

Relatório
anual

20
25




infraPrev

Índice

Sessão 1. Introdução – 04

- Tema 2025: A vida em movimento
- Mensagem da Diretoria Executiva
- Mensagem do Conselho Deliberativo

Sessão 2. Governança – 11

- Missão, Visão, Valores e Propósito
- Quem Somos
- Planos previdenciários sob gestão
- Patrocinadores e instituidores
- Nossa estrutura de governança
- Conselho Deliberativo (CONDE)
- Conselho Fiscal (CONFI)
- Diretoria Executiva
- Remuneração
- Comitês
- Fiscalização

Sessão 3. Estratégia – 42

- Planejamento Estratégico
- Eventos
- Nova Governança
- Comunicação e Relacionamento
- Projetos realizados em 2025

Sessão 4. Materialidade – 62

- Materialidade
- Processo e metodologia
- Eixos conectados aos ODS

Sessão 5. Visão Previdenciária – 69

- Benefícios e Institutos Legais
- Perfil dos Participantes
- Premissas Atuariais dos Planos

Sessão 6. Visão Administrativa e Previdenciária – 82

- Demonstrações Contábeis
- Despesas administrativas
- Custeio administrativo
- Balanço Patrimonial
- Demonstrações

Sessão 7. Visão de Investimentos – 105

- Cenário
- Evolução dos Recursos Garantidores
- Políticas de Investimentos
- Alocação por segmento
- Rentabilidade
- Distribuição dos Investimentos
- Demonstrativo dos Investimentos

Sessão 8. Visão Social – 121

- Gestão e Pessoas
- Responsabilidade Social

Sessão 9. Documentos Complementares – 129



Índice GRI

Conteúdo	Norma GRI	Página/resposta
GRI 2: Informações Gerais		
Práticas de Relato		
GRI 2: Informações Gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	13
	2-2 Entidades Incluídas no relato de sustentabilidade da organização	13
	2-3 Período de Relato, frequência e ponto de contato	5
	2-4 Revisão de informações previamente apresentadas	Não há
	2-5 Verificação Externa	135, Anexo Parecer dos Auditores Independentes
Atividades e Trabalhadores		
GRI 2: Informações Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13, 43
	2-7 Empregados	127 - 130
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	127 - 130
Governança		
GRI 2: Informações Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	17, 27, 55
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17, 21, 55
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	17
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	17, 27, 55
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17, 27
	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	55, 63
	2-15 Conflitos de interesse	34
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	17, 27, 55
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	17
	2-19 Políticas de Remuneração	23
2-20 Processos para determinação da remuneração	23	
2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação indisponível e em processo de levantamento para próximas edições	
Estratégias, políticas e práticas		
GRI 2: Informações Gerais 2021	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 43
	2-23 Compromissos de política	27, 43
	2-24 Incorporação de compromissos de política	27, 43
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	37
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30-33, 37
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	27, 31
	2-28 Participação em associações	39-41
Engajamento com stakeholders		
GRI 2: Informações Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	43, 63-64
	2-30 Acordos de negociação coletiva	23, 134

Conteúdo	Norma GRI	Página/resposta
GRI 3: Materialidade		
GRI 3: Materialidade 2021	3-1 Processo de determinação de tópicos materiais	12, 63-64
	3-2 Lista de Tópicos Materiais	63, 65-68
	3-3 Gestão de Tópicos Materiais	17, 35, 43
GRI 205: Anti-Corrupção 2016		
GRI 205: Anti-Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas em termos de riscos relacionados à corrupção	27
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anti-corrupção	32
	205-3 Incidentes de corrupção confirmados e ações tomadas	31
GRI 405: Diversidade e Equidade de Oportunidades 2016		
GRI 405: Diversidade e Equidade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade do corpo funcional e órgãos de governança	17, 134-136
	405-2 Proporção de salários e remuneração entre homens e mulheres	Informação indisponível e em processo de levantamento para próximas edições
GRI 413: Comunidades Locais 2016		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações como engajamento de comunidades locais, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento	137
	413-2 Operações com impactos negativos reais e potenciais sobre as comunidades locais	Não há
Engajamento com stakeholders		
GRI 418: Privacidade do Consumidor 2016	418-1 Reclamações realizadas acerca de vazamentos de informações dos consumidores	35-37

(GRI 2-3)

Em caso de dúvidas e/ou questionamentos relativos às informações apresentadas neste documento, favor entrar em contato por meio dos canais de atendimento disponibilizados no website do Infraprev ou pelo e-mail atendimento@infraprev.org.br.



Introdução





Tema 2025:

A vida em movimento

O ano de 2025 marcou um ciclo de renovação para o Infraprev. Em um cenário global de constantes transformações econômicas, sociais e tecnológicas, o Instituto reafirmou seu compromisso com a evolução contínua, a integridade na gestão e o futuro previdenciário sustentável de seus participantes e assistidos.

Esta edição do Relatório Anual de Informações 2025 reflete um ano em que renovamos estruturas, fortalecemos a governança e consolidamos importantes mudanças institucionais. Marcado por transições na Diretoria Executiva e atualizações nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, 2025 também reforçou nossa capacidade de navegar por um ambiente dinâmico, preservando a estabilidade e construindo bases sólidas para os próximos anos.

A consolidação de uma cultura organizacional sólida e ética permanece como um dos pilares centrais da instituição. Em 2025, avançamos em políticas internas, ampliamos iniciativas de integridade e fortalecemos programas de capacitação e desenvolvimento. Acreditamos que equipes preparadas, engajadas e alinhadas aos valores do Instituto são fundamentais para garantir excelência e consistência nas entregas.

Pela primeira vez, o Relatório Anual foi elaborado em referência aos padrões do *Global Reporting Initiative (GRI)*, o principal padrão internacional de prestação de contas em sustentabilidade. Essa adoção eleva o nível de transparência e credibilidade das informações divulgadas, permitindo uma análise mais ampla e comparável das práticas de governança, investimentos e gestão dos planos. O ano também foi marcado por conquistas relevantes: atingimos as metas estabelecidas para todos os planos, avançamos na atualização de políticas internas, aprimoramos mecanismos de tomada de decisão e fortalecemos uma gestão orientada a dados, transparência e impacto. Entre os destaques, está o crescimento significativo do **Plano Infraprev Família (PAI I)**, que se consolidou como um importante pilar de expansão e longevidade do Instituto.

A educação financeira e previdenciária, tema crescente na agenda global, ganhou ainda mais relevância em nossa atuação, tornando-se instrumento estratégico para a promoção da sustentabilidade social e no fortalecimento do relacionamento com participantes e assistidos.

Ao apresentar este relatório, reforçamos nosso compromisso histórico com a transparência, a responsabilidade e a excelência na gestão. Cada página evidencia como o Infraprev segue evoluindo para acompanhar as mudanças do mundo, preservando aquilo que nunca muda: o cuidado com o futuro de cada participante.

Mensagem da diretoria executiva

2025 ficará marcado como um ano em que o Infraprev transformou desafios em resultados expressivos. Em um ambiente econômico global de mudanças rápidas e repleto de incertezas, os planos administrados pelo Instituto apresentaram desempenho consistente, com rentabilidades de 12,42% no Plano CV, 14,41% no PA II, 11,57% no BD I, 11,60% no BD II e 14,34% no PGA, com metas atingidas em todos os segmentos. Os desafios impostos pela volatilidade reforçaram o rigor na gestão de riscos, a disciplina na alocação e a adoção de decisões prudentes e alinhadas ao horizonte de longo prazo dos participantes. Os investimentos foram conduzidos com responsabilidade técnica, gestão ativa e forte compromisso com os objetivos de longo prazo dos participantes, alcançando resultados superiores às medianas de referência da indústria.

Ao mesmo tempo, 2025 foi um ano de evolução interna intensa. A transição de governança, que se estendeu por nove meses, exigiu dedicação, união e capacidade de adaptação



de todo corpo técnico funcional do Instituto. Essa fase marcou o reposicionamento da Diretoria Executiva, que atuou para transformar um cenário dinâmico em um período memorável, de fortalecimento institucional e de conquistas relevantes.

A agenda ESG continuou norteando decisões e projetos estratégicos, com acompanhamento permanente da Diretoria Executiva sobre as práticas de sustentabilidade e integridade, incluindo o reforço de controles, o avanço em transparência e a responsabilidade social em nossas operações e investimentos. Integrar a sustentabilidade às decisões estratégicas permanece um vetor essencial de criação de valor previdenciário no longo prazo. O processo eleitoral de 2025 corroborou a maturidade democrática do Instituto e ampliou o engajamento dos participantes na construção dos próximos passos do Infraprev.

Do ponto de vista institucional, 2025 foi também o ano da consolidação do Plano Família (PAI I), que alcançou crescimento extraordinário, ampliando o número de adesões e seu papel como importante fonte de sustentabilidade e diversificação do Instituto. Em paralelo, iniciativas de educação

financeira e previdenciária foram intensificadas, promovendo conhecimento, autonomia e planejamento para milhares de participantes e familiares.

Proximidade e diálogo também foram marcas do ano. Eventos estratégicos, ações de comunicação, encontros presenciais e digitais, participação ativa em fóruns nacionais e o fortalecimento das relações com patrocinadores e assistidos aprofundaram nossos canais de escuta e alavancaram melhorias contínuas nos serviços e processos.

Reafirmamos nossa missão de gerir patrimônio com responsabilidade, ética e visão de futuro. Em 2026, seguiremos evoluindo em governança, inovação e responsabilidade socioambiental, com foco em digitalização, aprimoramento de processos e gestão de riscos, além do fortalecimento dos investimentos responsáveis e do relacionamento com participantes e demais partes. A Diretoria Executiva mantém seu compromisso com resultados sustentáveis e com a condução do Infraprev pautada pela inovação, confiança e solidez, em benefício de um futuro previdenciário seguro e próspero para seus participantes.

Mensagem do

conselho deliberativo

Compromisso com a Perenidade e Excelência na Gestão Fiduciária

O exercício de 2025 consolidou-se como um ciclo de maturação e fortalecimento institucional para o Infraprev. Pautado pelo rigor técnico e pela ética, o Conselho Deliberativo atuou como guardião da missão previdenciária, assegurando que cada decisão estivesse alinhada à sustentabilidade de longo prazo e ao interesse supremo de nossos participantes e assistidos.

Governança em Evolução e Pluralidade

A recomposição do colegiado em 2025, fruto do processo eleitoral e de novas indicações das patrocinadoras, seguindo com a integração de competências multidisciplinares em prol da capacidade crítica do Conselho, reforçando a independência decisória e a responsabilidade fiduciária. A pluralidade de visões, unida à técnica, permitiu um debate qualificado sobre os riscos e oportunidades do cenário previdenciário nacional.

Diretrizes Estratégicas e Sustentabilidade

Ao longo do ano, priorizamos uma agenda estratégica focada na revisão de normativos internos e na modernização da estrutura de controles.

O acompanhamento rigoroso das **Políticas de Investimento (2026-2030)** e dos estudos de *Asset Liability Management (ALM)* refletem nosso compromisso com a solvência dos planos e a busca por resultados consistentes, mesmo diante da volatilidade dos mercados.



Reconhecemos a relevância da integração definitiva das práticas ESG (Ambiental, Social e Governança) em nossa matriz de riscos, entendendo que a perenidade dos planos de benefícios é indissociável de uma gestão responsável e transparente.

Resultados e Olhar para o Futuro

A consolidação do Plano Associativo (PAI I), o fortalecimento da comunicação institucional e o fomento à educação previdenciária são evidências de um Instituto que se reposiciona para crescer. O Conselho Deliberativo expressa seu reconhecimento à Diretoria Executiva e ao corpo técnico pelo empenho na execução das metas globais, sempre sob o crivo da conformidade normativa.

Reafirmamos nossa confiança na solidez do Infraprev e reiteramos nosso compromisso de zelar pela segurança e pelo futuro de cada família que confia a nós sua proteção previdenciária.

Conselho Deliberativo do Infraprev

gover
nança

2





Missão, Visão e Valores



Propósito

“Proporcionar às pessoas confiança no presente e bem-estar no futuro”.



Missão

Administrar planos de previdência complementar com eficiência e transparência, contribuindo para a qualidade de vida dos participantes, agregando valor à política de Recursos Humanos dos Patrocinadores e ao fortalecimento dos Instituidores.



Visão

Ser reconhecido como um fundo de pensão inovador, competitivo e cada vez mais comprometido com os participantes, patrocinadores, instituidores e sociedade, com base nos princípios de sustentabilidade.



Valores

- Excelência na gestão do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários.
- Cordialidade no tratamento dos participantes.
- Transparência das informações sobre a gestão dos planos de benefícios previdenciários.
- Prevalência dos interesses do Infraprev no processo decisório.
- Comprometimento com a diversidade, gênero e raças.
- Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- Reconhecimento da contribuição individual e de grupo.
- Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- Inovação em todos os níveis do Infraprev

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6)



Quem Somos

O Instituto Infraero de Seguridade Social (“Infraprev”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), multipatrocinada, localizada no Rio de Janeiro, que possui uma sólida trajetória no mercado de previdência complementar brasileiro. Em 31 de dezembro de 2025, reunia 10.355 participantes, sendo 4.812 ativos e 5.543 assistidos, administrando um patrimônio de R\$ 4,6 bilhões. O Instituto ocupa a 48ª posição no ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que reúne 224 entidades, demonstrando sua relevância no setor. A estrutura institucional é composta por nove patrocinadoras, seis instituidores e pela própria entidade, reforçando o caráter multipatrocinado.

Como instituição dedicada à proteção previdenciária de longo prazo, o Infraprev atua para garantir segurança, transparência e sustentabilidade na gestão dos planos, comprometido com a entrega de valor aos participantes, assistidos, patrocinadores e instituidores.



10.355

Participantes

4.812

Participantes ativos

5.543

Participantes assistidos

R\$ 4,6 bilhões
em patrimônio



43 anos
de existência

4

planos sob
gestão

9

patrocinadoras

6

instituidores

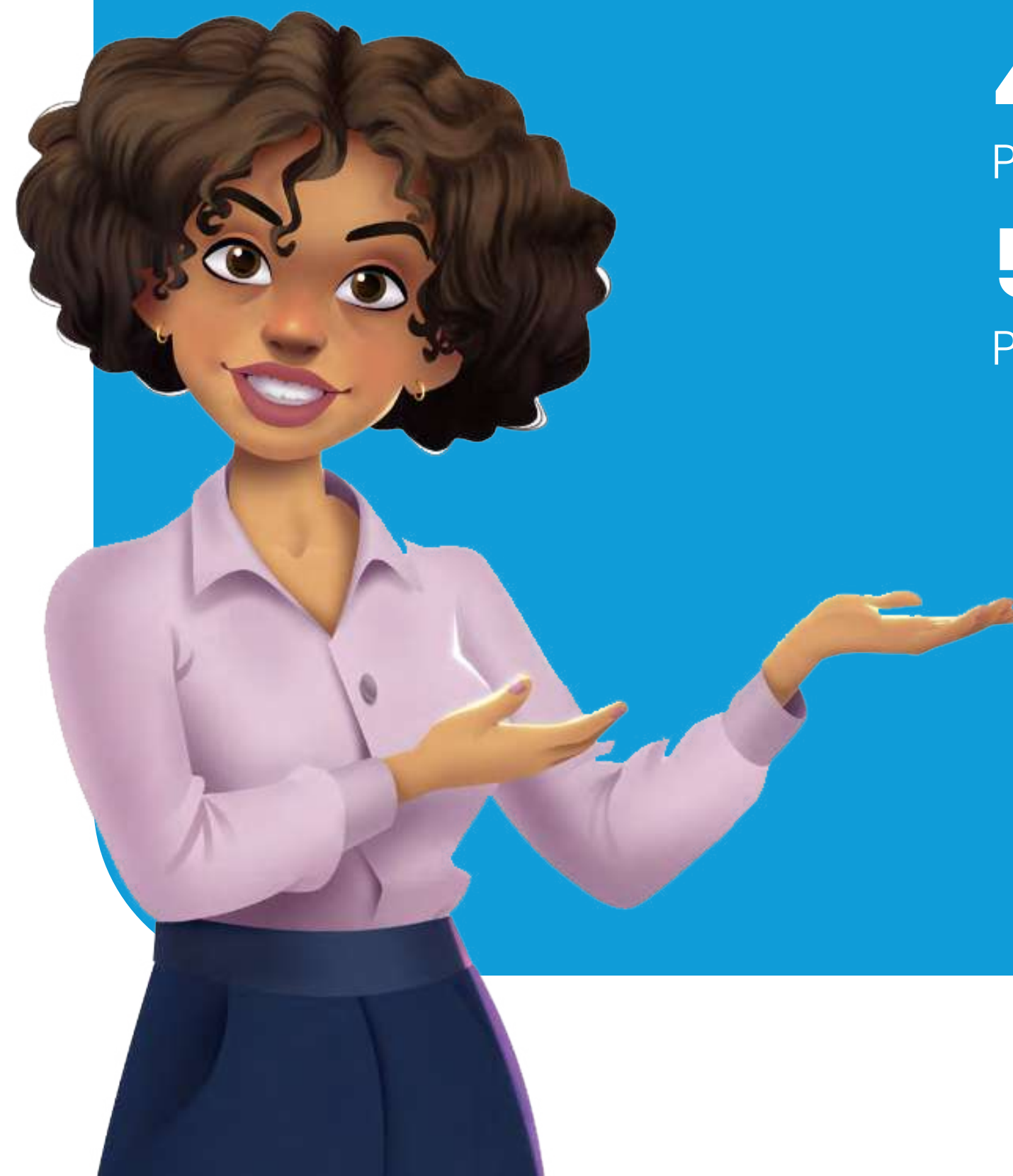
224

entidades



48ª
posição

ranking brasileiro



Planos Previdenciários sob gestão

◆ Plano BDI (Benefício Definido)

Fechado para adesão, conta com participantes ativos e assistidos da patrocinadora Infraero.

◆ Plano BDII (Benefício Definido)

Fechado para adesão, conta com participantes assistidos da patrocinadora Infraero.

◆ CV (Contribuição Variável)

Plano multipatrocinado aberto para adesão de colaboradores presentes nas nove patrocinadoras.

◆ Plano Família – PAI I (Contribuição Definida)

Plano instituído aberto para adesão de participantes inscritos no RGPS e pessoas e familiares de participantes.

* Os assistidos correspondem aos aposentados, pensionistas e participantes em auxílio-doença.

Patrocinadores e instituidores

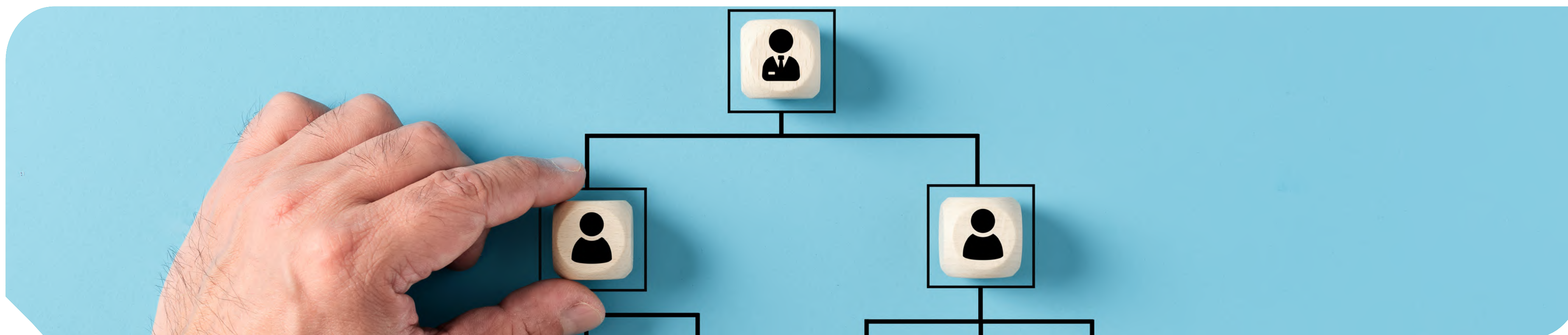
Patrocinadores



Instituidores



(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18, 3-3, 405-1)



Nossa estrutura de governança

Nossa estrutura de governança corporativa é composta por três órgãos estatutários, que cumprem papéis distintos e complementares: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

O Conselho Deliberativo, como órgão máximo de governança, orienta e delibera sobre a política geral de administração

do Infraprev e de nossos planos de benefícios. Já o Conselho Fiscal é o órgão de controle interno da Fundação e tem o papel de fiscalizar os atos e seu cumprimento legal e estatutário. A Diretoria Executiva é responsável pela administração da Fundação, seguindo as políticas e diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo e a legislação vigente. Também contamos com outras instâncias deliberativa, como o comitê de gestão de investimentos, e de assessoramento, como os comitês de risco, entre outros. Essa estrutura é apoiada por gerências formadas por profissionais que garantem a execução eficiente das nossas atividades no dia a dia.

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

CONDE – Conselho Deliberativo
 CONFI – Conselho Fiscal
 DIREX – Diretoria Executiva

DIRETORIA EXECUTIVA

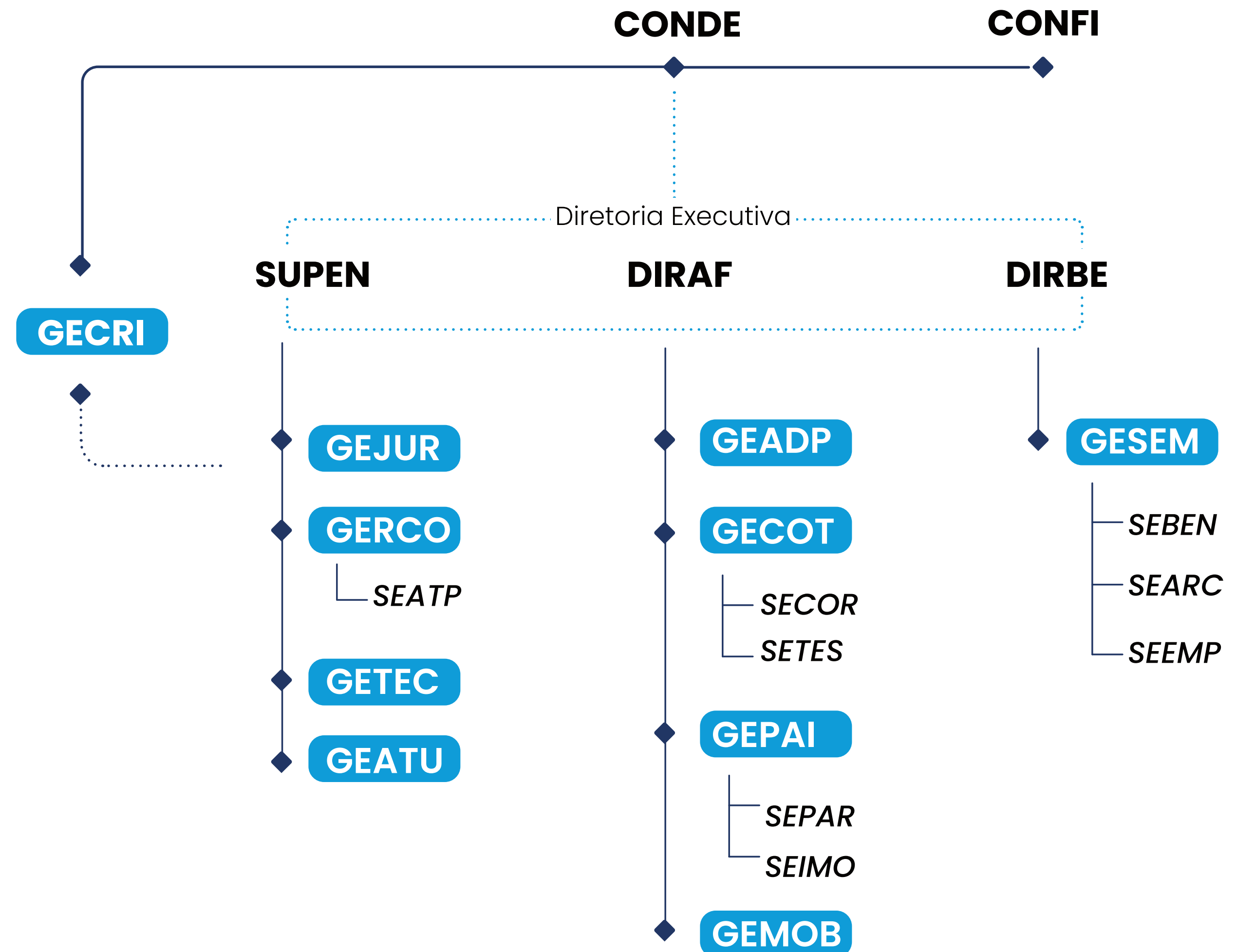
SUPEN – Superintendência
 DIRAF – Diretoria de Administração e Finanças
 DIRBE – Diretoria de Benefícios

GERÊNCIA

GECRI – Gerência de *Compliance* e Risco
 GEJUR- Gerência Jurídica e de Relações Institucionais
 GERCO – Gerência de Relacionamento, Comunicação e Negócios
 GETEC – Gerência de Tecnologia da Informação
 GEATU – Gerência de Atuária
 GEADP – Gerência de Administração e Pessoas
 GECOT – Gerência de Controladoria
 GEPAI – Gerência de Participações e Imobiliários
 GEMOB – Gerência de Investimentos Mobiliários
 GESEM – Gerência de Seguridade e Empréstimos

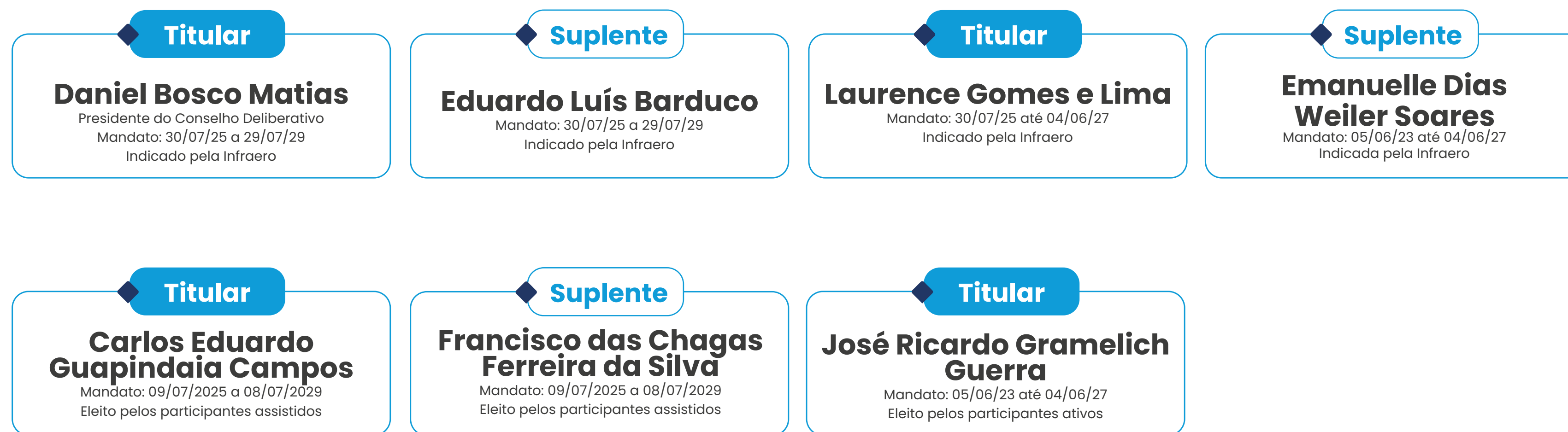
SETORES

SEATP – Setor de Atendimento ao Participante
 SETES – Setor de Tesouraria e *Backoffice*
 SECOR – Setor de Contabilidade e Orçamento
 SEPAR – Setor de Participações
 SEIMO – Setor de Investimentos Imobiliários
 SEBEN – Setor de Benefícios
 SEARC – Setor de Arrecadação e Cadastro
 SEEMP – Setor de Empréstimos



Estrutura organizacional

Conselho Deliberativo (CONDE), como órgão máximo do Infraprev, é responsável por deliberar pelas políticas e estratégias gerais do Instituto. Sua atuação consiste em estabelecer diretrizes fundamentais e normas gerais de organização, operação e administração. É composto por quatro membros titulares e seus suplentes, sendo dois titulares e respectivos suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e respectivos suplentes eleitos pelos participantes e assistidos em eleição direta. Possui mandato de quatro anos, com possibilidade de uma recondução. Ao longo de 2025 o CONDE realizou 12 reuniões ordinárias e 6 reuniões extraordinárias, cumprindo seu papel de supervisão estratégica, acompanhamento das práticas de gestão e monitoramento dos temas materiais e de sustentabilidade relevantes ao Instituto.



