que compõem o Manual Organizacional do Instituto definem a separação de responsabilidades e os objetivos associados aos mandatos dos agentes que participam do processo de aplicação dos recursos, por meio de suas atribuições. Neste contexto, a estrutura de governança relacionada à gestão dos investimentos tem como função distribuir competências e responsabilidades entre os diferentes níveis organizacionais e compreende os seguintes órgãos:

Conselho Deliberativo

Delibera sobre a Política de Investimentos, bem como sobre a Política de Gestão de Riscos e a Política de Governança e Alçadas de Investimentos. Também estabelece diretrizes fundamentais e normas de organização, operação e administração dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

Conselho Fiscal

Como parte integrante do sistema de governança corporativa, o Conselho Fiscal é o órgão estatutário de controle interno, que tem como objetivo fiscalizar os atos da administração, cabendo-lhe, principalmente, zelar pela gestão econômica financeira do Infraprev. Responsável por monitorar e manifestar-se a respeito da conformidade da execução da Política de Investimentos e das normas internas e externas aplicáveis.

Diretoria Executiva

À Diretoria Executiva cabe administrar, em conformidade com as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo, executando e cumprindo todos os atos necessários para o funcionamento do Instituto, de acordo com as disposições legais, o Estatuto, os Regimentos Internos e demais normativos.

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ

Principal responsável pela gestão, alocação, supervisão e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos, bem como pela prestação de informações relativas às aplicações desses recursos.

Comitê de Gestão dos Investimentos - CGI

De caráter deliberativo, o CGI é um órgão que tem por finalidade definir estratégias, apresentar e apreciar análises específicas e acompanhar os investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

Comitê de Gestão de Riscos - CGR

O Infraprev adota como padrão de governança no gerenciamento dos riscos a estrutura de comitê, sendo um órgão que tem por finalidade assessorar os membros do CGI, da Diretoria Executiva e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo na análise e no monitoramento dos riscos, sem caráter deliberativo.

Designação do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

A função de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é designada a um dos membros da Diretoria Executiva, que no caso, é a Diretoria de Administração e Finanças.

Designação do Comitê Responsável Pela Gestão De Riscos

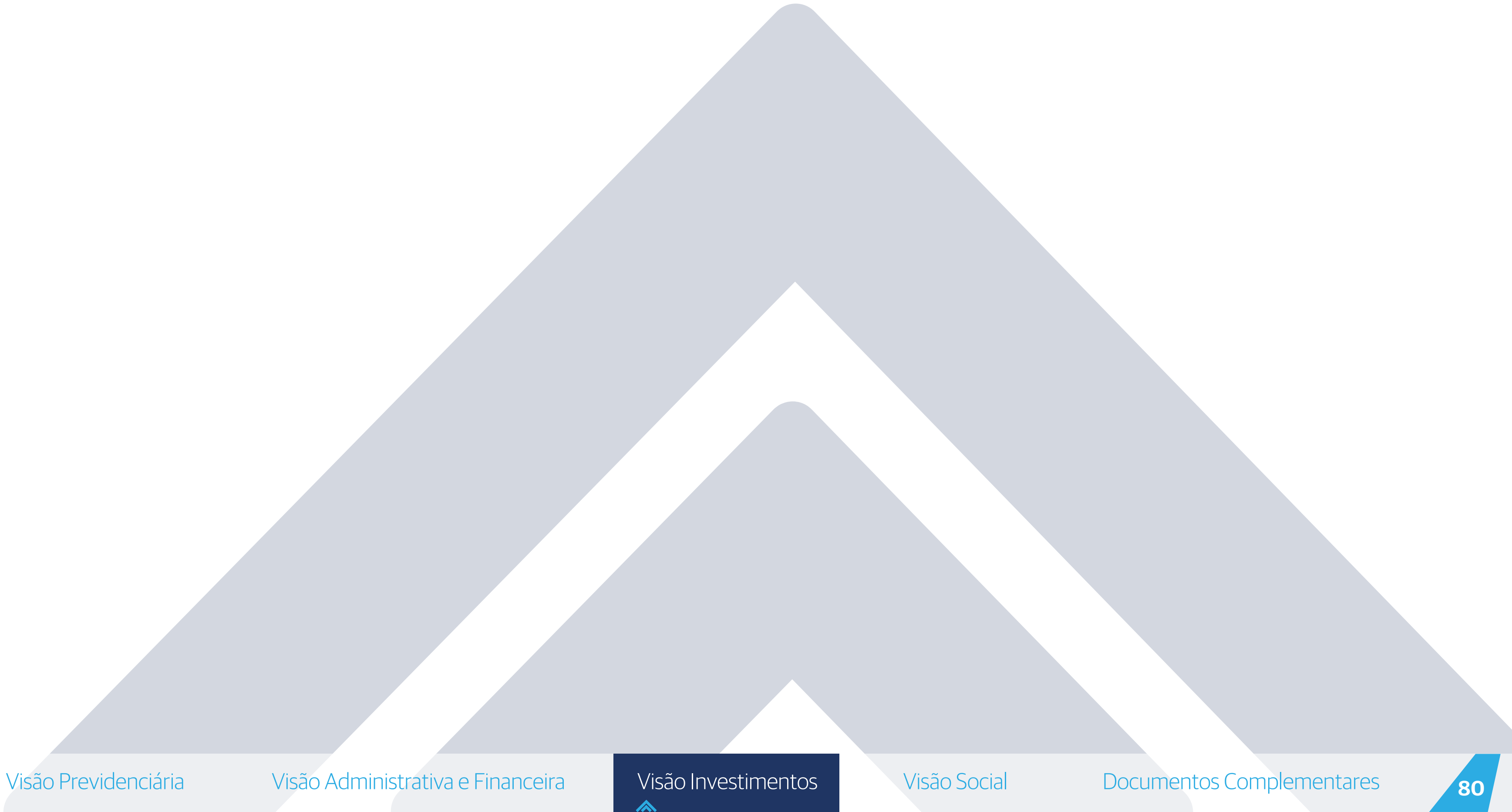
O Infraprev instituiu o Comitê de Gestão de Riscos e o designou como responsável pela gestão de riscos conforme determinado pela Resolução CMN nº 4994/2022. O referido comitê possui a seguinte composição:

Membros do Comitê de Gestão de Riscos

- DIRBE – Diretor de Benefícios
- GECRI – Gerente de Compliance e Riscos
- GEJUR – Gerente Jurídico e de Relações Institucionais

Membros do Comitê de Gestão dos Investimentos

- SUPEN – Diretora Superintendente
- DIRAF – Diretora de Administração e Finanças
- GEMOB – Gerente de Investimentos Mobiliários
- GEPAI – Gerente de Participações e Imobiliários





7

Visão Social

Talentos diversos

A diversidade de gênero e de raça é outra característica bastante marcante do Infraprev. O quadro funcional é composto por 54,72% de homens e 45,28% de mulheres. Em 2024, o Instituto continuou sendo o único entre as entidades fechadas de previdência complementar a ter uma diretoria executiva formada 100% pelo sexo feminino – três diretoras. No quesito grau de escolaridade, 45% dos colaboradores têm o curso de pós-graduação completo. No indicador de cor ou raça, 35% declararam ser negro ou pardo. Ao todo, 52,83% dos colaboradores têm mais de 40 anos.

O Infraprev acredita que um ambiente de trabalho diversificado não é apenas uma questão de inclusão. Trata-se de um fator estratégico para o sucesso, uma vez que cada grupo traz diferentes perspectivas, contribuindo para a inovação e o crescimento da organização. As empresas que abraçam a diversidade estão mais preparadas para lidar com os desafios do mercado e são mais flexíveis às constantes mudanças.

Compromisso com a cidadania e com o bem-estar social

O Infraprev encerrou o exercício 2024 com bom desempenho não apenas nas aplicações financeiras. O Instituto deu continuidade ao trabalho que sublinha seu compromisso permanente com a cidadania e o aspecto social do país. Esse compromisso é contínuo e historicamente conta com a mobilização de seus corpos diretivo e técnico.

Sempre que possível, as ações capitaneadas pelo Instituto são associadas a uma boa causa. Não por acaso, o Infraprev manifesta apoio público a temas relevantes para a sociedade, como a disseminação da educação financeira e previdenciária, a prevenção a doenças crônicas (a exemplo do câncer de mama e de próstata), bem como a preocupação com a saúde mental. A preocupação com o bem-estar social está presente nas publicações institucionais, que buscam divulgar informações de interesse do nosso público seja como participante, seja como cidadão.



Fortalecendo a cultura previdenciária

Em outra frente, o Infraprev atua para disseminar a cultura previdenciária pelos quatro cantos do país. Essa característica, até pelo seu segmento de atuação, está impressa no DNA corporativo do Instituto, que só existe para oferecer um futuro mais tranquilo aos seus participantes e familiares sob o ponto de vista financeiro.