Principais temas tratados em 2025:

- Processo eleitoral de novos conselheiros e novas indicações para o mandato de 2025 a 2029;
- Nova composição da Diretoria Executiva com a entrada da Diretora Andréa Barreto em novembro de 2025;
- Aprovação do novo regulamento do PGA;
- Política de Investimentos;



Confira os principais temas abordados com os extratos de atas.

Conselho Fiscal

CONFI

O Conselho Fiscal, como o órgão de controle interno do Infracprev, tem a responsabilidade de emitir relatórios semestrais com manifestação sobre a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária, além de emitir parecer conclusivo sobre as demonstrações contábeis anuais do Instituto. O Conselho Fiscal exerce o controle da gestão da entidade, alerta sobre qualquer desvio, recomenda e solicita providências para a melhoria da gestão. É composto por quatro titulares e seus respectivos suplentes, sendo dois titulares e seus suplentes indicados pelo patrocinador-fundador e dois titulares e seus suplentes eleitos pelos participantes ativos e assistidos em eleição direta. O mandato é de quatro anos, sem possibilidade de recondução. Ao longo de 2025 o CONFI realizou 12 reuniões ordinárias e 6 extraordinárias.

<p>Titular</p> <p>Mireilli Darc Cei Presidente do Conselho Fiscal Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleita pelos participantes ativos</p>	<p>Suplente</p> <p>Vagner Alex Fernandes Silveira Mandato: 05/06/23 até 04/06/27 Eleito pelos participantes ativos</p>	<p>Titular</p> <p>Anderson Sabio Schally Mandato: 30/07/25 até 29/07/29 Indicado pela Infraero</p>	<p>Suplente</p> <p>Eduardo Cesar Ferreira do Nascimento Mandato: 12/09/2025 a 29/07/2029 Indicado pela Infraero</p>
<p>Titular</p> <p>Mônica Maria Mendes Moreira Mandato: 09/07/2025 a 08/07/2029 Eleita pelos participantes assistidos</p>	<p>Suplente</p> <p>Cleudes Flauzino Garcia Mandato: 09/07/2025 a 08/07/2029 Eleito pelos participantes assistidos</p>	<p>Titular</p> <p>Joelson Mota Mandato: 05/06/23 a 04/06/27 Indicado pela Infraero</p>	<p>Suplente</p> <p>Gabriela de Castro Gilberto Penha Mandato: 30/07/25 até 04/06/27 Indicada pela Infraero</p>

Diretoria EXECUTIVA

É o órgão responsável pela administração do Infraprev e formado por três membros, sendo: Diretora Superintendente; Diretora de Administração e Finanças; e Diretora de Benefícios. A seleção de diretores possui uma governança forte e um processo robusto de busca de executivos no mercado, com diferentes etapas de avaliação curricular e de experiência. Para selecionar os executivos, a empresa de recrutamento faz busca ativa no mercado, explorando competências de liderança, experiências e expertises técnicas. Os candidatos passam por entrevistas, além da avaliação do resultado da análise de integridade Background Check Integrity (BCI). O mandato é de três anos, com nomeação pelo Conselho Deliberativo e devidamente habilitados pela Previc para assunção dos cargos. A DIREX exerce suas atribuições em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. Em 2025 foram realizadas pela DIREX 12 reuniões ordinárias e 6 reuniões extraordinárias.



**Daniela Melo**

Diretora-Superintendente
Mandato : 15/05/2025 até 17/07/2026

É graduada em Ciências Econômicas pela UERJ e tem MBA Executivo em Finanças pelo Ibmec, além das certificações ANBIMA e ICSS. Acumula mais de 20 anos de experiência nas áreas financeira e de investimentos em fundos de pensão das empresas Vale, IBM e Enel. Antes de ingressar no Infraprev foi Diretora de Investimentos, Administração e Finanças na Brasiletros e Eletra. No Infraprev é a Diretora indicada como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).

**Ana Lúcia Esteves**

Diretora de Benefícios
Mandato: 18/07/2023 até 17/07/2026

Empregada de carreira da Infraero, Ana Lúcia Esteves tem MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, pós-graduada em Previdência Complementar pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro e certificação ICSS. Ocupou diversas funções na Infraero, onde foi admitida em 1984, e seu último cargo pela Empresa foi o de Superintendente de Suporte Administrativo no Rio de Janeiro. No Infraprev também é a Administradora Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB).

**Andrea Barreto**

Diretora de Administração e Finanças
Mandato: 12/11/2025 até 17/07/2026

Com 22 anos de experiência em gestão previdenciária, sendo 17 deles dedicados a fundos de pensão em funções executivas é graduada em Ciências Econômicas pela Universidade de Brasília (UnB) e com MBA em Políticas Públicas pela mesma instituição, Andréa é profissional certificada pelo ICSS para administração de planos e investimentos de previdência complementar. Também possui formação em Leader Coach pela Sociedade Latino-Americana de Coaching (SLAC), além de experiência como palestrante em temas de educação financeira, previdenciária e liderança.

➤ Remuneração

O modelo de remuneração aplicável aos integrantes da estrutura de governança do Infraprev é orientado pelos princípios de transparência, conformidade legal e com base em ferramentas de parametrização como a Pesquisa Salarial Anual da Abrapp, uma importante ferramenta de levantamento no segmento com as entidades de mesmo porte.

Conforme o Estatuto Social em vigor, os membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal não são remunerados pelo exercício de seus mandatos. Ainda em conformidade com o Estatuto Social do Infraprev, os membros da Diretoria Executiva podem ser remunerados, observando o limite de não superar a remuneração média mensal da Diretoria Executiva do Patrocinador Fundador.

Em 2025, a estrutura remuneratória da Diretoria e dos empregados foi composta por:

- parcela fixa, compatível com as responsabilidades do cargo; e



- parcela variável condicionada ao alcance de metas anuais pré estabelecidas, desdobradas do Planejamento Estratégico do Infraprev e vinculadas aos objetivos estratégicos da Fundação

A definição e a aprovação das diretrizes de remuneração são de atribuição do Conselho Deliberativo. Eventuais revisões de metas ou de parâmetros remuneratórios são submetidas à instância competente.



➤ Comitês

Em 2025 contamos com cinco comitês deliberativos e orientativos para tratar de questões estratégicas de investimentos, previdenciárias e de sustentabilidade, sempre observando os princípios de governança, transparência e eficiência na gestão: Comitê de Gestão de Investimentos, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Conduta Ética, Comitê de Produtos e Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

◆ Comitê de Gestão de Investimentos – CGI

Responsável pela avaliação técnica e deliberação sobre a alocação dos investimentos do Infraprev, em conformidade com a política de governança e alçada do instituto. Atua de forma integrada no acompanhamento e monitoramento dos ativos, contribuindo para a eficiência, segurança e sustentabilidade das decisões de investimento, em linha com as melhores práticas do setor e com as diretrizes estratégicas do Instituto.

Fazem parte da sua composição a Diretora Superintendente (AETQ), a Diretora de Administração e Finanças, um

representante da Gerência de investimentos mobiliários e um representante da Gerência de participações e imóveis. Essa composição assegura pluralidade técnica, conhecimento especializado e integração entre as áreas estratégicas relacionadas à gestão dos investimentos.

Ao longo de 2025, foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 36 reuniões extraordinárias, refletindo a intensidade do acompanhamento dos portfólios e o compromisso permanente do Comitê com a transparência, a diligência e a tomada de decisões fundamentadas em análise técnica.

◆ **Comitê de Gestão de Riscos - CGR**

É um colegiado não deliberativo, com o objetivo principal a supervisão e o monitoramento do gerenciamento de riscos da entidade, de forma a assegurar a boa gestão dos recursos e a proteção do seu patrimônio. É um comitê consultivo, oferecendo suporte a DIREX e ao CGI nas análises de riscos corporativos e de investimentos.

Fazem parte da sua composição a Diretora de Benefícios, um representante da Gerência de compliance e riscos e um representante da Gerência jurídica.

Em 2025 foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 11 reuniões extraordinárias.

◆ **Comitê de Conduta Ética - CCE**

É um órgão colegiado permanente, de caráter consultivo e deliberativo, não estatutário, responsável por zelar pelo cumprimento do Código de Conduta Ética do Infraprev e pelo fortalecimento da cultura ética em toda a Entidade.

Sua atuação inclui também a orientação dos órgãos estatutários e das áreas internas em temas relacionados à ética, integridade e conduta, contribuindo para o fortalecimento do sistema de governança e das práticas de conformidade do Instituto.

O Comitê é composto por 03 membros titulares e 01 suplente, nomeados pela Diretoria Executiva, primando pela pluralidade e diversidade.

Total de reuniões: 2



◆ Comitê de Produtos

Analisa a possibilidade de desenvolvimento de novos produtos e a alteração dos existentes, bem como a adesão de novos patrocinadores e instituidores. O comitê é composto por 4 membros.

Total de reuniões: 6

◆ Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolve ações visando alcançar a equidade de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho. Comitê é composto por 3 membros.

Total de reuniões: 3, em conjunto com o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC



(GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3)

➤ Fiscalização

A fiscalização quanto à conformidade das regras estatutárias e dispositivos internos do Infraprev é exercida sistematicamente pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Para as entidades sujeitas à Lei Complementar nº 108/2001, como o Instituto, há também fiscalização exercida pelas patrocinadoras Infraero e NAV Brasil, na condição de empresa pública patrocinadora-fundadora.

Além da supervisão externa, o Instituto conta com uma estrutura robusta de governança interna. Em conformidade com a legislação aplicável e como apresentado acima, o Infraprev possui órgãos estatutários compostos pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva que atuam de forma integrada para assegurar a observância das melhores práticas de gestão, controle e transparência. A

estrutura organizacional é complementada por instâncias de assessoramento e controle, como área de Compliance e Risco, além de comitês de apoio, a exemplo do Comitê de Gestão de Riscos, e comitês deliberativos, como o de Gestão de Investimentos. Apesar de todo esse arcabouço de controle, a atual Diretoria Executiva tem como missão aperfeiçoar continuamente os mecanismos de Governança Corporativa, ampliar os controles internos e assegurar ainda mais transparência à administração.

Neste particular, o modelo de governança do Infraprev passou por ampla revisão em 2025, com a implementação de uma série de medidas alinhadas às melhores práticas de mercado, reforçando o compromisso institucional com integridade, responsabilidade e eficiência.

◆ Programa de Integridade Infraprev

Em 2025, o Infraprev lançou a nova versão do seu Programa de Integridade, consolidando e aprimorando a estrutura de governança voltada à ética, à conformidade, à gestão de riscos e à integridade. Isso implicou na implantação de uma ferramenta (sistema) capaz de robustecer as ações de controle, a rastreabilidade, o acompanhamento dos planos de ação, e, acima de tudo, fortalecer a cultura de controle e riscos dentro do Infraprev. A atualização refletiu a evolução das melhores práticas de mercado, o fortalecimento dos controles internos e o alinhamento às exigências regulatórias aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

O Programa constitui instrumento estruturante da governança corporativa, reunindo um conjunto integrado de políticas, procedimentos, treinamentos e mecanismos destinados à prevenção, detecção e correção de desvios éticos, fraudes, conflitos de interesse e demais riscos à integridade.

A Gerência de Compliance e Riscos permanece como instância responsável pela coordenação e monitoramento do Programa, atuando com autonomia e reporte às instâncias de governança.



Ao integrar governança, conformidade e gestão de riscos, o Programa de Integridade reforça a proteção institucional, contribui para a mitigação de riscos reputacionais e fortalece a sustentabilidade de longo prazo dos planos administrados.

◆ **Transformação Digital e Fortalecimento Normativo**

Em 2025, o Infraprev promoveu também um avanço estrutural em seu sistema de governança com a implementação do Portal de Compliance e Riscos – Be Compliance, consolidando a digitalização e automação dos processos de integridade. A iniciativa representou uma mudança de paradigma, substituindo controles predominantemente manuais por uma arquitetura tecnológica integrada, voltada à consolidação de uma cultura de integridade e transparência.

Foram implementados oito módulos estratégicos: Gestão de Riscos, Gestão de Mudanças, Gestão de Não Conformidades, Planos de Ação, Reportes, Requisições, Treinamentos e Biblioteca; permitindo o gerenciamento integrado de riscos, controles internos, planos de ação, governança documental e fluxos de aprovação com rastreabilidade completa e trilha de auditoria automatizada.

No âmbito normativo, a Entidade conta com 114 normativos publicados. A Gerência de Compliance e Riscos iniciou processo abrangente de organização e revisão do arcabouço normativo, culminando em 24 normativos aprovados pelo Conselho Deliberativo no exercício.

◆ **Portal de Fornecedores Infraprev**

Outro marco relevante de 2025 foi a criação e lançamento do Portal de Fornecedores Infraprev, iniciativa que reforça o compromisso institucional com transparência, governança e responsabilidade socioambiental na cadeia de contratação.

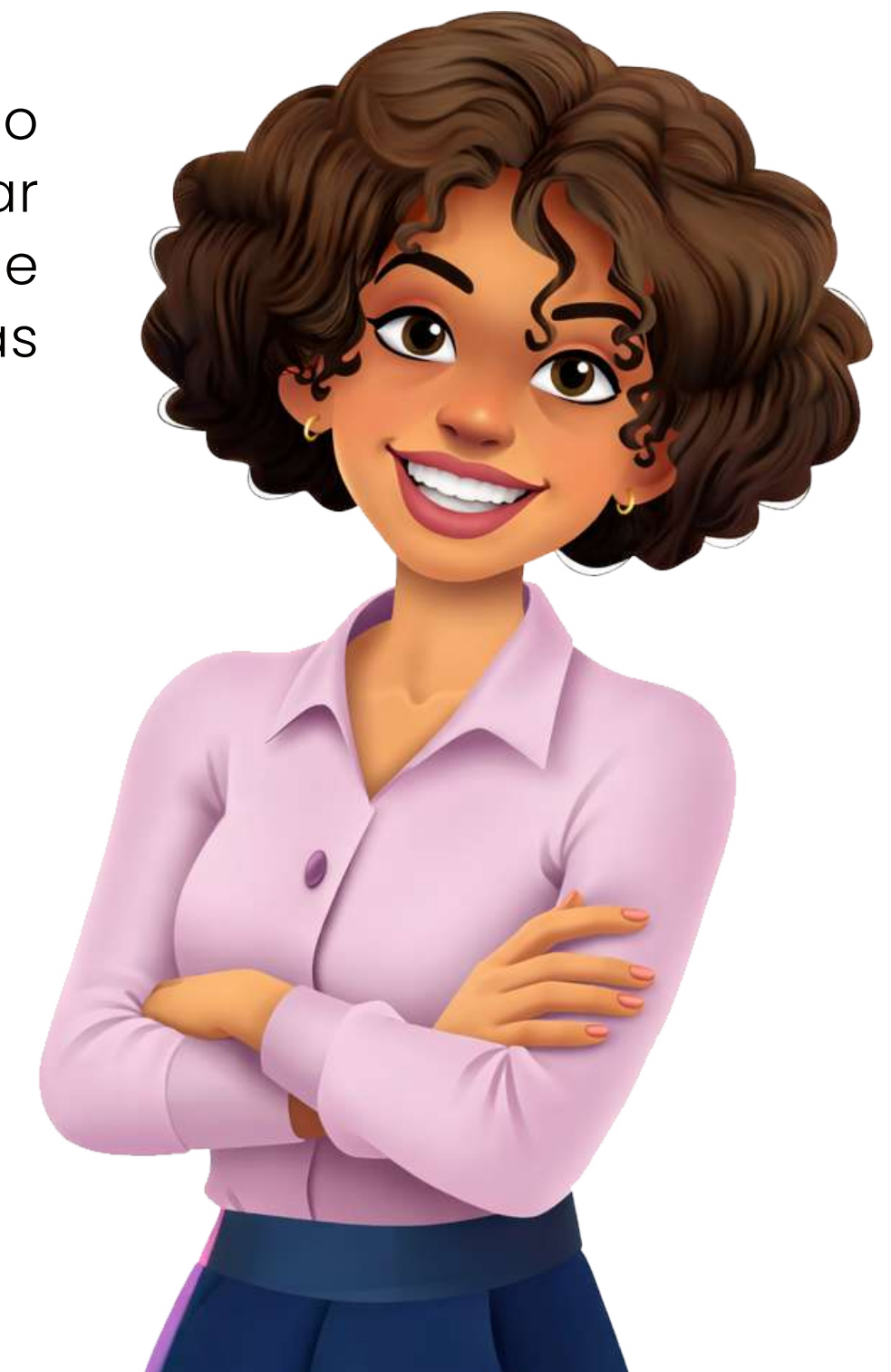
Disponível publicamente no site do Instituto, o Portal estabelece um processo estruturado de pré-cadastro, ampliando a concorrência, promovendo isonomia e garantindo maior rastreabilidade nas contratações.

Campanhas institucionais vêm sendo conduzidas com o objetivo de ampliar a base de fornecedores qualificados e estimular a participação de empresas alinhadas às diretrizes do Instituto.



**Deseja
fornecer para o
Infraprev?**

[Faça seu
cadastro no link](#)





◆ Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção

O Infraprev segue reforçando seu compromisso com a ética e a transparência por meio da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção. Alinhada às exigências da Instrução Normativa Previc Nº 34 e da Lei Anticorrupção, a política estabelece procedimentos rigorosos para prevenir atos ilícitos e mitigar riscos, assegurando maior controle nas operações do Instituto e consolidando os padrões de integridade nas suas atividades.

A política define parâmetros para identificação, monitoramento e tratamento de situações suspeitas, de modo a assegurar maior robustez às operações do Instituto e contribuindo para a consolidação de um ambiente de integridade. Entre seus pilares, destacam-se:

- segregação de funções,
- monitoramento de operações e relacionamentos,
- avaliação de riscos,
- procedimentos de due diligence,
- canal de denúncias,
- registro e documentação das decisões,
- e trilhas de auditoria.

O Infraprev adota rigorosos critérios de diligência prévia em suas contratações, assegurando que somente contrapartes idôneas, regulares e tecnicamente qualificadas integrem sua cadeia de fornecedores. Esse processo envolve a verificação documental, análise de riscos reputacionais, conformidade fiscal e trabalhista, histórico operacional e aderência às políticas internas.

Todos os contratos firmados incluem um conjunto robusto de cláusulas de conformidade, integridade, governança e mitigação de riscos, abrangendo obrigações relacionadas à ética corporativa, anticorrupção, prevenção à lavagem de dinheiro, direitos trabalhistas, responsabilidade civil, proteção à propriedade intelectual e confidencialidade.

A contratada também se compromete a manter, durante toda a vigência do contrato, um Programa de Integridade compatível com as exigências da Lei nº 12.846/2013, do Decreto nº 11.129/2022 e da Portaria CGU nº 909/2015, garantindo que seus dirigentes, empregados e representantes observem os padrões éticos e legais aplicáveis. O contrato dispõe, ainda, que qualquer violação às regras anticorrupção configura hipótese de rescisão motivada imediata.

A Política de PLD/FT/C integra o sistema de governança e conformidade do Instituto e é periodicamente revisada para assegurar aderência às práticas regulatórias mais atuais, fortalecendo continuamente a proteção institucional, a cultura ética e a confiança dos participantes e assistidos.

Em 2025, não foram identificados incidentes entre as atividades do Instituto.



Consulte nossa política de
Lavagem de Dinheiro,
ao Financiamento
do Terrorismo e à
Corrupção [no link](#).

◆ Código de Conduta e Ética

O documento define os princípios e valores éticos de comportamento para todos os envolvidos com o Instituto, desde a alta administração até colaboradores e parceiros, buscando garantir a integridade moral como um princípio essencial nos processos organizacionais. Reconhecendo a importância deste código para o fortalecimento da cultura organizacional e de nossos valores, o documento é revisado sempre que há necessidade de aprimorar seus termos, encontrando-se atualmente em sua sétima versão. Essa revisão constante faz parte de um conjunto de ações adotadas pela atual Diretoria Executiva para reforçar os princípios que orientam a cultura do Instituto, assegurando uma gestão de excelência e consolidando a robustez do Infraprev.

Ao longo do exercício de 2025, 100% dos colaboradores registraram ciência e atualização do Código de Conduta Ética, bem como do novo Programa de Integridade, Estatuto, Organograma e declaração de Missão, Visão e Valores;

Destaca-se ainda que foram disponibilizados mais de 40 temas de treinamentos em formato EAD com certificação, fortalecendo a capacitação contínua e a cultura institucional de integridade.

◆ Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é um dos pilares fundamentais do Programa de Integridade do Infraprev, reforçando o compromisso do Infraprev com a ética, a transparência e um ambiente de trabalho íntegro. Por meio dele, é possível reportar, de forma segura e confidencial, qualquer conduta que viole nosso Código de Conduta Ética, incluindo casos de fraude, corrupção, conflito de interesses, manipulação de dados e assédio moral. Para assegurar a imparcialidade, confidencialidade e proteção contra retaliações, o Canal de Denúncias do Infraprev é gerido por empresa terceirizada e independente.



As manifestações recebidas seguem fluxo formal disciplinado pelo Regimento Interno do Comitê de Conduta Ética.

O processo contempla:

- Recebimento e registro da denúncia (identificada ou anônima);
- Análise preliminar e classificação da criticidade;
- Encaminhamento ao Comitê de Conduta Ética para apuração;
- Emissão de parecer e, quando aplicável, encaminhamento à Diretoria Executiva e/ou ao Conselho Deliberativo para deliberação;
- Acompanhamento da execução das medidas aprovadas

O Comitê atua com independência, observância ao sigilo das informações e gestão de conflitos de interesse, assegurando tratamento técnico e colegiado das denúncias.

Em 2025, o canal de denúncias do Infraprev não recebeu manifestações ou denúncias relacionadas à conduta de funcionários, diretores ou conselheiros.



Canal de Denúncias com [link](#).



Conflitos de interesses

O Infraprev define conflitos de interesses como qualquer situação em que interesses pessoais, profissionais ou institucionais possam influenciar, ou aparentar influenciar, a imparcialidade das decisões tomadas no exercício das atribuições funcionais ou fiduciárias. A gestão desse tema integra o sistema de governança e de controles internos da Entidade, aplicando-se aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, à Diretoria Executiva, aos empregados, prestadores de serviços e demais terceiros relevantes, de modo a assegurar integridade, transparência e independência nos processos decisórios.

No âmbito da contratação de fornecedores, a Entidade observa rigorosamente a Norma de Compras e Contratações, que estabelece procedimentos concorrenciais estruturados, critérios objetivos e transparentes de seleção e mecanismos de avaliação reputacional e de integridade dos prestadores de serviços. Essa sistemática contribui para a adequada identificação e mitigação de riscos associados às relações comerciais, prevenindo favorecimentos indevidos.

De forma equivalente, na gestão de investimentos, toda contratação de gestores ou produtos terceirizados é submetida previamente à análise de integridade e de potenciais conflitos de interesses conduzida pela Gerência de Compliance e Riscos, com o apoio de sistema especializado de monitoramento. Essa avaliação ocorre tanto de maneira preventiva, antes da formalização da contratação, quanto de forma contínua, por meio



(GRI 3-3, 418-1)



◆ Sistema de Informação

A segurança da informação é um dos pilares da governança corporativa do Infraprev, orientando práticas voltadas à proteção de dados pessoais, à mitigação de riscos e ao fortalecimento da privacidade em um ambiente digital de constante transformação. O Instituto mantém compromisso permanente com a conformidade regulatória e adota medidas preventivas e estruturadas para garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações. Esse compromisso direciona esforços contínuos para proteger dados sensíveis, preservar a confiabilidade dos processos internos e assegurar a continuidade das operações diante de um cenário de ameaças cibernéticas em constante evolução.

◆ Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

O Infraprev vem aprimorando continuamente seus processos para assegurar a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), marco legal que regulamenta o tratamento de dados pessoais no Brasil. A Política de Proteção de Dados Pessoais do Instituto consolida os princípios e os procedimentos de proteção e governança de dados pessoais adotados pelo Instituto, reforçando a governança, a transparência e a responsabilidade no uso de informações.

O Instituto conta com um Encarregado de Proteção de Dados Pessoais (Data Protection Officer – DPO), responsável por atuar como canal de comunicação, além de orientar as áreas internas quanto ao cumprimento das obrigações legais. As demandas relacionadas à LGPD podem ser encaminhadas diretamente ao e-mail dpo@infraprev.org.br, garantindo um fluxo estruturado de atendimento e resposta.

Registra-se também que, em todas as suas contratações, há disposições expressas de proteção de dados pessoais, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), impondo à contratada a adoção de medidas técnicas e organizacionais necessárias para assegurar sigilo, segurança, confidencialidade e tratamento adequado dos dados pessoais

eventualmente acessados. Prevê-se, inclusive, obrigações de reporte de incidentes de segurança, eliminação dos dados ao término da relação contratual e proibição de uso para fins alheios ao objeto contratado.

Essas iniciativas consolidam o compromisso institucional com a privacidade, a segurança e o tratamento responsável





(GRI 2-12, 2-25, 2-26, 2-28)

das informações pessoais, fortalecendo a governança e alinhando o Infraprev às melhores práticas do setor previdenciário e às expectativas de seus participantes, patrocinadoras e demais públicos relacionados..

Em 2025 não foram identificados incidentes de segurança da informação, com envolvimento de dados pessoais.

◆ Gestão de Riscos

O Infraprev vem investindo na atualização e aprimoramento da sua Gestão de Riscos e Controles Internos, essenciais para a boa governança corporativa. Com o objetivo de alinhar-se às melhores práticas de mercado, o Instituto contratou uma consultoria especializada há dois anos para revisar seu mapeamento de riscos e aprimorar os processos de controle e análise.

A gestão de riscos é um dever fiduciário do Infraprev, sendo a adoção de práticas exemplares que integram identificação, avaliação, mitigação e monitoramento de riscos em todas as operações e relacionamentos. Essa abordagem é fundamentada em princípios como proatividade, transparência e responsabilidade. O monitoramento contínuo e as atualizações no sistema de gestão de riscos são fundamentais para assegurar uma governança eficaz e reduzir os impactos de potenciais desafios. Em 2025, o Infraprev concluiu o processo estruturado de formalização de processos e atualização da matriz de riscos corporativos, consolidando um modelo técnico, abrangente e alinhado às melhores práticas de governança.

O trabalho contemplou a avaliação de macroprocessos críticos, a realização de reuniões técnicas, a formalização de processos, a análise de documentos e a identificação de 64 riscos inerentes, todos registrados de forma estruturada.

Como evolução estruturante, a matriz de riscos e os respectivos planos de ação passaram a ser integralmente automatizados e monitorados por meio do Portal de Compliance e Riscos.

Com isso, a gestão de riscos deixou de ser um exercício pontual e passou a operar em modelo contínuo, digital e integrado à governança institucional.

O encerramento do ciclo em 2025 representa a consolidação de um sistema permanente de monitoramento, fortalecendo a capacidade do Infraprev de antecipar vulnerabilidades, priorizar ações e sustentar decisões estratégicas com base em dados.





◆ Associações, Compromissos e Selos

A participação em associações empresariais e setoriais é uma prática estratégica do Infraprev para fortalecer sua governança, ampliar a troca de experiências e manter-se alinhado às melhores práticas nacionais e internacionais do sistema de previdência complementar. Essas associações promovem debates qualificados sobre tendências, desafios regulatórios, inovação, gestão de riscos e temas emergentes do setor, contribuindo diretamente para o aprimoramento contínuo da gestão dos planos administrados.

Além disso, o envolvimento do Instituto em compromissos voluntários, iniciativas de integridade e adesão a selos de boas práticas reforça seu compromisso com a transparência, a sustentabilidade, a responsabilidade corporativa e o fortalecimento da cultura de governança. Essas iniciativas ampliam a credibilidade institucional, estimulam a implementação de padrões mais elevados de gestão e aproximam o Infraprev das principais discussões e evoluções do mercado previdenciário e de investimentos responsáveis.



Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp): referência nacional no setor de previdência complementar, a Abrapp promove debates técnicos, capacitações e eventos que disseminam as melhores práticas de gestão, governança e inovação.

Além disso, o corpo gerencial do Infraprev atuou em comissões temáticas da Abrapp, contribuindo para discussões técnicas e para a construção colaborativa de soluções que apoiam a evolução contínua do setor.



É importante destacar que, desde 2018, o Infraprev detém o Selo de Autorregulação de Investimentos, concedido pela Abrapp em reconhecimento à adoção de padrões elevados de diligência e integridade na gestão dos recursos previdenciários. Em 2023, o Instituto conquistou também o Selo de Autorregulação em Governança, certificação que reforça seu compromisso com a ética, a transparência, a aderência a boas práticas e o aprimoramento contínuo da governança corporativa.



Pacto Global da ONU: Desde 2024, o Infraprev é signatário do Pacto Global Brasil, a segunda maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. As empresas participantes se comprometem a alinhar suas operações e estratégias aos dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, além de desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade



Instituto Ethos: Em 2024, o Instituto se associou ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, reforçando seu compromisso com práticas empresariais responsáveis, focadas em sustentabilidade, ética e respeito aos direitos humanos e ambientais. Esta adesão posiciona o Infraprev ao lado de um seleto grupo de instituições que buscam ir além dos resultados financeiros, contribuindo positivamente para a sociedade e o meio ambiente, além de promover uma gestão ética e transparente. A iniciativa também destaca nosso compromisso com os direitos dos trabalhadores, a diversidade e a inclusão.



Princípios de Investimentos Responsáveis – PRI: Em 2025, o Infraprev reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social. A participação contínua do Instituto nos Princípios para o Investimento Responsável (Principles for Responsible Investments – PRI), com a chancela das Organizações das Nações Unidas (ONU), reforça a adoção de práticas responsáveis e alinhadas às melhores diretrizes internacionais de sustentabilidade.

Ao longo do ano, o Infraprev manteve o compromisso de integrar fatores ESG na análise, seleção e monitoramento dos ativos, buscando gerar valor de longo prazo e mitigar riscos não financeiros relevantes. Essa atuação reflete a visão de que resultados previdenciários consistentes dependem de decisões de investimento que consideram impactos sociais e ambientais, além do retorno econômico.

Em 2025, o Instituto participou do PRI in Person, evento global que reúne investidores institucionais comprometidos com finanças sustentáveis e investimento responsável. A realização do encontro no Brasil fortaleceu o diálogo entre os principais públicos relacionados e destacou a importância crescente do investimento responsável na agenda estratégica do mercado de capitais.

O Infraprev segue trilhando uma trajetória de evolução contínua, consolidando-se como uma instituição comprometida com a criação de valor que vai além dos resultados financeiros, buscando contribuir para impactos positivos duradouros para a sociedade, o meio ambiente e os participantes.

estra
tégia

3



➤ Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico (PE) vigente foi elaborado e aprovado em Conselho Deliberativo em 2022, passando por uma atualização em 2024 para contemplar ações para um período de 5 anos (2023 a 2027), sob os pilares: Pessoas, Clientes e Tecnologia. O documento consiste em definir os objetivos de uma organização e as ações necessárias para alcançá-los. O PE é essencial para o sucesso de qualquer negócio, pois ajuda a garantir que a organização esteja alinhada com seus valores e objetivos, e que esteja tomando as decisões certas para alcançar o sucesso. Para o Infraprev, o Planejamento Estratégico é fundamental porque fornece uma visão clara do futuro da organização e ajuda a garantir que as ações tomadas estejam alinhadas com essa visão.



◆ **Pessoas**

Engajamento; propósito; resultado; treinamento; adequação; competências: Desenvolvimento de equipes comprometidas com a cultura e o propósito da entidade, treinamento técnico e comportamental com intuito de formar colaboradores com “olho de dono” em suas atividades, responsabilidade ESG e promoção de equidade.



◆ **Clientes**

Experiência; retenção; captação; indicações; prospecção: Captação, retenção e satisfação de participantes, patrocinadores e instituidores: Busca por transferências de patrocínio; excelência no atendimento com implementação do conceito Customer Experience em todas as camadas do Instituto; oferta de novos produtos e serviços; Busca de melhores resultados na Gestão de Investimentos x Riscos.



◆ **Tecnologia**

Inovação; disrupção; transformação; modernização; Utilização de novos recursos com o objetivo de promover a transformação digital, gerando agilidade, confiabilidade, rastreamento e registros com responsabilidade dos dados; atendimento omnichannel.



Foco no Sucesso dos Participantes

Os pilares do Planejamento Estratégico do Infraprev são voltados aos participantes. Com isso, o documento é orientado pelos objetivos de excelência na gestão, qualidade no atendimento e sustentabilidade no negócio, melhoria da experiência e processos com a adoção de novas tecnologias e a transformação digital do Instituto. Esses objetivos são essenciais para garantir o sucesso dos participantes do Infraprev.



Compromisso com a realização

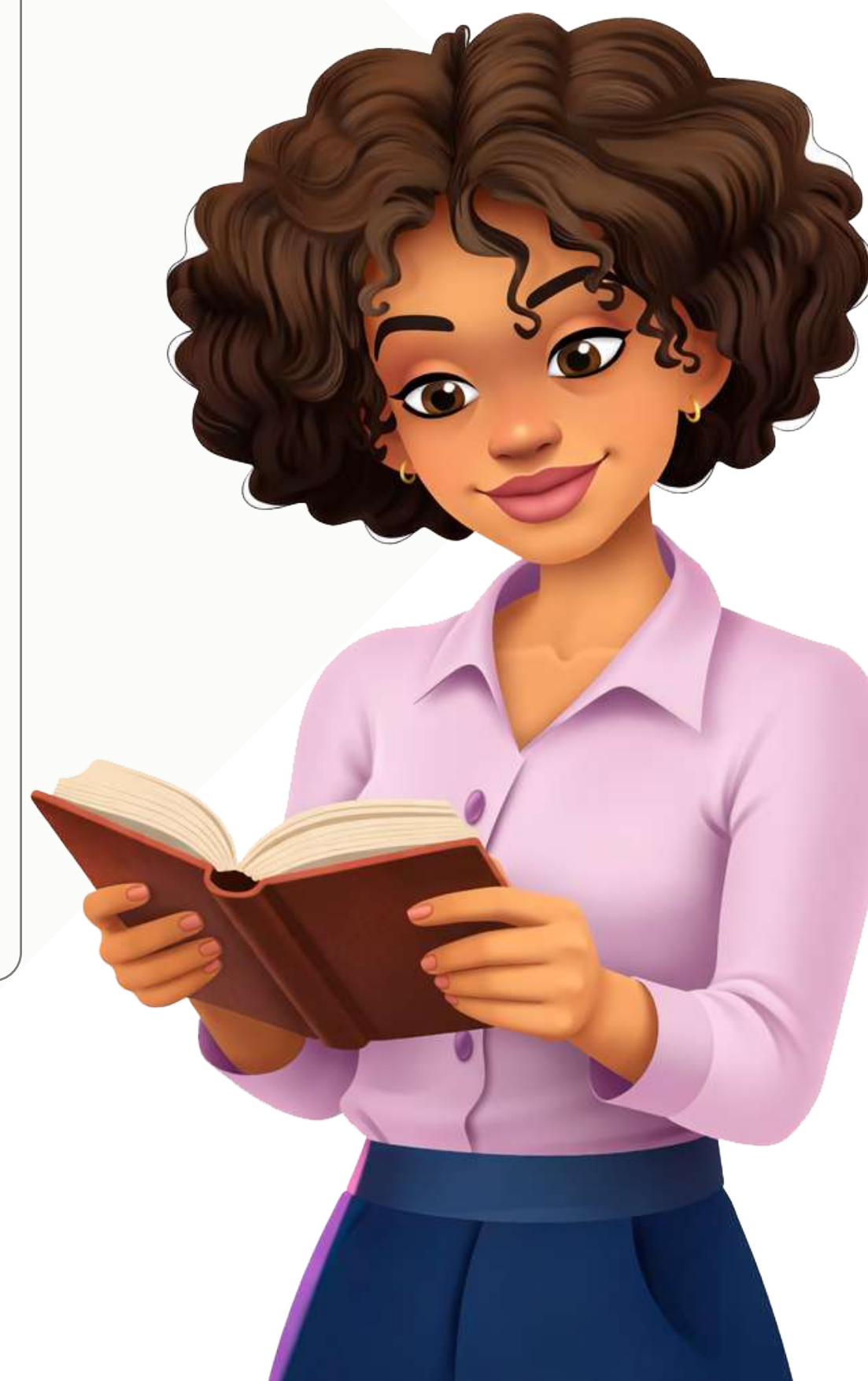
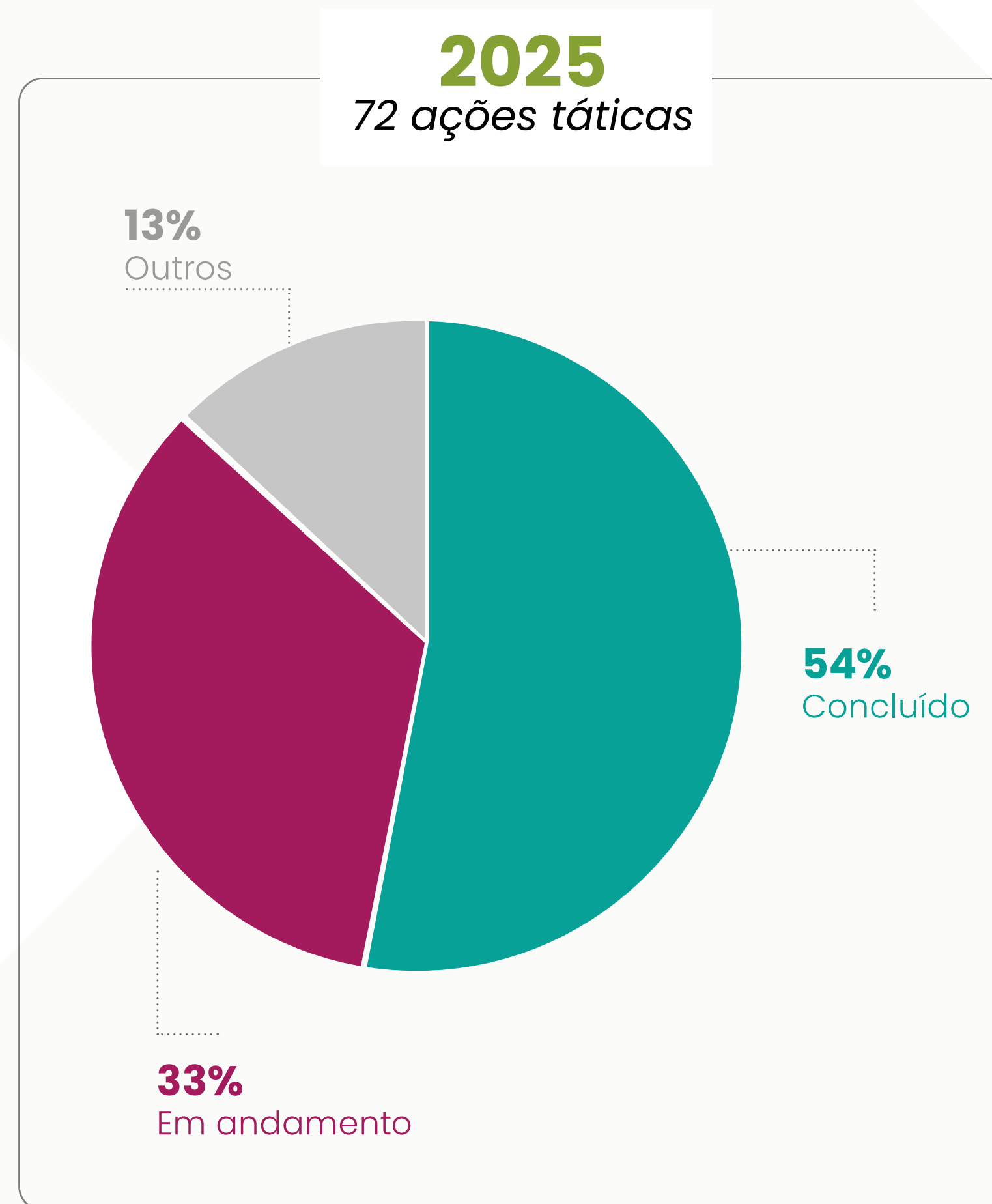
O planejamento estratégico é um processo dinâmico, revisado periodicamente para garantir que a organização esteja constantemente se adaptando às mudanças do mercado. Para isso, a organização adota as seguintes práticas:

- **Integração das áreas:** O planejamento estratégico é elaborado de forma integrada, envolvendo profissionais de todas as áreas da organização. Isso garante que as ações sejam consistentes e que atendam às necessidades de toda a organização.
- **Avaliação periódica:** O conteúdo do planejamento estratégico é revisado de maneira periódica para avaliar a necessidade de mudança de rota. Essa revisão é realizada em todas as instâncias decisórias da organização.
- **Monitoramento das ações:** As ações previstas no planejamento estratégico são monitoradas periodicamente para garantir que estão sendo implementadas conforme o planejado.



◆ Status

Em 2025 o Planejamento Estratégico evoluiu de um total de 72 ações táticas estabelecidas, com 54% do Planejamento concluído e 33% em andamento. As ações que têm seu início planejado para 2026, representam 3% do Planejamento e apenas 10% das ações necessitaram ser canceladas devido à restrições que surgiram ao longo do processo e à mudanças de cenário.



◆ Programa Previdência em Pauta

Sob o ponto de vista do multipatrocínio, 2025 foi mais um ano positivo para o Infraprev, marcado por sua terceira participação no CONARH, a maior feira de negócios para os profissionais de Recursos Humanos no Brasil, e pelo lançamento do Programa Previdência em Pauta, que permite que o Infraprev possa oferecer Educação Financeira e Previdenciária para colaboradores de empresas, sem necessariamente o vínculo do convênio de adesão. Esta estratégia aposta na entrada do Infraprev em empresas de diversos portes, aproximando a entidade de potenciais patrocinadores ou parceiros para divulgação do Plano Infraprev Família, enquanto auxilia as empresas na oferta de um benefício diferencial. Ambas as oportunidades promoveram maior visibilidade da marca para participantes e não participantes, além da divulgação do Instituto e do Plano Infraprev Família (PAI I).

◆ Sua EmpresaPrev

É um plano corporativo de previdência privada personalizado, que se adequa às necessidades e aos objetivos da empresa, bem como ao perfil dos seus colaboradores. Administrado pelo Infraprev, o plano representa uma porta de entrada para novos patrocinadores, reforçando o interesse no multipatrocínio da entidade. Para as empresas optantes pelo Sua EmpresaPrev, o plano oferece vantagens e é um forte aliado na retenção de talentos, na promoção da educação financeira, além de oferecer benefícios fiscais. O Sua EmpresaPrev também serve de incentivo ao bem-estar do colaborador, que poderá contar com um benefício de alta percepção de valor, com taxas reduzidas e a contribuição do empregador em seu plano de previdência complementar.

◆ Plano Infraprev Família

O plano instituído do Infraprev na modalidade de Contribuição Definida que mais vem crescendo no Infraprev e no setor de entidades fechadas de previdência complementar. Devido seu regulamento com regras flexíveis e, por contar com a Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar (Abrapp), o plano permite a adesão de qualquer pessoa física vinculada ao INSS, seja na condição de contribuinte ou aposentado. Relançado em 2022, o plano teve o regulamento revisitado com o objetivo de oferecer aos participantes uma solução mais flexível, segura, sustentável e econômica para gerar uma renda adicional a seus participantes. Uma das vantagens que torna o Plano Infraprev Família mais atrativo é a possibilidade de portabilidade de outras entidades (abertas ou fechadas). Neste plano também, o participante pode escolher a idade para início do recebimento de seu benefício, além de poder deduzir parte das contribuições na declaração do Imposto de Renda e contar com uma renda adicional a qualquer momento de sua vida.



Café com Aposentados

Em janeiro de 2025 foi realizado na nova sede do Instituto Infraprev, um café com aposentados reunindo assistidos de longa data, membros da Diretoria Executiva e profissionais da Gerência de Comunicação. Já sendo consolidado como uma importante iniciativa de aproximação com os participantes, o encontro teve como principal objetivo oferecer um espaço aberto para esclarecimentos sobre a gestão atual, os planos de benefícios e os serviços disponibilizados, além de praticar a escuta ativa de sugestões e ideias dos aposentados.

Nesta edição, o evento foi além das discussões técnicas. A Diretoria Executiva promoveu um bate-papo dinâmico, destacando as principais conquistas do Instituto e reforçando o compromisso com a segurança, a transparência e a sustentabilidade dos planos ofertados. O momento também foi marcado pelo compartilhamento de histórias e experiências dos aposentados, tornando a manhã ainda mais leve, participativa e enriquecedora para todos os presentes.

CONARH

Pela segunda vez consecutiva, o Infraprev participou da 50ª edição do CONARH 2025, realizada em agosto, em São Paulo. Após ter sido o primeiro fundo de pensão a integrar o evento em 2024, o Instituto retornou ao congresso com o objetivo de reforçar sua estratégia de fortalecimento da imagem institucional como entidade multipatrocinada.

Durante a programação, o Infraprev apresentou a previdência complementar como uma solução estratégica para a área de Recursos Humanos, destacando seu papel na atração e retenção de talentos e na promoção de relações de trabalho mais sustentáveis.



Com o tema “Impactando e Inspirando o Futuro da Gestão”, o evento reuniu mais de 40 mil participantes e promoveu debates sobre saúde mental, diversidade e inclusão, liderança e sustentabilidade, além da realização da Expo ABRH, considerada a maior feira de negócios do setor na América Latina. Nesta oportunidade, o Infraprev realizou o lançamento do inovador Programa Previdência em Pauta, como uma importante ferramenta para a promoção da saúde financeira dos colaboradores, tornando o Instituto em um forte aliado às ações em prol da NR-1.

Palestras nas Patrocinadoras

Esclarecimentos e processos relacionados ao Ciclo Especial DIN / PDITA Infraero

Em 2025, o Infraprev intensificou sua atuação junto aos empregados da Infraero participantes do Ciclo Especial Integrado DIN/PDITA, reafirmando seu compromisso com a orientação qualificada em um momento decisivo de transição profissional.

Foram realizados oito encontros presenciais no Rio de Janeiro, São Paulo e Brasília, além de uma live que reuniu mais de 400 participantes. As iniciativas ampliaram o acesso à informação e fortaleceram o relacionamento institucional com o público elegível ao processo.

Durante as apresentações, foram abordados aspectos técnicos do regulamento do Plano CV, as opções disponíveis no desligamento, regimes tributários, formas de recebimento de benefício e a importância da atualização cadastral, promovendo maior segurança na tomada de decisão.



Também foi reforçada a divulgação do Plano Infraprev Família (PAI I), como alternativa estratégica para manutenção da previdência após o desligamento, permitindo a preservação do saldo acumulado, continuidade de contribuições e planejamento sucessório.

As ações realizadas ao longo de 2025 contribuíram para ampliar a transparência, fortalecer a educação previdenciária e apoiar os participantes da Infraero em uma etapa relevante de sua jornada, gerando para o Infraprev uma retenção de 79,65% de seus participantes que permaneceram no Instituto nas opções de aposentadoria, ou realizando a portabilidade interna para o Plano PAI I.

Apresentação dos Planos Infraprev na NAV Brasil

Em 2025, o Infraprev realizou ação de divulgação junto à NAV Brasil, com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre o Plano CV e o Plano Infraprev Família (PAI I). A iniciativa integrou a estratégia institucional de fortalecimento da educação previdenciária e de aproximação com os participantes, promovendo informações claras e alinhadas ao planejamento de longo prazo.

Durante a apresentação, foram destacados os principais aspectos do Plano CV, bem como os diferenciais do Plano Infraprev Família (PAI I), que permite a continuidade da formação de reserva previdenciária, novas contribuições e maior flexibilidade no planejamento sucessório. A ação reforça o compromisso do Infraprev com a transparência e com o suporte qualificado aos participantes em diferentes momentos de sua trajetória profissional.





◆ **Webinar Infraprev Invest**

Em 5 de maio de 2025, o Infraprev realizou o Webinar Infraprev Invest, encontro online voltado à transparência e à educação financeira dos participantes. O evento apresentou os cenários econômicos atuais e detalhou a estratégia de alocação e posicionamento das carteiras, reforçando o compromisso do Instituto com a governança e a gestão responsável do patrimônio previdenciário.

A abertura foi conduzida por Daniela Melo, Diretora Superintendente do Infraprev, e o conteúdo técnico contou com a participação de Eduardo Marques Roche, Gerente de Investimentos do Instituto; Guilherme Benites, Diretor Executivo da Aditus BR; e Cristiano Picollo, Portfolio Specialist da Bradesco Asset Management. A iniciativa proporcionou aos participantes maior compreensão sobre a condução dos investimentos e fortaleceu a cultura de acompanhamento e confiança na gestão dos recursos.

◆ **Parceria com Seguradora Vila Velha**

O Instituto Infraprev firmou a parceria com a Vila Velha Corretora de Seguros para oferecer aos seus participantes e familiares condições especiais em soluções completas de seguros, com atendimento personalizado e mais praticidade no dia a dia. O benefício é estendido a cônjuges, companheiros, filhos, enteados, pais, padrastos e madrastas, que passam a contar com descontos exclusivos.

Entre as opções disponíveis estão seguro automóvel, residencial, viagem, celular e pet, além de consórcio com taxas competitivas e planos flexíveis. A iniciativa amplia a rede de vantagens do Instituto, proporcionando mais proteção, segurança e oportunidades para o planejamento financeiro dos participantes e seus familiares.



Conheça
as opções
disponíveis ao
participante
no [link](#).

◆ Summit de Investimentos

Em 17 de novembro, o Infraprev realizou o **Summit de Investimentos 2025**, um encontro voltado para participantes e público relacionado ao Infraprev, que reuniu economistas parceiros e especialistas atuantes no mercado financeiro para debater tendências, cenários macroeconômicos e perspectivas relevantes para a gestão de longo prazo dos planos. O evento reforçou o compromisso do Instituto com a atualização técnica contínua, a transparência e a tomada de decisão qualificada, criando um espaço de troca entre a governança, equipes internas e profissionais reconhecidos do setor. A iniciativa fortaleceu a política de investimentos do Infraprev ao ampliar o repertório analítico e contribuir para uma visão ainda mais estratégica no planejamento e na condução dos recursos previdenciários.



◆ Campanhas para fomento – Aumento de Contribuição e Adesão aos Planos Infraprev

Em dezembro de 2025, o Infraprev promoveu campanhas com foco em fortalecimento da cultura previdenciária e no incentivo ao planejamento financeiro. A ação “Contribua mais para o seu futuro e celebre no presente” foi direcionada aos participantes ativos do Plano CV e estimulou o aumento do percentual de contribuição, premiando os 50 primeiros que realizaram a alteração com um kit churrasco personalizado.

Paralelamente, foi promovida uma campanha específica de captação de novas adesões ao Plano CV, também com a entrega de kit churrasco aos primeiros que formalizaram a entrada no plano dentro do período da ação. Já a campanha “Indique um Amigo para o Plano Família e Ganhe” teve como objetivo ampliar as adesões ao Plano Família (PAI I), incentivando tanto a indicação de novos participantes quanto a adesão individual. Os 40 primeiros que concluíram o processo receberam uma caixinha de som personalizada. As iniciativas reforçam o compromisso do Instituto em promover educação financeira, ampliar o acesso à previdência complementar e incentivar a construção de uma reserva sólida para o futuro.

◆ Congresso da Abrapp 2025

Em 2025, o Infraprev marcou mais uma vez presença no Congresso Brasileiro de Previdência Privada da Abrapp, o principal evento de referência do setor e ponto de encontro de lideranças, especialistas e instituições que compõem o ecossistema da previdência complementar fechada no país.

Ao longo dos três dias de evento, representantes do Infraprev acompanharam debates qualificados, painéis com especialistas nacionais e internacionais e discussões que envolveram desde cenários macroeconômicos até práticas emergentes de gestão de riscos, investimentos e relacionamento com participantes.

A presença no CBPP 2025 evidencia a postura ativa do Infraprev em um setor em constante transformação, reafirmando seu propósito de evoluir de forma sustentável, alinhado às melhores práticas e atento às demandas e expectativas de seus participantes e assistidos.





◆ **Compliance Day 2025 – Cultura de Integridade na Prática**

Como parte do fortalecimento contínuo do Programa de Integridade, o Infraprev realizou, em 2025, o Compliance Day. Um evento institucional dedicado à consolidação da cultura de ética, conformidade e gestão de riscos.

Realizado ao longo de uma manhã, o encontro contou com a participação de **100% dos colaboradores do Instituto**, além da presença do **Conselho Fiscal**, reforçando o compromisso das instâncias de governança com o tema e evidenciando o alinhamento institucional entre gestão e fiscalização.

O evento reuniu lideranças e equipes em uma jornada estruturada de aprendizado e reflexão, promovendo o aprofundamento conceitual sobre compliance e gestão de riscos e destacando o papel individual de cada profissional na prevenção de desvios, na mitigação de riscos e na proteção institucional.

A programação contou com a participação de duas palestrantes reconhecidas na área, cujas exposições contribuíram para a uniformização de entendimento e para o fortalecimento da responsabilidade compartilhada sobre os pilares da integridade. Mais do que um evento pontual, o Compliance Day reafirmou o compromisso do Infraprev com a transparência, a ética e a boa governança, consolidando a cultura de integridade como elemento essencial à reputação e à perenidade da Entidade.

◆ **Programa de Educação Financeira e Previdenciária**

Em 2025, o Infraprev deu continuidade ao seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária, reforçando o compromisso com a disseminação de informações de qualidade e acessíveis aos participantes e ao público em geral. Ao longo do ano, foram produzidos e publicados 179 conteúdos, abordando temas como planejamento financeiro, educação financeira, previdência complementar, organização orçamentária e investimentos.

As publicações foram veiculadas em diferentes canais digitais, como LinkedIn, Instagram e Facebook, ampliando o alcance das informações e fortalecendo a presença institucional do Instituto nas redes. A iniciativa promove a estratégia contínua de promover educação financeira, estimular decisões conscientes e contribuir para a construção de um futuro mais seguro para os participantes.



(GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14, 2-16)

➤ Nova Governança

O ano de 2025 marcou uma transformação significativa na governança do Infraprev. Assim como outros movimentos estratégicos conduzidos nos últimos anos, essa mudança não ocorreu de maneira isolada: foi resultado de um processo estruturado, contínuo e cuidadosamente planejado, alinhado ao reposicionamento institucional e às necessidades de evolução do sistema de previdência complementar.

A transição da Diretoria Executiva, que se estendeu por nove meses, foi conduzida com serenidade, transparência e forte apoio técnico dos colegiados. Durante esse período, o Instituto manteve sua rotina de decisões estratégicas, preservando o rigor dos processos internos e assegurando a continuidade da gestão. O período interino serviu não apenas para assegurar a manutenção da estabilidade institucional, mas também para preparar um novo ciclo, incorporando práticas mais modernas de liderança e fortalecendo a cultura de responsabilidade e integridade.

Mais do que uma mudança de nomes, 2025 representou a consolidação de um modelo de governança que combina experiência, renovação e tecnicidade; pilares essenciais para conduzir o Instituto rumo aos próximos anos, com foco na perenidade dos planos, no fortalecimento de práticas sustentáveis e na construção de um futuro cada vez mais sólido para todos os seus participantes. Além das mudanças ocorridas na Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal também receberam novos conselheiros em 2025, tanto indicados pela patrocinadora, bem como através do processo eleitoral.