A valorização da cultura previdenciária e financeira foi, aliás, outro dos pilares de 2024. O Infraprev apostou em iniciativas de fomento com o objetivo de aprimorar o entendimento de parte da população em relação ao tema. Entre os destaques estão os eventos realizados em praças com maior concentração de participantes, como Rio de Janeiro, Brasília e São Paulo. Essas ações, em parceria com a principal patrocinadora, tiveram como foco o apoio aos trabalhadores próximos da aposentadoria, auxiliando-os nas tomadas de decisão.

Educação vem de berço

Aprendendo a planejar o futuro desde cedo

Em outubro, aproveitando as comemorações pelo Dia das Crianças, o Infraprev lançou o livro infantil “O Mundo da Clara – Conhecendo a Previdência”, uma forma lúdica e educativa de introduzir os conceitos de previdência entre o público de 5 a 14 anos. Em uma ação que visa disseminar a cultura previdenciária na população brasileira desde a infância, o Instituto distribuiu gratuitamente 200 exemplares da publicação para alunos do Centro Educacional Esplanada, localizado no bairro de Campo Grande, no Rio de Janeiro. Além de receberem o livro, a escola realizou uma aula especial explicando a importância da educação financeira e como funciona o sistema de aposentadoria e de previdência no Brasil.



Responsabilidade social



E já que o tema é responsabilidade social, o Infraprev deu mais um passo nesse sentido ao aderir ao Instituto Ethos. A iniciativa reforça o compromisso do Instituto com práticas empresariais responsáveis, focadas em sustentabilidade, ética e respeito aos direitos humanos e ambientais. A adesão coloca o Infraprev ao lado de um seleto grupo de instituições que buscam atuação além dos resultados financeiros, contribuindo positivamente para a sociedade e o meio ambiente, além de promover uma gestão ética e transparente. Também destaca o compromisso com os direitos dos trabalhadores, a diversidade e a inclusão.

Com isso, o Instituto fortalece sua reputação e imagem corporativa, consolidando seu papel como um agente de transformação social, reafirmando sua posição como um dos grandes *players* do seu segmento no Brasil e contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.



Uma empresa cidadã

O Infraprev conquistou, pela 8ª vez, o certificado de Empresa Cidadã. A distinção, conferida pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ), tem como objetivo valorizar a qualidade das informações contábeis e socioambientais apresentadas por organizações de diversos portes e segmentos em todo o Brasil.

Criado em 2001, o projeto Empresa Cidadã busca reconhecer as entidades que atendem aos critérios estabelecidos no regulamento, destacando a importância da transparência e da responsabilidade social nas práticas corporativas. A conquista reafirma a posição do Instituto como uma organização comprometida com a ética, a transparência e o desenvolvimento sustentável, alinhando suas práticas à valorização do bem-estar social e ambiental.

Selo pró-equidade

O Infraprev participou da cerimônia de assinatura do termo de compromisso da 7ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, em Brasília. A iniciativa busca fomentar práticas de equidade de gênero e raça na cultura organizacional, com foco nas áreas de gestão e recursos humanos. Uma marca do Governo Federal que reconhece iniciativas de igualdade no ambiente de trabalho, combatendo ativamente as discriminações de gênero e raça.

O Programa é uma iniciativa do Governo Federal, coordenado pelo Ministério das Mulheres em parceria com a ONU Mulheres, a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Ministério da Igualdade Racial e o Ministério do Trabalho e Emprego.



Adesão ao Pacto Global da ONU

Em 2024, o Infraprev deu mais um passo importante no fortalecimento de seu compromisso com a sustentabilidade ao aderir ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). A iniciativa reflete nosso alinhamento aos Dez Princípios Universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Essa adesão representa, para o Infraprev, um reforço à nossa agenda ESG (ambiental, social e de governança), consolidando uma gestão responsável, ética e transparente. Seguimos empenhados em contribuir para um futuro mais justo e sustentável, integrando esses princípios às nossas decisões estratégicas e operacionais.



Pacto Global
Rede Brasil

Esforço pela igualdade de gênero e raça

O Instituto Infraprev tem se destacado por seu firme compromisso com a promoção da igualdade entre homens e mulheres. Desde 2013, o Instituto conquistou o selo Pro-Equidade de Gênero e Raça e continua a realizar ações que promovem discussões sobre o tema, gerando impactos positivos na conscientização e na criação de um ambiente inclusivo e igualitário, sem discriminação de gênero ou raça.

Entre as maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil, o Infraprev se destacou por ser pioneiro na formação de uma Diretoria Executiva totalmente feminina, e hoje é a única entre as 50 maiores a contar com uma diretoria 100% feminina e mulheres em todos os seus órgãos de gestão e comitês.