➤ Comunicação e relacionamento

Em um mundo cada vez mais conectado, para que a informação divulgada tenha força e credibilidade, é necessário praticar a comunicação integrada, com uma mensagem unificada para todos os públicos: colaboradores; participantes ativos e assistidos; patrocinadores e instituidores; entidades representativas; sistema de previdência complementar; imprensa e potenciais patrocinadores e instituidores. Em tempos de internet e consumo instantâneo de informações via redes sociais, a comunicação do Instituto vem passando por um esforço contínuo de adequação. Os meios digitais parecem ser um caminho sem volta e o Infraprev está investindo nessa estratégia, sempre buscando a adequação da linguagem a cada público e a cada canal.

◆ Newsletter, SMS e WhatsApp

As mensagens via e-mail e celular permitem uma comunicação segmentada aos diversos públicos do Infraprev. Do total de 43 newsletters enviadas em 2025, a taxa média de abertura pelos participantes foi 34,1%, resultado acima do percentual estipulado pelo mercado que é de 20%, e 6,85 pontos percentuais acima da média de abertura atingida em 2024. As mensagens via SMS totalizaram 5 no ano e abordaram temas sobre informações institucionais e prorrogação de auxílio-doença entre outras. A ferramenta de WhatsApp, que também integra os canais de comunicação ativa do Infraprev, em 2025, registrou o envio de 13 campanhas.

◆ Atendimento ao Participante

Em 2025 foram registrados 59,591 atendimentos, 27% superior a 2024 devido ao impacto dos programas de desligamento realizados pela Infraero. Os participantes realizaram contato com o Instituto pelos seguintes canais: Central de Atendimento (0800), e-mail, WhatsApp e presencial. O canal mais utilizado no ano foi o e-mail, com 31.718 atendimentos, seguido da Central de Atendimento (0800), com 19.256 ligações recebidas, depois WhatsApp, com 8.450 atendimentos, e por último o atendimento presencial recebeu 167 visitas de participantes. Os assuntos

mais abordados durante o período foram: esclarecimentos sobre aposentadoria, simulações de benefícios, resgate, portabilidade para o Plano Família (PAI-I), informe de rendimentos, simulações de empréstimo, recuperação de senha, envio de boletos de empréstimo para quitação de parcelas, além de solicitação de pensão e pecúlio.

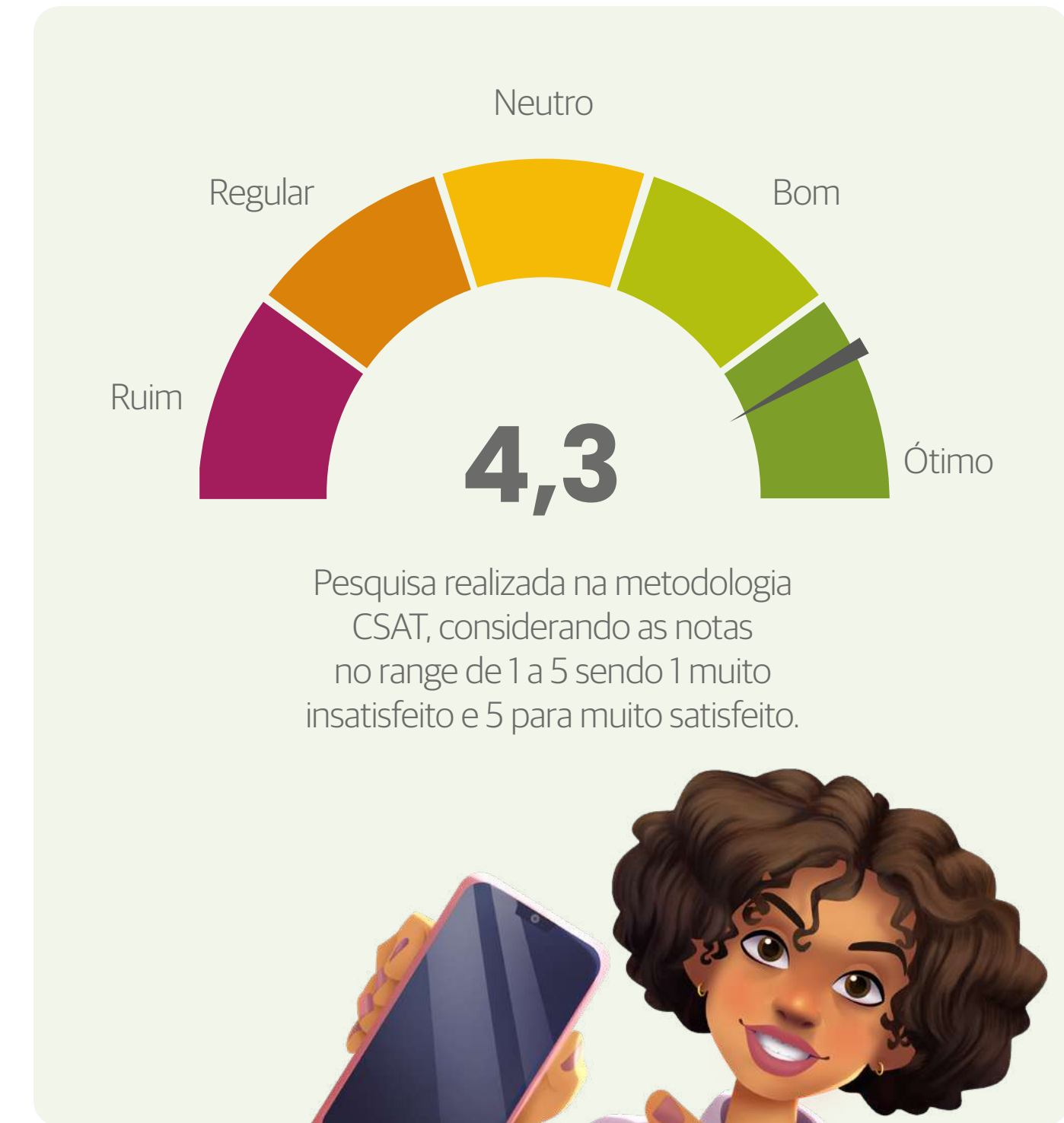
2024	2025	Comparativo
16.134 ligações atendidas	19.256 ligações atendidas	+19%
27.654 e-mails recebidos	31.718 e-mails recebidos	+14%
2.496 contatos via WhatsApp	8.450 contatos via WhatsApp	+238%
116 atendimentos presenciais	167 atendimentos presenciais	+44%

◆ Programa de Desligamento Infraero 2025 (PDITA)

O Programa de Desligamento implementado pela Infraero ao longo de 2025 trouxe um volume excepcional de demandas ao Instituto, com mais de 700 solicitações de participantes em transição. Esse movimento exigiu orientação precisa e sensível em um momento de decisões complexas, incluindo simulações de benefício, dúvidas sobre regimes de tributação, esclarecimentos sobre próximos passos, contribuições voluntárias e solicitações de portabilidade para o Plano Família (PAFI). Mesmo diante desse cenário desafiador, as equipes do Infraprev mantiveram um atendimento ativo, acolhedor e tecnicamente consistente, garantindo que cada participante recebesse informações claras e suporte adequado para tomar decisões importantes em um período de mudança.

◆ Satisfação no Atendimento

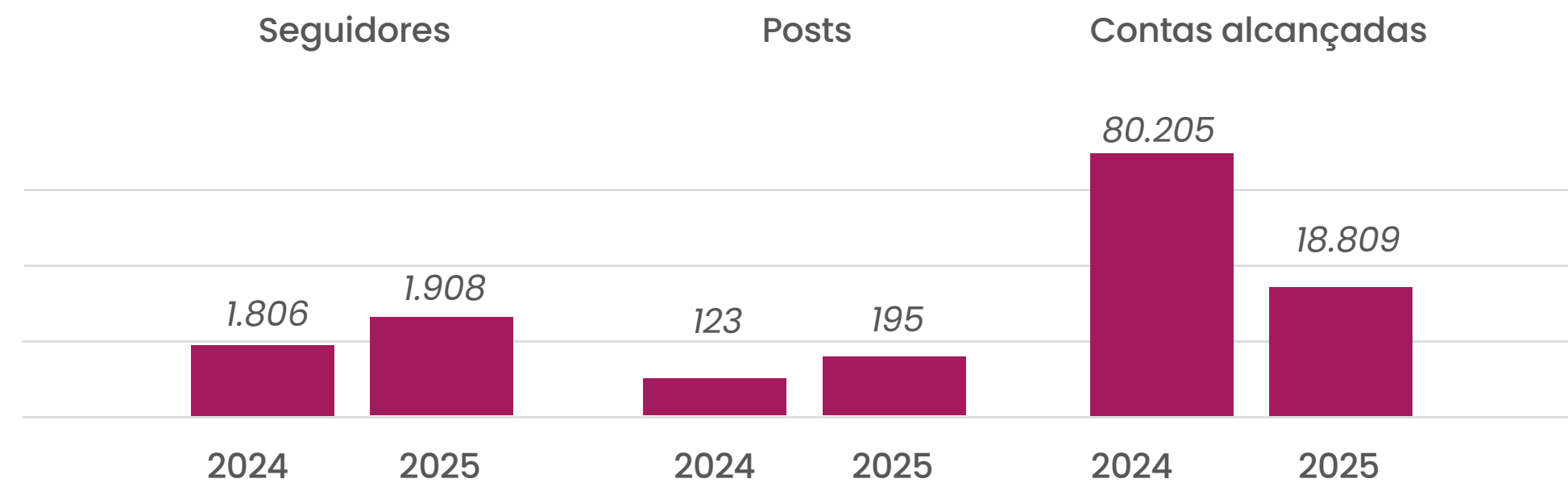
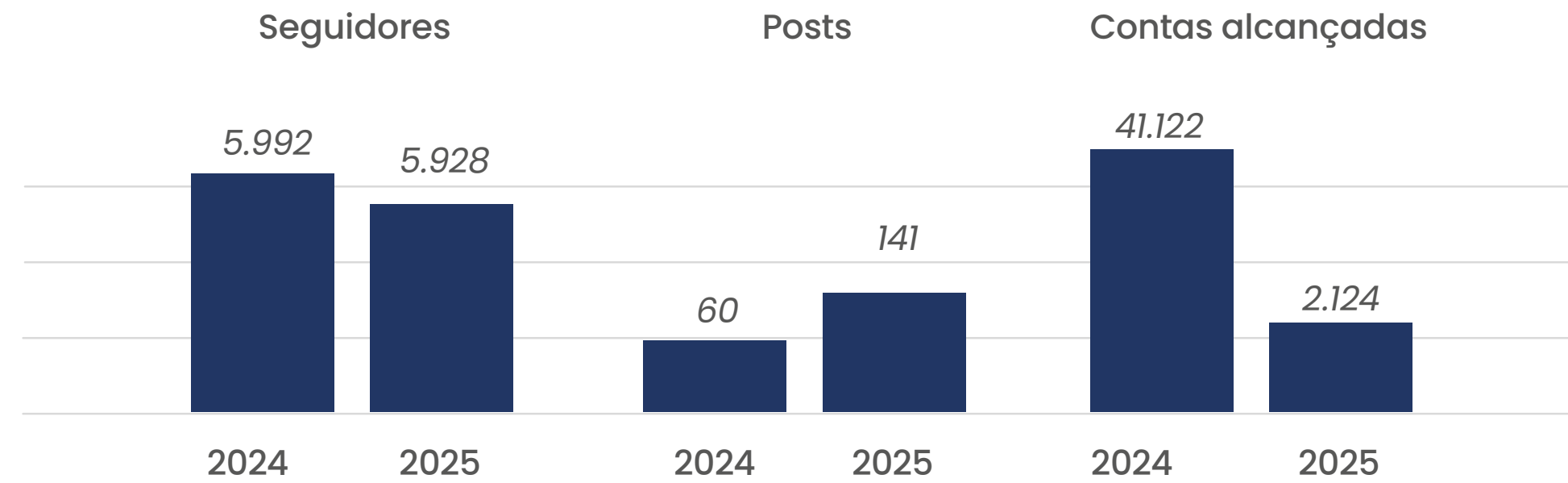
No encerramento das ligações através do 0800 e no atendimento via WhatsApp o participante é encaminhado para uma pesquisa que utiliza da metodologia CSAT, com o objetivo de avaliar a satisfação com o atendimento realizado. Em 2025 o Infraprev atingiu a nota média de 4,3, considerando uma escala de 1 a 5, o que demonstra o alcance de níveis de excelência com relação ao atendimento ao participante.





Redes Sociais

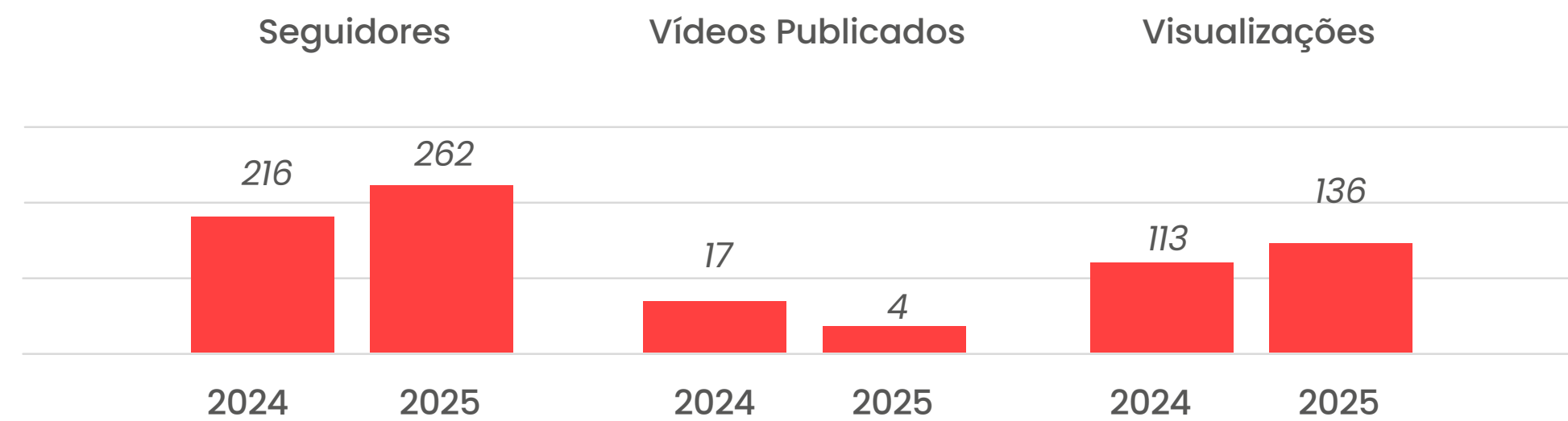
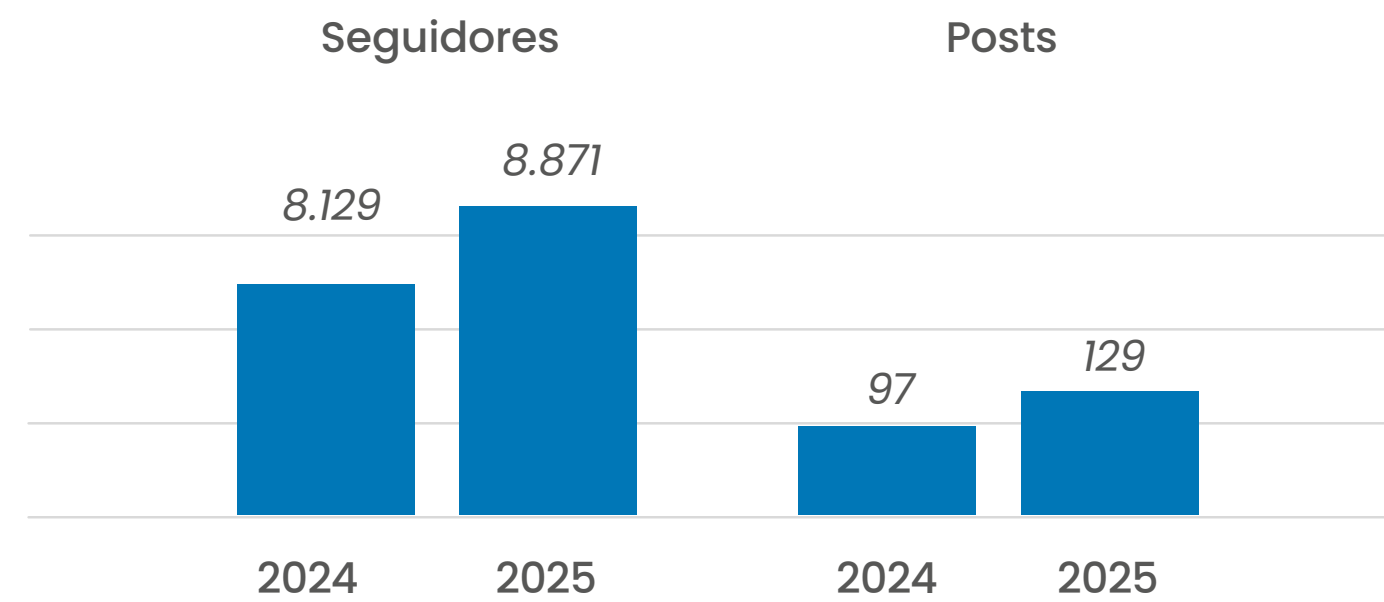
O Infraprev procura participar ativamente em suas redes sociais, oferecendo conteúdo relevante para seus participantes e seguidores.





◆ Redes Sociais

O Infraprev procura participar ativamente em suas redes sociais, oferecendo conteúdo relevante para seus participantes e seguidores.



◆ PROJETOS REALIZADOS EM 2025:

Em 2025, o Infraprev avançou de forma consistente em sua jornada de modernização, com iniciativas que reforçam a eficiência operacional, a segurança da informação e a integração tecnológica entre áreas. Os projetos concluídos ao longo do ano refletem a estratégia de transformar processos internos, ampliar a automação e garantir que colaboradores e participantes tenham acesso a soluções mais ágeis, confiáveis e alinhadas ao futuro digital.

1. Migração do servidor de arquivos para o SharePoint Online

2. Banco de Dados de Fornecedores

3. Criação do Comitê de Tecnologia da Informação

Com esse movimento, o Infraprev dá mais um passo para consolidar uma governança tecnológica robusta, guiada por planejamento, modernidade e foco no usuário final: o participante.



materia
lidade

4





(GRI 2-14, 3-1 e 3-2)



➤ Materialidade

Em 2025, o Infraprev, alinhado às melhores práticas globais e reforçando o compromisso institucional com a transparência, a governança e a geração de valor sustentável, publica seu primeiro Relatório Anual em referência aos Padrões GRI.

A definição da materialidade foi conduzida por membros do corpo funcional do Infraprev, por meio de um processo estruturado de identificação, avaliação e priorização dos temas mais relevantes para o Instituto e para suas partes relacionadas. O processo considerou tendências setoriais, expectativas dos públicos de interesse e desafios específicos do sistema de previdência complementar.



◆ Processo e metodologia

A análise da materialidade foi desenvolvida em quatro fases principais:

1. Identificação dos públicos de interesse

Foram mapeadas as partes relacionadas mais relevantes, considerando seu nível de influência, expectativas, necessidades e impacto sobre a atuação da Fundação.

2. Identificação e priorização dos temas

Os temas estabelecidos foram avaliados quanto à sua relevância para os stakeholders, ao potencial de impacto (positivo ou negativo) e à sua conexão com a missão institucional e com os riscos estratégicos.

3. Análise dos Riscos e Impactos

A partir da matriz de riscos, foram destacados os temas materiais e pilares com maiores impactos na estratégia ESG da Fundação. Essa etapa permitiu identificação dos impactos reais e potenciais, sua magnitude e probabilidade.

4. Consolidação das Análises e *Check Final da Materialidade*

Com base nos temas materiais mais relevantes (Alta Relevância × Alto Impacto/Risco), alinhados aos executivos e canais de escuta internos e considerando a missão institucional do Infraprev, culminou-se em 5 (cinco) eixos materiais, sendo: Governança, Ética e Integridade; Proteção ao Participante e Excelência no Relacionamento; Investimentos Responsáveis e Gestão de Riscos ESG; Valorização de Pessoas e Cultura Organizacional; Responsabilidade ESG.

Eixos conectados aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

Esses eixos estão conectados aos ODS, aos capitais do Relato Integrado e às estratégias institucionais de longo prazo.

Governança, Ética e Integridade

Tópicos relacionados

- Ética, integridade e transparência;
- Compliance e conformidade regulatória;
- Governança corporativa e fiduciária;
- Gestão de riscos e controles internos;
- Cibersegurança e LGPD.

Impactos Positivos esperados (Oportunidades)

- Fortalecimento da governança;
- Prevenção e mitigação de riscos;
- Maior transparência e credibilidade junto às partes relacionadas;
- Melhoria contínua dos controles internos.

16; 17

Impactos negativos associados

Impactos podem afetar diretamente a confiança dos participantes e assistidos, a solidez institucional, a conformidade regulatória e a segurança da informação.

ODS



Proteção ao Participante e Excelência no Relacionamento

Tópicos relacionados

- Proteção ao participante e assistido;
- Atendimento, comunicação e transparência;
- Educação previdenciária e financeira;
- Sustentabilidade dos planos e gestão atuarial.

Impactos Positivos esperados (Oportunidades)

- Fortalecimento do vínculo com participantes e assistidos;
- Aumento da satisfação e fidelização;
- Melhoria na tomada de decisão previdenciária;
- Maior sustentabilidade e perenidade dos planos;
- Diferenciação institucional pela excelência no relacionamento.

Impactos negativos associados

- Falhas no atendimento ou na comunicação podem comprometer a confiança e a satisfação dos participantes;
- Riscos atuariais podem impactar o equilíbrio e a solvência dos planos;
- Baixa educação financeira pode resultar em decisões inadequadas de contribuição e aposentadoria;
- Riscos reputacionais e regulatórios.

ODS



Investimentos Responsáveis e Gestão de Riscos ESG

Tópicos relacionados

- Investimentos responsáveis (integração ESG);
- Riscos climáticos e transição energética;
- Governança de investimentos; Sustentabilidade e impactos da cadeia investida.

Impactos Positivos esperados (Oportunidades)

- Portfólio resiliente, sustentável e prudente;
- Geração de valor no longo prazo;
- Mitigação de riscos financeiros e reputacionais;
- Alinhamento às melhores práticas de mercado;
- Atração e retenção de participantes;
- Contribuição para uma economia de baixo carbono e desenvolvimento sustentável.

Impactos negativos associados

- Exposição a impactos decorrentes de mudanças climáticas e riscos de transição;
- Perda de valor de ativos; riscos reputacionais;
- Desalinhamento com melhores práticas e exigências regulatórias; Volatilidade e comprometimento do desempenho de longo prazo.

ODS



Valorização de Pessoas e Cultura Organizacional

Tópicos relacionados

- Gestão de pessoas, clima, capacitação;
- Diversidade, equidade e inclusão;
- Saúde, bem-estar e qualidade de vida
- Alta rotatividade;

Impactos Positivos esperados (Oportunidades)

- Fortalecimento da cultura organizacional;
- Atração e retenção de talentos;
- Inovação e melhoria contínua; Ambiente inclusivo e saudável; Aumento da produtividade e da eficiência institucional.

Impactos negativos associados

- Perda de talentos e conhecimento crítico;
- Baixo engajamento; riscos trabalhistas;
- Ambiente organizacional pouco inclusivo;
- Impactos na produtividade e na qualidade das entregas.
- Equipes engajadas e de alta performance;

ODS



Responsabilidade ESG

Tópicos relacionados

- Gestão de recursos e boas práticas ambientais; Boas práticas ESG associadas a fornecedores.

Impactos Positivos esperados (Oportunidades)

- Operação eficiente, sustentável e de baixo impacto;
- redução de custos e desperdícios; fortalecimento da cadeia de valor sustentável; alinhamento às melhores práticas ESG e às expectativas das partes relacionadas.

Impactos negativos associados

- Aumento de custos operacionais e uso ineficiente de recursos naturais; impactos negativos na cadeia de fornecedores; riscos reputacionais associados a práticas inadequadas de parceiros comerciais.

ODS



Visão
previ
denci
ária

5



➤ Benefícios e Institutos legais

A aposentadoria permaneceu como a principal escolha entre os participantes elegíveis do Plano de Contribuição Variável (Plano CV) após o desligamento da patrocinadora. Em 2025, dos **742 participantes** que formalizaram sua opção no Infraprev, 56,74% decidiram iniciar o recebimento do benefício diretamente pelo Instituto, enquanto 22,91% optaram pela portabilidade interna para o Plano Família (PAI I). Com isso, o Infraprev alcançou uma retenção recorde de 79,65%, superando o desempenho de 2024, quando o índice foi de 75,07% em um cenário menos desafiador, com 349 solicitações.

Entre aqueles que não permaneceram no Instituto, 14,56% optaram pelo resgate de saldo. Desse total, 49,07% foram destinados à quitação de empréstimos. Já a portabilidade para outras instituições representou 5,8% das escolhas realizadas no período.



◆ **Plano CV – Concessões**

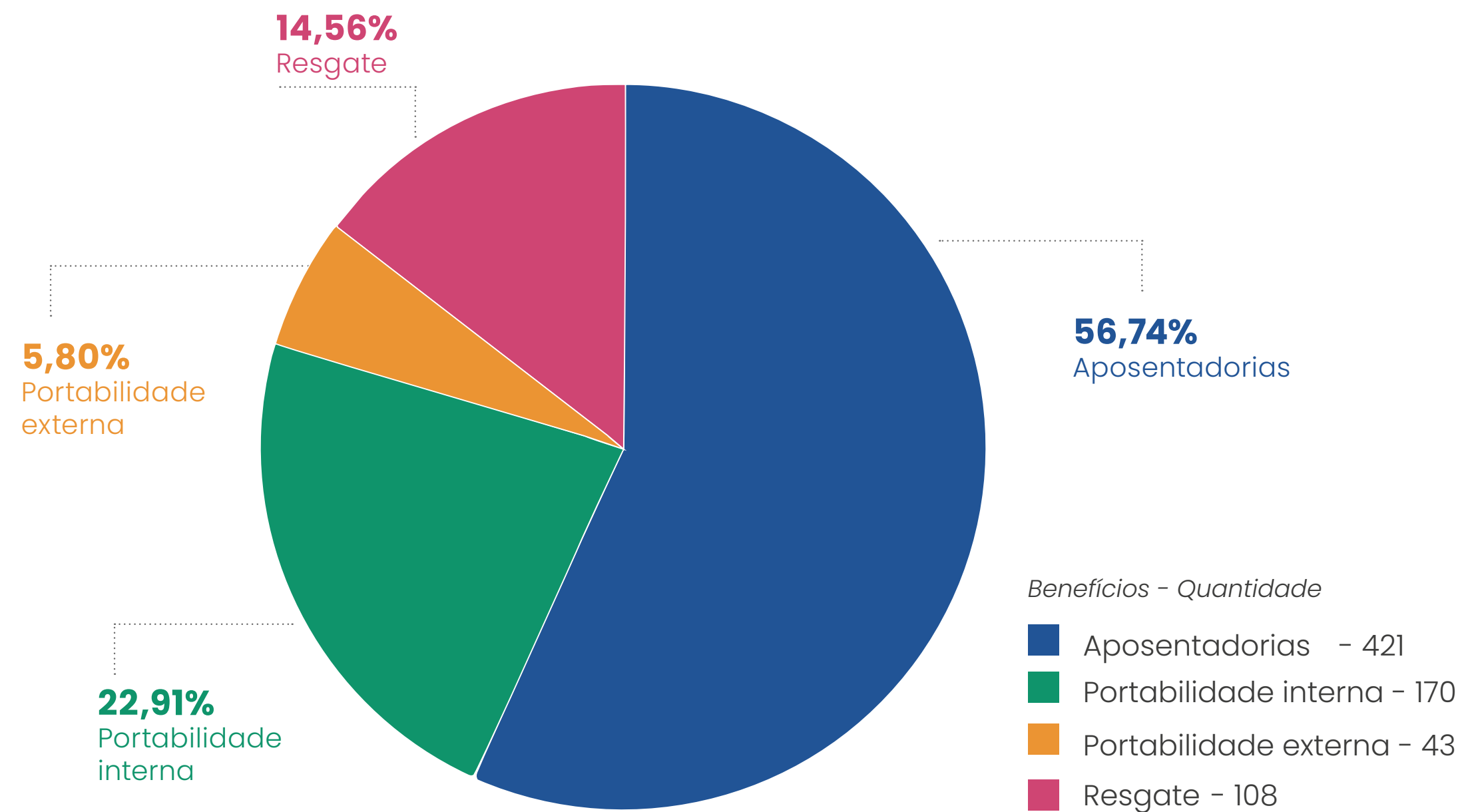
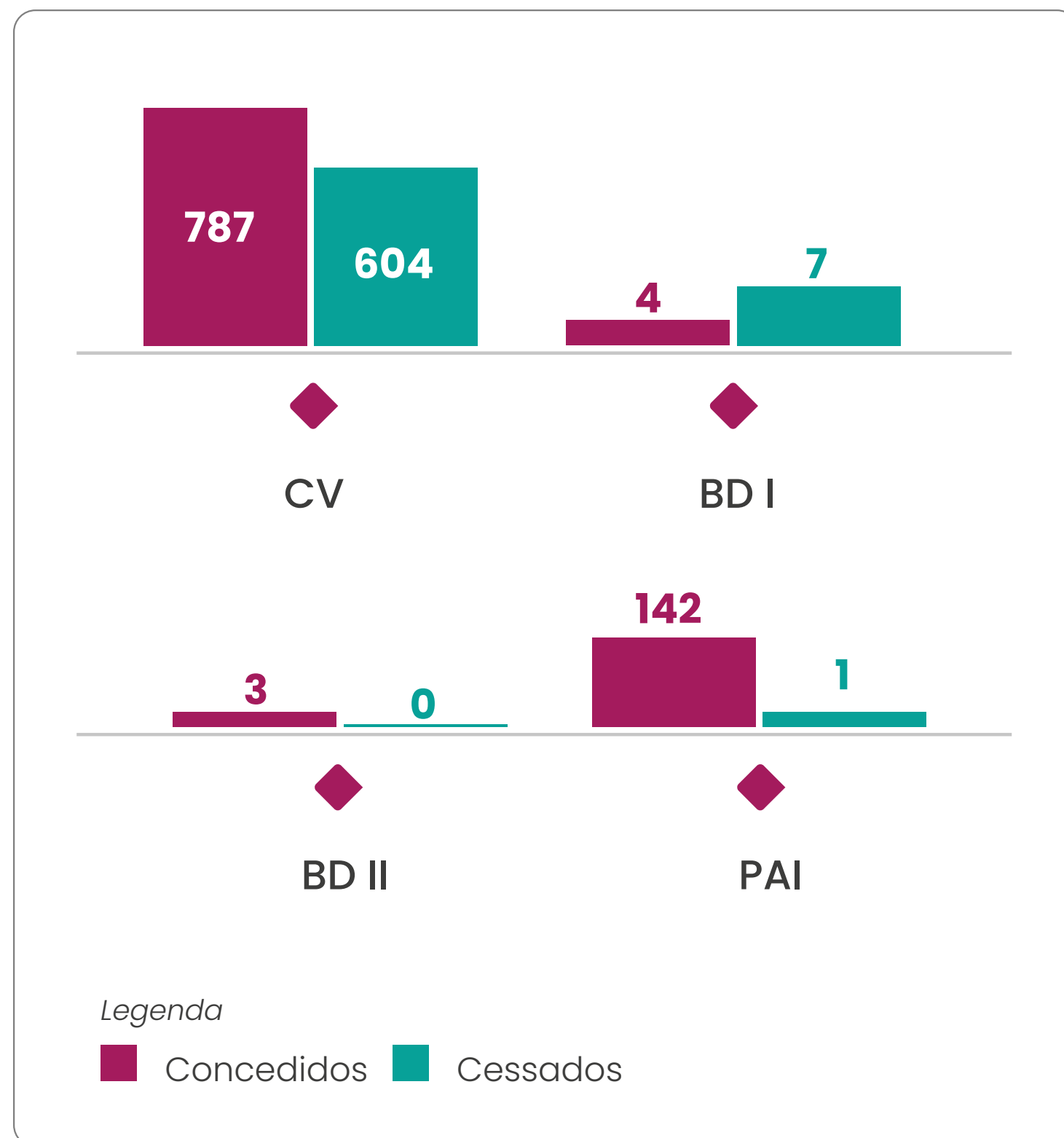
Instituto	2024		2025	
	Quantidade	%	Quantidade	%
Aposentadorias	164	46,99	421	56,74
Portabilidade Interna	98	28,08	170	22,91
Portabilidade Externa	8	2,29	43	5,8
Resgate	79	22,64	108	14,56
Total	349	100	742	100

◆ **Plano CV – Resgate**

Instituto	2024		2025	
	Quantidade	%	Quantidade	%
Cancelados	21	26,58	38	35,19
Quitação de Empréstimos	31	39,24	53	49,07
Total	52	100	91	100

➤ Benefícios e Institutos concedidos

Ao longo de 2025 foram concedidos 936 benefícios, somados os quatro planos administrados pelo Infraprev. No mesmo período, foram registrados 108 resgates e 213 portabilidades, sendo destas apenas 43 para instituições externas e as demais para o Plano Infraprev Família. Todos os resgates e portabilidades são tratados como benefícios concedidos e cessados, uma vez que houve o pagamento.





➤ Total de Benefícios Pagos no Ano

Descrição	BD I	BD II	CV	PAI Família	Consolidado 2025
Aposentadoria Programada	5.119.333	397.103	230.348.675	19.022.571	254.887.684
Invalidez	283.838	38.991	12.739.627	-	13.062.456
Pensões	1.162.762	305.307	36.045.639	12.601	37.526.311
Auxílios	-	-	5.116.235	-	5.116.235
Provisões	-	-	-	-	-
Pecúlios	292.656	100.785	5.335.107	-	5.728.549
Resgate	229.410	12.432,21	15.021.986	100.147	15.363.975
Portabilidade	-	-	89.471.018	6.648	89.477.666
Outras	-	702.575,27	61.030	-	763.606
Total	7.088.000	1.557.195	394.139.320	19.141.968	421.926.485



➤ Total das Contribuições Recebidas no Ano

Descrição	BD I	CV	PAI Família	Consolidado 2025
Patrocinadores	-	44.732.840	-	44.732.840
Participantes	87.824	50.929.960	331.920	51.349.704
Autopatrocinados	-	233.826	-	233.826
Participantes em BPD	-	105.653	-	105.653
Provisões	-	-	-	-
Rem. das Contribuições	-	2.826	722	3.548
Portabilidade	-	42.112	63.190.767	63.232.879
Atualização de depósitos Judiciais/Recursais	1	651	-	653
Outras adições	-	-	137	137
Total	87.826,02	96.047.871	63.523.546	159.659.243



➤ Contribuições Voluntárias

No ano de 2025, o Infraprev recebeu o total de R\$ 1.070.900 em contribuições voluntárias. Este aporte é realizado pelo participante, sem um valor predeterminado e não possui a contrapartida da patrocinadora.

◆ Distribuição de Participantes por Plano - Dezembro/2025




Categoria de Participante	Plano CV	Plano BDI	Plano BDII	PAI I**	Total
Ativos	4.320	9	-	326	4.655
Autopatrocinados	17	1	-	-	18
BPD*	139	-	-	-	139
Subtotal	4.476	10	-	326	4.812
Assistidos (aposentados - pgto único)	3.954	80	8	331	4.373
Assistidos (em aux. doença)	30	-	-	-	30
Pensionistas	1.071	57	12		1.140
Subtotal	5.055	137	20	331	5.543
Total	9.531	147	20	657	10.355

*Benefício Proporcional Diferido

**Plano Associativo INFRAPREV I



◆ Números de Participantes 2025

 Plano CV	 Plano BDI	 Plano BDII	 Plano PAI I	 Total
Ativos 4.476	Ativos 10	Ativos -	Ativos 326	Ativos 4.812
Assistidos* 5.055	Assistidos* 137	Assistidos* 20	Assistidos* 331	Assistidos* 5.543
Total 9.531	Total 147	Total 20	Total 657	Total 10.355

*Os assistidos correspondem aos aposentados, pensionistas e participantes em auxílio doença.



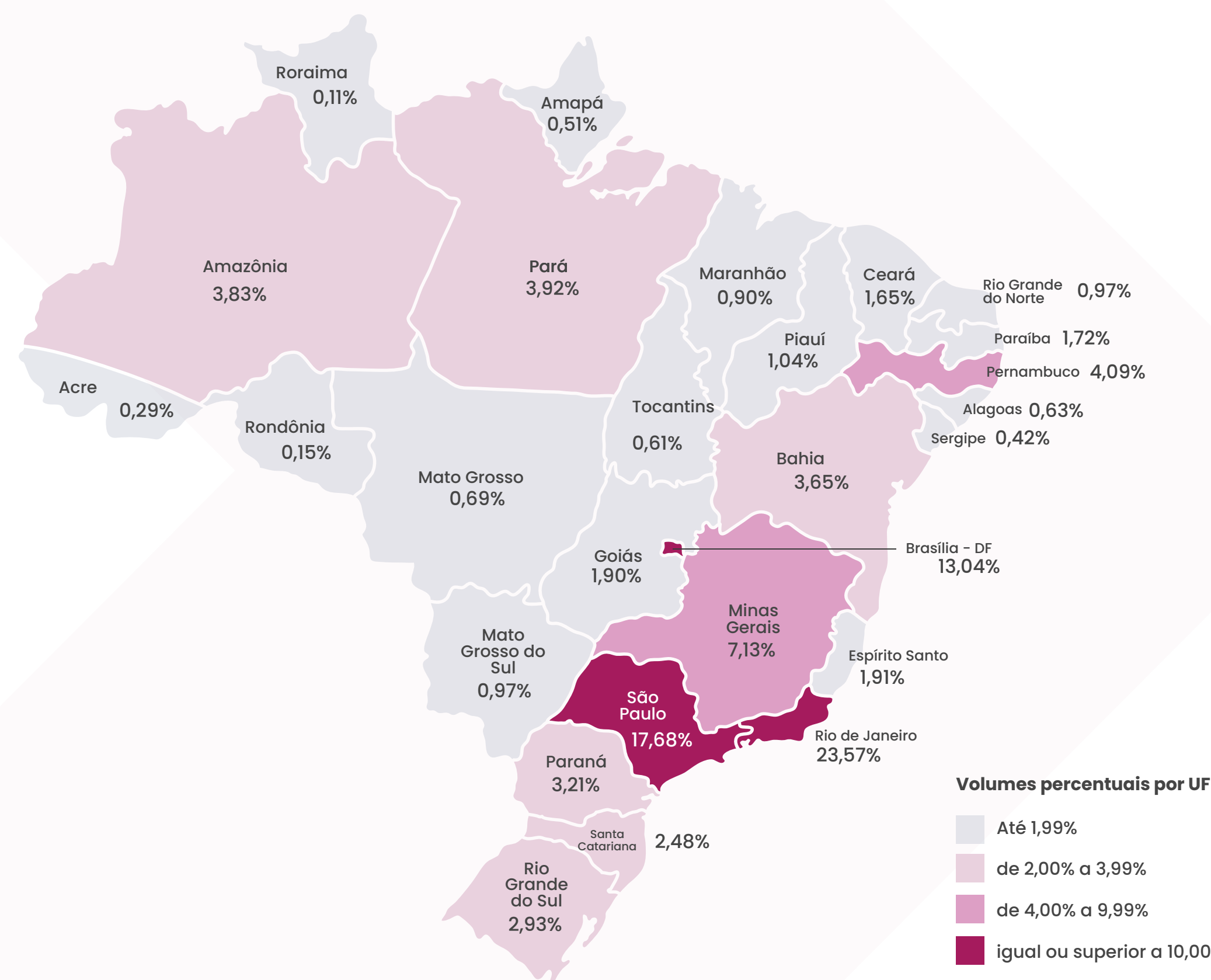
◆ ATIVOS + AUTOPATROCINADOS + BPD

◆ Sexo

Sexo	Ativos	Assistidos	Total
Masculino	3.020	3.315	6.335
Feminino	1.792	2.228	4.020
Total	4.812	5.543	10.355

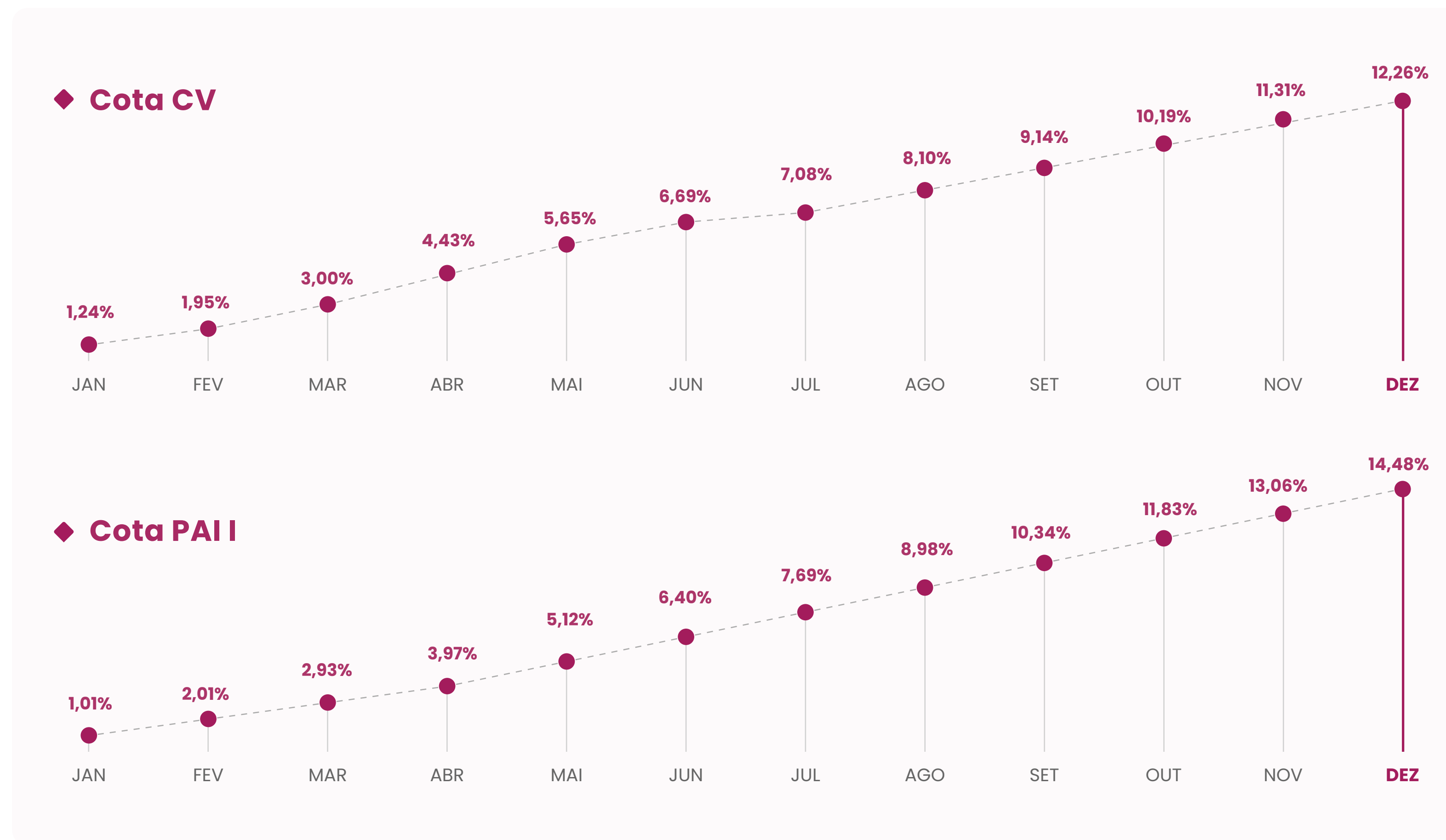
◆ Faixa etária

Idade	Ativos	Qtd.	Assistidos	Qtd.
Até 25 anos	1,35%	65	0,27%	15
26 a 35 anos	2,66%	128	0,32%	18
36 a 45 anos	28,95%	1.393	2,38%	132
46 a 55 anos	43,00%	2.069	9,65%	535
56 a 65 anos	21,90%	1.054	38,57%	2.138
66 a 75 anos	2,06%	99	29,73%	1.648
76 a 85 anos	0,08%	4	15,01%	832
Acima de 86 anos	0,00%	-	4,06%	225
	100,00%	4.812	100,00%	5.543



➤ Evolução da Cota CV e do Plano PAI – Família

A cota do Plano CV apresentou evolução positiva de 12,26%. No PAI-Família, por sua vez, a variação anual da cota foi de 14,48%. Seus valores são reajustados em função do desempenho dos investimentos (renda fixa, renda variável, imóveis, empréstimos e investimentos estruturados).





➤ Premissas Atuariais dos Planos

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar realizam anualmente a avaliação atuarial para analisar a situação financeira dos planos de benefícios.

Para isso, precisam definir as hipóteses atuariais, premissas e regimes financeiros através de estudos específicos de aderência, como o Estudo da Taxa de juros real, para cada plano de benefício. No último estudo realizado, ocorreram alterações nas taxas do Plano CV e Plano BD II. As demais hipóteses atuariais foram mantidas.

Essas premissas são alinhadas e aprovadas pela Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. O estudo foi realizado pelo atuário externo contratado pelo Infraprev, a Mirador Atuarial.





O quadro abaixo apresenta as hipóteses utilizadas na Avaliação Atuarial de 2025:

Premissas CV	2024	2025
Taxa Real de Juros Anual	5,06%	5,30%
Fator de Capacidade dos Salários	100%	100%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97,50%	97,50%
Taxa de Crescimento Real Salarial		
INFRAERO, INFRAPREV E NAV BRASIL	1,00%	1,00%
Demais Patrocinadoras	1,00%	1,00%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas D30%	Álvaro Vindas D30%
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina
Composição Familiar de Pensionistas		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real
Benefícios a Conceder	Família Média, sendo:	Família Média, sendo:
Participante c/ dependente vitalício	80%	80%
Diferença média de idade (titular e dep. Vitalício)	5 anos (masculino de maior idade)	5 anos (masculino de maior idade)
Idade média do dependente temporário mais jovem	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX} [(80 - x) / 2; 0]$	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX} [(80 - x) / 2; 0]$
Rotatividade	Exp. Rot. Infraprev 2014 - 2023	Exp. Rot. Infraprev 2014 - 2023



Premissas BD I	2024	2025
Taxa Real de Juros Anual	4,00%	4,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97,50%	97,50%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas D30%	Álvaro Vindas D30%
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina
Composição Família de Pensionistas	1,00%	1,00%
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real
Benefícios a Conceder	Família Média, sendo:	Família Média, sendo:
Participante c/ dependente vitalício	80%	80%
Diferença média de idade (titular e dep. Vitalício)	4 anos (masculino de maior idade)	4 anos (masculino de maior idade)
Idade média do dependente temporário mais jovem	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX} [(80 - x) / 2; 0]$	Estimado por $Z = 24 - \text{MAX} [(80 - x) / 2; 0]$

Premissas BD II	2024	2025
Taxa Real de Juros Anual	3,30%	3,75%
Fator de Capacidade dos Benefícios	97,50%	97,50%
Mortalidade Geral	AT-2000 Básica por sexo	AT-2000 Básica por sexo
Mortalidade de Inválidos	AT-49 Masculina	AT-49 Masculina
Composição Família de Pensionistas		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real

Visão
admi
nistra
tiva e
finan
ceira

6



➤ Eficiência e redução das despesas Administrativas

(Austeridade vs. Inflação)

O maior destaque na gestão do Infraprev nesta última década foi a sua política de austeridade e otimização de custos, o que beneficiou diretamente a rentabilidade líquida entregue aos participantes.

- Redução em Termos Nominais e Reais: de 2016 a 2025, o Infraprev conseguiu reduzir as suas despesas administrativas em mais de 30% em termos nominais e 55% em termos reais.
- O Impacto da Inflação: Em gestão financeira, esse dado é impressionante. Os relatórios destacam que, se considerarmos a inflação acumulada ao longo desses 10 anos, a redução das despesas administrativas em termos reais foi ainda maior.
- Indicador de Eficiência: O percentual das despesas administrativas em relação aos Recursos Garantidores entrou em queda livre ao longo da década. Enquanto em 2015 e 2016 esse índice consumia cerca de 0,94% a 1,03% dos recursos, ele foi sendo reduzido ano a ano de forma consistente, atingindo 0,47% em 2025.

A eficiência não ocorreu por acaso, pois o Infraprev adotou um programa contínuo de melhoria no fluxo de processos, revisão rigorosa de contratos (incluindo cláusulas de maior proteção ao contratante), reestruturação organizacional com redução de gerências e setores, além de internalização de serviços e racionalização do quadro de pessoal.

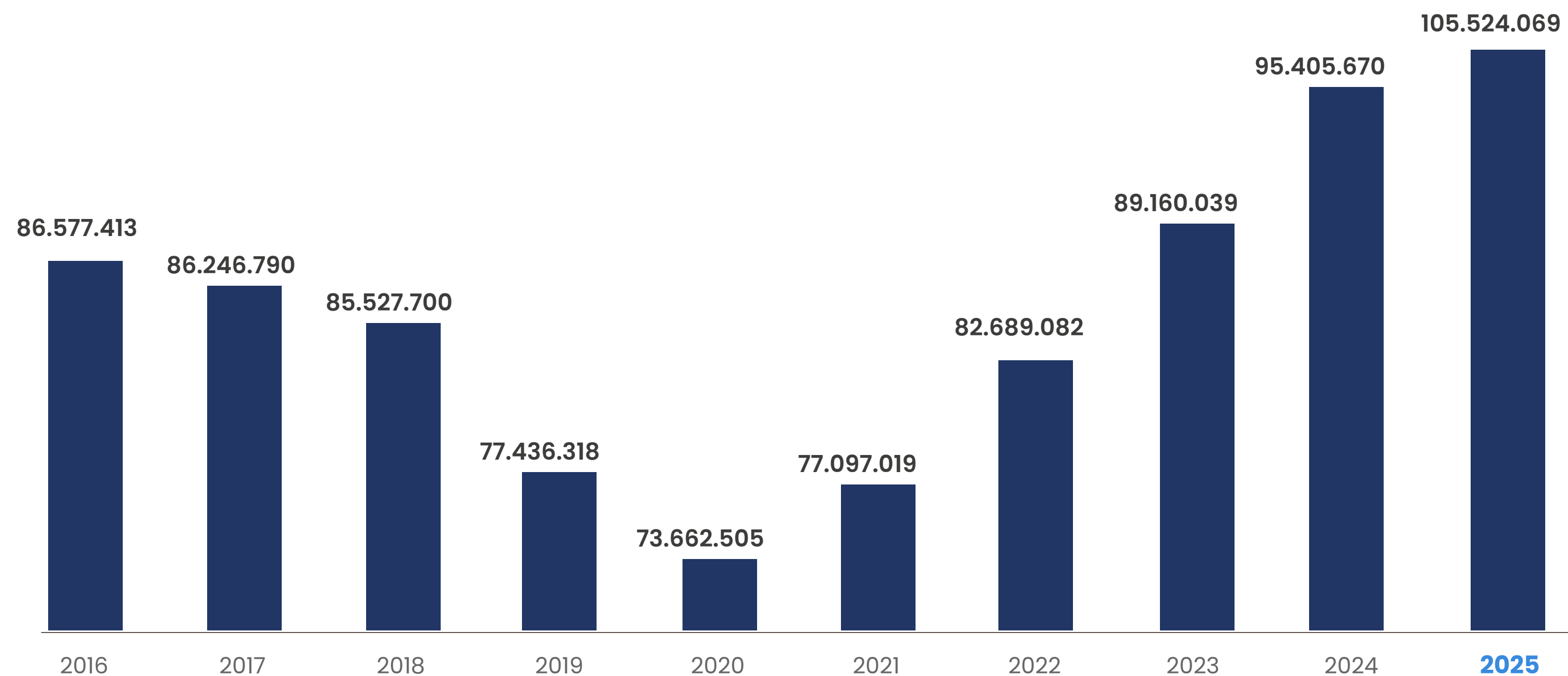
Conclusão Estratégica: A evolução do Infraprev nos últimos 10 anos reflete uma gestão de excelência. O Instituto conseguiu o equilíbrio ideal buscado por qualquer organização financeira: alavancou a captação e os rendimentos de seus ativos (crescimento de 56% nos Recursos Garantidores) ao mesmo tempo em que promoveu um choque de gestão operacional (queda nominal de >30% das despesas, ignorando o forte repasse inflacionário da década). Tudo isso suportado por um propósito claro de garantir o bem-estar futuro dos seus participantes.

Demonstrações Contábeis aprovadas sem ressalvas

O Conselho Deliberativo aprovou as demonstrações contábeis do Infraprev referentes ao exercício 2025. Em um ano marcado de desafios no cenário econômico, o Instituto obteve rentabilidade consolidada de 12,45% no ano, e os Recursos Garantidores cresceram 5,67%, totalizando R\$4,632 bilhões ao final de 2025.

Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas sem ressalvas e referendadas pela auditoria BDO Auditores Independentes.

➤ Evolução do Patrimônio do PGA

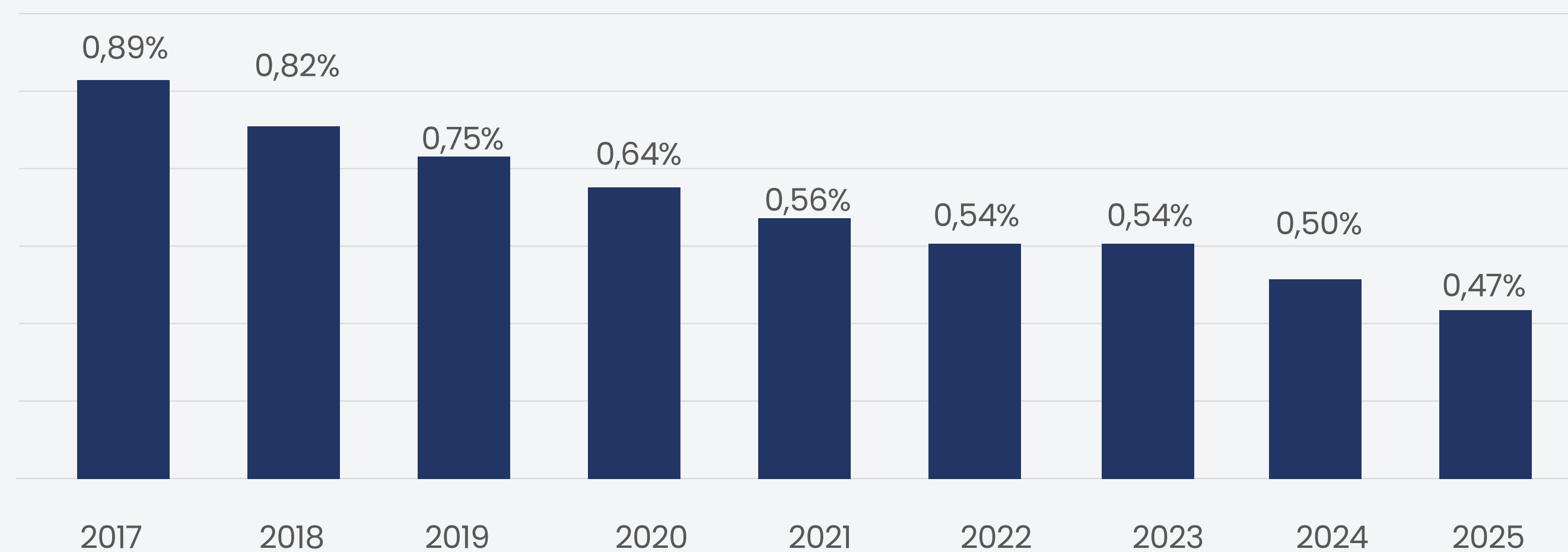


➤ Demonstrativo das Despesas Administrativas

Em 2025 as despesas administrativas totalizaram R\$ 21,2 milhões, equivalente a 0,47% dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Esse valor ficou 7,06% abaixo do valor orçado e aprovado pelo Conselho Deliberativo para o exercício e em linha com as despesas realizadas em 2024.