Ao longo de março, mês em que se comemora o Dia da Mulher (8/3), o Instituto intensifica sua presença nas redes sociais e no portal institucional, compartilhando conteúdos sobre igualdade de gênero. A celebração da data é um momento para refletir sobre as conquistas das mulheres ao longo dos séculos, mas também para destacar os desafios de gênero que ainda persistem globalmente. Com essa ação, o Infraprev reforça seu compromisso com um ambiente mais justo e inclusivo para as mulheres.

Programa Orgulho de Pertencer

O Programa Orgulho de Pertencer tem como objetivo apresentar os colaboradores do Infraprev ao público e reconhecer a importância de cada profissional que faz parte da equipe. Todo mês um nome do Instituto participa de uma entrevista em que compartilha um pouco de sua trajetória no Infraprev. Esse conteúdo é divulgado internamente e nas redes sociais como forma de dar visibilidade e reconhecimento público.



Assista o Webinar em nosso canal no Youtube.
<https://www.youtube.com/watch?v=e87xxWrH3h8>



Mobilização em prol da reconstrução do Rio Grande do Sul

O ano foi marcado pela solidariedade diante da tragédia climática no Rio Grande do Sul. O Infraprev expressou seu apoio a diversas iniciativas em benefício da população gaúcha e tomou medidas administrativas internas, como a suspensão temporária das parcelas de empréstimo, para auxiliar os participantes afetados pelas chuvas. O Instituto integrou a ampla rede de solidariedade que se formou em torno dos gaúchos, reafirmando sua crença de que a contribuição de cada pessoa – por menor que possa parecer – é essencial para a reconstrução do estado e, assim, para a construção de um Brasil melhor para todos.

Um arco-íris de conscientização: Infraprev apoia mobilizações em prol da saúde

Não são apenas os meses de outubro e novembro temas e cores diferenciadas para debater questões de saúde. O movimento Outubro Rosa foi pioneiro ao associar a cor para conscientizar sobre a importância do diagnóstico precoce para prevenir o câncer de mama. Já o Novembro Azul tem como objetivo alertar os homens sobre os riscos do câncer de próstata. Além desses, existem várias cores que aparecem ao longo do ano, com a ideia de conscientizar as pessoas sobre assuntos ligados à saúde.

Ao longo de 2024, o Infraprev se uniu a diversas campanhas de conscientização, reforçando seu compromisso com a promoção da saúde e bem-estar da sociedade. A cada mês, o Instituto apoiou causas importantes, com o objetivo de sensibilizar o público.

Com sua atuação constante em causas sociais, o Infraprev se dedica a apoiar essas mobilizações e reforçar seu compromisso com o bem-estar da população e, por meio dessas ações, contribui para o enfrentamento de doenças e problemas sociais, buscando um impacto positivo na sociedade.

Janeiro Branco: saúde mental em foco

A campanha visa chamar a atenção para a saúde mental, tratando de temas como depressão, ansiedade, burnout e cansaço mental. A mobilização busca quebrar tabus e estimular as pessoas a buscarem ajuda profissional, destacando a importância do cuidado emocional.

Fevereiro Roxo: conscientização sobre Alzheimer

Em fevereiro, a cor roxa é associada à luta contra o Alzheimer, uma doença que compromete a memória e a fala. Com mais de um milhão de casos estimados no Brasil, a campanha visa informar sobre a condição e a importância de um diagnóstico precoce e do acompanhamento adequado.

Março Lilás: prevenção ao câncer do colo do útero

A campanha alerta para a prevenção do câncer do colo do útero, o quarto mais comum entre as mulheres no Brasil, além de promover o diagnóstico precoce e a conscientização sobre os fatores de risco e a importância do exame preventivo.

Abril Azul: conscientização sobre o Autismo

Em abril, o Infraprev reforçou sua participação na conscientização sobre o autismo, uma condição que afeta milhões de pessoas no Brasil e no mundo. A campanha de conscientização visa aumentar a compreensão sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA) e apoiar a inclusão social dessas pessoas.

Maio Amarelo: segurança no trânsito

A mobilização busca reduzir os índices de acidentes e mortes no trânsito, incentivando comportamentos mais seguros e responsáveis entre motoristas e pedestres.

Junho Vermelho: incentivo à doação de sangue

O “Junho Vermelho” é dedicado à promoção da doação de sangue, fundamental para salvar vidas, especialmente durante o inverno, quando os estoques nos bancos de sangue tendem a diminuir. A campanha visa conscientizar a população sobre a importância desse gesto.