Despesas	Ano 2025				Ano 2024			
	Orçado	Realizado	Δ	%	Orçado	Realizado	Δ	%
Pessoal e Encargos	15.050.019	14.380.677	-669.341	-4,45%	14.433.226	13.966.559	-466.667	-3,23%
Treinamento, Congresso e Seminário	376.050	292.920	-83.130	-22,11%	310.244	264.241	-46.003	-14,83%
Viagens e Estadias	482.311	392.265	-90.046	-18,67%	564.605	411.355	-153.249	-27,14%
Serviços de Terceiros	3.696.444	3.131.452	-564.992	-15,28%	4.700.119	3.484.546	-1.215.572	-25,86%
Despesas Gerais	1.366.415	1.111.287	-255.128	-18,67%	1.612.368	1.348.746	-263.622	-16,35%
Depreciações e Amortizações	148.720	141.824	-6.895	-4,64%	208.359	132.241	-76.117	-36,53%
Tributos	1.697.326	1.756.803	59.476	3,50%	1.806.546	1.630.477	-176.069	-9,75%
Outras Despesas	-	229	229	100,00%	-	360,39	360	100,00%
TOTAL	22.817.288	21.207.459	-1.609.829	-7,06%	23.635.471	21.238.528	-2.396.942	-10,14%

◆ Demonstrativo das Despesas Administrativa/Recursos Garantidores



➤ Limites e Acompanhamento das Fontes de Custeio

◆ Despesas Administrativas

Despesas administrativas	2025	2024
Pessoal e Encargos	14.380.677	13.966.559
Conselheiros	55.563	57.138
Dirigentes	2.094.969	2.385.492
Pessoal Próprio	12.105.974	11.384.753
Estagiários/Jovens Aprendizizes	124.169	139.174
Treinamento, Congresso e Seminário	292.920	264.241
Viagens e Estadias	392.265	411.355
Serviços de Terceiros	3.131.452	3.484.546
Serviços Atuariais	160.660	107.555
Serviços Contábeis	50.011	47.877
Serviços Jurídicos	264.541	254.777
Recursos Humanos	99.800	108.510
Tecnologia da Informação	2.220.073	2.135.891
Auditoria Contábil	84.877	77.953
Gestão/Planejamento estratégico	6.950	162.167
Serviços e Consultorias de Investimentos	171.850	589.814
Serviços de Conservação e Manutenção	72.687	1.348.746
Despesas Gerais	1.111.287	1.302.749
Encargos Diversos	1.063.615	145.066
Associações e Entidades	140.320	6.185
Correios	4.263	158.549
Serviços Públicos	211.547	256.630
Divulgação e Propagandas	173.905	231.904
Seguros Diversos	153.024	3.694
Cartórios	13.585	111.775
Ações e Eventos Corporativos	89.930	309.554
Condomínios	128.599	79.388
Demais despesas	148.439	45.996
Materiais	47.671	132.241
Depreciações e Amortizações	141.824	1.630.477
Tributos	1.756.803	360
Outras Despesas	229	21.238.528
TOTAL	21.207.459	21.238.528

➤ Acompanhamento do Desempenho das Despesas Administrativas

No exercício de 2025, o percentual das despesas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios foi de 0,47% com redução em relação ao percentual de 0,50% realizado no exercício de 2024.

Descrição	2025	2024
Ativo Disponível	20.466	5.124
Realizável dos Investimentos	4.529.106.252	4.292.097.686
Exigível Operacional Investimentos	-2.303.481	-3.041.153
Exigível Contingencial Investimentos	-36.493	-222.812
Recursos Garantidores dos Planos	4.526.786.744	4.288.838.844
Despesas Administrativas	21.207.459	21.238.528
Desempenho Desp. Administrativas	0,47%	0,50%

◆ Indicadores da Gestão Administrativa

Indicadores	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado
	2025	2025	2024	2024
1. Taxa de Administração	0,42%	0,40%	0,46%	0,42%
2. Taxa de Carregamento	4,77%	4,35%	5,45%	4,74%
3. Despesas Per Capita (Tx. Adm sobre Total de Participantes)	2.207	2.048	2.287	1.996
4. Despesas Adm sobre RGRT	0,50%	0,47%	0,55%	0,50%
5. Despesas Adm sobre Ativo Total	0,49%	0,46%	0,54%	0,48%
6. Despesas Adm Sobre Receitas Adm	1,20	1,18	1,22	1,18
7. Despesas de Pessoal sobre Despesa Total	66%	68%	61%	66%
8. Evolução do Fundo Administrativo	8,48%	10,61%	5,29%	7,00%

➤ Acompanhamento do custeio administrativo (Taxa administrativa) – 2025

No exercício de 2025, a Taxa de Administração foi de 0,40% considerando o consolidado dos Planos de Benefícios, ficando dentro do limite legal de 1%.

Descrição	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	Acumulado Ano 2025
Ativo Disponível	549	866	18.404	647	20.467
Realizável dos Investimentos	111.139.162	17.979.829	4.313.562.505	86.424.757	4.529.106.253
Exigível Operacional Investimentos	-72.316	-17.514	-2.192.045	-21.606	-2.303.482
Exigível Contingencial Investimentos	-	-	-36.493	-	-36.493
Recursos Garantidores dos Planos	111.067.395	17.963.181	4.311.352.370	86.403.798	4.526.786.745
Limite Taxa Administrativa (1% dos RG)	1.110.674	179.632	43.113.524	864.038	45.267.867
Custeio Administrativo Previdencial	7.612	-	8.944.352	-	8.951.964
Custeio Administrativo Investimentos	691.226	156.994	7.939.322	166.027	8.953.568
Taxa Administração Empréstimos	159	64	55.546	-	55.769
Recursos Transferidos para PGA	698.996	157.058	16.939.221	166.027	17.961.301
% Administração Previdencial	0,01%	0,00%	0,21%	0,00%	0,20%
% Administração Investimentos	0,62%	0,87%	0,19%	0,19%	0,20%
% Taxa de Transferência p/ PGA	0,63%	0,87%	0,40%	0,19%	0,40%

Balanco Patrimonial – Consolidado

O Balanço Patrimonial evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo Infraprev, mantidos pelos seus montantes originais ao final de cada exercício:

ATIVO	2025	2024
Disponível	23	6
Realizável	4.645.207	4.397.440
Gestão Previdencial	8.750	8.185
Gestão Administrativa	2.143	2.428
Investimentos	4.634.314	4.386.827
Títulos Públicos	3.021.766	2.826.344
Ativo Financeiro de Crédito Privado	93.562	101.420
Renda Variável	121.251	89.163
Fundos de Investimentos	1.205.856	1.181.256
Derivativos	7.772	-
Investimentos em Imóveis	119.851	119.900
Operações com Participantes	64.256	68.710
Depósitos Judiciais/Rekursais	-	34
Imobilizado e intangível	379	480
Imobilizado	249	307
Intangível	130	173
TOTAL DO ATIVO	4.645.609	4.397.926

PASSIVO	2025	2024
Exigível Operacional	9.304	9.808
Gestão Previdencial	4.885	4.619
Gestão Administrativa	2.115	2.115
Investimentos	2.304	3.074
Exigível Contingencial	743	960
Gestão Previdencial	613	652
Gestão Administrativa	94	85
Investimentos	36	223
Patrimônio Social	4.635.562	4.387.158
Patrimônio de Cobertura do Plano	4.315.471	4.108.336
Provisões Matemáticas	4.477.761	4.371.630
Benefícios Concedidos	2.586.775	2.401.483
Benefícios a Conceder	1.891.060	1.970.245
(-) Provisões Matemática a Constituir	-74	-98
Equilíbrio Técnico	-162.290	-263.294
Resultados Realizados	-162.290	-263.294
Superávit Técnico Acumulado	29.598	22.808
(-) Déficit Técnico	-191.888	-286.102
Fundos	320.091	278.822
Fundos Previdenciais	211.918	181.150
Fundos Administrativos	105.524	95.406
Fundos para Garantia das Oper. com Participantes	2.649	2.266
TOTAL DO PASSIVO	4.645.609	4.397.926

➤ Demonstração das Mutações do Patrimônio Social - DMPS (Consolidada)

O Demonstrativo da Mutação do Patrimônio Social tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada as modificações sofridas pelo Patrimônio Social do conjunto de planos de benefícios, ao final de cada exercício:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
	A) Patrimônio Social - Início do Exercício	4.387.158	4.252.021	3,18%
	1. Adições	691.571	478.475	44,54%
(+)	Contribuições Previdenciais	87.474	89.635	-2,41%
(+)	Portabilidade	63.233	19.073	231,53%
(+)	Resultado Positivo Líquidos dos Investimentos - Gestão Previdencial	509.148	341.684	49,01%
(+)	Receitas Administrativas	17.962	17.958	0,02%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	13.373	9.636	38,78%
(+)	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	381	489	-22,09%
	2. Destinações	-443.167	-343.338	29,08%
(-)	Benefícios	-316.321	-279.815	13,05%
(-)	Resgates	-15.364	-9.810	56,62%
(-)	Portabilidade	-89.478	-20.169	343,64%
(-)	Outras Destinações	-763	-407	87,47%
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	-11.351	-100,00%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-24	-437	-94,51%
(-)	Despesas Administrativas	-21.207	-21.239	-0,15%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-10	-110	-90,91%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	248.404	135.137	83,82%
(+/-)	Provisões Matemáticas	106.132	202.636	-47,62%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	101.004	-82.372	-
(+/-)	Fundos Previdenciais	30.769	8.138	278,09%
(+/-)	Fundos Administrativos	10.118	6.246	61,99%
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	381	489	-22,09%
	B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	4.635.562	4.387.158	5,66%

➤ Demonstração do Ativo Líquido – Plano CV

Plano de Contribuição Variável (Plano CV) é o maior entre os quatros planos administrados pelo Infraprev, com mais de 92% dos participantes do Instituto. Existem ainda o Plano de Contribuição Definida (Plano PAI Família), no modelo associativo e outros dois planos no modelo de Benefício Definido (BDI e BDII), que estão fechados ao ingresso de novos participantes.

O Plano permanece deficitário no encerramento de 2025 no montante de R\$ 191.888 (R\$ 286.102 em 2024), com resultado superavitário neste exercício no valor de R\$ 94.214.

DESCRIÇÃO	2025	2024	Varição(%)
1. Ativos	4.422.884	4.231.651	4,52%
Disponível	18	2	800,00%
Recebíveis Previdencial	109.304	99.251	10,13%
Investimento	4.313.562	4.132.398	4,38%
Títulos Públicos	2.914.225	2.723.386	7,01%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	92.164	93.383	-1,31%
Renda Variável	121.251	89.163	35,99%
Fundos de Investimento	1.001.089	1.045.070	-4,21%
Derivativos	7.772,00	-	100,00%
Investimentos em Imóveis	113.245	113.284	-0,03%
Operações com Participantes	63.816	68.078	-6,26%
Depósitos Judiciais/Recursais	-	34	-100,00%
2. Obrigações	7.338	8.215	-10,68%
Operacional	6.689	7.351	-9,01%
Contingencial	649	864	-24,88%
3. Fundos não Previdenciais	101.488	91.683	10,69%
Fundos Administrativos	100.559	91.071	10,42%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	929	612	51,80%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	4.314.058	4.131.753	4,41%
Provisões Matemáticas	4.296.401	4.238.541	1,37%
Déficit Técnico Acumulado	-191.888	-286.102	-32,93%
Fundos Previdenciais	209.545	179.314	16,86%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-39.460	-116.287	-66,07%
a) Equilíbrio Técnico	-191.888	-286.102	-32,93%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	152.428	169.815	-10,24%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-39.460	-116.287	-66,07%

➤ Demonstração do Ativo Líquido – Plano Família

Em 2022, com a alteração regulamentar aprovada pela portaria Previc nº 457, de 17 de maio de 2022, o Plano passou a ter regras mais flexíveis e atrativas para os participantes, tornando-se mais moderno e adequado à realidade do mercado, fator relevante para o crescimento do Plano, que obteve adesões de novas associações e do próprio Infraprev como Instituidores, aumentando exponencialmente o público-alvo apto a aderir ao Plano Família.

Em função dessas regras, durante o exercício de 2025 o patrimônio do plano aumentou 146,76%, encerrando 2025 no montante de R\$ 86.407 (R\$ 35.017 em 2024).

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
1. Ativos	86.688	35.124	146,81%
Disponível	-	1	-100,00%
Recebíveis Previdencial	263	122	115,57%
Investimento	86.425	35.001	146,92%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	-	372	-100,00%
Fundos de Investimento	86.425	34.629	149,57%
2. Obrigações	-281	-107	162,62%
Operacional	-281	-107	162,62%
3. Fundos não Previdenciais	263	122	115,57%
Fundos Administrativos	263	122	115,57%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	86.144	34.895	146,87%
Provisões Matemáticas	86.144	34.895	146,87%

➤ Demonstração do Ativo Líquido – Plano BD I

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2025 no montante de R\$ 24.466 (R\$ 18.315 em 2024). Em 2025, o plano atingiu a meta atuarial no acumulado do ano e apresentou um resultado superavitário superior ao do encerramento de 2024.

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
1. Ativos	114.712	110.134	4,16%
Disponível	-	-	-
Recebíveis Previdencial	3.572	3.161	13,00%
Investimento	111.140	106.973	3,90%
Títulos Públicos	92.443	88.510	4,44%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	932	825	12,97%
Fundos de Investimento	17.377	17.051	1,91%
Operações com Participantes	388	587	-33,90%
2. Obrigações	191	185	3,24%
Operacional	191	174	9,77%
Contingencial	-	11	-100,00%
3. Fundos não Previdenciais	5.006	4.558	9,83%
Fundos Administrativos	3.568	3.157	13,02%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.438	1.401	2,64%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	109.515	105.391	3,91%
Provisões Matemáticas	85.049	87.076	-2,33%
Superávit / (Déficit) Técnico	24.466	18.315	33,58%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	33.576	27.669	21,35%
a) Equilíbrio Técnico	24.466	18.315	83,33%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	9.110	9.354	161,56%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	33.576	27.669	-67,08%

➤ Demonstração do Ativo Líquido – Plano BD II

O Plano permanece superavitário no encerramento do exercício de 2025 no montante de R\$ 5.132 (R\$ 4.493 em 2024).

O Infracprev iniciou ao longo de 2021 um Plano de Distribuição de Superavit, nos termos estabelecidos na Resolução CNPC nº 30/2018. Atualmente, se encontra na segunda distribuição de superavit, cujo pagamento ocorre mensalmente conforme termos aprovados pela Previc.

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
1. Ativos	19.115	18.784	1,76%
Disponível	-	1	-100,00%
Recebíveis Previdencial	1.135	1.056	7,48%
Investimento	17.980	17.727	1,43%
Títulos Públicos	15.098	14.448	4,50%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	466	408	14,22%
Fundos de Investimento	2.364	2.826	-16,35%
Operações com Participantes	52	45	15,56%
2. Obrigações	27	28	-3,57%
Operacional	27	28	-3,57%
3. Fundos não Previdenciais	1.416	1.309	8,17%
Fundos Administrativos	1.134	1.056	7,39%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	282	253	11,46%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	17.672	17.447	1,29%
Provisões Matemáticas	10.167	11.118	-8,55%
Superávit Técnico Acumulado	5.132	4.493	14,22%
Fundos Previdenciais	2.373	1.836	29,25%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	6.509	6.204	4,91%
a) Equilíbrio Técnico	5.132	4.493	14,22%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.377	1.711	-19,54%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	6.509	6.204	4,91%

➤ Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano CV

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
	A) Ativo Líquido – In�cio do Exercício	4.131.753	4.021.180	2,75%
	1. Adições	585.413	413.254	41,66%
(+)	Contribuições	96.005	98.269	-2,30%
(+)	Portabilidade(es)	42	29	44,83%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	489.366	314.956	55,38%
	2. Deduções	-403.108	-302.681	33,18%
(-)	Benefícios	-289.585	-263.158	10,04%
(-)	Resgates	-15.022	-9.804	53,22%
(-)	Portabilidade	-89.471	-20.166	343,67%
(-)	Constituição Líquida de Contingências – Gestão Previdencial	-25	-437	-94,28%
(-)	Custeio Administrativo	-8.944	-9.116	-1,89%
(-)	Outras Destinações	-61	-	100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	182.305	110.573	64,87%
(+/-)	Provisões Matemáticas	57.860	190.176	-69,58%
(+/-)	Fundos Previdenciais	30.231	8.507	255,37%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	94.214	-88.110	-
	B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	4.314.058	4.131.753	4,41%
	C) Fundos não previdenciais	9.806	6.206	58,01%
(+/-)	Fundos Administrativos	9.488	5.881	61,33%
(+/-)	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	318	325	-2,15%

➤ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano – Plano CV

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios, ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	4.322.325	4.140.580	4,39%
1. Provisões Matemáticas	4.296.401	4.238.541	1,37%
1.1. Benefícios Concedidos	2.434.098	2.283.409	6,60%
Contribuição Definida	204.582	138.382	47,84%
Benefício Definido	2.229.516	2.145.027	3,94%
1.2. Benefícios a Conceder	1.862.303	1.955.132	-4,75%
Contribuição Definida	1.815.313	1.878.516	-3,36%
Saldo de contas - Parcela Patrocinador (es)/Instituidor (es)	830.756	854.844	-2,82%
Saldo de contas - Parcela Participantes	983.894	1.021.728	-3,70%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	571	1.502	-61,98%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	92	442	-79,19%
Benefício Definido	46.990	76.616	-38,67%
2. Equilíbrio Técnico	-191.888	-286.102	-32,93%
2.1. Resultados Realizados	-191.888	-286.102	-32,93%
(-) Déficit Técnico Acumulado	-191.888	-286.102	-32,93%
3. Fundos	210.474	179.926	16,98%
3.1. Fundos Previdenciais	209.545	179.314	16,86%
3.2. Fundos de Investimento - Gestão Previdencial	929	612	51,80%
4. Exigível Operacional	6.689	7.351	-9,01%
4.1. Gestão Previdencial	4.497	4.396	2,30%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.192	2.955	-25,82%
5. Exigível Contingencial	649	864	-24,88%
5.1. Gestão Previdencial	613	652	-5,98%
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	36	212	-83,02%



➤ Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano BD I

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
	A) Ativo Líquido – In�cio do Exercício	105.391	101.425	3,91%
	1. Adições	11.219	10.744	4,42%
(+)	Contribuições	87	94	-7,45%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	11.132	10.650	4,53%
	2. Deduções	-7.095	-6.778	4,68%
(-)	Benefícios	-6.858	-6.765	1,37%
(-)	Resgates	-229	-5	4480,00%
(-)	Custeio Administrativo	-8	-8	0,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.124	3.966	3,98%
(+/-)	Provisões Matemáticas	-2.026	-650	211,69%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	6.150	4.616	33,23%
	B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	109.515	105.391	3,91%
	C) Fundos não previdenciais	447	372	20,16%
(+/-)	Fundos Administrativos	411	232	77,16%
(+/-)	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	36	140	-74,29%

➤ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano – Plano BD I

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	111.143	106.977	3,89%
1. Provisões Matemáticas	85.049	87.076	-2,33%
1.1. Benefícios Concedidos	80.561	82.694	-2,58%
Benefício Definido	80.561	82.694	-2,58%
1.2. Benefícios a Conceder	4.562	4.480	1,83%
Benefício Definido	4.562	4.480	1,83%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-74	-98	-24,49%
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	-74	-98	-24,49%
(-) Assistidos	-74	-98	-24,49%
2. Equilíbrio Técnico	24.466	18.315	33,58%
2.1. Resultados Realizados	24.466	18.315	33,58%
Superávit Técnico Acumulado	24.466	18.315	33,58%
Reserva de Contingências	16.255	17.009	-4,43%
Reserva para Revisão do Plano	8.211	1.306	528,71%
3. Fundos	1.438	1.401	2,64%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	1.438	1.401	2,64%
4. Exigível Operacional	190	174	9,20%
4.1. Gestão Previdencial	118	111	6,31%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	72	63	14,29%
5. Exigível Contingencial	-	11	-100,00%
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	11	-100,00%



➤ Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano BD II

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	Variacão(%)
	A) Ativo Líquido – In�cio do Exercício	17.447	16.852	3,53%
	1. Adições	1.782	1.724	3,36%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	1.782	1.724	3,36%
	2. Deduções	-1.557	-1.129	37,91%
(-)	Benefícios	-842	-723	16,46%
(-)	Portabilidade / Resgates	-12	-	100,00%
(-)	Outras Deduções	-703	-406	73,15%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	225	595	-62,18%
(+/-)	Provisões Matemáticas	-951	-159	498,11%
(+/-)	Fundos Previdenciais	537	-368	-
(+)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	639	1.122	-43,05%
	B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	17.672	17.447	1,29%
	C) Fundos não previdenciais	105	70	50,00%
(+/-)	Fundos Administrativos	78	46	69,57%
(+/-)	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	27	24	12,50%



➤ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano – Plano BD II

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	17.982	17.728	1,43%
1. Provisões Matemáticas	10.167	11.118	-8,55%
1.1. Benefícios Concedidos	9.871	10.815	-8,73%
Benefício Definido	9.871	10.815	-8,73%
1.2. Benefícios a Conceder	296	303	-2,31%
Benefício Definido	296	303	-2,31%
2. Equilíbrio Técnico	5.132	4.493	14,22%
2.1. Resultados Realizados	5.132	4.493	14,22%
Superávit Técnico Acumulado	5.132	4.493	14,22%
Reserva de Contingências	2.048	2.294	-10,72%
Reserva para Revisão do Plano	3.084	2.199	40,25%
3. Fundos	2.655	2.089	27,09%
3.1. Fundos Previdenciais	2.373	1.836	29,25%
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	282	253	11,46%
4. Exigível Operacional	28	28	0,00%
4.1. Gestão Previdencial	10	14	-28,57%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	18	14	28,57%



➤ Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Plano PAI – Família

O Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido representa as mutações sofridas pelo ativo líquido do plano, e apresentando a posição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais, ao final de cada exercício:

	DESCRIÇÃO	2025	2024	Variacão(%)
	A) Ativo Líquido – In�cio do Exercício	34.895	21.626	61,36%
	1. Adições	70.391	22.444	213,63%
(+)	Contribuições	332	396	-16,16%
(+)	Portabilidade(es)	63.191	19.045	231,80%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	6.868	3.003	128,70%
	2. Deduções	-19.142	-9.175	108,63%
(-)	Benefícios	-19.035	-9.170	107,58%
(-)	Resgates	-100	-	100,00%
(-)	Portabilidade	-7	-4	100,00%
(-)	Outras Destinações	-	-1	-100,00%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	51.249	13.269	286,23%
(+/-)	Provisões Matemáticas	51.249	13.269	286,23%
	B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	86.144	34.895	146,87%
	C) Fundos não previdenciais	141	87	62,07%
(+/-)	Fundos Administrativos	141	87	62,07%

➤ Demonstração das Provisões Técnicas do Plano – Plano PAI – Família

O Demonstrativo das Provisões Técnicas do Plano tem a finalidade de evidenciar as alterações do patrimônio de cobertura de cada plano de benefícios ao final de cada exercício. Demonstra os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com seus participantes:

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação(%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	86.426	35.002	146,92%
1. Provisões Matemáticas	86.144	34.895	146,87%
1.1. Benefícios Concedidos	62.245	24.565	153,39%
Contribuição Definida	62.245	24.565	153,39%
1.2. Benefícios a Conceder	23.899	10.330	131,36%
Contribuição Definida	23.899	10.330	131,36%
Saldo de contas - Parcela Participantes	1.763	1.283	37,41%
Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	22.136	9.047	144,68%
4. Exigível Operacional	282	107	163,55%
4.1. Gestão Previdencial	260	98	165,31%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	22	9	144,44%

Visão
inves
timen
tos

7

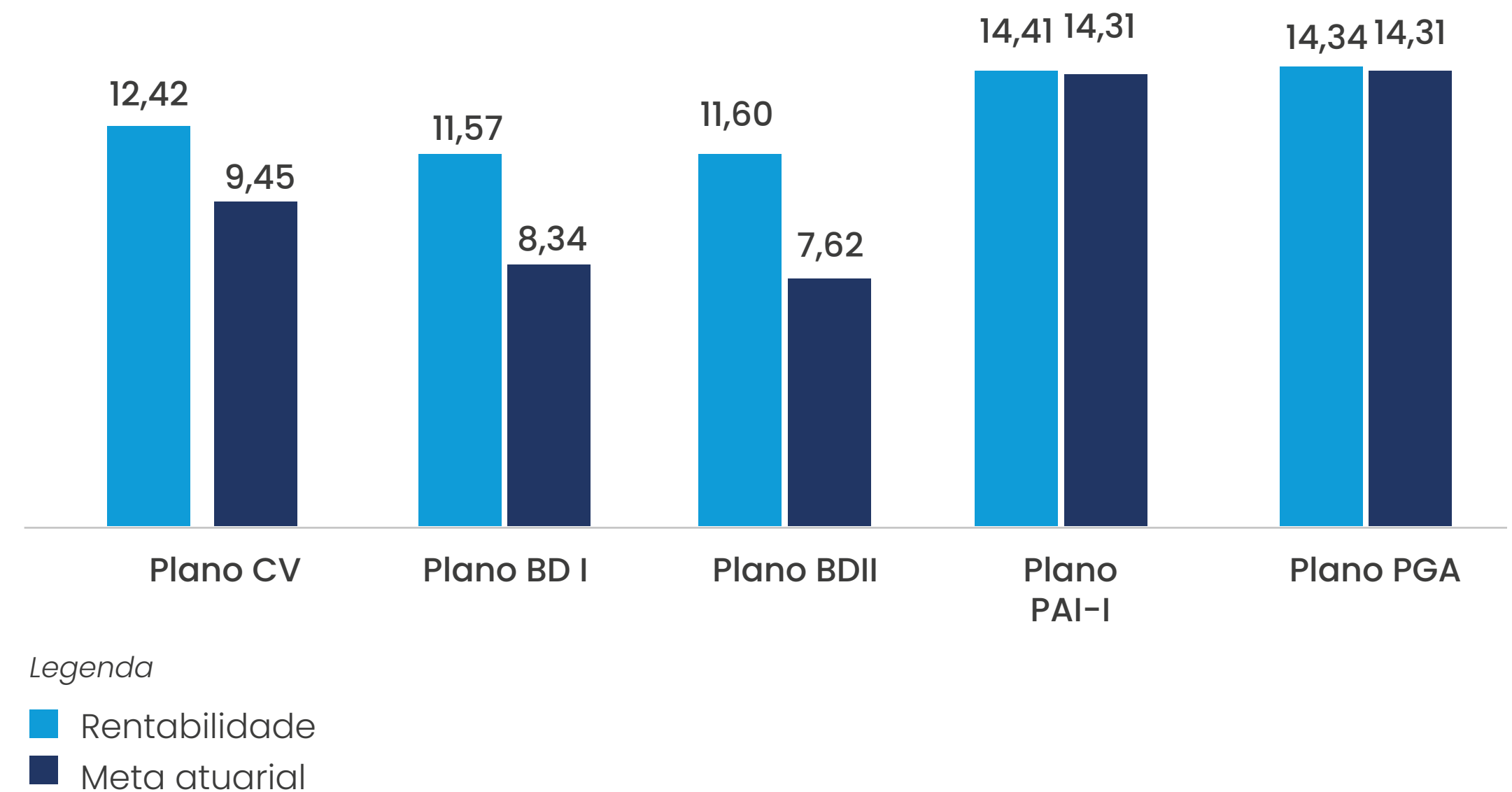




O ano de 2025 foi marcado por avanços significativos na estratégia de investimentos do Infraprev, mesmo em um ambiente econômico global ainda volátil e exigente. A atuação técnica, disciplinada e orientada ao longo prazo permitiu que todos os planos administrados pelo Instituto alcançassem resultados consistentes, alinhados às metas estratégicas e superiores às medianas de referência do mercado. A gestão ativa, a diversificação das carteiras e o fortalecimento das políticas internas contribuíram para preservar a solidez dos recursos garantidores e sustentar o desempenho acumulado da última década.

O Plano CV registrou rentabilidade de 12,42%, mantendo desempenho superior ao comportamento médio dos planos CV da indústria. Os Planos BDI e BDII também apresentaram resultados robustos, com rentabilidades de 11,57% e 11,60%, respectivamente, superando suas metas atuariais e reforçando a estabilidade de longo prazo desses planos. No Plano Família (PAI I), que segue em trajetória acelerada de expansão e consolidação desde seu relançamento, a rentabilidade de 14,41% reafirmou o potencial da modalidade e o êxito de sua estratégia de alocação, que equilibra renda fixa, ativos estruturados e exposição internacional.

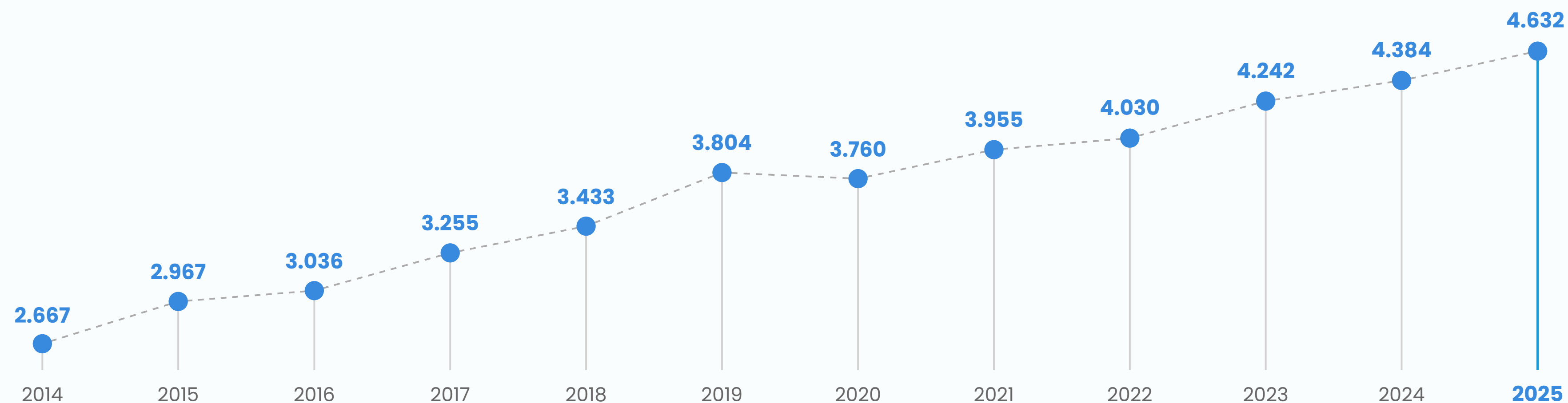
O cenário desafiador do período exigiu decisões criteriosas, com destaque para ajustes táticos e a adoção de estratégias globais de diversificação que reduziram riscos e ampliaram oportunidades de retorno. A combinação entre gestão profissional, governança fortalecida e análise técnica aprofundada garantiu que o Infraprev mantivesse o equilíbrio entre segurança, performance e sustentabilidade, preservando o patrimônio dos participantes e contribuindo para o reposicionamento institucional que marcou o exercício de 2025.





➤ Evolução dos Recursos Garantidores (em R\$ milhões)

Os recursos garantidores do Infraprev, destinados à cobertura dos benefícios contratados pelos participantes, somaram a R\$ 4.632 bilhões ao final de 2025.





◆ Recursos Garantidores por Plano de Benefícios

Planos	2024	2025	Δ% 2025/2024
Plano CV	4.129.232.500	4.311.355.125	4,41%
Plano BD I	106.899.480	111.067.395	3,90%
Plano BDII	17.713.609	17.963.181	1,41%
Plano PAI-Família	34.993.253	86.403.798	146,92%
Plano PGA	94.697.535	105.210.100	11,10%
Recursos Garantidores Total	4.383.536.380	4.631.999.598	5,67%



➤ Políticas de Investimentos

As Políticas de Investimentos orientam a aplicação dos recursos dos planos do Infraprev, equilibrando segurança, liquidez e rentabilidade, em consonância com o perfil de passivos e os limites regulatórios. O documento define metas de alocação, benchmarks por segmento (renda fixa, variável, estruturados, exterior, imobiliário e operações com participantes) e traduz o estudo anual de ALM (*Asset Liability Management*) em diretrizes práticas para cada plano. Em 2025, o posicionamento privilegiou renda fixa e diversificação tática, preservando a solidez em um ambiente ainda sujeito a volatilidade, e respeitando os limites previstos na regulamentação. Após a aprovação pelo Conselho Deliberativo, a política permanece disponível no portal institucional.



Para acesso
os principais
temas
abordados



Segmento	Consolidado Infraprev Valores 31/12/2025	Alocação Atual (*)	Limites Regulatórios
Renda Fixa	R\$ 3.720.387.230	80,32%	100%
Renda Variável	R\$ 232.098.812	5,01%	70%
Estruturado	R\$ 244.549.870	5,28%	20%
Imobiliário	R\$ 122.220.609	2,64%	20%
Operações com Participantes	R\$ 64.255.900	1,39%	15%
Investimentos no Exterior	R\$ 248.509.657	5,37%	10%
Total	R\$ 4.631.999.598	100,00%	100,0%

Segmento	Plano CV Valores 31/12/2025	Alocação Atual (*)	Alocação Objetiva ALM
Renda Fixa	R\$ 3.414.844.420	79,21%	71,9%
Renda Variável	R\$ 232.098.812	5,38%	7,0%
Estruturado	R\$ 241.564.791	5,60%	9,9%
Imobiliário	R\$ 115.614.198	2,68%	3,0%
Operações com Participantes	R\$ 63.815.862	1,48%	1,7%
Investimentos no Exterior	R\$ 243.332.608	5,64%	6,5%
Total	R\$ 4.311.355.124	100,00%	100,0%

(*) Data Base: Dez/2025



Segmento	Plano BD I Valores 31/12/2025	Alocação Atual (*)	Alocação Objetiva ALM
Renda Fixa	R\$ 110.623.055	99,60%	98,20%
Renda Variável	-	0,00%	0,00%
Estruturado	R\$ 128.394	0,12%	2,14%
Imobiliário	-	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	R\$ 387.711	0,35%	0,50%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	0,00%
Total	R\$ 111.067.395	100,00%	100,00%

Segmento	Plano BD II Valores 31/12/2025	Alocação Atual (*)	Alocação Objetiva ALM
Renda Fixa	R\$ 17.909.667	99,70%	98,40%
Renda Variável	-	0,00%	0,00%
Estruturado	R\$ 17.835	0,10%	1,30%
Imobiliário	-	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	R\$ 52.326	0,29%	0,30%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	0,00%
Total	R\$ 17.963.181	100,00%	100,00%

(*) Data Base: Dez/2025



Segmento	Plano PAI I Valores 31/12/2025	Alocação Atual (*)	Limites Regulatórios
Renda Fixa	R\$ 78.408.859	90,75%	100%
Renda Variável	-	0,00%	70%
Estruturado	R\$ 2.838.848	3,29%	20%
Imobiliário	-	0,00%	20%
Operações com Participantes	-	0,00%	15%
Investimentos no Exterior	R\$ 5.177.048	5,99%	10%
Total	R\$ 86.403.797	100,00%	

Segmento	Plano PGA Valores 31/12/2024	Alocação Atual (*)	Limites Regulatórios
Renda Fixa	R\$ 98.601.226	93,72%	100%
Renda Variável	-	0,00%	70%
Estruturado	-	0,00%	20%
Imobiliário	R\$ 6.606.411	6,28%	20%
Operações com Participantes	-	0,00%	15%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10%
Total	R\$ 105.210.099	100,00%	

(*) Data Base: Dez/2025



◆ Rentabilidade Plano CV

Segmentos	2025 (%)	Benchmark 2025 (%)	
Renda Fixa	11,60	(INPC + 5,06%a.a.)	9,16
Renda Variável	38,92	IBOVESPA	33,95
Investimentos Estruturados	10,09	CDI + 2,00%a.a.	16,60
Investimento no Exterior (RF/MM)	16,83	Global Agg Bond	8,17
Investimento no Exterior (RV)	9,23	MSCI World	6,80
Investimentos Imobiliários	5,63	IGP-M	-1,05
Operações com Participantes	17,65	(INPC + 5,06%a.a.)	9,16
Rentabilidade do Plano	12,42	(INPCt-1 + 5,06%a.a.)	9,45

◆ Rentabilidade Plano BD I

Segmentos	2025 (%)	Benchmark 2025 (%)	
Renda Fixa	11,54	(INPC + 4,00% a.a.)	8,05
Investimentos Estruturados	48,08	(INPC + 4,00% a.a.)	8,05
Operações com Participantes	17,50	(INPC + 4,00% a.a.)	8,05
Rentabilidade do Plano	11,57	INPCt-1 + 4,00%a.a.	8,34

◆ Rentabilidade Plano BD II

Segmentos	2025 (%)	Benchmark 2025 (%)	
Renda Fixa	11,56	(INPC + 3,30% a.a)	7,33
Investimentos Estruturados	50,12	(INPC + 3,30% a.a)	7,33
Operações com Participantes	18,79	(INPC + 3,30% a.a)	7,33
Rentabilidade do Plano	11,60	INPCt-1 + 3,30%a.a.	7,62

◆ Rentabilidade Plano PGA

Segmentos	2025 (%)	Benchmark 2025 (%)	
Renda Fixa	14,66	100% CDI	14,31
Investimentos Imobiliários	10,18	IGP-M	-1,05
Rentabilidade do Plano	14,34	100% CDI	14,31

◆ Rentabilidade Plano PAI-I

Segmentos	2025 (%)	Benchmark 2025 (%)	
Renda Fixa	14,26	100% CDI	14,31
Renda Variável	-	-	-
Investimentos Exterior	16,92	Global Agg Bond	8,17
Investimentos Estruturados	5,14	100% CDI	4,33
Rentabilidade do Plano	14,41	100% CDI	14,31

➤ Distribuição dos investimentos

◆ FUNDOS

Fundo	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx de Adm (%)	Tx de Perf. (%)
Bradesco FI Ref DI Premium	03.399.411/0001-90	15.573.009	0,36%	Bradesco Asset	0,20%	Sem taxa de performance
Brasil Equity Properties FIP Multiestratégia	08.999.182/0001-68	-2.634.986	-0,06%	Banco Genial S.A.	0,58%	20% do que exceder IPCA+9,5% a.a.
FIP Multiestratégia Kinea Private Equity II	15.039.162/0001-00	1.942.307	0,04%	Kinea Investimentos	0,5% (Mínimo de 38.000,00/mês)	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
FIDC Multisetorial II	11.989.256/0001-90	99.127	0,00%	Genial Gestão LTDA	0,38%	Sem taxa de performance
FIDC Multisetorial Master	11.675.457/0001-12	211.253	0,00%	Plural Gestão de Recursos LTDA	0,33%	Sem taxa de performance
Florestas do Brasil FIP Multiestratégia	09.130.4000/0001-96	6.436.924	0,15%	Copa Investimentos e Claritas Investimentos (Co-gestão)	2,00%	20% do que exceder IPCA+8,0% a.a.
Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	00.613.094/0001-74	611.556	0,01%	Banco Genial S.A.	R\$20K	-
Hawker FIM Crédito Privado	05.362.674/0001-50	13.321.910	0,30%	Jive Investimentos	R\$45000/mês	Sucesso: 8% do 1º ao 24º mês
Ibiuna Hedge STH FIC FIM	39.851.719/0001-71	64.369.885	1,47%	Ibiuna Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Industrial Parks Brasil FIP Multiestratégia	10.214.548/0001-98	3.277.132	0,07%	Kinea Investimentos	1,15% ou mínimo de R\$85mil corrigido IGPM	20% do que exceder IPCA+10,0% a.a.
Kapitalo K10 FIC FIM	29.726.133/0001-21	99.781.237	2,28%	Kapitalo Investimentos	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
Legacy Capital Advisory FIC FIM	30.566.221/0001-92	65.221.820	1,49%	Legacy Capital	2,00%	20% do que exceder 100% do CDI
MS Global Brands	37.489.180/0001-27	44.022.785	1,00%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
MS Global Oportunities	40.755.252/0001-45	42.401.025	0,97%	Morgan Stanley	0,20%	Sem taxa de performance
Multiner FIP Multiestratégia	10.381.075/0001-13	-83.243	0,00%	Polo Capital	R\$130K corrigido ao IGPM	8% do que exceder R\$100



Fundo	CNPJ do Fundo	Financeiro	Participação	Gestor	Tx de Adm (%)	Tx de Perf. (%)
Signal Capital FICFIP (antigo Hamilton Lane FICFIP)	15.711.200/0001-20	2.055.862	0,05%	Signal Capital	1,35%	10% do que exceder IPCA+9,0% a.a.
Novus RF Institucional FI LP	41.681.049/0001-34	98.939.210	2,26%	Novus Capital	0,90%	20% do que exceder 100% do CDI
Oaktree Global Credit FIM IE	29.363.886/0001-10	101.278.894	2,31%	Gama Investimentos	0,20%	Sem taxa de performance
Pátria Brasil Infraestrutura III FIC FIP	17.870.798/0001-25	3.152.229	0,07%	Pátria Investimentos	2,00%	10% do que exceder IPCA+7,0% a.a.
PIMCO Income FIM IE	23.720.107/0001-00	52.285.623	1,19%	PIMCO LTDA	0,08%	Sem taxa de performance
Santander FICFI Inst.	02.224.354/0001-45	86.024.756	1,96%	Santander Gestão de Recursos	0,20%	Sem taxa de performance
ABS ENDURANCE FICFIA	39.959.422/0001-24	22.517.792	0,51%	Absolute Investimentos	1,40%	20% do que exceder o Ibovespa
OCEANA VALOR FIA	10.309.539/0001-80	44.580.984	1,02%	Oceana Investimentos	2,00%	20% sobre o ganho que exceder o IBX-100
TOTAL		765.387.101				

◆ Demonstrativo de Investimentos

Fundo	2025	%	2024	%	2023	%	2022	%	2021	%	2020	%	2019	%
SEGMENTO DE RENDA FIXA	3.720.387.230	80,32%	3.310.982.335	75,53%	3.350.629.381	78,98%	3.013.320.602	75,52%	2.798.983.514	70,77%	2.536.129.433	67,12%	2.442.378.850	64,20%
Títulos Públicos Federais	3.021.766.390	65,24%	2.826.343.653	64,48%	2.462.415.912	58,04%	2.211.713.650	54,97%	2.442.632.589	61,76%	1.862.808.964	49,30%	1.914.940.807	50,34%
Notas do Tesouro Nacional	3.021.766.390	65,24%	2.826.343.653	64,48%	2.354.490.706	69,63%	2.211.713.650	54,97%	2.442.632.589	61,76%	1.862.808.964	49,30%	1.911.276.318	50,24%
Letra Financeira do Tesouro	0	0,00%	0	0,00%	107.925.205	2,54%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	3.664.489	0,10%
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	90.823.809	1,96%	98.395.987	2,24%	154.879.370	3,65%	185.896.357	4,62%	136.638.120	3,45%	125.930.136	3,33%	88.240.103	2,32%
Depósito a Prazo com Garantia Especial	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	6.895.366	0,17%	6.253.724	0,17%	0	0,00%
Debêntures não conversíveis	0	0,00%	4.598.441	0,10%	5.564.534	0,13%	12.654.230	0,31%	16.537.178	0,42%	21.223.043	0,56%	27.607.677	0,73%
Letra Financeira de Instituição Financeira	90.823.809	1,96%	93.383.523	2,13%	149.185.058	3,52%	173.242.127	4,31%	113.205.575	2,86%	98.453.368	2,61%	60.632.425	1,59%
Fundos de Investimentos	607.797.030	13,12%	386.242.694	8,81%	733.334.099	17,29%	615.710.594	15,30%	219.712.804	5,56%	547.390.332	14,49%	439.197.939	11,55%
Fundos de Investimento Renda Fixa	508.547.438	10,98%	248.045.403	5,66%	725.261.918	17,10%	610.498.448	15,17%	168.023.783	4,25%	316.638.887	8,38%	338.465.047	8,90%
Fundos de Investimento Multimercados - RF	98.939.210	2,14%	6.971.274	0,16%	8.072.180	0,19%	5.099.394	0,13%	51.681.144	1,31%	230.543.916	6,10%	100.294.725	2,64%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	310.381	0,01%	414.023	0,01%	129.776	0,00%	112.751	0,00%	7.876	0,00%	207.528	0,01%	438.166	0,01%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	232.098.812	5,01%	233.825.553	5,33%	240.126.407	5,66%	206.009.548	5,12%	356.762.899	9,02%	538.895.272	14,26%	697.324.451	18,33%
Ações/ Mercado a vista	119.938.848	2,59%	88.113.590	2,01%	128.224.342	3,02%	109.808.711	2,73%	135.894.790	3,44%	155.188.786	4,11%	291.354.315	7,66%
ETF - Fundo de Índice Referenciado em Ações	37.288.948	0,81%	145.711.962	3,32%	93.917.659	2,21%	-	-	-	-	-	-	-	-
Fundos de Investimento em Ações	67.098.777	1,45%	0	0,00%	17.984.406	0,42%	96.200.836	2,39%	220.868.109	5,58%	383.706.486	10,15%	405.970.135	10,67%
Derivativos	7.772.238	0,17%												
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	244.549.870	5,28%	422.273.760	9,63%	375.643.091	8,85%	473.959.263	11,78%	375.158.401	9,49%	410.113.411	10,85%	364.760.192	9,59%
Fundos de Investimento em Participações	15.176.926	0,33%	19.504.820	0,44%	13.878.653	0,33%	31.577.147	0,78%	64.317.073	1,63%	142.992.659	3,78%	160.485.426	4,22%
Fundos de Investimento Multimercados	229.372.943	4,95%	402.768.940	9,19%	361.764.438	8,53%	442.382.115	11,00%	310.841.327	7,86%	267.120.752	7,07%	204.274.765	5,37%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	248.509.657	5,37%	219.649.117	5,01%	64.197.647	1,51%	115.709.397	2,88%	203.633.592	5,15%	24.173.503	0,64%	15.964.133	0,42%
Fundos de Investimento em Ações no Exterior	86.423.810	1,87%	76.958.605	2,07%	64.197.647	1,51%	115.709.397	2,88%	203.633.592	5,15%	24.173.503	0,64%	15.964.133	0,42%
ETF - Fund Invest Índice no Exterior Negociado no Brasil	8.521.329	0,18%	13.573.963	0,00%	0	0,00%	13.573.963	0,33%	0	0,00%	0	0,00%	13.573.963	0,31%
Fundos de Investimento em Renda Fixa	153.564.517	3,32%	129.116.548	2,95%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGMENTO DE IMOBILIÁRIO	122.220.609	2,64%	123.112.456	2,81%	120.361.503	2,84%	124.680.433	3,10%	149.700.839	3,79%	182.734.954	4,84%	181.855.802	4,78%
Imóveis	119.851.208	2,59%	119.900.094	2,74%	116.097.424	2,74%	119.920.293	2,98%	119.711.877	3,03%	142.955.730	3,78%	156.609.672	4,12%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	1.757.844	0,04%	2.566.137	0,06%	3.316.680	0,08%	3.785.116	0,09%	4.284.630	0,11%	4.803.009	0,13%	5.139.871	0,14%
Fundos de Investimento Imobiliários	611.556	0,01%	646.224	0,01%	947.398	0,02%	975.024	0,02%	25.704.331	0,65%	34.976.214	0,93%	20.106.258	0,53%
G - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	64.255.900	1,39%	68.710.497	1,57%	65.938.408	1,55%	64.474.744	1,60%	70.840.065	1,79%	86.686.934	2,29%	101.878.785	2,68%
I - RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIO	0,00	0,00%	0	0,00%	26.588.183	0,63%	25.181.860	0,63%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	4.632.022.080	100%	4.378.553.720	100%	4.216.896.440	100%	4.023.335.850	100%	3.955.079.311	100%	3.778.733.510	100%	3.804.162.215	100%

◆ Recursos Garantidores por Plano

DISCRIMINAÇÃO	Plano BD I	Participação % no mês	Plano BD II	Participação % no mês	Plano CV	Participação % no mês	Plano PGA	Participação % no mês	Plano PAI I	Participação % no mês	Consolidado	Participação % no mês
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	111.139.162	100,00%	17.979.829	100,00%	4.311.270.694	100,00%	105.207.637	100,00%	86.424.756	100,00%	4.632.022.080	100,00%
A – DISPONÍVEL	549	0,00%	866	0,00%	998.553	0,02%	2.574	0,00%	647	0,00%	1.003.190	0,02%
B – SEGMENTO DE RENDA FIXA	110.623.055	99,54%	17.909.667	99,61%	3.414.844.420	79,21%	98.601.226	93,72%	78.408.859	90,72%	3.720.387.230	80,32%
Título Público Federal	92.443.056	83,18%	15.098.171	83,97%	2.914.225.162	67,60%	0	0,00%	0	0,00%	3.021.766.390	65,24%
NTN-B Vencimento (Curva)	92.443.056	83,18%	15.098.171	83,97%	2.694.501.071	62,50%	0	0,00%	0	0,00%	2.802.042.299	60,49%
NTN-B Mercado	0	0,00%	0	0,00%	219.724.091	5,10%	0	0,00%	0	0,00%	219.724.091	4,74%
Ativos de Crédito Privado	931.567	0,84%	465.783	2,59%	89.701.328	2,08%	0	0,00%	0	0,00%	91.134.190	1,97%
Letra Financeira de Instituição Financeira	931.567	0,84%	465.783	2,59%	89.426.457	2,07%	0	0,00%	0	0,00%	90.823.809	1,96%
Fundos de Investimento	17.056.201	0,00%	2.344.129	13,04%	301.845.308	0,00%	98.592.318	93,71%	78.408.859	90,72%	607.486.649	13,11%
Fundos de Investimento Renda Fixa- Caixa	0	15,35%	2.320.997	12,91%	95.941.052	7,00%	98.592.318	93,71%	75.410.70	87,26%	495.225.527	10,69%
Fundos de Investimento Renda Fixa- Ativo	167.209	0,00%	0	0,00%	13.131.568	2,23%	0	0,00%	2.998.157	3,47%	98.939.210	2,14%
Fundos de Investimento Multimercados – RF	25.019	0,15%	23.132	0,13%	274.870	0,30%	0	0,00%	0	0,00%	13.321.910	0,29%
Fundos de Investimento em Direitos Creditórios	0	0,02%	1.582	0,01%	232.098.812	0,01%	0	0,00%	0	0,00%	310.381	0,01%
C – SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	0	0,00%	0	0,00%	37.288.948	5,38%	0	0,00%	0	0,00%	232.098.812	5,01%
ETF – Fundo de Índice Referenciado em Ações	0	0,00%	0	0,00%	119.938.848	0,86%	0	0,00%	0	0,00%	37.288.948	0,81%
Ações/ Mercado a vista	0	0,00%	0	0,00%	67.098.777	2,78%	0	0,00%	0	0,00%	119.938.848	2,59%
Fundos de Investimento em Ações	0	0,00%	0	0,00%	7.772.238	1,56%	0	0,00%	0	0,00%	67.098.777	1,45%
Opções	128.394	0,00%	0	0,00%	241.564.791	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	7.772.238	0,00%
D – INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	128.394	0,12%	0	0,00%	15.030.696	5,60%	0	0,00%	2.838.848	3,28%	244.549.870	5,28%
Fundo em Participações	0	0,12%	0	0,00%	226.534.095	0,35%	0	0,00%	0	0,00%	15.176.926	0,33%
Fundo Multimercado Estruturado	0	0,00%	0	0,00%	243.332.608	5,25%	0	0,00%	2.838.848	3,28%	229.372.943	4,95%
E – INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0	0,00%	0	0,00%	8.521.329	5,64%	0	0,00%	5.177.048	5,99%	248.509.657	5,37%
ETF – Fund Invest Índice no Exterior Negociado no Brasil	0	0,00%	0	0,00%	86.423.810	0,20%	0	0,00%	-	0,00%	8.521.329	0,18%
FIA Exterior – Com Hedge	0	0,00%	0	0,00%	148.387.468	2,00%	0	0,00%	-	0,00%	86.423.810	1,87%
RF Exterior – Com Hedge	0	0,00%	0	0,00%	115.614.198	3,44%	0	0,00%	5.177.048	5,99%	153.564.517	3,32%
F – SEGMENTO DE IMOBILIÁRIO	0	0,00%	0	0,00%	113.244.797	2,68%	6.606.411	6,28%	0	0,00%	122.220.609	2,64%
Imóveis	0	0,00%	0	0,00%	1.757.844	2,63%	6.606.411	6,28%	0	0,00%	119.851.208	2,59%
Certificados de Recebíveis Imobiliários	0	0,00%	0	0,00%	611.556	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	1.757.844	0,04%
Fundo Imobiliários	387.711	0,00%	0	0,00%	63.815.862	0,01%	0	0,00%	0	0,00%	611.556	0,01%
G – OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0	0,35%	52.326	0,29%	1.311.660	1,48%	0	0,00%	0	0,00%	64.255.900	1,39%
I – RECURSOS A RECEBER – PRECATÓRIO	111.139.162	0,00%	0	0,00%	4.129.232.500	0,03%	105.210.099	0,00%	0	0,00%	1.311.660	0,03%
RECURSOS GARANTIDORES	111.139.162	100%	17.713.609	99%	4.129.232.500	96%	105.210.099,52	100%	86.424.756,70	100%	4.631.999,598	95%



➤ Despesas com Investimento

Rubricas	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano PAI	PGA	Total 2025
TÍTULOS PÚBLICOS	23.161	3.973	711.261	-	-	738.396
Custódia e Controladoria	23.161	3.973	711.261	-	-	738.396
Consultoria Jurídica	-	-	-	-	-	-
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	1.790	403	1.176.992	3.315	7.060	1.189.563
Custódia e Controladoria	1.790	403	138.292	3.315	7.060	150.862
Consultoria de Investimentos	-	-	-	-	-	-
Consultoria Jurídica	-	-	1.038.700	-	-	1.038.700
Despesas Legais e Judiciais	-	-	-	-	-	-
RENDA VARIÁVEL	-	-	504.588	-	-	504.588
Custódia e Controladoria	-	-	25.861	-	-	25.861
Corretagens	-	-	478.727	-	-	478.727
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	7.683	1.152	432.823	10.950	20.744	473.354
Custódia e Controladoria	4.050	614	247.886	10.950	20.744	284.245
Consultoria de Investimentos	-	-	-	-	-	-
Consultoria Jurídica	3.632	538	184.937	-	-	189.108
Despesas Legais e Judiciais	-	-	-	-	-	-



INVESTIMENTOS EM IMÓVEIS	-	-	2.196.036	-	2.889	2.198.925
Condomínios	-	-	1.414.879	-	8.001	1.422.881
Seguro de Imóveis	-	-	3.740	-	1.723	5.463
Impostos e Taxas	-	-	621.988	-	-7.047	614.941
Consultoria Imobiliária	-	-	96.977	-	3.822	100.800
Consultoria Jurídica	-	-	-	-	-	-
Manutenção de Equipamentos	-	-	24.860	-	-	24.860
Conservação e Reparo de Imóveis	-	-	12.934	-	-	12.934
Outras Despesas	-	-	5.967	-	-	5.967
Concessionárias	-	-	14.689	-	-3.611	11.077
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	637	-	619.659	-	-	620.297
Consultoria Jurídica	637	-	373.335	-	-	373.972
Despesas Legais e Judiciais	-	-	246.324	-	-	246.324
PRECATÓRIOS	31	-	745	-	-	776
Consultoria Jurídica	-	-	-	-	-	-
Despesas Legais e Judiciais	31	-	745	-	-	776
RELACIONADAS COM O DISPONÍVEL	3.319	3.359	75.911	13.863,59	1.118	97.573
Despesas Bancárias	3.319	3.359	75.911	13.863,59	1.118	97.573
Total	36.623	8.889	5.265.153	28.129,64	31.813	5.370.609

Visão
social

8



> Gestão e Pessoas

Em 2025, o Infraprev manteve uma agenda social focada em diversidade, ambiente de trabalho saudável e relações laborais transparentes. O quadro funcional encerrou o exercício com 48 empregados, distribuídos de forma equilibrada entre 24 mulheres e 24 homens, com atuação concentrada no Rio de Janeiro e cobertura integral pelo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A estrutura contempla diferentes níveis de carreira, refletindo organização funcional clara e oportunidades de desenvolvimento.