Julho Amarelo: Hepatites virais

Em julho, o foco foi as hepatites virais, que afetam milhões de brasileiros, especialmente as hepatites B e C. A campanha visa alertar sobre os riscos dessas doenças, além de promover a testagem e a prevenção.

Agosto Lilás: proteção à mulher

Agosto trouxe a cor lilás para promover a conscientização sobre a violência contra a mulher, com o objetivo de oferecer apoio às vítimas e reforçar a luta pela proteção e os direitos das mulheres.

Setembro Amarelo: combate ao suicídio

É dedicado à prevenção do suicídio e à saúde mental. A campanha visa sensibilizar a sociedade para os sinais de alerta e promover o apoio àqueles que enfrentam crises emocionais.

Outubro Rosa: prevenção ao câncer de mama

A campanha “Outubro Rosa” ganhou destaque, promovendo a conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. O Instituto se uniu à luta pela saúde da mulher, incentivando o exame regular e o autoexame.

Novembro Azul: prevenção ao câncer de próstata

A ação trouxe à tona a conscientização sobre o câncer de próstata, alertando os homens sobre a importância da prevenção e do exame de toque. Por meio do incentivo ao exame e ao diagnóstico precoce, a campanha busca reduzir o número de mortes pela doença.

Dezembro Laranja: conscientização sobre o câncer de pele

Fechando o ano, o “Dezembro Laranja” aborda o câncer de pele, alertando sobre os riscos da exposição excessiva ao sol. A campanha busca incentivar o uso de proteção solar e a realização de exames de pele regulares.





Doação de materiais de escritório para escolas da rede pública

Com a recente mudança de sede, o Instituto decidiu realizar a doação de pastas e materiais de escritório que não seriam mais utilizadas para escolas da rede pública municipal do Rio de Janeiro. A iniciativa tem grande importância, pois contribui para a organização e o funcionamento eficiente das escolas. Muitas instituições de ensino enfrentam dificuldades com a falta de recursos, e a chegada desses materiais representa um suporte essencial para o dia a dia dos professores e alunos. As pastas, por exemplo, são fundamentais para o armazenamento adequado de documentos, facilitando a gestão administrativa e garantindo que informações importantes estejam sempre acessíveis e protegidas.

Além disso, gestos como esse ajudam a melhorar a infraestrutura das escolas, promovendo um ambiente mais organizado e preparado para os desafios do ensino. Esse tipo de ação reflete o compromisso do Infraprev com a comunidade e colabora para o fortalecimento do ambiente escolar. Além disso, mostra que, ao unir forças, os diversos atores da sociedade podem contribuir para um sistema educacional mais eficiente e justo para todos. A iniciativa do Infraprev é um exemplo de como pequenas atitudes podem fazer uma grande diferença na vida das pessoas, reforçando a importância de investir na educação como base para um futuro melhor.

- [Demonstrativos Contábeis](#)
- [Parecer dos Auditores Independentes](#)
- [Parecer Atuarial do Plano CV](#)
- [Parecer Atuarial do Plano BD I](#)
- [Parecer Atuarial do Plano BD II](#)
- [Parecer Atuarial do Plano PAI I](#)
- [Parecer do Conselho Fiscal](#)
- [Ata do Conselho Deliberativo](#)



Diretoria Executiva

Juliana Koehler
Ana Lúcia Esteves
Daniela Melo

Conselho Deliberativo

Titulares

Alexandre Jennings Canhedo (presidente)
Claiton Resende Faria
José Ricardo Gramelich Guerra
Eliana Marcia dos Santos Abreu

Suplentes

Emanuelle Dias Weller Soares
Eduardo Luís Barduco
Aurea Martins Soares de Souza
Carlos Eduardo Guapindaia Campos

Conselho Fiscal

Titulares

Marta Sibéria Salomão Martins (presidente)
Mireilli Darc Cei
Aline Alonso Arja de Almeida
Joelson da Mota

Suplentes

José Carlos Saraiva
Vagner Alex Fernandes Silveira
Elismar Gonçalves Lopes
Daniel Bosco Matias

Expediente

Coordenação-geral e produção e edição de textos

Gerência de Relacionamento Comunicação e Negócios

Fotos

Arquivo Interno, Andrea Polito e banco de imagens (Envato Elements)

Design gráfico

Tamuzaí Design & Multimídia



Ficou com alguma dúvida?
Tem alguma sugestão?

Entre em contato por telefone ou e-mail.

Central de atendimento
0800 707 1273

WhatsApp
21 99998-0888

Email
atendimento@infraprev.org.br

Acesse o Portal Infraprev
www.infraprev.org.br

Canal de Denúncias
denunciasinfraprev@relatoconfidencial.com.br



infraPrev