A jornada predominante é de tempo integral (45 empregados), com 5 posições em jornada parcial, garantindo flexibilidade operacional sem renunciar à qualidade do serviço. Esses indicadores reforçam o compromisso do Instituto com equidade, inclusão e boas práticas de gestão de pessoas, pilares que sustentam a entrega de valor à sociedade e aos participantes.





Posições	Gênero				Total
	Homens	Mulheres	Outros	Não divulgado	
Permanentes	24	24	-	-	48
Diretores	-	3	-	-	3
Gerentes	4	6	-	-	10
Coordenadores	5	1	-	-	6
Secretária	-	1	-	-	1
Supervisor	1	-	-	-	1
Analistas	8	5	-	-	13
Assistentes	6	9	-	-	15
Jovem Aprendiz	-	1	-	-	1
Temporários	-	-	-	-	-
Total	24	26	-	-	50

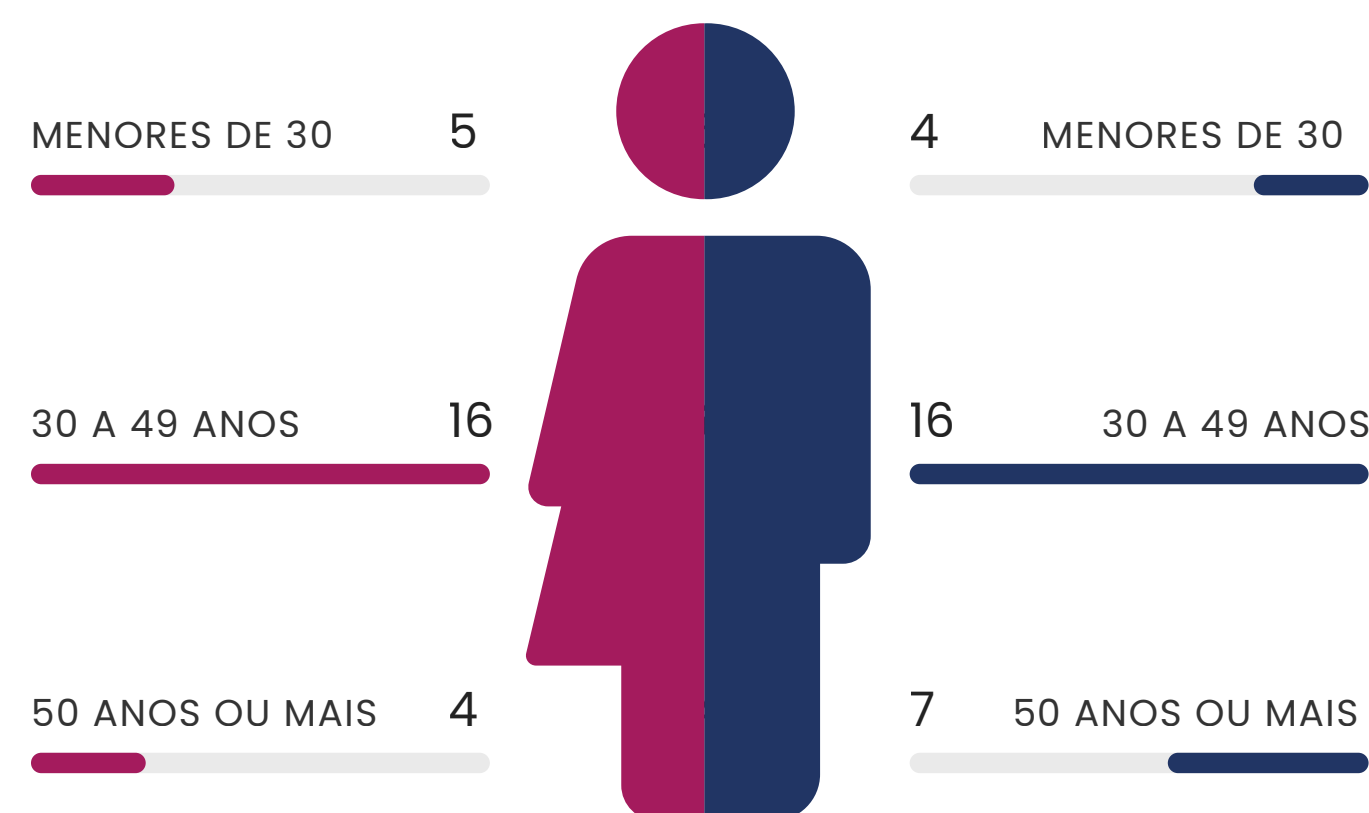
Tipo de Jornada	Gênero		Total
	Homens	Mulheres	
Tempo Integral	23	20	43
Jornada Parcial	1	4	5
Total	24	24	48



Colaboradores Infraprev

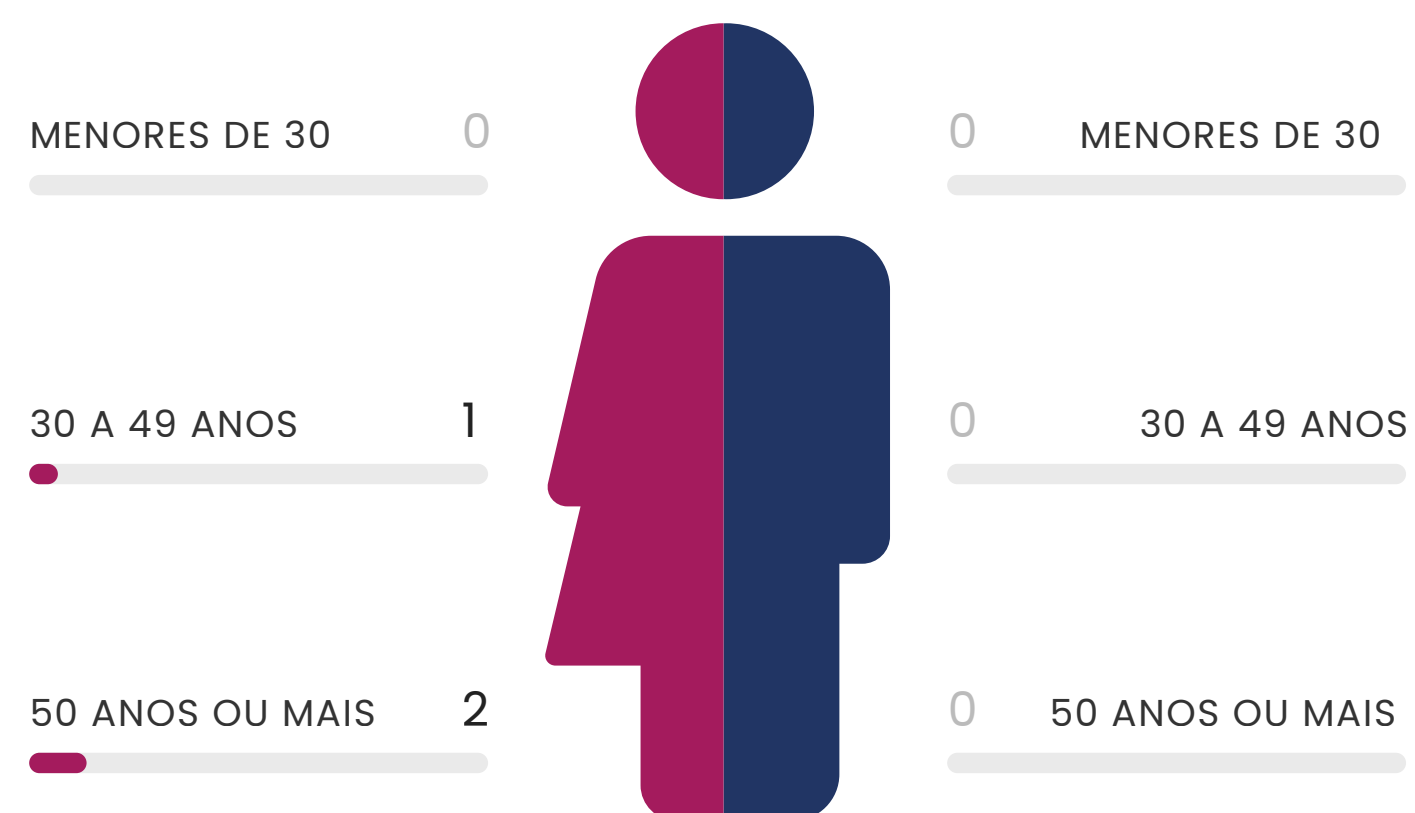
Corpo Técnico

terceiros e estagiários – 52 pessoas



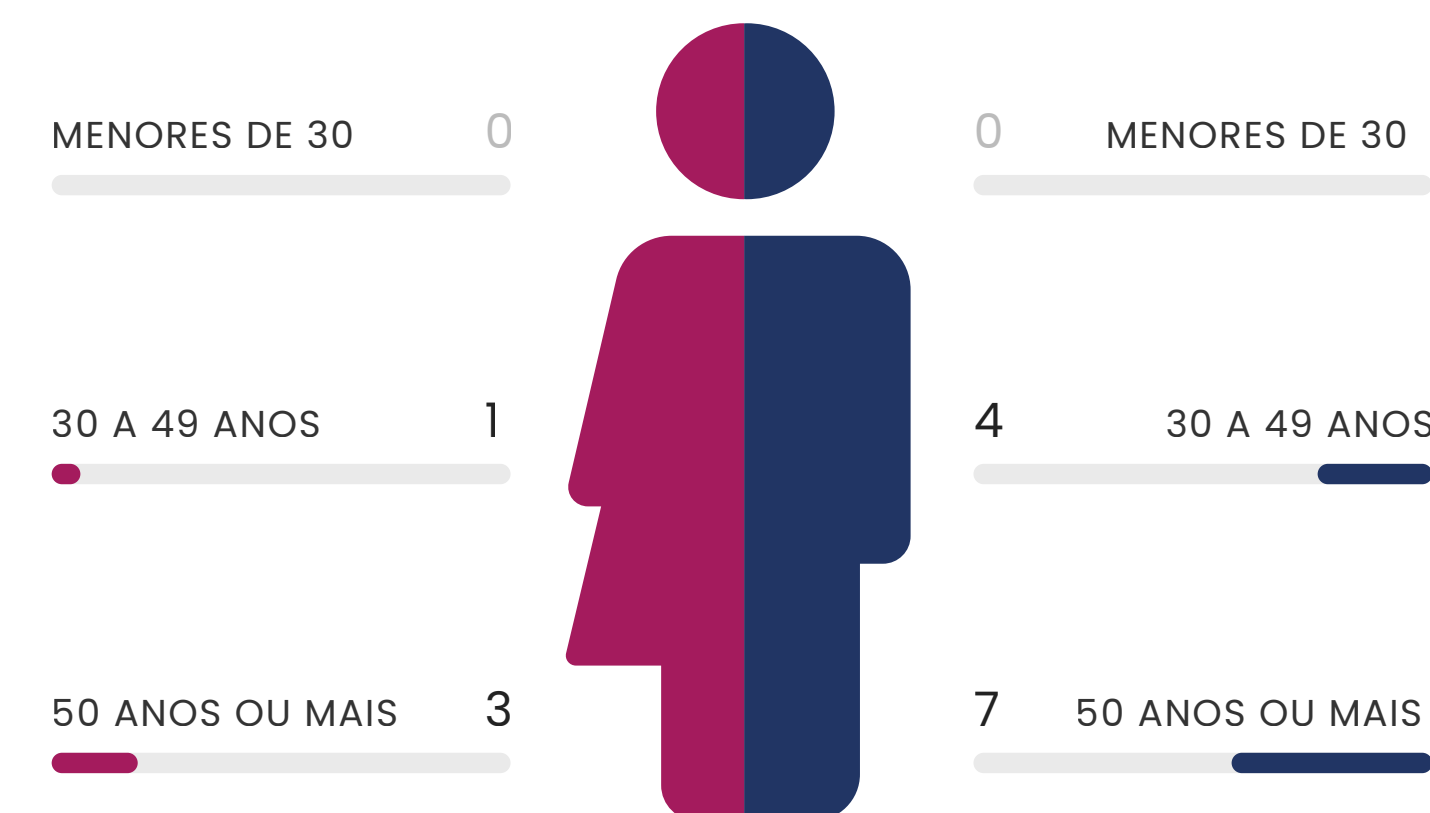
Diretoria

3 pessoas



Conselho

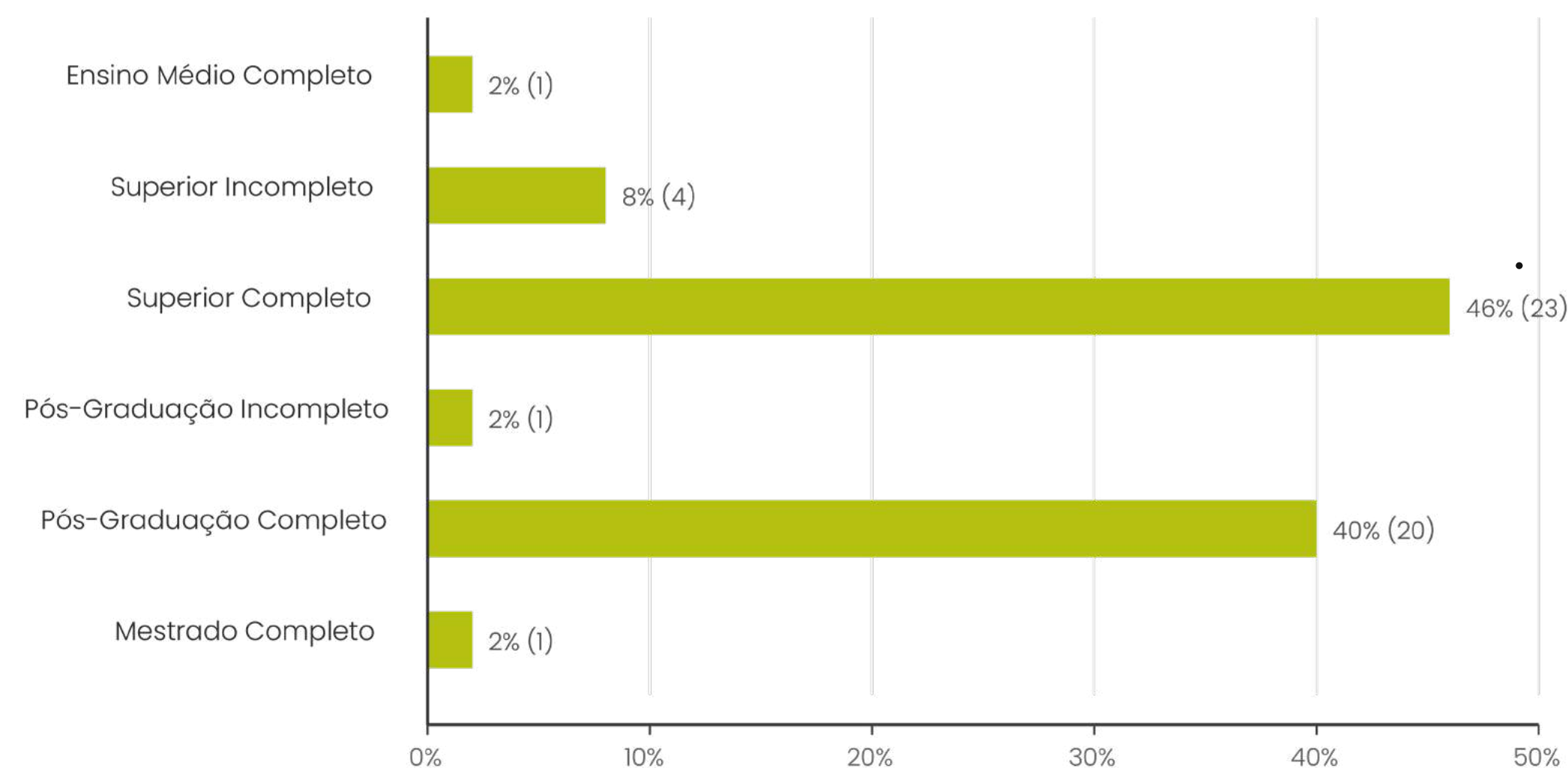
15 pessoas





Escolaridade

Distribuição por nível de formação (50 pessoas)



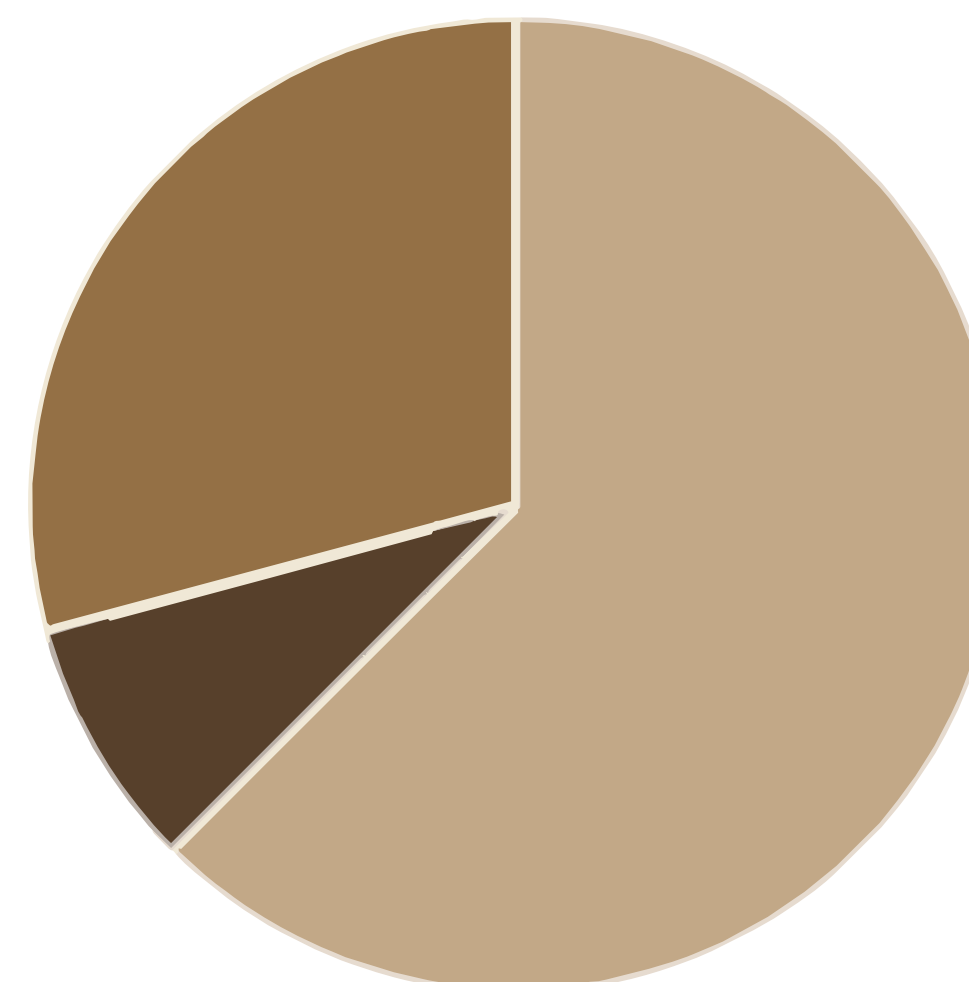
Percentuais sobre o total de 50 pessoas. Valores absolutos entre parênteses.

Profissionais Certificados (ICSS e ANBIMA)



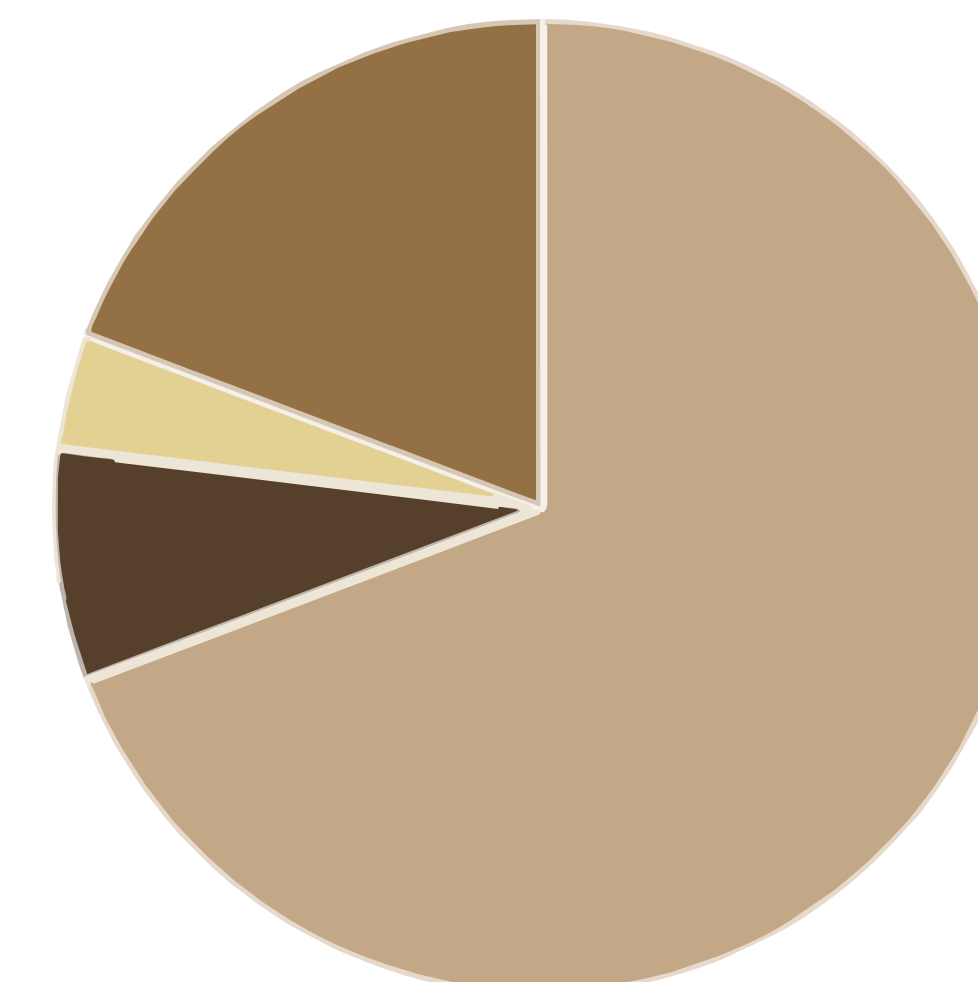
Declaração Racial

Masculino



- Branca (63%)
- Parda (29%)
- Preta (8%)

Feminino



- Branca (69%)
- Parda (19%)
- Preta (8%)
- Amarela (4%)

Empresa Cidadã

O Infraprev foi reconhecido, pela 9ª vez, com o certificado Empresa Cidadã, concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ). A premiação destaca organizações que demonstram excelência e transparência na divulgação de informações contábeis, sociais e ambientais, pilares fundamentais para uma gestão alinhada às melhores práticas de responsabilidade corporativa.

Criado em 2001, o programa valoriza entidades comprometidas com ética, integridade e desenvolvimento sustentável. A renovação do selo reafirma o compromisso do Instituto em manter padrões elevados de governança e em conduzir suas atividades de forma responsável, contribuindo para o bem-estar social e para a construção de uma previdência complementar cada vez mais consciente e sustentável.

Programa Orgulho de Pertencer

O Programa Orgulho de Pertencer tem como objetivo apresentar os colaboradores do Infraprev ao público e reconhecer a importância de cada profissional que faz parte da equipe. Todo mês um colaborador do Instituto participa de uma entrevista em que compartilha um pouco de sua trajetória no Infraprev. Esse conteúdo é divulgado internamente e nas redes sociais como forma de dar visibilidade e reconhecimento público.





◆ Pesquisa de Engajamento

Anualmente, o Infraprev participa da Pesquisa do Selo de Engajamento Abrapp. Uma iniciativa do setor previdenciário que tem por objetivo mensurar, compreender e promover o fortalecimento do vínculo dos empregados com suas organizações. A edição de 2025 ofereceu uma visão abrangente sobre a percepção dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho, liderança, comunicação e clima organizacional. Com a participação de 100% dos colaboradores, o Infraprev alcançou resultados expressivos e se posicionando entre as 10 entidades mais bem avaliadas no ranking da Pesquisa. O levantamento trouxe também insights fundamentais para aprimorar processos internos, fortalecer a cultura e orientar ações estratégicas que promovam motivação, participação ativa e melhoria contínua.

◆ Programa de Conscientização

Em 2025, diversas campanhas de conscientização foram realizadas com foco em saúde, bem-estar, cidadania e prevenção. Materiais informativos, lives junto à Abrapp e conteúdos educativos foram disseminados ao longo do ano, abordando temas como campanhas de empoderamento da mulher e antiviolença, saúde mental, prevenção ao câncer, apoio a pessoas com deficiência, segurança no trabalho e cidadania digital. Essas iniciativas fortalecem o papel do Infraprev como agente promotor de cuidado integral e formação contínua de seus colaboradores.

Celebrações e Datas Comemorativas

O Infraprev celebrou momentos importantes com seus colaboradores, reforçando laços e mantendo viva a cultura institucional. As ações incluíram as comemorações pelo Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, atividades pelo aniversário de 43 anos do Instituto, campanhas comemorativas em datas especiais e iniciativas de reconhecimento. Cada celebração foi planejada para promover integração, pertencimento e valorização das pessoas que contribuem diariamente para o sucesso do Instituto.

Ações Sociais

Em 2025, o Infraprev promoveu mais uma edição do Natal Solidário, mobilizando colaboradores para apoiar o Pró-criança Cardíaca. A iniciativa reforçou o compromisso social do Instituto e fortaleceu o senso de responsabilidade coletiva, incentivando ações que extrapolam o ambiente de trabalho e impactam positivamente a sociedade.



Documentos
comple
mentares

9





Clique e acesse

Demonstrativos Contábeis

Parecer dos Auditores Independentes (GRI 2-5)

Parecer Atuarial do Plano CV

Parecer Atuarial do Plano BDI

Parecer Atuarial do Plano BDII

Parecer Atuarial do Plano PAI I

Parecer do Conselho Fiscal

Ata do Conselho Deliberativo



➤ Expediente

DIRETORIA EXECUTIVA

Superintendente

Daniela Melo

Diretoras

Ana Lúcia Esteves

Andrea Barreto

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares

Daniel Bosco Matias

Laurence Gomes e Lima

Carlos Eduardo Guapindaia Campos

José Ricardo Gramelich Guerra

Suplentes

Eduardo Luís Barduco

Emanuelle Dias Weiler Soares

Francisco das Chagas Ferreira da Silva

CONSELHO FISCAL

Titulares

Mireilli Darc Cei

Anderson Sabio Schally

Mônica Maria Mendes Moreira

Joelson Mota

Suplentes

Vagner Alex Fernandes Silveira

Eduardo Cesar Ferreira do Nascimento

Cleudes Flauzino Garcia

Gabriela de Castro Gilberto Penha

EXPEDIENTE

Coordenação-geral e produção e edição de textos

Gerência de Relacionamento Comunicação e Negócios

Fotos

Andrea Polito e Banco de imagens (*Freepik, Shutterstock e GettyImages*)

Projeto/Design Gráfico

Nordy Marketing



**Ficou com alguma dúvida?
Tem alguma sugestão?**

Entre em contato por telefone ou e-mail.

Central de atendimento
0800 707 1273

WhatsApp
21 99998-0888

Email
atendimento@infraprev.org.br

Acesse o Portal Infraprev
www.infraprev.org.br

Canal de Denúncias:
denunciasinfraprev@relatoconfidencial.com.br



infra**Prev**